

stemra where the music is

Jaarverslag

Stichting Stemra

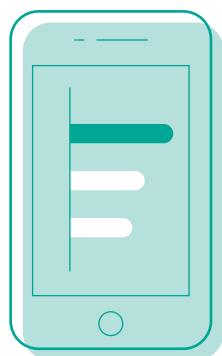
2024

Inhoud

Kerncijfers	3
1. Bestuursverslag	6
1.1 Toelichting van de Raad van Bestuur	7
1.2 Financiële resultaten en risicobeheer	11
1.3 Repartitietoets	19
1.4 Statutaire bepalingen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur	20
1.5 Transparantieverlag	21
2. Verslag Raad van Toezicht	24
3. Verslag Raad van Rechthebbenden	29
4. Goedkeuring jaarrekening	32
5. Jaarrekening	34
5.1 Balans per 31 december 2024	35
5.2 Exploitatierekening over 2024	36
5.3 Kasstroomoverzicht over 2024	36
5.4 Toelichting op de jaarrekening	37
6. Overige gegevens	57
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	58
Bijlagen	60
1. Verwijstabel transparantieverlag	61
2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden	63
3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur	67

Kerncijfers Stemra

Incasso Stemra (x € 1.000)



53.498 | 2024
47.492 | 2023
44.522 | 2022

Aantal FTE's



10,9 | 2024
11,3 | 2023
12,7 | 2022

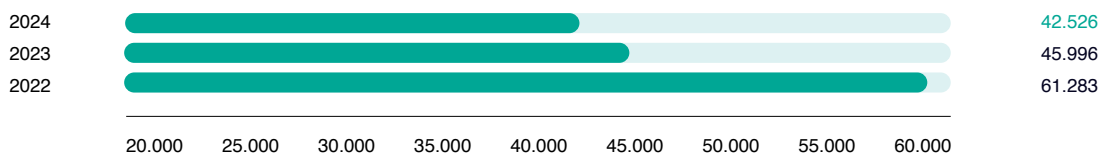
Nog uit te keren auteursrechtgelden (x € 1.000)



Beheerskosten (x € 1.000)



Uitkeringen (x € 1.000)



Kerncijfers (x € 1.000)

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
(Te) ontvangen auteursrechtgelden						
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing	6.745	6.918	6.657	5.510	4.177	4.946
PIEB (loonpersing)/Special Licensing	5.958	5.248	5.832	6.092	5.293	4.042
Radio & TV	7.352	7.238	7.226	6.690	6.384	6.140
Online	24.273	18.562	16.525	13.769	11.668	7.548
Thuis kopie / Leenrecht	3.840	5.515	4.233	4.120	4.362	5.664
Grafisch Reproductierecht	-	-	-	-	-	107
Nederlands gebruik	48.168	43.480	40.473	36.181	31.884	28.446
Buitenlands gebruik	5.330	4.012	4.049	4.029	4.113	3.751
Totaal	53.498	47.492	44.522	40.210	35.997	32.197
Uitkeringen						
Rechthebbenden	38.130	38.802	54.302	42.865	28.511	25.399
CBO's Buitenland	4.396	7.194	6.981	5.758	2.594	3.421
Totaal	42.526	45.996	61.283	48.623	31.104	28.820
Te verdelen auteursrechtgelden						
Te verdelen auteursrechtgelden einde boekjaar	36.200	29.288	31.459	44.035	59.959	58.931
Exploitatierekening						
Administratievergoeding op incasso boekjaar	5.663	5.333	5.094	4.647	-	-
Administratievergoeding op distributie boekjaar	-	-	-	-	3.865	4.099
Administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalig i.v.m. wijziging methodiek)	-	-	-	7.123	-	-
Overige baten	1.239	1.155	1.078	1.030	975	892
Totale baten	6.902	6.488	6.172	12.800	4.840	4.991
Beheerskosten	-6.633	-5.878	-5.307	-4.743	-4.649	-4.459
Totale lasten	-6.633	-5.878	-5.307	-4.743	-4.649	-4.459
Saldo voor financiële baten en lasten	269	610	865	8.057	191	532
Financiële baten en lasten	280	1	-189	-347	-257	-98
Saldo kostendekking*	549	611	676	7.710	-66	434
Buitengewone lasten, onttrokken aan continuïteitsreserve	-	-	-	-5.259	-500	-

* Tot en met 2020 beschikbaar voor bestemmingsreserve.

Kerncijfers

Kengetallen

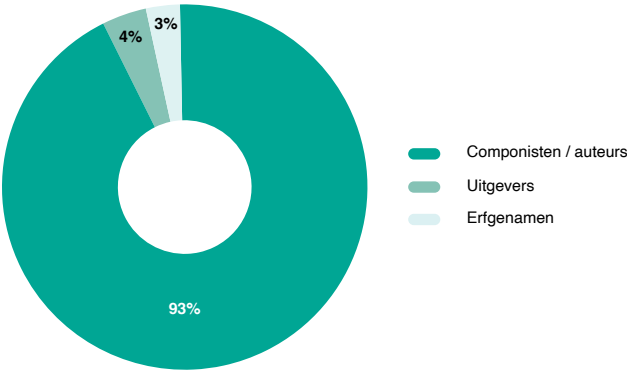
Percentage feitelijk ingehouden kosten Nederlandse industrie: BIEM
Percentage feitelijk ingehouden kosten Buitenland central licensing
Percentage feitelijk ingehouden kosten Achtergrondmuziek/ AV Onderwijs- en Bedrijfsproducties
Percentage feitelijk ingehouden kosten Radio & TV
Percentage feitelijk ingehouden kosten Audio Visuals TV/ Bioscoop
Percentage feitelijk ingehouden kosten Audio Visuals Commercials
Percentage feitelijk ingehouden kosten Thuiskopie/ Leenrecht
Percentage feitelijk ingehouden kosten Online streaming en download
Percentage feitelijk ingehouden kosten Online video on demand en overig
Percentage feitelijk ingehouden kosten Buitenland
Percentage feitelijk ingehouden kosten P.I.E.B./ Homevideo/ Importen/ Grafische reproductierechten
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden (administratiekostenvergoedingen als percentage van incasso)
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totale (te) ontvangen auteursrechtengelden
Jaarmutatie bedrijfslasten
Afgeleide consumentenprijsindex
Aantal aangeslotenen en deelnemers
Aantal gefactureerde gebruikers
Aantal werknemers in FTE*

2024	2023	2022	2021	2020	2019
7,3%	7,3%	7,3%	7,3%	7,3%	7,3%
3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%
20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
12,0%	12,0%	12,0%	12,0%	12,0%	12,0%
6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%
9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%
9,0%	10,0%	10,0%	10,0%	15,0%	15,0%
13,0%	14,0%	14,0%	14,0%	15,0%	15,0%
4,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
10,6%	11,2%	11,4%	11,6%	12,4%	14,2%
12,4%	12,4%	11,9%	11,8%	12,9%	13,8%
12,8%	10,8%	11,9%	2,0%	4,3%	35,6%
3,3%	3,8%	10,0%	2,7%	1,3%	2,6%
41.324	38.544	36.159	34.438	31.520	29.618
1.116	1.154	824	1.073	1.025	1.136
10,9	11,3	12,7	13,8	14,4	14,3

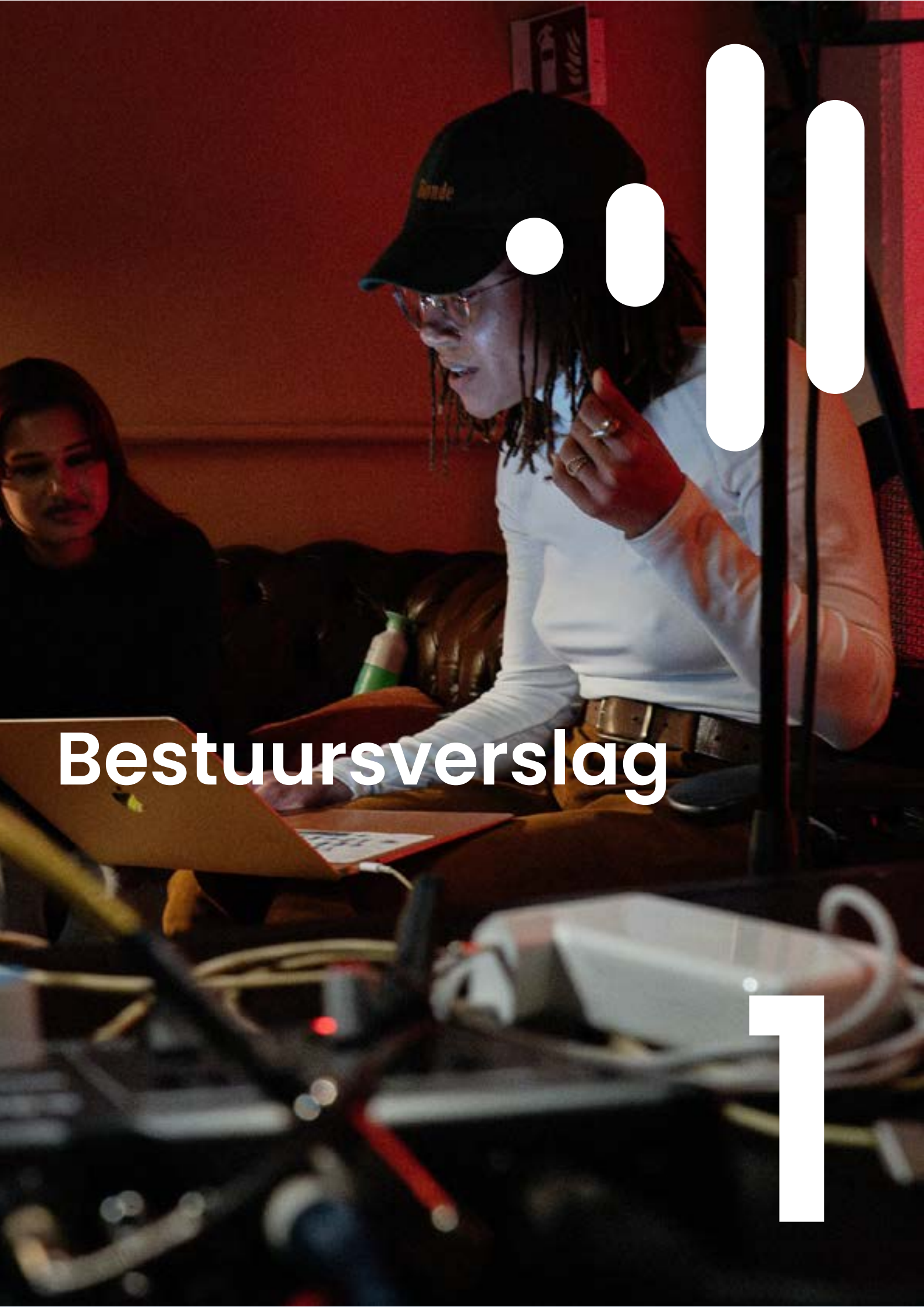
* De werknemers werken ook t.b.v. Buma.

Deelnemers 2024*

Componisten/auteurs	38.525
Uitgevers	1.784
Erfgenamen	1.015
Totaal	41.324



* Dit betreft het aantal deelnemers gedurende 2024. Per 31 december 2024 is het aantal deelnemers ongeveer 35.000. Dit is lager door het schrappen van zogenoemde 'slapende leden' die niet reageerden op verzoeken vanuit BumaStemra om gegevens voor de Belastingdienst aan te leveren.

A woman with dreadlocks, wearing a black cap and a white long-sleeved shirt, is sitting at a desk and working on a laptop. She is looking down at the screen and has her hand near her face. In the background, another person is visible, looking at a laptop. The scene is dimly lit with warm, reddish-brown tones. There are some cables and a white container on the desk in the foreground.

Bestuursverslag

1

1. Bestuursverslag

1.1. Toelichting van de Raad van Bestuur

Inleiding

Stichting Stemra is de organisatie van en voor alle muzikmakers en uitgevers in Nederland. In 2024 exploiteerden we de auteursrechten voor ruim 41.000 bij ons aangesloten muzikmakers. Ook verlenen we passende licenties voor muziekgebruik en ondersteunen we de collectieve ambities van onze aangeslotenen en deelnemers. Als collectieve beheersorganisatie zijn de aangeslotenen en deelnemers ons bestaansrecht: sinds de oprichting in 1936 zorgt Stemra ervoor dat wie naar muziek luistert en van muziek geniet daarvoor een eerlijke vergoeding betaalt aan de maker.

Resultaten

Net als 2023 hebben we ook in 2024 een recordbedrag aan auteursrechtgelden geïncasseerd. Dat kwam vooral door de enorme groei die we hebben gerealiseerd op het gebied van online muziekgebruik. Onze focus op betere deals met de grote streamingplatforms en de lancering van ons Salt Royalties-platform (zie paragraaf 'Technologie en innovatie') zijn instrumenteel geweest bij deze hogere incasso voor onze aangeslotenen en deelnemers. Daarnaast zagen we dat de populariteit van het repertoire van onze aangeslotenen en deelnemers groot was. Deze groei, gecombineerd met wederom goede resultaten in de categorieën radio en tv, live en zakelijk muziekgebruik, leidde tot een recordbedrag aan geïncasseerde vergoedingen van € 53,5 miljoen. In 2023 was dit nog € 47,5 miljoen, wat neerkomt op een stijging van 13%.

Na een record repartitie (uitbetaling van de vergoedingen) in 2023 is deze in 2024 gedaald (-8%) en bedroeg € 42,5 miljoen. De hogere incasso heeft nog niet tot een hogere repartitie geleid. Dit komt onder meer omdat de verbeterde contracten met Digital Service Providers (DSP's) nog niet in ons nieuwe systeem zijn aangesloten. Daarnaast verhogen we de kwaliteit van uitkeringen voor non-scripted content op VOD platformen maar dit is arbeidsintensief en kost dus meer tijd. Het heeft onze absolute prioriteit de incasso die hiermee gemoeid gaat in 2025 uit te keren.

De kosten stegen van € 5,9 miljoen naar € 6,6 miljoen door personeelsuitbreidingen, loonindexatie (6,4%) en (IT) service fees. Deze fees zijn hoger door het live brengen van aanvullende business line functionaliteiten en door de gegroeide incasso: de SaaS fee die we voor deze IT-diensten betalen is incasso afhankelijk. De kosten bleven wel onder de begroting van € 7,0 miljoen. In 2024 steeg het gemiddeld aantal FTE's voor Buma en Stemra gezamenlijk van 151,0 FTE naar 165,2 FTE. Dit is deels veroorzaakt door autonome groei: hogere incasso (DSP's contracten afgesloten) en bijbehorende repartitie activiteiten.

Daarnaast zijn de copyright-activiteiten 'geïnsourced'. Het bepalen van de copyrights per gespeeld nummer besteedden we tot en met 2024 uit aan ICE en doen we met ingang van 2025 zelf. In 2024 is het team opgebouwd dat dit gaat uitvoeren. Ook hebben we het systeem dat ons hierbij ondersteunt, Salt Rights, met softwarebouwer Salt (grotendeels) ontwikkeld in 2023 en 2024.

De kostenratio (kosten gedeeld door incasso) was in 2024 lager dan begroot door lagere kosten dan begroot en hogere incasso en bleef ruim onder de 15% die we voor onszelf als maximum hanteren. Ten opzichte van 2023 bleef de kostenratio van Stemra gelijk: 12,4%. De kosteninhoudingspercentages (het deel van de incasso dat we aan aangeslotenen en deelnemers in rekening brengen voor onze diensten) zijn gelijk gebleven of lager geworden dan in 2023.

Het gunstige exploitatieresultaat van € 0,5 miljoen zal worden toegevoegd aan de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking.

Nederlandse muziek in buitenland

Buma Cultuur maakte begin 2025 bekend dat de exportwaarde van de Nederlandse popmuziek opnieuw is toegenomen (net als in 2022 en 2023) tot een bedrag van meer dan € 220 miljoen: een stijging van 11%. Het eerdere recordjaar 2018, met een exportwaarde van € 216,5 miljoen, kan nu echt uit de boeken. Om dat bedrag in verhouding te plaatsen: toen de exportwaarde in 2004 voor het eerst werd onderzocht, bedroeg deze € 31,6 miljoen. De Nederlandse muzieksector heeft sindsdien dus een enorme ontwikkeling doorgemaakt.

Buitenland en Online – onze belangrijkste groeimarkten

De incasso is met name gegroeid door liveoptredens in het buitenland en de groei van Online.

In 2024 is het aantal liveoptredens van Nederlandse artiesten fors toegenomen. Vooral in de Verenigde Staten, Spanje, het Verenigd Koninkrijk en Duitsland zijn Nederlandse acts steeds vaker op de podia te vinden. Maar ook in Azië, Zuid- en Midden-Amerika is sprake van een toenemende belangstelling voor Nederlandse artiesten. Van bruisende festivals in Brazilië en Argentinië tot intieme clubs in Mexico en Colombia - Nederlandse artiesten trekken volle zalen en betoveren het publiek met hun unieke sound. Grote namen en opkomende talenten maken indruk met dynamische optredens, grensverleggende producties en onvergetelijke shows. Stadions, festivals, concertzalen en clubs verwelkomen steeds meer Nederlandse artiesten, wat bijdraagt aan de wereldwijde erkenning van de Nederlandse muzikscene. Mede hierdoor is de incasso Buitenland met 33% gestegen van € 4,0 miljoen naar € 5,3 miljoen.

Ook Online bleef groeien in alle kernsegmenten. Stemra incasseert rechtstreeks voor haar componisten en auteurs in alle landen waar dat wereldwijd mogelijk is voor het Online muziekgebruik bij streamingdiensten als Spotify, Deezer en Apple Music. Ook bij User Generated Content platforms als YouTube, TikTok, Meta en Snapchat is dat het geval. De incasso voor Online is gestegen met 31% van € 18,6 miljoen naar € 24,3 miljoen doordat muzikdiensten hun consumentenprijzen verhoogden, User Generated Content Platforms groeiden en doordat Stemra nieuwe overeenkomsten wist te sluiten tegen betere commerciële voorwaarden en voor meer landen. Ook de Video On Demand markt blijft het goed doen in Nederland door prijsverhogingen van diensten zoals Netflix en nieuwe overeenkomsten met partijen als HBO en Viaplay.

Strategie - herijking in 2024

We spreken van 'disruptieve innovatie' als een nieuwe technologie een markt totaal verandert. Dat is gebeurd in de muzikindustrie, waar digitalisering van muziek – het online aanbieden van muziek door aanbieders van muziek en van Video On Demand (VOD) heeft geleid tot veel kansen en mogelijkheden, maar verdienmodellen ook onder druk heeft gezet. Dankzij deze nieuwe technologie is muziekgebruik niet meer geografisch gebonden is er ruimte ontstaan voor andere dienstverleners naast CBO's voor dienstverlening rond licensering en uitbetaling aan rechthebbenden. De concurrentie van zowel andere CBO's als nieuwe partijen neemt hierdoor snel en op allerlei vlakken toe. Ook dreigen bezuinigingen op cultuur. 'Generatieve AI' heeft avontuurlijke en positieve kanten, maar kan net zo goed een bedreiging gaan vormen voor de positie van veel muzikmakers. Stemra is actief aan de slag met kansen en bedreigingen van AI, zie hierover de aparte paragraaf over dit onderwerp.

Dat onze incasso elk jaar opnieuw groeit is geweldig, maar daarbij moet wel worden bedacht dat een belangrijk deel van onze repartitie wordt uitgekeerd aan buitenlandse rechthebbenden en CBO's. Daarbij stijgen de kosten, mede door de hoge inflatie van de afgelopen jaren. Nu slechts een klein deel van rechthebbenden verreweg het grootste deel van de incasso en repartitie vertegenwoordigt en daarmee het overgrote deel van de kosten draagt, maakt dat kwetsbaar. Alle rechthebbenden hebben er belang bij dat de kosten kunnen worden omgeslagen over zo veel mogelijk incasso en repartitie voor zo veel mogelijk rechthebbenden. Schaalgrootte, retentie (het geheel of gedeeltelijk behouden van auteursrechten op muziek) en verdere groei van repertoire en licenties blijven daarom noodzakelijk voor een toekomstbestendig Stemra, maar we willen die groei gericht gaan vormgeven.

In 2024 is de strategie geactualiseerd. De nieuwe strategie heeft de titel Collect, Connect & Collaborate meegekregen en bestaat uit twee fases:

- Fase 1 (Collect en Connect) loopt van 2025 tot eind 2027. In deze drie jaar ligt de focus binnen Stemra op operational excellence en service excellence.
- Fase 2 (Collaborate) loopt tot eind 2030. In deze jaren ligt de focus binnen Stemra meer en meer op samenwerken en het uitbreiden van die samenwerking met andere Collectieve Beheersorganisaties (CBO's) en andere partijen in de keten.

In Fase 1 richten we ons op het verder versterken van de core business en gerichte groei. Die groei zal het resultaat zijn van een geoliede organisatie (operational excellence) en een optimale klantbeleving (service excellence). Service excellence gaat uit van het systematisch analyseren en verbeteren van de dienstverlening en de klantbeleving. Het meenemen van feedback van klanten in de operationele processen en de monitoring van die processen is daarvoor essentieel. Door digitaliseren van de werkprocessen en van de interactie met onze muziekgebruikers en onze rechthebbenden verbeteren we de dienstverlening en kunnen we meer aangesloten en deelnemers beter bedienen. Op deze manier verwachten we behoud of groei van ons repertoire en incasso en verwachten we ook de incasso en repartitie per rechthebbende te kunnen laten groeien. Voor Fase 2 richten we ons op het beter kunnen concurreren door het vinden en benutten van nieuwe incassomogelijkheden in Europa en daarbuiten. Kwaliteitsverbeteringen in de categorieën Online, Internationaal en Members moeten de basis vormen voor nieuwe kansen, zodat we kostenefficiënt blijven en zo onze rol kunnen behouden in deze meer en meer concurrerende wereld. We zijn er in Fase 2 klaar voor om ook commerciële samenwerkingen aan te gaan, waarbij Stemra diensten aanbiedt aan derden (onder meer andere CBO's, investeringsmaatschappijen en uitgevers) en om nauwer samen te werken met andere CBO's en/of andere partijen. Samenwerkingen in de keten en een beter gebruik van data zullen ertoe leiden dat rechthebbenden en gebruikers nog sneller, nauwkeuriger en transparanter worden bediend. Stemra gaat onderzoeken of er draagvlak is voor het aangaan van nationale en internationale samenwerkingen. Binnen die samenwerkingen zouden de (operationele) krachten van CBO's en/of andere partijen worden gebundeld en kunnen er betere afspraken worden uitonderhandeld met muziekgebruikers. In 2024 zijn hier met enkele CBO's al verkennende gesprekken over gevoerd.

Technologie & Innovatie

Net als in 2023 zijn ook in 2024 onderdelen van het nieuwe IT-systeem in gebruik genomen. Het verder uitrollen van het Salt Royalties-platform zal Stemra in staat stellen om auteursrechtgelden steeds beter en steeds efficiënter te incasseren. Het proces wordt transparanter en flexibeler, tegen lagere kosten. Salt Royalties is ontwikkeld in samenwerking met muziekrechten- en royaltybeheerplatform Salt. Dankzij wereldwijd ongeëvenaarde technologie wordt het uitkeringsproces voor onze aangesloten en deelnemers efficiënter en transparanter. In 2023 gingen de eerste twee onderdelen live: Online (streamen van muziek) en internationale incasso en betaling (verstrekken van licenties en de incasso en repartitie van buitenlandse Collectieve Beheersorganisaties). In december 2024 volgden twee nieuwe onderdelen: RTV en Video On Demand. Dat betekent dat Stemra ook met betrekking tot die onderdelen het muziekgebruik kan verwerken met een state-of-the-art platform. Daarnaast hebben we het mogelijk gemaakt om commentaren op Online (streamen van muziek) en Internationaal muziekgebruik (via buitenlandse Collectieve Beheersorganisaties) gerelateerde uitkeringen te verwerken. Ten opzichte van 2023 is het aantal Online claims en Copyright claims gedaald met respectievelijk 42% en 29%, wat deels te verklaren is door de ingebruikname van Salt Royalties. Een andere ontwikkeling in 2024 was dat we nieuwe Digital Service Providers (waaronder aanbieders van streaming video) en andere CBO's hebben kunnen toevoegen aan onze geautomatiseerde online verwerking, wat ertoe leidt dat er meer inkomsten worden gegenereerd voor onze rechthebbenden. In 2023 heeft ICE, onze toenmalige dienstverlener op het gebied van copyrights services, de dienstverlening opgezegd. In 2024 is na uitvoerig onderzoek besloten om een alternatief copyrightsysteem te ontwikkelen om de continuïteit van onze dienstverlening te kunnen waarborgen. Dit alternatief, genaamd Salt Rights, is in samenwerking met Salt gebouwd en de eerste versie wordt in het eerste kwartaal van 2025 in gebruik genomen. Mogelijk zal hierdoor de distributie in het eerste half jaar 2025 nog niet op basis van de meest up-to-date copyright informatie geschieden; dit zal dan in de opvolgende maanden worden gecorrigeerd. Deze samen ontwikkelde software heeft Buma per 1 januari 2025 tegen kostprijs verkocht aan Salt en vervolgens als dienst tegen betaling van maandelijkse licentiegelden afgenomen. Buma belast een deel van de kosten door aan Stemra. We noemen dit een SaaS, Software as a Service, oplossing. Met het live gaan van Salt Rights eindigt onze samenwerking met ICE. Deze stap is in goed overleg genomen en draagt bij aan de toekomstbestendigheid van onze dienstverlening en het succesvol kunnen uitvoeren van onze strategie. Stemra kiest haar eigen weg. In 2024 is ook geïnvesteerd in MijnBumaStemra, deels om aangesloten te blijven bij het Salt Royalties-platform, maar ook om aanvullende diensten voor onze aangesloten en deelnemers te ontwikkelen. Via de

MBS-portal kan de gebruiker dankzij inzicht in speeldata en gebruiksdata zien waar diens muziek (en vergelijkbare muziek) populair is. Dat kan helpen bij bijvoorbeeld promotie en het plannen van tournees. Ieder jaar worden er nieuwe functionaliteiten geïntroduceerd.

AI

Het onderwerp kunstmatige intelligentie oftewel AI stond in 2024 hoog op alle agenda's, ook in de muziekindustrie. Stemra ziet AI als een kans én een bedreiging. Kansrijk is het verbeteren van bedrijfsprocessen, bijvoorbeeld de klantenservice. Op het creatieve vlak kan AI de mogelijkheden om muziek te maken en te distribueren verder democratiseren. Uitdagend of zelfs bedreigend is het ontbreken van juridische kaders voor copyright op door AI gemaakte muziek op basis van bestaand materiaal. Stemra heeft een werkgroep opgericht die onderzoek verricht naar de mogelijkheden (en onmogelijkheden) om AI in te zetten bij zowel het componeren van muziek als het verstrekken van licenties voor gebruik van die muziek. Op 2 december 2024 organiseerden BumaStemra, NVPI Muziek en Sena in Muziekgebouw aan het IJ in Amsterdam het congres AI en de Muziekindustrie, dat zeer goed bezocht werd en enthousiast is ontvangen. Anderhalve maand daarvoor kwamen de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden, de Ondernemingsraad en de Raad van Bestuur van Stemra al bij elkaar om te spreken over de vraag: Hoe kan Stemra de ontwikkelingen in AI gebruiken om waarde te creëren voor haar aangesloten en deelnemers, nu en in de toekomst?

De principes van Stemra met betrekking tot AI zijn:

- We werken aan een duurzaam evenwicht tussen de rechten van de makers en uitgevers en de ambities van de spelers in de AI-industrie.
- Het is essentieel dat makers en uitgevers, of hun vertegenwoordigers, kunnen bepalen waar en hoe hun werken mogen worden gebruikt voor AI-trainingsdoeleinden.
- Er moet volledige openheid zijn over de muziek die is gebruikt en het geld dat hiermee wordt verdiend.
- Makers en auteurs verdienen een eerlijke vergoeding, voor alle gebruik van hun werk (dus niet alleen voor het gebruik voor trainingsdoeleinden).

In 2025 geven we hier verder vorm en inhoud aan.

Organisatie: cultuurprogramma, leiderschap en vitaliteit

Begin 2024 is het in 2023 ingezette cultuurprogramma afgesloten. Veel energie is gestoken in de inhoudelijke herijking van de Strategie. De implementatie ervan zal in 2025 onder meer vertaald worden naar het vormgeven van een verder leiderschapsprogramma met betrekking tot onze kritische succesfactoren. Het verzuimpercentage is binnen de voor 2024 gestelde norm gebleven, maar met 5,9% vinden we dit nog steeds aan de hoge kant. Om medewerkers vitaal en inzetbaar te houden, staat het thema vitaliteit hoog op de agenda. Zo doet Stemra jaarlijks twee keer mee met de Nationale Vitaliteitsweek waarin aandacht wordt gevraagd voor de fysieke en mentale gezondheid van de medewerkers. In 2024 is aan de medewerkers een PMO (Periodiek Medisch Onderzoek) aangeboden waar door een significant aantal medewerkers gebruik van is gemaakt. Om vitale vervoersbewegingen te stimuleren, kent Stemra naast een reguliere fietsregeling ook een zogenaamde Lease-a-Bike regeling, waarbij medewerkers tegen gunstige voorwaarden een (elektrische) fiets kunnen leasen die zij ook privé mogen gebruiken. In het verlengde van de reeds geboden opties worden in 2025 aanvullende opties in het mobiliteitsbeleid geboden. Zo wordt er vanaf 2025 een kilometervergoeding voor woon-werk- of zakelijk verkeer per fiets beschikbaar gesteld die ruim twee keer zo hoog is als de vergoeding voor autokilometers.

Arbeidsmarkt

Het vervullen van vacatures blijft in een aantal gevallen lastig. In 2024 zat Stemra gemiddeld 10 FTE onder het personeelsbudget. We kunnen alleen een wendbare organisatie zijn en kunnen concurrentie alleen het hoofd bieden als we erin slagen om de juiste mensen aan te trekken en te behouden, met de juiste competenties. In een enkel geval wordt ondersteuning door een werving- en selectiebureau ingezet. Daarnaast zijn Stemra medewerkers belangrijke ambassadeurs en brengen zij geregeld kandidaten aan voor openstaande vacatures. Om dat te waarderen, introduceerden we een aanbreng-fee, waarbij medewerkers een vergoeding ontvangen als een door hen aangebrachte kandidaat in dienst treedt. In 2024 hebben 8 medewerkers een aanbrengpremie ontvangen.

Duurzaamheid, diversiteit, veiligheid en inclusie

Stemra is een organisatie die leeft voor de muziek. Muziek houdt samenlevingen bij elkaar en maakt het leven leuk. We vinden het logisch dat we steeds duurzamer opereren en ook verantwoordelijkheid nemen voor thema's die voor de samenleving relevant en belangrijk zijn. Diversiteit en inclusie zijn onderwerpen die we expliciet meenemen in onze strategische keuzes. Die keuzes zijn gekoppeld aan de sustainable development goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Een van de 17 SDG's is verantwoorde consumptie en productie; voor Stemra betekent dit dat we bij live-evenementen het gebruik van groene stroom en hybride aggregaten stimuleren. SDG 5 is gendergelijkheid, wat betekent dat we ernaar streven dat ons werknemersbestand qua samenstelling divers is. In de verdeling tussen het aantal mannen en vrouwen dat lid is van Stemra valt nog veel te winnen: slechts 16 % is vrouw. Met ons programma Rise Up! werken we via netwerkbijeenkomsten en met een podcast aan het versterken van de positie van vrouwen in de muzieksector.

SDG 7 is betaalbare en duurzame energie: medewerkers worden gestimuleerd om met het openbaar vervoer of met de fiets naar het werk te komen.

SDG 10 is ongelijkheid verminderen. Daarbij hoort veiligheid op de werkvloer. Het is een doel waar Stemra zich al langer voor inzet en met anderen uit de muzieksector een speciale werkgroep voor oprichtte: Taskforce GO! Tijdens Eurosonic Noorderslag in Groningen lanceerde Taskforce GO! op 19 januari 2024 onder aanvoering van de manager Marketing en Communicatie van BumaStemra een landelijke campagne gericht op muziekprofessionals: 'Ik zet de toon' (www.ikzetdetoon.nl). Verschillende ambassadeurs uit de muzieksector deden dat door zich uit te spreken voor een veilige en inclusieve muzieksector.

Onze ambitie op het gebied van duurzaamheid reikt verder dan de stappen die we tot dusverre hebben gezet. We moeten echter keuzes maken in onze stappen om de strategie te realiseren. Waar mogelijk incorporeren we duurzaamheid in ons beleid, onze plannen en onze acties.

Risico's

Stemra is een Collectieve Beheersorganisatie. In het licht van het gegeven dat Stemra geld van rechthebbenden beheert, past een gematigd risicoprofiel. Dat gematigde risicoprofiel vertaalt Stemra naar de drie kerndomeinen: Finance, IT en Juridische zaken. In lijn met de kernwaarden en de visie op het onderwerp Risk & Compliance heeft Stemra gekozen voor een gematigd risicoprofiel. Het verder verstevigen van de Risk & Compliance functie heeft de volle aandacht en we zijn blij dat we in juni 2024 de positie van Manager Risk & Compliance vast ingevuld hebben. Verder verwijzen we naar de risicobeheer paragraaf in dit jaarverslag voor toelichting op het doel en de kernactiviteiten van Stemra met de daarbij behorende risico's en de beheersing van die risico's.

Governance

Het hoofdstuk governance, dat gaat over het bestuur van Stemra en het toezicht daarop, kan niet anders dan beginnen met het overlijden van Bernard Kobes op 20 januari 2025. Bernard was sinds eind 2019 CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur van Stemra. Op 8 januari van dit jaar werd hij benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau, een prijs die hij opdroeg aan alle mensen achter de schermen in zowel de televisie- als de muziekindustrie. We zijn dankbaar voor de persoon die Bernard was, voor het werk dat hij verzet heeft, voor zijn collegialiteit en voor zijn grote betrokkenheid bij de muziek en de aangeslotenen en deelnemers van Stemra. Bernard is ziek geweest sinds de zomer van 2023. De continuïteit voor Stemra en haar aangeslotenen en deelnemers werd gewaarborgd door de aanwezigheid van interim-CEO Marcel Gelauff. Op dit moment wordt een nieuwe vaste CEO gezocht. Omdat Marleen Kloppers per 1 juni 2025 vertrekt als CFO zal ook een nieuwe tweede bestuurder worden aangetrokken. Stemra streeft naar een zetelverdeling bij de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht waarbij tenminste 30% vrouw en tenminste 30% man dient te zijn. Over 2024 hebben wij dit streefcijfer behaald. Bij toekomstige invulling van vacatures zullen wij hier ook rekening mee houden.

De Raad van Bestuur dankt de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad voor de samenwerking en het vertrouwen. In 2024 zijn Alexander Beets en Ruud Hopstaken uit de Raad van Toezicht getreden. De Raad van Bestuur dankt Alexander en Ruud voor hun inzet binnen de Raad van Toezicht. Meindert van Duijvenbode en Jitze de Raaff traden in 2024 toe als nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Op 3 februari 2025 is Wiboud Burkens tussentijds toegetreden tot de Raad van Toezicht. Hij wordt formeel voorgedragen voor benoeming in de Raad van Toezicht tijdens de AVA op 14 mei 2025. Binnen de Raad van Rechthebbenden vertrok in 2024 Jitze de Raaff en trad Brian

Dessaur aan als nieuw lid.

De samenwerking tussen Stemra en het College van Toezicht Auteursrechten (CvTA), de toezichthouder voor Collectieve Beheersorganisaties (CBO's), verliep goed. In het jaarlijkse gesprek tussen de Raad van Bestuur en het CvTA is gesproken over het 'preventief toezicht' op Stemra en andere CBO's. Uit een evaluatie bleek dat zowel de CBO's als het college niet gelukkig zijn met de lange doorlooptijden van zogenoemde instemmingsverzoeken. Veranderingen in dat proces, waar Stemra samen met VOI®E (de brancheorganisatie van CBO's) op heeft aangedrongen, zullen naar verwachting Stemra helpen om een wendbaarder organisatie te worden en sluiten ook beter aan op wat internationaal gebruikelijk én nodig is.

Stichting BREIN onderzoekt en bestrijdt grootschalige inbreuken op en misbruik van het auteursrecht dat rust op muziek, film, series, boeken, geschriften, beeld en games. Vijftientig jaar lang was Tim Kuik directeur en boegbeeld van BREIN en hij gaat nu met pensioen. Tim heeft ongelofelijk veel betekend voor de muziekwereld. De Raad van Bestuur is hem zeer dankbaar.

Tijdens de Algemene Vergadering van Aangeslotenen (AVA) op 15 mei 2024 was het liquiditeitenbeheer een belangrijk onderwerp. De leden hebben zich met overgrote meerderheid uitgesproken voor beleggen als een goede aanpak van Buma's liquiditeitenbeheer. Ook de manier hoe we financiële buffers gebruiken (de buffersystematiek) is bekrachtigd. Een tweede belangrijk onderwerp was uiteraard AI, omdat er het risico is, dat muziek die door AI is gegenereerd de inkomsten van rechthebbenden substantieel aantast. Dat zou ook de kerntaak van Stemra onder druk kunnen zetten. Tegelijkertijd is zichtbaar dat AI steeds meer bij de creatie van muziek wordt gebruikt en zo ook meer mensen de gelegenheid biedt muziek te maken. Tijdens de vergadering werd in een motie opgeroepen tot het starten van een aparte juridische entiteit om de auteursrechten op door AI gemaakte muziek met licenties te kunnen regelen. Stemra heeft deze mogelijkheid grondig onderzocht en is tot de conclusie gekomen dat dit kostbaar zou zijn en onvoldoende meerwaarde zou bieden gelet op de enorme uitdagingen waar we dan mee te maken krijgen. In lijn met de gedachte achter de motie heeft Stemra wel de Taskforce AI opgezet. De Taskforce heeft gezorgd voor een integrale aanpak van dit onderwerp. Door de lobby, licentie en juridische activiteiten nauw op elkaar af te stemmen, oefenen we invloed uit op de regelgeving in Europa en voeren we de druk op bij partijen die inbreuk maken. Deze gezamenlijke druk heeft ertoe geleid dat er inmiddels onderhandelingen zijn gestart over het sluiten van licenties. Daarin staat voorop dat voor gebruik betaald moet worden naar de economische waarde en dat een rechthebbende 'nee' moet kunnen zeggen tegen het gebruik van zijn of haar werken. Ook hebben we ervoor gezorgd dat leden die deels met AI gecreëerde werken hebben gemaakt het deel, dat wel met eigen creativiteit is gemaakt, kunnen aanmelden. Daarmee is BumaStemra een voorloper op het gebied van AI: zusterorganisaties vragen ons regelmatig om advies hoe met dit onderwerp om te gaan.

Andere onderwerpen waren: het vaststellen van de jaarrekening, uitkering bedrag boven de bandbreedte van de voorziening, herbenoeming van onze accountant, verlenging van het mandaat van de Raad van Rechthebbenden, wijzigingen van statuten en reglementen en de verkiezingen. De twee belangrijkste wijzigingen wat betreft de statuten en reglementen waren dat nu ook buitenlandse kapitaalvennootschappen zich kunnen aansluiten bij Stemra en dat de entreegelden in zijn geheel en de jaarlijkse bijdrage voor het eerste jaar zijn afgeschaft.

Fraude

Vlak voor de geplande ALV van 14 mei is er financiële fraude vastgesteld en is het bestuur genooddaakt geweest de ALV af te gelasten, omdat de impact op de cijfers niet volledig en tijdig definitief vastgesteld kon worden. De geconstateerde fraude betrof (buitenlandse) identiteitsfraude, waarmee 'componisten en auteurs' frauduleus lid probeerden te worden van BumaStemra en fraude met het aanmelden van repertoire van andere (buitenlandse) rechthebbenden. De RvB heeft in samenwerking met Manager Risk & Compliance het fraudeonderzoek verder vormgegeven in nauwe afstemming met de accountant, de forensisch specialist en een afvaardiging van de RvT. De netto impact van onterecht uitbetaalde bedragen is € 10k in 2024 en € 25k in 2025. We hebben onze zusters hierover geïnformeerd en waar het onze rechthebbenden betreft hebben wij acties ondernomen. Er zijn direct enkele controles aangescherpt, in het bijzonder het controleren van identiteits- en bankgegevens van buitenlandse rechthebbenden. Naar aanleiding van het fraudeonderzoek zullen we op basis van de geïdentificeerde risico's en de aanbevelingen van de Manager Risk & Compliance verdere maatregelen en verbeteringen implementeren.

Vooruitzichten en kansen

Door onze strategie in 2024 bij te stellen, zullen we in 2025 nog beter in staat zijn om in te spelen op de voortgaande trends van digitalisering, internationalisering en toenemende concurrentie.

Het verder uitrollen van de nieuwe IT-omgeving maakt het mogelijk om sneller en nauwkeuriger te incasseren en uit te betalen. Doordat we steeds grotere hoeveelheden data ter beschikking krijgen, kunnen we slimmere aanvullende diensten ontwikkelen voor onze aangeslotenen en deelnemers. Hierbij is het van groot belang dat onze data juist is. Om te voldoen aan fiscale wetgeving is eind 2024 de data in ons ledenbestand opgeschoond. Bijna 7.500 deelnemers die niet reageerden op verzoeken vanuit BumaStemra om gegevens voor de Belastingdienst aan te leveren zijn uitgeschreven.

Een moderne IT-omgeving, een klantgerichte bedrijfscultuur, meer aandacht voor duurzaamheid, inclusie en veiligheid én een focus op samenwerken en vitaliteit zorgen ervoor dat Stemra, een Collectieve Beheersorganisatie met een rijke geschiedenis, beter klaar is voor de toekomst.

We doen dat in het besef dat er allerlei kansen liggen voor Stemra maar ook dat er veel onzekerheid in de cultuursector en in de muziekwereld is. Zo is AI een kans maar zeker ook een bedreiging voor onze aangeslotenen en deelnemers en dreigen er daarnaast bezuinigingen en/of stijging van kosten door bijvoorbeeld de BTW-discussie.

Dank

We sluiten af met een welgemeend woord van grote waardering richting alle medewerkers van Stemra. Dank jullie wel voor jullie tomeloze inzet en betrokkenheid!

Voor Stemra en onze rechthebbenden was 2024 een extra bijzonder jaar omdat naast alle inzet en durf om onze innovatie verder gestalte te geven we er ook in zijn geslaagd tot een record incasso te komen. Dat is een bijzondere prestatie. Wij zijn met elkaar elke dag getuige van de kracht van muziek om te verbinden, te inspireren en te transformeren. De waarde van muziek is onmiskenbaar en heeft het vermogen om mensen steeds weer in beweging te krijgen. Daar is Stemra dienstbaar aan en daar zullen we ook het komend jaar ongetwijfeld weer nieuwe stappen in zetten.

Hoofddorp, 11 juni 2025

De Raad van Bestuur:

Marcel Gelauff, Chief Executive Officer a.i.

Marleen Kloppers, Chief Financial Officer (afgetreden per 15 mei 2025)

Remko de Jong, Chief Financial Officer a.i. (tussentijds benoemd op 16 mei 2025)

1.2 Financiële resultaten en risicobeheer

1.2.1 (Te) Ontvangen auteursrechtgelden

De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

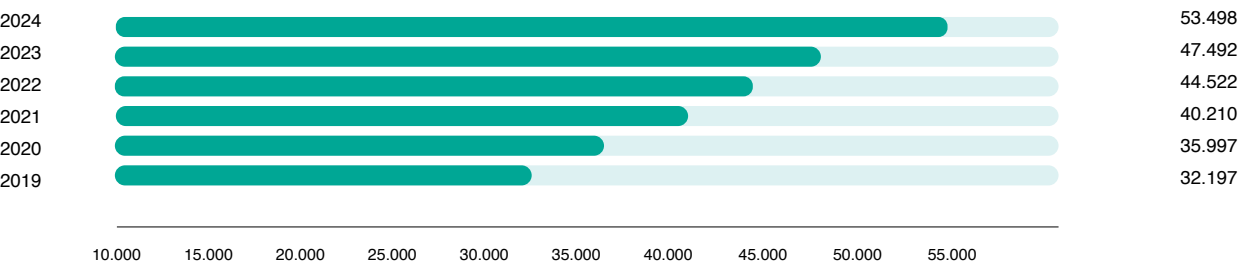
(x € 1.000)	2024	2023
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing	6.745	6.918
PIEB (loonpersing) / Special Licensing	5.958	5.248
Radio & TV	7.352	7.238
Online	24.273	18.562
Thuiskopie / Leenrecht	3.840	5.515
Buitenland	5.330	4.012
Totaal	53.498	47.492

Stemra hanteert in haar eigen (interne) rapportageproces een andere verdeling van licentiegroepen naar verschillende incassocategorieën. Voor het gelijktrekken van de verschillende rapportages (intern en extern) zal vanaf 2025 deze verdeling ook in de jaarrekening worden gepresenteerd. Voor vergelijkingsdoeleinden is hieronder alvast deze verdeling opgenomen over 2024. In de tekstuele toelichting op de volgende pagina wordt nog verwezen naar de verdeling hierboven, gelijk aan voorgaande jaren.

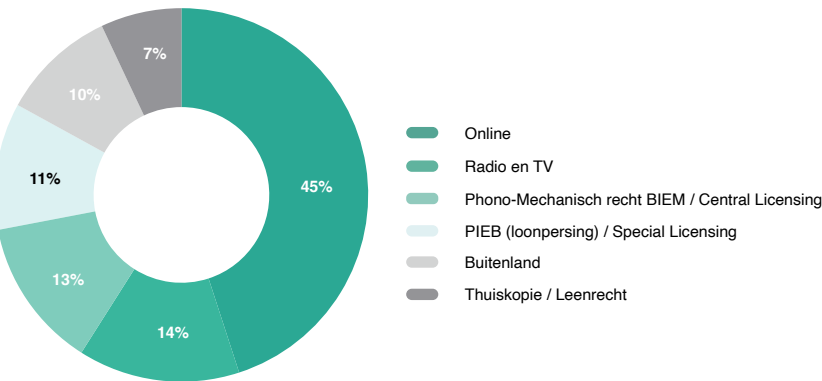
De interne categorisering van de incasso van Stemra ziet er als volgt uit:

(x € 1.000)	2024
Radio & TV	7.352
Zakelijk, Mechanisch en Horeca	13.056
Online	24.273
International	8.817
Totaal	53.498

Ontwikkeling incasso (x € 1.000)



Samenstelling incasso



In 2024 is door Stemra € 53,5 mln geïncasseerd. Hiermee is de incasso verder gestegen ten opzichte van voorgaande jaren. In vergelijking met 2024 is de incasso € 6,0 mln (+12,6%) hoger. De stijging van de incassocijfers is bij Online (€ +5,7 mln) het grootst. De incasso bij Buitenland (€ +1,3 mln), PIEB (loonpersing)/ Special Licensing (€ +0,7 mln) en Radio & TV (€ +0,1 mln) kenden ook een groei ten opzichte van voorgaand jaar. Bij Thuis kopie / Leenrecht (€ -1,7 mln) en Phono-Mechanisch recht BIEM/ Central Licensing (€ -0,2 mln) was de incasso lager dan vorig jaar.

De incasso bij het marktsegment Online steeg van € 18,6 mln in 2023 naar € 24,3 mln in 2024. Dit wordt deels veroorzaakt doordat we in 2024 in onze nieuwe IT-omgeving meer Digital Service Providers (DSP's) hebben gecontracteerd en/of aangesloten waardoor meer klanten kunnen worden gefactureerd. Hiernaast kan in de nieuwe IT-omgeving meer muziekgebruik worden verwerkt, waaronder van oudere jaren. Net als in voorgaande jaren heeft Online in 2024 het grootste aandeel in Stemra's incasso (45%).

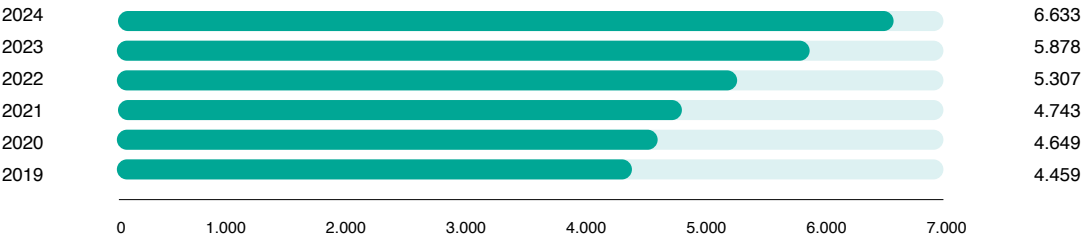
1.2.2 Beheerskosten

Beheerskosten

De lasten van Stemra kunnen als volgt worden opgesplitst:

(x € 1.000)	2024	2023
Personeelskosten	3.263	2.962
Huisvestingskosten	177	170
Overige kosten	3.193	2.746
Totaal	6.633	5.878

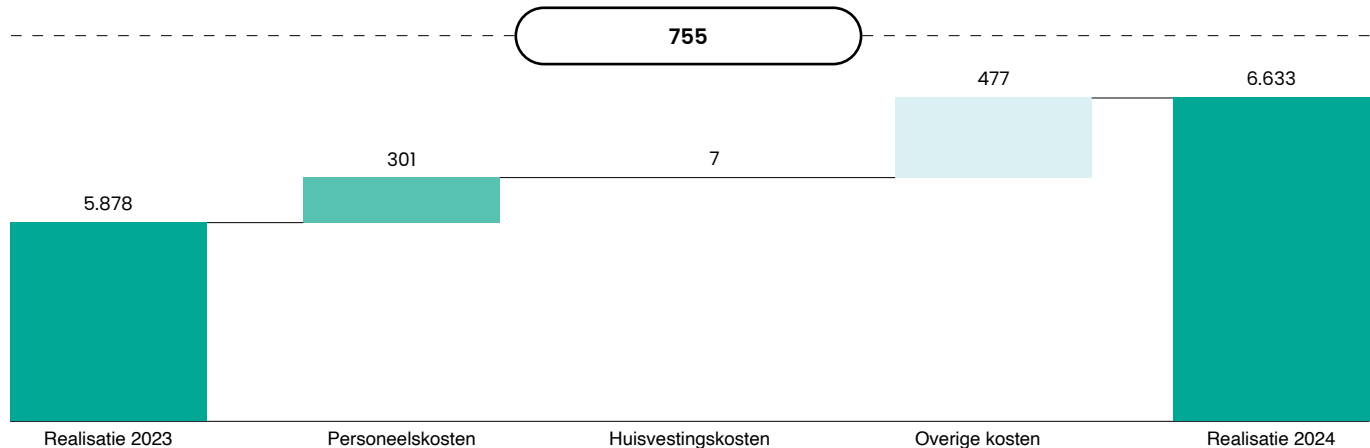
Ontwikkeling beheerskosten (x € 1.000)



De beheerskosten van Stemra zijn in 2024 met € 0,8 mln gestegen naar € 6,6 mln. Dit is € 0,3 mln onder de begroting voor 2024. De beheerskosten van Stemra zijn vooral gestegen doordat de doorbelaste overige kosten stegen, wat het gevolg is van gestegen kosten voor beheer, onderhoud en licenties van de nieuwe IT-omgeving. Deze kosten zijn hoger dan voorgaande jaren vanwege de verdere livegang van de nieuwe IT-omgeving en de groei in incasso. Hiernaast zijn de personeelskosten gestegen ten opzichte van 2023. In 2024 is verdere uitvoering gegeven aan de realisatie van de strategie. Als onderdeel hiervan groeide het gemiddeld aantal interne FTE's Buma en Stemra en daarmee ook de doorbelasting van personeelskosten aan Stemra.

In onderstaande grafiek worden de afwijkingen per kostenrubriek weergegeven.

Afwijkingen per kostenrubriek (x € 1.000)



De inkomsten uit het marktsegment Buitenland zijn in 2024 uitgekomen op € 5,3 mln. De stijging ten opzichte van 2023 (€ +1,3 mln) heeft grotendeels betrekking op een tijdelijk effect in 2023, vanwege het aanpassen van het proces om incasso vast te stellen. Dit is in 2024 ingehaald. Naast Online en Buitenland droeg ook de traditionele Stemra-markt PIEB (loonpersing)/ Special Licensing in 2024 bij aan de incassogroei. De incasso steeg ten opzichte van 2023 met € 0,7 mln. Dit werd met name veroorzaakt door verbeterde marktomstandigheden.

De inasso uit de categorie Radio & TV en Phono-Mechanisch recht BIEM/ Central Licensing is in lijn met vorig jaar. De daling bij Thuis kopie / Leenrecht (€ -1,7 mln) wordt veroorzaakt doordat in 2023 (eenmalig) sprake is geweest van nabetaling uit oudere jaren.

1.2.3 Financiële baten en lasten

Stemra belegt de nog te verdelen auteursrechtgelden niet. Hiertoe is besloten op basis van de analyse van de omvang van de ‘ijzeren voorraad’ aan nog te verdelen auteursrechtgelden die Stemra voor langere termijn beschikbaar heeft en een afweging van de verwachte kansen en risico’s. Stemra houdt haar liquide middelen aan op verschillende vrij opneembare rekeningen. De rente op de liquide middelen in 2024 en daarmee de financiële baten en lasten zijn per saldo € 0,3 mln.

1.2.4 Dekking beheerskosten

Dekking van de beheerskosten

(x € 1.000)

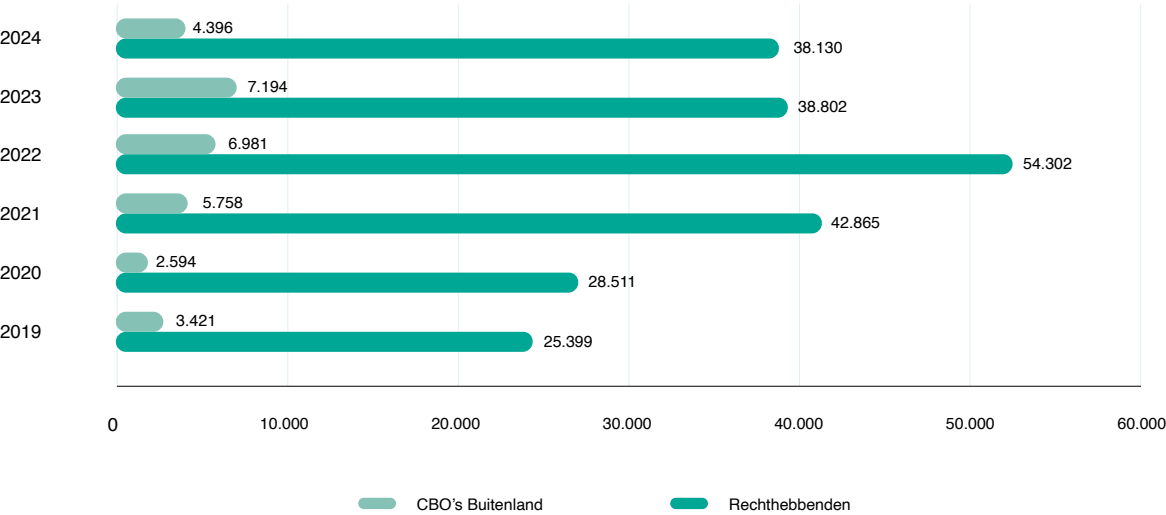
	Realisatie 2024	Begroot 2024	Realisatie 2023
Beheerskosten	-6.633	-6.958	-5.878
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	5.663	5.484	5.333
Contributie en inschrijfgelden	1.239	1.129	1.155
Rentebaten en -lasten	280	600	1
Reguliere dekking	7.183	7.213	6.489
Saldo kostendekking	549	255	611

Indien de vaste administratievergoeding plus baten uit contributies en inschrijfgelden en financiële baten en lasten hoger zijn dan de beheerskosten van Stemra, wordt het overschot toegevoegd aan de voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking; indien deze lager zijn dan de beheerskosten wordt een bedrag uit de voorziening onttrokken.
Het saldo kostendekking was in 2024 € 0,3 mln hoger dan begroot, voornamelijk door € 0,3 mln lagere beheerskosten. Ook werd er € 0,2 mln meer

administratievergoeding ingehouden dan begroot, wat voornamelijk wordt verklaard doordat de incasso in 2024 € 10,0 mln hoger is dan begroot. Het gemiddelde inhoudingspercentage voor 2024 komt uit op 10,6% (begroot: 11,8%). De overige (financiële) baten zijn gezamenlijk € 0,2 mln lager dan begroot.

1.2.5 Distributies

Ontwikkeling distributies (x € 1.000)



In 2024 heeft Stemra € 42,5 mln gedistribueerd aan aangesloten rechthebbenden en organisaties waarmee ze een wederkerigheidscontract heeft. In vergelijking met vorig jaar is dit een daling van € 3,5 mln. Deze daling wordt grotendeels veroorzaakt door tijdelijke effecten in 2023, toen versnelde uitkeringen van buitenlandgelden en extra uitkeringen van onverdeelbare gelden hebben plaatsgevonden.

1.2.6 Kostennorm

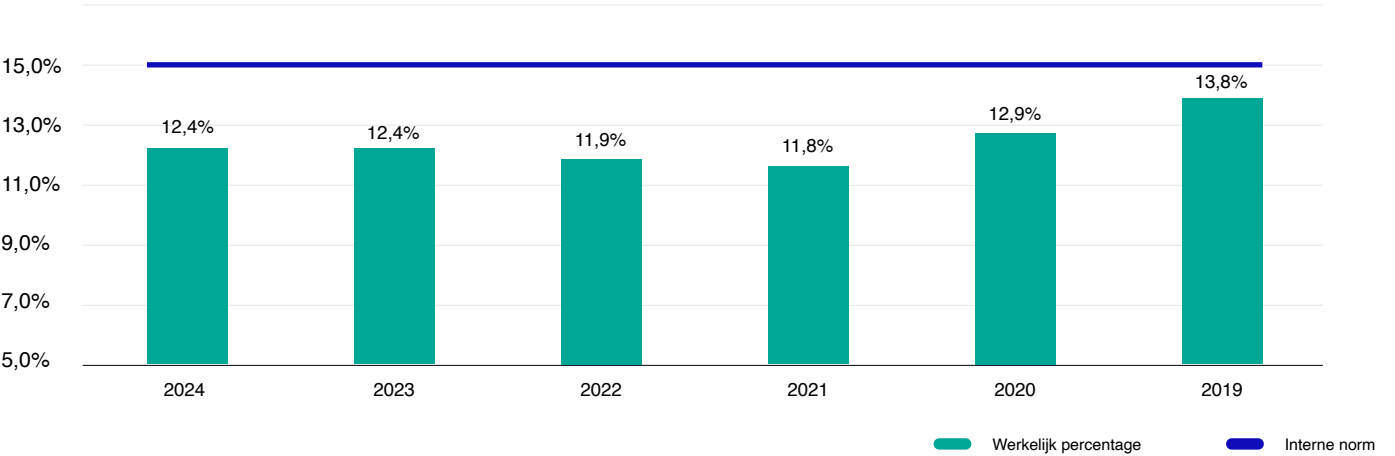
Tot 2020 was in het “Besluit uitvoering Wet toezicht en geschillenbeslechting Collectieve Beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten” bepaald dat de verhouding tussen de beheerskosten en de totale incasso niet meer mag zijn dan 15%. Omdat Collectieve Beheersorganisaties (CBO’s) sterk verschillen wat betreft kostenstructuur is dit uitvoeringsbeleid intussen gewijzigd in een individuele kostennorm per CBO. Deze norm stelt de CBO zelf vast in de begroting, die door het toezichthoudend orgaan en door het orgaan dat de aangeslotenen en deelnemers vertegenwoordigt wordt goedgekeurd. Bij de verantwoording over de resultaten van enig jaar worden afwijkingen van de individuele norm toegelicht. Stemra houdt de norm van een maximum van 15% tussen beheerskosten en

incasso aan, ook nu dit niet meer een wettelijke norm is. Daar waar we hiervan afwijken onderbouwen we de afwijking. Stemra hanteert enkel nog als norm de kosten ten opzichte van de incasso. Nu CBO’s hun eigen kostennormen kunnen bepalen is ervoor gekozen om de ratio kosten ten opzichte van de repartitie niet langer als norm te stellen. Hier is voor gekozen vanwege de invloed die Stemra kan uitoefenen op de planning van repartitie. Hierdoor zou een gestelde norm kunnen worden behaald door te schuiven met repartitie, wat niet in lijn is met onze doelstelling om zo snel mogelijk uit te keren.

Kostenpercentages

(x € 1.000)	2024	2023
Incasso Stemra	53.498	47.492
Kosten Stemra	6.633	5.878
Kosten Stemra als % van de incasso (bruto)	12,4%	12,4%
Mutatie kosten Stemra ten opzichte van vorig jaar	12,8%	10,8%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden Stemra (netto)	10,6%	11,2%

Kosten als percentage van de incasso



In 2024 is voldaan aan de interne norm die stelt dat de kosten in beginsel niet meer dan 15% van de incasso mogen bedragen.

Kostenstijging ten opzichte van de consumentenprijsindex

Hoewel we de ontwikkeling van de consumentenprijsindex niet meer als norm hanteren voor de kostenontwikkeling, is het wel interessant om deze te volgen. De beheerskosten van Stemra zijn met 12,8% (€ 0,8 mln) gestegen ten opzichte van 2023. Over dezelfde periode is de consumentenprijsindex met 3,3% gestegen, waarmee de kostenstijging in 2024 hoger is dan de CPI-jaar mutatie.

Dit wordt verklaard doordat in 2024 verdere uitvoering is gegeven aan de realisatie van de strategie, waar tijdelijk additionele kosten voor worden gemaakt. Voorbeelden hiervan zijn de groei in het aantal FTE, de vervanging van de IT-omgeving en kosten voor beheer, onderhoud en licenties van de nieuwe IT-omgeving.

1.2.7 Beoordeling vermogens- en liquiditeitspositie

Het berekenen van de solvabiliteit door vermogen te delen door schulden heeft voor Stemra geen directe betekenis, omdat feitelijk geen onderscheid is te maken tussen eigen vermogen en vreemd vermogen. Hiermee wordt bedoeld dat het overgrote merendeel van de schulden op de balans van Stemra, op enig moment een verplichting betreft tussen Stemra en haar rechthebbenden. Op de balans per eind 2024 is enkel het stichtingskapitaal gepresenteerd (€ 1 k); het bedrag in de voormalige bestemmingsreserve is vanaf 2021 onderdeel geworden van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Zo wordt duidelijker gemaakt dat dit bedrag op enig moment zal worden afgerekend tussen Stemra en haar rechthebbenden.

De liquiditeit geeft aan in hoeverre de schulden op korte termijn kunnen worden voldaan vanuit vorderingen (inclusief de liquide middelen) met een kortlopende karakter. Wanneer de vlottende activa worden gedeeld door de kortlopende schulden komt het liquiditeitscijfer van Stemra per 31 december 2024 uit op 1,09. Per 31 december 2023 was dit nog 1,13. Ondanks de lichte daling van het liquiditeitscijfer is er geen indicatie is dat Stemra op korte termijn niet aan haar verplichtingen kan voldoen. Hiernaast neemt Stemra aan de hand van een 'forecast-model' de liquiditeit mee in de overwegingen op het moment dat grote uitkeringen worden gepland.

1.2.8 De kasstromen en de financieringsbehoefte

De belangrijkste kasstromen voor Stemra zijn de auteursrechtgelden die gedurende het jaar worden geïncasseerd en gedistribueerd en de beheerskosten.

Omdat Stemra de ontvangen auteursrechtgelden grotendeels uitkeert in het jaar na ontvangst van die gelden en een groot deel van de ontvangsten van auteursrechtgelden in het begin van het jaar plaatsvindt, heeft Stemra geen externe financieringsbehoefte. De bovengenoemde systematiek leidt tot een ijzeren voorraad aan te verdelen auteursrechtgelden die kan worden gebruikt ter financiering van de lopende kosten en de investeringen.

1.2.9 Risicobeheer

Doel en kernactiviteiten van BumaStemra

BumaStemra is een Nederlandse Collectieve Beheerorganisatie (CBO), die de belangen behartigt van en voor alle muzikmakers en uitgevers van muziek op basis van het auteursrecht. BumaStemra is de werkorganisatie van Vereniging Buma (Bureau voor Muziek-Auteursrechten) en Stichting Stemra (Stichting tot Exploitatie van Mechanische Reproductierechten voor Auteurs).

Vereniging Buma heeft sinds de oprichting een wettelijk recht op het incasseren van vergoedingen voor de openbaarmaking van muziekwerken. Dit gebeurt op basis van diverse licenties.

Stichting Stemra is in Nederland de enige organisatie die zich bezighoudt met het incasseren van de mechanische rechten voor de reproductie van composities op beeld- en geluidsdragers.

Buma en Stemra beschouwen we vanuit risicomanagement als één organisatie, daarom is deze paragraaf op BumaStemra als geheel geschreven.

De generieke processen van BumaStemra bestaan uit:

1. Licenseren van gebruik van muziek in Nederland;
2. Licenseren van muziekgebruik in het buitenland, o.a. via buitenlandse CBO's;
3. Factureren en incasseren van vergoedingen voor muzieklicenties;
4. Verzamelen en verwerken van copyrightdata en muziekgebruikdata;
5. Verdelen en uitbetalen van ontvangen muziekrechtgelden over/aan deelnemers van Vereniging Buma c.q. Stichting Stemra op basis van het repartitiebeleid.

BumaStemra kent drie soorten rechthebbenden: componisten, tekstschrijvers en muzikuitgevers.

Door de internationale samenwerking met CBO's wereldwijd incasseert BumaStemra niet alleen voor eigen deelnemers (rechthebbenden in Nederland én het buitenland), maar ook voor deelnemers die zich niet bij ons hebben aangesloten en aan wie we de auteursrechtgelden via een derde partij, waaronder buitenlandse CBO's, uitbetalen.

Naast bovengenoemde activiteiten financiert BumaStemra 100% de activiteiten van Stichting Buma Cultuur en een oudedagsvoorziening (ODV gelden) uit van rechthebbenden ontvangen SoCu gelden. Deze SoCu gelden zijn een inhouding op de geïncasseerde auteursrechtgelden, net als de inhouding ter dekking van onze beheerskosten. Stichting Buma Cultuur bestaat sinds 2006 en houdt zich bezig met de ondersteuning en promotie van Nederlandse muziek door het organiseren van muziek evenementen en prijsuitreikingen. Hiermee levert Stichting Buma Cultuur een bijdrage aan de doelstellingen en strategie van BumaStemra. De werkzaamheden en bedrijfsvoering van Stichting Buma Cultuur vallen buiten de scope van het risicomanagement van BumaStemra.

Visie op risicobeheer

Volgend uit het doel en de kernactiviteiten van BumaStemra kiest BumaStemra voor een risicobeheer dat de organisatie zo veel mogelijk in staat stelt de strategische doelen op beheerste wijze te behalen. In lijn hiermee geldt voor BumaStemra een risicobenadering met een gematigd risicoprofiel. De afdeling Risk & Compliance beoordeelt objectief op systematische wijze de kwaliteit van procedures en de interne beheersing van interne bedrijfsprocessen. De focus ligt op een risico-gebaseerde aanpak middels proactief risicomanagement, waarbij op potentiële problemen wordt geanticipeerd, zodat de impact van verwachte en onverwachte risico's waar mogelijk wordt teruggebracht. Centraal staat risico-eigenaarschap door de hele organisatie heen, inclusief de verantwoordelijkheid voor integer risicobeheer.

Inrichting Risicomanagement, toetsing opzet en werking interne beheersing bij BumaStemra

De afdeling Risk & Compliance valt hiërarchisch onder de Chief Financial Officer en heeft een directe rapportagelij naar de Raad van Bestuur en naar de auditcommissie van de Raad van Toezicht. In verband met een bestuurderswissel in 2025 zal de afdeling Risk & Compliance tijdelijk rapporteren aan de Chief Executive Officer (CEO).

De afdeling Risk & Compliance vormt zich een objectief oordeel over de kwaliteit en effectiviteit van de beheersingsmaatregelen ten aanzien van de primaire en ondersteunende bedrijfsprocessen, inclusief governance, risicobeheer en interne controlemaatregelen en ondersteunt de organisatie bij een goede inrichting daarvan.

De afdeling maakt hierbij onder andere gebruik van RCSA's (Risk & Control Self Assessments), die sinds 2021 de basis zijn van de R&C-cyclus. Een RCSA is een proces risicoanalyse waarin periodiek wordt vastgesteld of de processen worden uitgevoerd zoals beschreven in de AO/IC systemen, controls goed functioneren en de risico's voldoende mitigeren. Voor het verkrijgen van inzicht wordt gebruik gemaakt van 'heatmaps' (waarop visueel wordt weergegeven op welke aandachtsgebieden je welke mate van risico loopt) en verschillende risicoscenario's. In 2023 zijn voor het eerst de risicoanalyses uitgebreid met de keten RCSA, waarbij de volledige online keten van aaneengeschakelde processen van licenseren tot en met uitbetalen in samenhang is beschouwd. Eventuele risico's die kunnen ontstaan door overdrachtsmomenten tussen processen, zijn tijdens workshops door alle betrokkenen geanalyseerd. Deze RCSA-keten analyse staat ook voor 2025 op de planning. Risk & Compliance voert ook eigen controlewerkzaamheden uit en is proactief betrokken bij strategische programma's (waaronder het grote IT-programma Pyramid) en bij business vraagstukken. Door het steeds meer integraal betrekken van de Risk & Compliance functie bij o.a. de besluitvorming binnen BumaStemra, wijzigingen van processen en strategie, kan Risk & Compliance beter zijn rol uitvoeren en

toegevoegde waarde leveren voor een beheerste en integere bedrijfsvoering bij operationele processen en risico's. In 2025 zullen risicoafwegingen/risicobereidheid verder worden toegevoegd, waarbij de risicobereidheid centraal staat en meeweegt in de besluitvorming ten aanzien van veranderingen. De risicobereidheid bepaalt hoeveel risico BumaStemra wenst te nemen.

De activiteiten van Risk & Compliance worden planmatig uitgevoerd volgens een drijfjarenplan. Om de effectiviteit van het interne controlesysteem van BumaStemra te waarborgen, moet het bestuur kunnen vertrouwen op adequate lijnfuncties, inclusief 'monitoring', en assurance-functies binnen de organisatie. Ten minste één keer per jaar bespreekt de Raad van Toezicht met Risk & Compliance de voortgang van het jaarplan en de uitkomsten van de risicoanalyses en control assessments.

Update Risk & Compliance management 2024

In 2024 heeft BumaStemra een nieuwe Manager Risk & Compliance in dienst genomen. Er is veel aandacht geweest voor het verder inrichten van processen en controls, waarbij ieder jaar meer voortgang wordt gerealiseerd naarmate er meer processen live gaan in de nieuwe IT-omgeving. Mede door het hoge aantal wisselingen in 2024 van de bezetting in het Risk & Compliance team en de beperkte capaciteit van de medewerkers in de organisatie is de jaarplanning van Risk & Compliance niet volledig in 2024 afgerond. Er is hierdoor en door het grote capaciteitsbeslag op key-medewerkers door het langlopende ICT-programma Pyramid in 2024 een achterstand ontstaan in het beschrijven van actuele processen, identificeren van risico's en inrichten van controles. Processen kunnen alleen 'geolied' worden genoemd als ze eenduidig worden beschreven en uitgevoerd, zodat ze beheersbaar zijn. Goed beschreven actuele processen zijn de basis en bron voor een goede risico identificatie en risicobeheersingscyclus. In 2024 heeft het Risk & Compliance team naast het uitwerken van processen en controls onder andere gewerkt aan het uitvoeren van RCSA's, het verbeteren van rule based access (systematisch inregelen van bevoegdheden in de systemen op basis van rollen en functies), een opzet voor het structureren en beheren van beleidsdocumenten, de start van de SIRA (Systematische Integriteits Risico Analyse) en het KYC (Know Your Customer) project, waarbij de kwaliteit van data die we van rechthebbenden beheren een aandachtspunt blijft. In 2025 zal met de nieuwe R&C bezetting de achterstand worden weggewerkt. De herijkte strategie, die in december 2024 is goedgekeurd door de Raad van Toezicht, moet aan die eenduidigheid en beheersbaarheid gaan bijdragen.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de belangrijkste risico's waar BumaStemra mee te maken heeft en hoe we met deze risico's omgaan.

Key risico's bij BumaStemra

BumaStemra heeft eind 2024 haar strategie herijkt en nieuwe doelen gesteld voor 2025-2030. In 2024 was het risicomanagement en de onderkende strategische risico's nog gebaseerd op de tot en met 2024 geldende strategie.

BumaStemra onderkent als belangrijkste generieke risico's:

1. Financiële risico's, met als belangrijkste specifieke risico's:
 - Intern (en extern) frauderisico;
 - Gedragrisico.
2. Strategische risico's, met als belangrijkste specifieke risico's:
 - Risico op niet tijdig reageren en anticiperen op veranderende ecosystemen;
 - Risico op verlies van waardevol repertoire.
3. Operationele risico's, met als belangrijkste specifieke risico's:
 - Continuïteitsrisico onder andere door verlies van cruciale kennis en key-resources;
 - Risico op onvoldoende datakwaliteit waardoor onjuiste managementinformatie;
 - Uitbestedingsrisico door geen of beperkt inzicht en onvolledige monitoring van leveranciers en leverancierscontracten.
4. ICT- en cyberrisico's, met als belangrijkste specifieke risico's:
 - ICT-risico's en complexiteit met betrekking tot IT-architectuur;
 - Risico op externe fraude (waaronder cyberrisico's).
5. Juridische risico's

6. Integriteits- en gedragrisico's, met als belangrijkste specifieke risico's:

- Intern (en extern) frauderisico;
- Gedragrisico.

Hieronder wordt ten aanzien van deze risico's beschreven wat we hieronder verstaan en hoe we deze risico's mitigeren (verkleinen).

Financiële risico's

BumaStemra onderkent als belangrijkste financiële risico's: incassorisico en liquiditeitsrisico.

Elk jaar wordt door de Raad van Bestuur een financiële begroting opgesteld. Op basis van vooraf vastgestelde budgetten, afgeleid uit het meerjarenplan, wordt de financiële rapportage maandelijks door de Raad van Bestuur en de directors van de business units besproken in business review meetings. Een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing door het voltallige management aan de hand van een uitgebreide interne financiële maandrapportage, verkleinen de financiële risico's binnen onze organisatie. Deze interne financiële maandrapportage bevat onder andere de realisatie van ontvangen gelden versus de begroting en de beleggingsresultaten (aangevuld met investment reviews) vergeleken met het beleggingsjaarplan. Financiële rapportages worden tevens periodiek met de auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

Daarnaast zijn ten behoeve van het mitigeren van de financiële risico's maatregelen als functiescheidingen, autorisatieschema's en steekproeven op uitgaande geldstromen van kracht. Deze maatregelen zijn van toepassing op het aangaan van verplichtingen (waaronder inkopen), het betalingsverkeer en het contractbeheer.

Middels een maandelijkse liquiditeitsprognose mitigeert BumaStemra de liquiditeitsrisico's. De liquiditeitsontwikkeling wordt met name beïnvloed door de doorlooptijd tussen de incasso en distributie van auteursrechtgelden. Valuta- en renterisico's worden ondervangen door te streven naar een cashflow (inkomende en uitgaande geldstromen) zoveel mogelijk in euro's.

Incassorisico

Onder incassorisico verstaan we de risico's van binnenkomende licentiegelden, waarvan pas laat duidelijk is voor wie deze bestemd zijn, met als mogelijke conclusies dat ze (te) laat worden uitgekeerd aan rechthebbenden dan wel moeten worden teruggestort.

We mitigeren deze risico's door de processen beter in kaart te brengen en de risico's in deze processen te duiden en daar goede (zichtbare) controls bij in te richten, in combinatie met adequaat incidentmanagement.

Liquiditeitsrisico

De overige liquiditeiten worden op weekbasis gemonitord en gealloceerd aan spaardeposito's. Dit is gemaximeerd tot een combinatie van de limiet op de spaarrekening en de kortlopende betaal- en distributieverplichtingen.

Strategische risico's

De strategische risico's worden gemonitord en besproken in de periodieke strategiesessies met het managementteam en de Raad van Bestuur en tevens in aparte sessies met de Raad van Toezicht in aanwezigheid van de Manager Risk & Compliance.

De belangrijkste strategische risico's zijn:

Risico op niet tijdig reageren en anticiperen op veranderende ecosystemen

BumaStemra houdt haar strategie actueel door periodieke strategiesessies met het Managementteam en Raad van Bestuur, waarin we vanuit verschillende invalshoeken de ontwikkelingen bespreken met als doel de koers van BumaStemra actueel te houden. Hierbij worden regelmatig experts van buiten de organisatie uitgenodigd en ook wordt input van onze leden hierbij meegenomen. Ook met de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden zijn de strategie en ontwikkelingen in het veld regelmatig onderwerp van gesprek.

Ecosystemen veranderen door de komst van nieuwe aanbieders en nieuwe technologieën. AI speelt hierbij een rol als kans om meer mensen muziek te laten maken, maar ook als bedreiging voor het auteursrecht (zie paragraaf 'AI'). Kunstmatige intelligentie kan auteurs en componisten van de markt verdringen en kunnen ook de operationele processen van BumaStemra verder veranderen en verbeteren. BumaStemra heeft een werkgroep AI gelanceerd die actief met dit

thema aan de slag is. Ook werkt onze lobbyist in binnen- en buitenland aan het belang van onze rechthebbenden, onder andere in het kader van (AI) wetgeving; daarbij heeft hij op dit vlak een signalerende rol.

De toenemende concurrentie in ons veld betekent dat een concurrerende prijsstelling noodzakelijk is. Een verdere verbetering van ons kostprijsmodel heeft daarmee prioriteit gekregen en ook richten we ons bij de IT-transitie mede op efficiency van de processen.

Risico op verlies van waardevol repertoire

BumaStemra is voor haar kostendekking afhankelijk van een beperkt aantal grote rechthebbenden en uitgevers; 95% van onze incasso is afkomstig van 5% van de rechthebbenden en uitgevers. Dat maakt dat het effect van verlies van een of enkele van deze grote rechthebbenden als deelnemer van BumaStemra groot kunnen zijn en bijvoorbeeld de kosten voor de bedrijfsvoering niet meer geheel gedekt worden zonder grote ingrepen in kosten en/of kosteninhoudingspercentages. Het belang van behoud van waardevol repertoire is dus groot voor het bestaansrecht van BumaStemra en daarmee ook voor de kleinere deelnemers voor wie we incasseren en reparteren.

Voor het mitigeren van de risico's op verlies van waardevol repertoire heeft de organisatie ingezet op het verbeteren van de dienstverlening. Met name operational excellence en service excellence voor de hele verwerkingsketen van licensering tot en met uitbetaling zullen hier naar verwachting zorgen voor binding van rechthebbenden aan BumaStemra. Om dit te realiseren is naast de grote IT-transitie een aantal andere initiatieven gestart, waarvan de voortgang wordt gemonitord door de Business Change Board en gerapporteerd aan het Managementteam en de Raad van Bestuur. Waar nodig worden bestaande processen gewijzigd. Risk & Compliance ondersteunt deze proces changes door te adviseren over het vernieuwde proces en bijbehorende controls en door procesbeschrijvingen te actualiseren.

Operationele risico's

Mogelijke verstoringen in het incassoproces van gebruikers of in het distributieproces aan rechthebbenden kunnen het gevolg zijn van onvoldoende effectief gemitigeerde operationele risico's.

De operationele risico's en bijbehorende controls zijn opgenomen in een zogenoemd raamwerk risicobeheersing en control. Opzet en werking van dit raamwerk worden regelmatig getoetst door de afdeling Risk & Compliance. Het goed functioneren van IT-systemen is een belangrijk onderdeel van de mitigatie van de operationele risico's. In 2020 is gestart met een programma voor vervanging van het huidige IT-systeem voor Usage Processing & Distribution en daarin opgenomen onderdelen voor Finance en CRM. Dit programma neemt meerdere jaren in beslag. Vooraf is een analyse gemaakt van mogelijke risico's die samenhangen met het ontwikkelen en implementeren van het nieuwe IT-systeem.

Beheersmaatregelen zijn geïdentificeerd en opgenomen in het programma. De governance van het gehele programma, waarbij ook de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden betrokken zijn, bestaat onder andere uit een overkoepelende stuurgroep waaraan de programmamanager rapporteert. Ieder deelproject heeft een eigen projectmanager die rapporteert aan de programmamanager. Risk & Compliance is vertegenwoordigd in de overkoepelende stuurgroep, voert periodiek risico-assessments binnen het programma uit en bespreekt tweewekelijks de risico's en mitigatie met de programmamanager. Verdere ondersteuning voor het programma komt van de externe accountant voor data-integriteit en de Software Improvement Group (SIG). Onderdeel van het programma is het inrichten van effectieve operationele processen met noodzakelijke functiescheidingen en gedegen interne controle; de gebruikers zijn hier nauw bij betrokken.

Goede beveiliging en beschikbaarheid van informatie zijn voor BumaStemra cruciaal. Dit heeft betrekking op alle datastromen, zowel fysiek als digitaal. Voor informatiebeveiliging is een security officer aangesteld en het general IT-controlframework voor alle IT-gerelateerde processen wordt jaarlijks geaudit. Periodiek worden er verbeteringsprojecten uitgevoerd en crisisoefeningen gehouden. Cybersecurity monitoring wordt sinds 2022 verzorgd door Northwave. Ondersteunend zijn er netwerkscans en penetratietesten uitgevoerd.

Als beleid voor het mitigeren van operationele risico's worden ook periodiek klanttevredenheidsmetingen uitgevoerd. De Raad van Bestuur kijkt mee naar het aantal klachten en claims. In 2024 was het aantal klachten lager dan in 2023 (zie paragraaf Technologie en innovatie).

De belangrijkste operationele risico's zijn:

Continuïteitsrisico en verlies van cruciale kennis en key-resources

Om dit risico te mitigeren streeft BumaStemra er naar zoveel mogelijk dienstverlening op maat te ontwikkelen t.b.v. Operational Excellence. Behalve haar ICT (uitgewerkt in 4. ICT- en cyberrisico's) gebruikt zij haar tweede fundamentele backbone hiervoor, haar mensen.

We kunnen alleen een wendbare organisatie zijn en de concurrentie alleen het hoofd bieden als we erin slagen om de juiste mensen aan te trekken en te behouden, met de juiste competenties. In 2024 was de arbeidsmarkt minder uitdagend dan het jaar ervoor, wat betekende dat we gemakkelijker nieuwe mensen konden aannemen ter ondersteuning van zowel de operationele processen als IT. De juiste nieuwe medewerkers vinden voor de afdelingen HR en Finance blijft een uitdaging.

Voor HR is inmiddels eind 2024 een nieuwe HR-manager aangenomen.

Om het risico op verlies van kennis structureel op te vangen is vanaf 2023 o.a. volop ingezet op het vastleggen van processen en procedures in een AO/IC tool. Hier wordt vooruitgang gemaakt en we verwachten dat deze actie in 2025 wordt afgerond en dat daarmee processen door de medewerkers, gefaciliteerd door een medewerker van Risk & Compliance, regulier en periodiek zullen worden herijkt. Benodigde toekomstige onderhoudscapaciteit voor Risk & Compliance voor de organisatie zal in 2025 nader worden onderzocht. Daarnaast zijn we bewust bezig om een aantrekkelijke werkgever te zijn, onder andere door te ontwikkelen en op te leiden, medewerkers te betrekken bij besluitvorming, en een duurzamer mobiliteitsbeleid.

Onderdeel van het mitigeren van het continuïteitsrisico bij BumaStemra is de inrichting van een Crisis Management Plan (CMP), de samenstelling van een Crisis Management Team (CMT) en het jaarlijks uitvoeren van een oefening met het gehele CMT inclusief het organiseren van awareness sessies.

In 2024 is ook de Raad van Toezicht nader geïnformeerd en betrokken bij het crisismanagement en de opstelling van het CMP, zodat zij ook hierover optimaal geïnformeerd zijn en input kunnen leveren.

Uitbestedingsrisico o.b.v. geen of beperkt inzicht en onvolledige monitoring van leveranciers en leverancierscontracten

BumaStemra heeft veel van de ICT-diensten, inclusief cybersecurity, uitbesteed aan externe partijen. Bij het uitbesteden van deze diensten blijft BumaStemra juridisch keten aansprakelijk voor deze uitbestede diensten. Om de risico's hierbij adequaat te monitoren op basis van de afspraken en om vast te stellen of de diensten en service juist, volledig en tijdig worden geleverd is in 2024 een leveranciersmanager aangesteld waardoor contracten beter kunnen worden uit onderhandeld en de geleverde diensten beter kunnen worden bewaakt op basis van contractafspraken en vigerende wet- & regelgeving.

ICT- en cyberrisico's

ICT-risico's en complexiteit met betrekking tot IT-architectuur

2024 en zeker ook 2025 zal BumaStemra vooralsnog gekenmerkt blijven als een organisatie in transitie voor wat betreft haar ICT-landschap. Het feit blijft dat de systemen AX en Salt/Netsuite, zowel voor Finance als CRM, naast elkaar blijven draaien. Dit maakt, mede door de fasegewijze oplevering van de software binnen het change programma, dat dit een hoge complexiteit van werken en risico's met zich meebrengt. Voor de "to be" organisatie zal niet de IT-architectuur de complexiteit bepalen, maar de complexiteit zit vooral in de transitie van het ICT-landschap en de wijze waarop het change programma wordt vormgegeven in de weg ernaartoe.

De transitie zal nog zeker 2 jaar extra en/of verhoogde risico's met zich meebrengen, waarbij per fase bepaald zal worden welke risico's zijn geïdentificeerd en welke controles door de business en door Risk & Compliance zullen moeten worden gemonitord. Deze additionele risico's & controles richten zich dan op de elementen juistheid, volledigheid en tijdigheid binnen de processen. De transitie vereist ook op gebied van incidentmanagement van de hele organisatie nog extra aandacht t.b.v. continue verbeterlagen in de ICT- & operationele processen. Hiermee is incidentmanagement ook onderdeel van een continu lerende en flexibele organisatie.

De lange transitieperiode en meerdere systemen die parallel in gebruik zijn verhoogd het risico voor de business processen en ook de noodzakelijke inzet van medewerkers om beide systemen te bedienen. Het belang van "first time right" bij de transitie is daarom groot: het voorkomt re-work. In 2025 en 2026 zal deze doelstelling om boven genoemde redenen toch meer vragen van de

organisatie dan wanneer deze in de fase zit waarin de eindstreep van de transitie reeds is bereikt. Voor de situatie na de transitie is het de bedoeling dat BumaStemra op gebied van ICT vooral transparantie, eenvoud, generieke oplossingen en minder uitzonderingen in de ICT-systemen zal hebben en houden. Gedurende de looptijd van het change programma blijft Risk & Compliance als lid van Stuurgroep de risico's binnen het programma maandelijks monitoren en rapporteren. Daarnaast heeft BumaStemra ook externe expertise van SIG en Forvis Mazars ingeschakeld om de potentiële risico's te monitoren en bij te sturen waar nodig.

Risico op externe fraude (waaronder cyberisico's)

Door de dienstverlening steeds meer te digitaliseren, neemt ook het risico op cybercrime toe, denk aan hacks, phishing, (mails die zogenaamd door BumaStemra worden verzonden), systeemfraude. Om deze risico's het hoofd te bieden wordt nauw samengewerkt met specialisten van Northwave. Voor 2025 zullen weer diverse awareness sessies voor de medewerkers worden voorbereid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op dat dit ook periodiek door de organisatie gebeurt. Voor de nieuwe IT-omgeving zijn gebruiksgemak en efficiency belangrijk, zodat we sneller en nauwkeuriger kunnen incasseren en uitbetalen. IT is onze backbone. Tegelijkertijd zien we scherp toe op de veiligheid van onze datastromen en persoonsgegevens en ook op financiële stromen. Op het gebied van cybersecurity (managen van cyberisico's) heeft BumaStemra gekozen voor uitbesteding en samenwerking met Northwave. Northwave, dat via een CISO-op-afstand (Chief Information Security Officer) BumaStemra op allerlei manieren ondersteunt (zowel reactief als op eigen initiatief). Mede in samenwerking met Northwave is cybersecurity een belangrijk onderdeel geworden van ons crisismanagement.

Juridische risico's

De afdeling Legal van BumaStemra behandelt contractonderhandelingen van muziekgebruikers, adviseert over muziekauteursrecht en ze monitort de handhaving van muziekauteursrecht en de AVG en privacywetgeving inclusief registratie van de AVG-incidenten en afhandeling. Tevens handelt zij de juridische risico's met betrekking tot gerechtelijke procedures en geschillencommissies af. Daarnaast geeft zij advies en ondersteuning bij het repartitiereglement. Compliance risico's zijn risico's met betrekking tot de naleving van wet- en regelgeving. BumaStemra's huidige bestuursmodel is in lijn met de Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit CBO's van VOI®E. Er bestaat een onafhankelijke Raad van Toezicht die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en een Raad van Rechthebbenden die de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert. BumaStemra heeft te maken met een scala aan wet- en regelgeving, zoals de Wet Toezicht, Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, relevante governancecodes, de CBO-richtlijnen en internationale afspraken in CISAC-verband (Confédération Internationale des Sociétés d'Auteurs et Compositeurs). Aan deze wet- en regelgeving moet worden voldaan met betrekking tot de primaire processen (zoals incasso en distributie) en ook de ondersteunende processen (zoals financiële processen). Niet-compliant zijn met wet- en regelgeving zou betekenen dat we het risico lopen om onze vergunning te verliezen en daarmee verliezen we ons bestaansrecht of kunnen we reputatieschade oplopen. Daarnaast wil BumaStemra natuurlijk een betrouwbare partij zijn die haar verantwoordelijkheid neemt ten opzichte van muziekmakers en -gebruikers, haar medewerkers en de samenleving waarbinnen ze opereert. In het geval van BumaStemra monitort en ondersteunt de Manager Risk & Compliance de naleving en inrichting van de wet- en regelgeving inclusief de compliance risico's bij processen van de incasso en repartitie wet- & regelgeving. Bij bijzondere en specifieke regelgeving wordt indien nodig in overleg met Legal externe expertise ingehuurd. Een privacy officer, een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit, een klachtencommissie en een interne compliance officer zien toe op de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie. Aanvullend bewaken het bestuurssecretariaat en HR de uitvoering van onze gedragscode en ziet HR toe op naleving van de regels met betrekking tot nevenfuncties.

Om te zorgen dat BumaStemra compliant is en blijft in haar operationele dienstverlening wordt de Manager Risk & Compliance zoveel mogelijk proactief aangehaakt bij besluitvormingsstukken en sluit de Manager Risk & Compliance aan in de MT-vergaderingen zodat zij de stukken, de Raad van Bestuur en het betrokken management tijdig kan voorzien van compliance adviezen en eventuele noodzakelijke aanpassingen hiervoor in de operationele processen.

Integriteit en gedragsrisico's

Interne frauderisico's

Interne fraude kan onder andere voorkomen als medewerkers onbevoegd toegang krijgen tot informatie die niet voor hen is bedoeld uit hoofde van hun functie. Interne fraude kan ook voorkomen bij interne belangenverstrengeling en nevendiensten van key-persons. BumaStemra heeft om het interne frauderisico te mitigeren een procuratieregeling die voor vele processen (afsluiten contracten, aangaan andere verplichtingen, cessies, aanname personeel, etc) regelt wie vanuit welke rol waartoe bevoegd is. Daarnaast worden HR-functierollen gelinkt aan rollen in de verschillende ICT-systemen.

Door de vele veranderingen van systemen en processen in het ICT-programma het afgelopen jaar is in 2024 de inrichting van Role Based Access (RBAC) gestart. In 2025 is het van belang voor het adequaat monitoren van een integere en beheerste organisatie en bevoegdheden door ICT en Risk & Compliance.

Gedragsrisico's

Voor het signaleren van ongewenst gedrag en het adequaat afhandelen en ondersteunen van deze situaties heeft BumaStemra een privacy officer, een interne en een externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit, een klachtencommissie en een compliance officer aangesteld. Zij zien toe op de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie. Daarnaast heeft BumaStemra ook een interne gedragscode opgesteld, deze wordt bij indienstreding uitgereikt.

Systematische Integriteits Risico Analyse (SIRA) (Analyse t.b.v. identificatie potentiële frauderisico's)

De verwerking van de geldstromen incasso t/m distributie m.b.t. de auteursrechten betreft een complexe en ICT gedreven administratie. Mede door de nieuwe ontwikkelingen in de ICT-systemen van BumaStemra en de externe ontwikkelingen op gebied van cybersecurity is het gewenst om systeemrisico's op dit punt opnieuw te analyseren.

Verzekeringen

BumaStemra heeft een verzekeringsportefeuille waarin doelmatig verzekerbare risico's, die niet met interne beheersingsmaatregelen te voorkomen zijn, zijn ondergebracht. Door deze risico's te verzekeren valt de potentiële impact van deze risico's binnen de risk appetite en het gematigde risicoprofiel van BumaStemra. Deze portefeuille omvat o.a. een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering, een commissarissen- en bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, een cybersecurityverzekering en een collectieve zakenreis- en ongevallenverzekering. De verzekeringen worden jaarlijks door de Manager Control en de CFO samen met de intermediair herijkt om vast te stellen of de verzekerde bedragen op basis van nieuwe doelen en strategie nog moeten worden aangepast op eventuele nieuwe of gewijzigde risico's. De herijking in 2024 is uitgevoerd. De Manager Risk & Compliance ziet toe op de jaarlijkse herijking.

Fiscaliteiten

BumaStemra is uitsluitend in Nederland actief en heeft met het Nederlandse fiscale regime te maken. Voor de incasso van auteursrechtgelden via buitenlandse zusterorganisaties en Digital Service Provider's (DSP's) wordt BumaStemra geconfronteerd met buitenlandse bronheffingen en buitenlandse gebruikersheffingen. Door het aflopen van de VSO van BumaStemra met de belastingdienst per 31 december 2024, is de fiscaliteit complexer geworden. Dit geldt zowel voor ontvangende informatie uit het buitenland als voor het doorgeven van de belastingen aan de rechthebbenden in binnen- en buitenland. Een voorbeeld van gebruikersheffingen is Digital Service Tax in Frankrijk, waarbij de Franse belastingdienst belasting heft over het gebruik van Deezer in Frankrijk. De benodigde kennis m.b.t. bronbelasting en gebruikersbelasting is op dit moment intern niet aanwezig en wordt extern ingehuurd.

Afhankelijk van al dan niet bestaande belastingverdragen vindt bronheffing tegen normaal of verlaagd tarief voor de rechthebbenden plaats. De rechthebbenden die de royalty's ontvangen als inkomsten, mogen dit onder voorwaarde met hun te betalen belasting verrekenen.

Besluitvorming

Als lid van het managementteam, neemt de Manager Risk & Compliance standaard deel aan de discussies rond en besluitvorming over thema's als AI, duurzaamheid, arbeidsmarkt & werkdruk en eventuele andere nieuwe onderwerpen, waaronder bijvoorbeeld belangrijke besluitvorming die business of strategische samenwerkingsvormen betreft. Hierdoor is risicoafweging als onderdeel van de besluitvorming zoveel mogelijk gewaarborgd en wordt Risk & Compliance in staat gesteld om eventueel samenhangende risico's en issues in een zo vroeg mogelijk stadium te identificeren.

Vooruitblik 2025

In 2025 zal de Manager Risk & Compliance samen met MT, Raad van Bestuur en Raad van Toezicht uitwerken wat de herijking van de strategie van BumaStemra betekent voor de (strategische) risico's en de mitigatie van deze risico's. In ieder geval is in de herijkte strategie opgenomen dat we willen blijven voldoen aan de eisen die de huidige tijd stelt aan het op een verantwoorde en verstandige manier omgaan met de gelden van anderen. Dat betekent dat we zicht hebben op de risico's in het proces bij een geldstroom met flinke omvang en dat we werken volgens processen en controls, die op een gedegen manier zijn ingericht en die we op een goede manier documenteren. Mede vanwege de vele veranderingen die de IT-transitie met zich meebrengt, betekent dit dat we hier stappen moeten zetten om verder te professionaliseren en aan te sluiten bij de huidige eisen.

De risico monitoring zal zich dit jaar vooral richten op de beheersing van:

- de risico's in het ICT-project programma Pyramid
- de risico's naar aanleiding van de herijking van de Strategie (SRA)
- de risico's naar aanleiding van de periodieke Risk Control Self Assessments (RCSA's) en de bijbehorende ketenprocessen.

1.3 Repartitietoets

Voorafgaand aan elk jaar stelt de Raad van Rechthebbenden in samenspraak met de Raad van Bestuur een herijingskalender vast. Dit betreft een lijst met de planning van de te behandelen repartitieonderwerpen in dat betreffende jaar.

Procedure repartitietoets

De toetsing van de onderwerpen op de herijingskalender worden allereerst behandeld en besproken in de Repartitiecommissie van de Raad van Rechthebbenden. De Repartitiecommissie werkt volgens de B.O.B.-methode, dat wil zeggen: beeldvormend, oordeelsvormend en tot slot besluitvormend. Nadat de Repartitiecommissie dit proces heeft doorlopen brengt zij advies uit richting de Raad van Rechthebbenden. De Raad van Rechthebbenden behandelt vervolgens plenair het voorgestelde advies.

Middels bovenstaande procedure zijn er een aantal onderwerpen van de herijingskalender 2024 afgerond. Hierna worden de uitkomsten kort omschreven.

Postdistributies

Per gebruiksjaar 2017 is BumaStemra overgestapt naar een gewijzigd onverdeelbaar beleid. De vrijval onverdeelbare rechten vindt niet meer plaats op basis van boekjaar, maar op basis van gebruiksjaar. In het theoretische proces vindt muziekgebruik in jaar X plaats. In de periode erna vindt nog incasso en garing van gebruik plaats, waarna ook in jaar X+1 de distributie plaats kan vinden. Conform Art. 16 lid 6 a t/m c van het Repartitiereglement geldt er een reclamatietermijn van 2 jaar na het jaar van distributie. Na deze periode worden de dan resterende gelden gemarkeerd als onverdeelbaar. Deze worden conform het vastgestelde onverdeelbaar beleid in jaar X+3 uitgekeerd. In de huidige situatie worden postdistributies dus na vrijval onverdeelbaar gefinancierd uit toekomstige vrijval onverdeelbaar uit latere jaren. Dit beleid is eenvoudiger te verantwoorden in het kader van de jaarrekening, het risico bij individuele rechthebbenden is gemitigeerd en er is sprake van een lage impact op het collectief.

De Raad van Rechthebbenden heeft de Raad van Bestuur positief geadviseerd ten aanzien van het voorstel om het beleid van de postdistributies voort te zetten. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Beleid openstaande conflictgelden

Op dit moment geldt er geen termijn waarbinnen een conflict moet worden opgelost. In het kader van de migratie naar het nieuwe IT-systeem is het wenselijk dat er zo min mogelijk data moet worden overgezet. De Raad van Rechthebbenden heeft daarom met de Raad van Bestuur gesproken over de bewaartermijn van conflictwerken. De Raad van Rechthebbenden heeft de Raad van Bestuur voorgesteld om rechthebbenden te informeren over werken die in conflict staan en het oplossen daarvan te stimuleren, zodat de weg vrijgemaakt kan worden om het beleid hieromtrent aan te passen. Het aangepaste beleid behoeft de goedkeuring van de AVA. De Raad van Bestuur heeft het voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Evaluaties kwartaaldistributies live

Dit onderwerp stond ter evaluatie op de herijingskalender. Vanaf juni 2020 is de jaardistributie voor het grootste deel structureel omgebogen naar een kwartaaldistributie. Dit heeft ertoe geleid dat de gemiddelde doorlooptijd binnen de gehele keten met bijna honderd dagen is afgenomen: van 466 dagen naar 370 dagen. Dit levert een enorm verbeterde spreiding van de workload op en een versnelling van uitbetaling. Deze versnelling is vooralsnog kleiner dan verwacht, wat onder andere te maken heeft met de doorlooptijd van het distributieproces in AX, de doorlooptijden van het licentieproces en het ontbreken van setlijsten. Inmiddels zijn er binnen BumaStemra projecten opgestart om deze doorlooptijd te verkorten en het aantal missende setlijsten te verlagen. De Raad van Rechthebbenden is blij met deze resultaten.

Beleid uitkeren bedragen voorziening tijdelijke kostendekking Stemra

Naar aanleiding van het AVA-besluit van 15 mei 2024 inzake het uitkeren van bedragen boven de bovengrens van de voorziening tijdelijke kostendekking Stemra heeft de repartitiecommissie de huidige verdelingsmethodiek geëvalueerd. Dit betreft het voorzetten van het huidige beleid inzake de verdelingsmethodiek bij een vrijval van de voorziening.

De Raad van Rechthebbenden heeft positief geadviseerd richting de Raad van Bestuur ten aanzien van het voortzetten van het huidige beleid. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Referentierepertoire Toeslag Online Overig (OLOV)

De scope van de geïncasseerde gelden voor onbekend gebruik op online is sterk gereduceerd. Het is de vraag of de brede selectie van distributie/betalingsdata nog steeds noodzakelijk is of dat dit specifiek kan. Vanwege de transitie van AX naar Salt Royalties moeten de basisgegevens voor verdeling van OLOV-gelden uit beide systemen komen. Dat maakt een toekomstbestendige oplossing op dit moment zeer complex. Er is daarom voorgesteld om het onderwerp 'herijking van het beleid verdeling online gelden zonder gebruiksdata' op de herijingskalender van 2025 te zetten, zodat Salt Royalties gebruikt kan worden bij het maken van een goede regeling/verdeling, bij voorkeur inclusief een meegeleverde werkenspecificatie. Tot die tijd zal de oude methodiek (zonder specificatie) worden gebruikt.

De Raad van Rechthebbenden heeft positief geadviseerd richting de Raad van Bestuur ten aanzien van het voorstel om het onderwerp 'herijking van het beleid verdeling online gelden zonder gebruiksdata' op de herijingskalender van de Repartitiecommissie van 2025 te zetten en in de tussentijd het huidige beleid te continueren. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Weging gebruik algemene rubrieken

In 2022 is in het kader van de herijking van het referentierepertoire achtergrondmuziek onderzoek gedaan naar het effect van het puntwaarderingssysteem. De weging loopt uit de pas en dat heeft te maken met de onjuiste opgave van de tijdsduur van de werken bij de aanmelding ervan. In het bijzonder is gekeken naar specifieke categorieën en het puntensysteem daarin. Voor incasso afgerekend op basis van het media verdelingsonderzoek (MVO) is het advies om de huidige methodiek te handhaven. Voor incasso afgerekend op basis van referentierepertoire is het advies om de methodiek te wijzigen naar een weging op basis van de daadwerkelijk uitzendduur van het werk. Voor Live (amusement) geldt het advies: geen weging op tijdsduur. Voor

Ernstige muziek geldt het advies om een weging op basis van de opgegeven tijdsduur van het werk te hanteren. Deze methodiek is nauwkeuriger dan het huidige puntwaarderingssysteem. Wanneer er na 1 januari 2026 optredens met terugwerkende kracht worden aangemeld, zal dit de methodiek van 2026 volgen. Een aanpassing van dit beleid behoeft de goedkeuring van de VVA. De Raad van Rechthebbenden heeft positief geadviseerd richting de Raad van Bestuur ten aanzien van het voorstel. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Tussenregeling FunX

Voor dit onderwerp is gekeken naar de secondewaardering die door radiozender FunX wordt gehanteerd. De minimale vergoeding voor deze radiozender wordt tot nu toe gefinancierd vanuit de NPO incasso. FunX is nu zo groot geworden dat deze (lage) waardering in geld niet meer in verhouding staat tot ander populaire (NPO) radiozenders. Er wordt geen expliciet licentiebedrag voor FunX berekend. De vergoeding is onderdeel van de lumpsum incasso NPO. Een her-allocatie van NPO gelden (waarbij een vergoeding voor FunX specifiek wordt gemaakt) kan niet op korte termijn worden gerealiseerd. Daarom adviseert de Raad van Rechthebbenden een tussenregeling voor de duur van een jaar. In dit voorstel wordt FunX als een regionale zender beschouwd totdat de nieuwe allocatie van de NPO gereed is. De financiering van deze tijdelijke regeling komt ten laste van het beschikbare bedrag van de categorie EN (Nationale Publieke radio). De tussenregeling gaat in vanaf 1 januari 2025.

De Raad van Rechthebbenden heeft positief geadviseerd richting de Raad van Bestuur ten aanzien van de voorgestelde tussenregeling om de secondewaarde van FunX tijdelijk, per 1 januari 2025 en voor de duur van een jaar, te herwaarderen naar het niveau van de regionale radio. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Gebruik data uitluisterkastjes kinderdagverblijven

Het aantal opgaves van kinderdagverblijven dat wordt doorgegeven is gehalveerd. Daarom is bij twee groepen een pilot gestart met luisterkastjes om het repertoire dat in kinderdagverblijven wordt gedraaid te achterhalen. De metingen zijn gestart per september 2023. In vier maanden tijd zijn er 9000 werken geïdentificeerd. Dit resulteerde in een nieuwe lijst van gespeeld repertoire. "Nieuw" omdat we nu van actueel muziekgebruik uitgaan en niet meer van aanwezige geluidsdragers in de kinderdagverblijven. Hierdoor vindt onder andere een verschuiving plaats naar meer actueel gebruikt repertoire in deze branche.

De Raad van Rechthebbenden heeft positief geadviseerd richting de Raad van Bestuur ten aanzien van het voorstel om de distributie voor 2024 volledig op basis van muziekmeters te doen en de distributie van 2023 uit te voeren op basis van de identificatie vanaf september 2023 tot en met december 2023. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Herijken Live onverdeelbaar voor de categorieën AL en AS

In 2022 is het hele onverdeelbare deel herijkt. Waar geen beleid was, is dat gemaakt en het bestaande beleid is geharmoniseerd en eenduidiger gemaakt. Er is gekeken naar de onderdelen AS en AL.

AS: het huidige beleid wordt gehandhaafd en het beleid wordt breder dan het hergebruik van alleen live. De componenten radio en televisie worden hieraan toegevoegd. Dat is een tijdelijke regeling, die per onverdeelbaar jaar 2020 afloopt. De gedachte hierbij is om de garing te verbeteren. Kanttekening daarbij is dat het bedrag onverdeelbaar 2020 al is uitgekeerd. De verlenging van dit beleid zal weinig effect hebben, omdat er door de Corona periode relatief weinig geld te verdelen is. De Raad van Rechthebbenden heeft positief geadviseerd richting de Raad van Bestuur ten aanzien van het voorstel om het huidige beleid verdeling onverdeelbare rechten AS voor het gebruiksjaar 2021 te continueren. De onverdeelbare rechten AS jaarlaag X worden uitgekeerd o.b.v. referentierepertoire, dit is een combinatie van live optredens AS en radiorepertoire gebruikt in jaarlaag X. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

AL (de horecalicenties): hiervoor waren geen afspraken gemaakt. Wel was bekend dat de regeling, zoals die was, niet aansloot bij de harmonisatie die was doorgevoerd. Die was geparkeerd met de gedachte dat er vanaf 2021 beleid kwam. De Raad van Rechthebbenden adviseert om dat in dezelfde lijn als AS te doen. Voor de onverdeelbare bedragen worden de setlijsten gebruikt die voor hetzelfde jaar zijn verwerkt als basis voor de verdeling. Daar worden radio- en

televisierepertoire aan toegevoegd om de basis te verbreden zodat iedereen die daar recht op heeft zijn aandeel krijgt. Dit met dezelfde kanttekening als AS dat er minder te verdelen zal zijn voor 2021 dan in eerdere jaren. Komend jaar wordt gekeken hoe dit verbeterd kan worden naar een meer een-op-een verdeling. De Raad van Rechthebbenden heeft positief geadviseerd richting de Raad van Bestuur ten aanzien van het voorstel om het beleid verdeling onverdeelbare rechten AL voor het gebruiksjaar 2021 in lijn te brengen met het beleid voor AS. De onverdeelbare rechten AL worden uitgekeerd o.b.v. referentierepertoire (dit is een combinatie van liveoptredens AL en radiorepertoire gebruikt in jaarlaag X). Dit voorstel geldt voor de vrijval onverdeelbare rechten AL over gebruiksjaar 2021. De Raad van Bestuur heeft dit voorstel van de Raad van Rechthebbenden overgenomen. In 2025 wordt het beleid voor de onverdeelbare gelden 2022 en later opnieuw geëvalueerd (herijtingskalender 2025).

1.4 Statutaire bepalingen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht van Stemra bestaat uit negen personen. Alleen natuurlijke personen kunnen tot lid van de Raad van Toezicht worden benoemd. Zes personen worden benoemd op de wijze als bedoeld in lid 3, sub a en b van artikel 13. Drie onafhankelijke personen, waaronder de onafhankelijke voorzitter van de Raad van Toezicht, worden door de leden benoemd conform artikel 17, lid 2. Een lid van de Raad van Toezicht van Stemra moet tevens lid zijn van de Raad van Toezicht van Buma. De profielen van de leden van de Raad van Toezicht zijn:

A. Vier muzikmakers die deelnemer zijn of die muzikmaker zijn binnen een vennootschap die deelnemer is en die door de door leden/ aangeslotenen muzikmakers worden verkozen (artikel 13a lid 1 en lid 2 en artikel 13b lid 1 sub a), onder wie:

- || componisten van ernstige muziek;
- || componisten van lichte muziek;
- || componisten van mediamuziek;
- || tekstdichters.

B. Twee personen die deelnemer-uitgever zijn (artikel 8 lid 1) of een leidinggevende functie vervullen in een uitgeversbedrijf dat deelnemer is (artikel 9 lid 1) en die door de uitgeversleden/ aangeslotenen worden verkozen (artikel 13a lid 3 en lid 4 en artikel 13b lid 1 sub b).

C. Drie onafhankelijke personen, waaronder één onafhankelijk voorzitter als bedoeld in artikel 13 lid 2.

De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste twee bestuursleden, waarvan één de bestuursvoorzitter is en één de financieel bestuurder. Leden van de Raad van Bestuur moeten natuurlijke personen zijn die geen lid of deelnemer van Stemra zijn en ook geen zitting hebben in de Raad van Toezicht van Stemra. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd en ontslagen door de Algemene Vergadering van Aangeslotenen op voordracht van de Raad van Toezicht. De Algemene Vergadering van Aangeslotenen benoemt op voordracht van de Raad van Toezicht één van de leden van de Raad van Bestuur tot bestuursvoorzitter en één van de leden van de Raad van Bestuur tot financieel bestuurder.

De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Toezicht zijn opgenomen in artikel 13 tot en met artikel 19 van de statuten van Stemra. De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Bestuur zijn opgenomen in artikel 21 tot en met artikel 24 van de statuten van Stemra.

1.5 Transparantieverslag

Op 1 januari 2017 is het Besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer auteursrecht in werking getreden. Dit besluit is een verdere uitwerking van artikel 2q van de Wet Toezicht, die vanaf verslagjaar 2017 de publicatie van een transparantieverslag verplicht stelt. In dit jaarverslag zijn alle componenten opgenomen zoals beschreven in deze wet. In Bijlage 1 staat de verwijstabel inzake de wettelijke verplichting tot publicatie van een transparantieverslag. Doel van deze tabel is om het de lezer gemakkelijk te maken om de verplichte elementen uit het transparantieverslag terug te vinden in dit jaarverslag. Dit hoofdstuk bevat de verplichte onderwerpen die niet elders in het jaarverslag zijn opgenomen:

- informatieweigering om een licentie te verlenen;
- distributiefrequentie;
- commentaren en klachten;
- governance code VOI©E.

Informatieweigering om een licentie te verlenen

Eenieder die muziek behorende tot het door Stemra beheerde repertoire verveelvoudigt, heeft vooraf toestemming nodig van Stemra. Stemra verleent deze toestemming, in de vorm van een licentie, onder bepaalde standaardvoorwaarden, waaronder het betalen van een vergoeding.

Stemra weigert niet om licenties te verlenen; wel heeft Stemra de mogelijkheid om toestemming op te schorten als bepaalde contractuele verplichtingen, waaronder het betalen van de verschuldigde vergoeding, niet worden nagekomen. In geval dat er zonder de benodigde toestemming muziek wordt verveelvoudigd of dreigt te worden verveelvoudigd, oefent Stemra haar verbodsrecht uit.

Distributiefrequentie

In onderstaande tabel wordt de distributiefrequentie weergegeven per soort gebruik binnen Stemra. Distributie van RTV-, Podia-, Online- en Buitenlandgelden gaat per kwartaal. De overige categorieën worden jaarlijks in september uitgekeerd:

	Q1	Q2	Q3	Q4
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing		x		x
PIEB (loonpersing) / Special Licensing		x		x
Radio & TV	x	x	x	x
Online	x	x	x	x
Thuiskopie en Leenrecht*				
Buitenland	x	x	x	x

Claims en klachten

Het aantal claims en klachten is voor Stemra een graadmeter voor hoe we in staat zijn gebleken auteursrechtelijk werk te identificeren en auteursrechten toe te wijzen en uit te keren. Niet alle gelden kunnen direct worden uitgekeerd, bijvoorbeeld omdat werk niet of nog niet geïdentificeerd kan worden of omdat de rechthebbende niet of nog niet bekend is. Hoe lager het aantal niet-uitgekeerde gelden is, hoe minder claims en klachten. In 2024 zijn 6.194 claims ingediend voor Buma en Stemra gezamenlijk. Voor één relatie is de klachtenprocedure opgestart. Dit betrof een klacht over het meetonderzoek muziekgebruik kinderdagverblijven 2023. Deze klacht is nog in behandeling.

Governance code VOI©E

BumaStemra volgt de door VOI©E vastgestelde Governance Code CBO's 2021 (hierna: GCV), die sinds 1 januari 2021 van kracht is. De Raad van Bestuur verankert de bepalingen uit deze code in de organisatie. De code bestaat uit vier principes met elk zijn eigen aanbevelingen. Hieronder wordt dieper ingegaan op de vier principes. Daarbij zullen sommige aanbevelingen worden verduidelijkt met voorbeelden van hoe BumaStemra deze heeft opgepakt, dan wel toegepast in 2024.

Principe 1: Algemene bepalingen

BumaStemra volgt sinds medio 2018 een Raad van Toezichtmodel, waarbij de Raad van Bestuur de dagelijkse leiding heeft en de Raad van Toezicht is belast met het toezicht. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn goed verankerd in de statuten en reglementen. Daarbij is het belangrijk dat de leden van deze organen integer handelen en belangenverstrengeling tegengaan. Beide organen kennen dan ook een uitgebreide regeling aangaande dit onderwerp. Meer over de belangenverstrengelingsregelingen wordt omschreven onder principe 4.

Niet alleen op haar eigen functioneren, maar ook daarbuiten hecht BumaStemra veel waarde aan integer en eerlijk handelen. Om dat te onderstrepen is 'integriteit' één van de vijf kernwaarden in de strategie van BumaStemra. Er gaan grote bedragen door de organisatie en dat geld is van de aangeslotenen en deelnemers. Die moeten ervan uit kunnen gaan dat alles wat BumaStemra doet zorgvuldig en eerlijk gebeurt. De reputatie van BumaStemra moet onberispelijk zijn. Indien er problemen zijn moet de onderste steen boven komen. Naast integriteit zijn 'transparantie', 'professionaliteit', 'verbinding' en 'plezier' de kernwaarden voor het culturele kompas van de organisatie.

Bij het ontwikkelen van nieuw beleid of het herijken van het huidige beleid en de gehanteerde werkwijzen, geeft BumaStemra veel aandacht aan het belang van haar rechthebbenden en staat zij open voor suggesties. De rechthebbenden zijn immers degenen waar de organisatie om en voor draait. Naast de rechthebbenden heeft Stemra een aantal belangrijke andere stakeholders waar zij regelmatig mee in contact is:

- beroepsverenigingen van auteurs en uitgevers;
- muziekgebruikers (alle rechtspersonen die muziek zakelijk inzetten en daarvoor moeten afdragen aan BumaStemra. Hieronder vallen o.a. de brancheorganisaties, platforms, streamingsdiensten en individuele licentiehouders);
- de internationale muziekindustrie;
- het College van Toezicht Auteursrechten;
- de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad van BumaStemra;
- buitenlandse zusterorganisaties;
- koepelorganisaties (bv. GESAC en CISAC);
- partners in IT (bv. Salt);
- VOI©E;
- de politiek;
- andere CBO's in binnen- en buitenland.

Onder principe 3 wordt dieper ingegaan op hoe het contact met een aantal van deze stakeholders het afgelopen jaar is verlopen.

Principe 2: Rolbewust handelen

De bestuurders en toezichthouders van BumaStemra zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar. In de statuten, reglementen, profielschetsen inclusief competentie eisen, procuratieschema's en procesafspraken worden de bevoegdheden en verantwoordelijkheden omschreven. Dit zorgt voor een duidelijke afbakening. Er vindt regelmatig overleg plaats, waarbij de Raad van Bestuur de Raad van Toezicht tijdig en uitvoerig over relevante ontwikkelingen informeert. Deze gesprekken beperken zich niet tot de formele overlegmomenten.

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. Aan de hand van de planning- & control-cyclus wordt aandacht gegeven aan budgetbewaking en wordt de voortgang van de projecten verantwoord.

De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende en adviserende rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. In bijlage 2.1 is een overzicht van de vergaderdata van de Raad van Toezicht opgenomen, inclusief de besproken onderwerpen en de genomen besluiten.

De Raad van Toezicht heeft een toezichtvisie opgesteld met als doel een

gezamenlijk referentiekader te formuleren en haar ambitie zichtbaar te maken over hoe de Raad van Toezicht haar toezicht wil vormgeven. De Raad van Toezicht heeft in haar vergadering van 4 december 2023 aangegeven de toezichtvisie als leidraad te hanteren en hiernaar te handelen.

Zo omschrijft de toezichtvisie de verschillende rollen van de Raad van Toezicht. In de uitoefening van die rollen is het hoofdregel dat de Raad van Toezicht namens de maatschappij als geheel en in het bijzonder voor de huidige en toekomstige rechthebbenden en andere belanghebbenden toezicht houdt op BumaStemra. Daarbij streeft de Raad van Toezicht ernaar een toegevoegde waarde te leveren door kennis en ervaring in te brengen en netwerken open te stellen. De verscheidenheid binnen de Raad van Toezicht is een groot goed en de sterke kanten daarvan moeten worden benut. Door de pluriforme samenstelling van de Raad van Toezicht is er een diversiteit aan perspectieven aanwezig welke de Raad van Toezicht benut. Het is van belang dat de leden van de Raad van Toezicht functioneren zonder last of ruggenspraak en dat zij onafhankelijk van elkaar, het bestuur en overige onderdelen van de organisatie kunnen handelen. Daarnaast wil de Raad van Toezicht waarde toevoegen door de werkgeversrol zorgvuldig in te vullen en de Raad van Toezicht scherp te houden. De Raad van Toezicht handelt daarbij vanuit de rol van de kritische sparringpartner en klankbord voor het bestuur.

De Raad van Toezicht acht het van belang een constructieve samenwerking te hebben tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht. De interactie tussen beide organen is gericht op het verbeteren van besluitvorming door betrokkenheid, waarbij “probing” (afgeleid van de Matrix van Board Interactie) wordt ingezet om gezamenlijk kerndilemma’s en belangen af te wegen. Met probing wordt bedoeld dat de interactie tussen de raden erop is gericht om, door middel van een dialoog van gezamenlijk onderzoeken van kerndilemma’s en af te wegen belangen en argumenten, te komen tot een zo goed mogelijk en gezamenlijk gedragen besluit.

Tot slot heeft de Raad van Toezicht in haar visie aan aantal uitgangspunten geformuleerd die zij in haar werkwijze zal toepassen:

- **‘No suprise beginsel’** - De Raad van Toezicht is van mening dat goed toezicht alleen kan ontstaan op basis van een voldoende vertrouwensrelatie tussen de Raad van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht en tussen de leden van de Raad van Toezicht onderling. Daarbij is goede communicatie essentieel om onaangename verrassingen te voorkomen. De Raad van Toezicht stelt duidelijke verwachtingen aan de informatievoorziening door de Raad van Bestuur, waarbij relevante, tijdige, juiste en volledige informatie cruciaal is. Het ‘no suprise beginsel’ draagt bij aan een gezonde vertrouwensrelatie en bevordert een open dialoog;
- **heldere taakafbakening** tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, welke is vastgesteld in de statuten en reglementen. De hoofdregel is dat de Raad van Bestuur bestuurt en de Raad van Toezicht daarop toezicht houdt;
- **het toezicht is integraal**. Het omvat zowel de doelrealisatie als de algemene gang van zaken. Daarmee brengt de Raad van Toezicht tot uiting dat het toezicht zich zowel richt op de mate waarin de organisatie erin slaagt haar doelstelling waar te maken, als op de wijze waarop zij dat doet.

Principe 3: Zorgvuldige dagelijkse leiding

De Raad van Bestuur laat zich in zijn rol bijstaan door het managementteam en de medewerkers van BumaStemra. Verder volgt de Raad van Bestuur jaarlijks scholingstrajecten om up-to-date te blijven. Daarnaast ziet de Raad van Bestuur het contact met stakeholders als belangrijke waarde in het goed uitoefenen van haar functie en hecht de Raad van Bestuur eraan om de meningen van deze belanghebbenden mee te nemen in zijn afwegingen. De Raad van Bestuur heeft dan ook periodiek contact met de stakeholders van BumaStemra. Zo is er bijna maandelijks een bijeenkomst tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Rechthebbenden, waarin de Raad van Bestuur de Raad van Rechthebbenden betreft bij de besluitvorming. Ook wordt tijdens deze bijeenkomsten gesproken en gespard over ontwikkelingen die spelen in de muziekwereld. In 2024 heeft er één Algemene Vergadering van Aangeslotenen plaatsgevonden op 15 mei 2024. De AVA was zowel live als digitaal te volgen, waarbij de aangeslotenen konden stemmen over een aantal belangrijke besluiten. Daarnaast was er ruimte om vragen aan de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden te stellen. Zo werd uitgebreid gesproken over het beleggingsbeleid en een ingezonden stuk over AI. Ook werd er gestemd over het toelaten van buitenlandse kapitaalvennootschappen bij BumaStemra en het

afschaffen van de entreegelden in zijn geheel en de jaarlijkse bijdrage voor het eerste jaar van lidmaatschap. BumaStemra heeft in het afgelopen jaar via verschillende kanalen, op verschillende momenten en gericht op diverse sub-doelgroepen haar deelnemers geïnformeerd en betrokken.

Intro

In een dynamische en steeds veranderende muziekindustrie staat BumaStemra dicht bij haar rechthebbenden en stakeholders. We zetten actief in op communicatie, zichtbaarheid en samenwerking om makers en gebruikers van muziek optimaal te ondersteunen. Dit doen we via evenementen, innovatieve platforms en gerichte campagnes die niet alleen informeren, maar ook inspireren en activeren. Van Eurosonic Noorderslag tot Amsterdam Dance Event, van de lancering van een compleet vernieuwde MijnLicentie.nl tot educatieve initiatieven zoals Music Rights on Tour: we zoeken voortdurend de dialoog met onze aangeslotenen, muziekgebruikers en andere betrokkenen. Daarnaast spelen we in op actuele ontwikkelingen, zoals de impact van AI op muziekrechten en het belang van een veilige werkomgeving in de sector. Door deze aanpak blijft BumaStemra niet alleen relevant, maar ook vooruitstrevend in het beschermen en versterken van muzikauteursrechten in Nederland en daarbuiten.

Events

Om te zijn ‘Where the Music is’ zijn we met BumaStemra aanwezig op de grote muziek-evenementen, gericht op de sector. Van Eurosonic Noorderslag en Amsterdam Dance Event zijn we founding partners. Jonge makers troffen we tijdens No Man’s Land in TivoliVredenburg en onze internationale stakeholders spraken we tijdens SXSW in Austin, Texas. We organiseerden inhoudelijke panels en netwerkevents en werken hierbij nauw samen met Buma Cultuur.

AI

In 2024 hebben we de TaskForce AI opgericht om de impact van kunstmatige intelligentie op de muziekindustrie te onderzoeken en te sturen. Deze Taskforce richt zich op het bevorderen van menselijke creativiteit, het waarborgen van toestemming en compensatie bij het gebruik van auteursrechtelijk beschermde werken en het nastreven van transparantie in AI-toepassingen. Daarnaast organiseerden we op 2 december 2024 het congres ‘AI & de muziekindustrie’ in het Muziekgebouw aan ‘t IJ in Amsterdam. Dit evenement bracht artiesten, componisten en andere belanghebbenden samen om de invloed van AI op muziek te bespreken en te anticiperen op toekomstige ontwikkelingen.

Music Rights on Tour

Samen met Sena en NORMA presenteren we het kennisprogramma Music Rights on Tour. Met dit initiatief bereiken we zoveel mogelijk startende en jonge muzikanten, producenten, componisten en auteurs en maken we hen op een eenvoudige manier wegwijs in de wereld van het muziekrechten. In panels, workshops en gastlessen leggen we – vaak samen met bekende makers van muziek – alles uit over muziekrechten, hoe je geld kan claimen en hoe je als maker kunt ondernemen en wat en wie je op je pad kunt tegenkomen. In 2024 organiseerde Music Rights on Tour panels bij onder andere Eurosonic Noorderslag, de Muzikantendag, No Man’s Land en het Amsterdam Dance Event.

MijnLicentie

De website mijnlicentie.nl is volledig vernieuwd met als doel muziekgebruikers een intuïtieve, eenvoudige en snelle manier te bieden om een licentie af te sluiten. Het vernieuwde platform maakt het proces gebruiksvriendelijker, zodat muziekgebruikers in enkele stappen hun muzieklicentie kunnen regelen. Ook is de eerste marktgerichte campagne gelanceerd gericht op de toegevoegde waarde van muziek voor ondernemers die nóg geen muzieklicentie hebben afgenomen.

Rise Up

Met Rise Up zetten we in op het doorbreken van beeldvorming die is gericht op traditionele rolverdelingen in de muziekindustrie. Met als ideaal dat iedere vrouwelijke maker onbelemmerd professioneel kan deelnemen aan de creatieve industrie. Daar dragen we met Rise Up aan bij door het stimuleren van het gesprek, het bieden van een podium aan rolmodellen en het bieden van netwerkmogelijkheden. Op Wereldvrouwendag organiseerden we in samenwerking met uitgevers een ‘all female writingcamp’, met als resultaat veel nieuwe muzikale samenwerkingen en veel mooie nieuwe muziek.

Taskforce GO!

Naar aanleiding van de misstanden bij het programma The Voice is de Taskforce GO! opgericht: een samenwerkingsverband van 14 organisaties – waaronder BumaStemra - die zich inzetten voor een veilig en inclusief werkklimaat in de muzieksector. Tijdens Eurosonic Noorderslag in januari 2024 zijn de resultaten van een grootschalig onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag gepresenteerd en is een campagne gelanceerd gericht op bewustwording en gedragsverandering. Dit jaar heeft de taskforce zitting genomen in tal van gesprekken panels over sociale veiligheid en is er een meerjarenplan ontwikkeld.

De Raad van Bestuur weet zich in de uitvoering van de werkzaamheden en het ontwikkelen van het beleid gesteund door de (ongeveer) 196 medewerkers van BumaStemra. De Raad van Bestuur vindt het belangrijk dat zij in een goede en wettelijke werkomgeving hun werkzaamheden kunnen verrichten en dat zij weten wat er in het bedrijf speelt. Periodiek organiseert de Raad van Bestuur townhall-meetings om het bedrijf en haar medewerkers op de hoogte te brengen van belangrijke ontwikkelingen bij BumaStemra. De townhall-meetings kunnen zowel digitaal als fysiek worden bijgewoond.

Binnen BumaStemra wordt veel aandacht besteed aan het thema vitaliteit. In 2024 heeft BumaStemra een nieuw mobiliteitsbeleid ontwikkeld, dat zal worden geïmplementeerd in 2025. Het mobiliteitsbeleid speelt een grote rol in de vitaliteit van de medewerkers. Door diverse verbeteringen wordt bijvoorbeeld het reizen per fiets gestimuleerd. Daarnaast kent BumaStemra een Lease-a-Bike regeling waarbij medewerkers tegen gunstige voorwaarden een (elektrische) fiets kunnen leasen die zij ook privé mogen gebruiken. Fietskilometers gemaakt voor woon-werkverkeer worden daarbij ook nog eens tegen een hogere vergoeding uitgekeerd dan autokilometers. Daarnaast doet Stemra jaarlijks twee keer mee met de Nationale Vitaliteitsweek waarin veel aandacht besteed wordt aan de fysieke en mentale gezondheid van de medewerkers.

Voor de interne controle op de werkzaamheden en processen laat de Raad van Bestuur zich bijstaan door de Head of Risk & Compliance die sinds medio juni 2024 vast bij BumaStemra in dienst is. De Head of Risk & Compliance rapporteert aan de Raad van Bestuur en de auditcommissie van de Raad van Toezicht.

BumaStemra hecht veel waarde aan een veilige werkomgeving. Zo is in 2024 aandacht besteedt aan het actualiseren van de gedragscode, het opstellen van een reglement voor de klachtencommissie en het bemensen van deze klachtencommissie. De gedragscode is een belangrijke code die aangeeft hoe we ons tot elkaar en anderen verhouden en wat dit betekent ten aanzien van o.a. omgangsvormen, nevenfuncties en integriteit. De gedragscode heeft daarbij de focus op een veilig werkklimaat op kantoor en thuis en gaat explicieter in op thema's zoals diversiteit, inclusie en integriteit. Het formaliseren en bemensen van de klachtencommissie is relevant, omdat medewerkers daar een klacht van onvrede of bezwaar kunnen indienen over het gedrag van een collega welke mogelijk in strijd is met de gedragscode van BumaStemra. In het eerste kwartaal van 2025 hoopt BumaStemra, samen met de Ondernemingsraad, de gedragscode, klachtenreglement en de klachtencommissie af te ronden.

Principe 4: Goed toezicht uitoefenen

Toezichthouders zijn (in hun functioneren) onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op (de schijn van) belangenverstrengeling en het vermijden van ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Zowel in de statuten als reglementen staan uitgebreide regelingen over hoe de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur omgaan met dit soort kwesties. De regelingen zijn zo vormgegeven dat (de schijn van) belangenverstrengeling in een zo'n vroeg mogelijk stadium wordt gesignaleerd en behandeld. Zo heeft de Raad van Toezicht de regel dat het aannemen van nevenfuncties vooraf wordt gemeld. Ook dienen individuele leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur jaarlijks verantwoording af te leggen aan de Algemene Vergadering van Aangeslotenen inzake tegenstrijdige belangen. wTevens heeft BumaStemra een informele klachtenregeling in het leven geroepen, in afwachting van een sector brede klachtenregeling van VOI©E. Iedere belanghebbende heeft de mogelijkheid om een klacht in te dienen als het gaat om de integriteit van de Raden of een lid daarvan.

De Raad van Toezicht bestaat uit negen leden, waarvan er drie onafhankelijk zijn. De overige zes leden zijn rechthebbenden, maar oefenen hun taak als toezichthouder wel onafhankelijk uit. Dat betekent dat deze zes leden besluiten

nemen zonder de last te dragen van ruggenspraak met de achterban door wie zij zijn voorgedragen. In de praktijk betekent dit niet dat er geen enkel contact is met de achterban en ook niet dat zij het perspectief van hun kennis en ervaring met het werkveld niet kunnen inbrengen. Het betekent wel dat de leden zich bij de besluitvorming richten naar het belang van BumaStemra en de met BumaStemra verbonden onderneming of organisatie. Daartoe wegen zij wat wordt genoemd 'de in aanmerking komende belangen van bij BumaStemra betrokken belanghebbenden (stakeholders)' zorgvuldig af. De voorzitter van de Raad van Toezicht vraagt regelmatig aandacht voor dit thema, teneinde de afwegings- en besluitvormingsprocessen zorgvuldig te laten plaatsvinden.



Verslag Raad van Toezicht

2

2. Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de organisatie van Stichting Stemra (hierna 'Stemra'). De Raad van Toezicht is belast met het toezicht op Stemra.

De Raad van Toezicht heeft twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Deze verkennen belangrijke onderwerpen en bereiden deze voor, voorafgaand aan een bredere gedachtewisseling en besluitvorming in de Raad van Toezicht-vergadering. De taken van deze commissies zijn verankerd in de statuten van Stemra en de reglementen van deze commissies. Gedurende het hele jaar heeft de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur geadviseerd, bevraagd en uitgedaagd. Dat gebeurde zowel reactief als proactief. Voor de belangrijke strategische onderwerpen heeft de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur uitgenodigd de relevante scenario's uit te werken en inzage te geven in de afwegingen die de Raad van Bestuur heeft gemaakt om tot een besluit te komen. De Raad van Toezicht heeft getoetst of de afwegingen van de Raad van Bestuur zorgvuldig zijn geweest en of de belangen van alle belanghebbenden voldoende zijn betrokken. Ook werd gekeken naar de korte- en langetermijneffecten van besluiten voor Stemra als organisatie en voor de rechthebbenden. In 2024 heeft de Raad van Toezicht onder andere extra aandacht besteed aan:

- de herijkte strategie van Stemra;
- de voortgang van de IT-transformatie;
- de personele invulling van de Raad van Bestuur;
- het beleid voor en de implementatie van het liquiditeitenbeheer;
- duurzaamheid, veiligheid en inclusie.

Het toezicht heeft zich ook gericht op ontwikkelingen in het speelveld waarin Stemra opereert, op marktontwikkelingen in de muziekwereld, op het risicomanagement van Stemra en op de naleving van de wet- en regelgeving ('compliance'). In dit verslag geeft de Raad van Toezicht informatie over een aantal thema's waarop toezicht is gehouden, welke vraagstukken daarbij aan de orde kwamen en welke aspecten in het toezicht zijn gewogen.

Financiële resultaten

De Raad van Toezicht stelt vast dat in 2024 de doelen van Stemra wat betreft incasso en repartitie zijn behaald. Voor zowel incasso als repartitie waren de actuele bedragen hoger dan de begrote bedragen.

Tegelijkertijd is vastgesteld dat Stemra in een razendsnel veranderende markt opereert en dat een 'herijkte' (vernieuwde) strategie ervoor moet zorgen dat de organisatie toegerust is op de toekomst. Dat leidt tot tijdelijke hogere kosten die nodig zijn om de noodzakelijke investeringen te kunnen doen om de strategische doelen te behalen.

Vanuit de Raad van Toezicht wordt voortdurend toezicht gehouden op de beheerskosten, die gedekt worden door dat deel van de geïncasseerde auteursrechtgelden dat door Stemra niet wordt uitgekeerd. De Raad van Toezicht vindt deze kosten nu relatief hoog. De Raad van Bestuur verklaart deze relatief hoge kosten door te wijzen op de significante investeringen die BumaStemra doet in met name nieuwe IT-systemen en de transitiekosten (zoals personeelskosten) die de nieuwe systemen met zich meebrengen. De Raad van Toezicht vindt deze uitleg nu navolgbaar. Met de vervanging van het IT-systeem van ICE door een nieuw IT-systeem voor (online) rechtenregistratie, zal Stemra de ondersteunende processen, die voorheen door ICE als aanvullende dienst werden geleverd, met eigen medewerkers gaan uitvoeren.

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de rechthebbenden zoveel mogelijk van hun auteursrechten uitgekeerd krijgen, waarbij de continuïteit van Stemra voor de middellange tot lange termijn gewaarborgd moet blijven. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur kritisch bevraagd op de begroting voor 2025 en heeft deze begroting goedgekeurd. Met het oog op de herijkte strategie (zie verslag van de Raad van Bestuur) kijkt de Raad van Toezicht met aandacht naar de focus op operational excellence en service excellence in de komende drie jaar.

De Raad van Bestuur is door de Raad van Toezicht uitgedaagd op de keuzes die zijn gemaakt in de herijkte strategie en op de inzet van extra middelen voor de implementatie van deze herijkte strategie. Op basis van de inzichten die de Raad van Toezicht van de Raad van Bestuur heeft gekregen, ondersteunen we de keuzes die de Raad van Bestuur heeft gemaakt.

Risico's en kansen

In vervolg op wat is besproken in 2023, heeft de Raad van Toezicht ook in 2024 met de Raad van Bestuur de belangrijkste risico's en kansen besproken op het gebied van disruptieve technologie, internationalisering, digitalisering en HR. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur in het bijzonder uitgedaagd om strategische risico's en kansen in beeld te brengen en waar nodig te 'mitigeren' (verkleinen). De belangrijkste vraag was: wat kan Stemra belemmeren bij het bereiken van de strategische doelen en wat kan het realiseren van die doelen ondersteunen? De herijkte strategie weerspiegelt de keuzes die de Raad van Bestuur heeft gemaakt.

Technologie biedt veel kansen, maar kent ook risico's. Nieuwe software en een nieuwe portal kunnen het gebruiksgemak voor aangesloten en deelnemers van Stemra verbeteren, maar leveren ook mogelijk het risico op van privacy. Het beperken van het risico op datalekken en cybercrime (zoals de mogelijkheid van een hack) stonden hoog op de agenda; de Raad van Toezicht heeft deelgenomen aan een crisisoefening op het gebied van cybersecurity.

Politieke ontwikkelingen kunnen ook leiden tot risico's en kansen. Elke vier jaar wordt door de overheid de 'culturele basisinfrastructuur' vastgesteld. Hierin wordt bepaald hoeveel geld er naar de podiumkunsten, musea, beeldende kunst en andere disciplines gaat. Een nieuw kabinet kan een andere visie op het cultuurbeleid met zich meebrengen en dat kan onze aangesloten en deelnemers direct raken. Op nationaal niveau heeft Nederland in 2024 de Wet versterking auteurscontractenrecht geïntroduceerd. Deze wet beoogt de positie van makers en uitvoerende kunstenaars te versterken in hun relatie met exploitanten. Hoewel deze wet nationaal van aard is, is ze relevant binnen de context van het Europese auteursrecht.

Over het compliance-risico (het voldoen aan wet- en regelgeving en het beheersen van risico's op dat gebied) zijn door de Raad van Toezicht eerste gesprekken gevoerd met de nieuwe Risk & Compliance Officer.

IT

Waar bijzonder veel tijd en aandacht aan is besteed, is de IT-transformatie. Om die goed te kunnen monitoren, hebben de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur gezamenlijk de Software Improvement Group (SIG) als onafhankelijk adviseur ingezet. De Raad van Toezicht heeft in 2024 de verdere implementatie gemonitord van zowel Salt Royalties (voorheen 'BEAT') en Netsuite als Salt Rights (dat het contract met ICE vervangt). De Raad van Toezicht heeft toezicht gehouden op basis van de verstrekte informatie en zich daarbij de vraag gesteld of de Raad van Bestuur, de CIO (Chief Information Officer) en alle andere betrokkenen het verandertraject voldoende onder controle hebben. Vragen die zijn gesteld zijn: worden de risico's van een 'outsourcingmodel' voldoende onderkend en gemitigeerd, zal de kwaliteit van de geleverde diensten inderdaad van een hoger niveau zijn als gevolg van de investeringen en zijn de investeringen die we doen proportioneel? Het antwoord op die vragen is uiteindelijk steeds positief geweest.

Nadat ICE de contracten met BumaStemra had opgezegd, heeft de Raad van Toezicht met betrekking tot Salt Rights er in het bijzonder op toegezien dat BumaStemra een zogenoemd 'fall back'-scenario ontwikkelde en implementeerde. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur kritisch bevraagd op zijn afwegingen met betrekking tot wat voor de rechthebbenden van Stemra het beste is: een nieuw, duurder contract met ICE afsluiten of het doorontwikkelen van Salt Rights. De Raad van Toezicht heeft van de Raad van Bestuur de informatie gekregen die de conclusie ondersteunt dat het Salt-traject meer voordelen bood voor zowel BumaStemra als de rechthebbenden. Bij die voordelen ging het over de kwaliteit van de dienstverlening, het eigenaarschap van data, de garanties van ICE versus Salt Rights en de relatie met de aandeelhouders van ICE (ORS, STIM en GEMA). Het hele migratietraject heeft in 2024 de uitdrukkelijke aandacht van de Raad van Toezicht gehad.

Van beheer naar regie

De Raad van Bestuur heeft de Raad van Toezicht steeds geïnformeerd over de IT-transformatie. Met de implementatie van Salt Rights en Salt Royalties en de strategische samenwerking met Salt is de IT-transformatie ook echt een transformatie. De rol van Stemra verschuift steeds meer van 'beheer' naar 'regie'. Dat heeft consequenties op het gebied van personeel, omdat binnen het nieuwe

Stemra vanuit een regierol op IT-gebied andere competenties worden gevraagd. Medewerkers zullen 'product ownership' moeten voelen richting de leverancier en goed moeten kunnen communiceren wat voor soort dienst de meeste waarde toevoegt voor de gebruikers en welke timing en prijs daarbij gewenst zijn. Stemra opereert in een markt met steeds meer concurrentie; prijs en serviceniveau zijn voor gebruikers de twee belangrijkste indicatoren. Een succesvolle verdere uitrol van MijnBumaStemra moet ervoor zorgen dat Stemra aan die allerhoogste eisen gaat voldoen. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur steeds bevraagd en uitgedaagd en dan met name over de tijdigheid, volledigheid en juistheid van gegevens die via MijnBumaStemra beschikbaar komen. Het slagen hiervan valt nadrukkelijk onder de operational excellence die steeds van Stemra mag worden verlangd en een basisvoorwaarde is voor alle toekomstige strategische keuzes.

Strategie en de medewerkers van Stemra

Bij de herijkte strategie is gekeken naar manieren om het voor nieuwe rechthebbenden aantrekkelijker te maken om zich bij Stemra aan te sluiten. De Raad van Toezicht hecht er waarde aan dat Stemra wordt beschouwd als een aantrekkelijke en betrouwbare partij om auteursrechtgelden door te laten incasseren en uitbetalen. Daarbij gaat de Raad van Toezicht ook in gesprek over de vraag of de herijkte strategie het mogelijk maakt om samen te werken met andere organisaties. Dat zou ertoe kunnen leiden dat Stemra nog beter en nog sneller kan werken en de ketens kan verkorten (minder schakels tussen Stemra en de mensen voor wie we werken). Daarnaast is het belangrijk dat Stemra gefocust blijft op wat zij wel en niet doet, met een scherp oog voor kwaliteit en kosten. Uitbreiden van de geografische scope is onontbeerlijk en verdere samenwerking is daarbij cruciaal. De Raad van Toezicht ziet dat BumaStemra er steeds beter in slaagt om de juiste mensen met de juiste competenties aan te trekken en te behouden. Dat is belangrijk in een krappe arbeidsmarkt en een competitieve muziekindustrie. Mensen op ad hoc-basis inhuren verhoogt niet alleen de kosten maar brengt ook een risico mee voor de stabiliteit en continuïteit van een organisatie. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht geconstateerd dat er aandacht is gegeven aan het bewaken van de vitaliteit. Dat BumaStemra erin slaagt om een aantrekkelijke werkgever te zijn, stemt de Raad van Toezicht dan ook positief.

AI

Tijdens de AVA op 15 mei 2024 hebben de aangesloten van Stemra 'artificial intelligence' (AI) aangedragen als belangrijk punt van aandacht voor Stemra en haar rechthebbenden. Dat is door de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht gehoord en de Raad van Bestuur heeft dit prominent op de agenda gezet van de gesprekken met o.a. de Ondernemingsraad en de Raad van Rechthebbenden. In meerdere bijeenkomsten in 2024 van de drie raden en de Ondernemingsraad is gesproken over disruptie in de muziekindustrie, waarbij trends en ontwikkelingen en de mogelijke impact daarvan op Stemra met elkaar werden verkend. Op maandag 2 december vond het congres 'AI & de muziekindustrie' plaats in het Muziekgebouw aan 't IJ in Amsterdam. Dit congres werd georganiseerd door BumaStemra in samenwerking met Sena en NVPI Muziek. Daarnaast is er binnen BumaStemra een AI-werkgroep gestart; een initiatief van de Raad van Bestuur dat door de Raad van Toezicht wordt toegejuicht.

Als toezichthouders zien wij zowel de kansen als bedreigingen van kunstmatige intelligentie voor muzikmakers, -uitgevers en -gebruikers. Het is een ontwikkeling waar de Raad van Toezicht zich aansluit bij de Raad van Bestuur en waar we als Stemra zo proactief mogelijk mee om moeten gaan. Want AI is er en gaat niet meer weg. De vraag is wel welke rol we als Collectieve Beheersorganisatie daarbij in willen nemen: die van 'first mover', 'first follower' of 'early majority'. Hierover zijn gesprekken gevoerd die in 2025 worden voortgezet.

Duurzaamheid, inclusie, veiligheid in muziekwereld

'ESG' staat voor Environmental, Social en Governance: de drie belangrijkste aan duurzaamheid gerelateerde verantwoordelijkheden van een bedrijf of organisatie. De Raad van Toezicht is verheugd dat aandacht voor het milieu en de maatschappij en goed ondernemingsbestuur een belangrijke pijler zijn onder de herijkte strategie.

In 2024 heeft de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur opgeroepen om naar duurzaamheid te kijken; niet alleen vanuit het oogpunt wat Stemra als organisatie kan doen om de 'ecologische voetafdruk' te verlagen, maar ook naar wat de gevolgen van klimaatverandering zijn voor Stemra en haar stakeholders. ESG-doelstellingen maken integraal deel uit van duurzame waardecreaties, ook

voor Stemra. In dit verslag gaat het veel over de 'monetaire' waarde van muziek: het incasseren en uitbetalen van auteursrechtgelden. Maar muziek heeft ook een belangrijke maatschappelijke waarde: het culturele en sociale belang van muziek is gigantisch. We kunnen niet zonder. Liedjes of muziekwerken die minder populair zijn en waarvoor dus minder royalty's worden geïncasseerd en uitbetaald, kunnen eenzelfde maatschappelijke waarde hebben als megahits. Uit die vaststelling spreekt ook het belang van collectiviteit binnen Stemra. Onderwerpen als 'fair pay' (het eerlijk belonen van muzikmakers), Rise Up (programma van BumaStemra om de positie van vrouwen in de muzieksector te versterken) en de Taskforce GO! (initiatief van BumaStemra en andere organisaties voor veiligheid en inclusie in de muziekindustrie) kunnen allemaal geschaard worden onder de s van 'Social'. De eerlijkheid gebiedt echter te zeggen dat de aandacht vanuit de Raad van Bestuur met betrekking tot dit onderwerp nu nog te gering is. In 2025 maken we het uitdagen van de Raad van Bestuur op dit onderwerp tot speerpunt. Afgelopen jaar is binnen Stemra kennisgemaakt met de CSDDD-principes: processen die we willen implementeren om vanuit de organisatie negatieve effecten op het milieu, de samenleving en het milieu te benoemen en te voorkomen. CSDDD staat voor Corporate Sustainability Due Diligence Directive: een richtlijn voor duurzaamheid van de EU die op 25 juli 2024 van kracht werd. Ondanks het feit dat Stemra als stichting niet onder het 'toepassingsbereik' van deze richtlijn valt, acht de Raad van Toezicht het wel van belang om hier actief aandacht aan te besteden.

Wisselingen in de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht

Gedurende heel 2024 was CEO Bernard Kobes 'met belet'. Zijn overlijden op 20 januari 2025 is door de leden van de Raad van Toezicht ervaren als een groot verlies. Bernard heeft een enorme bijdrage geleverd aan het professionaliseren van Stemra en het verbeteren van de positie van de muziekindustrie in het algemeen en die van de aangesloten en deelnemers van Stemra in het bijzonder. Hoe succesvol hij als CEO is geweest, kan worden afgeleid uit het feit dat de organisatie stáát en dat de medewerkers in zijn afwezigheid effectief kunnen blijven opereren, onder leiding van de interim-CEO en de CFO. In 2024 heeft de Raad van Toezicht, na overleg met de stakeholders, de interim-CEO en de CFO voorgedragen voor herbenoeming. Marcel Gelauff was in 2024 interim-CEO en is benoemd tot en met september 2025. Het plan is dat Marcel Gelauff blijft tot duidelijk is wie de nieuwe bestuursvoorzitter is en deze ook daadwerkelijk door de AVA is benoemd en aan het werk is gegaan. Ook wordt een nieuwe CFO gezocht, omdat de huidige CFO Marleen Kloppers per 1 juni 2025 terugtreedt. Op basis van door de Raad van Toezicht zorgvuldig opgestelde profielen is een executive search-bureau ingezet voor de werving van kandidaten. In 2024 is Ruud Hopstaken teruggetreden en Meindert van Duijvenbode aangetreden als nieuw onafhankelijk lid van de Raad van Toezicht. Ook Jitze de Raaff is in 2024 toegetreden als lid van de Raad van Toezicht. Ten tijde van het schrijven van dit verslag zijn er binnen de Raad van Toezicht twee vacatures. De eerste is ontstaan door het aftreden van Jolanda Messerschmidt, de tweede doordat Alexander Beets zijn succesvolle internationale muziekcarrière niet langer kan combineren met het werk voor Stemra. Wiboud Burkens is voorgedragen om Alexander Beets op te volgen.

Zelfevaluatie

De Raad van Toezicht heeft de gebruikelijke jaarlijkse zelfevaluatie gedaan, opnieuw onder leiding van bureau Phyleon. In de huidige context heeft de Raad van Toezicht een omvangrijke taak. Specifiek gaat het dan over de strategische opgave voor Stemra en de vertaling daarvan naar de noodzakelijke IT-transformatie. Daarnaast ligt er de opgave om nieuwe bestuurders te selecteren voor de implementatie en realisatie van de herijkte strategie en de IT-transformatie. De Raad van Toezicht wil zijn effectiviteit verder verbeteren; dat neemt niet weg dat de betrokkenheid van de leden van de Raad van Toezicht bij Stemra al enorm is. De Raad van Toezicht zal in 2025 concreet maken hoe de effectiviteit verbeterd gaat worden. Indien nodig zullen tijdens de AVA in 2026 voorstellen worden gedaan voor aanpassingen van de juridische kaders. Intern is de uitdaging dat de Raad van Toezicht uit veel leden bestaat en dat er geregeld meerdere leden tegelijk wisselen. Noch de voorgedragen nieuwe kandidaten, noch de zittende leden van de Raad van Toezicht zijn op dit moment in de gelegenheid om te onderzoeken of er een match is. Dit is een van de oorzaken van de situatie dat we als toezichthouder naar onze eigen mening te veel tijd kwijt zijn aan de 'interne governance'. De druk op de organisatie als geheel en op de Raad van Toezicht in het bijzonder is groot. In 2025 zal er serieus

gekeken worden naar manieren om de weerbaarheid van de governance ook op dat vlak te vergroten.

Scholing

De Raad van Toezicht als geheel volgt scholing, de leden van de raad afzonderlijk ook. Op initiatief van de Raad van Toezicht is in 2019 door BumaStemra in samenwerking met bureau crmLiNK een scholingstraject opgezet dat bestemd is voor de leden van de Raad van Toezicht en de leden van de Raad van Rechthebbenden. In 2024 is dit traject ook door een aantal kandidaat-leden van de Raad van Toezicht doorlopen. Daarnaast is voor nieuwe leden van de Raad van Toezicht een tweede scholingsprogramma ingericht dat voorziet in een uitgebreide 'onboarding' ter verdieping op hun rol in de Raad van Toezicht. Beide programma's beogen bij te dragen aan een gedeelde basiskennis binnen de Raad van Toezicht (en Raad van Rechthebbenden) en een gewenst basisniveau voor toezichthouders.

Algemene Vergadering van Aangeslotenen

Op 15 mei 2024 was er een Algemene Vergadering van Aangeslotenen. Op de agenda stonden, behalve vaststelling van de notulen van de vorige Algemene Vergadering van Aangeslotenen, de volgende onderwerpen:

- Het transparantieverlag inclusief de jaarrekening 2023 van Stemra.
- De vaststelling en terugkoppeling van het sociaal en cultureel beleid.
- Update door de Raad van Bestuur.
- Toelichting op de begroting voor 2024.
- Benoeming accountant.
- Liquiditeitenbeheer.
- Artificial Intelligence (AI).
- Herbenoeming van de interim-CEO.
- Herbenoeming van de CFO.
- (Her)benoeming van vier leden van de Raad van Toezicht.
- (Her)benoeming van drie leden van de Raad van Rechthebbenden.
- Benoeming van een lid van Buma Cultuur.
- (Her)benoeming van drie leden van de geschillencommissie.
- Mandaat van de Raad van Rechthebbenden.
- Statuten- en reglementswijzigingen: entreegelden, jaarlijkse bijdrage en basisuitkering.
- Statuten- en reglementswijzigingen: aanmelden buitenlands kapitaalvennootschap.
- Statutenwijziging: fusie NMUV en VMN.

De Algemene Vergadering van Aangeslotenen heeft de volgende besluiten genomen:

- Goedkeuring van het transparantieverlag inclusief de jaarrekening over 2023 van Stemra.
- Verlening van décharge aan de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Stemra.
- Verlenging contract met accountant Forvis Mazars tot en met de jaarrekeningcontrole over boekjaar 2027.
- Instemming met voortzetting van het huidige beleggingsbeleid.
- Herbenoeming van de interim-CEO.
- Herbenoeming van de CFO.
- (Her)benoeming van vier leden van de Raad van Toezicht.
- (Her)benoeming van drie leden van de Raad van Rechthebbenden.
- Benoeming van een lid van Buma Cultuur.
- (Her)benoeming van drie leden van de geschillencommissie.
- Verlenging van het beperkte mandaat Raad van Rechthebbenden ten aanzien van goedkeuringsbesluiten die zien op wijzigingen in het repartitiereglement en het volledige mandaat van de Raad van Rechthebbenden ten aanzien van goedkeuringsbesluiten die zien op wijzigingen in het e-votingreglement met drie jaar, tot 2 juni 2027.
- Wijziging statuten en reglementen: entreegelden, jaarlijkse bijdrage en basisuitkering.
- Wijziging statuten en reglementen: aanmelden buitenlands kapitaalvennootschap.
- Wijziging statuten: fusie NMUV en VMN.
- Vaststelling notulen Algemene Vergadering van Aangeslotenen 17 mei 2023 en Algemene Vergadering van Aangeslotenen 8 december 2023.

Fraude

De RvB heeft de RvT 12 mei 2025 geïnformeerd dat er financiële fraude is geconstateerd en dat tegelijkertijd met de RvT ook de accountant is geïnformeerd. De RvT, RvB en accountant hebben op 13 mei 2025 overlegd over de aard en omvang van de fraude, de maatregelen ter beperking van de schade voor rechthebbenden, maatregelen ter uitvoering van het risicobeheersbeleid en de impact op de goedkeurende verklaring van de accountant op de jaarrekening. De RvT heeft op 13 mei 2025 kennisgenomen van het standpunt van de accountant, die zijn goedkeurende verklaring "van onwaarde" heeft verklaard in verband met de onzekerheid over de aard en omvang van de fraude en de impact daarvan op de jaarrekening. Een afvaardiging van de (onafhankelijke) leden van de RvT staat de RvB sinds 16 mei intensief met raad en daad terzijde over de opzet van - en rapportage over het onderzoek van de RvB naar de fraude, inclusief de beoordeling van de aanpassing van de interne controles. De RvT heeft - met de daarbij behorende inzet van de auditcommissie - zijn taak als toezichthouder op de rapportage over de fraude en de impact daarvan op de jaarstukken (daaronder ook begrepen de analyse van het beleid, de opzet en de werking van de systemen en processen ter voorkoming van fraude) ondanks de tijdsdruk onbeperkt kunnen uitvoeren. Het frauderapport is besproken met de RvB ten aanzien van de operationele en administratieve processen en bijbehorende, nieuw te implementeren, interne controles. De RvT dankt de medewerkers van BumaStemra voor hun grote inzet op de analyse van deze fraudezaak.

Concept jaarverslag en management letter, goedkeuring door de Raad van Toezicht

Het concept jaarverslag 2024 en de management letter zijn in aanwezigheid van de accountant besproken met de auditcommissie op 9 april 2025 en met de voltallige Raad van Toezicht op 14 april 2025. De aanvullende werkzaamheden met betrekking tot het fraudeonderzoek zijn in aanwezigheid van de accountant in de auditcommissie besproken op 6 juni 2025 en met de Raad van Toezicht op 11 juni. Het jaarverslag is goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 11 juni 2025.

Rooster van aftreden

De Raad van Toezicht heeft een rooster van aftreden vastgesteld (voor het laatst gewijzigd op 7 oktober 2024) dat voorziet in een gefaseerde in- en uitstroom van leden. Dit rooster is in 2024 gevolgd. Op het moment van schrijven vindt er een wervingsprocedure plaats voor de positie van Jolanda Messerschmidt. De vrijgekomen zetel van Alexander Beets is ingenomen door Wiboud Burkens.

Dank

De Raad van Toezicht dankt Alexander Beets, die zich er niet-aflatend voor heeft ingezet om het perspectief van de (jonge) muzikmaker in de Raad van Toezicht in te brengen. Hij heeft tevens een grote bijdrage geleverd in de auditcommissie. De Raad van Toezicht dankt ook Jolanda Messerschmidt; haar enorme kennis over en ervaring met de onderwerpen financiën en ICT zullen erg gemist worden. Sinds 2018 heeft Jolanda met veel energie haar kennis en kunde beschikbaar gesteld aan de Raad van Toezicht en aan Stemra. We heten Wiboud Burkens, Jitze de Raaff en Meindert van Duijvenbode hartelijk welkom als nieuwe leden. Voorts dankt de Raad van Toezicht de leden van de Raad van Bestuur: Marleen Kloppers en Marcel Gelauff. Marleen Kloppers heeft als CFO als geen ander voor alle stakeholders de lastige financiële materie toegankelijk en transparant gemaakt en weten te duiden en daarmee een belangrijke bijdrage geleverd aan het herstel van vertrouwen in Stemra. Marcel Gelauff heeft als interim-CEO verantwoordelijkheid willen dragen in een tijd van 'schuivende panelen'. In die periode heeft Stemra afscheid moeten nemen van Bernard Kobes en kwamen impactvolle besluiten over IT en de strategie aan de orde. De Raad van Toezicht dankt verder de Raad van Rechthebbenden en alle medewerkers, rechthebbenden en andere belanghebbenden voor de samenwerking en het vertrouwen. Een speciaal woord van dank gaat uit naar de leden van de Ondernemingsraad en het MT. De Raad van Toezicht heeft in 2024 het contact met de 'OR' als cruciaal ervaren. De leden van de OR hebben goed zicht op wat er binnen Stemra speelt en weten strategisch relevante thema's goed onder de aandacht te brengen van de drie andere raden, waaronder de Raad van Toezicht. Het is de Raad van Toezicht duidelijk dat ook het MT met zijn teams in 2024, ondanks de vele uitdagingen, enorm veel zwaar werk heeft verricht en zo sterk heeft bijgedragen aan de ontwikkeling die Stemra heeft doorgemaakt op het

gebied van digitalisering, dienstverlening aan rechthebbenden en muziekgebruikers, innovatie en internationale samenwerking.

Leden van de Raad van Toezicht:

Josephine de Zwaan, voorzitter

Piet-Jan van Rossum, vicevoorzitter

Hans Everling

Meindert van Duijvenbode (benoemd op 15 mei 2024)

Jolanda Messerschmidt

Jitze de Raaff (tussentijds benoemd per 11 maart 2024)

Edith Severs

Rita Zipora Verbrugge

Wiboud Burkens (tussentijds benoemd per 3 feb 2025)



Verslag Raad van Rechthebbenden

3

3. Verslag van de Raad van Rechthebbenden

Inleiding

De Raad van Rechthebbenden bestaat uit leden die zijn voorgedragen door de diverse beroepsverenigingen voor muzikmakers en uitgevers. De twaalf leden vertegenwoordigen de brede achterban van Stemra en fungeren als brug tussen die achterban en de Raad van Bestuur. Onderwerpen die leven onder de aangeslotenen en deelnemers van Stemra worden door de Raad van Rechthebbenden op de agenda gezet en rechtstreeks met de Raad van Bestuur besproken. Maar het werkt ook andersom: overwegingen van de Raad van Bestuur kunnen via de Raad van Rechthebbenden met de achterban of een deel daarvan worden gedeeld alvorens er een besluit over wordt genomen.

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2024 acht keer vergaderd en heeft daarnaast deelgenomen aan één drieradenoverleg (met de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht) en één vierradenoverleg (met ook de Ondernemingsraad erbij). Die twee extra overleggen gingen over 'disruptie' en AI en zijn al in dit jaarverslag aan de orde gekomen. De sfeer in de besprekingen was goed en constructief en de Raad van Rechthebbenden voelt zich door de Raad van Bestuur gehoord en serieus genomen. Dat zit 'm erin dat er intern veel transparantie is over de besluitvorming en de Raad van Rechthebbenden in een steeds vroeger stadium over het besluitvormingsproces wordt ingelicht. Een voorbeeld hiervan is de IT-transitie, waar wij vanuit onze achtergrond geen expertise in hebben, maar wel op een heldere manier in worden meegenomen. Als bepaalde 'features' niet of niet op tijd kunnen worden gerealiseerd, wordt aan ons uitgelegd waarom dat het geval is. Die uitleg delen wij waar mogelijk weer met de achterban, waardoor er meer draagvlak ontstaat voor het bestuur van de vereniging. Een ander voorbeeld zijn de onderhandelingen tussen BumaStemra en de streamingplatforms, waarover de Raad van Rechthebbenden door de Raad van Bestuur tijdig en op een heldere manier is bijgepraat.

In totaal heeft de Raad van Rechthebbenden vorig jaar 26 adviezen uitgebracht aan de Raad van Bestuur. Een overzicht van die adviezen is te vinden in bijlage 2.4.

Commissies

In 2023 heeft de Raad van Rechthebbenden het aantal commissies uitgebreid, omdat er meer onderwerpen waren waar de Raad van Rechthebbenden advies over wil uitbrengen. Op dit moment zijn er drie commissies:

- De repartitiecommissie, die zich richt op de uitbetaling van auteursrechtgelden. Deze commissie vergadert het vaakst en brengt de meeste adviezen uit over vaak technische zaken. Er wordt door Stemra zoveel mogelijk gestreefd naar een-op-een vergoedingen, maar dit is bijvoorbeeld niet mogelijk bij het gebruik van muziek in winkelcentra, horeca en werkruimten. Binnen die discussie benadrukt de commissie het belang dat de hoogte van uitbetalingen (repartitie) recht doet aan het belang van de rechthebbenden en dat uitbetalingen snel en transparant worden gedaan.
- De ALV-commissie, die samen met de andere raden de Algemene Vergadering van Aangeslotenen voorbereidt. Zoals ook al te lezen in de verslagen van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht was AI hét onderwerp dat leefde onder de aangeslotenen. Dat onderwerp is door hen via de Raad van Rechthebbenden op de agenda van de AVA gezet. In reactie daarop is door de Raad van Bestuur een speciale werkgroep opgericht die zich met dit onderwerp gaat bezighouden. Op deze stap is door de achterban positief gereageerd.
- De communicatiecommissie, die de communicatiemedewerkers op gezette tijden adviseert over hoe de aangeslotenen en deelnemers van Stemra te informeren over bepaalde zaken.

Daarnaast zijn er twee tijdelijke commissies:

- De commissie buitenland, die zich buigt over hoe de repartitie vanuit het buitenland beter en sneller geregeld kan worden. Deze commissie was in 2024 zeer actief, met het oog op het vervallen van de vaststellingsovereenkomst tussen Stemra en de Belastingdienst (zie verslag van de Raad van Bestuur). Ook onderhandelingen met andere distributeurs en CBO's (Collectieve Beheersorganisaties) hadden de aandacht, omdat er qua internationaal muziekgebruik nog het nodige aan royalty's blijft liggen.

Voor veel rechthebbenden verdient dit onderwerp nog steeds veel aandacht.

- De commissie 'live', die onderzoekt hoe informatie over het gebruik van livemuziek kan worden verzameld. Dit was in 2024 opnieuw een heet hangijzer, omdat het steeds maar een uitdaging blijft om goed te registreren welke muziek wanneer wordt gedraaid of uitgevoerd tijdens live-evenementen. De frustratie daarover binnen de Raad van Rechthebbenden wordt door de Raad van Bestuur gedeeld.

Daarnaast zijn er nog werkgroepen die zich bezighouden met 'topaccounts' (gebruikers van muziek die veel omzet genereren, zoals Meta en Spotify), online licenties en AI.

IT

Behalve dat we regelmatig zijn bijgepraat over de vorderingen met betrekking tot de IT-transformatie, was een belangrijk punt van aandacht in 2024 voor ons het functioneren van MijnBumaStemra (MBS), omdat de rechthebbenden daar dagelijks mee te maken hebben. Het hele jaar door kwamen er vanuit de gebruikers opmerkingen, verzoeken, complimenten en klachten binnen met betrekking tot de portal. Die zijn door ons doorgestuurd naar de CIO, de Raad van Bestuur of een ander relevant contact binnen de organisatie.

Aangeslotenen

Met het doel om nieuwe aangeslotenen en deelnemers te werven, is in 2024 een besluit voorbereid om geen aansluitingskosten (entreegelden) meer in rekening te brengen bij muzikmakers die zich bij Stemra aanmelden. Zo wordt voor hen de drempel verlaagd om zich aan te sluiten. De statuten en reglementen zijn op dit punt aangepast in de loop van 2024. Per 1 januari 2025 betalen nieuwe aangeslotenen en deelnemers geen aansluitingskosten meer. Ook is besloten om in het eerste jaar van deelname geen jaarlijkse bijdrage te heffen. Kanttekening is wel dat deze deelnemers in dit eerste jaar ook geen basisuitkering zullen ontvangen. De Raad van Rechthebbenden is ook om advies gevraagd over het schrappen van zogenoemde 'slapende leden' die niet reageerden op verzoeken vanuit Stemra om gegevens voor de Belastingdienst aan te leveren. Dit waren aangeslotenen en deelnemers met geen of vrijwel geen inkomsten. De Raad van Rechthebbenden heeft over deze 'schoonmaakactie' geen klachten ontvangen vanuit de achterban.

Governance

De Raad van Rechthebbenden vertegenwoordigt de gehele achterban van Stemra en is daarom breed en divers. Niet over alle onderwerpen is altijd overeenstemming, zoals de wens om meer mee te praten over het beleid en de strategie van Stemra. De Raad van Rechthebbenden gaat daar formeel niet over, maar er zijn leden die er toch een grotere stem in willen. Andere leden zijn van mening dat doordat de Raad van Bestuur de vergaderingen van de Raad van Rechthebbenden bijwoont, er al veel informatie met elkaar wordt gedeeld. Zij wijzen ook op de agenda van de Raad van Rechthebbenden, die nu al behoorlijk vol is. Bovendien zijn zij van mening dat uit de herijkte strategie blijkt dat de belangstelling vanuit de Raad van Bestuur voor wat er leeft onder de achterban groot is. Gelukkig hoeven we als Raad van Rechthebbenden niet altijd met één stem te praten: het verschil mag er zijn.

Leergang

In 2024 volgde een aantal leden van de Raad van Rechthebbenden het eerste deel van de governance-leergang. Deze leergang gaat over goed bestuur en is opgezet door Stemra in samenwerking met adviesbureau crmLiNK. Een aantal leden stroomde door naar het tweede (en laatste) deel dat zich toespitst op de interne governance binnen Stemra. Ook in 2024 vonden de leden van de Raad van Rechthebbenden de leergang zeer waardevol. Het helpt om als vertegenwoordiger van de muzikmakers en uitgevers 'rolvast' te blijven in de Raad van Rechthebbenden.

Fraude

De RvB heeft de voorzitter RvR vlak voor de geplande ALV van 14 mei op de hoogte gebracht en heeft de voorzitter van de RvR geïnformeerd over de fraude en de ondernomen acties. De raad heeft het frauderapport besproken en kijkt uit naar de verbeterstappen om in de toekomst dit soort fraude te voorkomen.

Overlijden van Bernard Kobes en dankwoord

De Raad van Rechthebbenden is ontsteld over het overlijden van CEO Bernard Kobes. In zijn veel te korte periode bij BumaStemra zorgde hij voor een ambitieuze strategie en heldere koers. Ook had hij veel aandacht voor de medewerkers. Hij gaf BumaStemra weer een perspectief voor de toekomst, wat zowel buiten als binnen de organisatie als zeer positief werd ervaren. Zijn aanwezigheid bij onze vergaderingen was altijd plezierig en inspirerend. Onze dank gaat uit naar interim-CEO Marcel Gelauw en CFO Marleen Kloppers voor de prettige samenwerking. We respecteren hoe zij gedurende het belet van Bernard de continuïteit binnen BumaStemra hebben weten te bewaken. Onze dank gaat ook uit naar de leden van de Raad van Toezicht en de medewerkers die zich dagelijks vol overtuiging hebben ingezet voor het brede spectrum aan rechthebbenden dat wij mogen vertegenwoordigen.

Vragen, opmerkingen en ideeën voor de leden van de Raad van Rechthebbenden of een van de commissies zijn welkom op rvr@bumastemra.nl.

Leden van de Raad van Rechthebbenden:

Davo van Peursen, voorzitter

Aafke Romeijn, vicevoorzitter

Susanne Alt (benoemd op 12 maart 2025)

Wiboud Burkens (afgetreden per 3 februari 2025)

Brian Dessaur (tussentijds toegetreden per 10 april 2024)

Tomas Deuss

David Dramm

Darko Esser

Levy Isabella

Renger Koning

Martijn Schimmer

Johan van der Voet

Savine Warmelink



Goedkeuring
jaarrekening

4

4. Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening van Stichting Stemra is na controle door Forvis Mazars N.V. van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Wij stellen voor de jaarrekening 2024 Stemra op grond van artikel 27 lid 7 van de statuten vast te stellen en de leden van de Raad van Bestuur décharge voor de uitoefening van hun taken in het boekjaar 2024 te verlenen.

Hoofddorp, 11 juni 2025

Leden van de Raad van Toezicht

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Wiboud Burkens	Lid van Raad van Toezicht
Meindert van Duijvenbode	Lid van Raad van Toezicht
Hans Everling	Lid van Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid van Raad van Toezicht
Jitze de Raaff	Lid van Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid van Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid van Raad van Toezicht
Rita Zipora Verbrugge	Lid van Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Bestuur

Marcel Gelauff	Chief Executive Officer a.i.
Remko de Jong	Chief Financial Officer a.i.



Jaarrekening

5

5.1 Balans per 31 december 2024

Na resultaatbestemming

(x € 1.000)

		31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa		-	-
Vlottende activa			
Vorderingen			
Debiteuren	(1)	4.262	2.323
Overige vorderingen	(2)	7.947	11.694
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.896	1.651
Overlopende activa	(3)	1.492	120
		15.597	15.788
Liquide middelen	(4)	28.784	23.891
TOTAAL ACTIVA		44.381	39.679

(x € 1.000)

		31-12-2024	31-12-2023
Passiva			
Eigen vermogen			
Stichtingskapitaal	(5)	1	1
Continuïteitsreserve		-	-
Bestemmingsreserve		-	-
		1	1
Voorzieningen			
Voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(6)	3.549	4.611
Overige voorzieningen		43	40
		3.592	4.652
Kortlopende schulden			
Te verdelen auteursrechtgelden	(7)	36.200	29.288
Crediteuren		115	205
Belastingen en premies sociale verzekeringen		18	17
Overige schulden	(8)	752	686
Overlopende passiva	(9)	3.703	4.831
		40.788	35.026
TOTAAL PASSIVA		44.381	39.679

5.2 Exploitatierekening over 2024

(x € 1.000)		2024	2023
Baten			
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso		5.663	5.333
Contributie en inschrijfgelden		1.239	1.155
Totale baten		6.902	6.488
Lasten			
Personeelskosten	(10)	3.263	2.962
Huisvestingskosten		177	170
Overige kosten	(11)	3.193	2.746
Totale lasten		6.633	5.878
Saldo voor financiële baten en lasten		269	610
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en -lasten		280	1
Saldo financiële baten en lasten		280	1
Resultaat voor belastingen (uit gewone bedrijfsuitoefening)		549	611
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(6)	-549	-611
Belastingen	(12)	-	-
Resultaat na belastingen		-	-

5.3 Kasstroomoverzicht over 2024

(x € 1.000)		2024	2023
Resultaat na belastingen		-	-
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(6)	-1.062	-1.065
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-1.062	-1.065
Mutatie overige voorzieningen		3	9
Mutatie in te verdelen auteursrechten	(7)	6.912	-2.171
Mutatie in werkkapitaal		-960	-5.250
		5.955	-7.412
Kasstroom uit operationele activiteiten		4.893	-8.476
Mutatie geldmiddelen		4.893	-8.476
Liquide middelen per 1 januari	(4)	23.891	32.367
Liquide middelen per 31 december	(4)	28.784	23.891
Mutatie liquide middelen		4.893	-8.476

5.4 Toelichting op de jaarrekening

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Stemra is statutair gevestigd in Amstelveen en houdt kantoor aan de Saturnusstraat 46-62 te Hoofddorp. De onderneming is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder dossiernummer 41198521.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Stichting Stemra (de Stichting of Stemra) stelt zich ten doel zowel de materiële als de immateriële belangen van auteurs en hun rechtverkrijgenden, uitgevers en uitgeversbedrijven te bevorderen, zonder winstoogmerk voor zichzelf. Stemra staat voor Stichting tot Exploitatie van Mechanische Reproductierechten voor Auteurs.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2024.

Informatieverschaffing over groepsverhoudingen

De jaarrekening van Stichting Stemra betreft een enkelvoudige jaarrekening. In de jaarrekening worden op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving de financiële gegevens van Stichting Stemra opgenomen.

In overeenstemming met geldende wet- en regelgeving is geen sprake van een groepsrelatie met verwante organisaties. Hoewel Vereniging Buma en Stichting Stemra samenwerken in één personele unie is, door de wettelijke bepalingen en strikte scheiding van economische eenheid, geen sprake van een groepsrelatie.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de Raad van Bestuur gebruik van schattingen en veronderstellingen bij de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde voor activa en verplichtingen en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd, en worden periodiek geëvalueerd. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen:

- waardering van debiteuren;
- actuarieel bepaalde voorzieningen zoals de jubileumvoorziening;
- claims ten aanzien van incasso en repartitie van auteursrechtgelden door licentiehouders en/of rechthebbenden.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteits-veronderstelling.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, zoals vereist door artikel 2q lid 3 van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten (Wet Toezicht). Tevens is rekening gehouden met de geldende keurmerkcriteria van VOI®E (de Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren).

Activa en passiva worden tegen historische kosten opgenomen, tenzij anders

vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen of teniet zijn gegaan. Baten worden in de exploitatierekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord wanneer de dienstverlening ten aanzien van de auteursrechtgelden-opbrengst betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De functionele valuta van Stichting Stemra is de euro. Alle bedragen zijn in duizenden euro's, tenzij anders aangegeven.

Omrekening van in vreemde valuta luidende bedragen

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. Monetair activa en verplichtingen in vreemde valuta worden per balansdatum in euro's omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers.

Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetair posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetair posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode dat zij zich voordoen. Niet- monetair activa en verplichtingen in vreemde valuta die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum.

De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de exploitatierekening verwerkt.

Leases

De organisatie kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet de juridische vorm.

Operationele leases

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode.

Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de exploitatierekening

gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Pensioenregelingen

Stichting Stemra heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middel-loon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds PNO Media. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een verplichting opgenomen. Aangezien de verplichtingen in verband met de pensioenpremie een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft Stichting Stemra geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten primaire instrumenten (vorderingen, liquide middelen en schulden). Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de exploitatierekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de exploitatierekening.

Na eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd:

- || vorderingen worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen;
- || liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering. In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Hierbij verwijzen we naar de prijsgrondslagen voor vreemde valuta;
- || schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De effectieve rente wordt direct in de exploitatierekening verwerkt. De aflossingsverplichtingen van de langlopende schulden voor het komend jaar worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

Stemra houdt geen beleggingsportefeuille aan en heeft geen afgeleide financiële instrumenten.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen voor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden. Hierbij is het waarschijnlijk dat voor afwikkeling van die gebeurtenis een uitstroom van middelen nodig is en kan hiervan een betrouwbare schatting worden gemaakt. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om deze af te wikkelen.

Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

De voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking bevat de cumulatieve verschillen in kostendekking die in de toekomst verrekend zullen worden met rechthebbenden. Deze voorziening heeft tot doel om tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen.

Stemra heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve verschillen in kostendekking elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen voor actieve medewerkers met een vast dienstverband. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Auteursrechtgelden

Stemra neemt een vordering voor auteursrechtgelden op als de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, het waarschijnlijk is dat deze aan Stemra zal toevloeien en deze op balansdatum afdwingbaar is. Auteursrechtgelden die worden ontvangen van andere Collectieve Beheersorganisaties (CBO's), hoofdzakelijk internationale CBO's, worden veelal op kasbasis verantwoord, omdat de omvang ervan niet op een eerder moment op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Auteursrechtgelden worden in de balans verantwoord in de post te verdelen auteursrechtgelden. Het Repartitiereglement bepaalt de verdeling (distributie) en betaling van de door Stemra uit hoofde van het muziekauteursrecht ontvangen gelden aan deelnemers en andere belanghebbenden. Het Repartitiereglement wordt eens in de drie jaar getoetst door de Raad van Bestuur, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de Repartitiecommissie.

In het distributieproces worden onder andere reserveringen gemaakt voor:

- || werken waarvoor Stemra onvoldoende informatie bezit om te kunnen uitkeren, bijvoorbeeld door het ontbreken van gegevens van rechthebbenden, copyrightinformatie of zogenaamde 'cue-sheets' van films, series of commercials;
- || werken met een cumulatieve opbrengst die lager is dan de ondergrens voor distributie (bagatel);
- || commentaren inzake de distributie (onder andere met het oog op de vrijwaring die Stemra aan de betalende muziekgebruiker geeft*);
- || De reservering is gebaseerd op ervaringscijfers inzake de gegronde bevonden en uitgekeerde commentaren per distributierubriek, en bedraagt maximaal 2%.

Reserveringen worden periodiek beoordeeld en uitgekeerd wanneer de benodigde informatie is aangevuld of, bij een bagatel, de ondergrens voor distributie is gehaald. Reserveringen die niet binnen drie kalenderjaren na het jaar van incasso zijn uitgekeerd, worden in het vierde kalenderjaar na incasso (in overeenstemming met de Wet Toezicht) via de reguliere distributie pro rata over de verschillende distributierubrieken uitgekeerd. Werken die door meerdere rechthebbenden worden geclaimd (dubbelclaims) worden niet uitgekeerd totdat duidelijk is wie de rechthebbende is.

Een langere reserveringstermijn kan worden aangehouden voor gelden die van zusterorganisaties zijn ontvangen en waarvoor op balansdatum onvoldoende informatie is ontvangen om uit te kunnen keren.

**In de overeenkomsten die Stemra sluit met de muziekgebruiker vrijwaart Stemra de muziekgebruiker voor claims van rechtstreeks of via zusterorganisaties aangesloten rechthebbenden. Daarnaast verwijzen we naar artikel 26 a-c van de Auteurswet waarin verplicht collectief beheer is geregeld.*

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Administratievergoeding

De administratievergoeding wordt als bate in de exploitatierekening verantwoord. Het Repartitiereglement bepaalt dat vanaf 2021 op alle rubrieken vaste percentages van de geïncasseerde auteursrechtgelden worden ingehouden als administratievergoeding. Tot en met 2020 werden vaste percentages ingehouden in het jaar van distributie.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en -lasten worden verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen. De belastingen worden in de exploitatierekening opgenomen. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum. De Belastingdienst heeft ten aanzien van Stemra in een tot 31 december 2024 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Stichting Stemra belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2024 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Stemra is in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit na afronding van de vaststellingsovereenkomst.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Rentebaten en -lasten worden beschouwd als kasstromen uit hoofde van operationele activiteiten.

In de presentatie van het kasstroomoverzicht worden namens de belanghebbenden ontvangen auteursrechtgelden en de verrichte uitkeringen aan de aangesloten belanghebbenden, niet in het kasstroomoverzicht verantwoord. De kasstromen die samenhangen met de te verdelen auteursrechtgelden Stemra zijn afzonderlijk toegelicht.

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

(1) Debiteuren

(x € 1.000)	2024	2023
Debiteuren	4.450	2.341
Voorziening dubieuze debiteuren	-188	-18
Totaal per 31 december	4.262	2.323

In de vorderingen op debiteuren is een bedrag inbegrepen van € 0,1 mln (2023: € 0,2 mln) welke langer dan één jaar geleden ontstaan zijn. Alle overige vorderingen zijn korter dan één jaar geleden ontstaan. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen komt overeen met de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen. Waar nodig zijn voorzieningen voor oninbaarheid gevormd. De stijging in het debiteurensaldo wordt grotendeels verklaard door timingsverschillen (latere facturatie in het jaar en inning die na jaareinde plaatsvond).

De totale voorziening voor oninbaarheid bedraagt per ultimo 2024 € 188k (2023: € 18k). Vanaf 2024 wordt de voorziening dubieuze debiteuren opgesteld op basis van een gewijzigde methodiek. In deze nieuwe methodiek wordt ook rekening gehouden met zogeheten type-2 vorderingen. Dit zijn gefactureerde bedragen die in het distributieproces een-op-een aan de rechthebbenden worden uitgekeerd. In de oude methodiek was hier nog geen sprake van.

(2) Overige vorderingen

(x € 1.000)	2024	2023
Stemra aangeslotenen en deelnemers	3.427	6.447
Rekening courant Buma	4.520	5.247
Stand per 31 december	7.947	11.694

De overige vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar. De vordering eind 2024 op de Stemra aangeslotenen en deelnemers betreft verstrekte voorschotten op de distributie 2024.

(3) Overlopende activa

(x € 1.000)	2024	2023
Vooruitbetaalde kosten	-	22
Vooruitbetaalde pensioenpremie	105	98
Nog te factureren incasso	1.221	-
Overige overlopende activa	166	-
Totaal per 31 december	1.492	120

De overlopende activa hebben een looptijd van korter dan één jaar.

(4) Liquide middelen

(x € 1.000)	2024	2023
Diverse banken	28.784	23.891
Stand per 31 december	28.784	32.367

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar. De liquide middelen zijn ondergebracht bij Nederlandse systeembanken.

(5) Eigen vermogen

(x € 1.000)

	Stichtings- kapitaal
Stand per 1 januari 2024	1
Mutaties	-
Stand per 31 december 2024	1

Ingevolge artikel 27 lid 6 van de statuten van de Stichting wordt de jaarrekening vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aangeslotenen. De Algemene Vergadering van Aangeslotenen heeft op 10 november 2021 ingestemd met het voorstel van de Raad van Bestuur om de buffer voor (tijdelijke) verschillen in kostendekking vanaf 2021 aan te houden in een voorziening in plaats van in de bestemmingsreserve.

Vanaf boekjaar 2022 wordt de exploitatierekening op nul gebracht door de (tijdelijke) verschillen in kostendekking te muteren in de voorziening. Dit sluit beter aan bij de statutaire bepaling dat Stemra geen winstoogmerk heeft. Derhalve heeft Stemra geen mutaties toegepast op de bestemmingsreserve in 2024.

(6) Voorzieningen

Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

Het verloop van de voorziening is als volgt:

(x € 1.000)

	2024	2023
Stand per 1 januari	4.611	5.676
Uitkeringen	-1.611	-1.676
Mutatie ten laste van exploitatierekening	549	611
Totaal per 31 december	3.549	4.611

Deze voorziening heeft tot doel de tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen. Stemra heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve verschillen in kostendekking elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden. De omvang van de voorziening wordt conform het Repartitiereglement getoetst aan de beoogde bandbreedte die past bij het verwachte saldo van kostendekking in de komende jaren.

De mutaties van deze voorziening in 2024 betreffen een uitkering van € 1,6 mln en het positieve saldo kostendekking voor 2024: € 0,6 mln. De uitkering van € 1,6 mln betrof het verschil tussen de stand van de voorziening per 31 december 2023 (€ 4,6 mln) en de voor 31 december 2023 vastgestelde bovengrens van de voorziening (€3,0 mln). De AVA heeft op 15 mei 2024 ingestemd met het uitkeren van dit bedrag. Het dekkingsoverschot wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de beheerskosten €0,3 mln lager waren dan begroot. De ingehouden administratievergoedingen waren € 0,2 mln hoger dan begroot, vanwege de hogere incasso. De overige en de financiële baten waren gezamenlijk € 0,2 mln lager dan begroot. Doordat in de begroting voor 2024 was uitgegaan van een dekkingsoverschot van € 0,2 mln komt het totale dekkingsoverschot uit op € 0,5 mln.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen betreffen jubileumuitkeringen. Het verloop van de voorziening jubileumuitkeringen is als volgt:

(x € 1.000)

	2024	2023
Stand per 1 januari	40	31
Bestands- en regelingswijziging	2	8
Interest vergoeding	1	1
Stand per 31 december	43	40

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend.

(7) Te verdelen auteursrechtgelden

De samenstelling van de per balansdatum te verdelen auteursrechtgelden is als volgt:

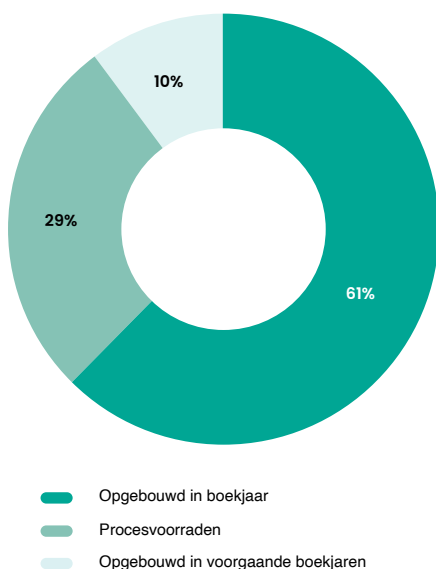
(x € 1.000)	2024	2023
Opgebouwd in boekjaar	22.057	18.576
Procesvoorraden	10.501	8.321
Opgebouwd in voorgaande boekjaren	3.642	2.391
Totaal per 31 december	36.200	29.288

Het verloop in het boekjaar van de uit te keren gelden is als volgt:

	2024	2023
Stand per 1 januari	29.288	31.459
Incasso:		
Nederlands gebruik	48.168	43.480
CBO's Buitenland	5.330	4.012
	53.498	47.492
Distributie:		
Direct aangesloten rechthebbenden	-38.130	-38.802
CBO's Buitenland	-4.396	-7.194
Gefinancierd uit langlopende schulden	1.603	1.666
	-40.923	-44.330
Inhouding administratievergoeding:		
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-5.663	-5.333
	-5.663	-5.333
Totaal per 31 december	36.200	29.288

Per saldo zijn de te verdelen auteursrechtgelden € 6,9 mln hoger dan vorig jaar. De belangrijkste reden hiervoor is de hogere incasso in 2024, en de toename van nog niet toewijsbare rechten. In onderstaande tabellen wordt verder ingegaan op de samenstelling van de te verdelen auteursrechtgelden.

Samenstelling te verdelen auteursrechtgelden 2024



De samenstelling van de uit te keren gelden per balansdatum is als volgt:

(x € 1.000)	2024	2023
1. Opgebouwd in boekjaar	22.057	18.576
2. Procesvoorraden agv:		
- Nog niet toewijsbare gelden	4.705	3.950
- Rome rule	1.353	885
- Dubbelclaims	2.539	2.139
- Claimverschillen	1.904	1.026
Totaal procesvoorraden	10.501	8.001
3. Opgebouwd in voorgaande boekjaren	3.642	2.711
Totaal per 31 december	36.200	29.288

Het saldo van de uit te keren gelden is te verdelen in drie categorieën. Deze categorieën geven aan in welke fase van het distributieproces de gelden zich bevinden.

Allereerst zijn daar de gelden die in het boekjaar zijn opgebouwd. Deze zijn in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. Een deel hiervan is al in 2024 uitgekeerd. Het grootste deel wordt gedurende 2025 uitgekeerd.

Het tweede deel bevat de gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. Stemra zet zich in voor het rechtvaardig verdelen van de geïncasseerde gelden. De geïncasseerde gelden moeten worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. Wanneer bijvoorbeeld de registratie van de auteursrechten niet volledig is of rechthebbenden het onderling niet eens zijn over de verdeling van het copyright van hun werken, dan is het nog niet mogelijk deze gelden aan de juiste rechthebbenden uit te keren.

De derde categorie bevat gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd, maar nog niet kunnen worden uitgekeerd aan de juiste rechthebbenden. In de volgende paragrafen wordt per categorie een nadere toelichting gegeven.

1. Auteursrechtgelden opgebouwd in boekjaar (€ 22,1 mln)

Deze gelden zijn in het boekjaar opgebouwd en in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.

De samenstelling van gedurende het boekjaar voor uitkering beschikbaar gekomen auteursrechtgelden is als volgt:

(x € 1.000)	2024	2023
Opbrengsten auteursrechtgelden	53.498	47.492
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-5.663	-5.333
Subtotaal verdeling ontvangen auteursrechtgelden	47.835	42.159
Uitgekeerd in boekjaar *	-25.778	-23.583
Totaal per 31 december	22.057	18.576

* deze uitkering bevat deels gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd.

De incasso in 2024 is met € 6,0 mln gestegen ten opzichte van 2023. De ingehouden administratievergoeding van € 5,7 mln betreft de inhouding op de gerealiseerde incasso. De inhouding is circa € 0,3 mln gestegen ten opzichte van vorig jaar. In totaal is in 2024 € 47,8 mln netto beschikbaar gekomen voor distributie. Hiervan is circa € 25,8 mln uitgekeerd gedurende het jaar, waarna eind 2024 € 22,1 mln resteert aan te verdelen gelden die zijn opgebouwd in het huidige boekjaar.

De auteursrechten zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

(x € 1.000)	2024	2023
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing	6.745	6.918
PIEB (loonpersing) / Special Licensing	5.958	5.248
Radio & TV	7.352	7.238
Online	24.273	18.562
Thuiskopie / Leenrecht	3.840	5.515
Buitenland	5.330	4.012
Totaal	53.498	47.492

2. Procesvoorraden (€ 10,5 mln)

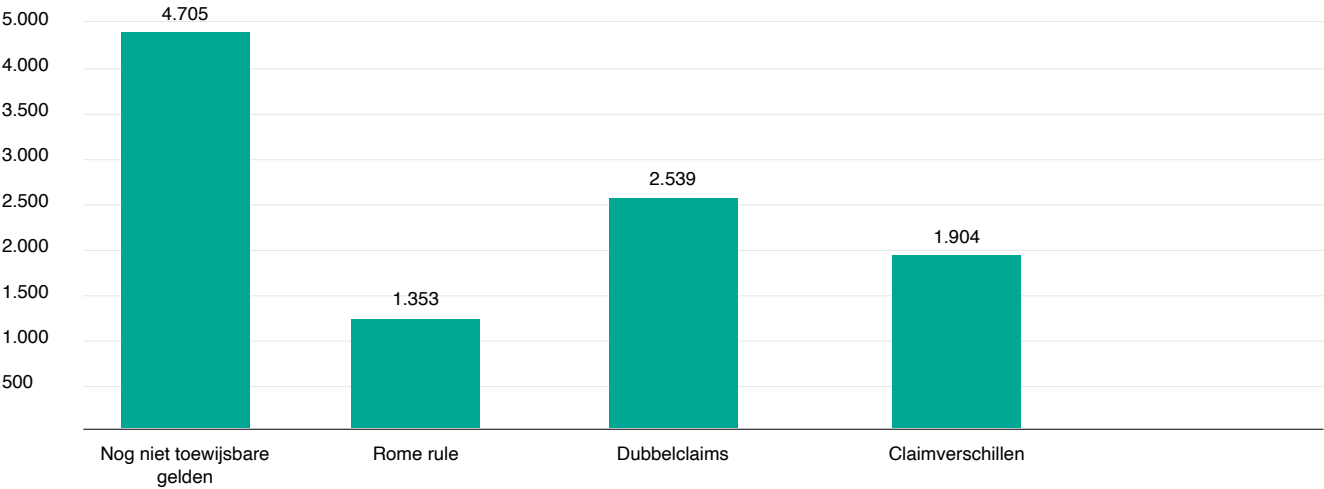
In de Wet Toezicht worden termijnen gesteld waarbinnen ontvangen rechteninkomsten uiterlijk moeten zijn verdeeld. De termijn voor verdeling is gesteld op negen maanden na afloop van het boekjaar waarin de incasso is ontvangen.

Uitzondering hierop zijn de rechteninkomsten ontvangen van andere CBO's. Hiervoor geldt een termijn van zes maanden na ontvangst van de rechteninkomsten.

Conform de Wet Toezicht keert Stemra binnen de gestelde termijnen de ontvangen auteursrechtgelden uit aan haar rechthebbenden, met uitzondering van een aantal situaties waarin dit niet mogelijk is. Deze gelden worden betiteld als procesvoorraden. In de betreffende paragrafen worden de onderliggende redenen voor deze verschillende procesvoorraden nader toegelicht.

De procesvoorraden zijn gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.

Samenstelling procesvoorraden (x € 1.000)



Er zijn verschillende redenen waarom gelden in de procesvoorraden kunnen zitten. Deze worden in de volgende alinea's toegelicht.

Nog niet toewijsbare gelden (€ 4,7 mln)

Als gevolg van ontbrekende gegevens of onzekerheid over de ontvangen gegevens kan gebruik niet worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. In deze post is tevens een reservering opgenomen voor mogelijke claims achteraf. Er is een drietal redenen te noemen voor het nog niet toe kunnen wijzen aan de juiste rechthebbenden:

- || geen of onvolledige detailgegevens van uitzendingen beschikbaar, waardoor geen/onvolledige informatie beschikbaar is over de gebruikte muziekwerken;
- || geen of nog niet volledig verwerkte copyrightgegevens beschikbaar, waardoor er geen actief copyright beschikbaar is dat kan dienen als basis voor de uitkering.
De gegevens aangeleverd door de rechthebbende zijn niet altijd juist of volledig;
- || beoordeling van uit het buitenland ontvangen gelden. Na ontvangst van gelden en het bijbehorende gebruik van de zusterorganisaties vindt er binnen Stemra een controle plaats van de verdeling van deze gelden, zoals de zusterorganisatie deze heeft opgegeven. Afwijkingen dienen uitgezocht te worden. Uitkering vindt plaats na afronding van de benodigde controles.

Rome rule (€ 1,4 mln)

Dit betreft een reservering indien een deel van de rechthebbenden niet volledig identificeerbaar is. Het niet identificeerbare gedeelte wordt afhankelijk van het identificeerbare gedeelte uitgekeerd of gereserveerd. Dit is afhankelijk van de herkomst van de geïdentificeerde rechthebbenden. Als het merendeel van de bekende rechthebbenden is aangesloten bij Stemra, wordt het niet-geïdentificeerde gedeelte gereserveerd. Als het merendeel van de bekende rechthebbenden is aangesloten bij een andere society, dan wordt het bedrag aan de betreffende society uitgekeerd. Zo krijgt Stemra ook vanuit andere CBO's Rome-bedragen voor onbekende rechthebbenden.

Dubbelclaims (€ 2,5 mln)

Deze bedragen hebben betrekking op copyrights waarbij de rechthebbenden nog in overleg zijn over de verdeling.

Claimverschillen (€ 1,9 mln)

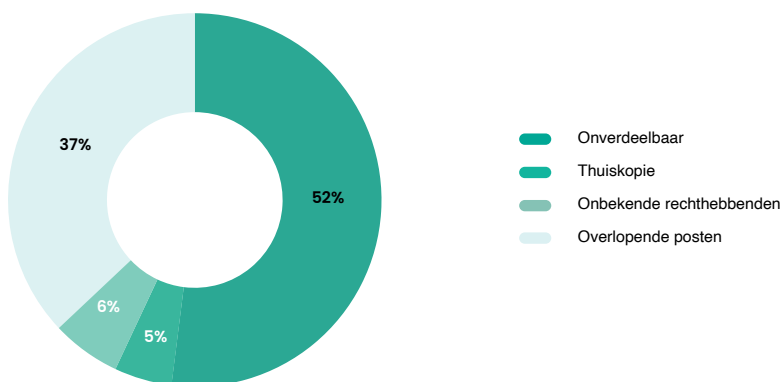
Claimverschillen ontstaan op twee manieren:

- verschil van sharepicture op moment van factureren en op moment van distribueren voor online en Stemra industrie;
- verschil van sharepicture aangeleverd door zusters en de sharepicture in de ICE-database voor International.

3. Opgebouwd in voorgaande jaren (€ 3,6 mln)

Naast de bedragen die in het boekjaar zijn opgebouwd en de procesvoorraden, zijn er ook gelden die om andere redenen nog niet uitgekeerd kunnen worden. In onderliggende grafiek wordt hier de verdeling van weergegeven.

Samenstelling opgebouwd voorgaande jaren



Onverdeelbaar (€ 1,9 mln)

Een deel van de post opgebouwd in voorgaande jaren heeft betrekking op onverdeeldbare auteursrechtgelden. Verschuldigde bedragen aan rechtmatige rechthebbenden worden als onverdeelde bedragen beschouwd, indien deze gelden drie jaar na afloop van het boekjaar waarin de inning door Stemra van deze gelden heeft plaatsgevonden nog niet kunnen worden verdeeld en Stemra alle nodige maatregelen heeft getroffen om rechtmatige rechthebbenden te identificeren en te lokaliseren.

Thuiskopie (€ 0,2 mln)

Deze gelden konden niet eerder worden uitgekeerd als gevolg van lopende gesprekken over de verdeling van deze gelden tussen rechthebbenden. In 2024 zijn de Thuiskopie-gelden 2021 tot en met 2024 uitbetaald.

Onbekende rechthebbenden respectievelijk te verifiëren informatie (€ 0,2 mln)

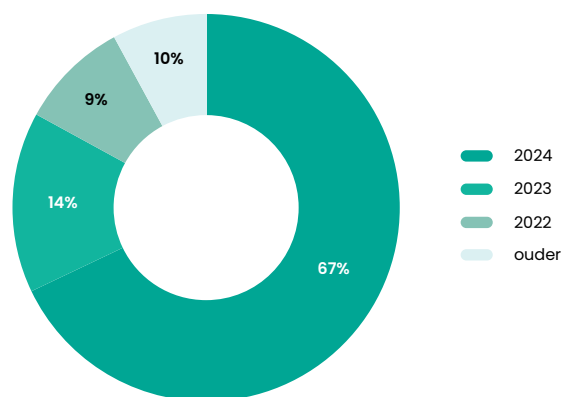
De gelden verantwoord onder deze post betreffen gelden waarvan nog niet is achterhaald aan welke rechthebbenden de gelden uitgekeerd dienen te worden, of waarvan de door zusterorganisaties aangeleverde informatie nog geïdentificeerd moet worden. Wanneer de rechthebbenden kunnen worden geïdentificeerd, dan wel wanneer de door zusterorganisaties aangeleverde informatie kan worden verwerkt, worden deze gelden alsnog uitgekeerd.

Voor een deel van deze post geldt dat het handmatige verificatieproces niet tijdig kon worden afgerond. Naar verwachting zal in 2025 het verwerkingsproces afgewikkeld worden, zodat tot distributie kan worden overgegaan.

Overlopende posten (€ 1,3 mln)

Dit betreffen gelden die laat in 2024 beschikbaar zijn gekomen voor uitkering met als gevolg dat deze niet meer in 2024 konden worden verwerkt. Deze gelden zullen hoofdzakelijk in 2025 worden uitgekeerd.

4. Ouderdom van de uit te keren auteursrechtgelden



Te verdelen auteursrechten naar jaarlaag

(x € 1.000)	Totaal	2024	2023	2022	ouder
Opgebouwd in boekjaar	22.057	22.057	-	-	-
Procesvoorraden					
Nog niet toewijsbare gelden	4.705	920	2.243	1.495	47
Rome rule	1.353	218	434	367	334
Dubbelclaims	2.539	252	565	351	1.371
Claim verschillen	1.904	173	947	659	125
Opgebouwd in voorgaande boekjaren *	3.642	388	916	497	1.841
Totaal per 31 december	36.200	24.008	5.105	3.369	3.718

* het bedrag met jaarlaag 2024 is opgebouwd in 2024. De reden van nog niet uitkeren ligt echter in voorgaande boekjaren.

Wanneer gelden niet in het jaar na incasso bij de eerste poging kunnen worden uitgekeerd, komen deze terecht in de procesvoorraad. Hiervoor geldt dat Stemra drie jaar lang de verplichting heeft te achterhalen wie de rechtmatige eigenaar is van deze gelden en indien mogelijk tot uitkering over te gaan. Wanneer dit niet lukt, worden de gelden uitgekeerd via de 'onverdeelbaar'-uitkering in het jaar er opvolgend. Uitzondering hierop zijn de dubbelclaims.

Het totale bedrag uit de jaren vóór 2022 bestaat naast € 1,9 mln procesvoorraden voornamelijk uit € 1,8 mln aan beschikbare bedragen voor 'onverdeelbaar'.

Een aanzienlijk deel van de gelden opgebouwd in voorgaande jaren wordt naar verwachting in 2025 uitgekeerd. Stemra is hierbij onder andere afhankelijk van voldoende operationele verwerkingscapaciteit en het tijdig aanleveren van informatie door derden. De te verdelen auteursrechtgelden zijn deels langlopend van aard.

(8) Overige schulden

(x € 1.000)	2024	2023
Stemra aangeslotenen en deelnemers	727	661
Buitenlandse zusterorganisaties	25	25
Totaal per 31 december	752	686

De overige schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

(9) Overlopende passiva

(x € 1.000)	2024	2023
Voorschot Nederlandse industrie	3.057	3.307
Ontvangen voorschotten	235	-
Te verrekenen met industrie en loonpersers	225	230
Vakantiegeld en -dagen	89	90
Nog te betalen bedragen	96	114
Overige	1	1.089
Totaal per 31 december	3.703	4.831

Onder Voorschot Nederlandse industrie zijn de gefactureerde voorschotten op nog af te rekenen reproductierechten opgenomen over tijdvakken tot eind 2024. Voorschotten worden verrekend met de uiteindelijke afrekening.

De overlopende passiva hebben een looptijd korter dan één jaar.

Toelichting op de exploitatierekening

(10) Personeelskosten

(x € 1.000)	2024	2023
Salarissen	685	675
Sociale lasten	106	103
Pensioenlasten	75	68
Overige personeelskosten	7	5
	873	851
Toegerekend door verbonden partijen	2.390	2.111
Totaal	3.263	2.962

Salarissen, verhoogd met sociale lasten en pensioenlasten, zijn geïndexeerd. Bij Buma groeide het gemiddeld aantal FTE en vond meer inhuur van tijdelijk personeel plaats, waardoor de toegerekende personeelskosten zijn gestegen, in totaal met € 0,3 mln.

De actuele dekkingsgraad van Pensioenfonds PNO Media bedraagt per 31 december 2024 114,3% (31 december 2023: 113,3%).

Gedurende het boekjaar 2024 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers, omgerekend naar FTE, 10,9 (2023: 11,3). Deze personeelsomvang is conform onderstaande tabel onder te verdelen naar verschillende personeelscategorieën.

Aantal FTE	2024	2023
Stafafdelingen*	1,0	1,0
Members & Markets**	4,4	3,7
Operations***	5,5	6,6
Totaal	10,9	11,3

* voorheen: Algemene zaken

** voorheen: Front office

*** voorheen: Back office

Bezoldiging van Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden

Op grond van de Wet Toezicht, die is ingegaan per 1 juli 2013, is een aantal paragrafen van de Wet normering topinkomens (WNT) van overeenkomstige toepassing op CBO's. Vereniging Buma en Stichting Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Toezicht en één Raad van Rechthebbenden.

De overeenkomsten met de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden zijn door Vereniging Buma en Stichting Stemra gezamenlijk aangegaan. In onderstaande tabellen zijn de doorbelastingen van de bezoldigingen van de topfunctionarissen van Vereniging Buma aan Stichting Stemra terug te vinden. De totale bezoldigingen voor de Raad van Toezicht en voor de Raad van Rechthebbenden worden voor 100% in het jaarverslag van Vereniging Buma verantwoord. De doorbelasting naar Stichting Stemra bedraagt 16%. We verwijzen naar toelichting (11) voor een nadere beschrijving van de kostenverdeling.

In een wijziging ter verduidelijking van de openbaarmakingsverplichting voor WNT-instellingen die deel uitmaken van een groep van rechtspersonen is in 2022 bepaald dat in een groepsverantwoording de WNT-gegevens per topfunctionaris per dienstverband (per functie) moeten worden uitgesplitst. Voor de WNT 2024 is dit, conform vorig jaar, zodanig weergegeven.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

De bezoldiging per individu over 2023 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:
Een toelichting wordt onder de tabellen gegeven.

Gegevens 2024

bedragen x € 1	B.H. Kobes	M.C. Kloppers	M.W.M. Gelauff**
Functiegegevens	CEO	CFO	CEO a.i.
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/11 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,16	0,16	0,16
Dienstbetrekking	nee	nee	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	32.862	37.270	6.213
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
Subtotaal	32.862	37.270	6.213
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	37.280	37.280	6.213
'-/ Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	32.862	37.270	6.213
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	B.H. Kobes	M.C. Kloppers	M.W.M. Gelauff**
Functiegegevens	CEO	CFO	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,17	0,17	
Dienstbetrekking?	nee	nee	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	37.910	37.910	
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	
Subtotaal	37.910	37.910	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	37.910	37.910	
Bezoldiging	37.910	37.910	

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Stemra (16% van de totale bezoldiging ontvangen van Buma).
** De bezoldiging van M.W.M. Gelauff voor de periode 1-11-2023 t/m 31-10-2024 is opgenomen in tabel 1b.

WNT-verantwoording 2024 van Stichting Stemra

Op grond van de Wet Toezicht, die is ingegaan per 1 juli 2013, is een aantal paragrafen van de Wet normering topinkomens (WNT) van overeenkomstige toepassing op CBO's. Het voor Stichting Stemra toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000 (het algemeen bezoldigingsmaximum).

Vereniging Buma en Stichting Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Toezicht en één Raad van Rechthebbenden. De overeenkomsten met de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden zijn door Vereniging Buma en Stichting Stemra gezamenlijk aangegaan. In onderstaande tabellen zijn de doorbelastingen van de bezoldigingen van de topfunctionarissen van Vereniging Buma aan Stichting Stemra terug te vinden. De totale bezoldigingen voor de Raad van Toezicht en voor de Raad van Rechthebbenden worden voor 100% in het jaarverslag van Vereniging Buma verantwoord. De doorbelasting naar Stichting Stemra bedraagt 16%. We verwijzen naar toelichting (11) voor een nadere beschrijving van de kostenverdeling.

Toelichting problematiek intra-groep detachering

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden valt binnen de kaders van de WNT. De betaling wordt gedaan vanuit Buma, waarna een deel van deze kosten wordt doorbelast aan Stemra. De leden van de Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden verrichten hun werkzaamheden voor beide entiteiten, waarmee sprake is van 'intra-groep detachering'.

Tot en met 2021 is de WNT-verantwoording door Buma en Stemra opgesteld op totaal (samengevoegd) niveau. Dat betekent dat in beide jaarverslagen 100% van de totale bezoldiging werd gepresenteerd, waardoor de doorbelasting van kosten van Buma aan Stemra in de WNT-verantwoording niet inzichtelijk was.

Gezien sprake is van één werkorganisatie worden Buma en Stemra in het kader van de WNT beschouwd als een groep. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (hierna: BZK) heeft in november 2022, bij de publicatie van de Uitvoeringsregeling WNT 2023, een wijziging doorgevoerd in artikel 5c, derde lid. Door deze wijziging is onduidelijkheid ontstaan over de wijze van verantwoorden in groepsverband. Deze knelpunten leiden tot (norm)onduidelijkheid ten aanzien van het bezoldigingsbegrip, de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet), het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling.

In de WNT-verantwoording 2022 is bij Stemra (en ook bij andere WNT-instellingen met groepsverantwoording) gebruikgemaakt van de regeling om de WNT-groepsverantwoording voor één jaar buiten de controlescope van accountants te plaatsen. Het Ministerie van BZK heeft laten weten in 2023 niet nogmaals met genoemde regeling in te kunnen stemmen. Ondanks alle inspanningen van verschillende partijen om de problematiek op te lossen, zijn de knelpunten omtrent de WNT-groepsverantwoording tot op heden niet opgelost. Het ministerie van BZK heeft aangegeven dat reparatie van de wetgeving (2e Evaluatiewet WNT) op z'n vroegst vanaf 2025 in werking kan treden. Voor de tussentijdse jaren moest derhalve gezocht worden naar een oplossing.

Bepaling doorbelaste kosten voor de vervulling van de functie van topfunctionaris

Zoals hiervoor opgenomen heeft de wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2023 in het geval van intra-groep detachering geresulteerd in verantwoordingsproblematiek ten aanzien van het bezoldigingsbegrip, de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet), het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling. Dit betekent dat naast de componenten die tot de bezoldiging (conform het bezoldigingsbegrip in de WNT) behoren (zoals bijvoorbeeld het bruto loon, de fiscale bijtelling van een leaseauto en het werkgeversdeel van de pensioenlasten) ook andere kosten voor het vervullen van de topfunctie moeten worden doorbelast. Dit zijn bijvoorbeeld het werkgeversdeel van de sociale lasten, de werkelijke leasekosten in plaats van de fiscale bijtelling en de toerekening van de huurkosten van parkeerplaatsen. Nu deze andere kosten geen onderdeel uitmaken van het bezoldigingsbegrip conform de WNT, maar wel zijn toe te rekenen aan de topfunctionarissen en derhalve worden doorbelast, dient de totale doorbelasting getoetst te worden aan de individuele toepasselijke WNT-norm. Daarbij ontstaat normonduidelijkheid, omdat de kosten voor het vervullen van de functie van topfunctionaris een open begrip is; een limitatieve opsomming in de wet- en regelgeving ontbreekt. Een nadere definitie van bijvoorbeeld bureaunkosten en hoe gemeenschappelijke kosten aan individuele topfunctionarissen moeten worden toegerekend is niet opgenomen.

Zowel Buma als Stemra zijn van mening dat de hiervoor geschetste problematiek door een weeffout in de wet- en regelgeving is ontstaan, maar hebben wel getracht dit op te lossen in hun WNT-verantwoording. Er is een analyse opgesteld van de doorbelaste kosten, waarbij specifiek aandacht is besteed aan kosten die mogelijk kunnen worden aangemerkt als 'bureaunkosten'. De (bij toetsing aan het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum) te hoge doorbelasting door Buma aan Stemra is terugbetaald.

Stemra ziet uit naar aanpassing van de huidige wet- en regelgeving, zodat een duidelijker normkader omtrent de WNT-groepsverantwoording wordt geboden. Tot die tijd zal de huidige oplossing van aangepaste doorbelasting gevolgd worden.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

De bezoldiging per individu over 2024 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Gegevens 2024

bedragen x € 1		M. Gelauff
Functiegegevens		CEO a.i.
Kalenderjaar	2024	2023
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 t/m 31/10	01/11 t/m 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	10	2
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	301	58
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	221	212
Maxima op basis van de normbedragen per maand	42.176	12.296
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		54.472
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode	42.176	10.030
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		52.206
'-/-' Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.
Bezoldiging		52.206
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Stemra (16% van de totale bezoldiging ontvangen van Buma).

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Bezoldiging Raad van Toezicht

De bezoldiging per individu over 2024 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2024	Totale WNT bezoldiging 2024	WNT maximum 2024	Periode functie- vervulling 2023	Totale WNT bezoldiging 2023	WNT maximum 2023
J. de Zwaan	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	5.592	5.592	1 jan - 31 dec	5.687	5.687
A. Beets	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	3.728	3.728	1 jan - 31 dec	3.791	3.791
M. van Duijvenbode	Lid Raad van Toezicht	15 mei - 31 dec	2.353	2.353	-	-	-
J.M.F. Everling***	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	3.728	3.728	18 mei - 31 dec	2.368	2.368
R.J.M. Hopstaken	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 15 mei	1.385	1.385	1 jan - 31 dec	3.791	3.791
J.P. Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	3.728	3.728	1 jan - 31 dec	3.791	3.791
J. de Raaff	Lid Raad van Toezicht	11 mrt - 31 dec	3.015	3.015	-	-	-
P.J van Rossum	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	3.728	3.728	1 jan - 31 dec	3.791	3.791
E. Severs	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	3.728	3.728	1 jan - 31 dec	3.791	3.791
R. Zipora Verbrugge***	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	3.728	3.728	18 mei - 31 dec	2.368	2.368

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Stemra (16% van de totale bezoldiging ontvangen van Buma), de genoemde leden van de Raad van Toezicht hebben geen dienstverband.

*** De bezoldiging van R. Zipora Verbrugge en J.M.F. Everling voor de periode 1-1-2023 t/m 17-5-2023 is opgenomen in tabel 1c. Bezoldiging Raad van Rechthebbenden.

Bezoldiging Raad van Rechthebbenden

De bezoldiging per individu over 2024 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2024	Totale WNT bezoldiging 2024	WNT maximum 2024	Periode functie- vervulling 2023	Totale WNT bezoldiging 2023	WNT maximum 2023
D. van Peursen	Voorzitter Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	2.200	5.592	18 mei - 31 dec	1.333	3.552
D. van Peursen	Lid Raad van Rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 17 mei	653	1.423
A. Romeijn	Vice-voorzitter Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.883	3.728	18 mei - 31 dec	1.185	2.368
A. Romeijn	Lid Raad van Rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 17 mei	683	1.423
W. Burkens	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.495	3.728	1 jan - 31 dec	1.442	3.791
B. Dessaur	Lid Raad van Rechthebbenden	10 apr - 31 dec	1.043	2.709	-	-	-
T. Deuss	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.411	3.728	1 jan - 31 dec	1.264	3.791
D. Dramm	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.663	3.728	1 jan - 31 dec	1.561	3.791
D. Esser	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.467	3.728	1 jan - 31 dec	1.472	3.791
L. Isabella	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.327	3.728	18 mei - 31 dec	819	2.368
R. Koning	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.439	3.728	18 mei - 31 dec	879	2.368
J.S. de Raaff	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 10 mrt	238	713	1 jan - 31 dec	1.472	3.791
M. Schimmer	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.467	3.728	1 jan - 31 dec	1.591	3.791
J. van der Voet	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.495	3.728	1 jan - 31 dec	1.442	3.791
S. Warmerlink	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.355	3.728	18 mei - 31 dec	819	2.368
R. Zipora Verbrugge	Voorzitter Raad van Rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 17 mei	801	2.134
J.M.F. Everling	Lid Raad van Rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 17 mei	593	1.423

** Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Stemra (16% van de totale bezoldiging ontvangen van Buma), de genoemde leden van de Raad van Rechthebbenden hebben geen dienstverband.*

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

(11) Overige kosten

(x € 1.000)	2024	2023
Advieskosten	294	97
Contributie en bijdragen	105	106
Overige kosten	64	35
	463	238
Toegerekend door verbonden partijen	2.730	2.508
Totaal	3.193	2.746

De aan Stemra toegerekende kosten zijn in 2024 hoger dan in 2023. Dit komt voornamelijk door gestegen kosten voor beheer, onderhoud en licenties van de nieuwe IT-omgeving. Bij transacties met buitenlandse partijen kunnen koersverschillen ontstaan. Deze worden verantwoord onder de Overige kosten en bedragen € 14k in 2024 (2023: € 15k).

In 2024 is de kostenverdeling tussen Buma en Stemra aangepast naar 84%/16%. Voorgaande jaren werden de kosten verdeeld in de verhouding van 83%/17%. Overigens worden enkele WNT-componenten niet meegenomen in de kostenverdeling, waardoor op totaalniveau de beheerskosten niet exact uitkomen op 84%/16%.

(12) Belastingen

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Stemra in een tot 31 december 2024 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Stemra belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2024 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Stemra is in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit na afronding van de vaststellingsovereenkomst.

Overige toelichtingen

(13) Financiële instrumenten

De financiële instrumenten onder de activa zijn vorderingen en liquide middelen (100% van het balanstotaal) die worden gewaardeerd tegen respectievelijk geamortiseerde kostprijs en nominale waarde. Vorderingen zijn in principe niet rentedragend.

Het maximale kredietrisico inzake vorderingen en liquide middelen is gelijk aan de boekwaarde. Er is geen sprake van concentratie van kredietrisico. De kortlopende financiële verplichtingen vertegenwoordigen 92% van het balanstotaal (2023: 88%). De belangrijkste component hiervan is de te verdelen auteursrechtgelden, goed voor 82% (2023: 74%). Deze wordt gewaardeerd tegen kostprijs. Financiële verplichtingen zijn niet rentedragend. Voor alle financiële instrumenten geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. Er is geen sprake van financiële instrumenten met een boekwaarde die hoger is dan de reële waarde.

(14) Verbonden partijen

Als verbonden partijen van Stichting Stemra zijn te onderscheiden: Vereniging Buma, Stichting Service Centrum, Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en de leden van de Raad van Bestuur (RvB), de Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Rechthebbenden (RvR) van Vereniging Buma en Stichting Stemra. Voor meer informatie over de vergoedingen aan de RvB-leden, RvT-leden en RvR-leden wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting in de bijbehorende paragraaf. Reguliere transacties uit hoofde van exploitatie van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn niet expliciet toegelicht in de jaarrekening.

Eventuele uitkeringen van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen, zijn op dezelfde wijze berekend als de uitkeringen aan alle leden en aangeslotenen en zijn uitbetaald in overeenstemming met de normale procedures binnen Stemra. Als gevolg van de verbondenheid binnen de bedrijfstak kunnen RvT-leden en RvR-leden ook verbonden zijn als klanten van Stemra, bijvoorbeeld via een muziekgerelateerde dienst waar Stemra gebruik van maakt. Transacties met deze partijen worden uitgevoerd tegen marktcondities en voorwaarden die niet anders zijn dan die bedongen zouden zijn met andere partijen.

Uit oogpunt van transparantie moeten de auteursrechtgelden die worden uitgekeerd aan leden van de RvT en hun bedrijven openbaar worden gemaakt. Het gaat om auteursrechtgelden die het RvT-lid als persoon heeft ontvangen, dan wel door de rechtspersonen waarin het RvT-lid een meerderheidsbelang heeft. Hierbij wordt, uit privacyoverwegingen, gebruik gemaakt van staffels.

Staffel voor de ontvangen auteursgelden zijn als volgt:

Geen uitkering	A
Tussen € 0,- en € 15k	B
Tussen € 15k en € 50k	C
Tussen € 50k en € 0,1 mln	D
Tussen € 0,1 mln en € 0,5 mln	E
Meer dan € 0,5 mln	F

De leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vertegenwoordigen de volgende financiële belangen:

Naam	Functie	Stemra
Josephine de Zwaan	Voorzitter Raad van Toezicht	A
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht	B
Meindert van Duijvenbode	Lid Raad van Toezicht	A
Hans Everling	Lid Raad van Toezicht	B
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht	A
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht	A
Jitze de Raaff	Lid Raad van Toezicht	F
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht	B
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht	C
Rita Zipora Verbrugge	Lid Raad van Toezicht	B
Marcel Gelauff	Bestuurder	A
Marleen Kloppers	Bestuurder	A
Bernard Kobes	Bestuurder	A

(15) Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Buma en Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Rechthebbenden en één Raad van Toezicht. De niet uit de balans blijken rechten en verplichtingen zijn voor de outsourcing, koffiemachines en beplanting aangegaan door Buma en Stemra gezamenlijk en worden zowel bij Buma als Stemra volledig opgenomen. In de toelichting is per verplichting de kostenverdeling tussen Buma en Stemra opgenomen. De verplichtingen betreffende de IT-transitie, huur en leasing zijn door Buma aangegaan; hiervoor worden kosten doorbelast aan Stemra. De geschatte hoogte van de toekomstige doorbelasting is in de toelichtingen opgenomen als zelfstandig aangegane contracten.

De niet in de balans opgenomen verplichtingen hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x € 1.000)	2024	2023
Gezamenlijke contracten met Vereniging Buma		
Niet langer dan 1 jaar	487	1.248
Tussen 1 en 5 jaar	15	22
	502	1.270
Aandeel Stemra voor zelfstandig aangegane contracten Vereniging Buma		
Niet langer dan 1 jaar	1.403	196
Tussen 1 en 5 jaar	4.162	408
Langer dan 5 jaar	3.274	-
	8.839	604
Totaal per 31 december	9.341	1.874

De meerjarige verplichtingen uit bovenstaande tabel betreffen leasekosten, huurkosten en kosten voor vervanging IT-systemen.

Leasing en software

De operationele leasekosten voor printers, leaseauto's en software zijn door Buma aangegaan en worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2024 84%/16%). De kosten worden lineair over de leaseperiode in de exploitatierekening verwerkt. De verplichting aan Buma niet langer dan een jaar bedraagt € 1,3 mln (2023: € 46k), de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 3,9 mln (2023: € 35k) en de verplichtingen voor meer dan vijf jaar bedragen € 3,3 mln (2023: € 0). De stijging ziet vrijwel volledig toe op contracten afgesloten voor licenties, beheer en onderhoud van de nieuwe IT-omgeving en voor het nieuwe copyrightsysteem. Een groot deel van de hoogte van de toekomstige verplichtingen is afhankelijk de toekomstige ontwikkelingen van de incasso en kan derhalve nog wijzigen. In bovenstaand overzicht is gerekend op basis van de laatste voorspelling van de incasso.

Vervanging IT-systemen

Buma is contractuele verplichtingen aangegaan ten behoeve van de ontwikkeling van de nieuwe IT-omgeving. De kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2024 84%/16%). De verplichting aan Buma niet langer dan een jaar bedraagt minder dan € 0,1 mln (2023: minder dan € 0,1 mln). Er is geen sprake meer van verplichtingen tussen een en vijf jaar (2023: minder dan € 0,1 mln).

Huur

Per 1 januari 2018 is er een financiële verplichting ten aanzien van de huisvesting aangegaan voor tien jaar. De huurverplichting is aangegaan door Buma. De (jaarlijkse) huurverplichting wordt verdeeld over Buma en Stemra (in 2023 84%/16%). De totale huurverplichting aan Buma voor de resterende looptijd van het contract bedraagt € 0,4 mln (2023: € 0,5 mln).

Accenture

Buma en Stemra maken gebruik van back-office activiteiten door Accenture. De resterende financiële verplichting die hieruit voortvloeit bedraagt € 0,5 mln (2023: € 0,8 mln). Deze kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2024 84%/16%).

Claims

Tegen Stemra is een aantal claims ingediend die door haar worden betwist, alsmede een aantal claims waarvan een uitstroom van middelen wordt verwacht. Waar een uitstroom van liquide middelen wordt verwacht en deze betrouwbaar kan worden ingeschat, is een voorziening opgenomen. Hoewel de afloop van deze geschillen niet met zekerheid kan worden voorspeld, wordt - mede op grond van ingewonnen juridisch advies - aangenomen dat deze rekening houdend met de getroffen voorziening geen nadelige invloed van betekenis zal hebben op de gepresenteerde financiële positie van Stemra.

(16) Gebeurtenissen na balansdatum

In mei 2025, vlak voor de geplande Algemene Ledenvergadering van 14 mei 2025, is vastgesteld dat er financiële fraude is gepleegd. Dit betrof (buitenlandse) identiteitsfraude, waarmee 'componisten en auteurs' frauduleus lid probeerden te worden van BumaStemra en fraude met het aanmelden van repertoire van andere (buitenlandse) rechthebbenden. Als gevolg van deze vaststelling is de Algemene Ledenvergadering van 14 mei 2025 uitgesteld. Vervolgens heeft een fraudeonderzoek plaatsgevonden in nauwe afstemming met de accountant en een forensisch specialist. Hieruit bleek dat de netto impact van onterecht uitbetaalde bedragen € 10k is in 2024 en € 25k in 2025. Naar aanleiding van het onderzoek zijn direct enkele controles aangescherpt en zal BumaStemra op basis van de geïdentificeerde risico's en de aanbevelingen verdere maatregelen en verbeteringen implementeren.

Hoofddorp, 11 juni 2025

Leden van de Raad van Toezicht

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Wiboud Burkens	Lid Raad van Toezicht
Meindert van Duijvenbode	Lid Raad van Toezicht
Hans Everling	Lid Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht
Jitze de Raaff	Lid Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht
Rita Zipora Verbrugge	Lid Raad van Toezicht

Raad van Bestuur

Marcel Gelauff	Chief Executive Officer a.i.
Remko de Jong	Chief Financial Officer a.i.



Overige gegevens

6

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de vergadering van aangesloten van Stichting Stemra

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel met beperking

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Stemra te Amstelveen gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de mogelijke gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking':

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Stemra per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en
- is de in de jaarrekening van Stichting Stemra opgenomen WNT-verantwoording inzake Stichting Stemra over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de exploitatierekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Stichting Stemra heeft in de jaarrekening in hoofdstuk 5 op pagina's 46 - 51 toegelicht op welke topfunctionarissen bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;
- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.

Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2024 als 2023 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling(en), inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen', zoals in de jaarrekening in hoofdstuk 5 op pagina's 46 - 51 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2024 en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht) vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Stemra zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- kerncijfers;
- bestuursverslag;
- verslag raad van toezicht;
- verslag raad van rechthebbenden;
- goedkeuring jaarrekening;
- overige gegevens.
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist;
- alle informatie bevat die op grond van artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht) en de bepalingen van en krachtens de WNT.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- || het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- || het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- || het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- || het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- || het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- || het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 13 juni 2025

Forvis Mazars N.V.

Origineel getekend door: drs. D.D. Plouvier RA



Bijlagen



1. Verwijstabel transparantieverslag

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
Artikel 2			
2a	Kasstroomoverzicht	Kasstroomoverzicht	35
2b	Informatie over weigeringen om een licentie te verlenen op grond van artikel 2l, derde lid van de Wet toezicht;		21
2c	Een beschrijving van de wettelijke en bestuurlijke structuur van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	36
2d	Informatie over entiteiten die direct of indirect eigendom zijn, of geheel of gedeeltelijk onder toezicht staan van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	36
2e	Informatie over het totale beloningsbedrag dat in het afgelopen boekjaar aan de in artikel 2e, derde lid en artikel 2f van de Wet toezicht bedoelde personen is betaald, alsmede over andere aan hen verleende voordelen;	Toelichting op de jaarrekening, Bezoldiging van de Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden	46 - 51
2f	De financiële gegevens bedoeld in artikel 3 van dit besluit	Zie artikel 3	
2g	Een speciaal verslag over het gebruik van bedragen die zijn ingehouden ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, waarin de informatie bedoeld in artikel 3 van dit besluit wordt opgenomen	Zie artikel 3	
3a	Financiële informatie over rechteninkomsten per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik met inbegrip van informatie over de inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten en het gebruik van deze inkomsten;	Bestuursverslag, financiële resultaten en risicobeheer, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	7 - 10, 11 - 15, 35, 36 e.v.
3b	Financiële informatie over de kosten van rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten, met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Alle bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten;	Bestuursverslag, financiële resultaten en risicobeheer, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	7 - 10, 11 - 15, 35, 36 e.v.
	2. Bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten, voor zover deze kosten betrekking hebben op het rechtenbeheer, met inbegrip van de beheerskosten die zijn ingehouden op of gecompenseerd met rechteninkomsten of inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten overeenkomstig artikel 2g, vierde lid, en artikel 2h, eerste tot en met derde lid van de Wet toezicht;	Bestuursverslag, financiële resultaten en risicobeheer, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	7 - 10, 11 - 15, 35, 36 e.v.
	3. Bedrijfskosten en financiële kosten voor andere diensten dan het rechtenbeheer, met inbegrip van sociale, culturele en educatieve diensten;	Toelichting op de jaarrekening	7 - 10, 11 - 15, 35, 36 e.v.
	4. Middelen die worden gebruikt om kosten te dekken;	Dekking van beheerskosten	13
	5. Bedragen die zijn ingehouden op rechteninkomsten, onderverdeeld naar beheerde rechtencategorie, soort gebruik en het doel van de inhouding;	Dekking van beheerskosten	13
	6. De percentages die de kosten van het rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten weergeven ten opzichte van de rechteninkomsten in het betreffende boekjaar, per beheerde rechtencategorie, en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening voor die indirecte kosten;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
3c	Financiële informatie over aan rechthebbenden verschuldigde bedragen met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Het totale aan rechthebbenden toegeschreven bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	41 - 45
	2. Het totale aan rechthebbenden betaalde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	3. De frequentie van de betalingen, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;		21
	4. Het totale geïnde maar nog niet aan rechthebbenden toebedeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	41 - 45

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
	5.Het totale toebedeelde maar nog niet onder rechthebbenden verdeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	41 - 45
	6.Wanneer een collectieve beheersorganisatie de verdeling en betaling niet heeft verricht binnen de in artikel 2i, derde lid, van de Wet toezicht vastgestelde termijn: de redenen voor de vertraging;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	41 - 45
	7.Het totaal van niet-verdeelbare bedragen, met een toelichting over de aanwending van die bedragen;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	41 - 45
3d	Informatie over de financiële relatie met andere collectieve beheersorganisaties met een beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Bedragen ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties en bedragen betaald aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	2. Beheerskosten en andere inhoudingen op de rechteninkomsten die verschuldigd zijn aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	3. Beheerskosten en andere inhoudingen op de bedragen die betaald zijn door andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	4. De rechtstreeks onder rechthebbenden verdeelde bedragen die afkomstig zijn van andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie.	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
4a	De in het boekjaar ingehouden bedragen ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, met een onderverdeling per soort doelstelling en met voor elk soort doelstelling een onderverdeling per categorie beheerde rechten en per soort gebruik;	Toelichting jaarrekening	
4b	Een toelichting van het gebruik van die bedragen, met een onderverdeling per soort doelstelling met inbegrip van de kosten voor het beheer van de ingehouden bedragen ter financiering van sociale, culturele en educatieve diensten en van de afzonderlijke bedragen die voor sociale, culturele en educatieve diensten zijn aangewend.	Toelichting jaarrekening	

2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden

2.1 Raad van Toezicht vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
29 januari 2024	Raad van Toezicht	- Strategisch financiële onderwerpen (strategie en meerjarenprognose) - Voorlopige cijfers 2023 - Onderbouwing geldmarktfondsen - Update Pyramid, ICE/PXB - Update herijking strategie - Stemrecht actief lidmaatschap beeldvormend - Verkiezingen Governance - Belet CEO - Update Risk & Compliance	- De RvT heeft voorstel geldmarktfondsen vastgesteld - De RvT heeft op 4 december 2023 voorgenomen besluit genomen om de CFO voor te dragen voor herbenoeming
11 maart 2024	Raad van Toezicht	- Update BumaStemra - Herijking strategie - Contributie, basisuitkering en lidmaatschap - Aansluiten buitenlandse auteurs BV's - Stemrecht actief lidmaatschap - Liquiditeitsbeheer - Update jaarverslag 2023 - Rapportage Claims / Litigations - Update Pyramid, Salt, ICE/PXB - Belet CEO - Voorgenomen besluit voordracht onafhankelijk lid RvT - Profielchets onafhankelijk lid RvT - Beslissingsbevoegdheid/ondertekening stukken - Studiekostenregeling RvB - Toezichtstrategie CvTA - Jaarplan Risk & Compliance	- De RvT gaat akkoord met het voorstel t.a.v. contributie, entreegelden en basisuitkering. - De RvT gaat akkoord met het voorstel t.a.v. buitenlandse kapitaalvennootschappen - De RvT gaat akkoord met voorstel beleid liquiditeitsbeheer - De RvT keurt de volgende tranche voor doorontwikkeling PXB goed. - De RvT draagt de CEO a.i. voor tot herbenoeming aan de ALV - De RvT stelt de profielchets onafhankelijk lid RvT vast - De RvT draagt Meindert van Duijvenbode voor tot onafhankelijk lid RvT - De RvT gaat akkoord met het beslissingsbevoegdheid/ ondertekening stukken document - De RvT gaat akkoord met de studiekostenregeling - De RvT neemt het advies van de AC over t.a.v. het jaarplan Risk & Compliance
15 april 2024	Raad van Toezicht	- Update BumaStemra - Concept accountantsverklaring incl. management letter 2023 Buma en Stemra - Concept jaarverslag 2023 Buma en Stemra - Uitkeren voorziening boven bandbreedtes Stemra - Belangrijkste financiële resultaten 02-2024 - Update ICE/PXB - Belet CEO - Geschiktheidstoets bestuurders en toezichthouders CvTA - Terugkoppeling uitkomsten uitvraag beroepsverenigingen zeggenschap - Statutenwijziging: buitenlands kapitaalvennootschap, fusie NMUV/VMN - Zelfevaluatie RvT - Scholing budget RvT - Strategische impact dossiers Legal	- De RvT gaat akkoord met het voorstel tot uitkeren van het bedrag boven de bandbreedte Stemra - De RvT keurt de volgende tranche voor doorontwikkeling PXB goed - De RvT gaat akkoord met de statutenwijzigingen t.a.v. buitenlandse kapitaalvennootschap en fusie NMUV/VMN - De RvT gaat akkoord met voorstel tot scholing RvT
26 april 2024	Raad van Toezicht	- Accountantsverklaring incl. managementletter 2023 Buma en Stemra - Jaarverslag 2023 Buma en Stemra - Uitkeren voorziening boven bandbreedtes Stemra	- Jaarstukken Buma en Stemra zijn door de RvT op 26 april 2024 ondertekend - De RvT gaat akkoord met correctie uitkeren voorziening boven bandbreedtes Stemra
25 juni 2024	Raad van Toezicht	- Herplanning Pyramid - Update ICE/PXB - Herijking strategie	- De RvT gaat akkoord met het voorstel herplanning Pyramid - De RvT steunt het voorstel om het contract met ICE te laten aflopen, niet over te gaan op ICE Cube en zelfstandig door te gaan met PXB - De RvT gaat akkoord met de volgende tranche voor doorontwikkeling PXB (28-05-2024)
7 oktober 2024	Raad van Toezicht	- Wat ligt er op de bestuurderstafel - Herijking Strategie - Voorgang Salt Rights/ ICE - Rapportage Claims & Litigations - Governance	- De RvT keurt rooster van aftreden na ALV 15-05-2024 goed - De RvT keurt de jaarplanner 2025 goed
4 november 2024	Raad van Toezicht	- Wat ligt er op de bestuurderstafel - Voortgang Salt Rights/ Salt Royalties - Financiën - Governance: heidagen RvT, voorzitterschap commissies en WNT - Herijking Strategie	- De RvT besluit dat de nieuwe voorzitter van de AC Rita Zipora is en van de Remco Edith Severs is - De RvT gaat akkoord met de WNT bezoldiging voor RvR, RvT en RvB voor 2025
9 december 2024	Raad van Toezicht	- Wat ligt er op de bestuurderstafel - Herijking strategie - Financiën - Begroting 2025 - MJP 2025-2029 - Planning jaarverslag - Update Salt Rights/ Salt Royalties/ Pyramid - Planning profielchets en werving RvT onafhankelijk lid - Voortgang Risk & Compliance	- De RvT besluit de strategie goed te keuren onder de voorwaarde dat er een uitwerking op het stuk collaborate komt - De RvT keurt de begroting 2025 goed

2.2 Auditcommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en uitgebrachte adviezen

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
16 januari 2024	Auditcommissie	- IT - Aspecten financiële strategie - Conceptplan herijking beleggingsbeleid - Conceptplan afschaffen basisuitkering en contributie - Risk & Compliance: resultaten Q4-2023	De AC neemt gemandateerd besluit namens de RvT t.a.v. goedkeuring tranche Pyramid
28 februari 2024	Auditcommissie	- Jaarplan Risk & Compliance - Bewaken buitenlandse gelden juiste incasso - Risk & Compliance activiteiten t.a.v. toetsing frauderisico - IT (Pyramid, PXB, SIG rapportages) - Follow-up inschrijfgeld, contributie en basisuitkering - Voorstel beleid liquiditeitenbeheer	- De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. jaarplan Risk & Compliance - De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. financiële aspect afschaffing inschrijfgeld
2 april 2024	Auditcommissie	- Concept accountantsverklaring incl. management letter 2023 Buma en Stemra - Concept jaarverslag Buma en Stemra - Voorstel uitkering voorziening boven bandbreedte Stemra - IT: Pyramid, ICE/ PXB	De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. uitkering bedrag boven bandbreedte voorziening Stemra
15 april 2024	Auditcommissie	- Concept accountantsverklaring incl. management letter 2023 Buma en Stemra - Concept jaarverslag Buma en Stemra	De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. het jaarverslag 2023 Buma en Stemra
24 september 2024	Auditcommissie	- IT: Pyramid, Salt & ICE/ Salt Rights - Financiële rapportages - Lessons learned closing 2023 - Financiële strategie- update proces - Begroting / kaderbrief en proces meerjarencyclus - Proces beleggingsplan 2025	
25 oktober 2024	Auditcommissie	- Salt & ICE/Salt Rights - Begroting - Beleggingsopbrengsten bij aftopping van de opbrengsten in de begroting en verwacht overresultaat - Dilemma's kosten/baten verhouding	
18 november 2024	Auditcommissie	- Begroting 2025 en MJP 2025 - 2029 incl. beleggingsplan 2025 - Financiële strategie - Planning jaarverslag RvT - Voortgang rapportage Risk & Compliance - Update ICE/ Salt Rights - Update Pyramid	De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. de begroting

2.3 Remuneratiecommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en uitgebrachte adviezen

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
15 januari 2024	Remuneratiecommissie	- Wat ligt er op de bestuurstafel? - Belet CEO - Hoe ziet Top Team (RvB, MT) eruit? - Aanpak aanstelling Head of Finance	De Remco adviseert positief richting de RvT t.a.v. de toetreding van Piet-Jan van Rossum tot de Remco.
29 februari 2024	Remuneratiecommissie	- Beslissingsbevoegdheid/ ondertekening stukken - Belet CEO - Bezoldiging WNT toelichting door bestuurder - Update herverkiezingen kandidaten RvT - Studiekostenregeling RvB	- De Remco adviseert positief richting de RvT t.a.v. het document beslissingsbevoegdheid/ ondertekening stukken - De Remco adviseert positief richting de RvT om termijn van de CEO a.i. te verlengen - De Remco adviseert positief richting de RvT t.a.v. de studiekostenregeling RvB
17 september 2024	Remuneratiecommissie	(Tijdelijk) voorzitterschap Remco - Wat ligt er op de bestuurstafel? - Belet CEO - Transitieplan pensioen - Rooster van aftreden RvT en RvR - Rapportage vertrouwenspersoon - Start/ proces zelfevaluatie RvT - Start/ proces 360 graden feedback	- De Remco ondersteunt het voorstel van BumaStemra t.a.v. garantstelling transitieplan pensioen - De Remco adviseert positief richting de RvT t.a.v. de roosters van aftreden

2.4 Raad van Rechthebbenden vergaderdata, besproken onderwerpen en uitgebrachte adviezen

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
24 januari 2024	Raad van Rechthebbenden	- Liquiditeitenbeheer - Zeggenschap - actief stemrecht - Contributie, basisuitkering en inschrijfgelden - Update pilot User Generated Content - Bespreken verkiezingen RvR en RvT - Signaleringsfunctie RvR - Evalueren externe deelname in Repartitiecommissie	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel door te gaan met beleggen - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief aan de RvB om de pilot UGC te formaliseren
6 maart 2024	Raad van Rechthebbenden	- Liquiditeitenbeheer - Vervolg contributie, basisuitkering en inschrijfgelden - Repartitiecommissie - Voorstel beleid financiering postdistributies - Evaluatie kwartaaldistributies live - Terugkoppeling kennismakingsgesprek met beoogd onafhankelijk lid RvT - Aansluiten buitenlandse auteurs BV's - Bespreken voorlopige cijfers 2023 - SoCu gelden 2024 - Budget Noodfonds - Verlengen mandaat RvR t.a.v. repartitiebesluiten - Zelfevaluatie RvR	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en ALV over het voorstel t.a.v. het liquiditeitenbeheer - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. voorstel afschaffen inschrijfgeld en eerstejaars contributie voor nieuwe leden met ingang van 1 januari 2025 - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB ten aanzien van het voorstel beleid financiering postdistributies - Gevraagd advies: de RvR ondersteunt de kandidaatstelling van de RvT. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en ALV t.a.v. aansluiten buitenlandse auteurs BV - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel budget Noodfonds - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en de ALV t.a.v. het verlengen van het mandaat van de RvR
10 april 2024	Raad van Rechthebbenden	- Update RvB - Jaardocumenten 2023 - Concept jaarverslag 2023 – Buma en Stemra - Concept accountsverklaring 2023 – Buma en Stemra - Basisuitkering, jaargelden en entreegelden: voorstel aan ALV incl. wijzigingen reglementen - Buitenlandse kapitaal vennootschappen: voorstel ALV incl. statuten en reglementswijziging - Fusie NMUV/MVN: statutenwijziging - TikTok - Videoland/RTL - Signaleringsfunctie	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en ALV t.a.v. het jaarverslag (onder voorbehoud van positief advies van de AC, goedkeuring door de RvT en positief advies van de accountant Forvis Mazars) - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de ALV en RvB t.a.v. de uitkering voorziening boven de bandbreedte Stemra - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en ALV t.a.v. het voorstel basisuitkering, jaargelden en entreegelden - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en ALV t.a.v. het voorstel buitenlandse kapitaal vennootschappen - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en ALV t.a.v. het voorstel fusie NMUV/MVN - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvT en ALV t.a.v. adviesaanvraag herbenoeming CEO a.i.
19 juni 2024	Raad van Rechthebbenden	- Update RvB - Evaluatie ALV 15 mei 2024, Buma Awards en leergang Governance - Samenstelling commissies - Rooster van aftreden RvR - Repartitiecommissie - Vrijval conflictgelden - Bedragen uitkeren boven voorziening tijdelijke kostendekking Stemra - TikTok - Videoland/RTL - MBS roadmap + stakeholderbeleid - Terugkoppeling inregelen cessies	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel om een bewaartermijn op conflictwerken in te stellen - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voortzetten van het huidige beleid inzake verdelingsmethodiek vrijval van voorzieningen Stemra
25 september 2024	Raad van Rechthebbenden	- Update RvB - Profielchets RvR - Begrippen rising stars en buitenlandse maestro's - Terugkoppeling uit commissies RvR - Vaststellen jaarplanner 2025 - Repartitiecommissie - Referentie repertoire OLOV - Weging o.b.v. puntwaardering/tijdsduur gebruik/ongewogen algemene rubrieken - Tussenregeling FUNX gebruiksjaar 2024 o.b.v. secondewaarde regionale radio - Herijking strategie - TikTok - Videoland/RTL - Signaleringsfunctie	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel over toeslag online overig (OLOV) - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel om de systematiek van puntwaarde bij achtergrondmuziek, amusement Live en amusement Ernstig te herzien - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel een tussenregeling te hanteren t.a.v. de secondewaarde van FUNX

30 oktober 2024	Raad van Rechthebbenden	• Update RvB • Evaluatie 4-raden scholingsdag en Voice Governance cursus • Videoland/RTL • Terugkoppeling commissie Buitenland • Repartitiecommissie - Formaliseren beleid gebruik data uitluisterkastjes KDV per 2024 - Herijken Live onverdeelbaar voor de categorieën AL en AS • Wijziging Vaste Commissie Plagiaat reglement • Signaleringsfunctie	• Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel om het garings- en distributiebeleid voor kinderdagverblijven aan te passen • Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB om het huidige beleid verdeling onverdeelbare rechten AS voor het gebruiksjaar 2021 te continueren • Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel om het beleid verdeling onverdeelbare rechten AL voor het gebruiksjaar 2021 in lijn te brengen met het beleid voor AS • Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. de voorgestelde wijzigingen van het VCP reglement • Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel om de licentie Videoland/RTL te verlengen
27 november 2024	Raad van Rechthebbenden	• Strategie • Begroting 2025 inclusief goedkeuring inhoudingspercentages • Beeldvormend: verdeling gelden buitenland subuitgevers • Beeldvormend: aansluitvormen rechthebbenden	• Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. de herijkingskalender voor 2025
18 december 2024	Raad van Rechthebbenden	• Update RvB: Salt Rights • MBS livegang: roadmap 2025 en doorkijkje naar 2026 • Theatertoeslag	

3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur

Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

Josephine de Zwaan	Bezoldigd	Lid Raad van Commissarissen Fairphone	1 jan – 31 dec
		Vice-voorzitter RvT Hogeschool Avans Voorzitter RvC ROM InWest	1 jan – 31 dec
		Supervisor project Menswaardige governance van MVO Nederland en Goldschmeding Foundation	1 jan – 31 dec
			1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Secretaris Stichting Academeia	1 jan – 31 dec
		PhD kandidaat Nyenrode Business University	1 jan – 31 dec
Alexander Beets (afgetreden op 31 december 2024)	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar Maxanter Muziek Groep BV	1 jan – 31 dec
		Producent (muziek)theaterproducties	1 jan – 31 dec
		International World Jazz saxofonist / improvisator / componist	1 jan – 31 dec
		Festivaldirecteur Amersfoort Jazz Festival	1 jan – 31 dec
		Docent ondernemerschap Fontys Rockacademie / Hoofd Business Department	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Adviseur Fonds Podiumkunsten (Upstream-regeling)	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Promotie Popcultuur Nederland	1 jan – 31 dec
		Algemeen bestuurslid Stichting JazzNL	1 jan – 31 dec
		Voorzitter Jazz Podium Amersfoort	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid VCTN	1 jan – 31 dec
Meindert van Duijvenbode (aangetreden op 15 mei 2024)	Bezoldigd	Directeur/eigenaar Edge Consulting	1 jan – 31 dec
		Directeur/eigenaar IVY Vastgoed Ontwikkeling	1 jan – 31 dec
		Voorzitter Raad van Commissarissen Willem II	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Toezicht Hogeschool Avans	1 jan – 31 dec
		Directie-adviseur Yenlo	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Stichting VeemarktKwartier	1 jan – 31 dec
		Docent/spreker voor JINC	1 jan – 31 dec
Hans Everling	Bezoldigd	Directeur / eigenaar SOB Audio Imaging BV	1 jan – 31 dec
		Vice-voorzitter BCMM	1 jan – 30 sep
		Voorzitter BCMM	1 okt – 31 dec
		Directeur / eigenaar Haramitsu Holding BV	1 jan – 31 dec
Ruud Hopstaken (afgetreden op 15 mei 2024)	n.v.t.	Geen nevenfuncties	n.v.t.
Jolanda Messerschmidt	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar TB&E Advice BV	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Commissarissen BMW Finance NV	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Commissarissen BMW International Investments BV Bestuurslid	1 jan – 31 dec
		Stichting Shell Pensioenfonds	1 jan – 31 dec
		Sleutelfunctiehouder Internal Audit Shell Nederland Pensioenfonds Stichting	1 jan – 31 dec
		Eigenaar J. Messerschmidt Beheer BV	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Pensioenfonds KPN	15 okt – 31 dec
	Onbezoldigd	Lid Unieraad Atletiekunie	1 jan – 31 dec
		Penningsmeester Stichting Biesieklette	1 jan – 31 dec

Jitze de Raaff (benoemd per 11 maart 2024)	Bezoldigd	Eigenaar CTM Entertainment	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Verenging (NMUV)	1 jan – 31 dec
		Beheerder van de boeken Jaap ter Haar	1 jan – 31 dec
Piet-Jan van Rossum	Bezoldigd	Componist / Uitvoerende bij Buromono	1 jan – 31 dec
		Artistiek leider van HAY! Consortium	1 jan – 31 dec
Edith Severs	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar muziekuitgeverij Copyright Power International BV	1 jan – 31 dec
		DGA Dinamismo Holding B.V.	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers Verenging (NMUV)	1 jan – 31 dec
Rita Zipora Verbrugge		Lid Taskforce Go!	1 jan – 31 dec
	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter	1 jan – 31 dec
		Moderator / presentator muziekevents	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM!Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 sep – 31 dec
	Onbezoldigd	Advieskring Raad van Cultuur	1 jan – 31 dec

Alle leden van de Raad van Toezicht zijn/waren eveneens lid van de Raad van Toezicht bij Vereniging Buma.

Nevenfunctie/beroep Raad van Rechthebbenden

Davo van Peursen	Bezoldigd	Managing Director (DGA) Donemus	1 jan – 31 dec
		Publishing BV Directeur NMUV	1 jan – 31 dec
		Docent Ondernemerschap aan Conservatorium Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Schuldhelpmaatje Rijswijk	1 jan – 31 dec
		Bestuurlijk secretaris Stichting Donemus	1 jan – 31 dec
		Beheer Voorzitter Stichting Music Industry	1 jan – 31 dec
Wiboud Burkens	Bezoldigd	Componist / muzikant / theaterproducent	1 jan – 31 dec
		Theaterproducent / directeur The Legends	1 jan – 31 dec
		Sectiehoofd en hoofdvakdocent Conservatorium Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Lid Raad van Advies De Concertzender	1 jan – 31 dec
		Bestuursvoorzitter Stichting PrinsjesNach	1 jan – 31 dec
Brian Dessaur (aangetreden op 10 april 2024)	Bezoldigd	Algemeen Directeur Pennies from Heaven	1 jan – 31 dec
		DGA Conjenial Music	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid NMUV	1 jan – 31 dec
Tomas Deuss	Bezoldigd	Algemeen directeur Albersen Verhuur B.V.	1 jan – 31 dec
		Algemeen directeur Deuss Music	1 jan – 31 dec
David Dramm	Bezoldigd	Docent Koninklijk Conservatorium Den Haag	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid 7090 (muziektheatercollectief)	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Rodeo of Wonder	1 jan – 31 dec
Darko Esser	Bezoldigd	DJ / producer / live performer	1 jan – 31 dec
		Sound designer / engineer	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Wolfskuil records, BALANS Records & Tripeo	1 jan – 31 dec
		Co-eigenaar Studio De Link	1 mrt – 31 dec
		Interim Artistiek Leider bij Grenswerk	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuur Stichting Nachburgemeester Nijmegen	1 jan – 31 dec
Levy Isabella	Bezoldigd	Managing Director BMG Benelux	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid NMUV	1 jan – 31 dec
Renger Koning	Bezoldigd	Directeur/Eigenaar Soundbase B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur/Eigenaar Renger Koning Geluidsontwerp B.V.	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid BCMM	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid stichting MXT	1 jan – 31 dec

Jitze de Raaff (afgetreden op 10 maart 2024)	Bezoldigd	Eigenaar CTM Entertainment	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Verenging (NMUV)	1 jan – 31 dec
		Beheerder van de boeken Jaap ter Haar	1 jan – 31 dec
Aafke Romeijn	Bezoldigd	Muzikant / Componist / Producer	1 jan – 31 dec
		Schrijver en journalist	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM! Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan – 31 dec
		Podcastmaker voor KRO-NCRV	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Zakelijk leider Stichting Babi Pangang Producties	1 jan – 31 dec
		Lid van Taskforce GO!	1 jan – 31 dec
		Voorzitter VVE	1 jan – 31 dec
Martijn Schimmer	Bezoldigd	Directeur / eigenaar TFS Media Group	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Schimmer Music Productions	1 jan – 31 dec
		Partner / eigenaar Scripted Music B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Talents for Brands B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Track Media Music Publishing	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar SMP Copyrights B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Xusic B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Post House Real Estate B.V.	1 jan – 31 dec
Johan van der Voet	Bezoldigd	Componist/Songwriter/Producer	1 jan – 31 dec
		Directeur/eigenaar Soundgram Post Production	1 jan – 31 dec
		Directeur/eigenaar Studio Soundgram & Soundgram Publishing	1 jan – 31 dec
		Gast-docent op diverse Hogescholen	1 jan – 31 dec
		Directeur/eigenaar AV Sound Education	1 jan – 31 dec
Savine Warmerlink	Bezoldigd	Componist/songwriter	1 jan – 31 dec
		ZZP bij Savine Music (juridische dienstverlening)	1 jan – 31 dec

Alle leden van de Raad van Rechthebbenden zijn/waren eveneens lid van de Raad van Rechthebbenden bij Vereniging Buma.

Nevenfuncties/beroep Raad van Bestuur

Marcel Gelauff	Bezoldigd	Mediatrainer via De Trainingsstudio	1 jan – 31 dec
		Lid Klankbordgroep Europees onderzoek Raad voor de Journalistiek	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Lake Shore B.V.	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Beroepenveldcommissie School voor Journalistiek Utrecht	1 jan – 31 dec
Marleen Kloppers	Bezoldigd	Bestuurslid VOI©E	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Toezicht en voorzitter Commissie Financiën en Informatievoorziening	
		Rijndam Revalidatie	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Hotel Oudegracht	1 jan – 31 dec

Alle leden van de Raad van Bestuur zijn/waren eveneens lid van de Raad van Bestuur bij Vereniging Buma.

