

Jaarverslag

Stichting Stemra

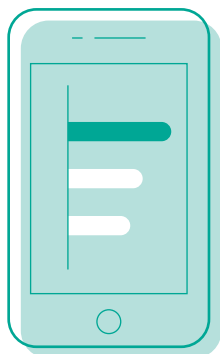
2022

Inhoud

Kerncijfers	3
1. Bestuursverslag	6
1.1 Toelichting van de Raad van Bestuur	7
1.2 Financiële resultaten en risicobeheer	10
1.3 Voi@e Keurmerk repartitietoets	17
1.4 Statutaire bepalingen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur	18
1.5 Transparantieverlag	18
2. Verslag Raad van Toezicht	21
3. Verslag Raad van Rechthebbenden	26
4. Goedkeuring jaarrekening	29
5. Jaarrekening	31
5.1 Balans per 31 december 2022	32
5.2 Exploitatierekening over 2022	33
5.3 Kasstroomoverzicht over 2022	34
5.4 Toelichting op de jaarrekening	35
6. Overige gegevens	52
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	53
Bijlagen	55
1. Verwijstabel transparantieverlag	56
2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden	58
3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur	61

Kerncijfers Stemra

Incasso Stemra (x € 1000)



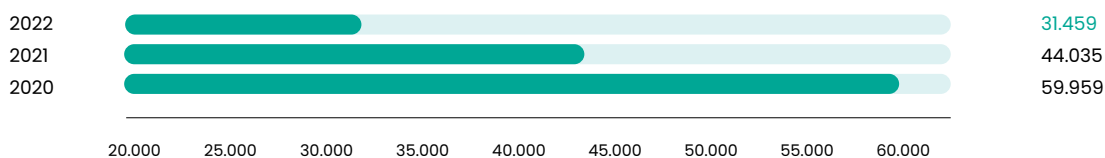
44.522 | 2022
40.210 | 2021
35.997 | 2020

Aantal fte's

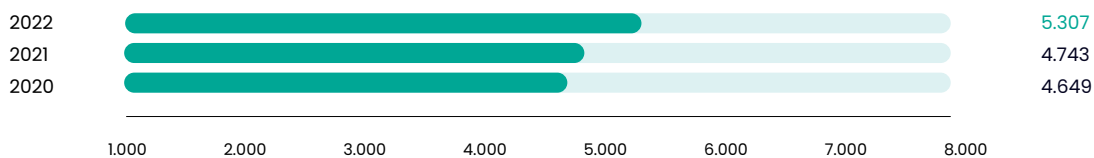


2022 **12,7**
2021 13,8
2020 14,4

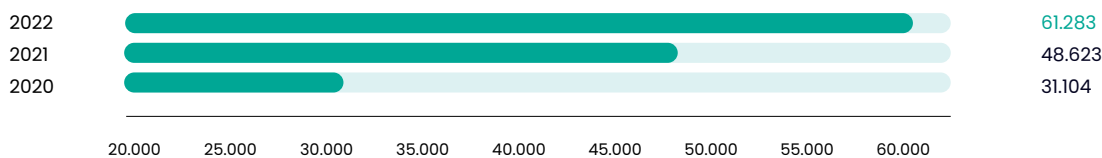
Nog uit te keren auteursrechtgelden (x € 1000)



Beheerskosten (x € 1000)



Uitkeringen (x € 1000)



Kerncijfers

(x € 1.000)

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
(Te) ontvangen auteursrechtgelden						
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing	6.657	5.510	4.177	4.946	5.610	6.058
PIEB (loonpersing)/Special Licensing	5.832	6.092	5.293	4.042	3.869	4.935
Radio & TV	7.226	6.690	6.384	6.140	6.579	5.819
Online	16.525	13.769	11.668	7.548	5.347	5.339
Thuiskopie / Leenrecht	4.233	4.120	4.362	5.664	5.312	10.198
Grafisch Reproductierecht	-	-	-	107	-	115
Nederlands gebruik	40.473	36.181	31.884	28.446	26.718	32.464
Buitenlands gebruik	4.049	4.029	4.113	3.751	5.681	3.827
Totaal	44.522	40.210	35.997	32.197	32.399	36.291
Uitkeringen						
Rechthebbenden	54.302	42.865	28.511	25.399	22.448	20.809
CBO's Buitenland	6.981	5.758	2.594	3.421	2.682	2.122
Totaal	61.283	48.623	31.104	28.820	25.129	22.931
Te verdelen auteursrechtgelden						
Te verdelen auteursrechtgelden einde boekjaar	31.459	44.035	59.959	58.931	59.653	55.913
Exploitatierkening						
Administratievergoeding op incasso boekjaar	5.094	4.647	-	-	-	-
Administratievergoeding op distributie boekjaar	-	-	3.865	4.099	3.510	2.930
Administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalig i.v.m. wijziging methodiek)	-	7.123	-	-	-	-
Overige baten	1.078	1.030	975	892	848	803
Totale baten	6.172	12.800	4.840	4.991	4.357	3.733
Beheerskosten	-5.307	-4.743	-4.649	-4.459	-3.288	-4.181
Totale lasten	-5.307	-4.743	-4.649	-4.459	-3.288	-4.181
Saldo voor financiële baten en lasten	865	8.057	191	532	1.069	-448
Financiële baten en lasten	-189	-347	-257	-98	17	-25
Saldo kostendekking*	676	7.710	-66	434	1.087	-473
Buitengewone lasten, onttrokken aan continuïteitsreserve	-	-5.259	-500	-	-	-

* Tot en met 2020 beschikbaar voor bestemmingsreserve.

Kerncijfers

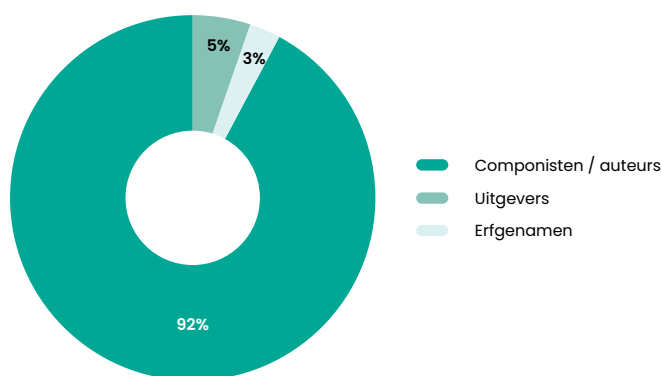
Kengetallen

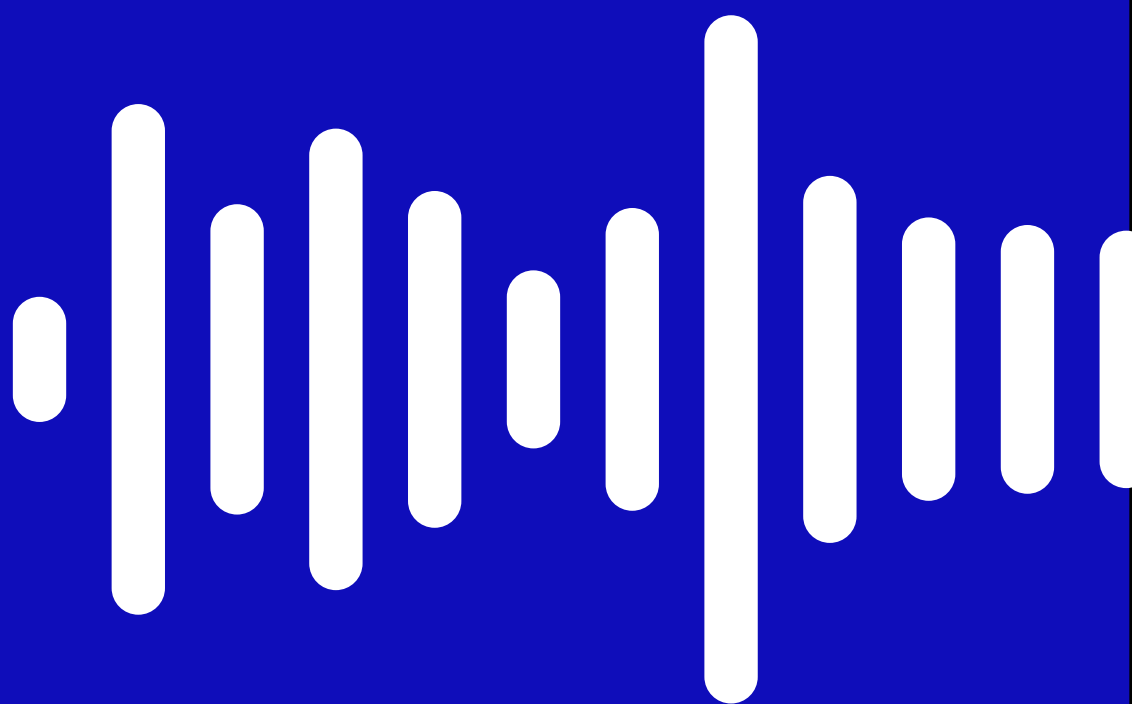
	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Percentage feitelijk ingehouden kosten Nederlandse industrie: BIEM	7,3%	7,3%	7,3%	7,3%	7,3%	7,3%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Buitenland central licensing	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%	3,7%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Achtergrondmuziek/ AV Onderwijs- en Bedrijfsproducties	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Radio & TV	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Audio Visuals TV/ Bioscoop	12,0%	12,0%	12,0%	12,0%	12,0%	12,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Audio Visuals Commercials	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Thuiskopie/ Leenrecht	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Online streaming en download	10,0%	10,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Online video on demand en overig	14,0%	14,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Buitenland	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten P.I.E.B./ Homevideo/ Importen/ Grafische reproductierechten	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden (administratiekostenvergoedingen als percentage van incasso)*	11,4%	11,6%	12,4%	14,2%	14,0%	12,8%
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totale (te) ontvangen auteursrechtengelden	11,9%	11,8%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totaal uitgekeerde auteursrechtengelden (inclusief ingehouden administratievergoedingen)	8,0%	8,9%	14,9%	15,5%	13,1%	16,2%
Jaarmutatie bedrijfslasten	11,9%	2,0%	4,3%	35,6%	-21,3%	41,0%
Afgeleide consumentenprijsindex	10,0%	2,7%	1,3%	2,6%	1,7%	1,4%
Aantal aangeslotenen en deelnemers	36.159	34.438	31.520	29.618	28.223	26.937
Aantal gefactureerde gebruikers	824	1.073	1.025	1.136	1.248	1.200
Aantal werknemers in fte	12,7	13,8	14,4	14,3	14,2	14,2

* Conform de destijds toegepaste methodiek werd dit percentage vóór 2021 berekend ten opzichte van repartitie

Aangeslotenen 2022

	2022
Componisten/auteurs	33.478
Uitgevers	1.694
Erfgenamen	987
Totaal	36.159





Bestuursverslag

1

1. Bestuursverslag

1.1. Toelichting van de Raad van Bestuur

Inleiding

Stichting Stemra is de organisatie van en voor alle muzikmakers en uitgevers in Nederland. Voor ruim 36.000 bij ons aangesloten muzikmakers exploiteren we de auteursrechten. Ook verlenen we passende licenties voor muziekgebruik en ondersteunen we de collectieve ambities van onze aangeslotenen.

Na 2020 en 2021 met flinke Covid-19 maatregelen, was 2022 een jaar waarin de impact van het virus op de wereld in het algemeen en de muziekindustrie in het bijzonder afnam. Het betekende meer inkomsten uit auteursrecht en ook dat we goede stappen konden zetten bij de realisatie van de strategie.

Resultaten

Twee jaarverslagen lang schreven we over 'bijzondere en uitdagende omstandigheden', maar 2022 was eindelijk weer een uitstekend jaar voor de muziekindustrie, voor onze aangeslotenen en ook voor Stemra zelf. Stemra incasseerde € 45 mln en keerde € 61 mln aan auteursrechtsgelden uit. Zowel de incasso als de uitbetaling van auteursrechtsgelden (de 'repartitie') waren hoger dan ooit voor BumaStemra gezamenlijk. Met name de online inkomsten laten de laatste jaren een mooie groei zien.

Een belangrijke reden waarom de repartitie in 2022 hoger dan ooit was, was dat we in 2021 en 2022 de ontvangen auteursrechten hebben geanalyseerd, waarna de conclusie was dat we (eenmalig) een flink bedrag extra konden uitkeren. We realiseren ons dat deze incidenteel hogere uitkeringen geen structureel hogere repartitie betekenen.

De beheerskosten stegen het afgelopen jaar met € 0,6 mln, door de investeringen in realisatie van de strategie, waaronder de IT-ervanging. De beheerskosten waren echter lager dan we hadden begroot, omdat het ons niet lukte om voor een aantal belangrijke posities de juiste mensen te werven. De kostenratio was 11,9% en vanwege de stijging van de beheerskosten hoger dan vorig jaar.

'Fysiek' in plaats van via schermen

Het aandeel livemuziek is na de lockdown spectaculair gestegen: we hebben licenties afgegeven voor meer dan 45.000 optredens. De Buma Awards en de Algemene Vergadering van Aangeslotenen konden weer gewoon fysiek plaatsvinden in plaats van via het scherm. Even wat getallen: het Amsterdam Dance Event (waarvan Buma Cultuur 'founding partner' is) trok 450.000 bezoekers, met het educatieve project Music Rights on Tour bereikten we meer dan duizend aanstormende muzikmakers. Tweeduizend nieuwe makers en uitgevers van muziek sloten zich vorig jaar bij ons aan, wat neerkomt op een totaal aantal aangeslotenen van ruim 36.000. 40 procent is jonger dan 25 jaar en 23 procent van de nieuwe aangeslotenen is vrouw, bijna 10 procent meer dan in 2018.

Online

Van oudsher concentreerde ons werk zich op regio's, nu gaat het steeds meer over repertoire. In het online-segment van de muziekindustrie bestaan geen monopolies, wat betekent dat we voor een deel blijven samenwerken met zusterorganisaties in andere landen, maar als het gaat om online met ze concurreren. Voor onze leden en aangeslotenen onderhandelen we voor meerdere landen direct met een partij als Spotify. Muzikmakers sluiten zich voor het online-segment niet automatisch aan bij BumaStemra: ze kiezen voor de partij die hen het

beste bedient en de meest gebruiksvriendelijke service biedt. Die partij willen wij zijn.

Nieuwe overeenkomsten

Een van de redenen waarom de incasso zo hard steeg was dat we nieuwe overeenkomsten konden sluiten met muziekgebruikers. We verlengden en verbeterden deals met onder andere Koninklijke Horeca Nederland, Netflix en Tiktok, en sloten voor het eerst een overeenkomst met Snapchat. De deal met YouTube werd uitgebreid naar Brazilië, waar we voor het innen van de mechanische rechten nu rechtstreeks incasseren. Dat betekent dat onze leden en aangeslotenen hun royalty's sneller ontvangen en tegen lagere kosten. Deze nieuwe afspraak onderstreept onze groeiende internationale aanwezigheid.

Nederlandse muziek in buitenland

Uit onderzoek in opdracht van Buma Cultuur bleek dat de exportwaarde van Nederlandse muziek vorig jaar meer dan twee keer zo hoog was als in de coronajaren 2020 en 2021, vooral door meer buitenlandse optredens van Nederlandse artiesten. Successen in 2022 waren onder andere dat Kizzo (voor zijn werk als songwriter en producer voor het album *We Are* van Jon Batiste) en Roselilah ('best rap performance') trotse winnaars waren van een Grammy Award, dat Martin Garrix door DJ Mag verkozen werd tot nummer-1 dj, en dat in de Dark van Purple Disco Machine (mede geschreven door BumaStemra-lid Tom Enzy) een Europese hit werd. Trompettist Saskia Laroo gaf 68 concerten in onder meer de Verenigde Staten, India en Thailand. Een gitaarsolo van de Amsterdamse producer en muzikant Ramon Ginton was te horen op een track op het vorig jaar verschenen album *Honestly, Nevermind* van de Canadese superster Drake.

Strategie: to The Beat of the Drum

Voor wie het niet meer weet: de strategie omvat vier strategische keuzes, waarvan de eerste is dat we onze dienstverlening toekomstbestendig gaan maken. Voorheen was BumaStemra een binnen de landsgrenzen opererende monopolist, nu opereren we wereldwijd in een competitieve omgeving. Dat vraagt iets van onze organisatie en van onze mensen.

Keuze twee binnen de strategie is dat we gaan voor groei. Dan bedoelen we groei zowel in resultaten en volumes als in kwaliteit van dienstverlening.

De derde keuze is dat we inzetten op collectiviteit. Ons ledenbestand is uiterst divers en loopt uiteen van klassieke musici tot dj's en van kleinverdieners tot grootverdieners; BumaStemra zet zich voor eenieder in. In slechte tijden wordt de pijn verdeeld, in goede tijden het profijt. Bij die gedachte van gezamenlijkheid past ook het Investeringsfonds Muziek, waarbij BumaStemra samen met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap werkbijdragen beschikbaar stelde aan alle componisten, tekstdschrijvers en muziekuitgevers die daar in tijden van corona behoefte aan hadden.

De laatste van de vier strategische keuzes is het versterken van de organisatie, wat onder andere betekent dat we bezig zijn om onze verouderde IT-infrastructuur te vervangen door moderne, 'cloud-based' oplossingen.

Dat de kostenratio (kosten gedeeld door incasso) in 2022 voor BumaStemra gezamenlijk bijna 2 procentpunt lager was klinkt óók positief, maar daarbij plaatsen we een kanttekening. Het lukte ons niet voor alle posities voldoende vaste medewerkers te werven. Dit drukte de (vaste) personeelskosten, maar om onze strategie uit te kunnen voeren hebben we die nieuwe mensen wél nodig. To the beat of the drum heet die begin 2021 aangekondigde strategie en na twee jaar corona zijn we nu echt begonnen met het uitrollen ervan. Graag willen wij alle medewerkers van BumaStemra bedanken voor hun enorme inzet, want zij zijn het dankzij wie BumaStemra steeds een volgende stap kan zetten.

Investeringsfonds muziek

Sinds het begin van de coronacrisis is de muzieksector zwaar getroffen. Theaters en poppodia zijn veel gesloten geweest, festivals konden vrijwel geen doorgang vinden en opdrachten om muziek te maken namen af. Veel makers kwamen zonder werk en inkomen te zitten, het creatieve proces kwam deels stil te liggen.

In 2020 is met steun van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (€ 2,5 mln) door BumaStemra het Investeringsfonds Muziek deel 1 gestart. Vanuit dit fonds konden nieuwe initiatieven in de creatie van muziek worden gestimuleerd. In 2021 is een tweede ronde van steun verstrekt, aan de rechtensector, van waaruit Investeringsfonds Muziek deel 2 kon worden opengesteld. Hierdoor kon geld beschikbaar worden gesteld aan Buma Cultuur, dat een aantal specifieke compositieopdrachten verstrekte in verschillende genres (voor een bedrag van in totaal € 3,8 mln).

Door de aanhoudende coronamaatregelen heeft het ministerie in 2022 een derde tranche aan steun verleend. Daarmee is een Investeringsfonds Muziek deel 3 en een steunfonds Muzikantendag gestart. Kort na de opening van Investeringsfonds Muziek deel 3 was dit fonds al overvraagd. Met een restant uit het noodfonds is vanuit Investeringsfonds Muziek deel 3 in totaal € 3.063.500,- beschikbaar gesteld aan 578 mensen. Zo kon opnieuw een belangrijke bijdrage worden geleverd aan de continuïteit van het creatieve proces en de totstandkoming van nieuwe culturele producties.

IT: BumaStemra's backbone

In 2023 gaan we door met de vervanging van onze IT-systemen. Voor de complete IT-transformatie binnen BumaStemra stond oorspronkelijk twee jaar, maar dat worden er drie. Deels veroorzaakt door Corona, deels veroorzaakt door dat nu duidelijk wordt hoe groot en complex de problemen met de huidige systemen blijken te zijn. Meer tijd betekent meer kosten en daarom is de begroting ook iets naar boven bijgesteld. Faster, better, more is het motto, wat erop neerkomt dat auteursrechten op muziekgebruik dankzij het nieuwe IT-landschap sneller worden verwerkt en sneller worden uitgekeerd, en ook nauwkeuriger. Die IT-omgeving moet bovendien 'schaalbaar' zijn, wat betekent dat hij berekend moet zijn op groei.

In 2022 maakten we een belangrijke stap op IT-gebied door een module live te laten gaan waardoor de verwerking van online muziekgebruik niet meer wordt uitbesteed, maar in eigen huis wordt gedaan. Die verwerking gaat daardoor sneller en efficiënter, mits het werk door de leden en aangeslotenen wordt aangemeld. Hiervoor heeft BumaStemra aandacht gevraagd via [de longread Van play tot pay](#).

We hebben in 2022 de strategische keuze gemaakt om de applicatie die we met de IT-leverancier ontwikkelen als software af te nemen en het eigendom over te dragen. Onze verwachting is dat we hiermee beter toekomstbestendig zijn dan wanneer we zelf de doorontwikkeling voor onze rekening nemen. Op termijn verwachten we daardoor hogere auteursrechtinkomsten en een groter marktaandeel.

Onderdeel van het nieuwe landschap is ook een nieuw dataplatform. Hiermee leggen we in 2023 de basis om in de komende jaren onze dienstverlening niet alleen sneller maar ook slimmer te maken. Door meer data te verzamelen, te combineren en te analyseren kunnen we onze leden en aangeslotenen nieuwe inzichten gaan geven. Denk aan een combinatie van de locatie waar hun eigen muziek gespeeld wordt (hetgeen nu via MijnBumaStemra ook al inzichtelijk is) met bijvoorbeeld cijfers over groeipatronen in die regio.

MijnBumaStemra

Een andere belangrijke stap in 2022 was het live gaan van de vernieuwde uitgeversomgeving, als onderdeel van MijnBumaStemra. Vergeleken met de oude en gedateerde portal, biedt de nieuwe omgeving uitgevers uitgebreidere mogelijkheden om werken en contracten aan te melden. Ze krijgen ook meer inzicht in hun afrekeningen. In 2023 bouwen we door

en zorgen we ervoor dat MijnBumaStemra nog verder wordt geoptimaliseerd.

Bandbreedte voor voorziening tijdelijke verschillen kostendekking

In 2022 hebben we voor onze buffers voor verschillen in kostendekking tijdens de Algemene Vergadering van Aangeslotenen (AVA) in mei een bovengrens bepaald. De hoogte van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking toetsen we aan het eind van het jaar aan deze bovengrens. Hoe met een positie boven de bovengrens om te gaan, hebben we tijdens de AVA in het najaar van 2021 bepaald.

Doel van de voorziening is om fluctuaties in de kosteninhoudingspercentages, de inhouding op de incasso ter dekking van de beheerskosten, zo veel mogelijk te beperken.

Risico's

Bij een collectieve beheersorganisatie als BumaStemra past een gematigd risicoprofiel. Rapportages over bevindingen en hoe we risico's ondervangen worden door de Raad van Bestuur van BumaStemra periodiek besproken met de Raad van Toezicht.

BumaStemra onderscheidt financiële risico's, strategische risico's & business-risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's. Op strategisch niveau heeft BumaStemra te maken met diverse risico's die een gevolg zijn van opkomende trends in de markt en technologische ontwikkelingen. Tot de belangrijkste strategische risico's behoren: onvoldoende antwoord hebben op toenemende concurrentie, verlies van repertoire, onvoldoende collectiviteit en onvoldoende innovatiekracht. We onderkennen en 'mitigeren' (verkleinen) deze risico's middels onze strategie.

BumaStemra onderkent als belangrijkste financiële risico's: incasso- en beleggingsrisico's. De financiële risico's worden gemitigeerd door een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing, geleid door beide leden van de Raad van Bestuur. Zij worden bijgestaan door andere verantwoordelijken en specialisten binnen de organisatie en geïnformeerd via een uitgebreide interne financiële maandrapportage. Qua beleggingen kiezen we voor een risicomijdend profiel, waarbij we het principe hanteren van simpel, passief en kostenefficiënt beleggen, ook weer om financiële risico's te beperken.

Tot de set van belangrijkste operationele risico's behoren: verlies van cruciale kennis, onjuiste management-informatie, complexe IT-architectuur, onvoldoende benutting van disruptieve technologie en externe fraude (waaronder cyberaanvallen). Het incassoproces richting gebruikers en het distributieproces aan rechthebbenden vormen de ruggengraat van onze organisatie. Verstoring van deze processen willen we per se voorkomen; daarom zijn we in 2020 gestart met het vervangen van het huidige IT-landschap. Gebruiksgemak en efficiency zijn belangrijk, maar we zien ook scherp toe op de veiligheid van onze datastromen. Hiervoor stelden we een (externe) Security Officer aan. Het IT-programma rondom die vervanging wordt gemanaged door zowel de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht met een overkoepelende stuurgroep en een programmamanager voor de dagelijkse bezigheden. Op het gebied van compliance moet aan een scala aan wet- en regelgeving worden voldaan, zowel met betrekking tot de incasso en distributie als alle ondersteunende financiële processen. Een Privacy Officer, een Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen & Integriteit, een Klachtencommissie en een interne Compliance Officer zien toe op de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie. Het Bestuurssecretariaat en HR bewaken de uitvoering van onze gedragscode en HR ziet toe op de naleving van regels met betrekking tot nevenfuncties. Naast dat we ons willen houden aan wetten en regels, willen we ook buiten het juridische denkkader een betrouwbare speler in de samenleving zijn, een stichting die er echt is voor haar aangeslotenen, en een verantwoordelijke en inspirerende werkgever.

In hoofdstuk 1.2.9 gaan we uitgebreider in op de verschillende soorten risico's waar BumaStemra rekening mee houdt in de bedrijfsvoering.

Cultuurverandering en nieuwe look & feel

Onze medewerkers gaan steeds klantgerichter werken, nemen een proactievare houding aan en voelen 'eigenaarschap' in hun werk. Vanaf het moment dat we weer op kantoor mochten komen, zijn we binnen BumaStemra gestart met het cultuurprogramma dat die mentaliteit onder onze mensen verder moet versterken. Het aantal klachten is in 2022 opnieuw gedaald, maar de ambitie moet zijn: nul klachten. BumaStemra is (op dit moment) misschien niet de grootste collectieve beheerorganisatie ter wereld, maar we willen wel de beste zijn. Daarom gaan we ook door met het opnieuw vormgeven van de organisatie, onder andere door vanuit de commerciële teams zowel de aangeslotenen als de klanten te bedienen. Door dat in één hand te houden creëren we win-wins voor makers, uitgevers en muziekgebruikers. Qua marketing maken we in 2023 een nieuwe 'look & feel' bekend, wat onder andere wil zeggen: een nieuw logo en een nieuwe huisstijl die beter aansluiten bij het moderne bedrijf dat we willen zijn.

Diversiteit, inclusie en veiligheid

Op het gebied van diversiteit en inclusie heeft BumaStemra zich in 2022 ingezet voor de positie van vrouwen in de Nederlandse muzieksector, waarbij wij ons realiseren dat diversiteit en inclusie verder gaat dan alleen onderscheid in gender. Wij zien dit dan ook als onze eerste stappen op dit pad. Meer dan de helft van ons personeel is vrouw en daarmee zijn we een goed voorbeeld voor de rest van de muziekindustrie. Ons programma Rise up! lanceerden we een dag nadat de onthullingen over seksueel wangedrag achter de schermen bij The Voice of Holland naar buiten kwamen. Dat was toeval, maar benadrukte wel de noodzaak van veranderingen. Rise up! bestaat uit een reeks panels en rondetafelgesprekken, onder andere tijdens het Amsterdam Dance Event en Noorderslag Eurosonic, en een podcastserie. BumaStemra heeft honderden mensen bereikt met wie we samen de muziekindustrie diverser en inclusiever gaan maken. Hiernaast is een speciale Taskforce GO! in het leven geroepen, waar BumaStemra onderdeel vanuit maakt, met behulp waarvan we binnen de muziekindustrie en dus ook binnen BumaStemra een diverse, inclusieve en veilige werkomgeving willen bieden. Binnen de muziekindustrie gaan we onderzoek doen naar ongewenst seksueel gedrag en sluiten we ons aan bij een speciaal meldpunt voor de cultuur- en entertainmentsector. Stap voor stap breiden we de scope van deze taskforce uit naar discriminatie op basis van genderidentiteit, culturele afkomst en neurodivergentie. Als grote speler in de muziekindustrie vindt BumaStemra dat onze verantwoordelijkheid verder gaat dan incasseren en uitbetalen: we willen binnen de muziekindustrie als het gaat om inclusiviteit en veiligheid een voorbeeldfunctie vervullen.

Vooruitzichten en kansen

We zijn nu echt begonnen met het uitrollen van onze strategie. We zijn goed op weg met de uitrol van onze IT transitie. Daarnaast zijn we gestart met andere initiatieven om de strategie ten uitvoer te brengen met als doel dat muziekgebruikers en muzikmakers zich bij ons aansluiten omdat we de gewenste dienstverlening leveren. We houden onze strategie levend en zorgen ervoor dat we ook in 2023 samen met onze Raad van Toezicht strategische, operationele, financiële risico's en kansen signaleren en onze plannen bijschakelen waar dat nodig is. Alles met als doel dat onze rechthebbenden tevreden zijn. BumaStemra kijkt ernaar uit om ook in 2023 ervoor te zorgen dat er een eerlijke vergoeding wordt betaald aan makers van muziek en dat al die makers mogen zijn wie ze zijn. We gaan verder met het vergroten van het draagvlak voor de Nederlandse muziekcultuur in de hele wereld en

leveren een bijdrage aan een wereld vol muziek. Want een wereld vol muziek is een mooiere wereld.

We kijken terug op een goed jaar en kijken vooruit naar een toekomst met veel mogelijkheden. Wel zijn wij ons bewust dat we in een tijd leven met veel onzekerheden, zoals de impact van de klimaatcrisis, de stuip trekkingen van de coronacrisis, een mogelijke recessie en een oorlog dichtbij in Oekraïne. Het is goed te beseffen dat muziek verbindt en tegenstellingen doet vervagen. We blijven alert en gaan verder met de uitrol van onze strategie.

Hoofddorp, 17 april 2023

De Raad van Bestuur:

Bernard Kobes, Chief Executive Officer

Marleen Kloppers, Chief Financial Officer

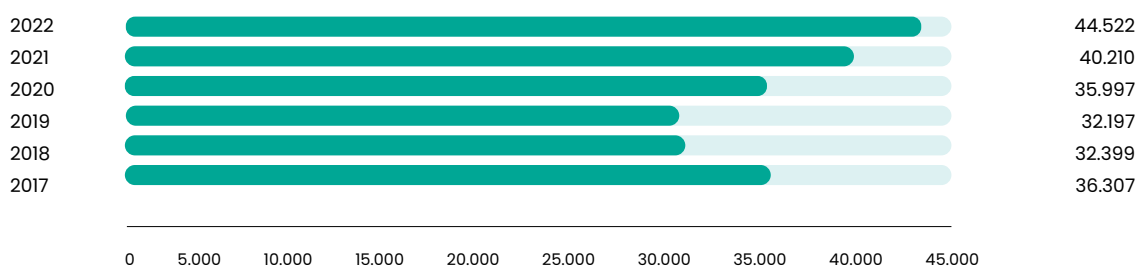
1.2 Financiële resultaten en risicobeheer

1.2.1 (Te) Ontvangen auteursrechtgelden

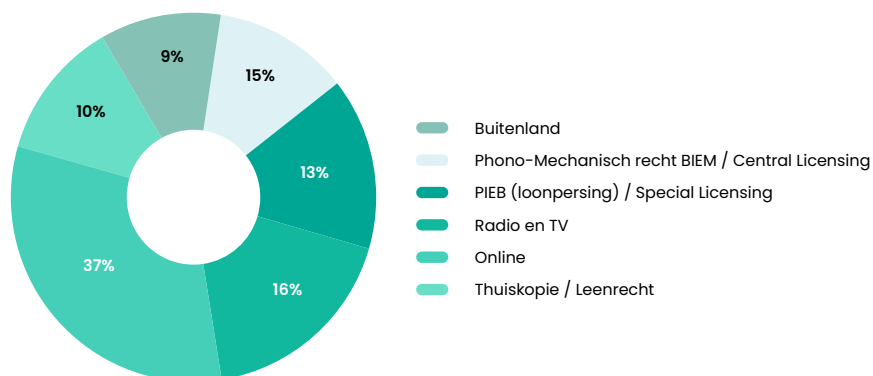
De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categoriën ontvangen:

(x € 1.000)	2022	2021
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing	6.657	5.510
PIEB (loonpersing) / Special Licensing	5.832	6.092
Radio & TV	7.226	6.690
Online	16.525	13.769
Thuiskopie / Leenrecht	4.233	4.120
Buitenland	4.049	4.029
Totaal	44.522	40.210

Ontwikkeling incasso (x € 1000)



Samenstelling incasso



In de tabel en het staafdiagram is te zien dat Stemra in 2022 € 44,5 mln heeft geïncasseerd, een stijging ten opzichte van voorgaande jaren. De stijging ten opzichte van 2021 is gelijk aan ongeveer € 4,3 mln (+10,7%). De stijging van de incassocijfers is terug te zien in vrijwel alle segmenten, alleen PIEB (loonpersing)/Special Licensing kent een daling van de rechtenopbrengsten (€ -0,3 mln). De rechtenopbrengsten bij Online (€ +2,8 mln), Phono-Mechanisch recht BIEM/ Central Licensing (€ +1,2 mln), Radio & TV (€ +0,5 mln), Thuiskopie / Leenrecht (€ +0,1 mln) en bij Buitenland (€ +0,0 mln) kenden een groei ten opzichte van voorgaand jaar. Voor het marktsegment Thuiskopie / Leenrecht zijn de rechtenopbrengsten lager dan in 2022 is begroot, de incasso bij alle andere segmenten is in 2022 harder gestegen dan vooraf werd verwacht.

De groei in opbrengsten uit online muziekgebruik heeft ook in 2022 doorgezet. Net als in voorgaande jaren heeft Online in 2022 het grootste aandeel in Stemra's incasso (37%), terwijl dit in 2009 nog het kleinste aandeel had (3%). In 2022 steeg Stemra's incasso uit online muziekgebruik met € 2,8 mln, oftewel 20,0%.

Naast Online droeg ook de traditionele Stemra-markt Phono-Mechanisch recht BIEM/ Central Licensing in 2022 bij aan de incassogroei. De rechtenopbrengsten stegen ten opzichte van 2021 met € 1,2 mln. Dit werd met name veroorzaakt door verbeterde marktomstandigheden bij vinyl. De rechtenopbrengsten uit de categorie Radio & TV zijn € 0,5 mln toegenomen ten opzichte van 2021. Dit komt vooral door de groeiende inkomsten van commerciële tv-zenders, wat voor Stemra een groter aandeel in rechteninkomsten oplevert.

Bij de categorie Thuiskopie / Leenrecht werd in 2022 € 0,1 mln meer geïncasseerd ten opzichte van vorig jaar. De daling bij PIEB (loonpersing)/ Special Licensing (€ -0,3 mln) is conform de dalende trend van de afgelopen jaren.

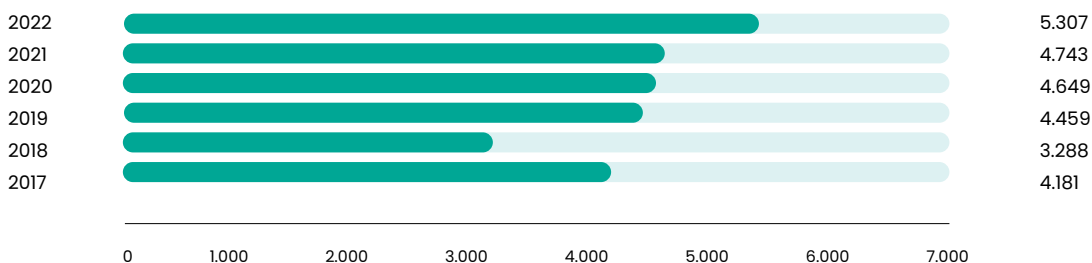
De rechtenopbrengsten uit het buitenland zijn in 2022 vrijwel gelijk gebleven.

1.2.2 Beheerskosten

De lasten van Stemra kunnen als volgt worden opgesplitst:

(x € 1.000)	2022	2021
Personeelskosten	2.428	2.112
Huisvestingskosten	150	147
Overige kosten	2.729	2.484
Totaal	5.307	4.743

Ontwikkeling beheerskosten (x € 1000)

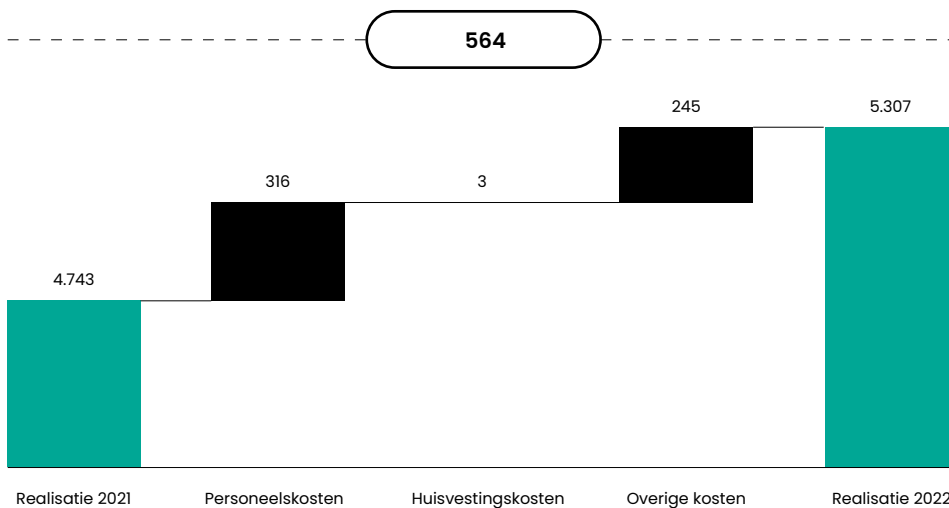


*De ontwikkeling van de beheerskosten laat in 2019 een stijging zien die mede wordt veroorzaakt doordat in 2019 de verdeelsleutel van de kosten tussen Buma en Stemra op basis van een kostenallocatiemodel is aangepast van een verhouding 90/10 naar een verhouding 83/17.

De beheerskosten van Stemra zijn in 2022 met € 0,6 mln gestegen naar € 5,3 mln. Dit is € 0,3 mln onder de begroting voor 2022. De verdeelsleutel van 83/17 (BumaStemra) is ongewijzigd gebleven ten opzichte van voorgaande jaren. De beheerskosten van Stemra zijn met name gestegen doordat de doorbelaste personeelskosten van stegen, om verdere uitvoering te geven aan de realisatie van de strategie. Onderdeel van deze uitvoering is een groei in FTE.

Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn niet alle voor 2022 begrote vacatures met vaste medewerkers ingevuld en is voor meerdere formatieplaatsen gekozen voor een tijdelijke inhuurkracht, wat meer kosten met zich meebracht. Hiernaast was een stijging in overige kosten te zien. Dit ziet met name toe op het programma ter vervanging van het IT-systeem (Pyramid) en op hogere kosten voor outsourcing. De variabele kosten voor uitbesteding van de verwerking van online muziekgebruik stegen mee met de groei in dit marktsegment.

In onderstaande grafiek worden de afwijkingen per kostenrubriek weergegeven.



1.2.3 Financiële baten en lasten

Stemra belegt de nog te verdelen auteursrechtgelden niet. Hiertoe is besloten op basis van de analyse van de omvang van de 'ijzeren voorraad' aan nog te verdelen auteursrechtgelden die Stemra voor langere termijn beschikbaar heeft en een afweging van de verwachte

kansen en risico's. Stemra houdt haar liquide middelen aan op verschillende vrij opneembare (deposito) rekeningen. Aangezien de rente op de liquide middelen in 2022 tot en met september negatief is geweest, zijn de financiële baten en lasten per saldo € 0,2 mln negatief.

1.2.4 Dekking beheerskosten

Dekking van de beheerskosten

(x € 1.000)

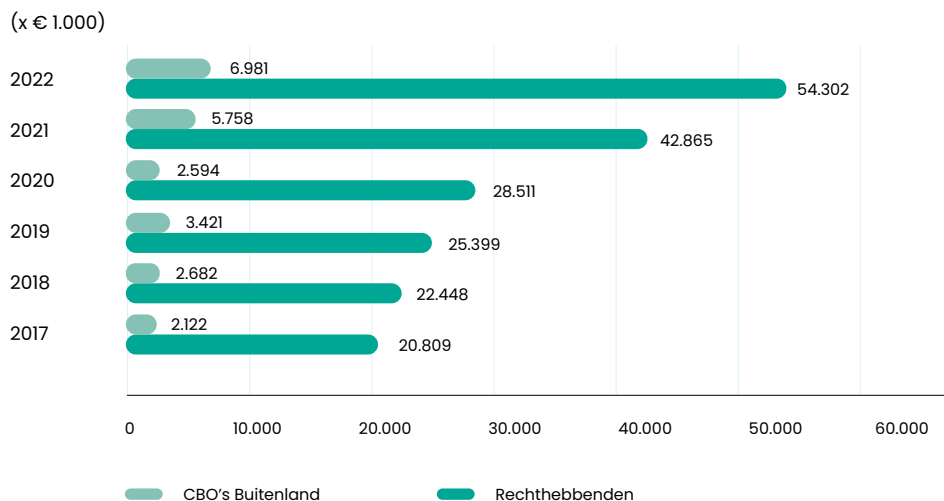
	Realisatie 2022	Begroot 2022	Realisatie 2021
Beheerskosten	-5.307	-5.615	-4.743
Toelichting op de dekking			
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	5.094	4.065	4.647
Contributie en inschrijfgelden	1.078	950	1.030
Rentebaten en -lasten	-189	-370	-347
Reguliere dekking	5.983	4.645	5.330
Saldo reguliere kostendekking	676	-970	587
Enmalig: ingehouden administratievergoeding op incasso voorgaande jaren waarop nog niet was ingehouden	-	-	7.123
Saldo kostendekking	676	-970	7.710

Stemra maakt gebruik van een vaste administratievergoeding en past geen variabele administratievergoeding toe. Indien de vaste administratievergoeding plus baten uit contributies en inschrijfgelden en financiële baten en lasten hoger zijn dan de beheerskosten van Stemra, wordt het overschot vanaf 2021 toegevoegd aan de voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking; indien deze lager zijn dan de beheerskosten wordt een bedrag uit de voorziening onttrokken.

De reguliere kostendekking was in 2022 € 1,6 mln hoger dan begroot, voornamelijk door € 0,3 mln lagere beheerskosten en € 1,0 mln meer ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso. Dit laatste wordt voornamelijk verklaard doordat de rechtenopbrengsten in 2022 € 9,0 mln hoger zijn dan begroot. Het gemiddelde inhoudingspercentage voor 2022 komt uit op 11,4% (begroot: 11,5%).

Tot en met 2020 werd het overschot/tekort niet in de voorziening gemuteerd, maar in de bestemmingsreserve.

1.2.5 Distributies



In 2022 heeft Stemra € 61,3 mln gedistribueerd aan aangesloten rechthebbenden en organisaties waarmee ze een wederkerigheidscontract heeft. In vergelijking met vorig jaar is dit een stijging van € 12,7 mln. Dit wordt deels veroorzaakt door een eenmalige uitkering van een extra jaarlaag vanuit de onverdeelbare gelden (€ + 1,9 mln) en een uitkering vanuit de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking (€ + 9,3 mln). Hiernaast is meer gedistribueerd door de ontwikkeling van de incassocijfers. De distributie over 2021 was lager dan de jaren daarvoor doordat de rechtenopbrengsten in de jaren 2020 en 2021 waren afgenomen door de impact van de Covid-19-maatregelen. Door een stijging van de rechtenopbrengsten in 2022, en het feit dat Stemra in staat is om sneller uit te kunnen keren, is de distributie over 2022 hoger dan vorig jaar.

1.2.6 Kostennorm

Sinds de invoering van de Wet Toezicht in juli 2013 heeft de overheid drie kostennormen gesteld voor collectieve beheersorganisaties. Hoewel het uitvoeringsbesluit sinds 2020 formeel is vervallen, wordt is het voortgezet tot een het nieuwe toetsingskader per 1 januari 2023 (over dat boekjaar) in werking tradis vastgelegd. Daarom wordt bij overschrijding van de kostennormen tot en met 2022 nog steeds met redenen omkleed aangegeven waaraan deze overschrijding te wijten is. Van overschrijding van deze normen is sprake indien:

- de beheerskosten (bruto) in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft meer bedragen dan 15% van het bedrag dat in dat jaar is geïnd (de incasso/rechtenopbrengsten),

- de beheerskosten (bruto) in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft meer bedragen dan 15% van het bedrag dat in dat jaar is verdeeld (de distributie/repartitie),
- de beheerskosten in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft ten opzichte van de beheerskosten in het voorafgaande jaar met meer zijn gestegen dan de consumentenprijsindex van het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft.

In samenhang met artikel 1 lid 1 sub a-c 'Besluit uitvoering Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten' <http://wetten.overheid.nl/BWBR0033622/2016-12-21>

Kostenpercentages

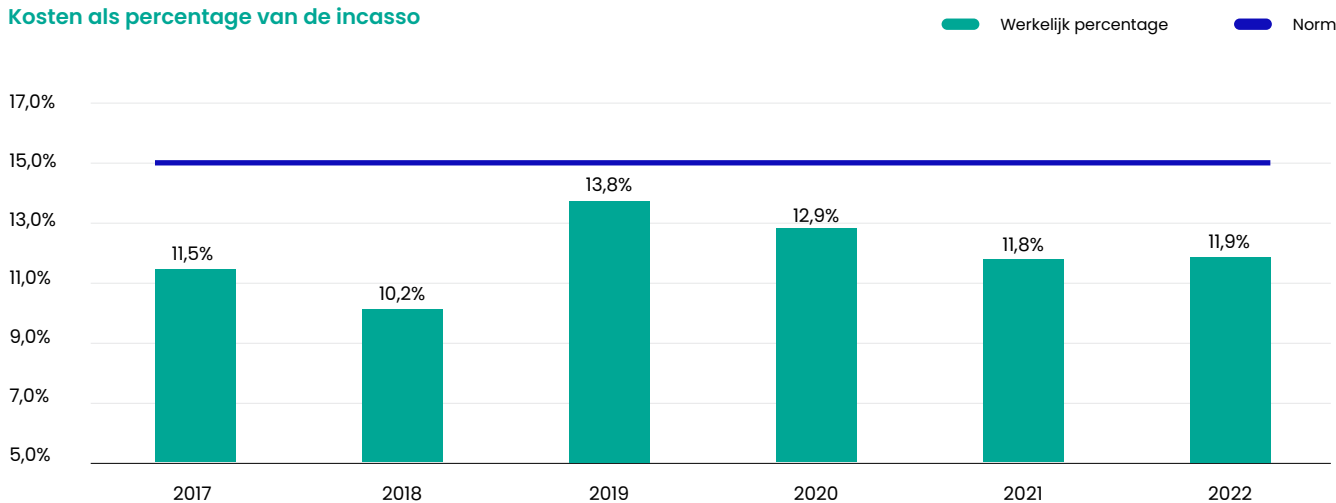
(x € 1.000)

	2022	2021
Incasso Stemra	44.522	40.210
Repartitie Stemra	61.283	48.623
Kosten Stemra	5.307	4.743
Kosten Stemra als % van de incasso (bruto)	11,9%	11,8%
Kosten Stemra als % van de repartitie (bruto) *	8,0%	8,9%
Mutatie kosten Stemra ten opzichte van vorig jaar	11,9%	2,0%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden Stemra (netto) **	11,4%	11,6%

* Stemra hanteert een systeem van verrekening van de administratievergoeding bij incasso, waardoor de verdeelde gelden in de jaarrekening de nettoverdeling betreft. Voor de bepaling van de kosten als percentage van de repartitie zijn de in het jaar van incasso (in de methodiek tot en met 2020 bij distributie) ingehouden administratievergoedingen opgeteld bij de verdeelde gelden.

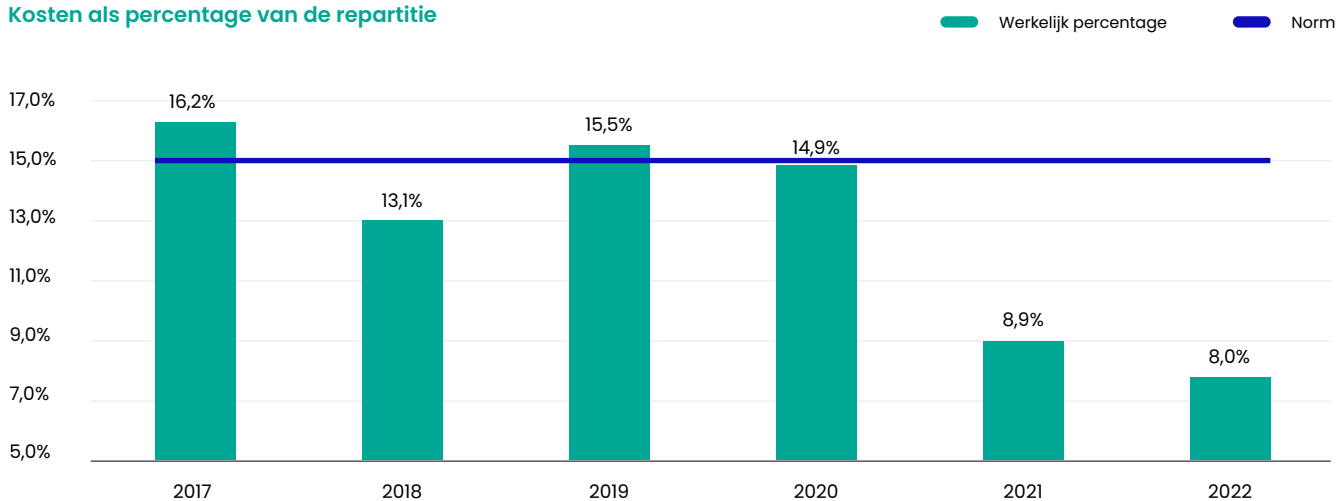
** Het inhoudingspercentage dat daadwerkelijk in rekening wordt gebracht bij de rechthebbenden wijkt af van de kostenpercentages waarvoor de normen van het College van Toezicht Auteursrechten zijn gesteld. Dit komt vooral omdat door overige baten minder kosten bij rechthebbenden in rekening worden gebracht.

Kosten als percentage van de incasso



Stemra voldoet in 2022 met een kostenpercentage van 11,9% aan de norm die stelt dat de kosten in beginsel niet meer dan 15% van de incasso mogen bedragen.

Kosten als percentage van de repartitie



Stemra voldoet in 2022 met een kostenpercentage van 8,0 % aan de norm die stelt dat de kosten niet hoger mogen zijn dan 15% van het aan auteursrechtgelden uitgekeerde bedrag.

Kostenstijging ten opzichte van de CPI

Uit de tabel blijkt dat de kosten van Stemra met 11,9% (€ 0,6 mln) zijn gestegen ten opzichte van 2021. Over dezelfde periode is de consumentenprijsindex met 10,0% gestegen. Hiermee voldoet Stemra niet aan de norm die stelt dat de beheerskosten niet harder stijgen dan de consumentenprijsindex. Dit wordt verklaard doordat Stemra in 2022 investeert in realisatie van de strategie, wat in de voorgaande jaren vanwege Corona was uitgesteld.

1.2.7 Beoordeling vermogens- en liquiditeitspositie

Het berekenen van de solvabiliteit door vermogen te delen door schulden heeft voor Stemra geen directe betekenis, omdat feitelijk geen onderscheid is te maken tussen eigen vermogen en vreemd vermogen. Hiermee wordt bedoeld dat zowel de reserve (tot en met 2020) als het overgrote merendeel van de schulden op de balans van Stemra, op enig moment een verplichting betreft tussen Stemra en haar rechthebbenden. Op de balans per eind 2022 is enkel het stichtingskapitaal gepresenteerd (€ 1 k): het bedrag in de voormalige bestemmingsreserve is vanaf 2021 onderdeel geworden van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Zo wordt duidelijker gemaakt dat dit bedrag op enig moment zal worden afgetrokken tussen Stemra en haar rechthebbenden.

De liquiditeit geeft aan in hoeverre de schulden op korte termijn kunnen worden voldaan vanuit vorderingen (incl. de liquide middelen) met een kortlopende karakter. Wanneer de vlottende activa worden gedeeld door de kortlopende schulden komt het liquiditeitscijfer van Stemra per 31 december 2022 uit op 1,16. Per 31 december 2021 was dit nog 1,28. De daling van het liquiditeitscijfer wordt verklaard door de hogere distributies in 2022. In 2022 waren deze € 12,7 mln hoger dan in 2021. Deze stijging zag grotendeels toe op eenmalige distributies, waaronder de uitbetaling van een extra jaarlaag en een uitbetaling vanuit de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking. Dergelijke uitkeringen worden het komende jaar niet verwacht, waardoor er geen indicatie is dat Stemra op korte termijn niet aan haar verplichtingen kan voldoen. Hiernaast neemt Stemra aan de hand van een forecastmodel de liquiditeit mee in overweging op het moment dat grote uitkeringen worden ingepland.

1.2.8 De kasstromen en de financieringsbehoefte

De belangrijkste kasstromen voor Stemra zijn de auteursrechtgelden die gedurende het jaar worden geïncasseerd en gedistribueerd en de beheerskosten.

Omdat Stemra de ontvangen auteursrechtgelden grotendeels uitkeert in het jaar na ontvangst van die gelden en een groot deel van de ontvangsten van auteursrechtgelden in het begin van het jaar plaatsvindt, heeft Stemra geen externe financieringsbehoefte. De bovengenoemde systematiek leidt tot een 'ijzeren voorraad' aan te verdelen auteursrechtgelden die kan worden gebruikt ter financiering van de lopende kosten en de investeringen.

1.2.9 Risicobeheer

BumaStemra richt zich op het beheer van het auteursrecht van aangesloten rechthebbenden en verstrekt licenties voor muziekgebruik. Zoals het een collectieve beheersorganisatie betaamt, handelt BumaStemra zeer prudent in de uitvoering van de aan haar opgedragen taken. Hierbij heeft de organisatie te maken met financiële risico's, strategische risico's, business-risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's. In deze paragraaf wordt met name ingegaan op de beheersing van de belangrijkste (key) risico's.

Beheersing financiële risico's

De financiële risico's worden beheerst door middel van een planning & control-cyclus. Deze cyclus ziet toe op het jaarlijks actualiseren van de strategische financiële doelstellingen en de vertaling ervan naar jaarplannen, het jaarlijks vaststellen van de op de jaarplannen gebaseerde financiële begroting en het periodiek rapporteren van voortgang en stand van zaken aan de hand van financiële en onderliggende informatie. Belangrijk onderdeel van de planning & control-cyclus zijn de maandelijks Business Review Meetings van de Raad van Bestuur met de verschillende business units. Daarin worden voortgang en kwaliteit van de activiteiten indringend besproken. Risico's en rapportages worden tevens periodiek met de auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

Beheersing niet-financiële risico's

De beheersing van niet-financiële risico's vindt structureel plaats op basis van de Risk & Compliance Cyclus (R&C-cyclus). De R&C-Cyclus is een continue planning & control-cyclus, afgestemd op de doelstellingen van BumaStemra, waarmee we risico's tijdig identificeren, analyseren en mitigeren.

Risk Control Self Assessments (RCSA) zijn sinds 2021 de basis van deze R&C-cyclus. Een RCSA is een proces risico analyse waarin periodiek wordt vastgesteld of controls goed functioneren. In 2022 is de Change Risk Assessment geïntroduceerd waarmee risico's die samenhangen met veranderingen proactief worden gesignaleerd en gemitigeerd. Rapportages van bevindingen en aanbevelingen als ook de opvolging van mitigaties worden periodiek met de Raad van Bestuur en de auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

Visie op risicobeheer

In lijn met de kernwaarden van BumaStemra en de visie op risicobeheer staat een risicobenadering met een gematigd risicoprofiel centraal. De afdeling Risk & Compliance faciliteert de organisatie vanuit expertise en beoordeelt op systematische en objectieve wijze de kwaliteit van procedures en de interne beheersing van interne bedrijfsprocessen. De focus ligt op een risico-gebaseerde aanpak middels proactief risicomanagement waarbij op potentiële problemen wordt geanticipeerd zodat de impact van (on)verwachte risico's waar mogelijk wordt teruggebracht. Centraal staat risico-eigenaarschap in de business, inclusief de verantwoordelijkheid voor integer risicobeheer.

Toetsing opzet en werking interne beheersing

De afdeling Risk & Compliance vormt zich een objectief oordeel over de kwaliteit en effectiviteit van de beheersingsmaatregelen ten aanzien van de primaire en ondersteunende bedrijfsprocessen, inclusief governance, risicobeheer en interne controlemaatregelen.

De activiteiten van Risk & Compliance worden planmatig uitgevoerd volgens een driejarenplan. Maandelijks wordt een risicoprofiel opgesteld en gecommuniceerd met het Management Team inclusief de Raad van Bestuur.

De afdeling Risk & Compliance valt hiërarchisch onder de Chief Financial Officer en heeft een directe rapportagelijnen naar de Chief Executive Officer en naar de auditcommissie van de Raad van Toezicht. Ten minste één keer per jaar bespreekt de Raad van Toezicht met Risk & Compliance de voortgang van het jaarplan en de uitkomsten van de risicoanalyses en control assessments.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de belangrijkste risico's waar BumaStemra mee te maken heeft en hoe we met deze risico's omgaan.

Strategische risico's en business-risico's

Op strategisch niveau heeft BumaStemra te maken met diverse risico's die een resultaat zijn van opkomende trends in de markt en technologische ontwikkelingen. Deze risico's worden regelmatig gemonitord en besproken in het managementoverleg. De belangrijkste strategische risico's voor BumaStemra zijn: onvoldoende antwoord hebben op toenemende concurrentie, verlies van repertoire, onvoldoende collectiviteit en onvoldoende innovatiekracht. Een ander strategisch risico is de mogelijke impact van een te hoge kostenratio. Voor BumaStemra dreigt verlies van bestaansrecht wanneer deze risico's niet voldoende worden gemitigeerd.

In 2020 is de strategische koers tot en met 2025 vastgelegd. De strategische koers geeft weer wat de missie en visie van BumaStemra zijn, wat de doelen zijn en welke keuzes worden gemaakt om deze te realiseren. Hierin wordt rekening gehouden met interne sterktes en zwaktes, geanticipeerd op externe kansen en bedreigingen.

Financiële risico's

BumaStemra onderkent als belangrijkste financiële risico's: incasso- en beleggingsrisico's. Aangezien alleen Buma belegt, Stemra niet, zijn voor Stemra de beleggingsrisico's niet van toepassing.

Elk jaar wordt door de Raad van Bestuur een financiële begroting opgesteld. Op basis van vooraf vastgestelde budgetten wordt de financiële rapportage maandelijks door de Raad van Bestuur besproken in Business Review Meetings met de directors van de business units. Een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing door het voltallige management aan de hand van een uitgebreide interne financiële maandrapportage, verkleinen de financiële risico's binnen onze organisatie. Deze interne financiële maandrapportage bevat onder andere de realisatie van ontvangen gelden versus de begroting. Daarnaast zijn ten behoeve van het mitigeren van de financiële risico's maatregelen als functiescheidingen, autorisatieschema's en steekproeven op uitgaande geldstromen van kracht. Deze maatregelen zijn van toepassing op het aangaan van verplichtingen (waaronder inkopen), het betalingsverkeer en het contractbeheer.

Middels een maandelijks liquiditeitsprognose mitigeert BumaStemra de liquiditeitsrisico's. De liquiditeitsontwikkeling wordt met name beïnvloed door de doorlooptijd tussen de incasso en distributie van auteursrechtgelden. Valuta- en renterisico's worden ondervangen door te streven naar een cashflow (inkomende en uitgaande geldstromen) zoveel mogelijk in euro's.

Operationele risico's

Mogelijke verstoringen in het incassoproces van gebruikers of in het distributieproces aan rechthebbenden kunnen het gevolg zijn van onvoldoende effectief gemitigeerde operationele risico's. Tot de set van belangrijkste operationele risico's, die regelmatig worden gemonitord en besproken in het managementoverleg, behoren: verlies van cruciale kennis, onjuiste managementinformatie, complexe IT-architectuur, onvoldoende benutting van disruptieve technologie en externe fraude (waaronder cyberaanvallen).

De operationele risico's en bijbehorende controls zijn opgenomen in een zogenoemd Raamwerk Risicobeheersing en Control. Opzet en werking

van dit raamwerk worden regelmatig getoetst door de afdeling Risk & Compliance. Sinds 2020 is er speciale aandacht voor mogelijke operationele risico's als gevolg van het thuiswerken. In 2020 was dit gedwongen thuis werken, tegenwoordig is het 'hybride werken' niet meer weg te denken.

Het goed functioneren van IT-systemen is een belangrijk onderdeel van de mitigatie van de operationele risico's. In 2020 is gestart met een programma voor vervanging van het huidige IT-systeem voor Usage Processing & Distribution en daarin opgenomen onderdelen voor Finance en CRM. Het programma neemt meerdere jaren in beslag. Vooraf is een analyse gemaakt van mogelijke risico's die samenhangen met het ontwikkelen en implementeren van het nieuwe IT-systeem. Beheersmaatregelen zijn geïdentificeerd en opgenomen in het programma. De governance van het gehele programma, waarin ook de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden betrokken zijn, bestaat onder andere uit een overkoepelende stuurgroep waaraan de programmamanager rapporteert. Ieder deelproject heeft een eigen projectmanager die rapporteert aan de programmamanager. Risk & Compliance is vertegenwoordigd in de overkoepelende stuurgroep, voert periodiek risico-assessments binnen het programma uit en bespreekt tweewekelijks de risico's en mitigatie met de Programmamanager. Verdere ondersteuning heeft het programma van de externe accountant voor data-integriteit en de Software Improvement Group (SIG). Onderdeel van het programma is het inrichten van effectieve operationele processen met noodzakelijke functiescheidingen en gedegen interne controle; de gebruikers zijn hier nauw bij betrokken.

Goede beveiliging en beschikbaarheid van informatie zijn voor BumaStemra cruciaal. Dit heeft betrekking op alle datastromen, zowel fysiek als digitaal. Voor informatiebeveiliging is een Security Officer aangesteld en het General IT Control Framework voor alle IT-gelateerde processen wordt jaarlijks ge-audit. In het afgelopen jaar zijn er periodiek verbeteringsprojecten uitgevoerd, zoals het vernieuwen van de data-backup faciliteit, en zijn crisisoefeningen gehouden. Cyber Security Monitoring wordt sinds 2022 verzorgd door Northwave. Ondersteunend werden er netwerkscans en penetratietesten uitgevoerd.

Compliance met wet- en regelgeving

BumaStemra heeft te maken met een scala aan wet- en regelgeving, zoals de Wet Toezicht, Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, relevante governancecodes, de CBO-richtlijnen en internationale afspraken in CISAC-verband (Confédération Internationale des Sociétés d'Auteurs et Compositeurs). Aan deze wet- en regelgeving moet worden voldaan met betrekking tot de primaire processen (zoals incasso en distributie) en ook de ondersteunende processen (zoals financiële processen).

BumaStemra heeft een Privacy Officer, een Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen & Integriteit, een Klachtencommissie en een interne Compliance Officer, die allen de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie waarborgen. Aanvullend bewaken het Bestuurssecretariaat en HR de uitvoering van onze gedragscode en ziet HR toe op naleving van de regels met betrekking tot nevenfuncties. Niet-compliant zijn met wet- en regelgeving zou betekenen dat we het risico lopen onze vergunning en ons kwaliteitskeurmerk te verliezen. De goedkeurende controleverklaring zou uitblijven en we zouden reputatieschade oplopen. De belangrijkste reden is echter wel dat BumaStemra een betrouwbare partij wil zijn die haar verantwoordelijkheid neemt ten opzichte van muzikmakers en -gebruikers, haar medewerkers en de samenleving waarbinnen ze opereert.

Voor het jaar 2022 voldoet BumaStemra wederom aan de normen van de CBO-keurmerkcriteria. Het bijbehorende CBO-certificaat wordt gecontinueerd tot en met 2023. Stemra's huidige bestuursmodel is in lijn met de Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit CBO's van VOI@E. Er bestaat een onafhankelijke Raad van Toezicht die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en een Raad van Rechthebbenden die de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert.

Verzekeringen

BumaStemra heeft een verzekeringsportefeuille waarin doelmatig verzekerbare risico's, die niet met interne beheersingsmaatregelen te voorkomen zijn, zijn ondergebracht. Deze portefeuille omvat een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering, een commissarissen- en bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, een cyber security-verzekering en een collectieve zakenreis- en ongevallenverzekering.

Fiscaliteiten

BumaStemra is uitsluitend in Nederland actief en heeft met het Nederlandse fiscale regime te maken. Voor de incasso van auteursrechtgelden via buitenlandse zusterorganisaties wordt BumaStemra geconfronteerd met buitenlandse bronheffingen. Afhankelijk van al dan niet bestaande belastingverdragen vindt heffing tegen normaal of verlaagd tarief plaats. Met de Belastingdienst vinden gesprekken plaats over de toepasselijkheid van de vennootschapsbelasting.

1.3 VOI©E keurmerk repartitietoets

De Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren, kortweg VOI©E, is de branchevereniging van CBO's voor auteurs- of naburige rechten. BumaStemra is lid van deze vereniging. VOI©E stelde tot en met 2022 als voorwaarde voor het lidmaatschap dat de CBO voldoet aan de criteria van het CBO-keurmerk. Dit keurmerk bevat concrete en toetsbare normen voor transparantie en kwaliteit. Onderdeel van dit keurmerk is onder andere dat CBO's de repartitiereglementen en bestuursbesluiten over de repartitie doorlopend driejaarlijks dienen te toetsen. Dit gebeurt aan de hand van een vooraf vastgestelde herijkingskalender.

De toetsing wordt binnen BumaStemra uitgevoerd door de Raad van Bestuur in diverse bestuurs- en commissievergaderingen, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de repartitiecommissie.

De adviezen en besluiten in 2022 ten aanzien van repartitie zagen toe op de volgende onderwerpen:

- Verschillende waardeketens op het gebied van de onverdeelbare bedragen
- Thuis kopie in verband met de Reprobelfix
- Verdelingsmethodiek vrijgevallen gelden Buma en Stemra
- Kabelgelden publieke omroep nationaal
- Nabetaaling achtergrondmuziek n.a.v. nagekomen gebruik op RTV
- Herijkingskalender 2023

Beleid onverdeelbare gelden algemeen

Onverdeelbare gelden zijn gelden waarvan de gegevens van rechthebbenden en/of (het gebruik van) werken incompleet zijn en daarom niet kunnen worden uitgekeerd. Volgens de Wet Toezicht Collectieve beheersorganisaties (WTCBO) moeten deze gelden na drie jaren na het jaar van inning alsnog worden uitgekeerd. Op de AVA van 10 november 2021 is besloten om, anders dan voorheen, de onverdeelbare gelden te verdelen over de rechthebbenden uit de eerdere, oorspronkelijke gebruiks jaren en daarbij aan te sluiten bij de verschillende soorten muziekgebruik. Afsproken is dat de Raad van Rechthebbenden tezamen met de Raad van Bestuur per waardeketen een beleid gaat uitwerken. In 2022 heeft de Raad van Rechthebbenden over de volgende waardeketens een advies uitgebracht, welke door de Raad van Bestuur zijn overgenomen:

- Onverdeelbare gelden Buitenland
- Onverdeelbare gelden Stemra en Thuis kopie
- Onverdeelbare gelden LIVE: tijdelijke oplossing 2017-2020

GEDURENDE het uitwerkproces van de waardeketens werd duidelijk dat een duidelijke toelichting ontbrak over hoe wordt omgegaan met de

inhoudingspercentages bij het onderdeel onverdeelbare gelden. Vanaf het gebruiksjaar 2021 houdt BumaStemra de administratievergoeding in op het moment van incasso op basis van een vast inhoudingspercentage. Deze administratievergoeding is bedoeld ter dekking van de kosten die gemoeid zijn om de beschikbare gelden te repareren. In deze nieuwe methode bestaat dus geen noodzaak om een extra administratievergoeding in te houden op de uitkering van onverdeelbare gelden, aangezien deze reeds is ingehouden op moment van incasso van de rechtenopbrengsten. Voor de nog uit te keren auteursrechtgelden per 31-12-2020 (inclusief vrij te vallen onverdeelbare gelden) waar nog geen inhouding op had plaatsgevonden, heeft in 2021 een inhouding plaatsgevonden conform de geldende administratiepercentages per distributiecategorie.

Thuis kopie reprobelfix

Van oudsher delen zowel auteurs als uitgevers mee in de Stemra opbrengsten, zo ook in de opbrengsten uit Thuis kopie en Leenrecht. Op 12 november 2015 bepaalde de Europese rechter echter in het Reprobelfix-arrest dat de Thuis kopie- en Leenrechtgelden toekomen aan de oorspronkelijke auteurs en niet onverminderd kunnen worden uitbetaald aan de uitgevers. Dit arrest heeft ertoe geleid dat het Repartitiereglement Stemra moest worden aangepast. Deze wijziging (ingående per gebruiksjaar 2015) is in de Vergadering van Aangeslotenen van Stemra van 26 augustus 2020 opgenomen in het Repartitiereglement Stemra. Op 16 december 2020 is artikel 3 in de Auteurswet opgenomen. Artikel 3 regelt de Reprobelfix en bepaalt dat uitgevers, net als in de situatie voor het arrest van de Europese rechter, voortaan weer mee mogen delen in de Thuis kopie- en Leenrechtgelden. In samenspraak met de Raad van Rechthebbenden is besloten terug te gaan naar de regeling zoals deze voor 2015 was. Aangezien artikel 3 Auteurswet in werking treedt per 1 januari 2021, geldt de tussenregeling (artikel 2A) dus voor de gebruiks jaren 2015 t/m 2020. Hetzelfde geldt voor de onverdeelbare gelden uit deze categorieën. De onverdeelbare gelden volgen de verdeelsleutels van de bijbehorende gebruiks jaren. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen. Het voorstel is ook aan de AVA van 25 mei 2022 voorgelegd. De AVA heeft het voorstel akkoord bevonden.

Verdelingsmethodiek vrijval bedragen boven bandbreedtes

Op de AVA van 10 november 2021 is de overgang naar vaste kosteninhoudingen en het reservebeleid toegelicht. De aangeslotenen zijn akkoord gegaan met de wijzigingen hierover in de repartitiereglementen en de overgang van bestaande bestemmingsreserves in een voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. De AVA van 25 mei 2022 is vervolgens gevraagd om in aansluiting op dit besluit akkoord te gaan met de op de AVA voorgestelde bandbreedtes van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking. Met het vaststellen van de bandbreedtes is tevens geconstateerd dat de stand van de voorziening van Stichting Stemra op de balansdatum van 31 december 2021 € 9,3 miljoen hoger is dan de vastgestelde bovengrens. De AVA heeft op 25 mei 2022 ingestemd met het uitkeren van dit bedrag en heeft daarbij tevens de Repartitiecommissie dan wel de Raad van Rechthebbenden het mandaat gegeven hier een juiste en eerlijke manier van uitkering onder de rechthebbenden voor te vinden. De Repartitiecommissie, dan wel de Raad van Rechthebbenden heeft de Raad van Bestuur geadviseerd over een verdelingsmethodiek. Voor Stemra is het beschikbare bedrag pro rata uitgekeerd op een representatieve selectie van aan rechthebbenden toegewezen auteursrechtgelden binnen de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

Nabetaling achtergrondmuziek n.a.v. nagekomen gebruik op RTV

Met ingang van gebruiksjaar 2018 is de toevoeging uit achtergrondmuziek licenties aan de RTV categorieën beëindigd en worden deze incassostromen separaat afgerekend. Als gevolg van deze ontvlechting is er een nieuwe geldstroom ontstaan. De gelden die op basis van het media-verdelingsonderzoek worden gerelateerd aan radio of televisie als bron voor achtergrondmuziek worden 1-op-1 afgerekend in een specifieke categorie met een eigen secondewaarde voor achtergrondmuziek. Het repertoire waarop wordt afgerekend is een kopie van de gebruiksgegevens uit betreffende radio- of televisiestations. Op deze stroom vindt elk kwartaal een post-distributieproces plaats (een afrekening van opgeloste titel als gevolg van ontbrekende copyrights en cuesheets informatie). Voor deze afrekening van nagekomen gebruik was nog geen formeel beleid. Tot en met 2018 werd nagekomen gebruik voor het deel achtergrondmuziek wél automatisch afgerekend via de gecombineerde secondewaarde voor de betreffende RTV-zender en achtergrondmuziek. Om tegemoet te komen aan de ontstane situatie werd tot en met gebruiksjaar 2019 informeel de component voor achtergrond muziek via het service-call proces alsnog uitgekeerd. Dit gebeurde op individuele basis en was willekeurig. Daarom heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd om vanaf gebruiksjaar 2019 jaarlijks af te rekenen op basis van de verwerkte seconden nagekomen gebruik uit RTV voor achtergrondmuziek. Dit gebeurt jaarlijks na afloop van een volledige postdistributieperiode (tot twee jaar na het jaar van eerste distributie). De Raad van Bestuur heeft deze pragmatische oplossing overgenomen.

Herijkingskalender repartitie 2023

Het Bestuur en de Raad van Rechthebbenden hebben de herijkingskalender 2023 vastgesteld. Dit betreft een lijst met de planning van de te behalen repartitieonderwerpen. Met de vervanging van AX wordt extra aandacht besteed aan hoe de processen rondom de te herijken onderwerpen het beste in het nieuwe IT-systeem (Pyramid) passen of kunnen passen.

1.4 Statutaire bepalingen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht van Stemra bestaat uit negen personen. Alleen natuurlijke personen kunnen tot lid van de Raad van Toezicht worden benoemd. Zes personen worden benoemd op de wijze als bedoeld in lid 3, sub a en b van artikel 17. Drie onafhankelijke personen, waaronder de onafhankelijke voorzitter van de Raad van Toezicht, worden door de aangeslotenen benoemd conform artikel 17, lid 2. Een lid van de Raad van Toezicht van Stemra moet tevens lid zijn van de Raad van Toezicht van Buma. De profielen van de leden van de Raad van Toezicht zijn:

A. Vier muzikmakers die deelnemer zijn of die muzikmaker zijn binnen een vennootschap die deelnemer is, van wie de muzikmakers door de leden/aangeslotenen worden verkozen, onder wie:

- componisten van ernstige muziek,
- componisten van lichte muziek,
- componisten van mediamuziek en
- tekstdichters.

B. Twee personen die deelnemer-uitgever zijn (artikel 8 lid 1) of een leidinggevende functie vervullen in een uitgeversbedrijf dat deelnemer is (artikel 9 lid 1) en die door de uitgeversleden/ aangeslotenen worden verkozen.

C. Drie onafhankelijke personen, waaronder één onafhankelijk voorzitter als bedoeld in artikel 13 lid 2.

De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste twee bestuursleden, waarvan één de bestuursvoorzitter is en één de financieel directeur. Leden van de Raad van Bestuur moeten natuurlijke personen zijn die geen lid of deelnemer van Stemra zijn en ook geen zitting hebben in de Raad van Toezicht van Stemra. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd en ontslagen door de Algemene Vergadering van Aangeslotenen op voordracht van de Raad van Toezicht. De Algemene Vergadering van Aangeslotenen benoemt op voordracht van de Raad van Toezicht één van de leden van de Raad van Bestuur tot bestuursvoorzitter en één van de leden van de Raad van Bestuur tot financieel bestuurder.

De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Toezicht zijn opgenomen in artikel 13 tot en met artikel 19 van de statuten van Stemra. De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Bestuur zijn opgenomen in artikel 21 tot en met artikel 24 van de statuten van Stemra.

1.5 Transparantieverlag

Op 1 januari 2017 is het besluit Transparantieverlag collectief beheer in werking getreden. Dit besluit is een verdere uitwerking van artikel 2q van de Wet Toezicht, die vanaf verslagjaar 2017 de publicatie van een transparantieverlag verplicht stelt. In dit jaarverslag zijn alle componenten opgenomen zoals beschreven in deze wet. In Bijlage 1 staat de verwijstabel inzake de wettelijke verplichting tot publicatie van een transparantieverlag. Doel van deze tabel is om het de lezer gemakkelijk te maken om de verplichte elementen uit het transparantieverlag terug te vinden in dit jaarverslag. Dit hoofdstuk bevat de verplichte onderwerpen die niet elders in het jaarverslag zijn opgenomen:

- informatieweigering om een licentie te verlenen,
- distributiefrequentie,
- commentaren en klachten en
- governance code VOI©E.

¹ Deelnemer: iemand met een exploitatiecontract bij Buma en/of Stemra

Informatieweigering om een licentie te verlenen

Een ieder die muziek behorende tot het door Stemra beheerde repertoire verveelvoudigt, heeft vooraf toestemming nodig van Stemra. Stemra verleent deze toestemming, in de vorm van een licentie, onder bepaalde standaardvoorwaarden, waaronder het betalen van een vergoeding. Stemra weigert niet om licenties te verlenen, maar heeft wel de mogelijkheid om toestemming op te schorten als bepaalde contractuele verplichtingen, waaronder het betalen van de verschuldigde vergoeding, niet worden nagekomen. In geval dat er zonder de benodigde toestemming muziek wordt verveelvoudigd of dreigt te worden verveelvoudigd, oefent Stemra haar verbodsrecht uit.

Distributiefrequentie

in onderstaande tabel wordt de uitkeringsfrequentie weergegeven per soort gebruik binnen Stemra.

	Q1	Q2	Q3	Q4
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing		x		x
PIEB (loonpersing) / Special Licensing		x		x
Radio & TV	x	x	x	x
Online	x	x	x	x
Thuiskopie en Leenrecht*				
Buitenland	x	x	x	x

* Wordt zo snel mogelijk uitgekeerd. Is onder andere afhankelijk van binnenkomst geld en besluitvorming over de uitkeringsmethodiek.

Commentaren en klachten

het aantal klachten en commentaren is voor Stemra een graadmeter voor hoe Stemra in staat is gebleken auteursrechtelijk werk te identificeren en vervolgens toe te wijzen en uit te keren. Minder uitval leidt tot minder commentaren. Niet opgeloste commentaren worden klachten; in het verslagjaar 2022 is voor één relatie de klachtenprocedure doorlopen. Dit betrof de mogelijkheid van het 1-op-1 uitkeren voor online-radiostations. Deze klacht is afgewezen op basis van het argument dat de kosten de baten zouden overschrijden.

Governance code VOI©E

BumaStemra volgt de door VOI©E vastgestelde Governance Code CBO's 2021 (hierna: GCV), die sinds 1 januari 2021 van kracht is. De Raad van Bestuur verankert de bepalingen uit deze code in de organisatie. De code bestaat uit vier principes met elk zijn eigen aanbevelingen. Hieronder wordt dieper ingegaan op de vier principes. Daarbij zullen sommige aanbevelingen worden verduidelijkt met voorbeelden van hoe BumaStemra deze heeft opgepakt, dan wel toegepast in 2022.

Principe 1: Algemene bepalingen

BumaStemra volgt sinds medio 2018 een Raad van Toezichtmodel, waarbij de Raad van Bestuur de dagelijkse leiding heeft en de Raad van Toezicht is belast met het toezicht. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn goed verankerd in de statuten en reglementen. Daarbij is het belangrijk dat de leden van deze organen integer handelen en belangenverstrengeling tegengaan. Beide organen kennen dan ook een uitgebreide regeling aangaande dit onderwerp. Meer over de belangenverstrengelingsregelingen wordt omschreven onder principe 4.

Niet alleen op haar eigen functioneren, maar ook daarbuiten hecht BumaStemra veel waarde aan integer en eerlijk handelen. Om dat te onderstrepen heeft BumaStemra 'integriteit' bij het vaststellen van haar nieuwe strategie tot één van haar vijf kernwaardes bestempeld. Er gaan grote bedragen door de organisatie en dat geld is van de aangeslotenen. Die moeten er vanuit kunnen gaan dat alles wat BumaStemra doet zorgvuldig en eerlijk gebeurt. De reputatie van BumaStemra moet onberispelijk zijn. Indien er problemen zijn moet de onderste steen boven komen. Naast integriteit zijn 'transparantie', 'professionaliteit', 'verbinding' en 'plezier' de kernwaarden voor het culturele kompas van de organisatie. Daarnaast heeft BumaStemra in 2022, in samenwerking met Ten Have Change management, aandachtig stilgestaan bij hoe de cultuur bij BumaStemra is vormgegeven. Dit cultuurtraject zal in 2023 verder worden uitgewerkt.

Bij het ontwikkelen van nieuw beleid of het herijken van het huidige beleid en de gehanteerde werkwijzen, geeft BumaStemra veel aandacht aan het belang van haar rechthebbenden en staat zij open voor suggesties. De rechthebbenden zijn immers degenen waar de organisatie om en voor draait. Naast de rechthebbenden heeft BumaStemra een aantal belangrijke andere stakeholders waar zij regelmatig mee in contact is:

- beroepsverenigingen van auteurs en uitgevers,
- muziekgebruikers (alle rechtspersonen die muziek zakelijk inzetten en daarvoor moeten afdragen aan BumaStemra. Hieronder vallen ook de brancheorganisaties en individuele licentiehouders),
- het College van Toezicht Auteursrechten,
- de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad van BumaStemra,
- VOI©E,
- buitenlandse zusterorganisaties,
- koepelorganisaties, zoals GESAC en CISAC,
- andere CBO's, zoals Norma en Sena.

Onder principe 3 wordt dieper ingegaan op hoe het contact met een aantal van deze stakeholders het afgelopen jaar is verlopen.

Principe 2: Rolbewust handelen

De bestuurders en toezichthouders van BumaStemra zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen daarnaar. In de statuten, reglementen, profielschetsen inclusief deskundigheidseisen, procuratieschema's en procesafspraken worden de bevoegdheden en verantwoordelijkheden omschreven. Dit zorgt voor een duidelijke afbakening. Er vindt regelmatig overleg plaats, waarbij de Raad van Bestuur de Raad van Toezicht tijdig en uitvoerig over relevante ontwikkelingen informeert. Deze gesprekken beperken zich niet tot de formele overlegmomenten of de grenzen van het procuratieschema.

De tweekoppige Raad van Bestuur (CEO en CFO) is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. Aan de hand van de planning- & control-cyclus wordt aandacht gegeven aan budgetbewaking en wordt de voortgang van de projecten verantwoord.

De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende en adviserende rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht, buiten aanwezigheid van de Raad van Bestuur, haar functioneren. In 2022 heeft die evaluatie plaatsgevonden onder leiding van Phyleon in het kader van de Evaluatie Governance. In bijlage 2.1 is een overzicht van de vergaderdata van de Raad van Toezicht opgenomen, inclusief de besproken onderwerpen en de genomen besluiten.

Principe 3: Zorgvuldige dagelijkse leiding

De Raad van Bestuur laat zich in zijn rol bijstaan door het management team en de medewerkers van BumaStemra. Verder volgt de Raad van Bestuur jaarlijks scholingstrajecten om up to date te blijven. Daarnaast ziet de Raad van Bestuur het contact met stakeholders als belangrijke waarde in het goed uitoefenen van haar functie en hecht de Raad van Bestuur eraan om de meningen van deze belanghebbenden mee te nemen in zijn afwegingen. De Raad van Bestuur heeft dan ook periodiek contact met de stakeholders van BumaStemra. Zo is er bijna maandelijks een bijeenkomst tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Rechthebbenden, waarin de Raad van Bestuur de Raad van Rechthebbenden betreft bij de besluitvorming. Ook wordt tijdens deze bijeenkomsten gesproken en gespard over ontwikkelingen die spelen in de muziekwereld. Daarnaast is er periodiek contact met de aangesloten beroepsverenigingen.

In 2022 heeft een Algemene Vergadering van Aangeslotenen plaatsgevonden. De AVA was zowel live als digitaal te volgen, waarbij de aangeslotenen konden stemmen over een aantal belangrijke besluiten en vragen aan de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden konden stellen. BumaStemra heeft in het afgelopen jaar via verschillende kanalen, op verschillende momenten en gericht op diverse sub-doelgroepen haar leden en aangeslotenen geïnformeerd en betrokken.

Rise Up

Met Rise Up zetten we in op het doorbreken van beeldvorming die is gericht op traditionele rolverdelingen in de muziekindustrie. Met als ideaal dat iedere vrouwelijke maker onbelemmerd professioneel kan deelnemen aan de creatieve industrie.

Het programma is gericht op oplossingen: wat moet er nu concreet gebeuren om de kansen van meisjes en vrouwen in de Nederlandse muziekindustrie te verbeteren? Om tot oplossingen te komen, is het belangrijk dat er een bewustzijn ontstaat over vooroordelen en discriminatie. Daar dragen we met Rise Up aan bij voor het stimuleren van het gesprek, het bieden van een podium aan rolmodellen en het bieden van netwerkmogelijkheden. Daarom organiseerden we een netwerkbijeenkomst tijdens Eurosonic Noorderslag, een rondetafelgesprek met vrouwelijke makers en een netwerkbijeenkomst en panel tijdens ADE.

Rise Up podcast

In 2021 lanceerden we een podcast serie. Deze serie is te beluisteren via bumastemra.nl/riseup. In De Rise Up Podcast: Vrouwen in muziek gaan we met gasten in gesprek over de vraag: wat moet er gebeuren om de kansen voor vrouwen in de Nederlandse muziekindustrie te vergroten? Met mensen uit de muziekindustrie hebben we het over onderwerpen zoals onderwijs, programmering en mediamuziek. Er wordt gesproken over waar vrouwen tegenaan lopen, maar vooral over oplossingen.

Muziek Werkt

Het kennisplatform 'Muziek Werkt' inspireert ondernemers om op zoek te gaan naar de beste toepassing van muziek in hun onderneming. Om hen hiertoe te bewegen publiceren we relevante onderzoeksresultaten, laten we zelf onderzoek uitvoeren, publiceren we actuele nieuwsberichten en testimonials van ondernemers. Muziek Werkt is een initiatief van BumaStemra en Sena.

Compensatie

Door het besluit van de overheid om vanwege Covid-19 ondernemers te verplichten de deuren te sluiten, ontstonden financiële problemen. Dit betrof zowel de leden en aangesloten van BumaStemra als ondernemers. Deze ongekende situatie vroeg om solidariteit. De VOI@E-leden Buma, Sena en Videma besloten in overleg met VNO/NCW en MKB Nederland om bedrijven, instellingen en winkels met commercieel publiekstoegankelijke ruimte, die als gevolg van deze maatregelen verplicht of op eigen initiatief gesloten waren, volledig of gedeeltelijk vrij te stellen van betaling over deze sluitingsperiode. Deze compensatieregeling is uitgevoerd via de betrokken brancheorganisaties. Individuele licentiehouders ontvingen de informatie over de compensatieregeling via SCAN.

Onderzoek

In 2022 heeft BumaStemra onderzoek gedaan naar de toegevoegde waarde van onze dienstverlening volgens klanten. Zowel leden en aangesloten als muziekgebruikers zijn betrokken bij dit onderzoek, zodat we optimaal kunnen bijdragen aan het succes van makers en ondernemers.

Music Rights on Tour

Samen met Sena en NORMA presenteren we het kennisprogramma Music Rights on Tour. Met dit programma willen we zoveel mogelijk startende en jonge muzikanten, producenten, componisten en auteurs bereiken en hen op een eenvoudige manier wegwijs maken in de muziekindustrie. We leggen alles uit over muziekrechten, hoe je geld kan claimen en hoe je als maker kunt ondernemen en wat en wie je op je pad kunt tegenkomen.

Pulse

Het doel van het online vragenuurtje dat 'Pulse' heet, is om in verbinding te blijven met onze achterban. BumaStemra wil weten wat onder onze achterban leeft en hen over verschillende onderwerpen informeren. Tijdens de Pulse-sessies kunnen deelnemers in de chatfunctie opmerkingen maken en vragen stellen. De sessies blijven achteraf beschikbaar. In 2022 hebben er drie sessies plaatsgevonden.

De Raad van Bestuur weet zich in de uitvoering van de werkzaamheden en het ontwikkelen van het beleid gesteund door de (ongeveer) 160 medewerkers van BumaStemra. De Raad van Bestuur vindt het belangrijk dat zij in een goede en veilige werkomgeving hun werkzaamheden kunnen verrichten en dat zij weten wat er in het bedrijf speelt. De ontstane traditie van townhall-meetings, zoals ingevoerd tijdens de pandemie, bleken een prettige manier om het bedrijf en haar medewerkers op de hoogte te brengen van belangrijke ontwikkelingen bij BumaStemra. De townhall meetings konden in 2022 zowel digitaal als fysiek worden bijgewoond.

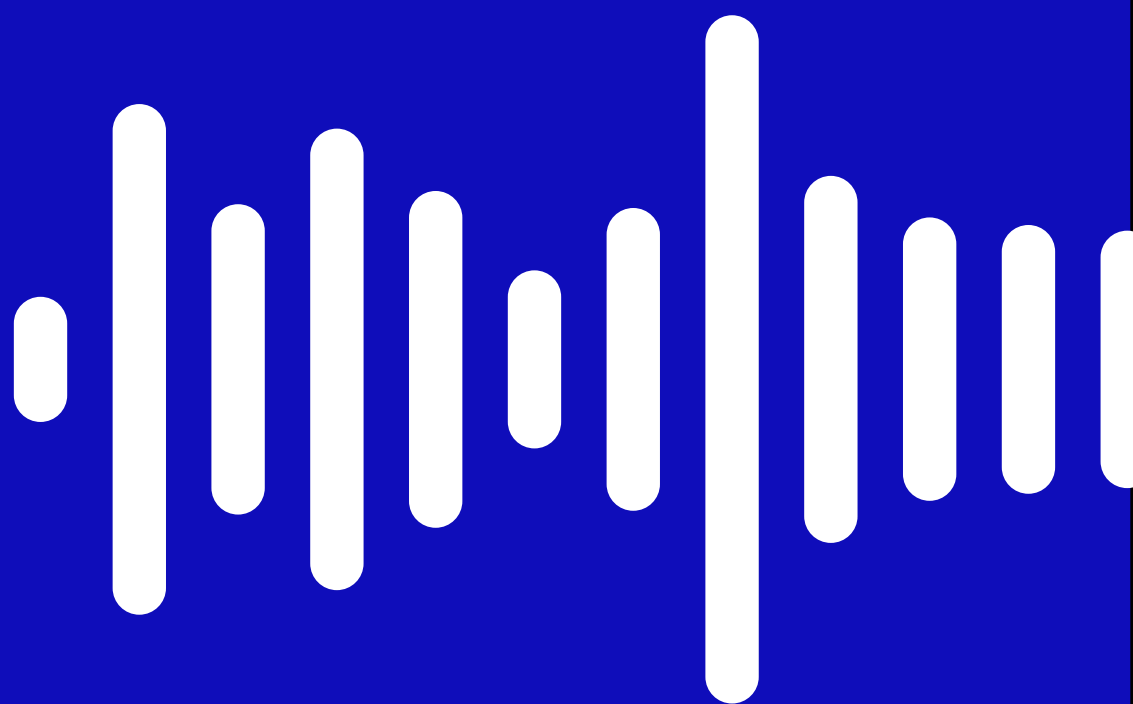
Voor de interne controle op de werkzaamheden en processen laat de Raad van Bestuur zich bijstaan door de Manager Risk & Compliance, die sinds 2021 bij BumaStemra werkzaam is. De Manager Risk & Compliance rapporteert aan de Raad van Bestuur en de auditcommissie van de Raad van Toezicht.

Principe 4: Goed toezicht uitoefenen

Toezichhouders zijn (in hun functioneren) onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op (de schijn van) belangenverstremgeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Zowel in de statuten als reglementen staan uitgebreide regelingen over hoe de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur omgaan met dit soort kwesties. De regelingen zijn zo vormgegeven dat (de schijn van) belangenverstremgeling in een zo vroeg mogelijk stadium wordt gesignaleerd en behandeld. Zo heeft de Raad van Toezicht de regel dat het aannemen van nevenfuncties vooraf wordt gemeld. Ook dienen individuele leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur jaarlijks verantwoording af te leggen aan de Algemene Vergadering van Aangeslotenen inzake tegenstrijdige belangen.

Hiernaast heeft BumaStemra een informele klachtenregeling in het leven geroepen, in afwachting van een sector brede klachtenregeling van VOI@E. Iedere direct belanghebbende heeft de mogelijkheid om een klacht in te dienen als het gaat om de integriteit van de Raden of een lid daarvan.

De Raad van Toezicht bestaat uit negen leden, waarvan er drie onafhankelijk zijn. De overige zes leden zijn rechthebbenden, maar oefenen hun taak als toezichhouder wel onafhankelijk uit. Dat betekent dat deze zes leden besluiten nemen zonder de last te dragen van ruggenspraak met de achterban door wie zij zijn voorgedragen. In de praktijk betekent dit niet dat er geen enkel contact is met de achterban, en ook niet dat zij het perspectief van hun kennis en ervaring met het werkveld niet kunnen inbrengen. Het betekent wel dat de leden zich bij de besluitvorming richten naar het belang van BumaStemra en de met BumaStemra verbonden onderneming of organisatie. Daartoe wegen zij wat wordt genoemd 'de in aanmerking komende belangen van bij BumaStemra betrokken belanghebbenden (stakeholders)' zorgvuldig af. De voorzitter van de Raad van Toezicht vraagt regelmatig aandacht voor dit thema, teneinde de afwegings- en besluitvormingsprocessen zorgvuldig te laten plaatsvinden. Het onderwerp 'hoe omgaan met de achterban die je heeft voorgedragen' was in het kader van het thema 'de rol van de rechthebbenden in de RvT' ook een belangrijk thema in de Evaluatie Governance die in 2022 plaatsvond.



**Verslag
Raad van Toezicht**

2

2. Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

Sinds de Algemene Vergadering van Aangeslotenen van 2018 heeft BumaStemra een Raad van Bestuur die eindverantwoordelijk is voor BumaStemra en een Raad van Toezicht die belast is met het toezicht op het bestuur. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn verankerd in de statuten en reglementen. Door het jaar heen heeft de Raad van Toezicht met de Raad van Bestuur gesproken over de strategie en het gevoerde beleid. Adviezen zijn zowel reactief (gevraagd) als proactief (ongevraagd) gegeven. Ook werd toezicht gehouden op de algemene gang van zaken binnen BumaStemra.

De Raad van Toezicht heeft twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Deze commissies verkennen belangrijke onderwerpen en bereiden deze voor, voorafgaand aan een bredere gedachtewisseling in de Raad van Toezicht-vergadering.

In 2022 heeft de Raad van Toezicht in het bijzonder aandacht besteed aan de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen van BumaStemra, de voortgang van implementatie en nadere uitwerking van de nieuwe strategie en de IT-transformatie, de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking, marktontwikkelingen, risicomanagement, de evaluatie van de governance en de naleving van wet- en regelgeving. In dit verslag van de Raad van Toezicht geeft de Raad van Toezicht een toelichting op de thema's die aandacht kregen, welke vraagstukken speelden, welke afwegingen zijn gemaakt, hoe aspecten zijn gewogen en welke keuzes zijn gemaakt.

Voor deze specifieke onderwerpen heeft de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur uitgenodigd scenario's uit te werken en inzage te geven in de afwegingen die de Raad van Bestuur daarbij heeft gemaakt. De Raad van Toezicht heeft getoetst of de afwegingen van de Raad van Bestuur zorgvuldig zijn geweest en of de belangen van alle belanghebbenden voldoende zijn gewogen. Ook werd gekeken naar de korte- en langetermijneffecten van besluiten. Het IT-vraagstuk is een duidelijk voorbeeld van zo'n gedachtewisseling tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

Concrete doelen

Op basis van de vastgestelde strategie heeft de Raad van Bestuur, in samenspraak met de ondernemingsraad en de Raad van Rechthebbenden van BumaStemra, een aantal concrete doelen geformuleerd. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur op deze doelen uitgedaagd. Vragen die werden gesteld waren onder andere: dragen de doelen inderdaad bij aan de realisering van de strategie? Zijn ze concreet? Zijn ze meetbaar en kan erover gerapporteerd worden? Zijn ze realiseerbaar? Hoeveel mensen en middelen kan BumaStemra hiervoor inzetten? Een sleutelvraag was natuurlijk: wat heeft de rechthebbende eraan? Een van de concrete doelen is om in de top-10 te komen van wereldwijd opererende collectieve beheersorganisaties. BumaStemra wil de beste zijn als het gaat om snelheid en volledigheid van de uitbetaling van auteursrechtgelden en we willen dat ons merk positieve associaties oproept bij onze leden en aangeslotenen, bij mogelijk toekomstige leden en aangeslotenen en in de gehele muziekindustrie.

De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur hebben in het bijzonder aandacht besteed aan maatschappelijke ontwikkelingen (zoals Covid-19, de oorlog in Oekraïne en de klimaatcrisis) en wat die betekenen voor BumaStemra, voor de rechthebbenden en voor andere stakeholders.

We leven in een wereld op drift en ook BumaStemra zelf zit midden in een aantal veranderprocessen. Om de strategie succesvol te kunnen

implementeren moet BumaStemra de processen van incasso en repartitie zeer secuur, strak georganiseerd en transparant en klantgericht uitvoeren. BumaStemra zal flexibel, innovatief en ondernemend moeten zijn om in te kunnen spelen op de veranderingen in de muziekindustrie, de behoeftes van de rechthebbenden, digitale ontwikkelingen en veranderingen in het speelveld van de collectieve beheersorganisaties. Dit vraagt om verandering van gedrag en competenties van de medewerkers van BumaStemra en daar wordt in het cultuurtraject van BumaStemra aandacht aan besteed. De noodzakelijke veranderprocessen en de daarbij benodigde middelen om de strategie succesvol te implementeren, waren belangrijke onderwerpen tijdens gesprekken tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Ook is gekeken of BumaStemra als organisatie de mate van verandering die wordt gevraagd ook daadwerkelijk aankan. Dit blijft een positieve uitdaging in de komende jaren.

Risico's en kansen

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht hebben gezamenlijk de strategische, operationele en financiële risico's en kansen voor BumaStemra in kaart gebracht. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen risico's en kansen die samenhangen met BumaStemra zelf, en risico's en kansen die samenhangen met marktontwikkelingen en ontwikkelingen in de maatschappij. Met de Raad van Bestuur bespraken we de belangrijkste risico's voor BumaStemra en ook de kansen op het gebied van technologie, internationalisering, digitalisering en HR.

Risicomanagement binnen BumaStemra wil zeggen dat we kijken naar wat ons kan belemmeren of versterken bij het uitvoeren van onze strategie. Nieuwe technieken, zoals geavanceerde software, kunnen als ze niet optimaal werken leiden tot risico's, zoals het risico van cybercrime of fouten in de incasso of uitbetaling. Werken ze wél optimaal, dan zijn ze de basis voor de levensvatbaarheid van BumaStemra. De juiste technische oplossingen kunnen een belangrijke reden zijn voor muzikmakers of -gebruikers om zich aan te sluiten bij onze organisatie. Risicomanagement dient binnen BumaStemra enerzijds om dat wat voor de organisatie van waarde is te beschermen, maar anderzijds gebruiken we het ook als basis om waarde te creëren.

Een ander risico dat in deze context werd besproken was de krapte op de arbeidsmarkt en het vervangen van de IT-omgeving. Waar het vinden van de juiste mensen voor verschillende vacatures binnen BumaStemra een uitdaging blijft, zijn op het gebied van IT-transformatie de eerste belangrijke stappen gezet. We hebben de juiste mensen en de technische mogelijkheden nodig om onze ambitieuze strategie te kunnen realiseren. Als we eerlijk zijn en onze missie vergelijken met een bergbeklimming, dan zijn we nog niet aan de top, maar wel goed vanaf het basiskamp vertrokken. Iedereen is aan boord en wie viel kon vaak weer oprabbelen. Er is zeker reden voor optimisme.

Financiële resultaten

De financiële resultaten in 2022 zijn zeer goed. Deze gunstige resultaten zijn mede gerealiseerd door eenmalige uitbetalingen van € 14,0 mln aan onverdeelde gelden en vrijgevallen reserveringen. Of de forse stijging in uitbetalingen aan onze leden en aangeslotenen blijvend is weten we niet. Wel is zeker dat na twee zware coronajaren de extra uitbetaling zeer welkom is geweest.

Na de lockdown, aan het begin van het jaar, kon er eindelijk weer worden opgetreden. De muziekmarkt herstelde, maar de mate waarin rechthebbenden van dat herstel profiteerden verschilde. Voor veel muzikmakers is het herstel niet gekomen en zij zijn ook nu nog aan het worstelen.

Als collectieve beheersorganisatie is BumaStemra er om alle muzikmakers in 2023 en de jaren erna binnen wat mogelijk is te

ondersteunen. Mede daarom is begin 2022 Investeringsfonds Muziek deel 3 gestart, waarmee meer dan drie miljoen euro beschikbaar werd gesteld aan in totaal 578 muzikmakers.

Het online muziekgebruik steeg in 2022 onverminderd met als gevolg dat de incasso op online muziekgebruik ook is gestegen. Aan de repartitiekant lukte het om sneller en preciezer auteursrechtgelden uit te betalen en dit ook beter inzichtelijk te maken. Maar het kan en moet wat BumaStemra betreft nóg sneller, preciezer en inzichtelijker.

Voorziening tijdelijke verschillen kostendekking

De voorziening tijdelijke verschillen kostendekking is in 2022 een belangrijk onderwerp van gesprek geweest voor de Raad van Toezicht.

BumaStemra streeft ernaar zo veel mogelijk en zo snel mogelijk auteursrechtgelden aan rechthebbenden uitkeren. Daarnaast wil BumaStemra fluctuaties in de administratievergoeding die rechthebbenden aan BumaStemra betalen zo veel mogelijk beperken. Deze administratievergoeding dekt samen met de opbrengsten van de beleggingsportefeuille de kosten van de bedrijfsvoering van BumaStemra. De hoogte van deze opbrengsten wisselt per jaar. en BumaStemra wil zo veel mogelijk grote wisselingen in kosteninhoudingen ter dekking van de administratiekosten beperken. Om die reden gebruikt BumaStemra een buffer om de fluctuaties in de beleggingsopbrengsten en de administratievergoedingen op te kunnen vangen: er wordt geld gereserveerd in een voorziening. Die moet voldoende bandbreedte hebben (bandbreedte betekent: een minimum- en maximumniveau) en in 2022 is die voor Buma en voor Stemra vastgesteld.

Aard van de gesprekken met de Raad van Bestuur, governance

Het geïntensiveerde toezicht van het College van Toezicht Auteursrechten is in 2021 afgebouwd. Sinds 2022 is er sprake van 'regulier toezicht'. Het einde van het geïntensiveerde toezicht betekent niet dat we op het gebied van governance op onze lauweren zijn gaan rusten.

Open en indringende gesprekken over de governance binnen BumaStemra en de rollen van eenieder daarbij, hebben ertoe geleid dat de rol van de Raad van Toezicht in 2022 ook voor de Raad van Bestuur is verhelderd. De aard van de gesprekken tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is hierdoor veranderd. De Raad van Bestuur betreft de Raad van Toezicht eerder bij thema's, werkt scenario's uit en geeft uitvoeriger inzicht in de afwegingen die aan voorstellen ten grondslag liggen. Zowel als het gaat om de veranderprocessen en de nieuwe IT-infrastructuur als reguliere zaken, zoals het vaststellen en goedkeuren van de begroting, jaarrekening en auditplan, hebben de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur met elkaar onderzocht in welke rol ze met elkaar in gesprek moesten gaan om de besluitvorming binnen BumaStemra te ondersteunen. De uitkomst hiervan is dat de Raad van Toezicht eerder, breder en dieper door de Raad van Bestuur bij de besluitvorming wordt betrokken. Deze uitkomst wordt door de Raad van Toezicht in de zogenoemde 'toezichtsvisie' uitgewerkt.

De rol van de Raad van Rechthebbenden is ook geëvalueerd. Het lid zijn van die raad kan uitdagend zijn, omdat de belangen van rechthebbenden soms niet dezelfde zijn als de langetermijnbelangen van BumaStemra als geheel. Hoe daarmee om te gaan, is uitvoerig onderwerp van gesprek geweest.

De dynamiek van de gesprekken tussen de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur veranderde door het jaar heen: aan het begin van 2022 heeft de Raad van Toezicht aan de Raad van Bestuur gesuggereerd om de jaarbegroting 2022 te verhogen, om ook in uitdagende marktomstandigheden de bedrijfsvoering en strategie optimaal en mogelijk versneld uit te voeren. Aan het einde van het jaar waren we volop bezig met de uitrol van de strategie en bespraken we wat daarvoor

organisatorisch nodig was en welke strategische keuzes daarvoor vanuit de Raad van Bestuur gemaakt moesten worden.

Leergang

De Raad van Toezicht heeft in 2021 het initiatief genomen voor een leergang binnen BumaStemra: de 'Leergang Good Governance'. Deze leergang is in samenspraak met de Raad van Rechthebbenden en met adviesbureau crmlINK opgezet. De leergang bestaat uit twee delen: een algemeen deel, dat openstaat voor alle rechthebbenden met belangstelling, en een tweede deel dat openstaat voor nieuwe leden van de Raad van Toezicht en van de Raad van Rechthebbenden. Het eerste deel van de leergang beoogt potentiële kandidaten voor de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden de gelegenheid te bieden inzicht te krijgen in de rol, de verantwoordelijkheid en de taak van een toezichthouder. Deelnemers krijgen de kans te ondervinden of dit aansluit bij hun persoonlijke drijfveren en waarden. Dit eerste deel geeft basiskennis. Het tweede deel, bedoeld voor wie daadwerkelijk in de Raad van Toezicht of Raad van Rechthebbenden zitting neemt, gaat meer specifiek over BumaStemra. De leergang zorgt voor een gemeenschappelijk referentiekader over rollen, verantwoordelijkheden en taken van de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden, de Raad van Bestuur en wellicht ook van deelnemers uit de beroepsverenigingen. Dit versterkt de mogelijkheid tot samenwerking.

Medewerkers

De krappe arbeidsmarkt heeft ook effect op BumaStemra. Omdat het vanwege de krappe arbeidsmarkt moeilijk is om de juiste mensen te vinden voor de juiste posities, heeft BumaStemra te maken met een relatief hoog aantal externe medewerkers. Hun inspanningen worden zeer gewaardeerd, maar van de vaste medewerkers wordt het nodige aanpassingsvermogen gevraagd om de dagelijkse operaties draaiende te houden, met name op het gebied van finance en IT. De veerkracht die de medewerkers van BumaStemra in 2022 getoond hebben is wat de Raad van Toezicht betreft bewonderenswaardig: ondanks de wisselende personele bezetting vielen er geen gaten en zijn de processen stabiel gebleven.

IT

Als BumaStemra een auto zou zijn, is er in 2022 veel onderhoud onder de motorkap nodig geweest om de processen achter onze dienstverlening op te starten of goed te laten draaien. In samenspraak met de Raad van Bestuur heeft de Raad van Toezicht hard gewerkt om de vinger aan de pols te houden voor wat betreft het vervangen en versterken van de IT-omgeving en het creëren van een stabiele en strategische backbone. In 2022 is BumaStemra doorgegaan met het vervangen van het oude IT landschap. Een belangrijke stap die gezet is dit jaar is het live zetten van een module waardoor de verwerking van online muziekgebruik niet meer wordt uitbesteed, maar in eigen huis wordt gedaan.

Met de Raad van Bestuur is uitgebreid gesproken over een belangrijke strategische keuze: blijft BumaStemra deze backend software zelf (in samenwerking met een IT leverancier) ontwikkelen of wordt gekozen om de hele applicatie als Software-As-A-Service af te nemen (en de verantwoordelijkheid voor innovatie en doorontwikkeling aan een gespecialiseerde IT leverancier in de muziekindustrie over te laten).

'Software-as-a-service' (SaaS) is een vakterm die betekent dat de leverancier (in dit geval het Engelse IT bedrijf genaamd Salt) het eigendom van de applicatie krijgt en die voor meerdere klanten (CBO's, maar ook uitgevers) beschikbaar gaat stellen. Door hun specialisatie op de industrie en expertise in software product ontwikkeling is de verwachting dat de software sneller doorontwikkelt en beter toekomstbestendig zal zijn dan indien BumaStemra zelf de doorontwikkeling zou doen. De gemaakte strategische keuze leidt tot

hogere kosten aan het begin, maar doordat de Salt omgeving sneller en slimmer kan ontwikkelen, verwachten we op de langere termijn hogere opbrengsten en een groter marktaandeel. Bij deze keuze woog de Raad van Toezicht risico's en kosten af tegen de noodzaak voor BumaStemra om een innoverende organisatie te zijn die vooroploopt als het gaat om het bieden van een efficiënte dienstverlening.

Voor het vervangen van de IT en het bouwen aan een krachtige IT-backbone, wordt extern advies ingewonnen en kijkt ook de accountant mee om de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht wanneer nodig een spiegel voor te houden. Vanwege de complexiteit van de IT-operatie is daarvoor in plaats van twee jaar nu drie jaar uitgetrokken, al is ook duidelijk dat de ontwikkeling van IT daarna niet stopt, maar een doorgaand proces is.

Cultuur

Een voorwaarde voor het succes van onze strategie, is de mindset van onze medewerkers. In 2022 is vanaf het moment dat medewerkers weer naar kantoor mochten komen dan ook een slag gemaakt met het interne cultuurprogramma. Via dat programma wordt de klantvriendelijkheid en klantgerichtheid van onze medewerkers versterkt. Als BumaStemra haar leden en aangeslotenen en haar klanten optimaal wil bedienen, moet de urgentie om dat te doen door de hele organisatie heen gevoeld en uitgedragen worden.

Inclusiviteit

BumaStemra zette zich afgelopen jaar in voor de positie van vrouwen in de Nederlandse muzieksector. Onder de noemer Rise up! organiseerde BumaStemra panels en rondetafelgesprekken en bereikte BumaStemra honderden mensen met wie BumaStemra samen de muziekindustrie diverser en inclusiever wil maken. Een door de muziekindustrie gestarte speciale taskforce (Taskforce GO!), waar BumaStemra deel van uitmaakt, streeft ernaar dat binnen de gehele industrie en dus ook binnen BumaStemra een diverse, inclusieve en veilige werkomgeving wordt geboden.

De Raad van Toezicht juicht deze inzet toe en vindt dit noodzakelijk. Juist in de muzieksector is het onacceptabel dat er onderscheid tussen mensen wordt gemaakt op grond van niet-relevante kenmerken. Muziek verbindt alle mensen. Daarom wil BumaStemra, dé organisatie voor alle muzikmakers en uitgevers in Nederland, óók alle mensen verbinden, ongeacht sekse, genderidentiteit, culturele afkomst, leeftijd en of iemand een beperking heeft. Ieder mens is van waarde en heeft recht op een veilige werkomgeving waarbinnen iedereen zichzelf mag zijn.

Inclusiviteit en veiligheid zijn ook belangrijk voor het functioneren van de Raad van Toezicht en de andere raden binnen BumaStemra. In 2022 hebben we onszelf de vraag gesteld hoe we onderling en ten opzichte van de andere raden en de medewerkers goede verbindingen tot stand kunnen brengen. Hoe zorgen we ervoor dat leden van de Raad van Toezicht onafhankelijk en authentiek, dus helemaal als zichzelf, hun toezichthoudende taak zo goed en zuiver mogelijk kunnen uitoefenen?

Om dat voor elkaar te krijgen zijn permanent eerlijke, indringende gesprekken nodig, die ook in 2023 en daarna zullen worden gevoerd. Een organisatie én een muziekindustrie waarbinnen iedereen welkom is, krijg je niet vanzelf. Daar moet je voor werken. En dat zijn we vast van plan te doen, in 2023 en in de jaren die voor ons liggen.

Dank

De Raad van Toezicht dankt de leden van de Raad van Bestuur, de Raad van Rechthebbenden, de Ondernemingsraad en alle medewerkers en andere belanghebbenden voor de samenwerking en het vertrouwen.

Samenstellingen commissies

De auditcommissie bestaat uit:

1. Jolanda Messerschmidt
2. Ruud Hopstaken
3. Marc Swemle
4. Alexander Beets

De remuneratiecommissie bestaat uit:

1. Ruud Hopstaken
2. Arriën Molema
3. Josephine de Zwaan
4. Edith Severs
5. Piet-Jan van Rossum

In Bijlage 2.2 en 2.3 is een overzicht gegeven van de vergaderdata en de onderwerpen die in beide commissies zijn besproken. In de vergaderingen zijn geen thema's besproken die voor de leden van de Raad van Toezicht tot belangenverstremgeling hebben geleid.

Algemene vergadering van aangeslotenen

De Algemene Vergadering van Aangeslotenen heeft plaatsgevonden op 25 mei 2022. Op de agenda stonden, behalve vaststelling van de notulen van de vorige Algemene Vergadering van Aangeslotenen:

- Het transparantieverslag inclusief de jaarrekening 2021 van Stemra
- Update afgelopen jaar en vooruitblik
- Toelichting begroting 2022
- Goedkeuring van de bandbreedte van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking
- Goedkeuring van de uitbetaling van de bedragen boven de bandbreedte voorziening tijdelijke verschillen kostendekking
- (Her)benoeming van zes leden van de Raad van Toezicht
- (Her)benoeming van vijf leden van de Raad van Rechthebbenden
- Benoemen drie leden van Buma Cultuur
- De rol van de Raad van Rechthebbenden

De Algemene Vergadering van Aangeslotenen heeft de volgende besluiten genomen:

- Goedkeuring van de jaarrekening over 2021 van Stemra
- Verlening van décharge aan de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Stemra
- Instemming met de voorgestelde bandbreedte van de voorziening van de tijdelijke verschillen kostendekking
- Instemming met de uitbetaling van de bedragen boven de bandbreedte van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking
- (Her)benoeming van zes leden van de Raad van Toezicht
- (Her)benoeming van vijf leden van de Raad van Rechthebbenden

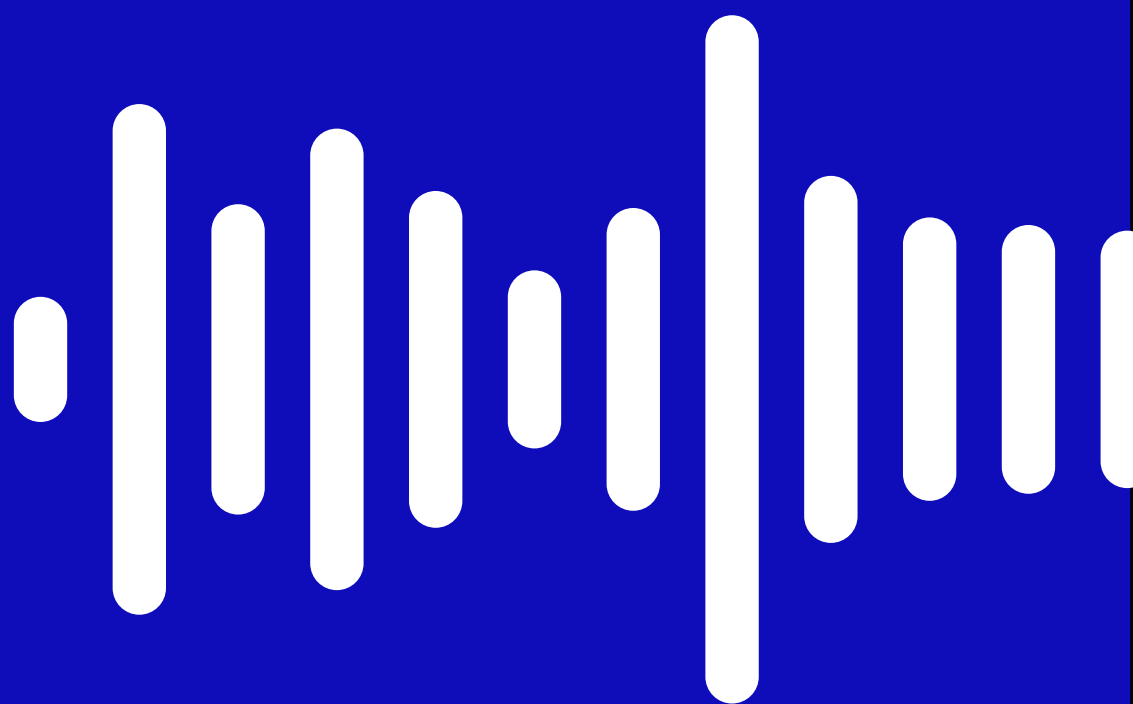
Concept jaarverslag en management letter, goedkeuring door de Raad van Toezicht

Het concept jaarverslag 2022 en de management letter zijn in aanwezigheid van de accountant besproken met de auditcommissie op 6 april 2023 en met de voltallige Raad van Toezicht op 17 april 2023.

Rooster van aftreden

De Raad van Toezicht heeft op 26 september 2022 een rooster van aftreden vastgesteld dat voorziet in een gefaseerde in- en uitstroom van leden. Dit rooster is in 2022 nagevolgd, wat resulteert in de huidige samenstelling:

Alexander Beets
Ruud Hopstaken
Jolanda Messerschmidt
Arriën Molema, vice-voorzitter
Piet-Jan van Rossum
Edith Severs
Marc Swemle
Niels Walboomers
Josephine de Zwaan, voorzitter



**Verslag
Raad van
Rechthebbenden**

3

3. Verslag van de Raad van Rechthebbenden

Inleiding

Na twee zware coronajaren zag de Raad van Rechthebbenden tot haar genoegen dat de muzieksector in 2022 weer wist op te krabbelen. Niet alleen de livesector bloeide op, er werd ook weer veel nieuwe muziek gemaakt. Dit komt mede door de investeringsfondsen die BumaStemra in de afgelopen jaren heeft kunnen lanceren; de Raad van Rechthebbenden is actief betrokken geweest bij de totstandkoming hiervan. Investeringsfonds Muziek deel 3 is in 2022 gestart; nieuwe muziek wordt op dit moment gemaakt en uitgebracht.

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2022 acht reguliere vergaderingen gehouden en heeft daarnaast deelgenomen aan een strategiesessie, een scholingsdag, een vier-radenoverleg en twee drie-radenoverleggen. Een delegatie van de Raad van Rechthebbenden heeft deelgenomen aan de evaluatie van de 'governance' (de manier waarop BumaStemra wordt bestuurd), waarover later meer. Ook heeft de Raad van Rechthebbenden in 2022 een 'Pulse-sessie' gehouden voor leden en aangeslotenen van BumaStemra: een online-vragenuurtje voor leden. Er werd een presentatie gegeven en er was ruim de tijd voor het behandelen van de vele vragen. Deze sessie werd goed bezocht en zorgde voor input die de Raad van Rechthebbenden mee kon nemen in haar werk.

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2022 19 gevraagde adviezen en twee ongevraagde adviezen uitgebracht richting de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur heeft alle adviezen overgenomen. De ongevraagde adviezen gingen over de Buitenland-distributie en het maken van beleid voor de distributie van podcasts, zie hiervoor ook bijlage 2.4.

Evaluatie van de Governance

In 2022 is een evaluatie van de governance van BumaStemra gestart onder leiding van adviesbureau Phyleon. Na een gezamenlijke sessie op de scholingsdag met de vier raden van BumaStemra, is een delegatie van de Raad van Rechthebbenden verder bij deze evaluatie betrokken.

Qua governance was het belangrijkste leerpunt voor de Raad van Rechthebbenden: duidelijkheid krijgen over waar de Raad van Rechthebbenden inhoudelijk over gaat en waarover niet. Het vergt discipline van de leden van de Raad van Rechthebbenden om zich enkel uit te spreken over onderwerpen waarbij input vanuit het perspectief van de rechthebbenden noodzakelijk is. Een belangrijke functie van de Raad van Rechthebbenden is in 2022 helder gedefinieerd: de signaleringsfunctie. Elke tweede vergadering wordt, samen met de Raad van Bestuur, nu tijd ingeruimd om zaken te bespreken die de leden van de Raad van Rechthebbenden signaleren in hun achterban en in de muzieksector. Zo is de Raad van Bestuur goed op de hoogte van recente, belangrijke ontwikkelingen.

Aangezien er dit jaar uitgebreid is stilgestaan bij de evaluatie van de governance, en de Raad van Rechthebbenden zich de leerpunten ook direct eigen heeft gemaakt, is besloten om de zelfevaluatie van de Raad van Rechthebbenden te verschuiven naar het voorjaar van 2023. Tegen die tijd kan de afbakening van onderwerpen en de manier van opereren (de signaleringsfunctie) meteen in de evaluatie worden meegenomen.

Leergang

In 2022 heeft de eerste fase van de leergang voor (toekomstige) leden van de Raad van Rechthebbenden en Raad van Toezicht

plaatsgevonden: de 'leergang Good Governance'.

Deze leergang is door BumaStemra opgezet in samenwerking met adviesbureau crmlINK. Het doel van de leergang is om leden en toekomstige leden van de verschillende raden vaardiger te maken in het bestuurlijke werk bij BumaStemra. In de eerste fase van de leergang hebben acht leden van de Raad van Rechthebbenden de opleiding gevolgd. In 2023 volgt een nieuwe eerste fase en een tweede verdiepende fase, waaraan wederom veel leden van de Raad van Rechthebbenden zullen meedoen.

Ongevraagde adviezen

In 2022 zijn er zoals al gemeld twee ongevraagde adviezen uitgebracht door de Raad van Rechthebbenden. Het eerste ongevraagde advies ging over het overbrengen van een aantal muzikale werken (composities) naar een internationale database, zodat kon worden onderzocht of er kon worden gematcht met het gebruik van deze muziek in het buitenland. Dit gebeurde natuurlijk al, maar na de aanbevelingen van de commissie Buitenland wordt dit nu met een groter aantal werken gedaan. Die werken moeten wel aan de juiste eisen voldoen, zoals dat ze volledig zijn aangemeld. De Raad van Rechthebbenden kijkt uit naar hoe dit advies gaat worden opgevolgd.

Het tweede ongevraagde advies ging over het maken van nieuw beleid voor de distributie van podcasts. Aangezien hier nog geen beleid voor was, terwijl de podcastmarkt groeit, heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd hier apart beleid voor te maken. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen en de repartitiecommissie zal hiermee aan de slag gaan.

Commissies

De Raad van Rechthebbenden had in 2022 drie vaste commissies en een aantal tijdelijke commissies. De vaste commissies waren: de repartitiecommissie, de communicatiecommissie en de ALV-commissie. De tijdelijke commissies waren: de commissie Buitenland, de commissie Rol van de RvR/evaluatie governance, de commissie Live en de pilot User Generated Content.

De commissie Live is in 2022 van start gegaan om een scherpe analyse te maken van het hele proces van incasso tot distributie op het gebied van livemuziek. Doel was om duidelijk te krijgen waar zaken verbeterd konden worden en dat bleek vooral op het gebied van garing van speelgegevens en setlijsten te zijn. De Raad van Rechthebbenden geeft hier in 2023 verder invulling aan.

IT-transitie

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2022 in haar rol, dus vanuit het perspectief van de rechthebbenden, het gesprek gevoerd over de IT-transitie die bij BumaStemra gaande is. De Raad van Rechthebbenden is verheugd over de mogelijkheden die het nieuwe systeem zal bieden wat betreft de inrichting van de processen. Deze mogelijkheden komen ter sprake in de repartitiecommissie, de commissie Buitenland en de commissie Live, waarbij duidelijk werd waar de oude IT-omgeving ons hinderde. Daarnaast hebben meerdere leden van de Raad van Rechthebbenden deelgenomen in de testgroep van MijnBumaStemra; zij zullen dit ook in het komende jaar doen.

Inclusiviteit en veiligheid

Leden van de Raad van Rechthebbenden hebben meegewerkt aan het programma Rise up! van BumaStemra, dat de positie van vrouwen in de muzieksector tracht te verbeteren. Ook in de Taskforce GO! (opgericht om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan) hebben leden van de

Raad van Rechthebbenden een belangrijke rol gespeeld. Een veilige werkomgeving is in de muzieksector misschien wel ingewikkelder dan in de meeste sectoren, aangezien er zo'n groot aantal zzp'ers werkzaam is, met vaak onzekere posities op de arbeidsmarkt.

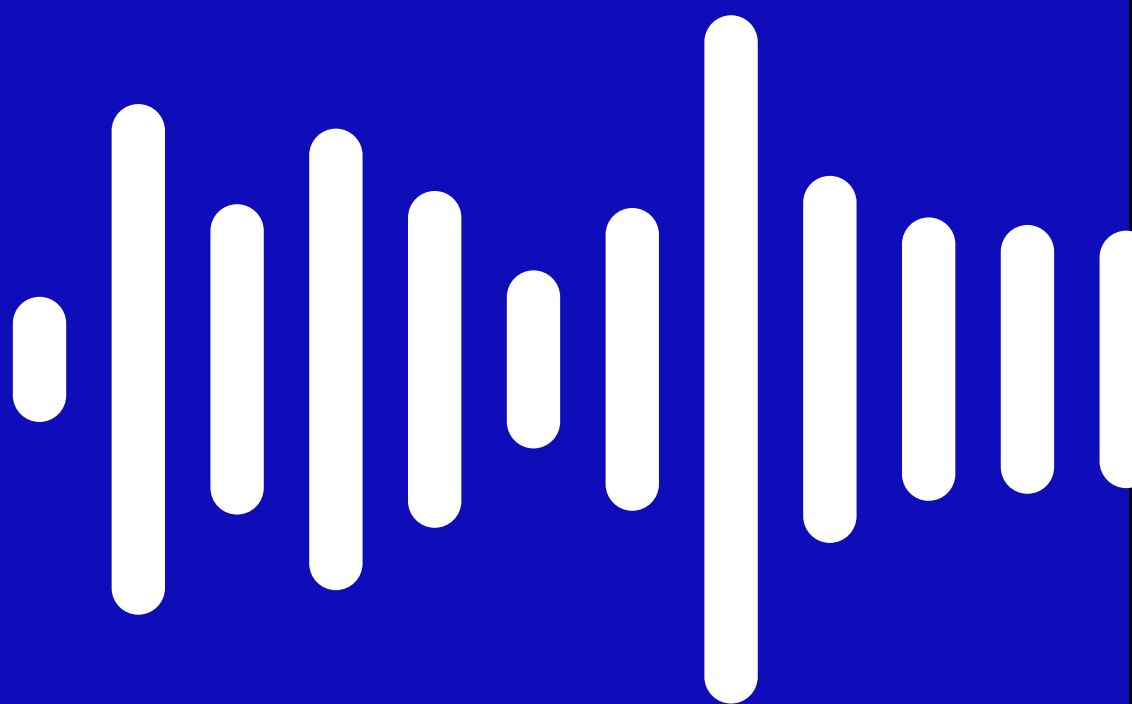
De Fair Practice Code, de gedragscode voor ondernemen en werken in de kunst, cultuur en de creatieve industrie, en de Code Diversiteit en Inclusie, waarmee de cultuursector meer inclusief wordt gemaakt, worden breed onderschreven en zijn nauw met elkaar verbonden. De Raad van Rechthebbenden is verheugd dat BumaStemra als grote organisatie op dit thema een voortrekkersrol kan spelen.

Dank

De Raad van Rechthebbenden wil de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht, de ondernemingsraad, het bestuurssecretariaat en alle medewerkers van BumaStemra bedanken voor de prettige en constructieve samenwerking. De Raad van Rechthebbenden wil ook graag alle leden en aangeslotenen van BumaStemra bedanken die in contact met de raad zijn gekomen, via de Pulse-sessie, op live events of via het e-mailadres. Voor vragen, opmerkingen en ideeën kunt u mailen naar: rvr@bumastemra.nl.

Leden van de Raad van Rechthebbenden:

Mark Bremer, vicevoorzitter
Wiboud Burkens
Tomas Deuss (vanaf 3 november 2022)
David Dramm
Hans Everling
Darko Esser (vanaf 9 februari 2022)
Davo van Peursen
Jitze de Raaff
Aafke Romeijn
Martijn Schimmer
Johan van der Voet
Rita Zipora Verbrugge, voorzitter



**Goedkeuring
jaarrekening**

4

4. Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening van Stichting Stemra is na controle door Mazars N.V. van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Wij stellen voor de jaarrekening 2022 Stemra op grond van artikel 27 lid 7 van de statuten vast te stellen en de leden van de Raad van Bestuur décharge voor de uitoefening van hun taken in het boekjaar 2022 te verlenen.

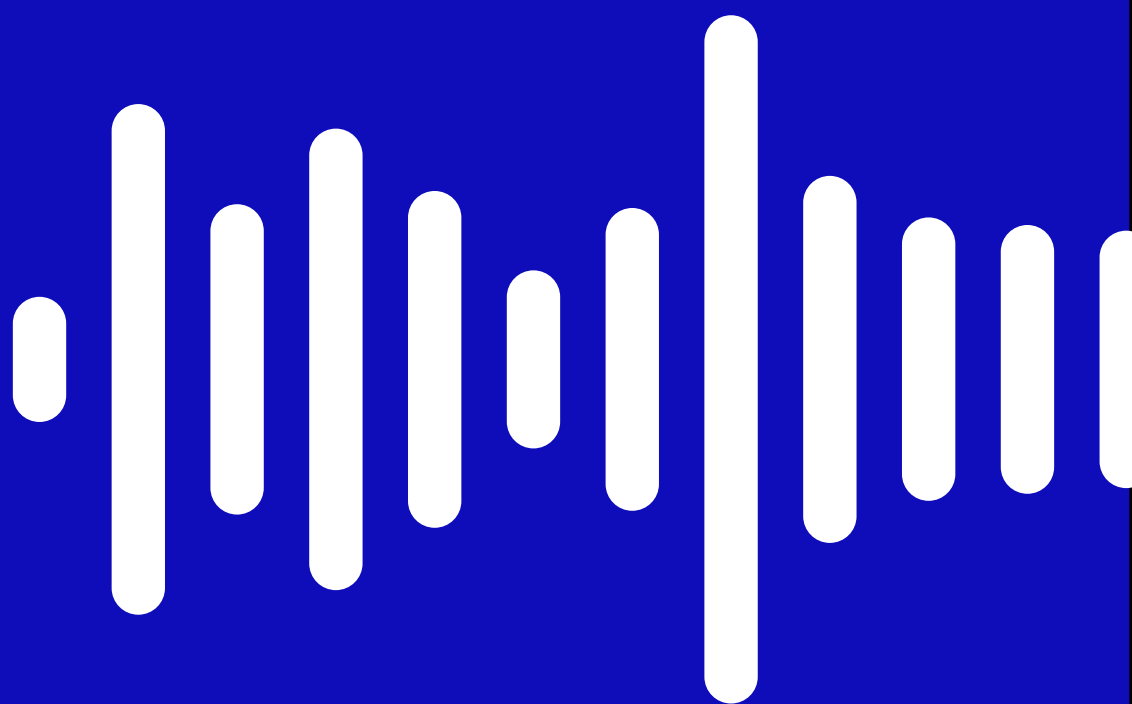
Hoofddorp, 17 april 2023

Leden van de Raad van Toezicht

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid van Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid van Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid van Raad van Toezicht
Arriën Molema	Lid van Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid van Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid van Raad van Toezicht
Marc Swemle	Lid van Raad van Toezicht
Niels Walboomers	Lid van Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Bestuur

Bernard Kobes	Chief Executive Officer
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer



Jaarrekening

5

5.1 Balans per 31 december 2022

Na resultaatbestemming

(x € 1.000)

		31-12-2022	31-12-2021
ACTIVA			
Vlottende activa			
Vorderingen			
Debiteuren	(1)	3.029	2.876
Overige vorderingen	(2)	5.368	2.906
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.623	1.762
Overlopende activa	(3)	94	130
		10.114	7.674
Liquide middelen	(4)	32.367	57.998
TOTAAL ACTIVA		42.481	65.672

(x € 1.000)

		31-12-2022	31-12-2021
PASSIVA			
Eigen vermogen	(5)	1	1
Voorzieningen	(6)		
Voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking		5.676	14.279
Overige voorzieningen		31	29
		5.707	14.308
Kortlopende schulden			
Te verdelen auteursrechtgelden	(7)	31.459	44.035
Crediteuren		96	91
Belastingen en premies sociale verzekeringen		30	23
Overige schulden	(8)	602	2.149
Overlopende passiva	(9)	4.586	5.065
		36.773	51.363
TOTAAL PASSIVA		42.481	65.672

5.2 Exploitatierkening over 2022

(x € 1.000)		2022	2021
Baten			
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso		5.094	4.647
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)		-	7.123
Contributie en inschrijfgelden		1.078	1.030
Totale baten		6.172	12.800
Lasten			
Personeelskosten	(10)	2.428	2.112
Huisvestingskosten		150	147
Overige kosten	(11)	2.729	2.484
Totale lasten		5.307	4.743
Saldo voor financiële baten en lasten		865	8.057
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en -lasten		-189	-347
Saldo financiële baten en lasten		-189	-347
Resultaat voor belastingen (uit gewone bedrijfsuitoefening)		676	7.710
Buitengewone last: toezegging aan Noodfonds Muziek		-	-1.000
Buitengewone last: uitbetaling (opheffen continuïteitsreserve)		-	-4.259
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(6)	-676	-14.279
Belastingen	(12)	-	-
Resultaat na belastingen		-	-11.828
Resultaatbestemming			
Toevoeging/onttrekkingen aan:			
- Continuïteitsreserve		-	-5.259
- Bestemmingsreserve		-	-6.569
		-	-11.828

5.3 Kasstroomoverzicht over 2022

(x € 1.000)	2022	2021
Resultaat na belastingen	-	-11.828
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking (6)	-8.603	14.279
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-8.603	2.451
Mutatie overige voorzieningen (6)	2	-6
Mutatie in te verdelen auteursrechten (7)	-12.576	-15.924
Mutatie in werkkapitaal	-4.454	2.017
	-17.028	-13.913
Kasstroom uit operationele activiteiten	-25.631	-11.462
Mutatie geldmiddelen	-25.631	-11.462
Liquide middelen per 1 januari (4)	57.998	69.460
Liquide middelen per 31 december (4)	32.367	57.998
Mutatie liquide middelen	-25.631	-11.462

5.4 Toelichting op de jaarrekening

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijffnummer handelsregister
Stichting Stemra is statutair gevestigd in Amstelveen en houdt kantoor aan de Saturnusstraat 46-62 te Hoofddorp. De onderneming is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder dossiernummer 41198521.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Stichting Stemra (de Stichting of Stemra) stelt zich ten doel zowel de materiële als de immateriële belangen van auteurs en hun rechtverrijgenden, uitgevers en uitgeversbedrijven te bevorderen, zonder winstoogmerk voor zichzelf. Stemra staat voor Stichting tot Exploitatie van Mechanische Reproductierechten voor Auteurs.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

Informatieverschaffing over groepsverhoudingen

De jaarrekening van Stichting Stemra betreft een enkelvoudige jaarrekening. In de jaarrekening worden op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving de financiële gegevens van Stichting Stemra opgenomen.

In overeenstemming met geldende wet- en regelgeving is geen sprake van een groepsrelatie met verwante organisaties. Hoewel Vereniging Buma en Stichting Stemra samenwerken in één personele unie is, door de wettelijke bepalingen en strikte scheiding van economische eenheid, geen sprake van een groepsrelatie.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de Raad van Bestuur gebruik van schattingen en veronderstellingen bij de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde voor activa en verplichtingen en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd, en worden periodiek geëvalueerd. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen:

- waardering van debiteuren,
- actuariael bepaalde voorzieningen zoals de jubileumvoorziening,
- claims ten aanzien van incasso en repartitie van auteursrechtgelden door licentiehouders en/of rechthebbenden.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Impact Covid-19 virus

Het uitbreken van het Covid-19 virus en de preventieve maatregelen

genomen door de overheid hadden in 2021 aanzienlijke gevolgen voor de economie en dus ook voor Stemra. In 2022 waren deze maatregelen niet meer van toepassing en was een duidelijk herstel te zien. Het was beperkt mogelijk een redelijke schatting te geven van de impact hiervan op Stemra.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, zoals vereist door artikel 2q lid 3 van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten (Wet Toezicht). Tevens is rekening gehouden met de geldende keurmerkcriteriën van VOI@E (de Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren).

Activa en passiva worden tegen historische kosten opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen of teniet zijn gegaan. Baten worden in de exploitatie- rekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord wanneer de dienstverlening ten aanzien van de auteursrechtgelden-opbrengst betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De functionele valuta van Stichting Stemra is de euro. Alle bedragen zijn in duizenden euro's, tenzij anders aangegeven.

Omrekening van in vreemde valuta luidende bedragen
Transacties in vreemde valuta worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. Monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta worden per balansdatum in euro's omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers.

Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetaire posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode dat zij zich voordoen.

Niet- monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum.

De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de exploitatierekening verwerkt.

Leases

De organisatie kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet de juridische vorm.

Operationele leases

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de exploitatierekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Pensioenregelingen

Stichting Stemra heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middel-loon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds PNO Media. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een verplichting opgenomen. Aangezien de verplichtingen in verband met de pensioenpremie een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft Stichting Stemra geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten primaire instrumenten (vorderingen, liquide middelen en schulden). Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaarding worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de exploitatierekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de exploitatierekening.

Na eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd:

- vorderingen worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen,
- liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering. In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Hierbij verwijzen we naar de prijsgrondslagen voor vreemde valuta,
- schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De effectieve rente wordt direct in de exploitatierekening verwerkt. De

aflossingsverplichtingen van de langlopende schulden voor het komend jaar worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

Stemra houdt geen beleggingsportefeuille aan en heeft geen afgeleide financiële instrumenten.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de verkrijgings- of vervaardigings- prijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op vaste activa en activa in uitvoering wordt niet afgeschreven. Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen.

Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De verwachte economische levensduur is als volgt:

- hardware/computerinstallaties 3 – 5 jaar
- overige bedrijfsmiddelen 5 – 10 jaar

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen voor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden. Hierbij is het waarschijnlijk dat voor afwikkeling van die gebeurtenis een uitstroom van middelen nodig is en kan hiervan een betrouwbare schatting worden gemaakt.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om deze af te wikkelen.

Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

De voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking bevat de cumulatieve verschillen in kostendekking die in de toekomst verrekend zullen worden met rechthebbenden. Deze voorziening heeft tot doel om tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen.

Stemra heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve verschillen in kostendekking elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen voor actieve medewerkers met een vast dienstverband. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de

toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Auteursrechtgelden

Stemra neemt een vordering voor auteursrechtgelden op als de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, het waarschijnlijk is dat deze aan Stemra zal toevloeden en deze op balansdatum afdwingbaar is.

Auteursrechtgelden die worden ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties (CBO's), hoofdzakelijk internationale CBO's, worden veelal op kasbasis verantwoord, omdat de omvang ervan niet op een eerder moment op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Auteursrechtgelden worden in de balans verantwoord in de post te verdelen auteursrechtgelden. Het Repartitiereglement bepaalt de verdeling (distributie) en betaling van de door Stemra uit hoofde van het muziekauteursrecht ontvangen gelden aan deelnemers en andere belanghebbenden. Het Repartitiereglement wordt eens in de drie jaar getoetst door de Raad van Bestuur, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de Repartitiecommissie.

In het distributieproces worden onder andere reserveringen gemaakt voor:

- werken waarvoor Stemra onvoldoende informatie bezit om te kunnen uitkeren, bijvoorbeeld door het ontbreken van gegevens van rechthebbenden, copyrightinformatie of zogenaamde 'cue-sheets' van films, series of commercials,
- werken met een cumulatieve opbrengst die lager is dan de ondergrens voor distributie (bagatel),
- commentaren inzake de distributie (onder andere met het oog op de vrijwaring die Stemra aan de betalende muziekgebruiker geeft*). De reservering is gebaseerd op ervaringscijfers inzake de gegrond bevonden en uitgekeerde commentaren per distributierubriek, en bedraagt maximaal 2%.

Reserveringen worden periodiek beoordeeld en uitgekeerd wanneer de benodigde informatie is aangevuld of, bij een bagatel, de ondergrens voor distributie is gehaald. Reserveringen die niet binnen drie kalenderjaren na het jaar van incasso zijn uitgekeerd, worden in het vierde kalenderjaar na incasso (in overeenstemming met de Wet Toezicht) via de reguliere distributie pro rata over de verschillende distributierubrieken uitgekeerd. Werken die door meerdere rechthebbenden worden geclaimd (dubbelclaims) worden niet uitgekeerd totdat duidelijk is wie de rechthebbende is. Een langere reserveringstermijn kan worden aangehouden voor gelden die van zusterorganisaties zijn ontvangen en waarvoor op balansdatum onvoldoende informatie is ontvangen om uit te kunnen keren.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Administratievergoeding

De administratievergoeding wordt als bate in de exploitatierekening verantwoord. Het Repartitiereglement bepaalt dat vanaf 2021 op alle rubrieken vaste percentages van de geïncasseerde auteursrechtgelden worden ingehouden als administratievergoeding. Tot en met 2020 werden vaste percentages ingehouden in het jaar van distributie.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en -lasten worden verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen. De belastingen worden in de exploitatierekening opgenomen. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum.

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Stemra in een tot uiterlijk 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Stichting Stemra belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting.

Derhalve is over het boekjaar 2022 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Stemra is in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit vanaf 2024.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Rentebaten en -lasten worden beschouwd als kasstromen uit hoofde van operationele activiteiten.

In de presentatie van het kasstroomoverzicht worden namens de belanghebbenden ontvangen auteursrechtgelden en de verrichte uitkeringen aan de aangesloten belanghebbenden, niet in het kasstroomoverzicht verantwoord. De kasstromen die samenhangen met de te verdelen auteursrechtgelden Stemra zijn afzonderlijk toegelicht.

**In de overeenkomsten die Stemra sluit met de muziekgebruiker vrijwaart Stemra de muziekgebruiker voor claims van rechtstreeks of via zusterorganisaties aangesloten rechthebbenden. Daarnaast verwijzen we naar artikel 26 a-c van de Auteurswet waarin verplicht collectief beheer is geregeld.*

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

(1) Debiteuren

(x € 1.000)	2022	2021
Debiteuren	3.043	2.898
Voorziening dubieuze debiteuren	-14	-22
Totaal per 31 december	3.029	2.876

In de vorderingen op debiteuren is een bedrag inbegrepen van € 0,3 mln (2021: € 0,2 mln) welke langer dan één jaar geleden ontstaan zijn. Alle overige vorderingen zijn korter dan één jaar geleden ontstaan. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen komt overeen met de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen. Waar nodig zijn voorzieningen voor oninbaarheid gevormd.

De totale voorziening voor oninbaarheid bedraagt per ultimo 2022 € 14k (2021: € 22k).

(2) Overige vorderingen

(x € 1.000)	2022	2021
Stemra aangeslotenen	4.070	2.906
Rekening courant Buma	1.298	-
Stand per 31 december	5.368	2.906

De overige vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar. De vordering eind 2022 op de Stemra aangeslotenen betreft verstrekte voorschotten op de distributie 2022.

(3) Overlopende activa

(x € 1.000)	2022	2021
Vooruitbetaalde kosten	94	130
Totaal per 31 december	94	130

De overlopende activa hebben een looptijd van korter dan één jaar.

(4) Liquide middelen

(x € 1.000)	2022	2021
Diverse banken	32.367	57.998
Stand per 31 december	32.367	57.998

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar. De liquide middelen zijn ondergebracht bij Nederlandse systeembanken. Tot en met september 2022 zag Stemra zich geconfronteerd met het gegeven dat de negatieve beleidsrente van de Europese Centrale Bank wordt doorberekend door Nederlandse banken. Vanaf oktober 2022 is geen negatieve rente meer berekend over de door Stemra uitstaande liquide middelen.

(5) Eigen vermogen

(x € 1.000)

Stichtings- kapitaal

Stand per 1 januari 2022	1
Mutaties	-
Stand per 31 december 2022	1

Ingevolge artikel 27 lid 6 van de statuten van de Stichting wordt de jaarrekening vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aangeslotenen. De Algemene Vergadering van Aangeslotenen heeft op 10 november 2021 ingestemd met het voorstel van de Raad van Bestuur om de buffer voor (tijdelijke) verschillen in kostendekking vanaf 2021 aan te houden in een voorziening in plaats van in de bestemmingsreserve.

Vanaf boekjaar 2022 wordt de exploitatierekening op nul gebracht door de (tijdelijke) verschillen in kostendekking te muteren in de voorziening. Dit sluit beter aan bij de statutaire bepaling dat Stemra geen winstoogmerk heeft. Derhalve heeft Stemra geen mutaties toegepast op de bestemmingsreserve in 2022.

(6) Voorzieningen

Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

Het verloop van de voorziening is als volgt: als volgt:

(x € 1.000)

	2022	2021
Stand per 1 januari	14.279	-
Uitkeringen	-9.279	-
Mutatie ten laste van exploitatierekening	676	14.279
Totaal per 31 december	5.676	14.279

Deze voorziening heeft tot doel de tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen. Stemra heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve verschillen in kostendekking elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

De omvang van de voorziening wordt conform het Repartitiereglement getoetst aan de beoogde bandbreedte die past bij het verwachte saldo van kostendekking in de komende jaren. Wanneer de omvang van de voorziening buiten de beoogde bandbreedte komt, zal de Raad van Bestuur binnen drie tot vijf jaar bijsturen in het begrotingsproces. In incidentele gevallen, bij een meer structurele overschrijding van de beoogde bandbreedte, zal de Raad van Bestuur tegelijk met het aanbieden van de jaarrekening een voorstel aan de Algemene Vergadering van Aangeslotenen doen. Voor Stemra is een bovengrens van de voorziening vastgesteld van € 5,0 mln.

De mutaties van deze voorziening in 2022 betreffen een uitkering van € 9,3 mln en het positieve saldo kostendekking voor 2022: € 0,7 mln. De uitkering van € 9,3 mln betrof het verschil tussen de stand van de voorziening per 31 december 2021 (€ 14,3 mln) en de vastgestelde bovengrens van de voorziening (€ 5,0 mln). De AVA heeft op 25 mei 2022 ingestemd met het uitkeren van dit bedrag. Het dekkingoverschot wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de ingehouden administratievergoedingen € 1,0 mln hoger waren dan begroot vanwege de hogere rechtenopbrengsten. De beheerskosten waren € 0,3 mln lager dan begroot, de overige en de financiële baten waren gezamenlijk € 0,4 mln hoger dan begroot. Doordat in de begroting voor 2022 was uitgegaan van een dekkingstekort van € 1,0 mln komt het totale dekkingoverschot uit op € 0,7 mln.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen betreffen jubileumuitkeringen. Het verloop van de voorziening jubileumuitkeringen is als volgt:

(x € 1.000)

	2022	2021
Stand per 1 januari	29	35
Uitkeringen	-	-7
Bestands- en regelingswijziging	1	1
Interest vergoeding	1	-
Stand per 31 december	31	29

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend.

(7) Te verdelen auteursrechtgelden

De samenstelling van de per balansdatum te verdelen auteursrechtgelden is als volgt:

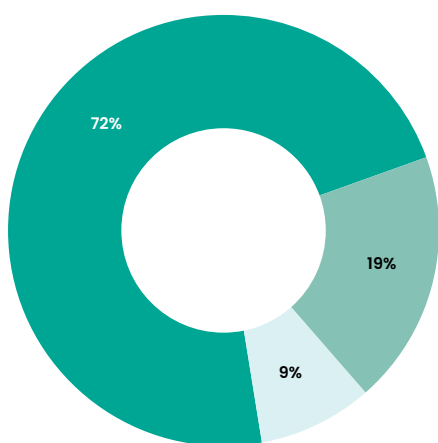
(x € 1.000)	2022	2021
Opgebouwd in boekjaar	22.729	24.942
Procesvoorraden	6.059	6.211
Opgebouwd in voorgaande boekjaren	2.671	12.882
Totaal per 31 december	31.459	44.035

Het verloop in het boekjaar van de uit te keren gelden is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
Stand per 1 januari	44.035	59.959
Incasso:		
Nederlands gebruik	40.473	36.181
CBO's Buitenland	4.049	4.029
	44.522	40.210
Toevoeging:		
Opheffen continuïteitsreserve	-	4.259
Distributie:		
Direct aangesloten rechthebbenden	-54.302	-42.865
CBO's Buitenland	-6.981	-5.758
Gefinancierd uit langlopende schulden	9.279	-
	-52.004	-48.623
Inhouding administratievergoeding:		
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-5.094	-4.647
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)	-	-7.123
Inhoudingen	-5.094	-11.770
Totaal per 31 december	31.459	44.035

Per saldo zijn de te verdelen auteursrechtgelden € 12,6 mln lager dan vorig jaar. De belangrijkste reden hiervoor is de inhaalslag op distributie. In onderstaande tabellen wordt verder ingegaan op de samenstelling van de te verdelen auteursrechtgelden.

Samenstelling te verdelen auteursrechtgelden 2022



- Opgebouwd in boekjaar
- Procesvoorraden
- Opgebouwd in voorgaande boekjaren

De samenstelling van de uit te keren gelden per balansdatum is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
1. Opgebouwd in boekjaar	22.729	24.942
2. Procesvoorraden agv:		
- Nog niet toewijsbare gelden	3.349	3.710
- Rome Rule	616	402
- Dubbelclaims	1.860	1.906
- Claimverschillen	234	193
Totaal procesvoorraden	6.059	6.211
3. Opgebouwd in voorgaande boekjaren	2.671	12.882
Totaal per 31 december	31.459	44.035

Het saldo van de uit te keren gelden is te verdelen in drie categorieën. Deze categorieën geven aan in welke fase van het distributieproces de gelden zich bevinden.

Allereerst zijn daar de gelden die in het boekjaar zijn opgebouwd. Deze zijn in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. Een deel hiervan is al in 2022 uitgekeerd. Het grootste deel wordt gedurende 2023 uitgekeerd.

Het tweede deel bevat de gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. Stemra zet zich in voor het rechtvaardig verdelen van de geïncasseerde gelden. De geïncasseerde gelden moeten worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. Wanneer bijvoorbeeld de registratie van de auteursrechten niet volledig is of rechthebbenden het onderling niet eens zijn over de verdeling van het copyright van hun werken, dan is het nog niet mogelijk deze gelden aan de juiste rechthebbenden uit te keren.

De derde categorie bevat gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd, maar nog niet kunnen worden uitgekeerd aan de juiste rechthebbenden.

In de volgende paragrafen wordt per categorie een nadere toelichting gegeven.

1. Auteursrechtgelden opgebouwd in boekjaar (€ 22,7 mln)

deze gelden zijn in het boekjaar opgebouwd en in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.

De samenstelling van gedurende het boekjaar voor uitkering beschikbaar gekomen auteursrechtgelden is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
Opbrengsten auteursrechtgelden	44.522	40.210
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-5.094	-4.647
Subtotaal verdeling ontvangen auteursrechtgelden	39.428	35.563
Uitgekeerd in boekjaar *	-16.699	-10.621
Gedurende het jaar beschikbaar gekomen voor distributie	22.729	24.942

De incasso in 2022 is met € 4,3 mln gestegen ten opzichte van 2021. De ingehouden administratievergoeding van € 5,1 mln betreft de inhouding op de gerealiseerde incasso. De inhouding is circa € 0,5 mln hoger ten opzichte van vorig jaar. In totaal is in 2022 ruim € 39,4 mln netto beschikbaar gekomen voor distributie. Hiervan is ruim € 17,1 mln uitgekeerd gedurende het jaar, waarna eind 2022 € 22,7 mln resteert aan te verdelen gelden die zijn opgebouwd in het huidige boekjaar.

De auteursrechten zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

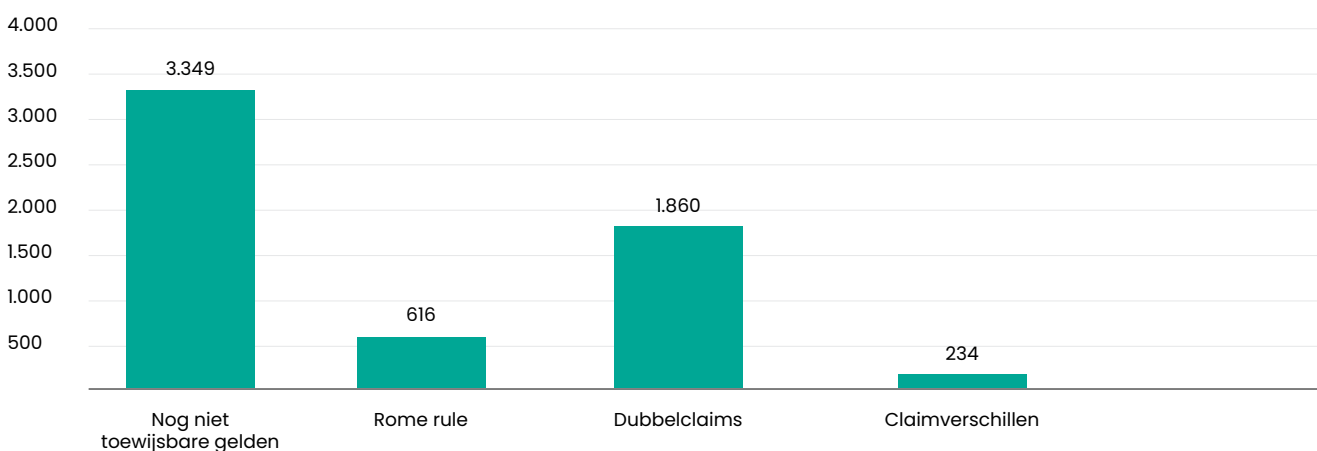
(x € 1.000)	2022	2021
Phono-Mechanisch recht BIEM / Central Licensing	6.657	5.510
PIEB (loonpersing) / Special Licensing	5.832	6.092
Radio & TV	7.226	6.690
Online	16.525	13.769
Thuiskopie / Leenrecht	4.233	4.120
Buitenland	4.049	4.029
Totaal	44.522	40.210

2. Procesvoorraden (€ 6,1 mln)

In de Wet Toezicht worden termijnen gesteld waarbinnen ontvangen rechteninkomsten uiterlijk moeten zijn verdeeld. De termijn voor verdeling is gesteld op negen maanden na afloop van het boekjaar waarin de rechtenopbrengsten zijn ontvangen.

Uitzondering hierop zijn de rechteninkomsten ontvangen van andere CBO's. Hiervoor geldt een termijn van zes maanden na ontvangst van de rechteninkomsten. Conform de Wet Toezicht keert Stemra binnen de gestelde termijnen de ontvangen auteursrechtgelden uit aan haar rechthebbenden, met uitzondering van een aantal situaties waarin dit niet mogelijk is. Deze gelden worden betiteld als procesvoorraden. In de betreffende paragrafen worden de onderliggende redenen voor deze verschillende procesvoorraden nader toegelicht.

De procesvoorraden zijn gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.



Er zijn verschillende redenen waarom gelden in de procesvoorraden kunnen zitten. Deze worden in de volgende alinea's toegelicht.

Nog niet toewijsbare gelden (€ 3,3 mln)

Als gevolg van ontbrekende gegevens of onzekerheid over de ontvangen gegevens kan gebruik niet worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. In deze post is tevens een reservering opgenomen voor mogelijke claims achteraf. Er is een drietal redenen te noemen voor het nog niet toe kunnen wijzen aan de juiste rechthebbenden:

- geen of onvolledige detailgegevens van uitzendingen beschikbaar, waardoor geen/onvolledige informatie beschikbaar is over de gebruikte muziekwerken,
- geen of nog niet volledig verwerkte copyrightgegevens beschikbaar, waardoor er geen actief copyright beschikbaar is dat kan dienen als basis voor de uitkering. De gegevens aangeleverd door de rechthebbende zijn niet altijd juist of volledig.
- beoordeling van uit het buitenland ontvangen gelden. Na ontvangst van gelden en het bijbehorende gebruik van de zusterorganisaties vindt er binnen Stemra een controle plaats van de verdeling van deze gelden, zoals de zusterorganisatie deze heeft opgegeven. Afwijkingen dienen uitgezocht te worden. Uitkering vindt plaats na afronding van de benodigde controles.

Rome rule (€ 0,6 mln)

Dit betreft een reservering indien een deel van de rechthebbenden niet volledig identificeerbaar is. Het onidentificeerbare gedeelte wordt afhankelijk van het identificeerbare gedeelte uitgekeerd of gereserveerd. Dit is afhankelijk van de herkomst van de geïdentificeerde rechthebbenden. Als het

merendeel van de bekende rechthebbenden is aangesloten bij Stemra, wordt het niet-geïdentificeerde gedeelte gereserveerd. Als het merendeel van de bekende rechthebbenden is aangesloten bij een andere society, dan wordt het bedrag aan de betreffende society uitgekeerd. Zo krijgt Stemra ook vanuit andere CBO's Rome-bedragen voor onbekende rechthebbenden.

Dubbelclaims (€ 1,9 mln)

Deze bedragen hebben betrekking op copyrights waarbij de rechthebbenden nog in overleg zijn over de verdeling.

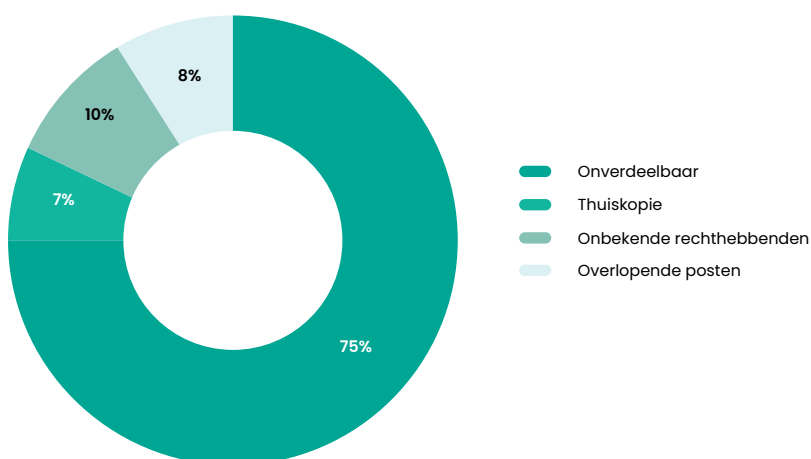
Claimverschillen (€ 0,2 mln)

Reserveringen ten gevolge van initieel te hoog geclaimde geldbedragen door Stemra bij platenmaatschappijen.

3. Opgebouwd in voorgaande jaren (€ 2,7 mln)

Naast de bedragen die in het boekjaar zijn opgebouwd en de procesvoorraden, zijn er ook gelden die om andere redenen nog niet uitgekeerd kunnen worden. In onderliggende grafiek wordt hier de verdeling van weergegeven.

SAMENSTELLING OPGEBOUWD VOORGAANDE JAREN



Onverdeelbaar (€ 2,0 mln)

Een deel van de post opgebouwd in voorgaande jaren heeft betrekking op onverdeeldbare auteursrechtgelden. Tot en met 2020 werden deze onverdeeldbare bedragen toegevoegd aan de beschikbare auteursrechtgelden in het huidige boekjaar. Vanaf 2021 wordt deze post gepresenteerd onder: 'opgebouwd in voorgaande jaren'.

Thuiskopie (€ 0,2 mln)

Deze gelden konden niet eerder worden uitgekeerd als gevolg van lopende gesprekken over de verdeling van deze gelden tussen rechthebbenden. In 2022 zijn de Thuiskopie-gelden 2020 tot en met 2022 uitbetaald.

Onbekende rechthebbenden respectievelijk te verifiëren informatie (€ 0,3 mln)

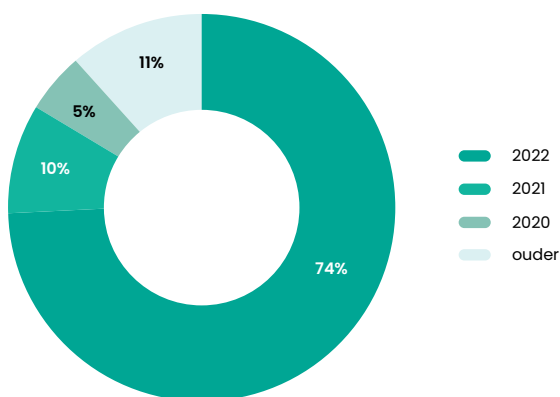
De gelden verantwoord onder deze post betreffen gelden waarvan nog niet is achterhaald aan welke rechthebbenden de gelden uitgekeerd dienen te worden, of waarvan de door zusterorganisaties aangeleverde informatie nog geverifieerd moet worden. Wanneer de rechthebbenden kunnen worden geïdentificeerd, dan wel wanneer de door zusterorganisaties aangeleverde informatie kan worden verwerkt, worden deze gelden alsnog uitgekeerd.

Voor een deel van deze post geldt dat het handmatige verificatieproces niet tijdig kon worden afgerond. Naar verwachting zal in 2023 het verwerkingsproces afgewikkeld worden, zodat tot distributie kan worden overgegaan.

Overlopende posten (€ 0,2 mln)

Dit betreffen gelden die laat in 2022 beschikbaar zijn gekomen voor uitkering met als gevolg dat deze niet meer in 2022 konden worden verwerkt. Deze gelden zullen hoofdzakelijk in 2023 worden uitgekeerd.

4. Ouderdom van de uit te keren auteursrechtgelden



Te verdelen auteursrechten naar jaarlaag

(x € 1.000)	Totaal	2022	2021	2020	ouder
Opgebouwd in boekjaar	22.729	22.729	-	-	-
Procesvoorraden					
- Nog niet toewijsbare gelden	3.349	369	1.933	1.047	-
- Rome rule	616	49	180	132	255
- Dubbelclaims	1.860	83	240	139	1.398
- Claim verschillen	234	49	94	91	-
Opgebouwd in voorgaande boekjaren *	2.671	99	552	93	1.927
Totaal per 31 december	31.459	23.378	2.999	1.502	3.580

* het bedrag met jaarlaag 2022 is opgebouwd in 2022. De reden van nog niet uitkeren ligt echter in voorgaande boekjaren

Wanneer gelden niet in het jaar na incasso bij de eerste poging kunnen worden uitgekeerd, komen deze terecht in de procesvoorraad. Hiervoor geldt dat Stemra drie jaar lang de verplichting heeft te achterhalen wie de rechtmatige eigenaar is van deze gelden en indien mogelijk tot uitkering over te gaan. Wanneer dit niet lukt, worden de gelden uitgekeerd via de 'onverdeelbaar'-uitkering. Uitzondering hierop zijn de dubbelclaims.

Het totale bedrag uit de jaren vóór 2020 bestaat naast € 1,7 mln procesvoorraden voornamelijk uit € 1,9 mln aan beschikbare bedragen voor 'onverdeelbaar'.

Een aanzienlijk deel van de gelden opgebouwd in voorgaande jaren wordt naar verwachting in 2023 uitgekeerd. Stemra is hierbij onder andere afhankelijk van het succesvol doorlopen van het herijkingstraject met betrekking tot 'onverdeelbaar', voldoende operationele verwerkingscapaciteit en het tijdig aanleveren van informatie door derden. De te verdelen auteursrechtgelden zijn deels langlopend van aard.

(8) Overige schulden

(x € 1.000)	2022	2021
Rekening courant Buma	-	1.426
Stemra aangeslotenen en deelnemers	580	563
Buitenlandse zusterorganisaties	22	160
Totaal per 31 december	602	2.149

De overige schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

(9) Overlopende passiva

(x € 1.000)	2022	2021
Voorschot Nederlandse industrie	3.110	2.646
Toezegging aan Noodfonds Muziek	-	1.000
Te verrekenen met industrie en loonpersers	234	233
Vakantiegeld en -dagen	93	103
Nog te betalen bedragen	121	18
Overige	1.028	1.065
Totaal per 31 december	4.586	5.065

Onder Voorschot Nederlandse industrie zijn opgenomen de gefactureerde voorschotten op nog af te rekenen reproductierechten over tijdvakken tot eind 2022. Voorschotten worden verrekend met de uiteindelijke afrekening.

De overlopende passiva hebben een looptijd korter dan één jaar.

Toelichting op de exploitatierekening

(10) Personeelskosten

(x € 1.000)	2022	2021
Salarissen	724	799
Sociale lasten	115	124
Pensioenlasten	83	101
Overige personeelskosten	20	19
	942	1.043
Toegerekend door verbonden partijen	1.486	1.069
Totaal	2.428	2.112

Salarissen, verhoogd met sociale lasten en pensioenlasten, zijn als gevolg van de afname in het gemiddeld aantal FTE lager dan in 2021. De door Buma toegerekende personeelskosten stegen voornamelijk door de hogere kosten inhuur tijdelijke personeel. Vanwege krapte op de arbeidsmarkt, maar ook vanwege de inhuur van projectfunctionarissen, heeft in 2022 meer inhuur van tijdelijk personeel plaatsgevonden.

De actuele dekingsgraad van Pensioenfonds PNO Media bedraagt per 31 december 2022 114,7% (31 december 2021: 111,3%).

Gedurende het boekjaar 2022 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers, omgerekend naar FTE, 12,7 (2021: 13,8). Deze personeelsomvang is conform onderstaande tabel onder te verdelen naar verschillende personeelscategorieën.

(x € 1.000)	2022	2021
Juridische zaken	-	0,6
Algemene zaken	1,0	1,0
Front Office	4,7	6,1
Back Office	7,0	6,1
Totaal	12,7	13,8

Bezoldiging van Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden

Op grond van de Wet Toezicht, die is ingegaan per 1 juli 2013, is een aantal paragrafen van de Wet normering topinkomens (WNT) van overeenkomstige toepassing op CBO's. Vereniging Buma en Stichting Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Toezicht en één Raad van Rechthebbenden.

De overeenkomsten met de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden zijn door Vereniging Buma en Stichting Stemra gezamenlijk aangegaan. In onderstaande tabellen zijn de doorbelastingen van de bezoldigingen van de topfunctionarissen van Vereniging Buma aan Stichting Stemra terug te vinden. De totale bezoldigingen voor de Raad van Toezicht en voor de Raad van Rechthebbenden worden voor 100% in het jaarverslag van Vereniging Buma verantwoord. De doorbelasting naar Stichting Stemra bedraagt 17%. We verwijzen naar toelichting (11) voor een nadere beschrijving van de kostenverdeling.

In een wijziging ter verduidelijking van de openbaarmakingsverplichting voor WNT-instellingen die deel uitmaken van een groep van rechtspersonen (artikel 5c, derde lid, van de Uitvoeringsregeling WNT 2022) is bepaald dat in een groepsverantwoording de WNT-gegevens per topfunctionaris per dienstverband (per functie) moeten worden uitgesplitst. Voor de WNT 2022 is voor de Stichting gebruik gemaakt van artikel 5c, derde lid, van de Uitvoeringsregeling WNT 2022. Verwezen wordt naar de brief van het ministerie van BZK dd 14 februari 2023 met kenmerk 2023- 0000083914.

In de jaarrekening over 2021 werd nog een overzicht gepresenteerd met daarin de volledige bezoldiging ontvangen van de Vereniging Buma en de Stichting Stemra.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1A. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

De bezoldiging per individu over 2022 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Dienstverband	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2022	Beloningen betaalbaar op termijn	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022
Topfunctionarissen met dienstbetrekking						
B.H. Kobes	CEO	1 jan - 31 dec 17%	33.595	3.125	36.720	36.720
M.C. Kloppers	CFO	1 jan - 31 dec 17%	33.609	3.111	36.720	36.720

Over 2021 was dat als volgt:

Naam	Functie	Dienstverband	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2021	Beloningen betaalbaar op termijn	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021
Topfunctionarissen met dienstbetrekking						
B.H. Kobes	CEO	1 jan - 31 dec 100%	187.763	21.237	209.000	209.000
M.C. Kloppers	CFO	1 jan - 31 dec 100%	187.818	21.182	209.000	209.000

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Stemra (17% van de totale bezoldiging ontvangen van BumaStemra).

1C. Toezichthoudende topfunctionarissen

Bezoldiging Raad van Toezicht

De bezoldiging per individu over 2022 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2022	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022	Periode functie- vervulling 2021	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021
J. de Zwaan	Voorzitter raad van toezicht	1 jan - 31 dec	5.508	5.508	1 jan - 31 dec	31.350	31.350
A. Beets	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	3.672	3.672	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
R.J.M. Hopstaken	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	3.672	3.672	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
J.P. Messerschmidt	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	3.672	3.672	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
A.B. Molema	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	3.672	3.672	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
E. Severs	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	3.672	3.672	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
M.H. Swemle	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	3.672	3.672	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
N.M. Walboomers	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	3.672	3.672	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
M. Krüs	Lid raad van toezicht	1 jan - 12 jan	121	121	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
P.J van Rossum	Lid raad van toezicht	25 mei - 31 dec	2.223	2.223	-	-	-

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Stemra (17% van de totale bezoldiging ontvangen van BumaStemra), de genoemde leden van de Raad van Toezicht hebben geen dienstverband.

Bezoldiging Raad van Rechthebbenden

De bezoldiging per individu over 2022 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2022	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022	Periode functie- vervulling 2021	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021
R. Zipora-Verbrugge	Voorzitter raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	2.459	5.508	1 jan - 31 dec	13.205	31.350
M.A. Bremer	Vice-voorzitter raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.578	3.672	1 jan - 31 dec	9.809	20.900
W. Burkens	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.501	3.672	1 jan - 31 dec	8.338	20.900
T. Deuss	Lid raad van rechthebbenden	3 nov - 31 dec	185	594	-	-	-
D. Dramm	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.560	3.672	1 jan - 31 dec	7.988	20.900
D. Esser	Lid raad van rechthebbenden	9 feb - 31 dec	1.349	3.280	-	-	-
J.M.F. Everling	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.412	3.672	1 jan - 31 dec	9.038	20.900
D. van Peursen	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.798	3.672	1 jan - 31 dec	9.563	20.900
J.S. de Raaff	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.203	3.672	1 jan - 31 dec	9.563	20.900
A. Romeijn	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.501	3.672	1 jan - 31 dec	10.010	20.900
M. Schimmer	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.352	3.672	1 jan - 31 dec	10.088	20.900
K. Vergouwen	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 30 sep	979	2.746	1 jan - 31 dec	8.338	20.900
J. van der Voet	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	1.174	3.672	1 jan - 31 dec	7.638	20.900
G. van Offeren	Lid raad van rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 31 dec	8.863	20.900

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Stemra (17% van de totale bezoldiging ontvangen van BumaStemra), de genoemde leden van de Raad van Rechthebbenden hebben geen dienstverband.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

(11) Overige kosten

(x € 1.000)

	2022	2021
Advieskosten	112	130
Contributie en bijdragen	89	72
Overige kosten	31	34
	232	236
Toegerekend door verbonden partijen	2.497	2.248
Totaal	2.729	2.484

De aan Stemra toegerekende kosten zijn in 2022 hoger dan in 2021. Dit komt voornamelijk door hogere kosten voor outsourcing, waaronder de kosten voor uitbestede verwerking van online muziekgebruik, die meestijden met de groei in dit marktsegment. Vanaf 2023 zijn deze diensten voor online verwerking niet meer uitbesteed.

Bij de doorberekening is net als in 2021 de verdeling over Buma en Stemra van 83% / 17% aangehouden op basis van het in 2019 ontwikkelde kostenallocatiemodel.

(12) Belastingen

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Stemra in een tot uiterlijk 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Stemra belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2021 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Stemra treedt in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit vanaf 2024.

Overige toelichtingen

(13) Financiële instrumenten

De financiële instrumenten onder de activa zijn vorderingen en liquide middelen (100% van het balanstotaal) die worden gewaardeerd tegen respectievelijk geamortiseerde kostprijs en nominale waarde. Vorderingen zijn in principe niet rentedragend. De rentevergoeding op liquide middelen was tot oktober 2022 negatief, intussen in de rente positief.

Het maximale kredietrisico inzake vorderingen en liquide middelen is gelijk aan de boekwaarde. Er is geen sprake van concentratie van kredietrisico. De kortlopende financiële verplichtingen vertegenwoordigen 87% van het balanstotaal (2021: 78%). De belangrijkste component hiervan is de te verdelen auteursrechtgelden, goed voor 74% (2021: 67%). Deze wordt gewaardeerd tegen kostprijs. Financiële verplichtingen zijn niet rentedragend. Voor alle financiële instrumenten geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. Er is geen sprake van financiële instrumenten met een boekwaarde die hoger is dan de reële waarde.

(14) Verbonden partijen

Als verbonden partijen van Stichting Stemra zijn te onderscheiden: Vereniging Buma, Stichting Sociaal Fonds Buma, Stichting Service Centrum, Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en de leden van de Raad van Bestuur (RvB), de Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Rechthebbenden (RvR) van Vereniging Buma en Stichting Stemra. Voor meer informatie over de vergoedingen aan de RvB-leden, RvT-leden en RvR-leden wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting in de bijbehorende paragraaf. Reguliere transacties uit hoofde van exploitatie van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn niet expliciet toegelicht in de jaarrekening.

Eventuele uitkeringen van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen, zijn op dezelfde wijze berekend als de uitkeringen aan alle leden en aangeslotenen en zijn uitbetaald in overeenstemming met de normale procedures binnen Stemra. Als gevolg van de verbondenheid binnen de bedrijfstak kunnen RvT-leden en RvR-leden ook verbonden zijn als klanten van Stemra, bijvoorbeeld via een muziekgerelateerde dienst waar Stemra gebruik van maakt. Transacties met deze partijen worden uitgevoerd tegen marktcondities en voorwaarden die niet anders zijn dan die bedongen zouden zijn met andere partijen.

Uit oogpunt van transparantie moeten de auteursrechtgelden die worden uitgekeerd aan leden van de RvT en hun bedrijven openbaar worden gemaakt. Het gaat om auteursrechtgelden die het RvT-lid als persoon heeft ontvangen, dan wel door de rechtspersonen waarin het RvT-lid een meerderheidsbelang heeft. Hierbij wordt, uit privacyoverwegingen, gebruik gemaakt van staffels.

Staffel voor de ontvangen auteursgelden zijn als volgt:

Geen uitkering	A
Tussen € 0,- en € 15k	B
Tussen € 15k en € 50k	C
Tussen € 50k en € 0,1 mln	D
Tussen € 0,1 mln en € 0,5 mln	E
Meer dan € 0,5 mln	F

De leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vertegenwoordigen de volgende financiële belangen:

Naam	Functie	Stemra
Josephine de Zwaan	Voorzitter Raad van Toezicht	A
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht	B
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht	A
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht	A
Arriën Molema	Lid Raad van Toezicht	B
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht	B
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht	F
Marc Swemle	Lid Raad van Toezicht	E
Niels Walboomers	Lid Raad van Toezicht	B
Bernard Kobes	Bestuurder	A
Marleen Kloppers	Bestuurder	A

(15) Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Buma en Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Rechthebbenden en één Raad van Toezicht. De niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen zijn voor de outsourcing, koffiemachines en beplanting aangegaan door Buma en Stemra gezamenlijk en worden zowel bij Buma als Stemra volledig opgenomen. In de toelichting is per verplichting de kostenverdeling tussen Buma en Stemra opgenomen. De verplichtingen betreffende de IT-transitie, huur en leasing zijn door Buma aangegaan; hiervoor worden kosten doorbelast aan Stemra. De geschatte hoogte van de toekomstige doorbelasting is in de toelichtingen opgenomen als zelfstandig aangegane contracten.

De niet in de balans opgenomen verplichtingen hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x € 1.000)	2022	2021
Gezamenlijke contracten met Vereniging Buma		
Niet langer dan 1 jaar	1.285	2.397
Tussen 1 en 5 jaar	99	349
	1.384	2.746
Aandeel Stemra voor zelfstandig aangegane contracten Vereniging Buma		
Niet langer dan 1 jaar	193	191
Tussen 1 en 5 jaar	751	501
Langer dan 5 jaar	-	119
	944	811
Totaal per 31 december	2.328	3.557

De meerjarige verplichtingen uit bovenstaande tabel betreffen leasekosten, huurkosten, kosten voor outsourcing-activiteiten.

Leasing en software

De operationele leasekosten voor printers, leaseauto's en software zijn door Buma aangegaan en worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%). De kosten worden lineair over de leaseperiode in de exploitatierekening verwerkt. De verplichting aan Buma niet langer dan een jaar bedraagt € 46k (2021: € 32k) en de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 53k (2021: € 19k).

Vervanging IT-systemen

Buma is contractuele verplichtingen aangegaan ten behoeve van de ontwikkeling van de nieuwe IT omgeving. De kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%). De verplichting aan Buma niet langer dan een jaar bedraagt minder dan € 0,1 mln (2021: minder dan € 0,1 mln) en ook de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen minder dan € 0,1 mln (2021: minder dan € 0,1 mln).

Huur

Per 1 januari 2018 is er een financiële verplichting ten aanzien van de huisvesting aangegaan voor tien jaar. De huurverplichting is aangegaan door Buma. De (jaarlijkse) huurverplichting wordt verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%). De totale huurverplichting aan Buma voor de resterende looptijd van het contract bedraagt € 0,8 mln (2021: € 0,7 mln).

Outsourcing van activiteiten – ICE-Copyright

Buma en Stemra zijn tezamen de verplichting aangegaan om hun werkendatabase onder te brengen bij ICE. De overeenkomst is opgezegd en zal na 1 maart 2024 niet verlengd worden. De resterende financiële verplichting bedraagt € 0,5 mln (2021: € 0,5 mln). De kosten van ICE worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%).

Accenture

Buma en Stemra hebben zich tezamen contractueel verplicht om tot en met december 2023 een deel van de back-office activiteiten door Accenture te laten uitvoeren. De resterende financiële verplichting die hieruit voortvloeit bedraagt € 0,8 mln (2021: € 1,0 mln). Deze kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%).

Claims

Tegen Stemra is een aantal claims ingediend die door haar worden betwist, alsmede een aantal claims waarvan een uitstroom van middelen wordt verwacht. Waar een uitstroom van liquide middelen wordt verwacht en deze betrouwbaar kan worden ingeschat, is een voorziening opgenomen. Hoewel de afloop van deze geschillen niet met zekerheid kan worden voorspeld, wordt – mede op grond van ingewonnen juridisch advies – aangenomen dat deze rekening houdend met de getroffen voorziening geen nadelige invloed van betekenis zal hebben op de gepresenteerde financiële positie van Stemra.

Ondertekening

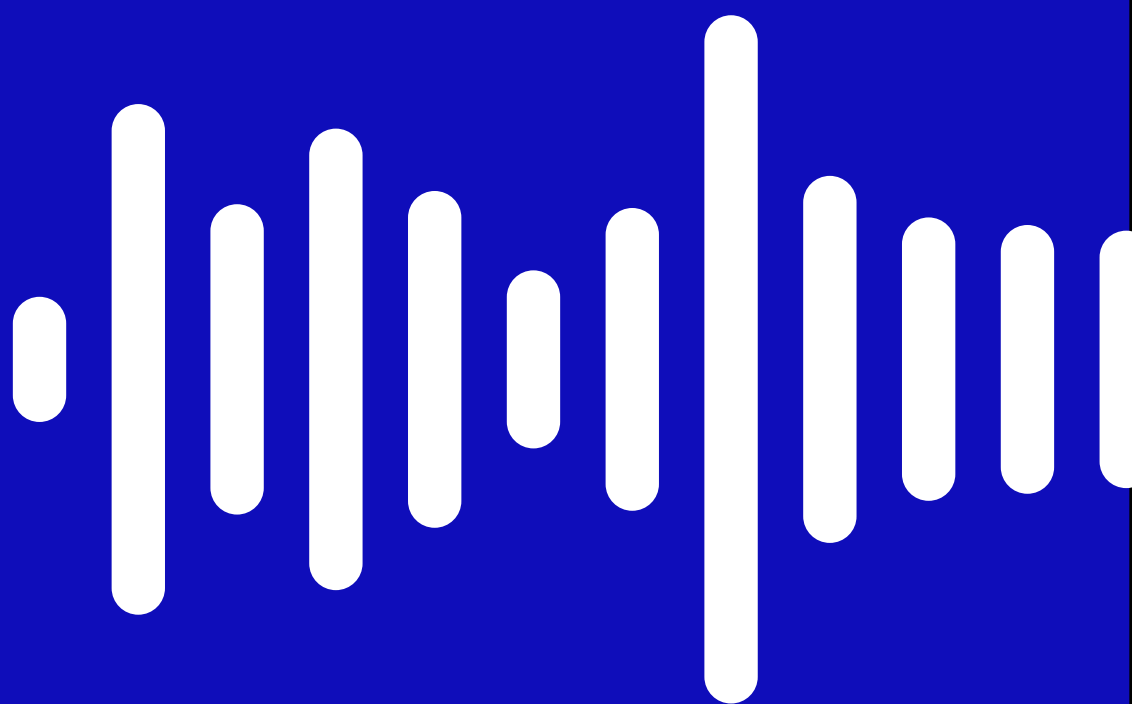
Hoofddorp, 17 april 2023

Raad van Toezicht

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht
Arriën Molema	Lid Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht
Marc Swemle	Lid Raad van Toezicht
Niels Walboomers	Lid Raad van Toezicht

Raad van Bestuur

Bernard Kobes	Chief Executive Officer
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer



Overige gegevens

6

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de vergadering van aangeslotenen van Stichting Stemra

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Stemra te Amstelveen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Stemra per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht). De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de exploitatierekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht) vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Stemra zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Controleprotocol wnt 2022 niet van toepassing

Voor de WNT verantwoording zoals opgenomen in de jaarrekening heeft Stichting Stemra gebruik gemaakt van artikel 5c lid 3 van de Uitvoeringsregeling WNT 2022. Op grond van het bericht van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties d.d. 14 februari 2023, hebben wij de werkzaamheden op grond van het Controleprotocol WNT 2022 niet uitgevoerd. Wij geven dan ook geen oordeel in hoeverre de WNT toelichtingen in de jaarrekening 2022 voldoen aan de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

Ons oordeel over de jaarrekening is niet aangepast als gevolg van deze aanpak.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- kerncijfers Stemra;
- bestuursverslag;
- verslag Raad van Toezicht;
- goedkeuring jaarrekening;

- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist;
- alle informatie bevat die op grond van artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit

kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Amsterdam, 28 april 2023
Mazars N.V.

Origineel was getekend door drs. R.C.H.M. Horsmans RA



Bijlagen

1. Verwijstabel transparantieverlag

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
Artikel 2			
2a	Kasstroomoverzicht	Kasstroomoverzicht	34
2b	Informatie over weigeringen om een licentie te verlenen op grond van artikel 2l, derde lid van de Wet toezicht;		18
2c	Een beschrijving van de wettelijke en bestuurlijke structuur van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	35-37
2d	Informatie over entiteiten die direct of indirect eigendom zijn, of geheel of gedeeltelijk onder toezicht staan van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	35-37
2e	Informatie over het totale beloningsbedrag dat in het afgelopen boekjaar aan de in artikel 2e, derde lid en artikel 2f van de Wet toezicht bedoelde personen is betaald, alsmede over andere aan hen verleende voordelen;	Toelichting op de jaarrekening, Bezoldiging van de Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden	35-37, 46-47
2f	De financiële gegevens bedoeld in artikel 3 van dit besluit	Zie artikel 3	
2g	Een speciaal verslag over het gebruik van bedragen die zijn ingehouden ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, waarin de informatie bedoeld in artikel 3 van dit besluit wordt opgenomen	Zie artikel 3	
Artikel 3			
3a	Financiële informatie over rechteninkomsten per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik met inbegrip van informatie over de inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten en het gebruik van deze inkomsten;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	10-12, 33, 35 e.v.
3b	Financiële informatie over de kosten van rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten, met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Alle bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	10-12, 33, 35 e.v.
	2. Bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten, voor zover deze kosten betrekking hebben op het rechtenbeheer, met inbegrip van de beheerskosten die zijn ingehouden op of gecompenseerd met rechteninkomsten of inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten overeenkomstig artikel 2g, vierde lid, en artikel 2h, eerste tot en met derde lid van de Wet toezicht;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	10-12, 33, 35 e.v.
	3. Bedrijfskosten en financiële kosten voor andere diensten dan het rechtenbeheer, met inbegrip van sociale, culturele en educatieve diensten;	Toelichting op de jaarrekening	35-37
	4. Middelen die worden gebruikt om kosten te dekken;	Dekking van beheerskosten	10-12
	5. Bedragen die zijn ingehouden op rechteninkomsten, onderverdeeld naar beheerde rechtencategorie, soort gebruik en het doel van de inhouding;	Dekking van beheerskosten	10-12
	6. De percentages die de kosten van het rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten weergeven ten opzichte van de rechteninkomsten in het betreffende boekjaar, per beheerde rechtencategorie, en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening voor die indirecte kosten;	Kerncijfers en kengetallen	3-5
3c	Financiële informatie over aan rechthebbenden verschuldigde bedragen met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Het totale aan rechthebbenden toegeschreven bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	40-44
	2. Het totale aan rechthebbenden betaalde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Kerncijfers en kengetallen	3-5
	3. De frequentie van de betalingen, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;		18
	4. Het totale geïnde maar nog niet aan rechthebbenden toebedeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	40-44

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
	5.Het totale toebedeelde maar nog niet onder rechthebbenden verdeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	40-44
	6.Wanneer een collectieve beheersorganisatie de verdeling en betaling niet heeft verricht binnen de in artikel 2i, derde lid, van de Wet toezicht vastgestelde termijn: de redenen voor de vertraging;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	40-44
	7.Het totaal van niet-verdeelbare bedragen, met een toelichting over de aanwending van die bedragen;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	40-44
3d	Informatie over de financiële relatie met andere collectieve beheersorganisaties met een beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Bedragen ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties en bedragen betaald aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3-5
	2. Beheerskosten en andere inhoudingen op de rechteninkomsten die verschuldigd zijn aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3-5
	3. Beheerskosten en andere inhoudingen op de bedragen die betaald zijn door andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	3-5
	4. De rechtstreeks onder rechthebbenden verdeelde bedragen die afkomstig zijn van andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie.	Kerncijfers en kengetallen	3-5
Artikel 4			
4a	De in het boekjaar ingehouden bedragen ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, met een onderverdeling per soort doelstelling en met voor elk soort doelstelling een onderverdeling per categorie beheerde rechten en per soort gebruik;	Toelichting jaarrekening,	
4b	Een toelichting van het gebruik van die bedragen, met een onderverdeling per soort doelstelling met inbegrip van de kosten voor het beheer van de ingehouden bedragen ter financiering van sociale, culturele en educatieve diensten en van de afzonderlijke bedragen die voor sociale, culturele en educatieve diensten zijn aangewend.	Toelichting jaarrekening,	

2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden

2.1 Raad van Toezicht vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
14 februari 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Update positie BumaStemra (branding/corporate story) - Strategieversnelling met extra middelen - Jaarplan Risk & Compliance 2022 - Plan heroverweging beleggings- en bufferbeleid - Update Salt - Mechanical Licensing Collective (MLC) - Rise Up project 	<ul style="list-style-type: none"> - Strategieversnelling - Jaarplan Risk & Compliance
8 maart 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Update Investeringsfondsen in muziekrechten - Vervolg aanpak Evaluatie Governance en Toezichtvisie - Voordracht herbenoeming 2 onafhankelijke RvT-leden voor 4 jaar - Update ICE/Cube - Concept agenda ALV 2022 	<ul style="list-style-type: none"> - Vervolg aanpak Evaluatie Governance en Toezichtvisie - Voordracht herbenoeming 2 onafhankelijke RvT-leden voor 4 jaar
25 april 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Strategische risico's - Concept jaarverslag 2021 Buma en Stemra - Concept accountantsverslag 2021 Buma en Stemra - Concept Management Letters 2021 - Algehele update BumaStemra - Beleid buffers en beleggingen - Toetsing voorzieningen op jaareinde 2021 aan reservebeleid 	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarverslag 2021 Buma en Stemra - Beleid buffers en beleggingen - Toetsing voorzieningen op jaareinde 2021 aan reservebeleid
24 augustus 2022	Raad van Toezicht	Strategie bespreking met RvB	
26 september 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Begroting Pyramid - Verlicht regiem toezicht CvTA - Geschiktheidstoets bestuurders en toezichthouders - Verdieping Saas (Service as a platform) 	<ul style="list-style-type: none"> - Begroting Pyramid
31 oktober 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Salt (samenwerking met Stage) - Strategie en doorbraakdoelen - Kaderbrief Begroting 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Salt (samenwerking met Stage)
5 december 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Strategische ontwikkelingen CBO's - Update belangrijke juridische dossiers (MIZO) - Begroting 2023 en MijnBumaStemra roadmap - Beleggingsplan 2023 - Dispensatieverzoek financiële grenzen passief kiesrecht - Bezoldiging WNT 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Begroting 2023 en MijnBumaStemra roadmap - Beleggingsplan 2023 - Dispensatieverzoek financiële grenzen passief kiesrecht - Bezoldiging WNT 2023

2.2 Auditcommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
8 februari 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Voorlopige cijfers 2022 - Jaarplan Risk & Compliance 2022 - Planeheroverweging beleggings- en bufferbeleid - Strategie versnelling met extra middelen - Update Pyrami 	<ul style="list-style-type: none"> - Positief advies aan RvT over Jaarplan Risk & Compliance 2022 - Positief advies aan de RvT over het jaarverslag Buma en jaarverslag Stemra 2021
8 maart 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Reservebeleid 	Geen
8 april 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - IT Update - Strategische risico's - Concept jaarverslag 2021 Buma en Stemra - Concept accountantsverslag 2021 Buma en Stemra - Concept Management Letters 2021 - Uitwerking reservebeleid per jaareinde resp. richting ALV 2022 - Beleid t.a.v. beheer van geldenbuffers en beleggingen 	<ul style="list-style-type: none"> - Positief advies aan RvT inzake Uitwerking reservebeleid per jaareinde resp. richting ALV 2022
13 september 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update beleggingen - Update Financiën - Update claims & litigations - Update Pyramid en Ice Cube - Verhoging budget Pyramid+/Salt - Voorziening Risk & Compliance - Key Risico Selectie 	Geen
22 november 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Begroting 2023 - Beleggingsplan 2023 - Update Pyramid 	<ul style="list-style-type: none"> - Positief advies aan de RvT over de Begroting 2022 - Positief advies aan de RvT over het Beleggingsplan 2022

2.3 Remuneratiecommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
19 januari 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update HR zaken (personeelszaken) incl. Medewerkerstevredenheidsonderzoek - Jaargesprek Raad van Bestuur - Leergang RvT / RvR - Werving managers - Toezichtvisie 	Geen
17 februari 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update relevante HR-zaken o.a. uitzending Voice of Holland en grensoverschrijdend gedrag - Update aanpak Evaluatie Governance en Toezichtvisie 	Geen
6 april 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update HR zaken incl. ziekteverzuim - Terugkoppeling jaargesprekken met Raad van Bestuur 	Geen
8 september 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> - 4 raden scholing voorbereiden - Rooster van aftreden RvT - Update HR zaken incl. opstart intern Cultuurproject - Geschiktheidstoets bestuurders en toezichhouders 	<ul style="list-style-type: none"> - Positief advies aan RvT over rooster van aftreden
17 oktober 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluatie scholingsdag 4-raden - Update Evaluatie Governance en Toezichtvisie 	Geen
7 november 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update Geschiktheidstoets bestuurders en toezichhouders - Update Leergang RvT / RvR - Update HR zaken incl. bezetting bij Finance - Bezoldiging WNT 2023 - Verplichte indexatie bedragen in statuten - Functiewisseling RvT-lid 	<ul style="list-style-type: none"> - Advies aan RvT inzake Bezoldiging WNT 2023 - Advies aan RvT inzake verplichte indexatie

2.4 Raad van Rechthebbenden vergaderdata, besproken onderwerpen en uitgebrachte adviezen

Overzicht adviezen

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
9 februari 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Tussentijdse vacature RvR - Update Pyramid - Voorstellen CIO - ABN AMRO beleggingen - Lage inkomsten uit Video on Demand - Samenstelling RvR commissies - Investeringsfonds 3e tranche 	
16 maart 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Planning Buitenlandcommissie - Thuiskopie in het kader van Reprobelfix - Onverdeelbaar Stemra en Thuiskopie - Kennismaking programmamanager Pyramid - Update gedifferentieerde licentie - Update evaluatie traject RvT - Rol RvR - Update Top accounts - Signaleringsfunctie RvR - Conceptagenda ALV 25 mei 2022 - Herbenoeming RvT 	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake (1) Thuiskopie Reprobelfix, (2) Onverdeelbaar beleid Stemra en (3) het onverdeelbaar beleid Thuiskopie.
13 april 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Jaardocumenten 2021 - Beleid t.a.v. buffers en beleggen - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Voorzetten maatregelen 2021 "Covid impact distributie categorieën gebruiksjaar 2020" naar 2022 - Reprobelfix incl. repartitiereglements wijziging - Opschorten betalingen RAO (Russische CBO) - Signaleringsfunctie 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de vast te stellen bandbreedtes en de eenmalige uitkering van de reserves. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over het voorzetten van de covid-maatregelen. - Gevraagd advies: de RvR adviseert de RvB de betalingen op te schorten, zolang de oorlog duurt."
15 juni 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Inhoudingspercentage onverdeelbaar - Verdelingsmethodiek vrijval voorziening Buma en Stemra - Update Pyramid - Update Top accounts - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Repartitiereglements wijziging als gevolg van Reprobelfix - Evaluatie ALV - Strategische uitgangspunten - Rooster van aftreden RvR 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB om een duidelijkere toelichting toe te voegen in het repartitiereglement over hoe wordt omgegaan met de inhoudingspercentages bij onverdeelbaar. De RvR adviseert ook positief richting de RvB over de verdelingsmethodiek vrijval voorziening Buma en Stemra. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de wijziging in het repartitiereglement. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de jaarverslagen.
14 september 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Onverdeelbaar buitenland " - Update advies Buitenland - Update onderhandelingen Youtube - Update RvB (Pyramid/ Salt, Pyramid begroting) - Signaleringsfunctie - Kennismaking manager public affairs 	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over het voorgestelde onverdeelbaarbeleid buitenland.
12 oktober 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Onverdeelbare rechten Live: oplossing 2017-2020" - Terugkoppeling buitenlandcommissie - Royalty free service Stemra - Betrouwbaarheid en geschiktheidstoets bestuurders en toezichhouders - (Vice) voorzitterschap - Jaarkalender - Update branding 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert de RvB de besluiten betrekking hebbende op de onverdeelbare rechten Live over te nemen. - Ongevraagd advies: de RvR adviseert de RvB de adviezen van de buitenlandcommissie over te nemen en hier rekening mee te houden in de budgettrondes. - Gevraagd advies: de RvR adviseert de RvB over hoe om te gaan met de Royalty free service stemra
30 november 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Conceptbegroting 2023 - Update RvB (indexatie en update cijfers) - Vervolg betrouwbaarheid en geschiktheidstoets - Update pilot User Generated Content - (Vice) voorzitterschap - Update leergang governance - Signaleringsfunctie - Verzoek beleid podcast 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief over de conceptbegroting 2023 incl. de gehanteerde inhoudingspercentages. - Gevraagd advies: de RvR adviseert over welke route, in samenspraak met de beroepsverenigingen, het meest wenselijk is voor de ALV van 2023. - Ongevraagd advies: de RvR adviseert de RvB om de repartitiecommissie de opdracht te geven repartitiebeleid te maken omtrent het onderwerp podcast
14 december 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Achtergrondmuziek: nabetaling AM n.a.v. nagekomen gebruik op RTV - Kabelgelden publieke omroep nationaal - Herijungskalender 2023" 	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. (1) het onderwerp nabetaling AM als gevolg van nagekomen gebruik op RTV, (2) kabelgelden publieke omroep nationaal en (3) de herijungskalender.

3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur

Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

Mevrouw mr. Josephine de Zwaan	Bezoldigd	Voorzitter RvC Fairphone BV	1 jan – 31 dec
		Lid RvT Hogeschool Avans	1 jan – 31 dec
		Voorzitter RvC ROM InWest	1 jan – 31 dec
		Supervisor project Menswaardige governance van MVO Nederland en Goldschmeding Foundation	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Secretaris Stichting Academeia	1 jan – 31 dec
		Voorzitter Bestuur Stichting Register Code Sociale Ondernemingen	1 jan – 31 dec
De heer drs. Alexander Beets	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar Maxanter Muziek Groep BV	1 jan – 31 dec
		Producent (muziek)theaterproducties	1 jan – 31 dec
		International World Jazz saxofonist / improvisator / componist Festivaldirecteur Amersfoort Jazz Festival	1 jan – 31 dec
		Docent ondernemerschap Fontys Rockacademie / Hoofd Business Department	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Adviseur Fonds Podiumkunsten (Upstream-regeling)	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Promotie Popcultuur Nederland	1 jan – 31 dec
		Penningmeester Stichting JazzNL	1 jan – 31 dec
		Voorzitter Jazz Podium Amersfoort	1 jan – 31 dec
		Lid bezwaarcommissie Noodfonds Muziek	1 jan – 31 dec
De heer drs. Ruud Hopstaken	Bezoldigd	Bestuurder Eligius B.V.	1 jan – 31 dec
Mevrouw Monique Krüs (afgetreden op 12 januari 2022)	Bezoldigd	Componist / Producer / Dirigent / Sopraan / Vocal coach	1 jan – 31 dec
		Vice-voorzitter Nieuw Geneco	1 jan – 31 dec
		Vennoot Lunam Publishing	1 jan – 31 dec
Mevrouw drs. Jolanda Messerschmidt RA	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar TB&E Advice BV	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Commissarissen BMW Finance NV	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Commissarissen BMW International Investments BV	1 jan – 31 dec
		Eigenaar J. Messerschmidt Beheer BV	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Commissarissen NV Haagse Milieu Service	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Commissarissen Krauthammer Investments Holding BV	1 jan – 31 dec
		Onbezoldigd	Lid Unieraad Atletiekunie
	Lid Verantwoordingsorgaan van Stichting Shell Pensioen Fonds		1 jan – 1 dec1
	Penningsmeester Stichting Biesieklette		1 jan – 31 dec

Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

De heer Arriën Molema	Bezoldigd	Songwriter / Componist / Producer	1 jan – 31 dec
		Gitarist en zakelijk manager Room Eleven	1 jan – 31 dec
		Voorzitter Beroepsvereniging voor Auteur-Muzikanten (BAM!)	1 jan – 31 dec
		Adviseur Fonds Podiumkunsten	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Toezicht HKU	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-president CIAM (mogelijkheid declareren reis- en verblijfkosten via BumaStemra)	1 jan – 31 dec
	Lid CIAM Executive Committee	15 jun – 31 dec	
	Bestuurslid ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan – 141 feb	
De heer Piet-Jan van Rossum (benoemd per 25 mei 2022)	Bezoldigd	Componist / Uitvoerende bij Buromono	1 jan – 31 dec
		Artistiek leider van HAY! Consortium	1 jan – 31 dec
Mevrouw Edith Severs	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar muziekuitgeverij Copyright Power International BV	1 jan – 31 dec
		Vennoot Fully Charged Music Group	1 jan – 31 dec
		DGA Dinamismo Holding B.V.	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV)	1 jan – 31 dec
De heer Marc Swemle	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar VaVaVoom! Music Company	1 jan – 31 dec
		Directeur / Eigenaar Swemle Media Holding B.V.	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BCMM	1 jan – 31 dec
De heer drs. Niels Walboomers	Bezoldigd	President Warner Music Benelux Records & Publishing	1 nov – 31 dec
		DGA Walboomers Publishing BV	1 jan – 31 dec
		DGA Nelis Holding BV	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Cliq Digital AG	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Donemus	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging Bestuurslid BMPA (Belgium Music Public Association)	1 jan – 31 dec
		Lid Advisory Board Specta	1 jan – 31 dec
	Bestuurslid NVP	21 nov – 31 dec	

Alle leden van de Raad van Toezicht zijn eveneens lid van de Raad van Toezicht bij Vereniging Buma.

Nevenfuncties/beroep Raad van Rechthebbenden

Mark Bremer	Bezoldigd	Managing Director Universal Music Publishing Benelux	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV)	1 jan – 31 dec
Wiboud Burkens	Bezoldigd	Componist / muzikant / theaterproducent	1 jan – 31 dec
		Theaterproducent / directeur The Legends	1 jan – 31 dec
		Sectiehoofd en hoofdvakdocent Conservatorium Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Raad van Advies De Concertzender	1 jan – 31 dec

Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

David Dramm	Bezoldigd	Vice-voorzitter Nieuw Geneco Docent Koninklijk Conservatorium Den Haag	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid 7090 (muziektheatercollectief) Bestuurslid Stichting Rodeo of Wonder	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
Hans Everling	Bezoldigd	Directeur / eigenaar SOB Audio Imaging BV	1 jan – 31 dec
		Vice-voorzitter BCMM	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Haramitsu Holding BV	1 jan – 31 dec
Darko Esser (benoemd per 9 februari 2022)	Bezoldigd	DJ / producer / live performer	1 jan – 31 dec
		Sound designer / engineer	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Wolfskuil records, Balans Records & Tripeo	1 jan – 31 dec
		Partner in CircularPET	1 jan – 31 dec
		Coach HTN	1 jan – 31 dec
		Interim Artistiek Leider bij Grenswerk	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Nachtraad Nijmegen	1 jan – 31 dec
Tomas Deuss (benoemd per 3 november 2022)	Bezoldigd	Algemeen directeur Albersen Verhuur B.V.	1 jan – 31 dec
		Algemeen directeur Deuss Music	1 jan – 31 dec
Davo van Peursen	Bezoldigd	Managing Director (DGA) Donemus Publishing BV	1 jan – 31 dec
		Directeur NMUV/VMN	1 jan – 31 dec
		Docent Ondernemerschap aan Conservatorium Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Schuldhulpmaatje Rijswijk	1 jan – 31 dec
		Bestuurlijk secretaris Stichting Donemus Beheer Voorzitter Johann A. Alsbach Stichting	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
Jitze de Raaff	Bezoldigd	Eigenaar CTM Entertainment	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV) Beheerder van de boeken Jaap ter Haar	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
Aafke Romeijn	Bezoldigd	Muzikant / Componist / Producer	1 jan – 31 dec
		Schrijver en journalist	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM! Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Afgevaardigde ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan – 31 dec
		Lid van de adviesraad voor cultuur Gemeente Utrecht	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Zakelijk leider Stichting Babi Pangang Producties	1 jan – 31 dec
		Lid van Taskforce GO!	1 jan – 31 dec
Martijn Schimmer	Bezoldigd	Directeur / eigenaar TFS Media Group	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Schimmer Music Productions	1 jan – 31 dec
		Partner / eigenaar Scripted Music B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Talents for Brands B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Track Media Music Publishing	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar SMP Copyrights B.V.	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Directeur / eigenaar Xusic B.V.	1 jan – 31 dec
		Directeur / eigenaar Post House Real Estate B.V.	1 jan – 31 dec
		Partner / eigenaar Online Cookie Collective B.V.	1 jan – 30 apr

Nevenfuncties/beroep Raad van Rechthebbenden

Koen Vergouwen (afgetreden op 30 september 2022)	Bezoldigd	Tierolff Muziekcentrale BV	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid VMN	1 jan – 31 dec

Johan van der Voet	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter	1 jan – 31 dec
		Moderator / presentator muziekevents	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM!Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Aangeslotene Popcoalitie	1 jan – 31 dec
		Commissie muziek Amsterdamse Kunstraad (onkostenvergoeding)	1 jan – 31 dec
	Monitoringscommissie Raad van Cultuur (onkostenvergoeding)	1 jan – 31 dec	

Rita Zipora Verbrugge	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter	1 jan – 31 dec
		Moderator / presentator muziekevents	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM!Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Aangeslotene Popcoalitie	1 jan – 31 dec
		Commissie muziek Amsterdamse Kunstraad (onkostenvergoeding)	1 jan – 31 dec
	Monitoringscommissie Raad van Cultuur (onkostenvergoeding)	1 jan – 31 dec	

Alle leden van de Raad van Rechthebbenden zijn/waren eveneens lid van de Raad van Rechthebbenden bij Stichting Stemra.

Nevenfuncties/beroep Raad van Bestuur

Bernard Kobes	Bezoldigd	Bestuurslid en vice-voorzitter VOI©E	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting SCAN	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting BumaStemra Projecten	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint Database	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Kobes Beheer BV	1 jan – 31 dec
		Lid BIEM Management Committee	1 jan – 31 dec

Marleen Kloppers	Bezoldigd	Bestuurslid VOI©E	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting SCAN	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting BumaStemra Projecten	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint Database	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Toezicht en voorzitter Commissie Financiën en Informatievoorziening Rijndam Revalidatie	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Hotel Oudegracht	1 jan – 31 dec

Alle leden van de Raad van Bestuur zijn eveneens lid van de Raad van Bestuur bij Vereniging Buma.

