

buma  where the music is



Jaarverslag

Vereniging Buma

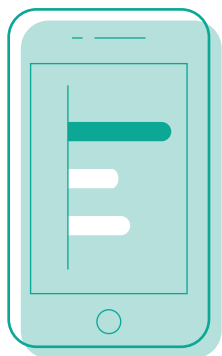
2023

Inhoud

Kerncijfers	3
1. Bestuursverslag	7
1.1 Toelichting van de Raad van Bestuur	7
1.2 Financiële resultaten en risicobeheer	11
1.3 Voi©e Keurmerk repartitietoets	20
1.4 Statutaire bepaling Raad van Toezicht en Raad van Bestuur	21
1.5 Transparantieverlag	21
2. Verslag Raad van Toezicht	25
3. Verslag Raad van Rechthebbenden	29
4. Goedkeuring jaarrekening	31
5. Jaarrekening	33
5.1 Balans per 31 december 2023	34
5.2 Exploitatierekening over 2023	35
5.3 Kasstroomoverzicht over 2023	36
5.4 Toelichting op de jaarrekening	37
6. Overige gegevens	62
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	63
Bijlagen	65
1. Verwijstabel transparantieverlag	66
2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden	68
3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur	71

Kerncijfers Buma

Incasso Buma (x € 1.000)



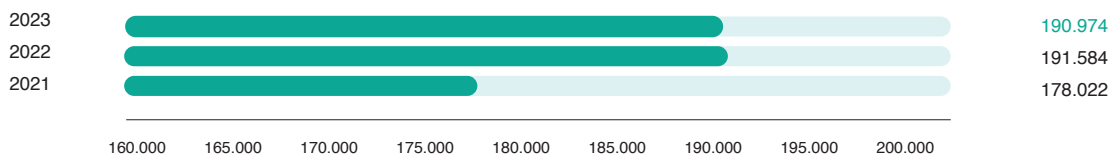
235.343 | 2023
218.669 | 2022
164.489 | 2021

Aantal fte's



2023 139,7
2022 123,6
2021 121,1

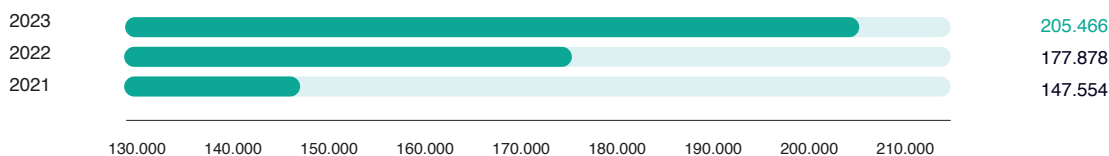
Nog uit te keren auteursrechtgelden (x € 1.000)



Beheerskosten (x € 1.000)



Uitkeringen (x € 1.000)



Kerncijfers

(x € 1.000)

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
(Te) ontvangen auteursrechtgelden						
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	76.372	74.650	72.663	67.854	71.175	71.430
Podia	47.271	35.698	6.423	16.045	35.179	34.065
Horeca	15.907	13.415	7.780	9.057	15.190	14.891
Werkruimten	24.653	19.960	16.449	17.265	17.209	17.171
Verkoopruimten	13.848	13.237	11.521	12.159	13.450	13.234
Online	39.867	42.762	36.050	29.856	18.964	13.681
Nederlands gebruik	217.918	199.722	150.886	152.236	171.166	164.471
Buitenlands gebruik	17.425	18.947	13.603	15.235	16.367	16.492
Totaal	235.343	218.669	164.489	167.471	187.533	180.963
Uitkeringen						
Rechthebbenden	133.801	108.399	87.489	95.513	95.270	87.262
CBO's Buitenland	59.848	58.853	52.116	57.468	55.025	57.855
Toevoeging Fonds voor Sociale en Culturele doeleinden	11.817	10.626	7.949	8.593	10.863	10.456
Totaal	205.466	177.878	147.554	161.574	161.158	155.573
Te verdelen auteursrechtengelden						
Te verdelen auteursrechtengelden einde boekjaar	190.974	191.584	178.022	187.279	201.121	192.011
Fonds voor sociale en culturele doelen						
Bestedingen in boekjaar	12.680	10.316	7.988	9.198	11.530	10.587
Vrij te besteden per einde boekjaar	1.191	2.654	3.458	3.497	4.102	4.766
Exploitatierekening						
Administratievergoeding op incasso boekjaar	30.487	27.229	20.763	14.938	14.695	18.323
Administratievergoeding op distributie boekjaar	-	-	-	4.801	4.390	4.426
Administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalig i.v.m. wijziging methodiek)	-	-	5.430	-	-	-
Overige baten	1.434	1.141	1.085	1.033	963	885
Totale baten	31.921	28.370	27.278	20.772	20.048	23.634
Beheerskosten	-29.516	-25.908	-23.156	-22.698	-21.769	-25.913
Totale lasten *	-29.516	-25.908	-23.156	-22.698	-21.769	-25.913
Saldo voor financiële baten en lasten *	2.405	2.462	4.122	-1.926	-1.721	-2.279
Financiële baten en lasten	14.587	-27.089	6.596	8.655	15.401	-7.908
Saldo kostendekking**	16.992	-24.627	10.718	6.729	13.680	-10.187

* In 2019 is de Stichting Buma Beleggingsfonds opgegaan in Vereniging Buma. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de kerncijfers 2018 aangepast aan de methodiek van 2019. Eerdere jaren zijn conform eerder gepubliceerde jaarverslagen.

** Tot en met 2020 beschikbaar voor bestemmingsreserve.

Kerncijfers

Kengetallen

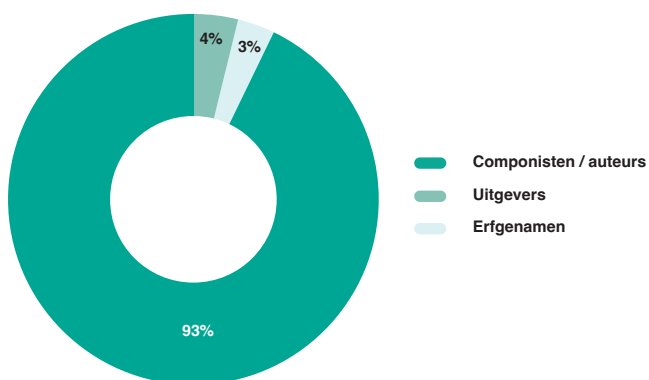
Percentage feitelijk ingehouden kosten Online streaming en download	10,0%	10,0%	10,0%	15,0%	15,0%	15,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Buitenland	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Aanbieders van netwerken buitenland	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten overige categorieën	14,8%	14,0%	14,0%	12,2%	9,7%	12,2%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden (administratiekostenvergoedingen als percentage van incasso)	13,0%	12,5%	12,6%	11,8%	10,2%	12,6%
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totale (te) ontvangen rechtengelden	12,5%	11,8%	14,1%	13,6%	11,6%	14,3%
Jaarmutatie bedrijfslasten	13,9%	11,9%	2,0%	4,3%	-16,0%	-1,9%
Afgeleide consumentenprijsindex	3,8%	10,0%	2,7%	1,3%	2,6%	1,7%
Aantal leden en deelnemers	40.285	37.846	36.105	33.255	31.237	29.761
Aantal gefactureerde gebruikers	90.867	93.769	93.756	100.738	106.580	108.495
Aantal werknemers in fte*	139,7	123,6	121,1	123,7	122,3	122,8

2023 2022 2021 2020 2019 2018

* De werknemers werken ook t.b.v. Stemra

Deelnemers 2023

Componisten/auteurs	37.597
Uitgevers	1.707
Erfgenamen	981
Totaal	40.285



Podia

73.000 optredens gelicenseerd.

Winkels, Horeca en Werkruimten

148.000 locaties gelicenseerd.

Online

789 licenties afgesloten.
Op 3,9 triljard streams uitgekeerd.

RTV

In totaal 364 licenties afgesloten.
Op 2,0 mld seconden uitgekeerd.



Bestuursverslag

1

1. Bestuursverslag

1.1. Toelichting van de Raad van Bestuur

Inleiding

Vereniging Buma is de organisatie van en voor alle muzikmakers en uitgevers in Nederland. Voor ongeveer 40.000 bij ons aangesloten muzikmakers exploiteren we de auteursrechten. Ook verlenen we passende licenties voor muziekgebruik en ondersteunen we de collectieve ambities van onze leden.

Na de jaren 2020 tot en met 2022 was 2023 het eerste jaar zonder Covid-19 maatregelen. Dat heeft ons geholpen verdere stappen te zetten bij het realiseren van onze strategie.

Resultaten

Vorig jaar heeft Buma opnieuw meer licentievergoedingen geïncasseerd: € 235 miljoen vergeleken met € 219 miljoen in het jaar ervoor. Dat is meer dan ooit. Als collectieve beheersorganisatie zijn de leden en deelnemers ons bestaansrecht: sinds de oprichting in 1913 (een jaar na invoering van de Auteurswet) zorgt Buma ervoor dat wie naar muziek luistert en daarvan geniet daarvoor een eerlijke vergoeding betaalt aan de maker.

Een van de redenen dat de vergoedingen voor het gebruik van muziek (de *incasso*) vorig jaar hoger uitvielen, waren de hogere ticketprijzen voor liveoptredens. Daarnaast heeft Buma gezorgd voor de tijdige verwerking van een flink toegenomen aantal evenementen.

De *repartitie* (de uitbetaling van de vergoedingen) steeg van € 178 miljoen naar € 205 miljoen. Vorig jaar, in 2022, was de repartitie incidenteel hoger door uitkering van een extra 'jaarlaag'. In 2023 konden we een nog hoger bedrag uitbetalen, onder andere door het in gebruik nemen van nieuwe IT-systemen. Een andere reden voor de hogere repartitie was dat festivals in 2022 voor het eerst na corona weer een 'normaal' jaar draaiden; de uitkeringen die daaruit voortvloeiden zijn in 2023 uitbetaald.

De kosten waren vorig jaar hoger en ook de kostenratio (kosten gedeeld door *incasso*) steeg, van 11,8% naar 12,5%. De stijging van de kosten wordt veroorzaakt door hogere loonkosten, als gevolg van zowel de hoge inflatie als meer personeel. Zowel de kosten als de kostenratio bleven binnen budget en de kostenratio bleef ruim onder de 15% die we voor onszelf als maximum hanteren.

Beleggingen

Over 2023 was het beleggingsresultaat € 14,6 miljoen positief, waar dit in 2022 nog negatief was: -€ 26,7 miljoen. Het herstel van vorig jaar is toe te schrijven aan hogere aandelenkoersen, met name aan het einde van het jaar. Het verlies over 2022 werd veroorzaakt door de combinatie van dalende aandelenkoersen en een snel stijgende rente. Die stijging van de rente zette in 2023 wel door, maar in mindere mate en had minder impact op de beleggingsresultaten.

Het positieve resultaat is toegevoegd aan de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking. Dankzij de beleggingsresultaten kunnen we compenseren voor de geldontwaarding in de periode dat we de licentiegelden al wel hebben ontvangen, maar nog niet weten voor welke rechthebbenden de gelden bestemd zijn. Ook dekken de beleggingsopbrengsten een deel van de administratiekosten, waardoor de kosteninhoudingen lager uitvallen dan zonder beleggen het geval zou zijn geweest.

Naar aanleiding van het negatieve beleggingsresultaat in 2022 is tijdens de Algemene Ledenvergadering gevraagd of Buma sowieso moet beleggen. Verstandig en verantwoord beleggen past bij onze doelstelling om rendement te creëren voor onze leden en deelnemers om daarmee de waarde van de geïncasseerde gelden op peil te houden en een deel van de beheerskosten te dekken. Buma heeft voortdurend liquide middelen (kasgeld) in beheer die pas op een later moment aan de rechthebbenden kunnen worden uitgekeerd, omdat het tijd kost om vast te stellen voor wie de gelden bestemd zijn. De geïncasseerde gelden kunnen op een spaarrekening of in een geldmarktfonds worden aangehouden, maar over de lange termijn gerekend is beleggen noodzakelijk om het rendement te behalen dat noodzakelijk is voor waardebehoud van de geïncasseerde gelden. Daarbij is ook sparen niet zonder risico, omdat de

spaarrente negatief kan worden en spaarsaldi maar tot € 100.000 per bank zijn gegarandeerd. Met een 'defensief' beleggingsprofiel vinden we de risico's die verbonden zijn aan het beleggen van gelden aanvaardbaar.

Nederlandse muziek in buitenland

De exportwaarde van de Nederlandse popmuziek steeg in 2023 ook, en wel met 15% in vergelijking met 2022, bleek uit onderzoek uitgevoerd door bureau Perfect & More in opdracht van Buma Cultuur. Het gaat om de opbrengsten van rechten, opnames en optredens. Met name het toegenomen aantal liveoptredens stuwde de exportwaarde. Groeimarkten waren onder andere China, Saudi-Arabië, de Verenigde Arabische Emiraten, Singapore, Chili en Colombia. De Nederlandse dance leverde met een aandeel van 66% een grote bijdrage. In dit tempo kan Nederland een van de grootste muziek-exporterende landen van de Europese Unie worden.

Tijdelijke vervanging Bernard Kobes

Op 8 december 2023 heeft de Algemene Ledenvergadering Marcel Gelauff benoemd tot interim-CEO van Buma. Hij vervangt onze huidige bestuursvoorzitter Bernard Kobes, die wegens ziekte is uitgevallen. Er is sprake van 'belet', een juridische term waarmee wordt aangegeven dat Bernard is uitgevallen, maar nog wel deel uitmaakt van het bestuur. Met Marcel Gelauff aan boord waarborgen we de continuïteit van Buma in de bestuurskamer.

Strategie

In 2020 koos Buma de strategie "To the Beat of The Drum". Sindsdien heeft Buma deze strategie geïmplementeerd. In 2024 wordt deze strategie geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. Dit vanwege de voortgaande digitalisering en internationalisering, waar we een antwoord op moeten blijven hebben. In de huidige strategie staan vier keuzes centraal. Allereerst: onze dienstverlening toekomstbestendig maken. In de tweede plaats: onze groeiambitie, zowel in resultaten en volumes als in kwaliteit van dienstverlening. Ten derde: collectiviteit. Vierde en laatste punt: het versterken van de organisatie. Belangrijk element daarbij was de verouderde IT-infrastructuur vervangen door moderne, 'cloud-based' oplossingen. Dat proces is naar verwachting in 2025 klaar. Ook het vorig jaar afgeronde cultuurprogramma, dat zich richtte op eigenaarschap en meer klantgericht werken, een nieuw leiderschapsprogramma en een focus op vitaliteit (zie verderop in dit bestuursverslag) helpen om Buma 'future-proof' te maken. Om onze vooruitgang zichtbaar te maken, zijn in 2023 een nieuwe huisstijl en een nieuw logo gepresenteerd. De nieuwe website ging live en ziet er niet alleen aantrekkelijk uit, maar heeft ook nieuwe functionaliteiten. Zoals een licentiewijzer waarmee zakelijke muziekgebruikers door het proces worden geholpen om de juiste licentie aan te vragen.

Technologie & Innovatie

Eerder in dit bestuursverslag noemden we dat onderdelen van het nieuwe IT-systeem in gebruik zijn genomen. Specifiek gaat het om een IT-omgeving die de bedrijfsonderdelen *online* (streamen van muziek) en *internationale incasso en betaling* (verstrekken van licenties en de incasso en repartitie via buitenlandse collectieve beheersorganisaties) ondersteunt. Op die onderdelen voert Buma zowel het incasseren als uitkeren zelf uit, in plaats van dat we dat uitbesteden. Dat levert meer mogelijkheden op om online en internationaal muziekgebruik accuraat te matchen met de bij ons aangesloten muzikmakers en uitgevers. De omgeving voor online was al live, maar we konden in 2023 nieuwe streamingaanbieders (ook wel DSP's genoemd: Digital Service Providers) aansluiten. Internationale incasso en betaling is deels in 2023 en deels in 2024 live gebracht.

Van de DSP's krijgen we grote hoeveelheden data ter beschikking en die gaan we gebruiken als basis voor aanvullende diensten voor onze leden en deelnemers. In 2023 is hard gewerkt aan de MBS Roadmap, oftewel het verder ontwikkelen van de online-omgeving die MijnBumaStemra heet. Via de MijnBumaStemra-portal (MBS) kan de gebruiker vanaf nu steeds beter zien waar diens muziek (en vergelijkbare muziek) populair is. Dat kan helpen bij bijvoorbeeld promotie en het plannen van tournees. Een van de nieuw ontwikkelde 'features' voor muzikmakers is de mogelijkheid om na liveoptredens de setlijst meteen te uploaden, zodat registratie en dus ook de incasso en repartitie sneller verlopen. In 2023 is ook de MBS portal voor uitgevers beschikbaar gekomen. Ieder jaar zullen

we in de portal nieuwe functionaliteiten doorvoeren.

De continuïteit van de dienstverlening ten aanzien van copyright is minder zeker geworden, doordat voortzetting van het contract met de huidige copyright dienstverlener onzeker is. We hebben daarom een start gemaakt met het onderzoeken en afwegen van alternatieven onderzocht en afgewogen en een start gemaakt met de ontwikkeling van een ander copyright systeem om de continuïteit van onze dienstverlening te borgen.

AI

Een ontwikkeling die al een tijd gaande is, is de opmars van kunstmatige intelligentie. Buma ziet AI als een kans én een bedreiging. Een kans is dat het processen kan helpen verbeteren. Het matchen van muziek met behulp van zelflerende systemen kan bijvoorbeeld leiden tot meer efficiency. De positie van rechthebbenden kan in het gedrang komen door AI, bijvoorbeeld doordat onduidelijk is wie de eigenaar is van een door AI gegenereerd liedje. Als AI een nieuw muziekstuk creëert op basis van bestaand materiaal, roept dat de vraag op waar dan de grens ligt tussen originaliteit en plagiaat? Eind 2023 is een onderzoek gedaan onder de aangesloten van Buma (met een hoge respons), dat duidelijk maakt hoe actueel de zorgen over AI zijn. Hier zullen we een vervolg aan geven in 2024.

Omdat AI een wereldwijd fenomeen is, hebben we de handen ineengeslagen met de koepelorganisaties Cisac, Gesac en BIEM. Buma maakt onderdeel uit van verschillende AI-werkgroepen waarin inzichten en ervaringen worden gedeeld. Namens onze leden en deelnemers lobbyen we voor adequate regelgeving op dit terrein, want er is nog veel onduidelijkheid over hoe AI zich tot de auteurswetten verhoudt. Het onderwerp wordt door ons nadrukkelijk meegenomen in onderhandelingen met de DSP's.

Online

In 2023 sloot Buma nieuwe licentieovereenkomsten met Spotify, YouTube en Meta (het moederbedrijf van Facebook en Instagram). Dankzij deze overeenkomsten kunnen gebruikers het repertoire van bij Buma aangesloten muzikmakers blijven beluisteren op de platforms, terwijl componisten, tekstschrijvers en muziekuitgevers er een rechtvaardige vergoeding voor ontvangen. Onze leden en deelnemers weten steeds beter waar ter wereld hun muziek wordt gestreamd en hoe vaak, omdat we inmiddels voor bijna alle landen in de wereld deals met de DSP's hebben gesloten én doordat we die informatie meer en meer inzichtelijk kunnen maken dankzij onze nieuwe IT systemen.

Organisatie: cultuurprogramma, leiderschap en vitaliteit

Buma en Stemra zijn als één organisatie ingericht en naast de Raad van Bestuur stuurt ook het Management Team (MT) dagelijks op de implementatie van de strategische doelstellingen. Het MT bestaat naast de RvB leden uit de managers en directors die verantwoordelijk zijn voor Members & Markets, Operations, IT, Finance, Risk, Human Resources (HR), Legal, Communicatie & Marketing en Lobby.

In 2023 heeft Buma zich gericht op het verder ontwikkelen en professionaliseren van de organisatie, de leidinggevenden en de medewerkers. Een in 2022 gestart cultuurprogramma is in 2023 afgerond. Dit programma heeft medewerkers bewuster gemaakt van de noodzaak om klantgericht te werken en 'eigenaarschap' in het werk beter te voelen. Het intern goed samenwerken blijft in 2024 een prioriteit. Doel is dat onze mensen steeds beter kunnen meebewegen met veranderingen in de markt.

Afgelopen jaar is een programma voor leidinggevenden geïntroduceerd en is het budget verhoogd dat medewerkers kunnen besteden aan hun professionele ontwikkeling. Er is veel aandacht besteed aan de fysieke en mentale fitheid van onze medewerkers, want door de vele veranderingen in zowel de markt als binnen Buma komt er nogal wat op onze mensen af. Als goede werkgever én met het oog op de continuïteit is het van groot belang dat onze medewerkers met plezier naar hun werk gaan. Om de fitheid van onze mensen te verhogen, deed Buma mee aan de Nationale Vitaliteitsweek en lanceerden we een leasefietsregeling. Goed nieuws is dat het verzuimpercentage vorig jaar met anderhalf procentpunt is afgenomen.

Arbeidsmarkt

We steken er veel energie in het werven van de juiste mensen op de arbeidsmarkt. Op het gebied van IT hebben we in 2023 in een krappe

arbeidsmarkt nieuwe medewerkers weten aan te nemen. Het invullen van sommige staffuncties, bijvoorbeeld op de gebieden Finance en HR, blijft een uitdaging. Via de nieuwe website en social media wordt gewerkt aan de merkebeleving en in onze arbeidsmarktcommunicatie blijven we het verhaal van Buma zo helder mogelijk vertellen. Daarnaast zien we onze eigen mensen als belangrijke ambassadeurs. Zo introduceerden we een 'aanbreng-fee' voor medewerkers die nieuwe collega's wisten te werven.

Duurzaamheid, diversiteit en inclusie

Muziek is een belangrijk onderdeel van het leven van veel mensen en als organisatie staan we midden in de samenleving. Buma wil ook de verantwoordelijkheid nemen voor thema's die voor de samenleving relevant zijn. Daarom kiezen we ervoor om onderwerpen als duurzaamheid, diversiteit en inclusie mee te nemen in onze strategische keuzes. Duurzaamheid was ook het onderwerp van de jaarlijkse scholingsdag van de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad van Buma. In 2023 is besloten om de eigen duurzaamheidsdoelen te koppelen aan die van de Verenigde Naties: de 'sustainable development goals' (SDG's). Een van de 17 SDG's is verantwoorde consumptie en productie; voor Buma betekent dit dat we bij live-evenementen het gebruik van groene stroom en hybride aggregaten stimuleren. SDG 7 is betaalbare en duurzame energie, wat voor ons betekent dat we medewerkers stimuleren met het openbaar vervoer of met de fiets naar het werk te komen. SDG 5 is gendergelijkheid, wat betekent dat we ervoor zorgen dat ons werknemersbestand qua samenstelling divers is. In de verdeling tussen het aantal mannen en vrouwen dat lid is van Buma valt nog veel te winnen: slechts 14% is vrouw. Met ons programma Rise Up! werken we via netwerkbijeenkomsten en met een podcast aan het versterken van de positie van vrouwen in de muzieksector.

Veiligheid op de werkvloer

Veiligheid op de werkvloer is in de muziekwereld een onderwerp dat veel aandacht verdient. Als centrale speler in de muziekindustrie wil Buma met betrekking tot dit onderwerp een voorbeeldfunctie vervullen. Doel is om de muziekindustrie diverser, inclusiever en veiliger te maken.

Buma is medeoprichter van de Taskforce GO!: een groep van veertien professionals uit de muziekindustrie die veiligheid en inclusie in de industrie wil bevorderen. Onze manager Marketing, Communications & PR Annabel Heijen was het afgelopen jaar voorzitter van deze taskforce. Op het festival Eurosonic Noorderslag presenteerde zij een onderzoek van bureau Movisie waaruit blijkt dat grensoverschrijdend gedrag in de muzieksector regelmatig voorkomt. De helft van de deelnemers aan het onderzoek had te maken met intimiderend of emotioneel grensoverschrijdend gedrag, een derde met seksueel grensoverschrijdend gedrag. Met de campagne genaamd 'Ik zet de toon' worden omstanders of getuigen van grensoverschrijdend gedrag opgeroepen om zich uit te spreken of in te grijpen. Bij meer dan de helft van de incidenten uit het onderzoek waren er namelijk omstanders aanwezig.

Vanzelfsprekend krijgt dit onderwerp ook intern bij Buma aandacht. We hebben een gedragscode opgesteld, er is zowel een interne als externe vertrouwenspersoon en in 2023 hebben we voor het eerst het onderwerp sociale veiligheid opgenomen in ons medewerkerstevredenheidsonderzoek. Op basis van de uitkomsten scherpen we het beleid waar nodig aan.

Risico's

Buma is een collectieve beheersorganisatie. In het licht van het gegeven dat Buma geld van rechthebbenden beheert past een gematigd risicoprofiel. Dat gematigde risicoprofiel vertaalt Buma naar de drie kerndomeinen: Finance, IT en Juridische zaken. In lijn met de kernwaarden en de visie op het onderwerp risk & compliance kiezen we voor een gematigd risicoprofiel. Rapportages over hoe we risico's ondervangen, worden door de Raad van Bestuur periodiek besproken met de Raad van Toezicht. Op basis van scenario's en 'heatmaps' (waarop visueel wordt weergegeven op welke terreinen Buma risico's loopt) kreeg Buma beter inzicht in deze risico's. Buma onderscheidt verschillende soorten risico's: financiële risico's, strategische risico's en business-risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's.

De belangrijkste financiële risico's zijn incasso- en beleggingsrisico's. De financiële risico's worden ondervangen door een transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven in een uitgebreide interne financiële maandrapportage en een maandelijks bespreking van cijfers en analyse met het Management Team, controllers en de Raad van Bestuur. Qua beleggingen kiezen we voor een defensief profiel, waarbij we het principe hanteren van passief en kostenefficiënt beleggen. Om de wisselende beleggingsresultaten op te vangen maken we gebruik van een buffer: de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking. Op strategisch niveau volgt Buma veranderingen in de markt en technologische ontwikkelingen die voor de realisering van de algemene doelstelling en van de strategie relevant zijn. Buma streeft ernaar om tot de top-10 van collectieve beheersorganisaties in de wereld te blijven behoren. Tot de voorhoede behoren in de markt – zowel aan de kant van de gebruikers als aan de kant van de makers als uitgevers - vergt flexibiliteit, tijd, geld en prioriteit. Bij het maken van keuzes wegen we zorgvuldig verschillende opties af, waarbij we risk & compliance actief betrekken en ons laten uitdagen door de Raad van Toezicht. Tot de belangrijkste strategische risico's behoren: onvoldoende antwoord hebben op vraag vanuit de markt, verlies van waardevol repertoire, onvoldoende onderkenning van het belang van collectiviteit en niet tijdig anticiperen op veranderingen in de muziekwereld.

De belangrijkste operationele risico's zijn: verlies van cruciale kennis, onjuiste management informatie, complexiteit van de IT-architectuur, externe fraude (waaronder cybercrime) en een wereldwijde crisis (bijvoorbeeld een nieuwe pandemie of een crisis door klimaatverandering). Het programma voor de IT-vervanging wordt geleid door een programmamanager en een stuurgroep, met daarin de programmamanager en vertegenwoordigers namens IT, gebruikers (medewerkers die gebruik gaan maken van de nieuwe IT omgeving), risk & compliance en de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht houdt toezicht. Voor de nieuwe IT omgeving zijn gebruiksgemak en efficiency belangrijk, zodat we sneller en nauwkeuriger kunnen incasseren en uitbetalen, maar we zien ook scherp toe op de veiligheid van onze datastromen. Op het gebied van cybersecurity werken we samen met een bedrijf genaamd Northwave, dat via een CISO-op-afstand (Chief Information Security Officer) Buma op allerlei manieren ondersteunt (zowel reactief als op eigen initiatief). Voorbeelden van maatregelen die zullen worden genomen, zijn scheidingen van IT-netwerken en het invoeren van tweefactorauthenticatie voor MijnBumaStemra. Dat laatste betekent dat er een tweede veiligheidslaag zal worden aangebracht voor toegang tot de portal.

Compliance staat voor de naleving van wet- en regelgeving, in het geval van Buma zowel met betrekking tot de incasso en repartitie als tot alle ondersteunende financiële processen. Een privacy officer, een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit, een klachtencommissie en een interne compliance officer zien toe op de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie. Het bestuurssecretariaat en HR bewaken de uitvoering van de gedragscode en HR ziet toe op de naleving van regels met betrekking tot nevenfuncties.

De werkdruk binnen Buma blijft een belangrijk aandachtspunt. Alhoewel uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek blijkt dat medewerkers hier iets positiever over zijn dan in 2018, blijft dit onderwerp onze aandacht houden.

In hoofdstuk 1.2.10 gaan we uitgebreider in op de verschillende soorten risico's waar Buma rekening mee houdt in de bedrijfsvoering.

Governance

Op het gebied van governance (het bestuur van Buma en het toezicht daarop) hebben we een aantal nieuwe leden verwelkomd in zowel de Raad van Rechthebbenden als de Raad van Toezicht. We danken de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad voor de samenwerking en het vertrouwen.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) is gesproken over de zeggenschap binnen Buma. We zijn in 2023 de grens van veertigduizend deelnemers

gepasseerd, waarbij deelnemers staat voor de schrijvers, componisten en muziekuitgevers voor wie BumaStemra wereldwijd werkt. Om lid van Buma te worden en stemrecht te krijgen, moet een muzikmaker jaarlijks een bepaalde minimumuitkering ontvangen. Sommige leden willen dat de minimumuitkering omhoog gaat, anderen pleiten juist voor een lager bedrag. Als Raad van Bestuur gaan we deze kwestie in samenspraak met de andere raden verder analyseren en de verschillende scenario's in beeld brengen en afwegen. Daarbij kijken we ook naar hoe andere collectieve beheersorganisaties in het binnenland en buitenland dit doen.

We zullen de ALV voorstellen om het contract met de huidige accountant voor drie jaar te verlengen. Daarmee waarborgen we continuïteit voor de komende jaren tot en met de jaarrekeningcontrole over het boekjaar 2027, tot en met de eerste periode na afronding van de IT-transitie van Buma.

Het College van Toezicht Auteursrechten (CvTA) heeft in het reguliere gesprek met de Raad van Bestuur laten weten dat het niet langer nodig wordt geacht om tweemaal per jaar een dergelijk formeel gesprek met Buma te voeren. De Raad van Bestuur ziet de minder frequente formele afstemming als een compliment aan ons allen voor de kwaliteit die Buma elke dag weer levert en de zorgvuldigheid waarmee we te werk gaan.

In het reguliere overleg met VOI©E (de branchevereniging van collectieve beheersorganisaties (CBO's) voor auteurs- en naburige rechten) kwam onder meer naar voren dat VOI©E bij het CvTA aandacht blijft vragen voor de druk van de regelgeving op CBO's. De Raad van Bestuur doet dat zelf ook tijdens contactmomenten met het CvTA. Buma ervaart vaker dat zelf accenten leggen en flexibel reageren op wat er op ons afkomt in de weg wordt gezeten door bestaande regelgeving en regelstuk.

De Legal & Policy Committee van Cisac (LPC) kwam eind 2023 op onze uitnodiging in Amsterdam bijeen, wat met name voor onze afdeling Legal, de General Council van Buma en de manager Public Affairs een extra inspanning betekende. De LPC is een belangrijk orgaan voor Buma bij de ontwikkeling van de beleidsvorming. Een belangrijk onderwerp in de discussies was de impact van AI op de bescherming van het repertoire van onze rechthebbenden. De meeting werd opvallend druk bezocht door internationale zusterorganisaties.

In het voorjaar werd de General Assembly van Cisac in Mexico bijgewoond. Daar vonden onder meer discussies plaats over duurzaamheid, digital licensing en de invloed die door overheden op CBO's wordt uitgeoefend.

Onze (voormalige) Bestuurssecretaris Hans Eijkelenboom gaat na 40 jaar Buma verlaten, omdat hij met pensioen gaat. We zijn hem buitengewoon dankbaar voor alle jaren waarin hij zich heeft ingezet voor Buma. Zijn opvolger is Lisette Kirch.

In het overleg met Scan en Sena is vastgesteld dat we gezamenlijk initiatieven willen nemen om de (digitale) toegankelijkheid van de portals voor (nieuwe) klanten verder te verbeteren. In de loop van 2024 worden hier de mogelijke initiatieven voor uitgewerkt.

Vooruitzichten en kansen

Het verder uitrollen van de nieuwe IT-omgeving maakt het mogelijk om sneller en nauwkeuriger te incasseren en uit te betalen. Doordat we steeds grotere hoeveelheden data ter beschikking krijgen, kunnen we slimmere aanvullende diensten ontwikkelen voor onze leden en deelnemers. Door onze strategie in 2024 bij te stellen, spelen we nog beter in op de voortgaande trends van digitalisering en internationalisering. Een moderne IT omgeving, een klantgerichte bedrijfscultuur, meer aandacht voor duurzaamheid, inclusie en veiligheid én een focus op samenwerken en vitaliteit, zorgen ervoor dat Buma, een collectieve beheersorganisatie met een rijke geschiedenis, klaar is voor de toekomst.

Dank

We sluiten af met een welgemeend woord van grote waardering richting alle medewerkers van Buma. Dank jullie wel voor jullie inzet. Als organisatie kunnen we strategieën bedenken en uitrollen, nieuwe IT-systemen introduceren en efficiënter en sneller vergoedingen voor muziekgebruik incasseren en uitbetalen, maar voor dat alles zijn we volledig afhankelijk van onze mensen. We zien jullie, en we danken jullie.

Hoofddorp, 26 april 2024

De Raad van Bestuur:

Marcel Gelauff, Chief Executive Officer a.i.

Marleen Kloppers, Chief Financial Officer

Bernard Kobes, Chief Executive Officer (tekent niet wegens langdurig belet)

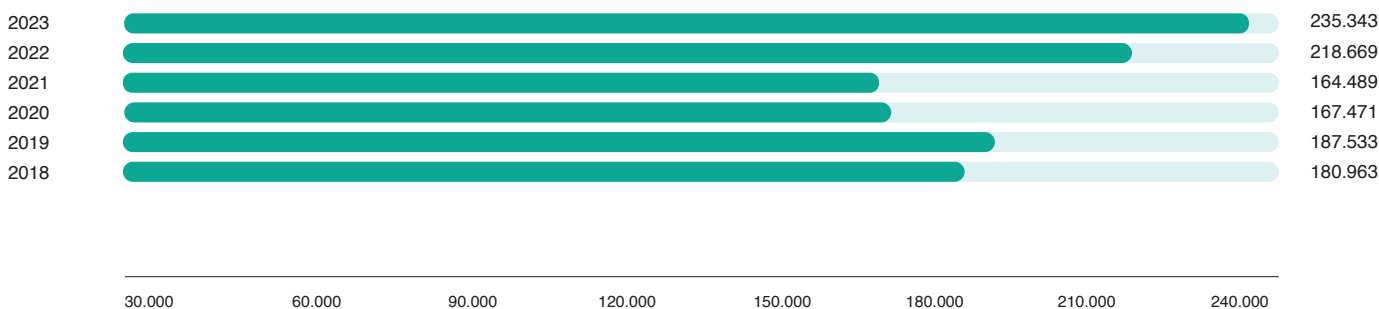
1.2 Financiële resultaten en risicobeheer

1.2.1 (Te) Ontvangen auteursrechtgelden

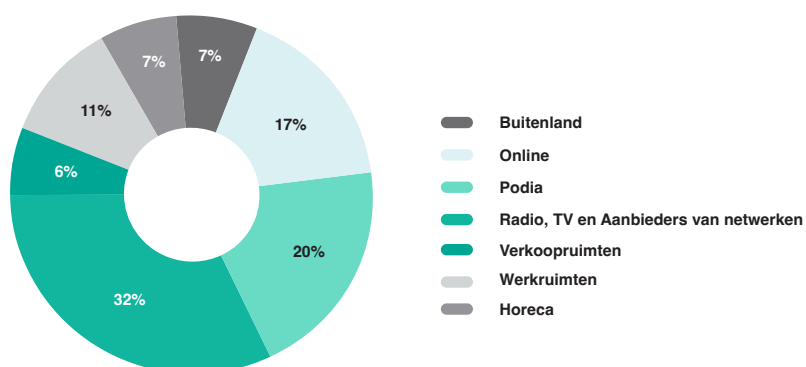
De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

(x € 1.000)	2023	2022
Horeca	15.907	13.415
Werkruimten	24.653	19.960
Verkoopruimten	13.848	13.237
Totaal Algemene Licenties	54.408	46.612
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	76.372	74.649
Podia	47.271	35.698
Online	39.867	42.762
Buitenland	17.425	18.947
Totaal	235.343	218.669

Ontwikkeling incasso (x € 1.000)



Samenstelling incasso



In de tabel en het staafdiagram is te zien dat Buma in 2023 € 235,3 mln heeft geïncasseerd, een verdere stijging ten opzichte van voorgaande jaren. De stijging ten opzichte van 2022 bedraagt € 16,7 mln (+7,6%). De stijging van de incassocijfers is bij Podia het grootst (€ +11,6 mln). De rechtenopbrengsten bij Werk- en Verkoopruimten (€ +5,3 mln), Radio, TV en Aanbieders van netwerken (€ +1,7 mln) en Horeca (€ + 2,5 mln) kenden ook groei ten opzichte van voorgaand jaar. Bij Buitenland (€ -1,5 mln) en Online (€ -2,9 mln) waren de rechtenopbrengsten lager dan vorig jaar.

De inkomsten uit het marktsegment Podia zijn in 2023 uitgekomen op € 47,3 mln. Dit is een grote stijging ten opzichte van vorig jaar (€ +11,6 mln). Dit wordt grotendeels veroorzaakt door hogere ticketprijzen en een stijging van het aantal gelicenseerde optredens en evenementen, dat aantal nam toe van 55.000 in 2022 naar 73.000 in 2023. Het aandeel van deze markt in Buma's totale incasso steeg van 16% in 2022 naar 20% in 2023.

Net als bij Podia was in 2023 ook bij de algemene licenties een verdere stijging te zien. Ten opzichte van 2022 zijn de rechtenopbrengsten voor deze categorie opbrengsten gestegen met € 7,8 mln. Het marktsegment Horeca werd het hardst geraakt door de Covid-19-maatregelen en kwam in 2023 (€ 15,9 mln) voor het eerst weer boven het niveau van de rechtenopbrengsten van 2019 uit. Opbrengsten bij Werk- en Verkoopruimten toonden in 2022 reeds volledig herstel en zijn in 2023 verder gestegen met € 5,2 mln naar € 38,5 mln.

Het marktsegment Radio, TV en Aanbieders kende een groei van € 1,7 mln naar € 76,4 mln. Met 32% in 2023 blijft dit het marktsegment met het grootste aandeel in de totale incasso van Buma.

De rechtenopbrengsten uit het buitenland zijn in 2023 met € 1,5 mln gedaald ten opzichte van 2022.

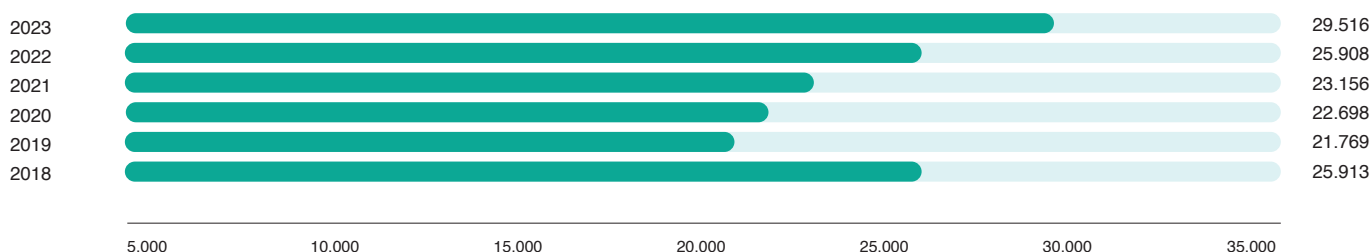
De rechtenopbrengsten bij het marktsegment Online namen af naar € 39,9 mln in 2023. Dit wordt veroorzaakt door een eenmalige wijziging van de incassomethodiek bij meerjarige contracten; betalingen zonder muziekgebruik kunnen nog niet onder incasso worden verantwoord. Vanaf 2024 wordt de nieuwe methodiek vervolgd en stopt dit tijdelijke effect. Verder is er een beperkt aantal grote contracten waarvan de heronderhandelingen nog lopen. Vanwege de bovenstaande aanpassing daalde het aandeel van Online ten opzichte van de totale incasso van Buma van 20% in 2022 naar 17% in 2023.

1.2.2 Beheerskosten

De lasten van Buma kunnen als volgt worden opgesplitst

(x1.000)	2023	2022
Personeelskosten	14.472	11.853
Huisvestingskosten	830	731
Afschrijvingskosten	2.497	1.509
Overige kosten	11.717	11.815
Totaal Buma	29.516	25.908

Ontwikkeling beheerskosten (x € 1000)



*De ontwikkeling van de beheerskosten laat in 2019 een daling zien die mede wordt veroorzaakt doordat in 2019 de verdeelsleutel van de kosten tussen Buma en Stemra op basis van een kostenallocatiemodel is aangepast van een verhouding 90/10 naar een verhouding 83/17.

De beheerskosten van Buma zijn in 2023 met € 3,6 mln gestegen naar € 29,5 mln. Dit was € 1,8 mln onder de begroting.

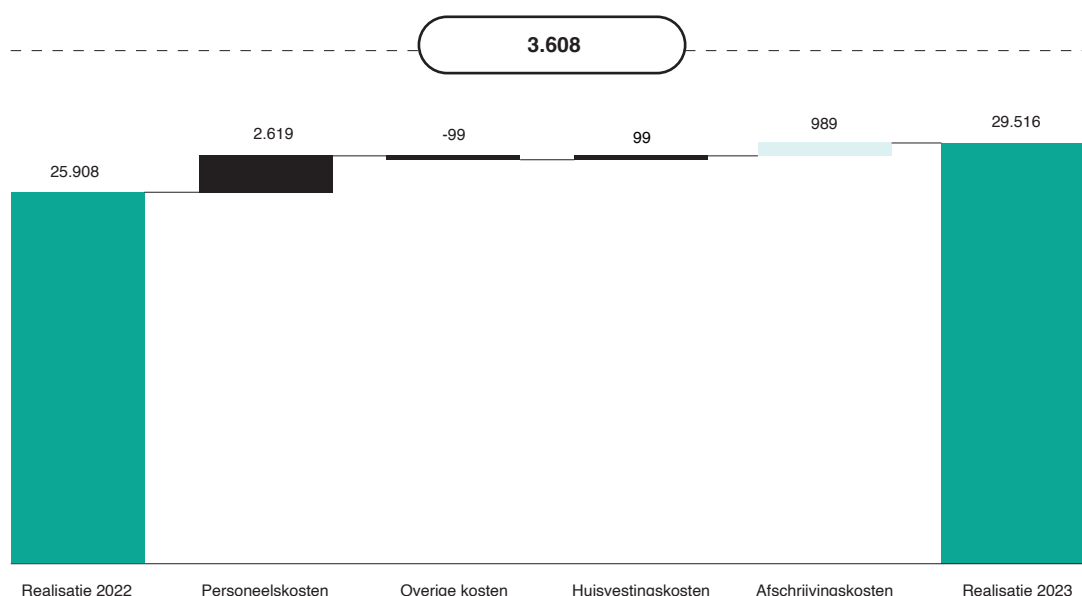
De verdeelsleutel van 83/17 (tussen Buma en Stemra) is ongewijzigd gebleven ten opzichte van voorgaande jaren. De aan Buma toegerekende personeelskosten stegen met € 2,6 mln, de algemene kosten daalden met € 0,1 mln. De afschrijvingskosten stegen met € 1,0 mln en de huisvestingskosten met € 0,1 mln.

Om uitvoering te geven aan realisatie van de strategie had Buma voor 2023 een groei in personeel (FTE) begroot. Deze is ten dele gerealiseerd. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn niet alle voor 2023 begrote vacatures met vaste medewerkers ingevuld en is voor meerdere formatieplaatsen gekozen voor een tijdelijke inhuurkracht, wat meer kosten met zich meebracht. De toename in personeelskosten wordt voor € 1,2 mln veroorzaakt door een stijging van de kosten voor de inhuur van extern personeel. Het gemiddeld aantal interne FTE's steeg bij Buma door de krappe arbeidsmarkt minder hard dan begroot, maar was in 2023 wel hoger dan het gemiddelde voor 2022 (139,7 FTE in 2023, ten opzichte van 123,6 FTE in 2022). De toename van personeelskosten is dan ook grotendeels toe te schrijven aan de stijging in het aantal FTE's. Salarissen,

verhoogd met sociale lasten, en pensioenkosten stegen in 2023 met € 1,7 mln. Hier staat tegenover dat in 2023 voor € 0,8 mln meer aan personeelskosten is doorbelast, voornamelijk aan Stemra.

De daling in overige kosten van € 0,1 mln komt met name doordat IT-gerelateerde projectkosten en hogere kosten voor beheer, onderhoud en licenties van de IT-omgeving teniet wordt gedaan door lagere kosten voor outsourcing, omdat de verwerking van online muziekgebruik nu in eigen huis wordt gedaan.

De stijging in afschrijvingskosten ten opzichte van 2022 bedroeg € 1,0 mln. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de ingebruikname van de vaste activa voor de nieuwe IT-omgeving en de bijzondere waardevermindering zoals vermeld bij de toelichting van de immateriële vaste activa. De stijging van de huisvestingskosten met € 0,1 mln wordt veroorzaakt door indexatie.



1.2.3 Financiële baten en lasten

Sinds de jaren '90 worden gelden die nog niet aan rechthebbenden kunnen worden uitgekeerd belegd. Doel is om rechthebbenden een vergoeding te geven voor het later uitkeren van de gelden. Door op een verantwoorde wijze een rendement te behalen kunnen er namelijk lagere administratiekosten worden ingehouden. Zo komt het behaalde rendement uiteindelijk ten goede aan de rechthebbenden. Ons beleggingsprofiel is risicomijdend en onze portefeuille wordt gekenmerkt door een brede spreiding en een beperkte positie in aandelen. Het vermogensbeheer ging in 2019 naar ABN AMRO MeesPierson (AAB), waarbij ons Asset Liability Management (ALM) veranderde. ALM staat voor een rekenmodel dat het gewenste rendement en de daarbij acceptabele mate van risico met elkaar verbindt. De bij de overgang vastgestelde Strategische Asset Allocatie (SAA) is per 31 december 2023 nog van kracht.

SAA staat voor de verdeling tussen verschillende soorten beleggingscategorieën en bepaalt de verhouding tussen het verwachte rendement en het verwachte risico. Van de SAA kan tijdelijk worden afgeweken als gevolg van marktbevingen, waarna de portefeuille wordt geherbalanceerd indien die buiten de verderop in deze paragraaf genoemde bandbreedte valt.

De vastrentende portefeuille had eind 2023 een strategische weging van 69,8%, verdeeld over staatsobligaties met een kredietwaardigheid van AA of

hoger (14,7%), een fonds dat belegt in staatsobligaties van opkomende markten (10,4%), een bedrijfsobligatiefonds (34,3%) en een hypotheekfonds (10,4%). De portefeuille aandelen had eind 2023 een weging van 20,6% en werd via een aandelenfonds belegd in een wereldwijd gespreide portefeuille. Bij het beheer van die portefeuille werden de criteria voor maatschappelijk verantwoord ondernemen volgens de United Nations Global Compact-principes in acht genomen. In 2023 kende de beleggingsportefeuille een nettowinst van € 14,6 mln. Zowel het rendement op de beleggingen in aandelen (21,4%) als het rendement op de beleggingen op vastrentende waarden (6,4%) was positief. Het positieve beleggingsresultaat over 2023 is in lijn met de algehele ontwikkeling op de beleggingsmarkten, die door onder andere de daling van de marktrente een goed jaar kenden.

De beleggingsportefeuille bestaat grotendeels uit direct verhandelbare effecten en/of fondsen en wordt voor het grootste deel aangehouden in euro's. Waar niet in euro's wordt belegd, vindt afdekking plaats naar euro's. Buma maakt ook gebruik van een aantal depositofaciliteiten.

De opbouw van beleggingen kan als volgt worden weergegeven:

	Strategische Asset Allocatie (SAA) 2023	Bandbreedte
Liquiditeiten	10%	0% - 20%
Aandelen	20%	15% - 25%
Vastrentendewaarden	70%	65% - 75%

Dekking van de beheerskosten

(x € 1.000)	Realisatie 2023	Begroot 2023	Realisatie 2022
Beheerskosten	-29.516	-31.360	-25.908
(1) Contributies en inschrijfgelden	1.155	950	1.078
(2) Overige baten	279	-	63
(3) Beleggingsresultaat	14.566	3.109	-26.689
(4) Saldo overige financiële baten en lasten	21	140	-400
(5) Ingehouden administratievergoeding bij incasso	30.487	29.052	27.229
Reguliere dekking	46.509	33.251	1.281
Saldo kostendekking	16.992	1.891	-24.627

1.2.4 Dekking beheerskosten

Buma heeft geen winstoogmerk. De beheerskosten van Buma worden uit een vijftal baten gedekt:

1. contributies en inschrijfgelden;
2. overige baten;
3. rendement van beleggingen;
4. saldo van overige financiële baten en lasten;
5. inhouding administratievergoedingen.

In de methodiek vanaf 2021 worden alle inhoudings-percentages vooraf vastgesteld, als onderdeel van de begroting. Hierdoor is eerder bekend welk nettobedrag van geïncasseerde rechteninkomsten beschikbaar is voor distributie. Deze aanpassing in het Repartitiereglement maakt mogelijk dat we sneller kunnen uitkeren: we hoeven niet voor alle categorieën rechteninkomsten het einde van het boekjaar af te wachten.

In de oude methodiek werd op een beperkt aantal categorieën rechteninkomsten (Online, Buitenland en Aanbieders van netwerken buitenland) een vooraf vastgesteld percentage ingehouden, maar deze inhouding vond pas plaats op het moment van distributie.

De tabel hierboven toont de gerealiseerde kostendekking over 2023 ten opzichte van de begrote bijsturing op tijdelijke verschillen in kostendekking en ten opzichte van de realisatie over het voorgaande jaar. De reguliere kostendekking is in 2023 € 15,1 mln hoger dan begroot. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door het positieve beleggingsresultaat, dat € 11,5 mln hoger uitviel dan begroot. Hiernaast zijn de beheerskosten ten opzichte van de begroting € 1,8 mln lager, de ingehouden administratievergoedingen € 1,4 mln hoger en de contributie, inschrijfgelden en overige baten € 0,5 mln hoger. De hogere administratievergoedingen worden voornamelijk verklaard doordat de rechtenopbrengsten in 2023 € 16,0 mln hoger zijn dan begroot. Het gemiddelde inhoudingspercentage voor 2023 komt uit op 13,0% (begroot: 13,2%).

In de begroting wordt uitgegaan van het normatief beleggingsresultaat. De systematiek van het normatief beleggingsresultaat zorgt voor een gelijkmatige bijdrage in de dekking van de beheerskosten. Het werkelijke beleggingsresultaat fluctueert echter van jaar tot jaar. In jaren met hoge beleggingsopbrengsten (hoger dan het normatief rendement) bouwen we een buffer op, die in jaren van lagere beleggingsopbrengsten (lager dan het normatief rendement) kan worden aangewend.

Tot en met 2020 werd het verschil tussen het werkelijke beleggingsresultaat en het vooraf vastgestelde normatief beleggingsresultaat toegevoegd of onttrokken aan de bestemmingsreserve. In de nieuwe methodiek vanaf 2021 is het verschil tussen het werkelijke beleggingsresultaat en het normatief beleggingsresultaat onderdeel van het saldo kostendekking, dat wordt toegevoegd of onttrokken aan de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Het saldo kostendekking 2023 (€ 17,0 mln) en de eind 2022 aanwezige voorziening van € 19,9 mln, vormen samen de € 36,9 mln omvang van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking per eind 2023.

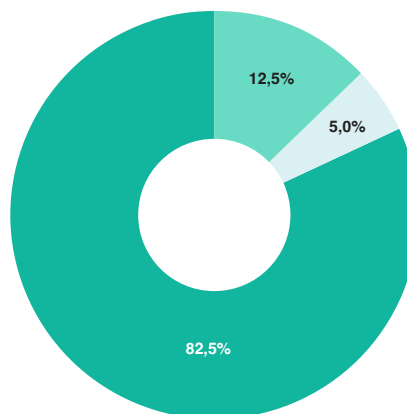
1.2.5 Aanwending van geïncasseerde auteursrechtgelden

Na aftrek van kosten ter dekking van de beheerskosten en de jaarlijkse toevoeging aan het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden (ook wel 'SoCu Fonds'), worden de geïncasseerde auteursrechtgelden beschikbaar gesteld voor distributie. De jaarlijkse toevoeging aan het SoCu Fonds betreft gelden die ten doel hebben om enerzijds de rechthebbenden te voorzien van een sociale regeling zoals de ouderdomsvoorziening en anderzijds te investeren in de muzieksector in het algemeen. Bij dat laatste gaat het om vormen van educatie en de organisatie van evenementen. Die investeringen doen we omdat een bloeiende muziekwereld voor alle rechthebbenden en ook voor Buma zelf van zeer groot belang is.

De beheerskosten ten opzichte van de rechtenopbrengsten stegen in vergelijking met voorgaand jaar van 11,8% naar 12,5%. Na inhouding voor het SoCu Fonds was in 2023 82,5% beschikbaar voor distributie door Buma.

Verdeling geïncasseerde auteursrechtgelden 2023

In onderstaande grafiek is de verdeling van de geïncasseerde gelden weergegeven.

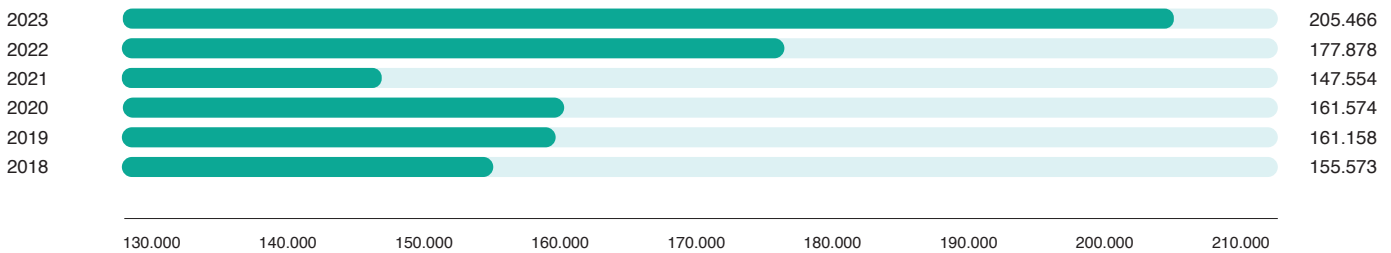


- Beheerskosten
- Bijdrage aan SoCu Fonds
- Beschikbaar voor distributie

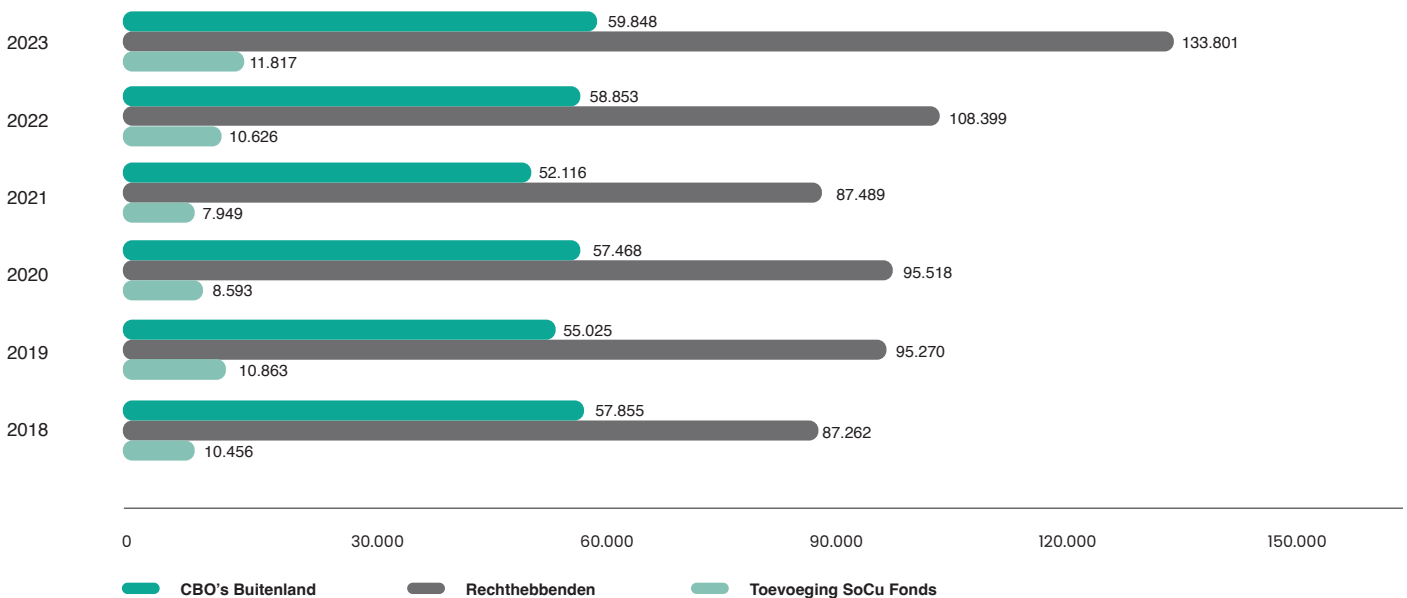
1.2.6 Distributies

Als gevolg van de stijgende incasso en versnelling van de uitkering van buitenlandgelden valt de distributie in 2023 hoger uit dan in 2022:

Verloop distributies totaal (x € 1.000)



Verloop distributies (x € 1.000)



In 2023 heeft Buma € 205,5 mln gedistribueerd aan aangesloten rechthebbenden en organisaties waarmee ze een wederkerigheidscontract heeft. In vergelijking met vorig jaar is een stijging gerealiseerd van € 27,6 mln. Deze wordt deels veroorzaakt door de stijging van de incasso van rechtenopbrengsten. Hiernaast heeft een versnelde uitkering van buitenlandgelden plaatsgevonden.

1.2.7 Kostennorm

Tot 2020 was in het “Besluit uitvoering Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten” bepaald dat de verhouding tussen de beheerskosten en de totale rechtenopbrengsten niet meer mag zijn dan 15%. Omdat collectieve beheersorganisaties (CBO's) sterk verschillen wat betreft kostenstructuur is dit uitvoeringsbeleid intussen gewijzigd in een individuele kostennorm per CBO. Deze norm stelt de CBO zelf vast in de begroting, die door het toezichthoudend orgaan en door het orgaan dat de leden en deelnemers vertegenwoordigt wordt goedgekeurd. Bij de verantwoording over de resultaten van enig jaar worden afwijkingen van de individuele norm toegelicht.

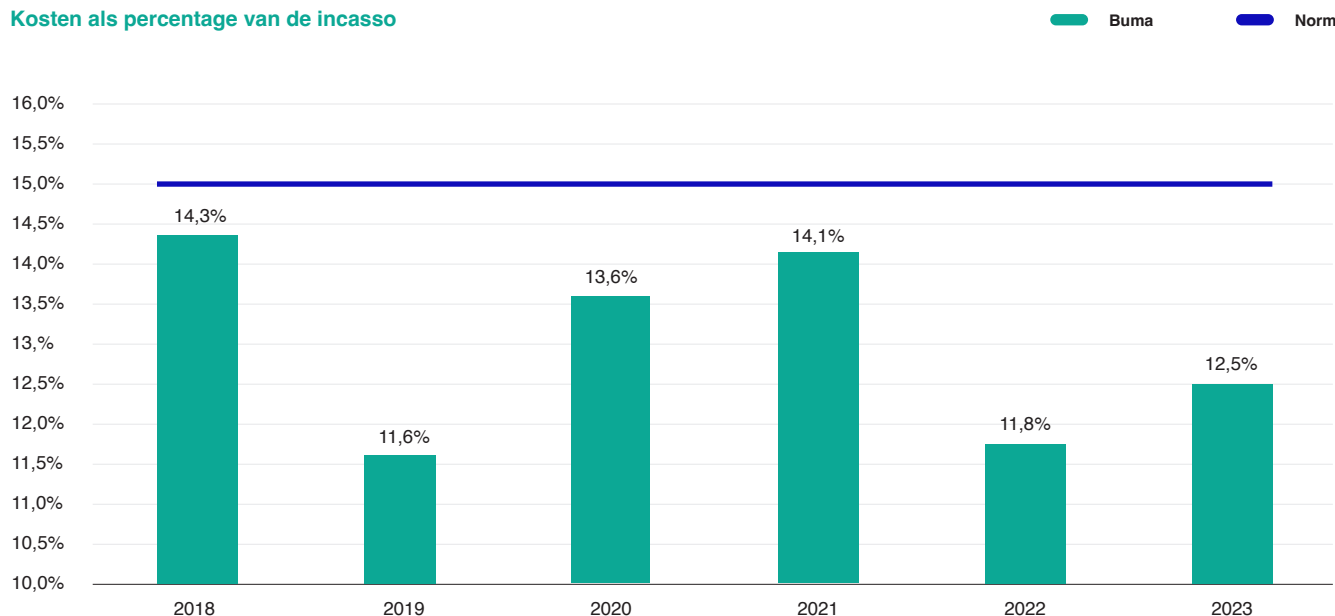
Buma houdt de norm van een maximum van 15% tussen beheerskosten en incasso aan, ook nu dit niet meer een wettelijke norm is. Daar waar we hiervan afwijken onderbouwen we de afwijking. Buma hanteert enkel nog als norm de kosten ten opzichte van de incasso. Nu CBO's hun eigen kostennormen kunnen bepalen is ervoor gekozen om de ratio kosten ten opzichte van de repartitie niet langer als norm te stellen. Hier is voor gekozen vanwege de invloed die Buma kan uitoefenen op de planning van repartitie. Hierdoor zou een gestelde norm kunnen worden behaald door te schuiven met repartitie, wat niet in lijn is met onze doelstelling om zo snel mogelijk uit te keren.

Kostenpercentages

(x € 1.000)	2023	2022
Incasso Buma	235.343	218.669
Kosten Buma	29.516	25.908
Kosten Buma als % van de incasso (bruto)	12,5%	11,8%
Mutatie kosten Buma ten opzichte van vorig jaar	13,9%	11,9%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden Buma (netto)*	13,0%	12,5%

* Het inhoudingspercentage dat daadwerkelijk in rekening wordt gebracht bij de rechthebbenden wijkt af van de kostenpercentages waarvoor we de interne norm van 15% hebben gesteld. Dit komt vooral omdat door overige baten minder kosten bij rechthebbenden in rekening worden gebracht.

Kosten als percentage van de incasso



In 2023 is voldaan aan de norm die stelt dat de kosten in beginsel niet meer dan 15% van de incasso mogen bedragen.

Kostenstijging ten opzichte van de consumentenprijsindex

Hoewel we de ontwikkeling van de consumentenprijsindex niet meer als norm hanteren voor de kostenontwikkeling is het wel interessant om deze te volgen. De beheerskosten van Buma zijn met 13,9% (€ 3,6 mln) gestegen ten opzichte van 2022. Over dezelfde periode is de consumentenprijsindex met 3,8% gestegen, waarmee de kostenstijging in 2023 hoger is dan de CPI-jaarmutatie. Dit wordt verklaard doordat Buma in 2023 een inhaalslag heeft gemaakt met in voorgaande jaren uitgestelde verbeter- en veranderinitiatieven, inclusief de vervanging van de IT-omgeving.

1.2.8 Beoordeling vermogens- en liquiditeitspositie

Het berekenen van de solvabiliteit door vermogen te delen door schulden heeft voor Buma geen directe betekenis, omdat feitelijk geen onderscheid is te maken tussen eigen vermogen en vreemd vermogen. Hiermee wordt bedoeld dat zowel de reserve (tot en met 2020) als het overgrote merendeel van de schulden op de balans van Buma, op enig moment een verplichting betreft tussen Buma en haar rechthebbenden. Op de balans per eind 2023 is geen eigen vermogen gepresenteerd: het bedrag in de voormalige bestemmingsreserve is vanaf 2021 onderdeel geworden van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Zo wordt duidelijker gemaakt dat dit bedrag op enig moment zal worden afgerekend tussen Buma en haar rechthebbenden.

De liquiditeit geeft aan in hoeverre de schulden op korte termijn kunnen worden voldaan vanuit de vorderingen (inclusief liquide middelen en effecten) met een kortlopend karakter. Wanneer de vlottende activa worden gedeeld door de kortlopende schulden komt het liquiditeitscijfer van Buma per 31 december 2023 uit op 1,11. Per 31 december 2022 was dit nog 1,06. De stijging van het liquiditeitscijfer wordt grotendeels verklaard door de significante stijging van de waarde van de beleggingsportefeuille. In 2023 was deze stijging gelijk aan € 14,0 mln. Buma is zich ervan bewust dat de waarde van de beleggingsportefeuille flink kan blijven fluctueren in de toekomst. Een grote waardedaling ligt niet in de lijn der verwachting voor 2024, waardoor er geen indicatie is dat Buma op korte termijn niet aan haar verplichtingen kan voldoen. Hiernaast neemt Buma aan de hand van een 'forecast-model' de liquiditeit mee in de overwegingen op het moment dat grote uitkeringen worden ingepland.

1.2.9 De kasstromen en de financieringsbehoefte

De belangrijkste kasstromen voor Buma zijn de auteursrechtgelden die gedurende het jaar worden geïncasseerd en gedistribueerd, en de beheerskosten. Voorts geldt dat er voor de beleggingsportefeuille aan- en verkopen worden gedaan.

Omdat Buma de auteursrechtgelden grotendeels incasseert aan het begin van het jaar, maar pas distribueert in het daaropvolgende jaar, hebben we geen externe financieringsbehoefte. De bovengenoemde systematiek leidt namelijk tot wat we noemen een ijzeren voorraad aan te verdelen auteursrechtgelden die kan worden gebruikt voor de financiering van de lopende kosten en de investeringen.

1.2.10 Risicobeheer

BumaStemra richt zich op het beheer van het auteursrecht van aangesloten rechthebbenden en verstrekt licenties voor muziekgebruik. Zoals het een collectieve beheersorganisatie betaamt, handelt BumaStemra zeer voorzichtig in de uitvoering van de aan haar opgedragen taken. De organisatie heeft te maken met financiële risico's, strategische risico's, business-risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's. In deze paragraaf wordt met name ingegaan op de beheersing van de belangrijkste (key) risico's.

Beheersing financiële risico's

De financiële risico's worden beheerst door middel van een planning & control-cyclus. Deze cyclus ziet toe op het jaarlijks actualiseren van de strategische financiële doelstellingen en de vertaling ervan naar jaarplannen, het jaarlijks vaststellen van de op de jaarplannen gebaseerde financiële begroting en het periodiek rapporteren van voortgang en stand van zaken aan de hand van financiële en onderliggende informatie. Belangrijk onderdeel van de planning & control-cyclus zijn de maandelijkse Business Review Meetings van de Raad van Bestuur met de verschillende business units. Daarin worden voortgang en kwaliteit van de activiteiten indringend besproken. Risico's en rapportages worden tevens periodiek met de auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

Beheersing niet-financiële risico's

De beheersing van niet-financiële risico's vindt structureel plaats op basis van de risk & compliance cyclus (R&C-cyclus). Dat is een continue planning & control-cyclus, afgestemd op de doelstellingen van BumaStemra, waarmee risico's tijdig worden geïdentificeerd, geanalyseerd en gemitigeerd (verkleind). Risk control self assessments (RCSA) zijn sinds 2021 de basis van deze R&C-cyclus. Een RCSA is een proces risico analyse waarin periodiek wordt vastgesteld of controls goed functioneren en de risico's voldoende mitigeren. Voor het verkrijgen van inzicht wordt gebruik gemaakt van 'heatmaps' (waarop visueel wordt weergegeven op welke aandachtsgebieden je welke mate van risico loopt) en verschillende risicoscenario's. In 2023 zijn de risicoanalyses uitgebreid met de keten RCSA, waarbij de volledige keten van aaneengeschaalde processen van licenseren tot en met uitbetalen in samenhang is beschouwd. Eventuele risico's die kunnen ontstaan door overdrachtsmomenten tussen processen, zijn tijdens workshops door alle betrokkenen geanalyseerd. Sinds 2022 worden risico's die samenhangen met veranderingen proactief signaleerd en gemitigeerd door middel van change risk assessments. In 2023 zijn risicoafwegingen toegevoegd, waarin de risicobereidheid centraal staat en meeweegt in de besluitvorming ten aanzien van veranderingen. De risicobereidheid bepaalt hoeveel risico BumaStemra wenst te nemen. Rapportages van bevindingen en aanbevelingen en de opvolging van mitigaties worden periodiek met de Raad van Bestuur en de auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

Visie op risicobeheer

In lijn met de kernwaarden van BumaStemra en de visie op risicobeheer staat een risicobenadering met een gematigd risicoprofiel centraal. De afdeling Risk & Compliance beoordeelt op systematische en objectieve wijze de kwaliteit van procedures en de interne beheersing van interne bedrijfsprocessen. De focus ligt op een risico-gebaseerde aanpak middels proactief risicomanagement waarbij op potentiële problemen wordt geanticipeerd zodat de impact van verwachte en onverwachte risico's waar mogelijk wordt teruggebracht. Centraal staat risico-eigenaarschap door de hele organisatie heen, inclusief de verantwoordelijkheid voor integer risicobeheer.

Toetsing opzet en werking interne beheersing

De afdeling Risk & Compliance vormt zich een objectief oordeel over de kwaliteit en effectiviteit van de beheersingsmaatregelen ten aanzien van de primaire en ondersteunende bedrijfsprocessen, inclusief governance, risicobeheer en interne controlemaatregelen. De activiteiten van Risk & Compliance worden planmatig uitgevoerd volgens een driejarenplan. Maandelijks wordt een risicoprofiel opgesteld en gecommuniceerd met het management team inclusief de Raad van Bestuur.

Om de effectiviteit van het interne controlesysteem van BumaStemra te waarborgen, moet het bestuur kunnen vertrouwen op adequate lijnfuncties, inclusief 'monitoring', en assurance-functies binnen de organisatie. Hiertoe heeft BumaStemra het 'three lines'-model geadopteerd met de volgende verantwoordelijkheidsverdeling:

- de afdelingsmanagers en directors van de business units zijn verantwoordelijk voor een goede interne beheersing;
- Risk & Compliance ondersteunt het management bij het identificeren en bewaken van risico's;
- tot slot voert de auditor jaarlijks een interim-, hardclose- en jaareindecontrole uit. Deze biedt aanvullende zekerheid over de kwaliteit van met name de financiële sturing en beheersing.

De afdeling Risk & Compliance valt hiërarchisch onder de Chief Financial Officer en heeft een directe rapportagelij naar de Raad van Bestuur en naar de auditcommissie van de Raad van Toezicht. Ten minste één keer per jaar bespreekt de Raad van Toezicht met Risk & Compliance de voortgang van het jaarplan en de uitkomsten van de risicoanalyses en control assessments. Hieronder volgt een beknopt overzicht van de belangrijkste risico's waar BumaStemra mee te maken heeft en hoe we met deze risico's omgaan.

Strategische risico's en business-risico's

Op strategisch niveau heeft BumaStemra te maken met diverse risico's die een resultaat zijn van opkomende trends in de markt en technologische ontwikkelingen. Deze risico's worden regelmatig gemonitord en besproken in het managementoverleg. De belangrijkste strategische risico's voor BumaStemra, herijkt door management in 2023, zijn:

- onvoldoende antwoord op marktvraag;
- verlies van waardevol repertoire;
- onvoldoende belang collectief;
- niet tijdig anticiperen op veranderend muziek ecosysteem.

Een ander strategisch risico is de mogelijke impact van een te hoge kostenratio.

Voor BumaStemra dreigt verlies van bestaansrecht wanneer deze risico's niet voldoende worden gemitigeerd. In 2020 is de strategische koers tot en met 2025 vastgelegd. De strategische koers geeft weer wat de missie en visie van BumaStemra zijn, wat de doelen zijn en welke keuzes worden gemaakt om deze te realiseren. Hierin wordt, rekening houdend met interne sterktes en zwaktes, geanticipeerd op externe kansen en bedreigingen.

Financiële risico's

BumaStemra onderkent als belangrijkste financiële risico's incasso- en beleggingsrisico's.

Elk jaar wordt door de Raad van Bestuur een financiële begroting opgesteld. Op basis van vooraf vastgestelde budgetten wordt de financiële rapportage maandelijks door de Raad van Bestuur besproken in business review meetings met de directors van de business units. Een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing door het voltallige management aan de hand van een uitgebreide interne financiële maandrapportage, verkleinen de financiële risico's binnen onze organisatie. Deze interne financiële maandrapportage bevat onder andere de realisatie van ontvangen gelden versus de begroting en de beleggingsresultaten (aangevuld met investment reviews) vergeleken met het beleggingsjaarplan. Daarnaast zijn ten behoeve van het mitigeren van de financiële risico's maatregelen als functiescheidingen, autorisatieschema's en steekproeven op uitgaande geldstromen van kracht. Deze maatregelen zijn van toepassing op het aangaan van verplichtingen (waaronder inkopen), het betalingsverkeer en het contractbeheer.

Middels een maandelijks liquiditeitsprognose mitigeert BumaStemra de liquiditeitsrisico's. De liquiditeitsontwikkeling wordt met name beïnvloed door de doorlooptijd tussen de incasso en distributie van auteursrechtgelden. Valuta- en renterisico's worden ondervangen door te streven naar een cashflow (inkomende en uitgaande geldstromen) zoveel mogelijk in euro's.

Betreffende onze beleggingen maakten we in 2019 de overstap naar een nieuwe vermogensbeheerder: ABN AMRO MeesPierson.

Gemiddeld vindt elke vijf jaar in opdracht van de Raad van Bestuur een Asset Liability Management (ALM)-studie plaats. Deze is herzien in 2019 en aan de hand hiervan is de huidige beleggingsstrategie heroverwogen en voortgezet. Zoals gezegd kiezen we qua beleggingsbeleid voor een risicomijdend profiel,

waarbij we het principe hanteren van simpel, passief en kostenefficiënt beleggen om zo financiële risico's te mitigeren. Buma's beleggingsresultaat over 2023 is in lijn met de algehele ontwikkeling op de beleggingsmarkten, in de tweede helft van 2023 is het renterisico op obligaties beperkt door de gemiddelde looptijd terug te brengen naar 1 jaar. Er wordt als hoofdregel in euro's belegd, om valutarisico's te beperken.

Indien in andere valuta moet worden belegd, worden deze beleggingen afgedekt naar euro's met 'hedges' binnen het betreffende fonds, om zo marktrisico's te beperken.

De aandelenportefeuille wordt passief belegd via een gespreid beleggingsfonds, waarbij uitsluitingsvoorwaarden worden gehanteerd in lijn met duurzame ESG-criteria (Environment, Social en Governance). Qua staatsobligaties wordt belegd in individuele obligaties, meer specifiek Europese staatsobligaties. Ten aanzien van overige obligaties kiezen we voor collectieve beleggingen.

Operationele risico's

Mogelijke verstoringen in het incassoproces van gebruikers of in het distributieproces aan rechthebbenden kunnen het gevolg zijn van onvoldoende effectief gemitigeerde operationele risico's. Tot de set van belangrijkste operationele risico's, die regelmatig worden gemonitord en besproken in het managementoverleg, welke zijn herijkt door management in 2023, behoren:

- verlies van key resources;
- complexe ICT architectuur;
- externe fraude (waaronder cyberfraude);
- een wereldwijde crisis (pandemie, klimaatcrisis).

De operationele risico's en bijbehorende controls zijn opgenomen in een zogenoemd raamwerk risicobeheersing en control. Opzet en werking van dit raamwerk worden regelmatig getoetst door de afdeling Risk & Compliance. Het goed functioneren van IT-systemen is een belangrijk onderdeel van de mitigatie van de operationele risico's. In 2020 is gestart met een programma voor vervanging van het huidige IT-systeem voor Usage Processing & Distribution en daarin opgenomen onderdelen voor Finance en CRM. Dit programma neemt meerdere jaren in beslag. Vooraf is een analyse gemaakt van mogelijke risico's die samenhangen met het ontwikkelen en implementeren van het nieuwe IT-systeem.

Beheersmaatregelen zijn geïdentificeerd en opgenomen in het programma. De governance van het gehele programma, waarbij ook de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden betrokken zijn, bestaat onder andere uit een overkoepelende stuurgroep waaraan de programmamanager rapporteert. Ieder deelproject heeft een eigen projectmanager die rapporteert aan de programmamanager. Risk & Compliance is vertegenwoordigd in de overkoepelende stuurgroep, voert periodiek risico-assessments binnen het programma uit en bespreekt tweewekelijks de risico's en mitigatie met de programmamanager. Verdere ondersteuning voor het programma komt van de externe accountant voor data-integriteit en de Software Improvement Group (SIG). Onderdeel van het programma is het inrichten van effectieve operationele processen met noodzakelijke functiescheidingen en gedegen interne controle; de gebruikers zijn hier nauw bij betrokken.

Goede beveiliging en beschikbaarheid van informatie zijn voor BumaStemra cruciaal. Dit heeft betrekking op alle datastromen, zowel fysiek als digitaal. Voor informatiebeveiliging is een security officer aangesteld en het general IT control framework voor alle IT-gerelateerde processen wordt jaarlijks ge-audit. Periodiek worden er verbeteringsprojecten uitgevoerd en crisisoefeningen gehouden. Cyber security monitoring wordt sinds 2022 verzorgd door Northwave. Ondersteunend zijn er netwerkschans en penetratietesten uitgevoerd.

Compliance met wet- en regelgeving

BumaStemra heeft te maken met een scala aan wet- en regelgeving, zoals de Wet Toezicht, Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, relevante governance codes, de CBO-richtlijnen en internationale afspraken in CISAC-verband (Confédération Internationale des Sociétés d'Auteurs et Compositeurs). Aan deze wet- en regelgeving moet worden voldaan met betrekking tot de primaire processen (zoals incasso en distributie) en ook de ondersteunende processen (zoals financiële processen).

BumaStemra heeft een privacy officer, een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen & integriteit, een klachtencommissie en een interne Compliance

Officer, die allen de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie waarborgen. Aanvullend bewaken het bestuurssecretariaat en HR de uitvoering van onze gedragscode en ziet HR toe op naleving van de regels met betrekking tot nevenfuncties.

Niet-compliant zijn met wet- en regelgeving zou betekenen dat we het risico lopen onze vergunning en ons kwaliteitskeurmerk te verliezen. De goedkeurende controleverklaring zou uitblijven en we zouden reputatieschade oplopen. De belangrijkste reden is echter wel dat BumaStemra een betrouwbare partij wil zijn die haar verantwoordelijkheid neemt ten opzichte van muzikmakers en -gebruikers, haar medewerkers en de samenleving waarbinnen ze opereert. Buma's huidige bestuursmodel is in lijn met de Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit CBO's van VOI©E. Er bestaat een onafhankelijke Raad van Toezicht die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en een Raad van Rechthebbenden die de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert.

Opkomende thema's

Als lid van het management team, neemt de manager Risk & Compliance deel aan discussies rond en besluitvorming over opkomende thema's als duurzaamheid, arbeidsmarkt en werkdruk. Hierdoor is risicoafweging automatisch onderdeel van de besluitvorming en wordt Risk & Compliance in staat gesteld om eventueel samenhangende risico's en issues in een zo vroeg mogelijk stadium te identificeren.

Verzekeringen

BumaStemra heeft een verzekeringsportefeuille waarin doelmatig verzekerbare risico's, die niet met interne beheersingsmaatregelen te voorkomen zijn, zijn ondergebracht. Deze portefeuille omvat een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering, een commissarissen- en bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, een cyber securityverzekering en een collectieve zakenreis- en ongevallenverzekering.

Fiscaliteiten

BumaStemra is uitsluitend in Nederland actief en heeft met het Nederlandse fiscale regime te maken. Voor de incasso van auteursrechtgelden via buitenlandse zusterorganisaties wordt BumaStemra geconfronteerd met buitenlandse bronheffingen. Afhankelijk van al dan niet bestaande belastingverdragen vindt heffing tegen normaal of verlaagd tarief plaats. Met de Belastingdienst vinden gesprekken plaats over de toepasselijkheid van de vennootschapsbelasting.

1.3 Repartitietoets

Voorafgaand aan elk jaar stelt de Raad van Rechthebbenden in samenspraak met de Raad van Bestuur een herijkingskalender vast. Dit betreft een lijst met de planning van de te behandelen repartitieonderwerpen in dat betreffende jaar.

De onderwerpen op de herijkingskalender worden allereerst behandeld en besproken in de repartitiecommissie van de Raad van Rechthebbenden. De toetsing wordt binnen BumaStemra uitgevoerd door de Raad van Bestuur in diverse bestuurs- en commissievergaderingen, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de repartitiecommissie. We zullen nu kort de uitkomsten omschrijven.

YouTube General Entertainment

BumaStemra en YouTube hebben in hun licentie afspraken gemaakt over de aanlevering en afrekening van muziekgebruik. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen:

1. muziekgebruik: alles wat YouTube definieert als (commercieel) uitgebrachte muziek;
2. General Entertainment (GE): alles wat YouTube niet weet te identificeren als (commercieel uitgebrachte) muziek.

Voorheen is ervoor gekozen om de geïncasseerde gelden GE toe te voegen aan een-op-een verwerkte gelden. Het is mogelijk om terugwerkende kracht vanaf het derde kwartaal van 2019 muziekgebruik van GE (deels) inzichtelijk te maken via fingerprinting (techniek om muziek digitaal

mee te detecteren en identificeren).

De Raad van Rechthebbenden heeft de Raad van Bestuur geadviseerd om alle gelden uit GE die voor gebruik in Nederland worden geïncasseerd, toe te voegen aan het gebruik dat we hieraan kunnen koppelen. Dat betekent een verwerking per kwartaal van de top-1500 video's binnen Nederland, ongeveer 25% van de gehele YouTube GE-incasso. De overige 75% wordt pro rata verdeeld over muziekgebruik en GE.

In het verleden heeft er geen uitkering plaatsgevonden voor GE. Inmiddels heeft BumaStemra 'residual bedragen' van YouTube ontvangen. Dit zijn gelden die YouTube als lumpsum (in één keer) afrekent voor niet-geclaimd repertoire. De Raad van Rechthebbenden heeft het bestuur geadviseerd om deze gelden, na overweging van verschillende opties, toe te voegen aan de Nederlandse GE.. De Raad van Bestuur heeft beide adviezen van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

Crematoria

Sinds 2019 is er een licentieovereenkomst met de Landelijke Vereniging van Crematoria (LVC), die ongeveer 95% van alle crematoria in Nederland vertegenwoordigt. Vanaf 2021 kan de LVC jaarlijks gebruikt repertoire aanleveren van een representatief aantal vestigingen. Over de jaren 2020 en 2019 is slechts een jaarlijkse top-100 beschikbaar. De Raad van Rechthebbenden heeft de Raad van Bestuur daarom geadviseerd om de distributie ten aanzien van de jaren vanaf 2021 te baseren op het daadwerkelijk gebruik van de aangeleverde titels (een-op-een). Ten aanzien van de jaren 2020 en 2019 heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd te distribueren op basis van de top-100 in dat jaar, aangevuld met de overige titels (voor zover dit al uitgebracht repertoire betrof) uit 2021.

De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

Evaluatie: uitkeren op status-2 werken

Met ingang van het tweede kwartaal van 2022 wordt ook uitgekeerd op status-2 werken (werken die nog 'in behandeling' zijn om beoordeeld te worden voor het ICE-agreement). Dit onderwerp stond, conform de herijkingskalender, als punt van evaluatie op de agenda. Er is gekeken naar de impact voor en na de beleidswijziging. Uit de evaluatie blijkt dat op alle fronten dit als een verbetering wordt gezien, waarbij tevens het aantal ingediende commentaren significant is gedaald. De Raad van Rechthebbenden heeft dan ook de Raad van Bestuur geadviseerd het huidige beleid niet te wijzigen. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

Herijking referentierepertoire Stemra ten aanzien van Media/ RTV

Voor dit onderwerp is gekeken naar de modellicentieovereenkomst voor het gebruik van muziek in algemene programma's, TV en films. De Raad van Rechthebbenden heeft naar de huidige samenstelling van het referentierepertoire gekeken en geconstateerd dat de samenstelling van het referentierepertoire in overeenstemming is met de bepalingen uit de modelovereenkomst. Oftewel: de Raad van Rechthebbenden adviseert het huidige beleid op dit punt te handhaven. Echter, het uitsluiten van producties (films en series) uit Australië en Nieuw-Zeeland is onterecht. Er bestaat een reciprociteitsovereenkomst tussen Stemra en APRA/ AMCOS, waarbij CBO's namens elkaar mogen incasseren en doorbetalen. De Raad van Rechthebbenden heeft dan ook geadviseerd om op dit punt de uitvoeringspraktijk (vanaf gebruiksjaar 2022) aan te passen. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

Herijking achtergrond muziek

De Raad van Rechthebbenden heeft gekeken naar de samenstelling van het referentierepertoire bij achtergrondmuziek, de impact van het puntensysteem op evenwichtigheid van de verdeling, de impact van TV-repertoire op referentie, het evalueren en beoordelen ten aanzien van het uitsluiten van vormgevingsmuziek en de impact van library repertoire als vormgevingsmuziek. De Raad van Rechthebbenden adviseert om het huidige systeem te handhaven zoals het is. Wel vraagt de Raad van Rechthebbenden aandacht om het puntensysteem integraal te evalueren. Daarnaast is geconstateerd dat er geen beleid is voor werken zonder een opgegeven tijdsduur. Daarom adviseert de Raad van Rechthebbenden om ten aanzien van werken waar geen tijdsduur is opgegeven uit te gaan van de grote gemene deler, te weten: 36 punten. De Raad van Bestuur neemt dit advies over.

Media/ RTV: compensatie derving kabel

BumaStemra incasseert bij grote kabelaanbieders voor de doorgifte van buitenlandse zenders of doorgifte van NPO-zenders. Ten aanzien van buitenlandse zenders betaalt Buma een deel door aan haar zusters en voegt een deel toe aan eigen distributie.

Van deze gelden houden we 10 % administratiekosten, 8% SoCu-gelden en 15% derving kabelgelden sub-gerechtigden in. De herijking zit op de laatste 15%. Dit doet Buma omdat er vanuit CISAC de afspraak bestaat om lokale sub-uitgevers te compenseren die dit mislopen. Met het doorvoeren van de kwartaaldistributies in 2020 is deze methodiek aangepast, waardoor de scope van de verdeelsleutel niet meer in lijn is met het huidige beleid onverdeeldbare rechten. Er is geen een-op-een verband tussen gebruik en herkomst van de gelden en het is niet te herleiden waarom auteurs meedelen in deze regeling. Derhalve heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd om in lijn met het beleid uitkeringsgegevens die betrekking hebben op oudere gebruiks jaren niet meer mee te nemen in de verdeelsleutel. Oftewel, de scope wordt hersteld door het gebruiksjaar waar het beschikbare geld betrekking op heeft en de gebruiks jaren waaruit de verdeelsleutel is samengesteld te hanteren. Zo wordt de een-op-een relatie hersteld.

Ten aanzien van de verdeelsleutels, waaronder het 15% aandeel voor auteurs, adviseert de Raad van Rechthebbenden de huidige methodiek te handhaven. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

Referentierepertoire uit achtergrondmuziek

Dit onderdeel betreft een aantal componenten uit het referentierepertoire uit achtergrondmuziek. De Raad van Rechthebbenden heeft dit onderdeel uitgebreid bestudeerd en verschillende scenario's afgewogen. De Raad van Rechthebbenden heeft vervolgens geadviseerd om het beleid ten aanzien van TV en Library in referentierepertoire te handhaven zoals het is. Daarnaast adviseert de Raad van Rechthebbenden om de uitsluiting van tunes en vormgevingsmuziek in referentierepertoire uit achtergrondmuziek te handhaven. Daarbij dient er wel meer focus te zijn op het reduceren van het incassobedrag achtergrondmuziek dat wordt uitgekeerd op basis van referentierepertoire zodat meer wordt bewogen naar een een-op-een relatie tussen incasso en gebruik. Bij dit laatste punt zullen er technologische oplossingen moeten komen. De impact hiervan wordt volgend jaar bekeken.

De Raad van Bestuur heeft het advies overgenomen.

Samenstelling referentierepertoire achtergrondmuziek

Na behandeling van het deelonderwerp 'samenstelling referentierepertoire achtergrondmuziek: impact van regionaal repertoire op de evenwichtigheid van verdeling', heeft de Raad van Rechthebbenden geconstateerd dat er op dit punt geen aanpassing in de samenstelling of weging van referentierepertoire uit de regionale zenders zou moeten plaatsvinden. Kortom, de huidige methodiek moet worden gehandhaafd. Dit omdat het wijzigen ervan arbitrair en niet uitlegbaar zou zijn. De Raad van Rechthebbenden constateert daarbij dat de focus moet liggen op het reduceren van het incassobedrag achtergrondmuziek uitgekeerd op basis van referentierepertoire, zodat meer wordt bewogen naar een een-op-een relatie tussen gebruik en incasso. De Raad van Rechthebbenden wil dit in 2024 oppakken.

De Raad van Bestuur heeft het advies overgenomen.

De Raad van Rechthebbenden heeft ook het onderwerp samenstelling referentierepertoire achtergrondmuziek: evalueren + beoordelen uitsluiting films, series en commercials geëvalueerd. De Raad van Bestuur is geadviseerd om het huidige beleid te handhaven. Dat wil zeggen dat films, series en commercials geen onderdeel vormen van het referentie repertoire ten behoeve van de verdeling van beschikbaar geld uit licenties voor achtergrondmuziek. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

Evaluatie onverdeeldbaar beleid

In 2022 is de methodiek ten aanzien van het onverdeeldbaar-beleid herzien en aangepast. Onderdeel van de aanpassing was dat na één jaar de nieuwe methodiek zou worden geëvalueerd. De Raad van Rechthebbenden heeft geconcludeerd dat alle componenten geruisloos zijn geïmplementeerd en op een juiste wijze zijn gecommuniceerd. Er zijn geen klachten over het veranderende beleid ontvangen. De Raad van Rechthebbenden geeft wel aan dat het belangrijk blijft om het bedrag onverdeeldbaar te verlagen, door nog beter te garen en

daarmee een-op-een te distribueren. Hier blijft binnen de Raad van Rechthebbenden en binnen BumaStemra als geheel aandacht voor bestaan.

1.4 Statutaire bepalingen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht van Buma bestaat uit negen personen. Alleen natuurlijke personen kunnen tot lid van de Raad van Toezicht worden benoemd. Zes personen worden benoemd op de wijze als bedoeld in lid 3, sub a en b van artikel 13. Drie onafhankelijke personen, waaronder de onafhankelijke voorzitter van de Raad van Toezicht, worden door de leden benoemd conform artikel 17, lid 2. Een lid van de Raad van Toezicht van Buma moet tevens lid zijn van de Raad van Toezicht van Stemra. De profielen van de leden van de Raad van Toezicht zijn:

A. Vier muzikmakers die deelnemer zijn of die muzikmaker zijn binnen een vennootschap die deelnemer is en die door de door leden/ aangesloten en muzikmakers worden verkozen (artikel 13a lid 1 en lid 2 en artikel 13b lid 1 sub a), onder wie:

- || componisten van ernstige muziek;
- || componisten van lichte muziek;
- || componisten van mediamuziek;
- || tekstdichters.

B. Twee personen die deelnemer-uitgever zijn (artikel 8 lid 1) of een leidinggevende functie vervullen in een uitgeversbedrijf dat deelnemer is (artikel 9 lid 1) en die door de uitgeversleden/ aangeslotenen worden verkozen (artikel 13a lid 3 en lid 4 en artikel 13b lid 1 sub b).

C. Drie onafhankelijke personen, waaronder één onafhankelijk voorzitter als bedoeld in artikel 13 lid 2.

De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste twee bestuursleden, waarvan één de bestuursvoorzitter is en één de financieel bestuurder. Leden van de Raad van Bestuur moeten natuurlijke personen zijn die geen lid of deelnemer van Buma zijn en ook geen zitting hebben in de Raad van Toezicht van Buma. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd en ontslagen door de Algemene Ledenvergadering op voordracht van de Raad van Toezicht. De Algemene Ledenvergadering benoemt op voordracht van de Raad van Toezicht één van de leden van de Raad van Bestuur tot bestuursvoorzitter en één van de leden van de Raad van Bestuur tot financieel bestuurder.

De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Toezicht zijn opgenomen in artikel 13 tot en met artikel 19 van de statuten van Buma. De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Bestuur zijn opgenomen in artikel 21 tot en met artikel 24 van de statuten van Buma.

1.5 Transparantieverlag

Op 1 januari 2017 is het Besluit transparantieverlag richtlijn collectief beheer auteursrecht in werking getreden. Dit besluit is een verdere uitwerking van artikel 2q van de Wet Toezicht, die vanaf verslagjaar 2017 de publicatie van een transparantieverlag verplicht stelt. In dit jaarverslag zijn alle componenten opgenomen zoals beschreven in deze wet. In Bijlage 1 staat de verwijstabel inzake de wettelijke verplichting tot publicatie van een transparantieverlag. Doel van deze tabel is om het de lezer gemakkelijk te maken om de verplichte elementen uit het transparantieverlag terug te vinden in dit jaarverslag. Dit hoofdstuk bevat de verplichte onderwerpen die niet elders in het jaarverslag zijn opgenomen:

- || informatieweigering om een licentie te verlenen;
- || distributiefrequentie;
- || commentaren en klachten;
- || governance code VOI©E.

Informatieweigering om een licentie te verlenen

Een ieder die muziek behorende tot het door Buma beheerde repertoire vervoeelvoudigt, heeft vooraf toestemming nodig van Buma. Buma verleent deze toestemming, in de vorm van een licentie, onder bepaalde standaardvoorwaarden, waaronder het betalen van een vergoeding. Buma weigert niet om licenties te verlenen; wel heeft Buma de mogelijkheid om toestemming op te schorten als bepaalde contractuele verplichtingen, waaronder het betalen van de verschuldigde vergoeding, niet worden nagekomen. In geval dat er zonder de benodigde toestemming muziek wordt vervoeelvoudigd of dreigt te worden vervoeelvoudigd, oefent Buma haar verbodsrecht uit.

Distributiefrequentie

In onderstaande tabel wordt de distributiefrequentie weergegeven per soort gebruik binnen Buma. Distributie van RTV-, Podia-, Online- en Buitenlandgelden gaat per kwartaal. De overige categorieën worden jaarlijks in september uitgekeerd:

	Q1	Q2	Q3	Q4
Horeca			x	
Werkruimten			x	
Verkoopruimten			x	
Radio, TV en aanbieders van netwerken	x	x	x	x
Podia	x	x	x	x
Online	x	x	x	x
Buitenland	x	x	x	x

Commentaren en klachten

Het aantal commentaren en klachten is voor Buma een graadmeter voor hoe we in staat zijn gebleken auteursrechtelijk werk te identificeren en auteursrechten toe te wijzen en uit te keren. Niet alle gelden kunnen direct worden uitgekeerd, bijvoorbeeld omdat werk niet of nog niet geïdentificeerd kan worden of omdat de rechthebbende niet of nog niet bekend is. Hoe lager het aantal niet-uitgekeerde gelden is, hoe minder negatieve commentaren en klachten. In 2023 zijn 8.621 commentaren ingediend. Voor één relatie is de klachtenprocedure doorlopen. Dit betrof een klacht over niet-afgerekend gebruik tijdens voetbalwedstrijden. Deze klacht is afgewezen op basis van het argument dat het betreffende werk niet op de opgaven van de clubs voorkomt.

Governance code VOICÉ

BumaStemra volgt de door VOICÉ vastgestelde Governance Code CBO's 2021 (hierna: GCV), die sinds 1 januari 2021 van kracht is. De Raad van Bestuur verankert de bepalingen uit deze code in de organisatie. De code bestaat uit vier principes met elk zijn eigen aanbevelingen. Hieronder wordt dieper ingegaan op de vier principes. Daarbij zullen sommige aanbevelingen worden verduidelijkt met voorbeelden van hoe BumaStemra deze heeft opgepakt, dan wel toegepast in 2023.

Principe 1: Algemene bepalingen

BumaStemra volgt sinds medio 2018 een Raad van Toezichtmodel, waarbij de Raad van Bestuur de dagelijkse leiding heeft en de Raad van Toezicht is belast met het toezicht. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn goed verankerd in de statuten en reglementen. Daarbij is het belangrijk dat de leden van deze organen integer handelen en belangenverstrengeling tegengaan. Beide organen kennen dan ook een uitgebreide regeling aangaande dit onderwerp. Meer over de belangenverstrengelingsregelingen wordt omschreven onder principe 4.

Niet alleen op haar eigen functioneren, maar ook daarbuiten hecht BumaStemra veel waarde aan integer en eerlijk handelen. Om dat te onderstrepen is ‘integriteit’ één van de vijf kernwaardes in de strategie van BumaStemra. Er gaan grote bedragen door de organisatie en dat geld is van de deelnemers. Die moeten er vanuit kunnen gaan dat alles wat BumaStemra doet zorgvuldig en eerlijk gebeurt. De reputatie van BumaStemra moet onberispelijk zijn. Indien er problemen zijn moet de onderste steen boven komen. Naast integriteit zijn ‘transparantie’, ‘professionaliteit’, ‘verbinding’ en ‘plezier’ de kernwaarden voor het culturele

kompas van de organisatie. In 2022 is BumaStemra in samenwerking met Ten Have Change Management van start gegaan met een Cultuurprogramma waarbij de centrale vraag werd gesteld: hoe ziet het DNA bij BumaStemra eruit en hoe verhoudt zich dit in gedragstermen met het realiseren van onze strategische ambitie. Immers: gedrag is zichtbaar, leerbaar en beïnvloedbaar. Je kunt daarbij denken aan dingen als een prettige manier van samenwerken vanuit een integraal perspectief of de manier waarop we onze dienstverlening invulling geven om de ambitie “To the Beat of the Drum” werkelijkheid te maken. Gedurende 2023 hebben er een aantal bijeenkomsten plaatsgevonden met leidinggevendenden (als groep), teams en medewerkers om stil te staan bij de vraag: wat betekent dat voor mij/ons? Leidinggevendenden hebben vanzelfsprekend een hele belangrijke voortrekkersrol bij zaken als samenwerking, dienstverlening en welke plek zijn/haar team in de keten heeft. Een van de laatste bijeenkomsten met alle medewerkers stond dan ook in het teken van die vraag: wat is mijn plek in de keten en hoe werk ik nog beter samen met collega's binnen en buiten mijn eigen team. Via een groepssimulatie konden alle medewerkers op een speelse manier ervaren wat het effect is van hun handelen op het werk van een collega.

Bij het ontwikkelen van nieuw beleid of het herijken van het huidige beleid en de gehanteerde werkwijzen, geeft BumaStemra veel aandacht aan het belang van haar rechthebbenden en staat zij open voor suggesties. De rechthebbenden zijn immers degenen waar de organisatie om en voor draait. Naast de rechthebbenden heeft BumaStemra een aantal belangrijke andere stakeholders waar zij regelmatig mee in contact is:

- beroepsverenigingen van auteurs en uitgevers;
- muziekgebruikers (alle rechtspersonen die muziek zakelijk inzetten en daarvoor moeten afdragen aan BumaStemra. Hieronder vallen ook de brancheorganisaties en individuele licentiehouders);
- het College van Toezicht Auteursrechten;
- de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad van BumaStemra;
- VOICÉ;
- buitenlandse zusterorganisaties;
- koepelorganisaties, zoals GESAC en CISAC;
- andere CBO's, zoals Norma en Sena.

Principe 2: Rolbewust handelen

De bestuurders en toezichthouders van BumaStemra zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen daarnaar. In de statuten, reglementen, profielschetsen inclusief deskundigheidseisen, procuratieschema's en procesafspraken worden de bevoegdheden en verantwoordelijkheden omschreven. Dit zorgt voor een duidelijke afbakening. Er vindt regelmatig overleg plaats, waarbij de Raad van Bestuur de Raad van Toezicht tijdig en uitvoerig over relevante ontwikkelingen informeert. Deze gesprekken beperken zich niet tot de formele overlegmomenten of de grenzen van het procuratieschema. De tweekoppige Raad van Bestuur (CEO a.i. en CFO) is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. Aan de hand van de planning- & control-cyclus wordt aandacht gegeven aan budgetbewaking en wordt de voortgang van de projecten verantwoord.

De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende en adviserende rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. In bijlage 2.1 is een overzicht van de vergaderdata van de Raad van Toezicht opgenomen, inclusief de besproken onderwerpen en de genomen besluiten.

In 2023 heeft de Raad van Toezicht een toezichtvisie opgesteld met als doel een gezamenlijk referentiekader te formuleren en haar toezicht ambitie zichtbaar te maken over hoe de Raad van Toezicht haar toezicht wil vormgeven. Zo omschrijft de toezichtvisie de verschillende rollen van de Raad van Toezicht. In de uitoefening van die rollen is de hoofdregel dat de Raad van Toezicht toezicht houdt op BumaStemra namens de maatschappij als geheel en in het bijzonder voor de huidige en toekomstige rechthebbenden en andere belanghebbenden. Daarbij streeft de Raad van Toezicht ernaar een toegevoegde waarde te leveren door kennis en ervaring in te brengen en netwerken open te stellen. De verscheidenheid binnen de Raad van Toezicht is een groot goed en de sterke

kanten daarvan moeten worden benut. Door de pluriforme samenstelling van de Raad van Toezicht is er een diversiteit aan perspectieven aanwezig welke de Raad van Toezicht benut. Het is van belang dat de leden van de Raad van Toezicht functioneren zonder last of ruggenspraak en dat zij onafhankelijk van elkaar, het bestuur en overige onderdelen van de organisatie kunnen handelen. Daarnaast wil de Raad van Toezicht waarde toevoegen door de werkgeversrol zorgvuldig in te vullen en de Raad van Bestuur scherp te houden. De Raad van Toezicht handelt daarbij vanuit de rol van de kritische sparringpartner en klankbord voor het bestuur.

De Raad van Toezicht acht het van belang een constructieve samenwerking te hebben tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht. De interactie tussen beide organen is gericht op het verbeteren van besluitvorming door betrokkenheid, waarbij “probing” (afgeleid van de Matrix van Board Interactie) wordt ingezet om gezamenlijk kerndilemma’s en belangen af te wegen. Met “probing” wordt bedoeld dat de interactie tussen de raden is gericht op dialoog en het gezamenlijk onderzoeken van kerndilemma’s en af te wegen belangen en argumenten. Op deze manier wordt tot een zo goed mogelijk en gezamenlijk gedragen besluit gekomen.

Tot slot heeft de Raad van Toezicht in haar visie aan aantal uitgangspunten geformuleerd die zij in haar werkwijze zal toepassen:

- “no suprise beginsel” - De Raad van Toezicht is van mening dat goed toezicht alleen kan ontstaan op basis van een voldoende vertrouwensrelatie tussen de Raad van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht en tussen de leden van de Raad van Toezicht onderling. Daarbij is goede communicatie essentieel om onaangename verrassingen te voorkomen. De Raad van Toezicht stelt duidelijke verwachtingen aan de informatievoorziening door de Raad van Bestuur, waarbij relevante, tijdige, juiste en volledige informatie cruciaal is. Het “no suprise beginsel” beginsel draagt bij aan een gezonde vertrouwensrelatie en bevordert een open dialoog;
- heldere taakafbakening tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, welke is vastgesteld in de statuten en reglementen. De hoofdregel is dat de Raad van Bestuur bestuurt en de Raad van Toezicht daarop toezicht houdt;
- het toezicht is integraal. Het omvat zowel de doelrealisatie als de algemene gang van zaken. Daarmee brengt de Raad van Toezicht tot uiting dat het toezicht zich richt op de mate waarin de organisatie erin slaagt haar doelstelling waar te maken, maar ook op de wijze waarop zij dat doet.

De Raad van Toezicht heeft in haar vergadering van 4 december 2023 aangegeven de toezichtvisie als leidraad te hanteren en hiernaar te handelen. Periodiek herijken van de toezichtvisie is onderdeel van de werkwijze van de Raad van Toezicht.

Principe 3: Zorgvuldige dagelijkse leiding

De Raad van Bestuur laat zich in zijn rol bijstaan door het management team en de medewerkers van BumaStemra. Verder volgt de Raad van Bestuur jaarlijks scholingstrajecten om up to date te blijven. Daarnaast ziet de Raad van Bestuur het contact met stakeholders als belangrijke waarde in het goed uitoefenen van haar functie en hecht de Raad van Bestuur eraan om de meningen van deze belanghebbenden mee te nemen in zijn afwegingen. De Raad van Bestuur heeft dan ook periodiek contact met de stakeholders van BumaStemra. Zo is er bijna maandelijks een bijeenkomst tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Rechthebbenden, waarin de Raad van Bestuur de Raad van Rechthebbenden betreft bij de besluitvorming. Ook wordt tijdens deze bijeenkomsten gesproken en gespard over ontwikkelingen die spelen in de muziekwereld. Daarnaast is er periodiek contact met de aangesloten beroepsverenigingen. In 2023 hebben er twee Algemene Ledenvergaderingen plaatsgevonden. De ALV’s waren zowel live als digitaal te volgen, waarbij de leden konden stemmen over een aantal belangrijke besluiten en vragen aan de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden konden stellen. Vanwege het belet van de CEO heeft er eind 2023 een tweede ALV plaatsgevonden, welke in het teken stond van de benoeming van de CEO a.i.. BumaStemra heeft in het afgelopen jaar via verschillende kanalen, op verschillende momenten en gericht op diverse subdoelgroepen haar deelnemers geïnformeerd en betrokken.

Een nieuwe positionering

In aansluiting op de strategie en om klaar te zijn voor de vraag van de rechthebbende van de toekomst, zijn we in 2023 in onze positionering gedoken. Gesprekken met verschillende interne en externe stakeholders hebben geleid tot een nieuw merkverhaal: Where the music is. Hierin komen onze missie, visie, merkbeloften- en waarden samen. Gebaseerd op deze nieuwe positionering, hebben we onze huisstijl aangepast en middelen zoals onze website vervangen.

Events

Om te zijn ‘Where the Music is’ zijn we met BumaStemra aanwezig op de grote muziekevenementen, gericht op de sector. Van EurosonicNoorderslag en Amsterdam Dance Event zijn we founding partners. Tijdens deze evenementen zijn we in contact met onze rechthebbenden en andere stakeholders tijdens panels en netwerkevents. Dit jaar hebben we ons voor het eerst verbonden aan NoMansLand, een event gericht op de jonge makers. We werken bij de evenementen nauw samen met Buma Cultuur.

Music Rights on Tour

Samen met Sena en Norma presenteren we het kennisprogramma Music Rights on Tour. Met dit programma willen we zoveel mogelijk startende en jonge muzikanten, producenten, componisten en auteurs bereiken en hen op een eenvoudige manier wegwijs maken in de muziekindustrie. In panels, workshops en gastlessen leggen we – vaak samen met bekende makers van muziek - alles uit over muziekrechten, hoe je geld kunt claimen, hoe je als maker kunt ondernemen en wat en wie je op je pad kunt tegenkomen. In 2023 organiseerde Music Rights on Tour panels bij onder andere Eurosonic Noorderslag, de Muzikantendag, No Man’s Land en het Amsterdam Dance Event.

Pulse

Het doel van het online vragenuurtje dat ‘Pulse’ heet, is om in verbinding te blijven met onze achterban. BumaStemra wil weten wat onder onze achterban leeft en hen over verschillende onderwerpen informeren. Tijdens de Pulse-sessies kunnen deelnemers in de chatfunctie opmerkingen maken en vragen stellen. De sessies blijven achteraf beschikbaar. In 2023 heeft een Pulse sessie met de Raad van Rechthebbenden plaatsgevonden om de achterban mee te nemen in de verwerking van auteursrecht uit live optredens.

Muziek Werkt

Het kennisplatform ‘Muziek Werkt’ inspireert ondernemers om op zoek te gaan naar de beste toepassing van muziek in hun onderneming. Om hen hiertoe te bewegen publiceren we relevante onderzoeksresultaten, laten we zelf onderzoek uitvoeren, publiceren we actuele nieuwsberichten en testimonials van ondernemers. Muziek Werkt is een initiatief van BumaStemra en Sena.

Rise Up

Met Rise Up zetten we in op het doorbreken van beeldvorming die is gericht op traditionele rolverdelingen in de muziekindustrie. Met als ideaal dat iedere vrouwelijke maker onbelemmerd professioneel kan deelnemen aan de creatieve industrie. Het programma is gericht op oplossingen: wat moet er nu concreet gebeuren om de kansen van meisjes en vrouwen in de Nederlandse muziekindustrie te verbeteren? Daar dragen we met Rise Up aan bij door het stimuleren van het gesprek, het bieden van een podium aan rolmodellen en het bieden van netwerkmogelijkheden. We organiseerden onder meer een rondetafelgesprek met vrouwelijke makers tijdens Amsterdam Dance Event.

Taskforce GO!

Naar aanleiding van de misstanden bij het programma The Voice is de Taskforce GO! opgericht: een samenwerkingsverband van 14 organisaties die zich inzetten voor een veilig en inclusief werkklimaat in de muzieksector. In 2023 was BumaStemra voorzitter van de taskforce. Tijdens Eurosonic Noorderslag in januari 2024 zijn de resultaten van een grootschalig onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag gepresenteerd en is een campagne gelanceerd die is gericht op bewustwording en gedragsverandering.

De Raad van Bestuur weet zich in de uitvoering van de werkzaamheden en het ontwikkelen van het beleid gesteund door de (ongeveer) 160 medewerkers van BumaStemra. De Raad van Bestuur vindt het belangrijk dat zij in een goede en

veilige werkomgeving hun werkzaamheden kunnen verrichten en dat zij weten wat er in het bedrijf speelt. Periodiek organiseert de Raad van Bestuur townhall-meetings om het bedrijf en haar medewerkers op de hoogte te brengen van belangrijke ontwikkelingen bij BumaStemra. De townhall-meetings kunnen zowel digitaal als fysiek worden bijgewoond.

Voor de interne controle op de werkzaamheden en processen laat de Raad van Bestuur zich bijstaan door de Compliance Officer a.i. die sinds 2021 bij BumaStemra werkzaam is. De Compliance Officer rapporteert aan de Raad van Bestuur en de Auditcommissie van de Raad van Toezicht.

Principe 4: Goed toezicht uitoefenen

Toeziethouders zijn (in hun functioneren) onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op (de schijn van) belangenverstrengeling en het vermijden van ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Zowel in de statuten als reglementen staan uitgebreide regelingen over hoe de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur omgaan met dit soort kwesties. De regelingen zijn zo vormgegeven dat (de schijn van) belangenverstrengeling in een zo'n vroeg mogelijk stadium wordt gesignaleerd en behandeld. Zo heeft de Raad van Toezicht de regel dat het aannemen van nevenfuncties vooraf wordt gemeld. Ook dienen individuele leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur jaarlijks verantwoording af te leggen aan de Algemene Ledenvergadering inzake tegenstrijdige belangen.

Tevens heeft BumaStemra een informele klachtenregeling in het leven geroepen, in afwachting van een sector brede klachtenregeling van VOI©E. Iedere direct belanghebbende heeft de mogelijkheid om een klacht in te dienen als het gaat om de integriteit van de Raden of een lid daarvan.

De Raad van Toezicht bestaat uit negen leden, waarvan er drie onafhankelijk zijn. De overige zes leden zijn rechthebbenden, maar oefenen hun taak als toezichthouder wel onafhankelijk uit. Dat betekent dat deze zes leden besluiten nemen zonder de last te dragen van ruggenspraak met de achterban door wie zij zijn voorgedragen. In de praktijk betekent dit niet dat er geen enkel contact is met de achterban, en ook niet dat zij het perspectief van hun kennis en ervaring met het werkveld niet kunnen inbrengen. Het betekent wel dat de leden zich bij de besluitvorming richten naar het belang van BumaStemra en de met BumaStemra verbonden onderneming of organisatie. Daartoe wegen zij wat wordt genoemd 'de in aanmerking komende belangen van bij BumaStemra betrokken belanghebbenden (stakeholders)' zorgvuldig af. De voorzitter van de Raad van Toezicht vraagt regelmatig aandacht voor dit thema, teneinde de afwegings- en besluitvormingsprocessen zorgvuldig te laten plaatsvinden.



Verslag Raad van Toezicht

2

2. Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

Sinds de Algemene Ledenvergadering van 2018 heeft Buma een Raad van Bestuur die eindverantwoordelijk is voor Buma en een Raad van Toezicht die belast is met het toezicht op het bestuur van Buma. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn verankerd in de statuten en reglementen. Door het jaar heen heeft de Raad van Toezicht met de Raad van Bestuur gesproken over onder andere de strategie en het gevoerde beleid. Adviezen zijn zowel reactief (gevraagd) als proactief (ongevraagd) gegeven. Ook werd toezicht gehouden op de algemene gang van zaken binnen Buma.

De Raad van Toezicht heeft twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Deze commissies verkennen belangrijke onderwerpen en bereiden deze voor, voorafgaand aan een bredere gedachtewisseling en besluitvorming in de Raad van Toezicht-vergadering. De taken van deze commissies zijn verankerd in de reglementen van deze commissies.

In 2023 heeft de Raad van Toezicht in het bijzonder aandacht besteed aan de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen van Buma, aan de voortgang van implementatie en nadere uitwerking van de nieuwe strategie en de IT-transformatie, aan het beleid ten aanzien van liquiditeitenbeheer, marktontwikkelingen, risicomanagement, aan de evaluatie van de governance, aan de naleving van wet- en regelgeving en daarnaast het borgen van rust en continuïteit bij het uitvallen van de CEO Bernard Kobes. In dit verslag van de Raad van Toezicht geeft de Raad van Toezicht een toelichting op thema's die aandacht kregen, op vraagstukken die speelden, op afwegingen die zijn gemaakt, hoe aspecten zijn gewogen en welke keuzes er zijn gemaakt.

Voor deze onderwerpen heeft de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur uitgenodigd de relevante scenario's uit te werken en inzage te geven in de afwegingen die de Raad van Bestuur daarbij heeft gemaakt om tot een besluit te komen. De Raad van Toezicht heeft getoetst of de afwegingen van de Raad van Bestuur zorgvuldig zijn geweest en of de belangen van alle belanghebbenden voldoende zijn betrokken. Ook werd gekeken naar de korte- en langetermijneffecten van besluiten. Het IT- vraagstuk en liquiditeitenbeheer zijn duidelijke voorbeelden van thema's waarover de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van gedachten hebben gewisseld.

Tijdelijke vervanging Bernard Kobes

CEO Bernard Kobes is in 2023 wegens ziekte tijdelijk uitgevallen. Gedurende zijn afwezigheid is sprake van belet. De Raad van Toezicht heeft CFO Marleen Kloppers betrokken in de besluitvorming over hoe met de tijdelijke afwezigheid van Bernard moest worden omgegaan en heeft met Marleen Kloppers scenario's voor de aanpak uitgewerkt. Vervolgens hebben de voorzitter van de Raad van Toezicht en de CFO een aantal stakeholders geraadpleegd en de input daarvan in de Raad van Toezicht ingebracht. Op basis van al deze informatie heeft de Raad van Toezicht besloten een tijdelijke bestuurder te benoemen. Na een uitvoerig search- en selectieproces is op basis van selectiegesprekken met vier kandidaten besloten Marcel Gelauff als kandidaat voor te dragen. Deze keuze is - kort samengevat - gebaseerd op de kennis en ervaring van Marcel Gelauff in het media domein en op zijn leiderschapsstijl. De ALV heeft op 8 december 2023 op basis van de informatie over het search en selectieproces, het curriculum vitae, de toelichting over de gesprekken en de toelichting van de kandidaat zelf, Marcel Gelauff benoemd. De Raad van Toezicht heeft er vertrouwen in dat met Marcell Gelauff's aantreden de continuïteit van Buma is gewaarborgd.

Strategie

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de implementatie van de strategie. Met de keuze voor de strategie "To the Beat of the Drum" en de implementatie daarvan is ook gekozen voor de verwerking van online muziekgebruik door Buma zelf. Dat gaat sneller en efficiënter; bovendien levert deze verwerking data over muziekgebruik op, die Buma in staat stelt nieuwe diensten te ontwikkelen voor de rechthebbenden.

Buma vervangt met de vervanging van de oude IT- infrastructuur de digitale dienstverlening. De Raad van Toezicht ziet hierop toe. Voor de realisering van "To

the Beat of the Drum" moeten nieuwe, slimme IT oplossingen muzikmakers ervan overtuigen voor Buma te kiezen. Daarnaast zullen deze IT oplossingen Buma in staat stellen om tot de top-10 van collectieve beheersorganisaties in de wereld te blijven behoren. IT is de ruggengraat van de het incasso- en repartitieproces. In 2023 is ook de online- omgeving MijnBumaStemra verder doorontwikkeld. Doordat de IT infrastructuur tegelijkertijd wordt vervangen én verbeterd, zet Buma grote stappen naar een betere dienstverlening. Daarbij wordt echter ook veel van de organisatie gevraagd, zowel qua financiële investeringen als van de medewerkers. Het is een veelomvattend en intensief proces, maar de eerste resultaten, waaronder het inhouse verwerken van online muziekgebruik, zijn zeer bemoedigend.

Niet alleen de implementatie van de nieuwe IT infrastructuur, maar ook de andere thema's die relevant zijn voor de implementatie van de strategie zijn in 2023 onderwerp van gesprek geweest met de Raad van Bestuur. Voorbeelden daarvan zijn het liquiditeitenbeheer, ontwikkelingen in de muziekindustrie en de medewerkers tevredenheid en vitaliteit.

Risico's en kansen

De Raad van Toezicht heeft in 2023 met de Raad van Bestuur de belangrijkste risico's en kansen besproken op het gebied van technologie, internationalisering, digitalisering en HR. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur in het bijzonder uitgedaagd strategische risico's en kansen in beeld te brengen en waar nodig te mitigeren: wat kan ons belemmeren bij het bereiken van onze strategische doelen dan wel wat kan de realisatie van de doelen ondersteunen? Technologie biedt veel kansen, maar kent ook risico's. Cyberrisico's bijvoorbeeld, zoals de mogelijkheid van een hack. Nieuwe software en een nieuwe portal kunnen het gebruiksgemak voor leden en deelnemers van Buma verbeteren, maar leveren mogelijk ook het risico op van fouten in de incasso of uitbetaling. De Raad van Toezicht heeft in het bijzonder ook aandacht gevraagd voor het key man risk: als te veel kennis exclusief bij een persoon is belegd en Buma daarmee afhankelijk wordt van die persoon. Als die persoon uitvalt, kan dat tot grote (continuïteits-)problemen leiden in de uitvoering van de noodzakelijke taken en processen binnen Buma.

De Raad van Toezicht volgt de resultaten van de in 2022 ingezette cultuurverandering, meer gericht op klantgericht denken en samenwerken. Dit programma heeft ten doel om de betrokkenheid van medewerkers te vergroten en zowel hun welzijn als bijdrage te verbeteren.

In 2023 heeft de Raad van Bestuur een crisismanagementplan gelanceerd waarmee Buma de belangrijkste risico's op een adequate manier beoogt te mitigeren (verminderen). De Raad van Toezicht volgt de implementatie van dit plan.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de financiële risico's. Een van de financiële risico's is de mogelijke verliezen op beleggingen. Was in 2022 het beleggingsresultaat door de financiële markten nog negatief, in 2023 heeft Buma een positief beleggingsresultaat gerealiseerd. Het negatieve beleggingsbeleid in 2022 heeft tot vragen tijdens de ALV 2023 geleid. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur uitgedaagd het liquiditeitenbeheer van Buma kritisch te heroverwegen. Liquiditeitenbeheer behoort tot de kerntaken van Buma en voorziet in het beheer van de gelden die Buma beheert tussen incasso en repartitie. Doel van dit beheer is onder meer waardebehoud van de uit te keren gelden. Beleggen is een onderdeel van het liquiditeitenbeheer, dat wil zeggen dat Buma voor het behoud van waarde van de gelden die worden beheerd, een deel van deze gelden belegt. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur hier indringend over bevraagd en is van mening dat de Raad van Bestuur in redelijkheid tot het oordeel kan komen dat in de huidige context beleggen op lange termijn de belangen van onze stakeholders (de leden en deelnemers) het beste dient om binnen het liquiditeitenbeheer bij te dragen aan waardebehoud.

Politieke ontwikkelingen kunnen ook leiden tot risico's en kansen. Elke vier jaar wordt door de overheid de 'culturele basisinfrastructuur' vastgesteld. Hierin wordt bepaald hoeveel geldernaardepodiumkunsten, musea, beeldende kunst en andere disciplines gaat. Een nieuw kabinet kan een andere visie op het cultuurbeleid met zich meebrengen en dat kan onze leden en deelnemers direct raken. Op Europees niveau kan regelgeving op het gebied van auteursrecht veranderen al waren er op dat vlak in 2023 geen belangrijke wijzigingen.

Financiële resultaten

De Raad van Toezicht stelt vast dat Bumain 2023 de doelen wat betreft incasso en repartitie heeft behaald en de begroting heeft overtroffen. Vergeleken met 2022 stegen in 2023 zowel de incasso als de uitbetaling van auteursrechtgelden. De incasso was € 16 miljoen hoger, de repartitie ging € 27 miljoen omhoog. Met name meer live optredens in 2023 dan in de voorgaande Covid-19 jaren zorgden voor degroei in incasso.

Ook de kosten en kostenratio waren in 2023 hoger dan in 2022, hoewel de kosten de begroting niet overschreden. Verklaringen voor de hogere kosten zijn het inhuren van tijdelijk personeel als gevolg van de krappe arbeidsmarkt, de IT-transformatie en de inflatie. De Raad van Toezicht heeft deze kostenontwikkeling kritisch gevolgd.

Medewerkers

De Raad van Toezicht heeft geconstateerd dat voor de Raad van Bestuur het bewaken van de vitaliteit, het behouden van personeel en het werven van nieuwe talenten, veel aandacht heeft gevraagd. Op dit thema heeft de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur bevraagd en uitgedaagd en met raad en daad terzijde gestaan. De Raad van Toezicht heeft in de reguliere overlegvergaderingen deze thema's ook met de Ondernemingsraad besproken. Deze gesprekken bieden de Raad van Toezicht inzicht in het perspectief van de Ondernemingsraad op deze thema's en bieden de gelegenheid meer inzicht te krijgen in directe ervaringen en zorgen van medewerkers hierover.

De Raad van Toezicht constateert dat de krapte op de arbeidsmarkt ook voor Buma grote uitdagingen veroorzaakt om de juiste nieuwe medewerkers te werven. Net als veel andere organisaties heeft Buma te maken met openstaande vacatures, waardoor medewerkers overbelast kunnen worden en bepaalde taken door extern personeel moeten worden uitgevoerd. De Raad van Toezicht heeft er kennis van genomen dat vanaf eind 2023 een aantal cruciale openstaande vacatures zijn vervuld.

Governance

Governance gaat over de besturing van een organisatie. Binnen Buma heeft de Raad van Bestuur de eindverantwoordelijkheid en de Raad van Toezicht houdt toezicht. Dat toezicht beperkt zich niet tot het goedkeuren van voorstellen van de Raad van Bestuur, maar gaat juist over het verkennen met de Raad van Bestuur van scenario's voordat de Raad van Bestuur een besluit neemt of een voorstel presenteert. In het verlengde daarvan houdt toezicht ook in dat de Raad van Toezicht inzichten of overtuigingen van de Raad van Bestuur kritisch bevraagt, daar andere inzichten aan toevoegt en inzage vraagt in de afwegingen die aan de voorstellen ten grondslag liggen.

De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide raden zijn vastgelegd in de statuten en reglementen. De Raad van Toezicht heeft door het jaar heen met de Raad van Bestuur gesproken over de strategie en het gevoerde beleid. Er werd advies gegeven, zowel gevraagd als ongevraagd, ook over de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Steeds stond de vraag centraal of zowel op de korte alsook op de langere termijn de belangen van de stakeholders van Buma worden gediend. Uiteraard volgt de Raad van Toezicht daarvoor de financiële parameters die de soliditeit van de financiën en de financiële processen in beeld brengen, de parameters die de risico's en de risicobeheer processen in beeld brengen en de realisering van het budget en het jaarplan.

In 2023 zijn op voordracht van de beroepsverenigingen drie nieuwe leden toegetreden tot de Raad van Toezicht: Mark Bremer, Hans Everling en Rita Zipora. Alle drie waren zij al eerder betrokken bij de governance van Buma, namelijk in de Raad van Rechthebbenden. Hun kennis en ervaring over de muziekindustrie en de gang van zaken binnen Buma moeten zij in de Raad van Toezicht op een andere manier inzetten, door de verandering van hun rol: de Raad van Rechthebbenden benadert vraagstukken met name vanuit het perspectief van het onderwerp repartitie. De Raad van Toezicht heeft een geheel andere functie: toezicht op het integrale bestuur van Buma. De nieuwe leden van de Raad van Toezicht zijn in 2023 getoetst door het College van Toezicht Auteursrechten (CvTA). Die gesprekken waren plezierig én intens. Niet lang na zijn toetreden tot de Raad van Toezicht trad Mark Bremer terug als directeur bij Universal Music Publishing. Dit had tot gevolg dat hij zijn zetel in de Raad van Toezicht heeft moeten opgeven. Tijdens de Algemene Ledenvergadering eind 2023 is ook bekendgemaakt dat Ruud Hopstaken stopt als lid van de Raad van Toezicht. Voor de opvolging van Mark Bremer is de Raad van Toezicht in gesprek gegaan met beroepsvereniging NMUV (Nederlandse Muziek

Uitgevers Vereniging). De NMUV heeft Jitze de Raaff voorgedragen als tijdelijk lid van de Raad van Toezicht tot en met de ALV van 15 mei 2024, waar de ALV zal stemmen over zijn benoeming binnen de Raad van Toezicht. Voorde opvolging van Ruud Hopstaken is inmiddels een kandidaat geselecteerd die zal worden voorgedragen aan de ALV van 15 mei 2024.

Ruud Hopstaken was toezichhouder vanaf het eerste moment dat de Raad van Toezicht bij Buma is ingesteld.

De Raad van Toezicht bedankt Ruud Hopstaken voor zijn enorme inzet, betrokkenheid en daadwerkelijke bijdrage aan de kwaliteit van het toezicht bij Buma.

Binnen de Raad van Toezicht zijn er twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De eerste houdt zich bezig met het toezicht op het financiële beleid, de tweede met de bezoldiging (beloning) en benoeming of herbenoeming van bestuurders. Zoals in 2023 de voorgenomen herbenoeming van Marleen Kloppers als CFO en Marcel Gelauff als interim CEO van Buma. In bijlage 2.2 en 2.3 is een overzicht gegeven van de vergaderdata en de onderwerpen die in beide commissies zijn besproken. In de vergaderingen zijn geen thema's besproken die voor de leden van de Raad van Toezicht tot belangenverstremgeling hebben geleid.

De auditcommissie van Buma bestond in 2023 uit Jolanda Messerschmidt (voorzitter), Alexander Beets, Ruud Hopstaken en Rita Zipora. Ruud Hopstaken is per januari 2024 uit de auditcommissie teruggetreden. De remuneratiecommissie bestond in 2023 uit Ruud Hopstaken (voorzitter), Hans Everling, Piet-Jan van Rossum, Edith Severs en Josephine de Zwaan. Josephine de Zwaan is tevens de onafhankelijke voorzitter van de Raad van Toezicht van Buma.

Belang van kennis

De Raad van Toezicht als geheel en leden afzonderlijk volgen scholing.

Op initiatief van de Raad van Toezicht is in 2018 de "vier raden scholingsdag" geïntroduceerd. In dat kader volgen de Ondernemingsraad, de Raad van Rechthebbenden, de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht elk jaar gezamenlijk scholing met de bedoeling om een gezamenlijke kenniskaders op te bouwen. In 2023 was het thema "duurzaamheid". Er is ook een "drie raden overleg": Twee keer per jaar bespreken de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden een thema dat Buma raakt. In 2023 waren de onderwerpen: commerciële ontwikkelingen en zeggenschap binnen BumaStemra.

Op initiatief van de Raad van Toezicht is samen met bureau crmLiNK in 2020 door Buma een scholingstraject opgezet, bestemd voor leden van de Raad van Toezicht en van de Raad van Rechthebbenden. De opzet is dat kandidaten voor de Raad van Toezicht deze scholing hebben gevolgd. Voor nieuwe leden van de Raad van Toezicht is een tweede scholingsprogramma ingericht dat voorziet in een uitgebreide "onboarding". Beide programma's beogen bij te dragen aan een gedeelde basiskennis binnen de Raad van Toezicht (en Raad van Rechthebbenden) en een basisniveau voor toezichhouders.

Duurzaamheid

De Raad van Toezicht is verheugd dat de Raad van Bestuur duurzaamheid ook voor Buma hoog op de strategische agenda plaatst. Als behartiger van de belangen van muzikmakers staat de organisatie midden in de samenleving, met de wens om aan die samenleving ook een positieve bijdrage te leveren, ook op de ESG thema's.

In het beleggingsbeleid is meer ruimte gekomen voor duurzaam beleggen en de jaarlijkse scholingsdag met alle raden binnen Buma (inclusief de Ondernemingsraad) had duurzaamheid als thema. Op het gebied van inclusie wil Buma, als een van de initiatiefnemers van Taskforce GO!, de bewustwording stimuleren en de dialoog openen over het bieden van een diverse, inclusieve en veilige werkomgeving in de gehele muziekindustrie. Die bewustwording stimuleren lukte in 2023 goed, gezien ook de uitvoerige aandacht in de media voor dit onderwerp. Meer bewustwording heeft echter pas écht zin als mensen op sleutelposities hun rol pakken. De Raad van Toezicht juicht het toe als Buma zich ervoor inspent om bestuurders en anderen te bewegen om niet alleen te praten over duurzaamheid, inclusie en veiligheid maar ook de daad bij het woord te voegen.

Concept jaarverslag en management letter, goedkeuring door de Raad van Toezicht

Het concept jaarverslag 2023 en de management letter zijn in aanwezigheid van de accountant besproken met de auditcommissie op 15 april 2024 en met de voltallige Raad van Toezicht op 15 april 2024. Het jaarverslag is goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 26 april 2024.

Algemene Ledenvergadering

In 2023 zijn er twee Algemene Ledenvergaderingen geweest. De eerste ALV was op 17 mei 2023. Op de agenda stonden, behalve vaststelling van de notulen van de vorige Algemene Ledenvergadering:

- || het transparantieverslag inclusief de jaarrekening 2022 van Buma;
- || de vaststelling en terugkoppeling van het sociaal en cultureel beleid;
- || toelichting van de begroting over 2023;
- || herbenoeming van de CEO;
- || benoeming van drie leden van de Raad van Toezicht;
- || (her)benoeming van vier leden van de Raad van Rechthebbenden;
- || benoeming van drie leden van Buma Cultuur;
- || (her)benoeming van vijf leden van de geschillencommissie;
- || benoeming van het plaatsvervangend lid van de Raad van Toezicht in geval van belet of ontstentenis van de hele Raad van Toezicht.
- || verlenging van de termijn van een lid van de Raad van Toezicht;
- || diversiteit, inclusie en veiligheid;

De Algemene Ledenvergadering heeft de volgende besluiten genomen:

- || goedkeuring van de jaarrekening over 2022 van Buma;
- || verlening van décharge aan de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Buma;
- || herbenoeming van de CEO;
- || benoeming van drie leden van de Raad van Toezicht;
- || (her)benoeming van vier leden van de Raad van Rechthebbenden;
- || benoeming van drie leden van Buma Cultuur;
- || (her)benoeming van vijf leden van de geschillencommissie. Benoeming van het plaatsvervangende lid van de Raad van Toezicht in geval van belet of ontstentenis van de hele Raad van Toezicht;
- || instemming met de verlenging van de termijn van een lid van de Raad van Toezicht.

De tweede ALV was op 8 december 2023. Daar is Marcel Gelauff voorgedragen en benoemd als interim-CEO van Buma als tijdelijk vervanger van Bernard Kobes.

Rooster van aftreden

De Raad van Toezicht heeft op 6 september 2021, laatstelijk gewijzigd op 25 september 2023, een rooster van aftreden vastgesteld dat voorziet in een gefaseerde in- en uitstroom van leden. Dit rooster is in 2023 nagevolgd.

Dank

De Raad van Toezicht dankt de leden van de Raad van Bestuur, de Raad van Rechthebbenden, de Ondernemingsraad en alle medewerkers en andere belanghebbenden voor de samenwerking en het vertrouwen.

Leden van de Raad van Toezicht:

Josephine de Zwaan, voorzitter
Piet-Jan van Rossum, vicevoorzitter
Alexander Beets
Hans Everling
Ruud Hopstaken
Jolanda Messerschmidt
Jitze de Raaff (tussentijds benoemd per 11 maart 2024)
Edith Severs
Rita Zipora Verbrugge



Verslag Raad van Rechthebbenden

3

3. Verslag van de Raad van Rechthebbenden

Inleiding

De Raad van Rechthebbenden bestaat uit leden die zijn voorgedragen door de diverse beroepsverenigingen voor muzikmakers en uitgevers. Gezamenlijk vertegenwoordigen ze de brede achterban van Buma en hebben ze een signaleringsfunctie. De Raad van Rechthebbenden bespreekt en agendeert knelpunten en uitdagingen waar muzikmakers en uitgevers mee te maken hebben. De Raad van Rechthebbenden heeft in 2023 acht keer vergaderd en heeft aan 'twee drie raden overleggen' deelgenomen samen met de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht. Ook was er een scholingsdag met de drie raden en de Ondernemingsraad. Duurzaamheid was daarbij het onderwerp zowel in het algemeen als ten aanzien van de muziekwereld. In totaal heeft de Raad van Rechthebbenden vorig jaar 22 adviezen uitgebracht aan de Raad van Bestuur. Een overzicht van die adviezen is te vinden in bijlage 2.4.

Leergang

In 2023 volgde een aantal leden van de Raad van Rechthebbenden het eerste deel van de governance-leergang. Deze leergang gaat over goed bestuur en is opgezet door Buma in samenwerking met adviesbureau crmLiNK. Een aantal leden stroomde door naar het tweede (en laatste) deel, dat zich toespitst op de interne governance binnen Buma. De leden van de Raad van Rechthebbenden vonden de leergang zeer waardevol. Graag geven we in overweging mee om enkele onderdelen van het tweede deel al in het eerste deel te behandelen. Het gaat om lesstof over de elementaire werking van het auteursrecht en de precieze taak van Buma. Dit zijn onderwerpen waar vooral nieuwe leden van de raad baat bij hebben.

Commissies

De Raad van Rechthebbenden heeft het aantal commissies uitgebreid, omdat er meer onderwerpen zijn waar de raad advies over wil uitbrengen. Er bestonden al drie commissies:

- de repartitiecommissie, die zich richt op de uitbetaling van auteursrechtgelden. Deze commissie vergadert het vaakst en brengt de meeste adviezen uit vaak over technische zaken (zoals over het gebruik van achtergrondmuziek die door middel van geluidsapparatuur ten gehore wordt gebracht, het repartitiebeleid voor crematoria en 'status 2'-uitkeringen);
- de ALV-commissie, die samen met de andere raden de Algemene Ledenvergadering voorbereidt;
- de communicatiecommissie, die de communicatiemedewerkers op gezette tijden adviseert over hoe de leden en deelnemers van Buma te informeren over bepaalde zaken.

Daarnaast is er een aantal tijdelijke commissies samengesteld:

- de commissie buitenland, die zich buigt over hoe de repartitie vanuit het buitenland beter en sneller geregeld kan worden;
- de commissie AI, die aandachtig de ontwikkelingen op dit gebied in de gaten houdt;
- de commissie 'live', die onderzoekt hoe er meer en accuratere informatie over het gebruik van livemuziek kan worden verzameld;
- de commissie online commercials, die kijkt hoe over muziek die wordt gebruikt in commercials op platforms als YouTube auteursrechtgelden kunnen worden geïncasseerd.

Daarnaast zijn er nog werkgroepen die zich bezighouden met kunstmatige intelligentie (AI), topaccounts (gebruikers van muziek die veel omzet genereren, zoals Meta en Spotify) en online licenties.

Adviezen aan de Raad van Bestuur

De Raad van Rechthebbenden brengt gevraagd en ongevraagd advies uit, dat door commissieleden eerst aan de hele Raad van Rechthebbenden wordt voorgelegd. Als de meerderheid het advies goedkeurt, wordt het voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

De Raad van Rechthebbenden heeft vorig jaar eenmaal een ongevraagd advies uitgebracht aan de Raad van Bestuur. Dat kwam vanuit de commissie 'live' en ging over optredens waar wel een licentie voor is aangevraagd, maar waarvan de repertoire-opgave ontbreekt. Vanwege dat laatste stroomt de auteursrechtenvergoeding naar 'onverdeelbaar' (een pot waaruit geïncasseerd geld evenredig aan alle leden en deelnemers wordt uitgekeerd). Om leden en deelnemers beter een-op-een te kunnen uitbetalen, is het aanmelden van repertoire van groot belang. De Raad van Rechthebbenden heeft het bestuur een aantal maatregelen geadviseerd die kunnen leiden tot een betere aanmelding van setlijsten, zodat rechthebbenden eerlijker kunnen worden betaald. In oktober is door de raad een online sessie met de leden en deelnemers georganiseerd om over de uitkomsten van het advies te spreken. Tijdens deze 'pulse-sessie' is de oproep gedaan aan muzikmakers om setlijsten altijd aan te melden of ervoor te zorgen dat de organisator van het evenement dat doet.

Interim-CEO

Begin 2023 heeft de Raad van Rechthebbenden positief geadviseerd over de herbenoeming van CEO Bernard Kobes. Rond september werd de raad opgeschrikt door het nieuws over zijn ziekte en de noodzaak om tijdelijk terug te treden. Vervolgens is de Raad van Rechthebbenden geraadpleegd bij het aanstellen van een interim-CEO en is er een positief advies uitgebracht over de aanstelling van Marcel Gelauff. Na de eerste vergaderingen met Marcel was de raad positief over zijn waardevolle inbreng. Hij is een relatieve outsider, maar heeft veel ervaring met het leiden van een grote organisatie.

Dank

De Raad van Rechthebbenden dankt de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad, het bestuurssecretariaat en alle medewerkers van Buma voor de prettige en constructieve samenwerking. De Raad van Rechthebbenden dankt ook alle leden en deelnemers van Buma waarmee contact is geweest tijdens de pulse-sessie, tijdens live-evenementen of via de mail. Vragen, opmerkingen en ideeën voor de leden van de raad of een van de commissies zijn welkom op rvr@bumastemra.nl.

Leden van de Raad van Rechthebbenden:

Davo van Peursen, voorzitter
Aafke Romeijn, vicevoorzitter
Wiboud Burkens
Brian Dessaur (tussentijds toegetreden per 10 april 2024)
Tomas Deuss
David Dramm
Darko Esser
Levy Isabella
Renger Koning
Martijn Schimmer
Johan van der Voet
Savine Warmelink



Goedkeuring
jaarrekening

4

4. Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening van Vereniging Buma is na controle door Mazars N.V. van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Wij stellen voor de jaarrekening 2023 Buma op grond van artikel 27 lid 7 van de statuten vast te stellen en de leden van de Raad van Bestuur décharge voor de uitoefening van hun taken in het boekjaar 2023 te verlenen.

Hoofddorp, 26 april 2024

Leden van de Raad van Toezicht

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid van Raad van Toezicht
Hans Everling	Lid van Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid van Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid van Raad van Toezicht
Jitze de Raaf	Lid van Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid van Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid van Raad van Toezicht
Rita Zipora Verbrugge	Lid van Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Bestuur

Marcel Gelauff	Chief Executive Officer a.i.
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer
Bernard Kobes	Chief Executive Officer (langdurig belet)

A photograph of a recording studio. In the foreground, a person in a red Adidas sweatshirt is seen from behind, working at a mixing console. In the background, a band is performing: a person in a yellow shirt plays a keyboard, a person in a black vest plays a guitar, and a person in a red shirt plays a red drum. The studio has large windows and professional lighting.

Jaarrekening

5

5.1 Balans per 31 december 2023

Na resultaatbestemming

(x € 1.000)

		31-12-2023	31-12-2022
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	(1)	12.202	8.224
Materiële vaste activa	(2)	999	1.194
Financiële vaste activa	(3)	5.400	6.000
Vlottende activa			
Vorderingen			
Debiteuren	(4)	20.210	14.094
Overige vorderingen	(5)	1.430	788
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.717	1.912
Overlopende activa	(6)	3.229	2.982
		26.586	19.776
Effecten			
	(7)	166.489	152.486
Liquide middelen			
	(8)	57.323	56.981
TOTAAL ACTIVA		268.998	244.661

(x € 1.000)

		31-12-2023	31-12-2022
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Bestemmingsreserve	(9)	-	-
Voorzieningen			
Voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(10)	36.922	19.930
Overige voorzieningen	(10)	5.131	5.618
		42.053	25.548
Langlopende schulden			
	(11)	1.191	2.654
Kortlopende schulden			
Te verdelen auteursrechtgelden	(12)	190.974	191.584
Crediteuren		2.795	1.560
Belastingen en premies sociale verzekeringen		407	389
Overige schulden	(13)	22.281	15.787
Overlopende passiva	(14)	9.297	7.139
		225.754	216.459
TOTAAL PASSIVA		268.998	244.661

5.2 Exploitatierekening over 2023

(x € 1.000)		2023	2022
Baten	(15)		
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso		30.487	27.229
Contributies en inschrijfgelden		1.155	1.078
Overige baten		279	63
Totale baten		31.922	28.370
Lasten			
Personeelskosten	(16)	14.472	11.853
Huisvestingskosten		830	731
Afschrijvingskosten	(1 + 2)	2.498	1.509
Overige kosten	(17)	11.717	11.815
Totale lasten		29.516	25.908
Resultaat uit bedrijfsoperaties		2.405	2.462
Financiële baten en lasten			
Beleggingsresultaat	(18)	14.566	-26.689
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(20)	21	1
Rentelasten en soortgelijke kosten	(20)	-	-401
Saldo financiële baten en lasten		14.587	-27.089
Resultaat voor belastingen		16.992	-24.627
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(10)	-16.992	24.627
Belastingen	(19)	-	-
Resultaat na belastingen		-	-

5.3 Kasstroomoverzicht over 2023

(x € 1.000)	2023	2022
Resultaat na belastingen	-	-
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	16.992	24.627
Financiële baten en lasten	-14.587	27.089
Resultaat uit bedrijfsoperaties	2.405	2.462
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen immateriële vaste activa (1)	2.065	791
Afschrijvingen materiële vaste activa (2)	433	718
	2.498	1.509
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	4.903	3.971
Aankoop effecten (7)	-25.380	-9.295
Ontvangen aflossingen / verkoop effecten (7)	25.410	6.038
Financiële baten en lasten met kasstroom	554	-103
Mutatie overige voorzieningen (10)	-487	-697
Mutatie langlopende schulden (11)	-1.463	-804
Mutatie in te verdelen auteursrechten (12)	-610	13.562
Mutatie in werkkapitaal	3.695	5.722
	1.719	14.423
Kasstroom uit operationele activiteiten	6.622	18.394
Investerings in immateriële vaste activa (1)	-6.042	-6.176
Investerings in materiële vaste activa (2)	-238	-100
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-6.280	-6.276
Mutatie geldmiddelen	342	12.118
Liquide middelen per 1 januari (8)	56.981	44.863
Liquide middelen per 31 december (8)	57.323	56.981
Mutatie liquide middelen	342	12.118

5.4 Toelichting op de jaarrekening

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijffnummer handelsregister

Vereniging Buma is statutair gevestigd in Amstelveen en houdt kantoor aan de Saturnusstraat 46-62 te Hoofddorp. De onderneming is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder dossiernummer 40530934.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Vereniging Buma (de Vereniging of Buma) stelt zich ten doel zowel de materiële als de immateriële belangen van auteurs en hun rechtverkrijgenden, uitgevers en uitgeversbedrijven te bevorderen, zonder winstoogmerk voor zichzelf. Buma is op grond van wet bij Koninklijk Besluit aangewezen om voornoemde rechthebbenden te vertegenwoordigen op een groot aantal exploitatiegebieden. Buma staat voor Bureau voor Muziek Auteursrechten.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2023.

Informatieverschaffing over groepsverhoudingen

De jaarrekening van Vereniging Buma betreft een enkelvoudige jaarrekening. In de jaarrekening worden op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving de financiële gegevens van Vereniging Buma opgenomen. Hoewel Vereniging Buma en Stichting Stemra samenwerken in één personele unie is, door de wettelijke bepalingen en strikte scheiding van economische eenheid, geen sprake van een groepsrelatie.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de Raad van Bestuur gebruik van schattingen en veronderstellingen bij de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde voor activa en verplichtingen en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd, en worden periodiek geëvalueerd. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest van belang voor het weergeven van de financiële positie en vereisen daarom schattingen en veronderstellingen:

- waardering van debiteuren;
- actuaireel bepaalde voorzieningen zoals voorziening jaargeld regeling en jubileumvoorziening;
- claims ten aanzien van incasso en repartitie van auteursrechtgelden door licentiehouders en/of rechthebbenden.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek zoals vereist door artikel 2q lid 3 van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheers- organisaties auteurs- en naburige rechten (Wet Toezicht).

Activa en passiva worden tegen historische kosten opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen

wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen of teniet zijn gegaan. Baten worden in de exploitatierekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord wanneer de dienstverlening ten aanzien van de auteursrechtgeldenopbrengst betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De functionele valuta van Vereniging Buma is de euro. Alle bedragen zijn in duizenden euro's, tenzij anders aangegeven.

Omrekening van in vreemde valuta luidende bedragen

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. Monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta worden per balansdatum in euro's omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers.

Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetaire posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode dat zij zich voordoen. Niet-monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de exploitatierekening verwerkt.

Leases

Buma kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet de juridische vorm.

Operationele leases

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode.

Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de exploitatierekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Pensioenregelingen

Vereniging Buma heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds PNO Media. De over het

boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een verplichting opgenomen. Aangezien verplichtingen in verband met pensioenpremies een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De loonontwikkeling, prijsindexatie en het beleggingsrendement op het fondsvermogen, zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft Buma geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten alleen primaire instrumenten (vorderingen, effecten, liquide middelen en schulden). Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaarding worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de exploitatierekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij eerste waardering direct verwerkt in de exploitatierekening.

Na eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd:

- || vorderingen worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen;
- || effecten (staatsobligaties, obligatiefondsen, hypotheekfondsen en aandelenfondsen) zijn onderdeel van de beleggingsportefeuille en worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de exploitatierekening. De reële waarde wordt bepaald aan de hand van de beursnotering;
- || liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering. In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Hierbij verwijzen we naar de prijsgrondslagen voor vreemde valuta;
- || schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode;
- || de effectieve rente wordt direct in de exploitatierekening verwerkt. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de verkrijgings- of vervaardigings- prijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

Op vooruitbetalingen op vaste activa en activa in uitvoering wordt niet afgeschreven. Voor immateriële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. In afwijking van datgene wat hiervoor is gesteld, wordt op iedere balansdatum de realiseerbare waarde bepaald voor immateriële vaste activa die nog niet in gebruik zijn genomen.

De verwachte economische levensduur is als volgt:

- || bedrijfsinformatiesysteem 3 – 8 jaar.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de verkrijgings- of vervaardigings- prijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op vaste activa en activa in uitvoering wordt niet afgeschreven. Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boek- waarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De verwachte economische levensduur is als volgt:

- || hardware/computerinstallaties 3 – 5 jaar;
- || overige bedrijfsmiddelen 5 – 10 jaar.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voor financiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Effecten

De ter beurze genoteerde aandelen en obligaties behoren tot een handelsportefeuille en worden gewaardeerd op de beurswaarde per balansdatum, waarbij zowel ongerealiseerde als gerealiseerde waardeveranderingen direct in de exploitatierekening worden verantwoord.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen voor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden. Hierbij is het waarschijnlijk dat voor afwikkeling van die gebeurtenis een uitstroom van middelen nodig is en kan hiervan een betrouwbare schatting worden gemaakt. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om deze af te wikkelen.

Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

De voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking bevat de cumulatieve verschillen in kostendekking die in de toekomst verrekend zullen worden met rechthebbenden. Deze voorziening heeft tot doel het fluctuerende rendement op beleggingen op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden en om andersoortige tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen.

Buma heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve rendementen op beleggingen elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen voor actieve medewerkers met een vast dienstverband. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Voorziening jaargelden

De voorziening jaargelden betreft een voorziening van de jaargelden die worden betaald aan (gewezen) muzikmakers en uitgevers en hun nabestaanden. De verplichtingen zijn weliswaar voorwaardelijk, maar worden op basis van gemaakte afspraken en het gewekte vertrouwen verantwoord als een feitelijke verplichting. De voorziening is gevormd ten laste van het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden.

Een eventuele vrijval van de voorziening komt daarom ook ten gunste van dit fonds. De voorziening wordt opgenomen voor de actuariële waarde van de gedane toezeggingen.

Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden

Het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden (SoCu Fonds) is er ter behartiging van de ideële of materiële belangen van componisten, tekstdichters en muziekuitgevers en ter bevordering van het Nederlandse muziekleven. De dotatie aan het fonds bestaat uit de inhouding van een percentage op de voor verdeling beschikbare auteursrechtgelden. Op grond van artikel 30, lid 4 van de statuten wordt het percentage jaarlijks vastgesteld door de Raad van Bestuur, met een maximum van 10%. De inhouding maakt deel uit van de distributie.

De Raad van Bestuur van Buma, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, met inachtneming van het op grond van artikel 30 lid 3 door de ledenvergadering goedgekeurde Repartitiereglement, besluit over bestedingen en uitkeringen ten laste van het fonds. De beschikbare middelen in het SoCu Fonds hebben een langlopend karakter, omdat zij niet binnen twaalf maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist.

Auteursrechtgelden

Buma neemt een vordering voor auteursrechtgelden op als de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, het waarschijnlijk is dat deze aan Buma zal toevloeien en deze op balansdatum afdwingbaar is.

Auteursrechtgelden die worden ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties, hoofdzakelijk internationale CBO's, worden veelal op kasbasis verantwoord, omdat de omvang ervan niet op een eerder moment op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Auteursrechtgelden worden in de balans verantwoord in de post te verdelen auteursrechtgelden. Het Repartitiereglement bepaalt de verdeling (distributie) en betaling van de door Buma uit hoofde van muziek auteursrecht ontvangen gelden aan deelnemers en andere belanghebbenden. Het Repartitiereglement wordt eens in de drie jaar getoetst door de Raad van Bestuur, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de Repartitiecommissie.

In het distributieproces worden onder andere reserveringen gemaakt voor:

- werken waarvoor Buma onvoldoende informatie bezit om te kunnen uitkeren, bijvoorbeeld door het ontbreken van gegevens van rechthebbenden, copyrightinformatie of zogenaamde cuesheets van films, series of commercials;
- werken met een cumulatieve opbrengst die lager is dan de ondergrens voor distributie (bagatel);

- commentaren inzake de distributie (onder andere met het oog op de vrijwaring die Buma aan de betalende muziekgebruiker geeft*). De reservering is gebaseerd op ervaringscijfers inzake de gegrond bevonden en uitgekeerde commentaren per distributie- rubriek en bedraagt maximaal 2 procent.

Reserveringen worden periodiek beoordeeld en uitgekeerd wanneer de benodigde informatie is aangevuld of, bij een bagatel, de ondergrens voor distributie is gehaald. Reserveringen die niet binnen drie kalenderjaren na het jaar van incasso zijn uitgekeerd, worden in het vierde kalenderjaar na incasso via de algemene distributie pro rata over de verschillende distributierubrieken uitgekeerd. Werken die door meerdere rechthebbenden worden geclaimd (dubbelclaims) worden niet uitgekeerd totdat duidelijk is wie de rechthebbende is.

Een langere reserveringstermijn kan worden aangehouden voor gelden die van zusterorganisaties zijn ontvangen en waarvoor op balansdatum onvoldoende informatie is ontvangen om uit te kunnen keren.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Administratievergoeding

De ingehouden administratievergoeding wordt als bate in de exploitatierekening verantwoord. Het Repartitiereglement bepaalt dat vanaf 2021 op alle rubrieken vaste percentages van de geïncasseerde auteursrechtgelden worden ingehouden als administratievergoeding. Tot en met 2020 werd op een aantal rubrieken een variabel percentage ingehouden in het jaar van incasso en op een aantal rubrieken een vast percentage in het jaar van distributie.

Financiële baten en lasten

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten en kosten van beleggingen worden verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. De kosten van de beleggingen zijn verwerkt in de daarmee samenhangende beleggingsresultaten.

Transactieresultaten worden verantwoord in de periode waarin de transactie heeft plaatsgevonden.

Veranderingen in de reële waarde van effecten worden in de exploitatierekening verantwoord.

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen. De belastingen worden in de exploitatierekening opgenomen.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum. De Belastingdienst heeft ten aanzien van Buma in een tot 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Vereniging Buma belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting en Nederlandse dividendbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2023 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Buma is in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit na afronding van de vaststellingsovereenkomst.

**In de overeenkomsten die Buma sluit met de muziekgebruiker vrijwaart Buma de muziekgebruiker voor claims van rechtstreeks of via zusterorganisatie aangesloten rechthebbenden. Daarnaast verwijzen wij naar artikel 26 a-c van de Auteurswet waarin verplicht collectief beheer is geregeld.*

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Aan- en verkoop van beleggingen, ontvangen rente en dividenden en betaalde rente en kosten van beleggingen worden beschouwd als kasstromen uit hoofde van operationele activiteiten.

In de presentatie van het kasstroomoverzicht worden de namens de rechthebbenden ontvangen auteursgelden en de verrichte uitkeringen aan rechthebbenden niet in het kasstroomoverzicht verantwoord. De kasstromen die samenhangen met de te verdelen auteursgelden Buma zijn afzonderlijk toegelicht.

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

(1) Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)	Bedrijfs- informatiesystemen	Activa in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2023			
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	12.496	5.937	18.433
Cumulatieve afschrijvingen	-10.209	-	-10.209
Boekwaarde per 1 januari 2023	2.287	5.937	8.224
Mutaties			
Investerings	114	5.928	6.042
Ingebruikname	2.621	-2.621	-
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.248	-817	-2.065
Saldo mutaties	1.487	2.490	3.977
Stand per 31 december 2023			
Aanschafprijs totaal	15.231	9.244	24.475
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-11.457	-817	-12.273
Boekwaarde per 31 december 2023	3.774	8.428	12.202

De investeringen in 2023 hebben voornamelijk betrekking op de IT-vervangingsinvestering voor software voor verwerking en verdeling van ontvangen licentiegelden en hiermee verbonden (standaard)applicaties voor CRM en Finance. Hieronder is ook begrepen de ontwikkeling van nieuwe functionaliteiten voor de portal MijnBumaStemra. We hebben alternatieven onderzocht en afgewogen en een start gemaakt met de ontwikkeling van een ander copyright systeem om de continuïteit van onze dienstverlening te borgen. Op deze investering heeft een bijzondere waardevermindering plaatsgevonden van € 0,8 mln; daar het onzeker is of deze functionaliteit ook daadwerkelijk volledig door Buma in gebruik zal worden genomen.

(2) Materiële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)	Hardware-/ Computerinstallaties	Overige bedrijfsmiddelen	Activa in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2023				
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	2.859	1.341	-	4.200
Cumulatieve afschrijvingen	-2.181	-825	-	-3.006
Boekwaarde per 1 januari 2023	678	516	-	1.194
Mutaties				
Investerings	179	59	-	238
Afschrijvingen	-296	-136	-	-433
Saldo mutaties	-117	-77	-	-195
Stand per 31 december 2023				
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	3.038	1.400	-	4.438
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.477	-961	-	-3.439
Boekwaarde per 31 december 2023	561	438	-	999

(3) Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)		Langlopende vorderingen
Boekwaarde per 1 januari 2023		6.000
Mutaties		
Toename		-
Herwaarderingen		-
Aflossingen		-
Opgenomen onder kortlopende vorderingen		-600
Saldo mutaties		-600
Boekwaarde per 31 december 2023		5.400

(4) Debiteuren

Het debiteurensaldo aan het eind van het boekjaar bestaat uit debiteurengelden die rechtstreeks door Buma geïncasseerd worden en debiteurengelden waarvan de incasso plaatsvindt door Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en tot en met 31 december 2022 door Network of Music Partners (NMP).

In de vorderingen op debiteuren is een bedrag inbegrepen van € 1,4 mln (2022: € 1,2 mln) dat langer dan één jaar open staat.

De boekwaarde van de opgenomen vorderingen komt overeen met de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen. Waar nodig zijn voorzieningen voor oninbaarheid gevormd. De totale voorziening voor oninbaarheid bedraagt per ultimo 2023 € 1,1 mln (2022: € 1,1 mln).

(5) Overige vorderingen

(x € 1.000)	2023	2022
Buma leden en deelnemers	773	723
Rekening courant Sociaal Fonds Buma	4	11
Overige vorderingen	653	54
Totaal per 31 december	1.430	788

De overige vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

(6) Overlopende activa

(x € 1.000)	2023	2022
Vooruitbetaalde pensioenpremie	1.678	-
Vooruitbetaalde kosten	1.271	2.344
Overige overlopende activa	280	638
Totaal per 31 december	3.229	2.982

De overlopende activa hebben een looptijd korter dan één jaar.

(7) Effecten

(x € 1.000)	2023	2022
Vastrentende waarden	128.522	118.458
Aandelenfondsen	37.967	34.028
Totaal per 31 december	166.489	152.486

De vastrentende waarden bestaan uit staatsobligaties, bedrijfsobligaties, staatsobligaties van opkomende markten en een hypotheekfonds. De aandelen in combinatie met de vastrentende waarden hebben een brede spreiding, waardoor het risicoprofiel als geheel defensief is.

Het verloop van de afzonderlijke posten is als volgt:

(x € 1.000)	Vastrentende waarden	Aandelen- fondsen	Totaal
Stand per 1 januari 2023	118.458	34.028	152.486
Aankopen	6.698	18.682	25.380
Aflossingen/verkoopen	-3.661	-21.749	-25.410
Waardeveranderingen	7.027	7.006	14.033
Totale mutaties	10.064	3.939	14.003
Totaal per 31 december 2023	128.522	37.967	166.489

(8) Liquide middelen

(x € 1.000)	2023	2022
Diverse banken	57.323	56.981
Totaal per 31 december	57.323	56.981

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met dien verstande dat voor de huur van het bedrijfspand een bankgarantie van € 0,3 mln is afgegeven (2022: € 0,3 mln). De liquide middelen zijn ondergebracht bij Nederlandse systeembanken. Tot en met september 2022 zag Buma zich geconfronteerd met het gegeven dat de negatieve beleidsrente van de Europese Centrale Bank wordt doorberekend door Nederlandse banken. Vanaf oktober 2022 is geen negatieve rente meer berekend over de door Buma uitstaande liquide middelen.

(9) Eigen vermogen

Ingevolge artikel 27 lid 6 van de statuten van de Vereniging wordt de jaarrekening vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering heeft op 10 november 2021 ingestemd met het voorstel van de Raad van Bestuur om de buffer voor (tijdelijke) verschillen in kostendekking vanaf 2021 aan te houden in een voorziening in plaats van in de bestemmingsreserve.

Vanaf boekjaar 2022 wordt de exploitatierekening op nul gebracht door de (tijdelijke) verschillen in kostendekking te muteren in de voorziening. Dit sluit beter aan bij de statutaire bepaling dat Buma geen winstoogmerk heeft. Derhalve heeft Buma geen mutaties toegepast op de bestemmingsreserve in 2023.

(10) Voorzieningen

Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

Het verloop van de voorziening is als volgt:

(x € 1.000)	2023	2022
Stand per 1 januari	19.930	44.557
Mutatie ten laste van exploitatierekening	16.992	-24.627
Totaal per 31 december	36.922	19.930

De voorziening tijdelijke verschillen kostendekking heeft tot doel het fluctuerende rendement op beleggingen van jaar tot jaar op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden en om andersoortige tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen. Buma heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve rendementen op beleggingen elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

De omvang van de voorziening wordt conform het Repartitiereglement getoetst aan de beoogde bandbreedte die past bij het rendementsrisico op de beleggingen en het voor 2023 verwachte saldo van kostendekking. Wanneer de omvang van de voorziening buiten de beoogde bandbreedte komt, zal de Raad van Bestuur binnen drie jaar bijsturen in het begrotingsproces. In incidentele gevallen, bij een meer structurele overschrijding van de beoogde bandbreedte, zal de Raad van Bestuur tegelijk met het aanbieden van de jaarrekening een voorstel aan de Algemene Ledenvergadering doen. De bandbreedtes van de voorziening zijn respectievelijk 15,0% (ondergrens) en 22,5% (bovengrens) van de waarde van de effectenportefeuille. De mutatie van deze voorziening in 2023 betreft het positieve saldo kostendekking voor 2023: € 17,0 mln. Dit overschot wordt voornamelijk veroorzaakt door het positieve beleggingsresultaat, wat € 11,5 mln hoger was dan begroot. Daarnaast waren door hogere rechtenopbrengsten de ingehouden administratievergoedingen € 1,4 mln hoger dan begroot. De beheerskosten waren € 1,8 mln lager dan begroot en overige (financiële) baten waren gezamenlijk € 0,3 mln hoger dan begroot. Doordat in de begroting voor 2023 al was uitgegaan van een dekkingsoverschot van € 1,9 mln komt het totale dekkingsoverschot uit op € 17,0 mln.

Op 31 december 2023 was de ondergrens van de voorziening gelijk aan € 25,0 mln, de bovengrens gelijk aan € 37,5 mln. Na de mutatie ten laste van de exploitatierekening bedraagt de stand van de voorziening per 31 december 2023 € 36,9 mln. Dit is € 11,9 mln boven de ondergrens en € 0,5 mln onder de bovengrens. Conform het vastgestelde reservebeleid is er voor 2024 derhalve geen noodzaak om op over-/onderdekking van de beheerskosten te sturen. Bij het opstellen van de begroting voor 2024 is dit beleid nagevolgd.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen betreffen de voorziening jaargeldregeling Buma en de voorziening jubileumuitkeringen:

(x € 1.000)	2023	2022
Jaargeldregeling Buma**	4.943	5.432
Jubileumuitkeringen	188	186
Totaal per 31 december	5.131	5.618

** voorheen: Stichting Sociaal Fonds Buma afrekening voorgaande jaren

Jaargeldregeling Buma

Het verloop van de voorziening jaargeldregeling Buma is als volgt:

(x € 1.000)	2023	2022
Stand per 1 januari	5.432	6.118
Interestvergoeding	174	234
Sterfteresultaat	-60	-155
Indexering jaargelden	-	978
Wijziging rentevoet	180	-1.042
Wijziging levensverwachting	-4	28
Uitkeringen	-779	-729
Stand per 31 december	4.943	5.432

Buma heeft een voorwaardelijke toezegging gedaan om jaargelden uit te keren aan deelnemers van de jaargeldregeling. Deze voorwaardelijke toezegging werd tot en met 31 december 2022 uitgevoerd door Stichting Sociaal Fonds Buma. Stichting Sociaal Fonds Buma is sinds 25 november 2022 in liquidatie. In 2023 heeft liquidatie plaatsgevonden. De stichting heeft de uitvoering van de voorwaardelijke toezegging per 1 januari 2023 aan Buma overgedragen. Het betreft de uitkering aan de bestaande groep deelnemers die voor 1 juli 1997 een jaargeld toegekend hebben gekregen.

De voorwaardelijke jaargeldbedragen worden tot nu toe jaarlijks geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex. Per 31 december is de voorziening van de jaargeldregeling vastgesteld op basis van een disconteringsvoet van 3,44% (2022: 4,07%). Door deze gewijzigde rentevoet stijgt de contante waarde van de jaargeldverplichtingen. De jaarlijks verwachte rentevergoeding is hierdoor gedaald.

Jubileumuitkeringen

Het verloop van de voorziening jubileumuitkeringen is als volgt:

(x € 1.000)	2023	2022
Stand per 1 januari	186	197
Interestvergoeding	7	8
Toevoeging ten laste van /vrijval ten gunste van het resultaat	-8	13
Wijziging rentevoet	7	-19
Uitkeringen	-4	-13
Stand per 31 december	188	186

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend. In de voorziening jubileumuitkeringen is een bedrag opgenomen van € 18k (2022: € 3k) met een looptijd korter dan één jaar.

(11) Langlopende schulden

Langlopende schulden betreffen het SoCu Fonds, waarvan het verloop als volgt is:

(x € 1.000)	2023	2022
Stand per 1 januari	2.654	3.458
Toevoeging vanuit te verdelen rechtenopbrengsten	11.217	9.512
Onttrekkingen	-12.680	-10.316
Totale mutaties	-1.463	-804
Stand per 31 december	1.191	2.654

De inhouding op het voor Nederland voor verdeling beschikbare bedrag aan auteursrechtgelden, en daarmee de toevoeging aan het SoCu Fonds, is voor 2023 door de Raad van Bestuur vastgesteld op 8,0% (2022: 8,0%). Het toegevoegde bedrag is in 2023 17,9% hoger dan in 2022 door de stijging van auteursrechtgelden waarop SoCu-bijdragen worden ingehouden; op Online-auteursrechtgelden worden geen SoCu-bijdragen ingehouden.

De onttrekkingen in 2023 aan het SoCu Fonds zijn als volgt opgebouwd:

(x € 1.000)	2023	2022
Sociaal		
Oudedagsvoorziening muzikmakers en uitgevers *	6.750	5.314
Mutatie oudedagsvoorziening muzikmakers en uitgevers	-201	-144
Jaargelden toezegging *	736	830
Mutatie voorziening jaargelden **	-451	-801
Onttrekkingen Sociaal	6.834	5.199
Cultureel		
Stichting Buma Cultuur toezegging *	4.400	4.000
Toeslag Ernstig *	550	412
Brein *	450	390
Beroepsverenigingen	264	264
Overige	182	51
Onttrekkingen Cultureel	5.846	5.117
Totaal onttrekkingen	12.680	10.316

* betreft toekenningen ten behoeve van uitkeringen in het volgende boekjaar

Van de totale onttrekkingen in 2023 betreft € 12,9 mln (2022: € 10,9 mln) toekenningen ten behoeve van uitkeringen in het volgende boekjaar. De overige posten zijn uitgekeerd in het betreffende boekjaar of betreffen afrekeningen op toekenningen in voorgaande boekjaren.

Regeling Oudedagsvoorzieningen

Vanuit het SoCu Fonds worden oudedagsvoorzieningen gefinancierd voor bij Buma aangesloten muzikmakers en uitgevers die aan bepaalde voorwaarden voldoen. Deze gelden moeten door de muzikmakers en uitgevers zelf worden aangewend voor een eigen oudedagsvoorziening.

De basis voor de beschikbaar gestelde gelden voor muzikmakers bedraagt in 2023 8,0% (2022: 8,5%) van de via Buma ontvangen auteursrechtelijke vergoeding. De oudedagsvoorziening voor uitgevers bedraagt 50% van het voor de muzikmakers maximaal beschikbare bedrag. Voor zowel muzikmakers als uitgevers wordt een inkomensgrens van € 1.416,- (2022: € 1.212,-) op jaarbasis genomen.

In 2023 is een bedrag van € 6,8 mln onttrokken aan het SoCu Fonds ten behoeve van de oudedagsuitkeringen over 2023, die in 2024 worden uitbetaald. Dit bedrag is als een verplichting bij de overige schulden opgenomen.

Jaargelden toezegging (voorheen: Stichting Sociaal Fonds Buma toezegging)

Stichting Sociaal Fonds Buma is in 2023 geliquideerd. De stichting heeft de uitvoering van de voorwaardelijke toezegging per 1 januari 2023 aan Buma overgedragen.

Stichting Buma Cultuur

Stichting Buma Cultuur ondersteunt en promoot het Nederlands muzikauteursrecht in zowel Nederland als in de belangrijkste exportmarkten voor de Nederlandse (niet per se Nederlandstalige) muziek. Het doel van Stichting Buma Cultuur is het cultuurbeleid van Buma mede vorm te geven en uit voeren en het tot stand brengen en propageren van muziekwerken en hiermee verbonden culturele uitingen, behorende tot de Nederlandse muziek.

De opgenomen bedragen inzake Stichting Buma Cultuur betreffen de toegezegde subsidies voor 2024 van € 4,4 mln.

Overig

De toeslag Ernstig is een onttrekking aan het SoCu Fonds ten behoeve van de distributie aan rechthebbenden in de rubriek Ernstige muziek. De post 'overige' onder culturele bestedingen betreft met name bestedingen in het kader van de bescherming van het auteursrecht.

In 2018 is afgesproken dat VOI©E de financiering door de CBO's van Stichting BREIN zal incasseren. De onttrekking in 2023 betreft een toezegging voor het jaar 2024.

(12) Te verdelen auteursrechtgelden

De samenstelling van de per balansdatum te verdelen auteursrechtgelden is als volgt:

(x € 1.000)	2023	2022
Opgebouwd in boekjaar	153.862	152.441
Procesvoorraden	25.806	19.386
Opgebouwd voorgaande jaren	11.305	19.757
Stand per 31 december	190.974	191.584

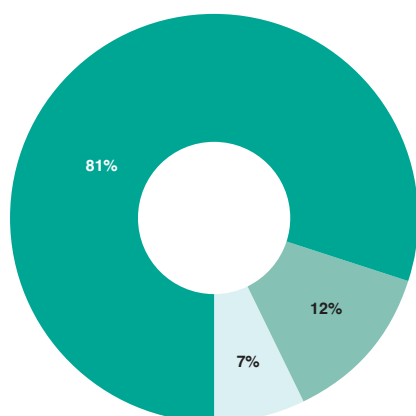
Het verloop in het boekjaar van de uit te keren gelden is als volgt:

(x € 1.000)	2023	2022
Stand per 1 januari	191.584	178.022
Incasso:		
Nederlands gebruik	217.918	199.722
CBO's Buitenland	17.425	18.947
	235.343	218.669
Distributie:		
Direct aangesloten rechthebbenden	-133.801	-108.399
CBO's Buitenland	-59.848	-58.853
Toevoegingen aan Fonds voor Sociale en Culturele Doelinden	-11.817	-10.626
	-205.466	-177.878
Inhouding administratievergoeding:		
Ingehouden administratievergoeding bij distributie	-	-
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-30.487	-27.229
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)	-30.487	-27.229
Stand per 31 december	190.974	191.584

Per saldo zijn de nog te verdelen auteursrechtgelden € 0,6 mln lager dan vorig jaar. De belangrijkste reden hiervoor is de hogere distributie in 2023. In onderstaande tabellen wordt verder ingegaan op de samenstelling van de te verdelen auteursrechtgelden.

Samenstelling te verdelen auteursrechtgelden 2023

De samenstelling van de uit te keren gelden per balansdatum is als volgt:



■ Opgebouwd in boekjaar
■ Procesvoorraden
■ Opgebouwd in voorgaande boekjaren

(x € 1.000)	2023	2022
1. Opgebouwd in boekjaar	153.862	152.441
2. Procesvoorraden		
- Nog niet toewijsbare gelden	15.185	11.064
- Warsaw rule	2.377	2.179
- Kabelgelden buitenland	1.567	1.370
- Dubbelclaims	5.602	4.774
- Claim verschillen	1.075	
Totaal procesvoorraden	25.806	19.386
3. Opgebouwd in voorgaande boekjaren	11.305	19.757
Totaal	190.974	191.584

Het saldo van de uit te keren gelden is te verdelen in drie categorieën. Deze categorieën geven aan in welke fase van het distributieproces de gelden zich bevinden.

Allereerst zijn daar de gelden die in het boekjaar zijn opgebouwd. Deze zijn in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. Een deel hiervan is al in 2023 uitgekeerd. Het grootste deel wordt gedurende 2024 uitgekeerd.

Het tweede deel bevat de gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. Buma zet zich in voor het rechtvaardig verdelen van de geïncasseerde gelden. De geïncasseerde gelden moeten worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. Wanneer bijvoorbeeld de registratie van de auteursrechten niet volledig is of rechthebbenden het onderling niet eens zijn over de verdeling van het copyright van hun werken, dan is het nog niet mogelijk deze gelden aan de juiste rechthebbenden uit te keren.

De derde categorie bevat gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd, maar nog niet kunnen worden uitgekeerd aan de juiste rechthebbenden.

In de volgende paragrafen wordt per categorie een nadere toelichting gegeven.

1. Auteursrechtgelden opgebouwd in boekjaar (€ 153,9 mln)

Deze gelden zijn in het boekjaar opgebouwd en in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.

De samenstelling van gedurende het boekjaar voor uitkering beschikbaar gekomen auteursrechtgelden is als volgt:

(x € 1.000)	2023	2022
Opbrengsten auteursrechtgelden	235.343	218.669
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-30.487	-27.229
Toevoeging uit vrijval reserveringen auteursrechtgelden		
Beschikbaar voor Fonds Sociale en Culturele Doeleinden	-11.817	-10.626
Subtotaal verdeling ontvangen auteursrechtgelden	193.039	180.814
Uitgekeerd in boekjaar *	-39.177	-28.374
Totaal per 31 december	153.862	152.440

* deze uitkering bevat deels gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd

De incasso in 2023 is met € 16,7 mln gestegen ten opzichte van 2022. De ingehouden administratievergoeding van € 30,5 mln betreft de inhouding op de gerealiseerde incasso. De inhouding is circa € 3,2 mln hoger ten opzichte van vorig jaar.

Door de overgang naar de inhoudingsmethodiek bij incasso en de herijking van 'onverdeelbaar', wordt de vrijval reserveringen auteursrechtgelden vanaf 2021 niet meer toegevoegd aan de categorie 'opgebouwd huidig boekjaar', maar aan de categorie 'opgebouwd voorgaande boekjaren'.

In totaal is in 2023 € 193,0 mln netto beschikbaar gekomen voor distributie. Hiervan is € 39,2 mln uitgekeerd gedurende het jaar, waarna eind 2023 € 153,9 mln resteert aan te verdelen gelden die zijn opgebouwd in het huidige boekjaar.

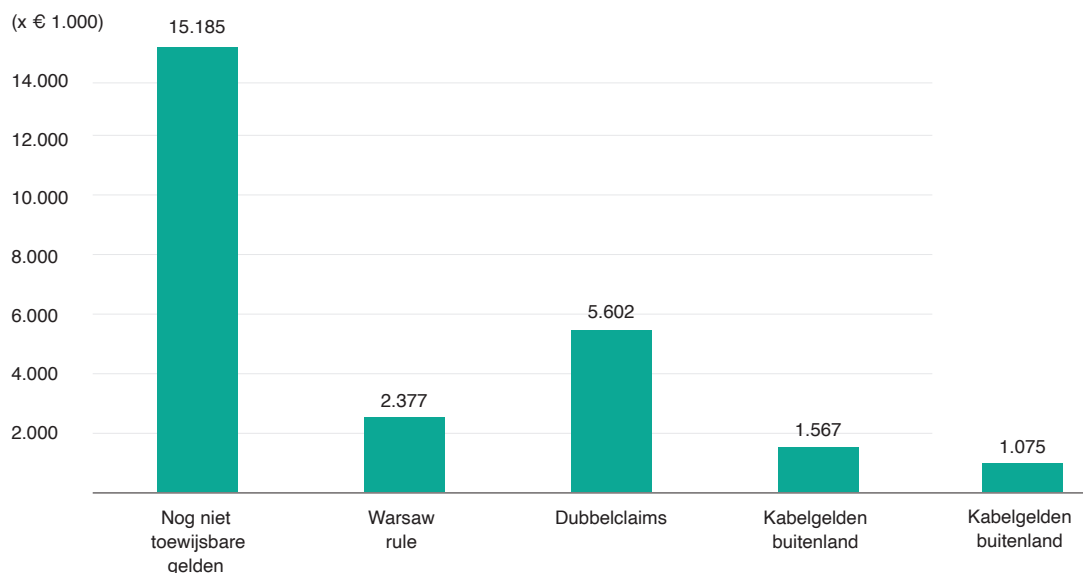
De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

(x € 1.000)	2023	2022
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	76.372	74.650
Podia	47.271	35.698
Horeca	15.907	13.415
Werkruimten	24.653	19.960
Verkoopruimten	13.848	13.237
Online	39.867	42.762
Buitenland	17.425	18.947
Stand per 31 december	235.343	218.669

2. Procesvoorraden (€ 25,8 mln)

In de Wet Toezicht worden termijnen gesteld waarbinnen ontvangen rechteninkomsten uiterlijk moeten zijn verdeeld. De termijn voor verdeling is gesteld op negen maanden na afloop van het boekjaar waarin de rechtenopbrengsten zijn ontvangen. Uitzondering hierop zijn de rechteninkomsten ontvangen van andere CBO's. Hiervoor geldt een termijn van zes maanden na ontvangst van de rechteninkomsten. Conform de Wet Toezicht keert Buma binnen de gestelde termijnen de ontvangen auteursrechtgelden uit aan haar rechthebbenden, met uitzondering van een aantal situaties waarin dit niet mogelijk is. Deze gelden worden betiteld als procesvoorraden. In de betreffende paragrafen worden de onderliggende redenen voor deze verschillende procesvoorraden nader toegelicht.

De procesvoorraden zijn gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.



Er zijn verschillende redenen waarom gelden in de procesvoorraden kunnen zitten. Ter verduidelijking worden deze in de volgende alinea's toegelicht.

Nog niet toewijsbare gelden (€ 15,2 mln)

Als gevolg van ontbrekende gegevens of onzekerheid over de ontvangen gegevens kan gebruik niet worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. In deze post is tevens een reservering opgenomen voor mogelijke claims achteraf. Er is een drietal redenen te noemen voor het nog niet toe kunnen wijzen aan de juiste rechthebbenden:

- || geen of onvolledige detailgegevens van uitzendingen beschikbaar, waardoor geen/onvolledige informatie beschikbaar is van de gebruikte muziekwerken;
- || geen of nog niet volledig verwerkte copyrightgegevens beschikbaar, waardoor er geen actief copyright beschikbaar is dat kan dienen als basis voor de uitkering. De gegevens aangeleverd door de rechthebbende zijn niet altijd juist of volledig;
- || beoordeling van uit het buitenland ontvangen gelden. Na ontvangst van gelden en het bijbehorende gebruik van de zusterorganisaties vindt er binnen Buma een controle plaats van de verdeling van deze gelden, zoals de zusterorganisatie deze heeft opgegeven. Afwijkingen dienen uitgezocht te worden. Uitkering vindt plaats na afronding van de benodigde controles.

Warsaw rule (€ 2,4 mln)

Dit betreft een reservering indien een deel van de rechthebbenden niet volledig identificeerbaar is. Het onidentificeerbare gedeelte wordt uitgekeerd of gereserveerd, afhankelijk van de herkomst van de geïdentificeerde rechthebbenden. Is het merendeel van de bekende rechthebbenden aangesloten bij Buma, dan wordt het niet geïdentificeerde gedeelte gereserveerd. Als het merendeel van de bekende rechthebbenden is aangesloten bij een andere CBO, wordt het bedrag aan de betreffende CBO uitgekeerd. Zo krijgt Buma ook vanuit andere CBO's Warsaw-bedragen overgemaakt voor nog onbekende rechthebbenden.

Dubbelclaims (€ 5,6 mln)

Deze bedragen hebben betrekking op copyrights waarbij de rechthebbenden nog in overleg zijn over de verdeling van deze rechten.

Kabelgelden buitenland (€ 1,6 mln)

Bedragen afkomstig van andere CBO's die betrekking hebben op Nederlandse kabelgelden waarvoor jaarlijks een uitkering plaatsvindt. De opgebouwde kabelgelden worden in het daarop volgende jaar uitgekeerd.

Claim verschillen (€ 1,1 mln)

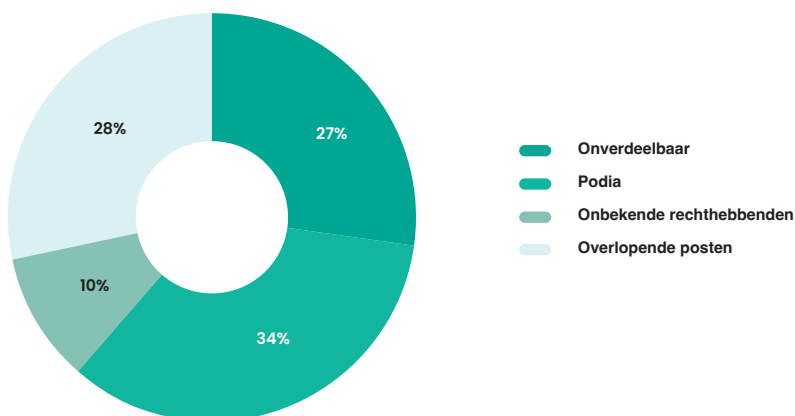
Claimverschillen ontstaan op twee manieren:

- verschil van sharepicture op moment van factureren en op moment van distribueren voor online;
- verschil van sharepicture aangeleverd door zusters en de sharepicture in de ice database voor international.

Opgebouwd in voorgaande jaren (€ 11,3 mln)

Naast de bedragen die in het boekjaar zijn opgebouwd en de procesvoorraden, zijn er ook gelden die om andere redenen nog niet uitgekeerd kunnen worden. In onderliggende grafiek wordt hier de verdeling van weergegeven.

Samenstelling opgebouwd voorgaande jaren



Onverdeelbaar (€ 3,1 mln)

Een deel van de post opgebouwd in voorgaande jaren heeft betrekking op onverdeeldbare auteursrechtgelden. Tot en met 2020 werden deze onverdeeldbare bedragen toegevoegd aan de beschikbare auteursrechtgelden in het huidige boekjaar. Als gevolg van de overgang naar vaste administratievergoedingen is 'onverdeelbaar' losgekoppeld van de variabele inhoudingsmethodiek. Vanaf 2021 wordt deze post gepresenteerd onder: 'opgebouwd in voorgaande jaren'.

Podia (€ 3,8 mln)

Voor de juiste uitkering van gelden is naast de incassobedragen ook het bijbehorende gebruik van belang. Gegevens over het gebruik behorende bij de ontvangen gelden uit Podia dienen aangeleverd te worden door organisatoren van evenementen en rechthebbenden. Buma is afhankelijk van de organisatoren en de rechthebbenden. Deze informatie komt gefaseerd beschikbaar. De in deze post opgenomen gelden hebben betrekking op het gebruik dat nog niet beschikbaar is gekomen.

Onbekende rechthebbenden respectievelijk te verifiëren informatie (€ 1,2 mln)

De gelden verantwoord onder deze post betreffen gelden waarvan nog niet is achterhaald aan welke rechthebbenden de gelden uitgekeerd dienen te worden of waarvan de door zusterorganisaties aangeleverde informatie nog geverifieerd moet worden. Wanneer de rechthebbenden kunnen worden geïdentificeerd of wanneer de door zusterorganisaties aangeleverde informatie kan worden verwerkt, worden deze gelden alsnog uitgekeerd.

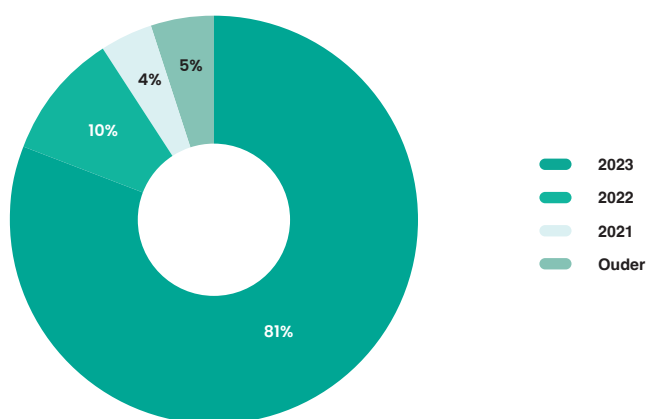
Voor een deel van deze post geldt dat het handmatige verificatieproces niet tijdig kon worden afgerond. Naar verwachting zal in 2024 het verwerkingsproces afgewikkeld worden, zodat tot distributie kan worden overgegaan.

Overlopende posten (€ 3,2 mln)

Dit betreft gelden die laat in 2023 beschikbaar zijn gekomen voor uitkering, met als gevolg dat deze niet meer in 2023 konden worden verwerkt. Deze gelden zullen hoofdzakelijk in 2024 worden uitgekeerd.

4. Ouderdom van de uit te keren auteursrechtgelden

Ouderdom te verdelen auteursrechtgelden



Te verdelen auteursrechten naar jaarlaag:

(x € 1.000)	Totaal	2023	2022	2021	ouder
Opgebouwd in boekjaar	153.862	153.862			
Procesvoorraden					
- Nog niet toewijsbare gelden	15.185	-870	9.964	4.154	1.936
- Warsaw rule	2.377	285	703	527	863
- Dubbelclaims	5.602	361	1.031	483	3.728
- Kabelgelden	1.567		1.556	11	
- Claim verschillen	1.075	299	593	66	117
Opgebouwd in voorgaande boekjaren *	11.305	121	5.392	2.543	3.249
Totaal per 31 december	190.974	154.058	19.240	7.784	9.893

* het bedrag met jaarlaag 2023 is opgebouwd in 2023. De reden van nog niet uitkeren ligt echter in voorgaande boekjaren.

Wanneer gelden niet in het jaar na incasso bij de eerste poging kunnen worden uitgekeerd, komen deze terecht in de procesvoorraad. Hiervoor geldt dat Buma drie jaar lang de verplichting heeft te achterhalen wie de rechtmatige eigenaar is van deze gelden en indien mogelijk tot uitkering over te gaan. Wanneer dit niet lukt worden de gelden toegevoegd aan de uitkering van de algemene rechten. Uitzondering hierop zijn de dubbelclaims.

De nog niet toewijsbare gelden zijn in 2023 negatief omdat hier de basisuitkering 2023 staat die in december is uitgekeerd. Deze basis uitkering wordt bekostigd uit de nog niet toewijsbare gelden.

Het totale bedrag uit de jaren vóór 2021 bestaat naast € 6,6 mln procesvoorraden voornamelijk uit € 3,2 mln beschikbare bedragen voor onverdeelbaar.

Een aanzienlijk deel van de gelden opgebouwd in voorgaande jaren wordt naar verwachting in 2024 uitgekeerd. Buma is hierbij onder andere afhankelijk van het succesvol doorlopen van het herijkingstraject met betrekking tot 'onverdeelbaar', voldoende operationele verwerkingscapaciteit en het tijdig aanleveren van informatie door derden. De te verdelen auteursrechtgelden zijn deels langlopend van aard.

(13) Overige schulden

(x € 1.000)	2023	2022
Verplichtingen uit hoofde van sociaal-culturele doeleinden	13.508	11.255
Rekening courant Stemra	5.247	1.298
Rekening courant SCAN	8	7
Buma leden en deelnemers	2.827	2.000
Overige	691	1.227
Totaal per 31 december	22.281	15.787

De verplichtingen uit hoofde van sociaal-culturele doeleinden zijn als volgt:

(x € 1.000)	2023	2022
Subsidieverplichtingen aan Stichting Buma Cultuur voor boekjaar 2024 en 2023	4.050	4.000
Subsidieverplichtingen aan Stichting Buma Cultuur uit voorgaande jaren	254	254
Oudedagsvoorzieningen muzikmakers en uitgevers	8.132	6.149
Toeslag Ernstig	622	462
Subsidieverplichtingen aan Stichting Brein voor boekjaar 2024 en 2023	450	390
Totaal per 31 december	13.508	11.255

(14) Overlopende passiva

(x € 1.000)	2023	2022
Ontvangen voorschotten	2.809	-
Nog te crediteren bedragen	2.691	832
Nog te betalen bedragen	328	2.970
Vooruitgefactureerde bedragen	1.089	1.023
Vakantiegeld en -dagen	1.078	918
Huuraftrekningen komende jaren	10	35
Overige	1.292	1.361
Totaal per 31 december	9.297	7.139

In de overlopende passiva zijn per 31 december 2023 geen bedragen opgenomen met een looptijd van langer dan één jaar.

Onder overige overlopende passiva per 31 december 2023 is een bedrag inbegrepen van € 0,5 mln dat nog beschikbaar is voor het Noodfonds Muziek en Investeringsfonds Muziek. Deze gelden maken deel uit van de liquide middelen van Buma, die de kassiersfunctie verzorgt.

Toelichting op de exploitatierekening

(15) Baten

(x € 1.000)	2023	2022
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	30.487	27.229
Contributies en inschrijfgelden	1.155	1.078
Overige baten	279	63
Totaal per 31 december	31.922	28.370

Voor een toelichting op de administratievergoeding verwijzen wij naar hoofdstuk 1.2.4 van het Bestuursverslag.

(16) Personeelskosten

(x € 1.000)	2023	2022
Salarissen	9.684	8.328
Sociale lasten	1.492	1.238
Pensioenlasten	1.122	1.014
Inhuur tijdelijk personeel	2.947	1.788
Vergoedingen RvT en RvR	332	314
Vergoeding reiskosten	451	202
Overige personeelskosten	909	644
	16.937	13.528
Toegerekend aan verbonden partijen	-2.465	-1.675
Totaal	14.472	11.853

Salarissen, verhoogd met sociale lasten, zijn geïndexeerd. Hiernaast heeft een toename in het gemiddeld aantal FTE geresulteerd in hogere salariskosten, in totaal € 1,6 mln hoger dan in 2022. In de begroting voor 2023 was een grotere uitbreiding van de formatie opgenomen, maar vanwege krapte op de arbeidsmarkt is een deel van de vacatures in 2023 niet ingevuld met vaste werknemers. Vanwege de krapte, maar ook vanwege de inhuur van projectfunctionarissen, heeft in 2023 meer inhuur van tijdelijk personeel plaatsgevonden. De kosten hiervoor stegen met € 1,2 mln ten opzichte van 2022. Andere personeelskosten zijn in totaal ook hoger dan in 2022, evenals de toerekening aan Stemra en andere verbonden partijen.

Hierdoor komen de totale personeelskosten over 2023 € 2,6 mln boven het niveau van 2022 uit.

De actuele dekkingsgraad van Pensioenfonds PNO Media bedraagt per 31 december 2023 113,3% (31 december 2022: 114,7%).

In 2023 is het gemiddeld aantal FTE gestegen ten opzichte van 2022. Gedurende het boekjaar 2023 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers, omgerekend naar FTE, 139,7 (2022: 123,6). Deze personeelsomvang is conform de volgende tabel onder te verdelen naar verschillende personeelscategorieën. Dit is inclusief de werknemers die ten dele voor Stemra werkzaam zijn op grond waarvan een deel van de kosten aan Stemra wordt doorbelast.

Aantal fte	2023	2022
Directie & directiesecretariaat	4,3	5,2
Bestuurssecretariaat	2,2	2,4
Juridische zaken & Lobby	6,8	5,3
Algemene zaken	32,5	29,9
Front office	24,0	24,8
Back office	69,9	56,0
Totaal	139,7	123,6

Bezoldiging van Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden

Op grond van de Wet Toezicht, die is ingegaan per 1 juli 2013, is een aantal paragrafen van de Wet normering topinkomens (WNT) van overeenkomstige toepassing op CBO's. Vereniging Buma en Stichting Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Toezicht en één Raad van Rechthebbenden.

De overeenkomsten met de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden zijn door Vereniging Buma en Stichting Stemra gezamenlijk aangegaan. In onderstaande tabellen zijn de bezoldigingen van de topfunctionarissen van Vereniging Buma terug te vinden. De totale bezoldiging voor de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden worden voor 100% in het jaarverslag van Vereniging Buma verantwoord. De doorbelasting naar Stichting Stemra bedraagt 17%. We verwijzen naar toelichting (17) voor een nadere beschrijving van de kostenverdeling.

14. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

De bezoldiging per individu over 2023 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €):*

bedragen x € 1	B.H. Kobes	M.C. Kloppers
Functiegegevens	CEO	CFO
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	203.095	203.177
Beloningen betaalbaar op termijn	19.905	19.823
Subtotaal	223.000	223.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	223.000	223.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022		
bedragen x € 1	B.H. Kobes	M.C. Kloppers
Functiegegevens	CEO	CFO
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	197.616	197.700
Beloningen betaalbaar op termijn	18.384	18.300
Subtotaal	216.000	216.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000
Bezoldiging	216.000	216.000

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma (100% van de totale bezoldiging). 17% van de totale bezoldiging is doorbelast aan Stemra.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

De bezoldiging per individu over 2023 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

bedragen x € 1	M. Gelauff	
Functiegegevens	CEO a.i.	
Kalenderjaar	2023	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/11 t/m 31/12	N.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	2	N.v.t.
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	343	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	212	206
Maxima op basis van de normbedragen per maand	N.v.t.	N.v.t.
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	59.000	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode	59.000	N.v.t.
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	59.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	59.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma (100% van de totale bezoldiging). 17% van de totale bezoldiging is doorbelast aan Stemra.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Bezoldiging Raad van Toezicht

De bezoldiging per individu over 2023 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2023	Totale WNT bezoldiging 2023	WNT maximum 2023	Periode functie- vervulling 2022	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022
J. de Zwaan	Voorzitter Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	33.450	33.450	1 jan - 31 dec	32.400	32.400
A. Beets	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	22.300	22.300	1 jan - 31 dec	21.600	21.600
R.J.M. Hopstaken	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	22.300	22.300	1 jan - 31 dec	21.600	21.600
J.P. Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	22.300	22.300	1 jan - 31 dec	21.600	21.600
P.J van Rossum	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	22.300	22.300	25 mei - 31 dec	13.078	13.078
E. Severs	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 31 dec	22.300	22.300	1 jan - 31 dec	21.600	21.600
A.B. Molema	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 17 mei	8.370	8.370	1 jan - 31 dec	21.600	21.600
M.H. Swemle	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 17 mei	8.370	8.370	1 jan - 31 dec	21.600	21.600
N.M. Walboomers	Lid Raad van Toezicht	1 jan - 17 mei	8.370	8.370	1 jan - 31 dec	21.600	21.600
M.A. Bremer	Lid Raad van Toezicht	18 mei - 31 dec	13.930	13.930	-	-	-
J.M.F. Everling	Lid Raad van Toezicht	18 mei - 31 dec	13.930	13.930	-	-	-
R. Zipora Verbrugge	Lid Raad van Toezicht	18 mei - 31 dec	13.930	13.930	-	-	-

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma (100% van de totale bezoldiging), de genoemde leden van de Raad van Toezicht hebben geen dienstverband. 17% van de totale bezoldiging is doorbelast aan Stemra.

Bezoldiging Raad van Rechthebbenden

De bezoldiging per individu over 2023 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2023	Totale WNT bezoldiging 2023	WNT maximum 2023	Periode functie- vervulling 2022	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022
R. Zipora Verbrugge	Voorzitter Raad van Rechthebbenden	1 jan - 17 mei	4.710	12.555	1 jan - 31 dec	14.464	32.400
D. van Peursen	Voorzitter Raad van Rechthebbenden	18 mei - 31 dec	7.840	20.895	-	-	-
D. van Peursen	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 17 mei	3.840	8.370	1 jan - 31 dec	10.578	21.600
M.A. Bremer	Vice-voorzitter Raad van Rechthebbenden	1 jan - 17 mei	3.348	8.370	1 jan - 31 dec	9.284	21.600
A. Romeijn	Vice-voorzitter Raad van Rechthebbenden	18 mei - 31 dec	6.972	13.930	-	-	-
A. Romeijn	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 17 mei	4.015	8.370	1 jan - 31 dec	8.828	21.600
W. Burkens	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.483	22.300	1 jan - 31 dec	8.828	21.600
T. Deuss	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	7.433	22.300	3 nov - 31 dec	1.088	3.492
D. Dramm	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.183	22.300	1 jan - 31 dec	9.178	21.600
D. Esser	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.658	22.300	9 feb - 31 dec	7.934	19.292
J.S. de Raaff	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.658	22.300	1 jan - 31 dec	7.078	21.600
M. Schimmer	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.358	22.300	1 jan - 31 dec	7.953	21.600
J. van der Voet	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.483	22.300	1 jan - 31 dec	6.903	21.600
J.M.F. Everling	Lid Raad van Rechthebbenden	1 jan - 17 mei	3.490	8.370	1 jan - 31 dec	8.303	21.600
L. Isabella	Lid Raad van Rechthebbenden	18 mei - 31 dec	4.818	13.930	-	-	-
R. Koning	Lid Raad van Rechthebbenden	18 mei - 31 dec	5.168	13.930	-	-	-
S. Warmerlink	Lid Raad van Rechthebbenden	18 mei - 31 dec	4.818	13.930	-	-	-

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma (100% van de totale bezoldiging), de genoemde leden van de Raad van Rechthebbenden hebben geen dienstverband. 17% van de totale bezoldiging is doorbelast aan Stemra.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

(17) Overige kosten

(x € 1.000)	2023	2022
Servicebureaus	4.370	4.199
Outsourcing	4.167	5.601
Advieskosten	1.573	1.087
Overige IT-kosten	275	351
Lease & onderhoud IT-apparatuur	2.977	2.082
Commerciële kosten	375	277
Kantoorbenodigdheden	78	58
Overige kosten	1.109	995
	14.924	14.650
Toegerekend aan verbonden partijen en derden	-3.207	-2.835
Totaal	11.717	11.815

De overige kosten, vóór doorberekening aan verbonden partijen en derden, stegen in 2023 met € 0,3 mln. Van de overige kosten heeft Buma 21,5% doorberekend aan Stemra, overige verbonden partijen en derden.

Net als in 2022 zijn de gezamenlijke kosten van Buma/ Stemra verdeeld in de verhouding van 83%/ 17%.

(18) Beleggingsresultaten

(x € 1.000)	2023	2022
Opbrengsten van effecten	846	602
Waardeveranderingen	14.033	-26.986
Kosten vermogensbeheer	-313	-305
Totaal	14.566	-26.689

Opbrengsten van effecten betreffen op de bank ontvangen (coupon)rente en dividend. De waardeveranderingen van de vastrentende waarden en de aandelen in de effectenportefeuille bestaan voor € 8,0 mln uit ongerealiseerde koersresultaten en voor € 6,0 mln uit gerealiseerde koersresultaten.

(19) Belastingen

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Buma in een tot 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Buma belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting en Nederlandse dividendbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2023 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Buma is in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit na afronding van de vaststellingsovereenkomst.

Overige toelichtingen

(20) Financiële instrumenten

De belangrijkste financiële instrumenten van Buma betreffen effecten (62% van het balanstotaal; 2022: 62%). Effecten worden gebruikt bij de uitvoering van het beleggingsbeleid, waarmee gelden die nog niet kunnen worden uitgekeerd aan rechthebbenden worden belegd. Effecten worden gewaardeerd tegen marktwaarde. Het beleggingsbeleid van Buma is nader toegelicht in het Bestuursverslag. Het renterisico op de vastrentende portefeuille is verdisconteerd in de beurskoers van de obligaties en obligatiefondsen. Beleggingen in aandelenfondsen zijn niet onderhevig aan een direct renterisico.

De overige financiële instrumenten onder de activa zijn de financiële vaste activa, vorderingen en liquide middelen (33% van het balanstotaal; 2022: 34%), die worden gewaardeerd tegen respectievelijk geamortiseerde kostprijs en nominale waarde. Vorderingen zijn in principe niet rentedragend, uitgezonderd de langlopende vordering onder de financiële vaste activa. In 2023 is geen sprake geweest van negatieve rente op liquide middelen (2022: € 401k).

Het maximale kredietrisico inzake vorderingen en liquide middelen is gelijk aan de boekwaarde. Er is geen sprake van concentratie van kredietrisico. De kortlopende financiële verplichtingen vertegenwoordigen 84% van het balanstotaal (2022: 88%). De belangrijkste component hiervan is de te verdelen auteursrechtgelden, goed voor 71% (2022: 78%). Deze wordt gewaardeerd tegen kostprijs. Financiële verplichtingen zijn niet rentedragend. Voor alle financiële instrumenten geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. Er is geen sprake van financiële instrumenten met een boekwaarde die hoger is dan de reële waarde.

(21) Verbonden partijen

Als verbonden partijen van Vereniging Buma zijn te onderscheiden: Stichting Stemra, Stichting Buma Cultuur, Stichting Sociaal Fonds Buma (geliquideerd in 2023), Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en de leden van de Raad van Bestuur (RvB), de Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Rechthebbenden (RvR) van Vereniging Buma en Stichting Stemra. Voor meer informatie over de vergoedingen aan de RvB-leden, RvT-leden en RvR-leden wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting in de bijbehorende paragraaf. Reguliere transacties uit hoofde van exploitatie van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn niet expliciet toegelicht in de jaarrekening.

Eventuele uitkeringen van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn op dezelfde wijze berekend als de uitkeringen aan alle leden en zijn uitbetaald in overeenstemming met de normale procedures binnen Buma. Als gevolg van de verbondenheid binnen de bedrijfstak kunnen RvT-leden en RvR-leden ook verbonden zijn als klanten van Buma, bijvoorbeeld via een muziekgerelateerde dienst waar Buma gebruik van maakt. Transacties met deze partijen worden uitgevoerd tegen marktcondities en voorwaarden die niet anders zijn dan die bedongen zouden zijn met andere partijen.

Uit oogpunt van transparantie moeten de auteursrechtgelden die worden uitgekeerd aan leden van de RvT en hun bedrijven openbaar worden gemaakt. Het gaat om auteursrechtgelden die het RvT-lid als persoon heeft ontvangen, dan wel door de rechtspersonen waarin het RvT-lid een meerderheidsbelang heeft. Hierbij wordt, uit privacyoverwegingen, gebruik gemaakt van staffels.

Staffel voor de ontvangen auteursgelden zijn als volgt:

Geen uitkering	A
Tussen € 0,- en € 15k	B
Tussen € 15k en € 50k	C
Tussen € 50k en € 0,1 mln	D
Tussen € 0,1 mln en € 0,5 mln	E
Meer dan € 0,5 mln	F

De leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vertegenwoordigen de volgende financiële belangen:

Naam	Functie	Buma
Josephine de Zwaan	Voorzitter Raad van Toezicht	A
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht	B
Hans Everling	Lid Raad van Toezicht	D
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht	A
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht	A
Jitze de Raaff	Lid Raad van Toezicht	F
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht	B
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht	F
Rita Zipora Verbrugge	Lid Raad van Toezicht	B
Marcel Gelauff	Bestuurder	A
Marleen Kloppers	Bestuurder	A
Bernard Kobes	Bestuurder (langdurig belet)	A

Doorbelasting aan verbonden partijen

Voor de realisatie van hun doelstellingen wordt aan Stichting Buma Cultuur gelden ter beschikking gesteld uit het SoCu Fonds. Voor meer informatie wordt verwezen naar toelichting 11. Aan Stichting Stemra, Stichting Buma Cultuur en SCAN worden door Vereniging Buma kosten doorbelast inzake personeel, huisvesting en overhead. Doorbelasting vindt plaats op basis van kostprijs.

Daarnaast wordt door SCAN voor de uitvoering van haar taken € 2,0 mln (2022: € 2,0 mln) in rekening gebracht aan Buma. SCAN is verantwoordelijk voor een deel van de facturering en incasso namens Buma en Stichting ter Exploitatie van Naburige Rechten. Onderstaande tabel betreft een overzicht van de door Buma doorbelaste kosten.

De doorbelaste kosten bedragen:

(x € 1.000)	2023	2022
Stichting Stemra	5.089	4.155
Stichting Buma Cultuur	154	60
Stichting Sociaal Fonds Buma	-	29
SCAN	252	208
Totaal	5.495	4.452

(22) Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Buma en Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Rechthebbenden en één Raad van Toezicht. De niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen zijn voor de outsourcing, koffiemachines en beplanting aangegaan door Buma en Stemra gezamenlijk en worden zowel bij Buma als Stemra volledig opgenomen. In de toelichting is per verplichting de kostenverdeling tussen Buma en Stemra opgenomen. De verplichtingen betreffende de huur en leasing zijn door Buma aangegaan; hiervoor worden kosten doorbelast aan Stemra. De hoogte van de doorbelasting is in de toelichtingen opgenomen als een niet in de balans opgenomen recht.

Meerjarige rechten

De niet in de balans opgenomen rechten hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x € 1.000)	2023	2022
Niet langer dan 1 jaar	321	318
Tussen 1 en 5 jaar	408	751
Langer dan 5 jaar	-	-
Totaal	728	1.069

Meerjarige verplichtingen

De niet in de balans opgenomen verplichtingen hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x € 1.000)	2023	2022
Gezamenlijke contracten met Stichting Stemra		
Niet langer dan 1 jaar	1.248	1.285
Tussen 1 en 5 jaar	22	99
Langer dan 5 jaar		
	1.270	1.384
Zelfstandig aangegane contracten		
Niet langer dan 1 jaar	1.153	1.137
Tussen 1 en 5 jaar	2.398	4.417
Langer dan 5 jaar	-	-
	3.551	5.554
Totaal per 31 december	4.820	6.938

De meerjarige verplichtingen uit bovenstaande tabel betreffen leasekosten, huurkosten en kosten voor outsourcing-activiteiten.

Leasing en software

De operationele leasekosten voor printers, leaseauto's en software zijn door Buma aangegaan en worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2023 83%/17%). De kosten worden lineair over de leaseperiode in de exploitatierekening verwerkt. De verplichting niet langer dan een jaar bedraagt € 0,2 mln (2022: € 0,3 mln) en de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 0,2 mln (2022: € 0,3 mln).

Vervanging IT-systemen

Buma is contractuele verplichtingen aangegaan ten behoeve van de ontwikkeling van de nieuwe IT omgeving. De kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2023 83%/17%). De verplichting niet langer dan een jaar bedraagt € 0,2 mln (2022: € 0,2 mln) en de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 0,1 mln (2022: € 0,1 mln).

Huur

Per 1 januari 2018 is er een financiële verplichting ten aanzien van de huisvesting aangegaan voor tien jaar. De huurverplichting is aangegaan door Buma. De (jaarlijkse) huurverplichting wordt verdeeld over Buma en Stemra (in 2023 83%/17%). De totale huurverplichting voor de resterende looptijd van het contract bedraagt gezamenlijk € 2,9 mln (2022: € 4,7 mln.).

Outsourcing van activiteiten – ICE

Buma en Stemra zijn tezamen de verplichting aangegaan om hun werkendatabase onder te brengen bij ICE. De overeenkomst loopt tot en met 31 december 2024. De resterende financiële verplichting bedraagt € 0,4 mln (2022: € 0,5 mln). De kosten van ICE worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2023 83%/17%).

Accenture

Buma en Stemra hebben zich tezamen contractueel verplicht om tot en met december 2024 een deel van de back-office activiteiten door Accenture te laten uitvoeren. De resterende financiële verplichting die hieruit voortvloeit bedraagt € 0,8 mln (2022: € 0,8 mln) naast een op de balans opgenomen vooruitbetaald bedrag). Deze kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2023 83%/17%).

Hoofdelijke aansprakelijkheid

Buma is hoofdelijk aansprakelijk voor de uit de rechtshandelingen van Stichting Service Centrum Auteurs en Naburige rechten (SCAN) voortvloeiende schulden en staat garant voor de nakoming van de verplichtingen van SCAN tot een maximum van € 1,0 mln.

Buma is tevens hoofdelijk aansprakelijk voor eventuele door het ministerie van OCW terug te vorderen bijdragen aan het Investeringsfonds Muziek, indien deze steunmaatregel niet conform de voorwaarden is uitgevoerd.

Claims

Buma is hoofdelijk aansprakelijk voor de uit de rechtshandelingen van Stichting Service Centrum Auteurs en Naburige rechten (SCAN) voortvloeiende schulden en staat garant voor de nakoming van de verplichtingen van SCAN tot een maximum van € 1,0 mln.

Hoofddorp, 26 april 2024

Leden van de Raad van Toezicht

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht
Hans Everling	Lid Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht
Jitze de Raaff	Lid Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht
Rita Zipora Verbrugge	Lid Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Bestuur

Marcel Gelauff	Chief Executive Officer a.i.
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer
Bernard Kobes	Chief Executive Officer (langdurig belet)



Overige gegevens

6

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de ledenvergadering van Vereniging Buma

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Vereniging Buma te Amstelveen gecontroleerd.

De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening. Naar ons oordeel:

- || geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Buma per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en
- || is de in de jaarrekening van Vereniging Buma opgenomen WNT-verantwoording inzake Vereniging Buma over 2023 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de exploitatierekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht) vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Buma zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd.

In het verlengde van de bepalingen in artikel 25a Wet Toezicht hebben wij niet gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- || kerncijfers;
- || bestuursverslag;
- || verslag raad van toezicht;
- || goedkeuring jaarrekening;
- || verslag raad van rechthebbenden;
- || overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- || met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- || alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW vereist is;
- || alle informatie bevat die op grond van artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de

onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- || het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- || het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- || het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- || het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- || het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- || het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Amsterdam, 29 april 2024

Mazars N.V.

Origineel getekend door: drs. R.C.H.M. Horsmans RA



Bijlagen

1. Verwijstabel transparantieverslag

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
Artikel 2			
2a	Kasstroomoverzicht	Kasstroomoverzicht	36
2b	Informatie over weigeringen om een licentie te verlenen op grond van artikel 2l, derde lid van de Wet toezicht;		22
2c	Een beschrijving van de wettelijke en bestuurlijke structuur van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	37
2d	Informatie over entiteiten die direct of indirect eigendom zijn, of geheel of gedeeltelijk onder toezicht staan van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	37
2e	Informatie over het totale beloningsbedrag dat in het afgelopen boekjaar aan de in artikel 2e, derde lid en artikel 2f van de Wet toezicht bedoelde personen is betaald, alsmede over andere aan hen verleende voordelen;	Toelichting op de jaarrekening, Bezoldiging van de Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden	53 - 56
2f	De financiële gegevens bedoeld in artikel 3 van dit besluit	Zie artikel 3	
2g	Een speciaal verslag over het gebruik van bedragen die zijn ingehouden ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, waarin de informatie bedoeld in artikel 3 van dit besluit wordt opgenomen	Zie artikel 3	
Artikel 3			
3a	Financiële informatie over rechteninkomsten per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik met inbegrip van informatie over de inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten en het gebruik van deze inkomsten;	Bestuursverslag, financiële resultaten en risicobeheer, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	7 - 10, 11 - 17, 35, 37 e.v.
3b	Financiële informatie over de kosten van rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten, met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Alle bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten;	Bestuursverslag, financiële resultaten en risicobeheer, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	7 - 10, 11 - 17, 35, 37 e.v.
	2. Bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten, voor zover deze kosten betrekking hebben op het rechtenbeheer, met inbegrip van de beheerskosten die zijn ingehouden op of gecompenseerd met rechteninkomsten of inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten overeenkomstig artikel 2g, vierde lid, en artikel 2h, eerste tot en met derde lid van de Wet toezicht;	Bestuursverslag, financiële resultaten en risicobeheer, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	7 - 10, 11 - 17, 35, 37 e.v.
	3. Bedrijfskosten en financiële kosten voor andere diensten dan het rechtenbeheer, met inbegrip van sociale, culturele en educatieve diensten;	Toelichting op de jaarrekening	44 - 46
	4. Middelen die worden gebruikt om kosten te dekken;	Dekking van beheerskosten	14 - 15
	5. Bedragen die zijn ingehouden op rechteninkomsten, onderverdeeld naar beheerde rechtencategorie, soort gebruik en het doel van de inhouding;	Dekking van beheerskosten	14 - 15, 45 - 46
	6. De percentages die de kosten van het rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten weergeven ten opzichte van de rechteninkomsten in het betreffende boekjaar, per beheerde rechtencategorie, en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening voor die indirecte kosten;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
3c	Financiële informatie over aan rechthebbenden verschuldigde bedragen met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Het totale aan rechthebbenden toegeschreven bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	46 - 50
	2. Het totale aan rechthebbenden betaalde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	3. De frequentie van de betalingen, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;		22
	4. Het totale geïnde maar nog niet aan rechthebbenden toebedeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	46 - 50

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
	5. Het totale toebedeelde maar nog niet onder rechthebbenden verdeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	46 - 50
	6. Wanneer een collectieve beheersorganisatie de verdeling en betaling niet heeft verricht binnen de in artikel 2i, derde lid, van de Wet toezicht vastgestelde termijn: de redenen voor de vertraging;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	46 - 50
	7. Het totaal van niet-verdeelbare bedragen, met een toelichting over de aanwending van die bedragen;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	46 - 50
3d	Informatie over de financiële relatie met andere collectieve beheersorganisaties met een beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Bedragen ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties en bedragen betaald aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	2. Beheerskosten en andere inhoudingen op de rechteninkomsten die verschuldigd zijn aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	3. Beheerskosten en andere inhoudingen op de bedragen die betaald zijn door andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
	4. De rechtstreeks onder rechthebbenden verdeelde bedragen die afkomstig zijn van andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie.	Kerncijfers en kengetallen	3 - 5
Artikel 4			
4a	De in het boekjaar ingehouden bedragen ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, met een onderverdeling per soort doelstelling en met voor elk soort doelstelling een onderverdeling per categorie beheerde rechten en per soort gebruik;	Toelichting jaarrekening,	44 - 45
4b	Een toelichting van het gebruik van die bedragen, met een onderverdeling per soort doelstelling met inbegrip van de kosten voor het beheer van de ingehouden bedragen ter financiering van sociale, culturele en educatieve diensten en van de afzonderlijke bedragen die voor sociale, culturele en educatieve diensten zijn aangewend.	Toelichting jaarrekening,	44 - 45

2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden

2.1 Raad van Toezicht vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
30 januari 2023	Raad van Toezicht	- Update ontwikkeling leergang Governance - Herbenoeming CEO - Melding kandidaten RvT aan CvTA	- Voordracht herbenoeming CEO aan ALV.
6 februari 2023	Raad van Toezicht	- Update Mizo - Jaarplan Risk& compliance - Update Pyramid/Salt - Voorlopige cijfers 2022 - Inhoudingspercentages Begroting 2023 - Toezichtvisie 2023 - Wie bij 24.1 overleg? - Bemensing AC en Remco - Ontwikkelingen Internationaal/IT - Monitoring strategie realisatie - Terugblik 2022	- Jaarplan R&C 2023 - Wie bij 24.1 overleg met OR. - Niels Walboomers uit de AC en Piet-Jan van Rossum in de Remco
20 maart 2023	Raad van Toezicht	- Update Pyramid - Update jaarverslag 2022 - Toezichtvisie - Schijn van belangenverstrengeling - Aansprakelijkheid - Plaatsvervanger belet en ontstentenis hele RvT - Bericht CvTA inzake voorgenomen RvT benoemingen - ICE - Wijziging indexeringsreglement	- I.v.m. mogelijke schijn van belangenverstrengeling geen toetreding tot Remco
17 april 2023	Raad van Toezicht	- Jaardocumenten 2022 - Financials 2023 - Opvolging n.a.v. bevindingen Rapport Toezicht op Collectief Beheer - Pyramid/Salt/ICE - Geschiktheidstoets CvTA - Onderzoek mogelijkheid 2de ALV 2023 - Agenda ALV 17 mei 2023	- Jaarstukken Buma en Stemra zijn door de RvT op 17 april 2023 ondertekend
29 juni 2023	Raad van Toezicht	- Copyright services - Pyramid - Benoeming nieuwe vicevoorzitter - Samenstelling commissies	- Benoeming Piet-Jan van Rossum tot vicevoorzitter
20 en 22 september 2023	Raad van Toezicht	- Belet CEO	
25 september 2023	Raad van Toezicht	- Besluitvorming opvang belet CEO - Update Pyramid/Salt/ ICE - Financiën - Herijking Strategie - Geschiktheidstoets CvTA - Deponeren jaarrekeningen - Rooster van aftreden RvR/RvT - Benoeming plaatsvervanging belet hele RvB/RvT - Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering - Jaarplanner 2024 - Scholing RvT - Evenementen- declaratiebeleid	- Akkoord inschrijven onderneming register KvK en deponeren - jaarrekening - Rooster van aftreden RvT en RvR - Jaarplanner 2024
17 oktober 2023	Raad van Toezicht	- Update ICE/PXB	* Support voor investeren en doorontwikkelen PXB
30 oktober 2023	Raad van Toezicht	- Inrij bij BumaStemra - Update ICE, Pyramid, Salt - Voortgang Risk & compliance Q1-Q3 - Crisismanagement - een terugblik - Update herijking key risk en risk appetite - Evaluatie en herbenoemen accountant Mazars - Planning (her)benoeming CFO - Bekrachten besluit voordacht CEO a.i.	* Support doorontwikkelen PXB tot 1 april 2024 * Herbenoeming Accountant * Bekrachten besluit CEO a.i.
4 december 2023	Raad van Toezicht	- Begroting 2024 incl. MBS roadmap 2024 - Beleggingsbeleid en beleggingsplan 2024 - Kostenallocatie - Meerjarenbegroting - Pyramid herplanning en nieuwe begroting - Update ICE/PXB - Herijking strategie - Verwerking van online gebruik internationale uitgevers - Doelen RvB eerste halfjaar 2024 - Profielschets CFO - 24.1 overlegvergadering deelname - Vervolg Toezichtvisie - Proces verkiezingen RvT leden - Bezoldiging WNT RvT leden - Samenstelling commissies AC en Remco - Evaluatie 4-Raden scholingsdag	- Begroting 2024 incl. MBS roadmap - Beleggingsbeleid en beleggingsplan 2024 - Profielschets CFO - Bezoldiging WNT 2024 - Pyramid herplanning en nieuwe begroting - Samenstelling commissies - Handelen conform toezichtvisie - 24.1 deelname

2.2 Auditcommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
24 januari 2023	Auditcommissie	- Jaarplan Risk & Compliance 2023 - IT update pyramid/Salt	- De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. jaarplan Risk & Compliance 2022
6 april 2023	Auditcommissie	- Financiën - Concept accountantsverslag + concept management letter, concept jaarverslagen 2022 - Hoofdpunten financials februari YTD - Uitwerking reservebeleid per jaareinde - IT update Pyramid/ Salt	- De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. de jaarverslagen 2022
12 september 2023	Auditcommissie	- Financiën - Maandrapportage, latest estimate september 2023/ halfjaarcijfers en beleggingsrapportage Q2 2023 - Strategische financiële onderwerpen - Asset liability management - IT update Pyramid	
17 oktober 2023	Auditcommissie	- Update ICE/ PXB - Update IT Pyramid - Financiën: - Beleggingsrapportage augustus - Maandrapportage augustus inc. investeringsoverzicht Q2 - Beleggingsportefeuille - Accountant jaarrekening 2025 - Risk & Compliance -voortgang R&C Q1 - Q3	- De AC adviseert positief richting de RvT t.a.v. het voorstel om het contract met accountant Mazars te verlengen
21 november 2023	Auditcommissie	- Financiën: - Conceptbegroting 2024 - Beleggingsplan 2024 - Kostenallocatiemodel - Roadmap MBS begroting 2024 - Planning jaarverslag RvT - IT - Project Pyramid - Nieuwe begroting en planning - Voortgang Pyramid	- De AC heeft op 4 december 2023 positief advies uitgebracht richting de RvT ten aanzien van de conceptbegroting 2024 en MBS roadmap 2024. - De AC heeft op 4 december 2023 positief advies uitgebracht richting de RvT t.a.v. het beleggingsplan en het beleggingsbeleid 2024 - De AC heeft op 4 december 2023 positief advies uitgebracht richting de RvT t.a.v. de herplanning en begroting van Pyramid

2.3 Remuneratiecommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
26 januari 2023	Remuneratiecommissie	- Governance - Update ontwikkeling eergang governance (kweekvijver) - Toezichtvisie RvT - Herbenoeming CEO - Update relevante HR zaken - Voordracht Piet-Jan van Rossum als lid Remco	- De Remco adviseert positief richting de RvT t.a.v. de toetreding van Piet-Jan van Rossum tot de Remco.
30 maart 2023	Remuneratiecommissie	- Governance - Stand van zaken toetsing CvTA kandidaten RvT en CEO - Introductie drie nieuwe leden RvT - Belangenverstrengeling RvT en nevenfunctie - Update relevante HR zaken (voortgang jaargesprekken, resources t.b.v. Pyramid)	
14 september 2023	Remuneratiecommissie	- Stand van zaken belet CEO	
19 oktober 2023	Remuneratiecommissie	- Governance - Tijdelijke vervanging CEO - Geschiktheidsmatrix - Scholing - Zelfevaluatie RvT - Rapportage MT gesprekscyclus - Herbenoeming CFO proces - Uitkomsten MTO	
9 november 2023	Remuneratiecommissie	- Governance - Start CEO a.i. - Profielschets CFO - WNT bezoldiging - MTO follow up - 24.1 overleg	- De Remco adviseert positief richting de RvT t.a.v. de WNT bezoldiging

2.4 Raad van Rechthebbenden vergaderdata, besproken onderwerpen en uitgebrachte adviezen

Overzicht adviezen

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
8 februari 2023	Raad van Rechthebbenden	- Update vanuit Commissie LIVE - Roadmap MBS - Update RvB (voorlopige cijfers, begroting met inhoudingspercentages en hoogtepunten ' 22 en vooruitblik ' 23) - Update Topaccounts - inslaan werkgroep - Bespreken verkiezingen RvR en RvT	
15 maart 2023	Raad van Rechthebbenden	- Repartitiecommissie - Externe vertegenwoordiging in Repartitiecommissie - YouTube General Entertainment - Eindigen termijn conflictwerken - Wijziging indexeringsreglement" - Update Technical Online Working Group Europe (TOWGE) - Uitkering boven bandbreedte Stemra - Signaleringsfunctie RvR "	Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake het voorstel YouTube General Entertainment. Ten aanzien van het indexeringsreglement geeft de RvR haar uitkomsten en adviezen meer richting de RvB. Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake het uit te keren bedrag van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking
5 april 2023	Raad van Rechthebbenden	- Jaardocumenten 2022 - Plaatsvervangend RvT lid i.v.m. belet en ontstentenis - Uitkomsten evaluatie Governance - Advies Commissie LIVE - Tijdelijk voorzitterschap RvR - Pulse sessie RvR - Verlenging termijn RvT lid dhr. Van Rossum"	Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB en ALV t.a.v. de jaarverslagen 2022, onder de voorwaarde dat de auditcommissie ook een positief advies uitbrengt. Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvT en ALV aangaande het voorstel tot plaatsvervangend lid RvT i.v.m. belet en ontstentenis Ongevraagd advies: de RvR adviseert de RvB de adviezen van de commissie LIVE over te nemen. Gevraagd advies: de RvR adviseert de RvB en ALV positief over de verlenging van de termijn.
14 juni 2023	Raad van Rechthebbenden	- Pulse sessie RvR - Rooster van aftreden RvR - (Vice) voorzitterschap - Terugkoppeling gesprek repartitiecommissie t.a.v. externe deelname - Commissieverdeling RvR - Evaluatie ALV, BumaAwards, 3-raden overleg en leergang Governance	Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB om een duidelijkere toelichting toe te voegen in het repartitiereglement over hoe wordt omgegaan met de inhoudingspercentages bij onverdeelbaar. De RvR adviseert ook positief richting de RvB over de verdelingsmethodiek vrijval voorziening Buma en Stemra. Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de wijziging in het repartitiereglement. Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de jaarverslagen.
13 september 2023	Raad van Rechthebbenden	- Update RvB (halfjaarcijfers 2023, opvolging COO) - Presentatie Public Affairs door lobbyist - Repartitiecommissie - Achtergrondmuziek - Repartitiebeleid Crematoria - Media/ RTV: referentierepertoire Stemra RTV: herijking referentie repertoire - Evaluatie uitkeren op status 2" - Reglement jaargelden Buma - Jaarplanner 2024 - Verkiezing (vice)voorzitter - Signaleringsfunctie	Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. de voorstellen (1) crematoria (+ begrafenissen), (2) status 2 werken en (3) de herijking van het referentierepertoire t.a.v. Media/ RTV. Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. het voorstel reglement jaargelden Buma
11 oktober 2023	Raad van Rechthebbenden	- Repartitiecommissie - Achtergrondmuziek - Media/RTV: compensatie derving kabel - Versneld uitkeren buitenland i.v.m. vaststellingsovereenkomst bronbelasting - Impact van TV repertoire op referentie + library als vormgevingsmuziek + evaluatie uitsluiting vormgevingsmuziek" - Update RvB (interim CEO en maandrapportage) - Gesprek interim CEO - Signaleringsfunctie - Evaluatie Pulse Sessie RvR	Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. de voorstellen (1) herijking Achtergrondmuziek, (2) Media/RTV/compensatie derving kabel, (3) TV repertoire op referentie + library als vormgevingsmuziek en (4) tot het versneld uitkeren van buitenland gelden 2023 in verband met de VSO bronbelasting.
29 november 2023	Raad van Rechthebbenden	- Repartitiecommissie - Herijingskalender 2024 - Samenstelling referentie repertoire AM: impact van regionaal repertoire op evenwichtigheid van verdeling - Samenstelling referentie repertoire AM: evalueren + beoordelen uitsluiting FSQR - Evaluatie onverdeelbaar beleid" - ALV 8 december 2023 - Evaluatie 4-Raden overleg - Update online commercials - Voorstellen nieuwe COO operations (a.i.)	Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. de voorstellen (1) Herijingskalender 2024, (2) Samenstelling referentierepertoire AM: impact van regionaal repertoire op de evenwichtigheid van de verdeling, (3) Samenstelling referentie repertoire AM: evalueren en beoordelen uitsluiting FSQR.
20 december 2023	Raad van Rechthebbenden	- Beeldvormend: basisuitkering, contributie en inschrijfgelden - Update RvB (commissies, doorbraakdoelen, terug- en vooruitblik) - MBS Roadmap - Evaluatie ALV 8 december - Commissie buitenland - Signaleringsfunctie - Herbenoeming CFO - Begroting 2024 inclusief MBS begroting - Bezoldiging RvR - Aanwijzen voorzitters commissies	Gevraagd advies: de RvR adviseert positief over de conceptbegroting 2024 incl. de gehanteerde inhoudingspercentages.

3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur

Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

Mevrouw mr. Josephine de Zwaan	Bezoldigd	Voorzitter RvC Fairphone BV Lid RvC Fairphone BV Vice-voorzitter RvT Hogeschool Avans Voorzitter RvC ROM InWest Supervisor project Menswaardige governance van MVO Nederland en Goldschmeding Foundation	1 jan – 31 aug 1 sep – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Secretaris Stichting Academeia	1 jan – 31 dec
De heer drs. Alexander Beets	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar Maxanter Muziek Groep BV Producent (muziek)theaterproducties International World Jazz saxofonist / improvisator / componist Festivaldirecteur Amersfoort Jazz Festival Docent ondernemerschap Fontys Rockacademie / Hoofd Business Department	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Adviseur Fonds Podiumkunsten (Upstream-regeling) Bestuurslid Stichting Promotie Popcultuur Nederland Algemeen bestuurslid Stichting JazzNL Voorzitter Jazz Podium Amersfoort Bestuurslid VCTN	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
De heer drs. Ruud Hopstaken	n.v.t.	Geen nevenfuncties	n.v.t.
Mevrouw drs. Jolanda Messerschmidt RA	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar TB&E Advice BV Lid Raad van Commissarissen BMW Finance NV Lid Raad van Commissarissen BMW International Investments BV Bestuurslid Stichting Shell Pensioenfonds Sleutelfunctiehouder Internal Audit Shell Nederland Pensioenfonds Stichting Eigenaar J. Messerschmidt Beheer BV Lid Raad van Commissarissen NV Haagse Milieu Service Lid Raad van Commissarissen Krauthammer Investments Holding BV	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 17 jan – 31 dec 10 jul – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 30 apr 1 jan – 31 mei
	Onbezoldigd	Lid Unieraad Atletiekunie Penningsmeester Stichting Biesieklette	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
De heer Arriën Molema (afgetreden op 17 mei 2023)	Bezoldigd	Songwriter / Componist / Producer Gitarist en zakelijk manager Room Eleven Voorzitter Beroepsvereniging voor Auteur-Muzikanten (BAM!) Adviseur Fonds Podiumkunsten Lid Raad van Toezicht HKU	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-president CIAM (mogelijkheid declareren reis- en verblijfkosten via BumaStemra) Lid CIAM Executive Committee	1 jan – 31 dec 15 jun – 31 dec

Jitze de Raaff (tussentijds benoemd per 11 maart 2024)	Bezoldigd	Eigenaar CTM Entertainment	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Verenging (NMUV)	1 jan – 31 dec
		Beheerder van de boeken Jaap ter Haar	1 jan – 31 dec
De heer Piet-Jan van Rossum	Bezoldigd	Componist / Uitvoerende bij Buromono	1 jan – 31 dec
		Artistiek leider van HAY! Consortium	1 jan – 31 dec
Mevrouw Edith Severs	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar muziekuitgeverij Copyright Power International BV	1 jan – 31 dec
		DGA Dinamismo Holding B.V.	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Verenging (NMUV)	1 jan – 31 dec
De heer Marc Swemle (afgetreden op 17 mei 2023)	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar VaVaVoom! Music Company	1 jan – 31 dec
		Directeur / Eigenaar Swemle Media Holding B.V.	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BCMM	1 jan – 31 dec
De heer drs. Niels Walboomers (afgetreden op 17 mei 2023)	Bezoldigd	President Warner Music Benelux Records & Publishing	1 nov – 31 dec
		DGA Walboomers Publishing BV	1 jan – 31 dec
		DGA Nelis Holding BV	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Donemus	1 jan – 31 okt
	Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers	1 jan – 31 dec
		Vereniging Bestuurslid BMPA (Belgium Music Public Association)	1 jan – 31 dec
		Lid Advisory Board Specta	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid NVPI	21 nov – 31 dec
De heer Mark Bremer (benoemd per 18 mei 2023) (afgetreden op 31 december 2023)	Bezoldigd	Managing Director Universal Music Publishing Benelux	1 jan – 31 dec
De heer J.M.F. Everling (benoemd per 18 mei 2023)	Bezoldigd	Directeur / eigenaar SOB Audio Imaging BV	1 jan – 31 dec
		Vice-voorzitter BCMM	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Haramitsu Holding BV	1 jan – 31 dec
Mevrouw Rita Zipora Verbrugge (benoemd per 18 mei 2023)	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter	1 jan – 31 dec
		Moderator / presentator muziekevents	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM!Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Advieskring Raad van Cultuur	1 jan – 31 dec

Alle leden van de Raad van Toezicht zijn/waren eveneens lid van de Raad van Toezicht bij Stichting Stemra.

Nevenfunctie/beroep Raad van Rechthebbenden

Mark Bremer (afgetreden op 17 mei 2023)	Bezoldigd	Managing Director Universal Music Publishing Benelux	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Lid Raad van Advies De Concertzender	1 jan – 31 dec
Wiboud Burkens	Bezoldigd	Componist / muzikant / theaterproducent Theaterproducent / directeur The Legends Sectiehoofd en hoofdvakdocent Conservatorium Amsterdam	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Lid Raad van Advies De Concertzender	1 jan – 31 dec
David Dramm	Bezoldigd	Docent Koninklijk Conservatorium Den Haag	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid 7090 (muziektheatercollectief) Bestuurslid Stichting Rodeo of Wonder	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
J.M.F. Everling (afgetreden op 17 mei 2023)	Bezoldigd	Directeur / eigenaar SOB Audio Imaging BV Vice-voorzitter BCMM Directeur / eigenaar Haramitsu Holding BV	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuur Stichting Nachtburgemeester Nijmegen	1 jan – 31 dec
Darko Esser	Bezoldigd	DJ / producer / live performer Sound designer / engineer Eigenaar Wolfskuil records, BALANS Records & Tripeo Partner in CircularPET Coach HTN Interim Artistiek Leider bij Grenswerk	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuur Stichting Nachtburgemeester Nijmegen	1 jan – 31 dec
Tomas Deuss	Bezoldigd	Algemeen directeur Albersen Verhuur B.V. Algemeen directeur Deuss Music	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Schuldhulpmaatje Rijswijk Bestuurlijk secretaris Stichting Donemus Beheer Voorzitter Stichting Music Industry Academy Voorzitter Stichting Simeon ten Holt	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 sep – 31 dec
Levy Isabella (benoemd per 18 mei 2023)	Bezoldigd	Managing Director BMG Benelux	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid NMUV	1 jan – 31 dec

Renger Koning (benoemd per 18 mei 2023)	Bezoldigd	Directeur/Eigenaar Soundbase B.V. Directeur/Eigenaar Renger Koning Geluidsontwerp B.V.	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid BCMM Bestuurslid stichting MXT	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
Jitze de Raaff (afgetreden op 10 maart 2024)	Bezoldigd	Eigenaar CTM Entertainment	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Verenging (NMUV) Beheerder van de boeken Jaap ter Haar	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
Aafke Romeijn	Bezoldigd	Muzikant / Componist / Producer	1 jan – 31 dec
		Schrijver en journalist	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM! Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan – 31 dec
		Lid van de adviesraad voor cultuur Gemeente Utrecht	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Zakelijk leider Stichting Babi Pangang Producties Lid van Taskforce GO!	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
Martijn Schimmer	Bezoldigd	Directeur / eigenaar TFS Media Group	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Schimmer Music Productions	1 jan – 31 dec
		Partner / eigenaar Scripted Music B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Talents for Brands B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Track Media Music Publishing	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar SMP Copyrights B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Xusic B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Post House Real Estate B.V.	1 jan – 31 dec
Johan van der Voet	Bezoldigd	Componist/Songwriter/Producer	1 jan – 31 dec
		Directeur/eigenaar Soundgram Post Production	1 jan – 31 dec
		Directeur/eigenaar Studio Soundgram & Soundgram Publishing	1 jan – 31 dec
		Gast-docent op diverse Hogescholen	1 jan – 31 dec
		Directeur/eigenaar AV Sound Education	1 jan – 31 dec
Rita Zipora Verbrugge (afgetreden op 17 mei 2023)	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter	1 jan – 31 dec
		Moderator / presentator muziekevents	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM!Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Advieskring Raad voor Cultuur	1 jan – 31 dec
Savine Warmerlink (benoemd per 18 mei 2023)	Bezoldigd	Componist/songwriter	1 jan – 31 dec
		ZZP bij Savine Music (juridische dienstverlening)	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Randolph Fellowship	1 jan – 30 sep

Alle leden van de Raad van Rechthebbenden zijn/waren eveneens lid van de Raad van Rechthebbenden bij Stichting Stemra.

Nevenfuncties/beroep Raad van Bestuur

Bernard Kobes (langdurig belet)	Bezoldigd	Bestuurslid en vice-voorzitter VOI©E	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting SCAN	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting BumaStemra Projecten	1 jan – 27 feb
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint	1 jan – 10 jan
		Eigenaar Kobes Beheer BV	1 jan – 31 dec
Marcel Gelauff (benoemd per 1 november 2023)	Bezoldigd	Mediatrainer via De Trainingsstudio	1 jan – 31 dec
		Lid Klankbordgroep Europees onderzoek Raad voor de Journalistiek	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Beroepenveldcommissie School voor Journalistiek Utrecht	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Advies Journalistiek, Faculteit Letteren RUG	1 jan – 31 dec
Marleen Kloppers	Bezoldigd	Bestuurslid VOI©E Bestuurslid	1 jan – 31 dec
		Stichting SCAN	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting BumaStemra Projecten	1 jan – 27 feb
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint Database	1 jan – 10 jan
		Lid Raad van Toezicht en voorzitter Commissie Financiën en Informatievoorziening	
		Rijndam Revalidatie	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Hotel Oudegracht	1 jan – 31 dec

Alle leden van de Raad van Bestuur zijn eveneens lid van de Raad van Bestuur bij Stichting Stemra.

