



Jaarverslag

# Vereniging Buma

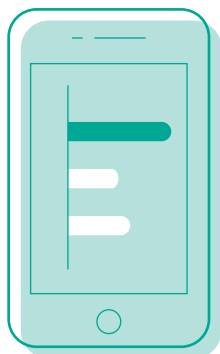
2022

# Inhoud

<b>Kerncijfers</b>	<b>3</b>
<b>1. Bestuursverslag</b>	<b>6</b>
1.1 Toelichting van de Raad van Bestuur	7
1.2 Financiële resultaten en risicobeheer	10
1.3 Voi@e Keurmerk repartitietoets	20
1.4 Statutaire bepaling Raad van Toezicht en Raad van Bestuur	21
1.5 Transparantieverlag	22
<b>2. Verslag Raad van Toezicht</b>	<b>25</b>
<b>3. Verslag Raad van Rechthebbenden</b>	<b>27</b>
<b>4. Goedkeuring jaarrekening</b>	<b>32</b>
<b>5. Jaarrekening</b>	<b>34</b>
5.1 Balans per 31 december 2022	35
5.2 Exploitatierekening over 2022	36
5.3 Kasstroomoverzicht over 2022	37
5.4 Toelichting op de jaarrekening	38
<b>6. Overige gegevens</b>	<b>62</b>
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	63
<b>Bijlagen</b>	<b>65</b>
1. Verwijstabel transparantieverlag	66
2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden	68
3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur	71

# Kerncijfers Buma

## Incasso Buma (x € 1000)



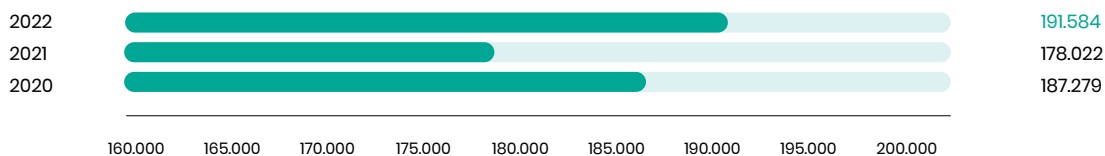
**218.669** | 2022  
164.489 | 2021  
167.471 | 2020

## Aantal fte's



**123,6**  
121,1  
123,7

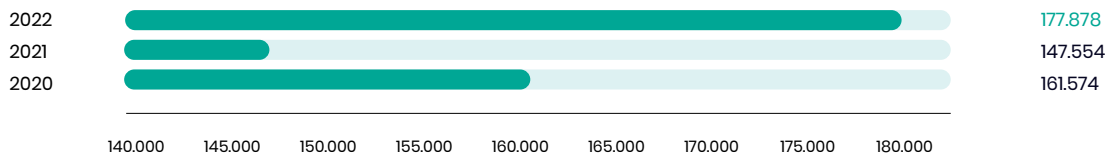
### Nog uit te keren auteursrechtgelden (x € 1000)



### Beheerskosten (x € 1000)



### Uitkeringen (x € 1000)



## Kerncijfers

(x € 1.000)

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>(Te) ontvangen auteursrechtgelden</b>						
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	74.650	72.663	67.854	71.175	71.430	68.177
Podia	35.698	6.423	16.045	35.179	34.065	30.698
Horeca	13.415	7.780	9.057	15.190	14.891	14.294
Werkrumten	19.960	16.449	17.265	17.209	17.171	17.392
Verkoopruimten	13.237	11.521	12.159	13.450	13.234	13.509
Online	42.762	36.050	29.856	18.964	13.681	13.618
<b>Nederlands gebruik</b>	<b>199.722</b>	<b>150.886</b>	<b>152.236</b>	<b>171.166</b>	<b>164.471</b>	<b>157.688</b>
<b>Buitenlands gebruik</b>	<b>18.947</b>	<b>13.603</b>	<b>15.235</b>	<b>16.367</b>	<b>16.492</b>	<b>14.723</b>
<b>Totaal</b>	<b>218.669</b>	<b>164.489</b>	<b>167.471</b>	<b>187.533</b>	<b>180.963</b>	<b>172.411</b>
<b>Uitkeringen</b>						
Rechthebbenden	108.399	87.489	95.513	95.270	87.262	84.348
CBO's Buitenland	58.853	52.116	57.468	55.025	57.855	53.503
Toevoeging Fonds voor Sociale en Culturele doeleinden	10.626	7.949	8.593	10.863	10.456	9.896
<b>Totaal</b>	<b>177.878</b>	<b>147.554</b>	<b>161.574</b>	<b>161.158</b>	<b>155.573</b>	<b>147.747</b>
<b>Te verdelen auteursrechtgelden</b>						
Te verdelen auteursrechtgelden einde boekjaar	191.584	178.022	187.279	201.121	192.011	189.371
<b>Fonds voor sociale en culturele doelen</b>						
Bestedingen in boekjaar	10.316	7.988	9.198	11.530	10.587	9.704
Vrij te besteden per einde boekjaar	2.654	3.458	3.497	4.102	4.766	4.897
<b>Exploitatierkening</b>						
Administratievergoeding op incasso boekjaar	27.229	20.763	14.938	14.695	18.323	18.411
Administratievergoeding op distributie boekjaar	-	-	4.801	4.390	4.426	3.589
Administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalig i.v.m. wijziging methodiek)	-	5.430	-	-	-	-
Overige baten	1.141	1.085	1.033	963	885	868
<b>Totale baten</b>	<b>28.370</b>	<b>27.278</b>	<b>20.772</b>	<b>20.048</b>	<b>23.634</b>	<b>22.868</b>
Beheerskosten	-25.908	-23.156	-22.698	-21.769	-25.913	-26.418
<b>Totale lasten *</b>	<b>-25.908</b>	<b>-23.156</b>	<b>-22.698</b>	<b>-21.769</b>	<b>-25.913</b>	<b>-26.418</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten *</b>	<b>2.462</b>	<b>4.122</b>	<b>-1.926</b>	<b>-1.721</b>	<b>-2.279</b>	<b>-3.550</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>	<b>-27.089</b>	<b>6.596</b>	<b>8.655</b>	<b>15.401</b>	<b>-7.908</b>	<b>10.408</b>
<b>Saldo kostendekking**</b>	<b>-24.627</b>	<b>10.718</b>	<b>6.729</b>	<b>13.680</b>	<b>-10.187</b>	<b>6.858</b>

\* In 2019 is de Stichting Buma Beleggingsfonds opgegaan in Vereniging Buma. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de kerncijfers 2018 aangepast aan de methodiek van 2019. Eerdere jaren zijn conform eerder gepubliceerde jaarverslagen.

\*\* Tot en met 2020 beschikbaar voor bestemmingsreserve.

## Kerncijfers

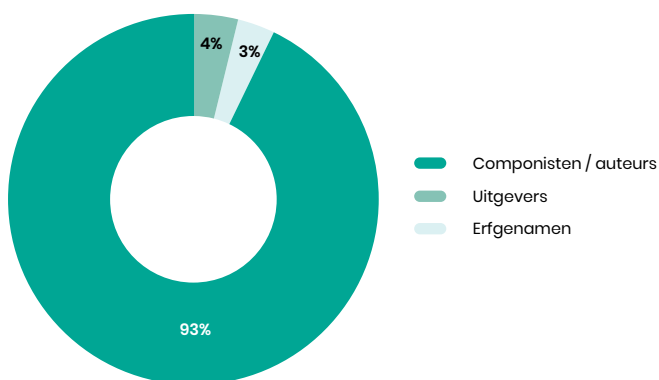
### Kengetallen

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Percentage feitelijk ingehouden kosten Online streaming en download	10,0%	10,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Buitenland	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Aanbieders van netwerken buitenland	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten overige categorieën	14,0%	14,0%	12,2%	9,7%	12,2%	12,8%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden (administratiekostenvergoedingen als percentage van incasso)	12,5%	12,6%	11,8%	10,2%	12,6%	12,8%
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totale (te) ontvangen rechtengelden	11,8%	14,1%	13,6%	11,6%	14,3%	15,3%
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totaal uitgekeerde auteursrechtengelden (inclusief ingehouden administratievergoedingen)	12,6%	13,8%	12,5%	11,8%	14,5%	15,9%
Jaarmutatie bedrijfslasten	11,9%	2,0%	4,3%	-16,0%	-1,9%	5,3%
Afgeleide consumentenprijsindex	10,0%	2,7%	1,3%	2,6%	1,7%	1,4%
Aantal leden en deelnemers	37.846	36.105	33.255	31.237	29.761	28.386
Aantal gefactureerde gebruikers	93.769	93.756	100.738	106.580	108.495	109.200
Aantal werknemers in fte*	123,6	121,1	123,7	122,3	122,8	141,3

\* De werknemers werken ook t.b.v. Stemra

## Leden 2022

Componisten/auteurs	35.175
Uitgevers	1.677
Erfgenamen	994
<b>Totaal</b>	<b>37.846</b>



### Podia

55.000 optredens gelicenseerd.

### Winkels, Horeca en Werkrumten

143.000 locaties gelicenseerd.

### Online

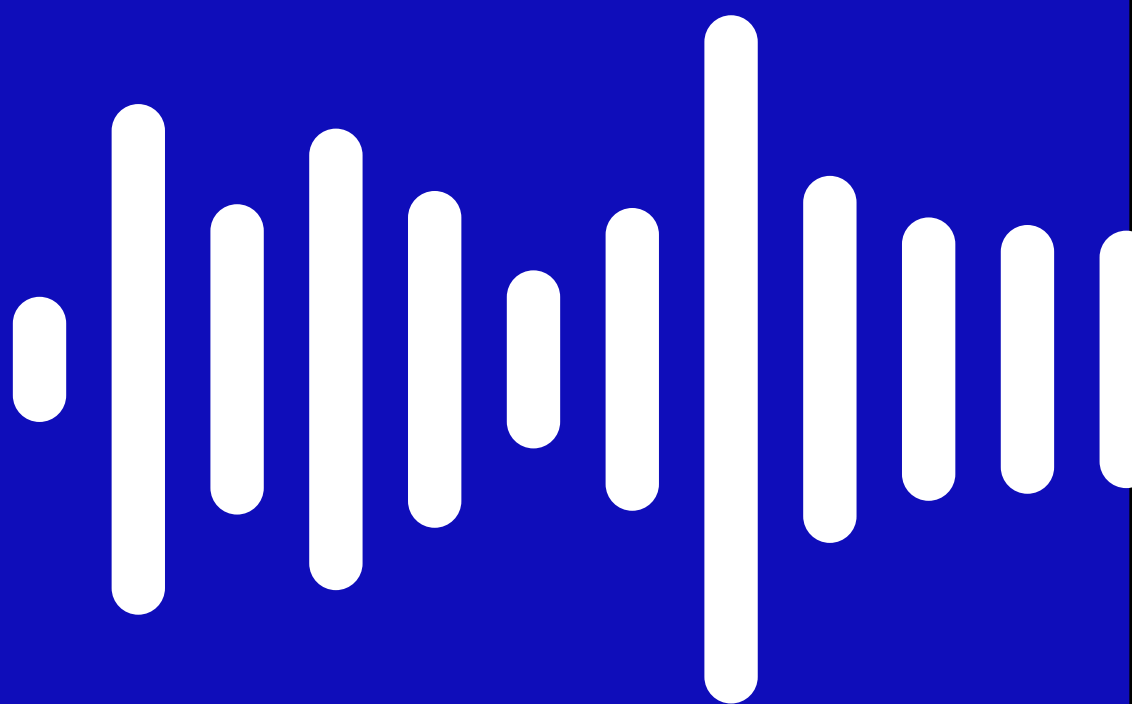
Op 6,6 mln downloads uitgekeerd.

Op 91,7 mld streams uitgekeerd.

### RTV

In totaal 293 licenties afgesloten.

Op 1,9 mld seconden uitgekeerd.



# Bestuursverslag

1

# 1. Bestuursverslag

## 1.1. Toelichting van de Raad van Bestuur

### Inleiding

Vereniging Buma is de organisatie van en voor alle muzikmakers en uitgevers in Nederland. Voor ongeveer 38.000 bij ons aangesloten muzikmakers exploiteren we de auteursrechten. Ook verlenen we passende licenties voor muziekgebruik en ondersteunen we de collectieve ambities van onze leden.

Na 2020 en 2021 met flinke Covid-19 maatregelen, was 2022 een jaar waarin de impact van het virus op de wereld in het algemeen en de muziekindustrie in het bijzonder afnam. Het betekende meer inkomsten uit auteursrecht en ook dat we goede stappen konden zetten bij de realisatie van de strategie.

### Resultaten

Twee jaarverslagen lang schreven we over 'bijzondere en uitdagende omstandigheden', maar 2022 was eindelijk weer een uitstekend jaar voor de muziekindustrie, voor onze leden en ook voor Buma zelf. Buma incasseerde € 219 mln en keerde € 178 mln aan auteursrechtsgelden uit. Zowel de incasso als de uitbetaling van auteursrechtsgelden (de 'repartitie') waren hoger dan ooit voor BumaStemra gezamenlijk. Met name de online inkomsten laten de laatste jaren een mooie groei zien en nu de inkomsten uit live optredens en de inkomsten uit horeca en werkruimten weer het niveau van 2019 haalden terwijl RTV-inkomsten stabiel bleven, eindigen we 2022 met een 17% hogere incasso dan het laatste pre-Covid jaar 2019.

Een belangrijke reden waarom de repartitie in 2022 hoger dan ooit was, was dat we in 2021 en 2022 de ontvangen auteursrechten hebben geanalyseerd, waarna de conclusie was dat we (eenmalig) een flink bedrag extra konden uitkeren. We realiseren ons dat deze incidenteel hogere uitkeringen geen structureel hogere repartitie betekenen. De beheerskosten stegen het afgelopen jaar met € 2,8 mln, door de investeringen in realisatie van de strategie, waaronder de IT-ervaring. De beheerskosten waren echter lager dan we hadden begroot, omdat het ons niet lukte om voor een aantal belangrijke posities de juiste mensen te werven. De kostenratio was 11,8% en lager dan voorgaand jaar, met name het gevolg van de flink hogere incasso.

Het beleggingsresultaat was negatief: de beleggingsportefeuille behaalde in 2022 een netto-opbrengst van € 26,7 mln. Het negatieve beleggingsresultaat over 2022 wordt opgevangen in de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking en is in lijn met de algehele ontwikkeling op de beleggingsmarkten, die door onder andere de oorlog in Oekraïne en de gestegen rentepercentages een slecht jaar kenden.

### 'Fysiek' in plaats van via schermen

Het aandeel livemuziek is na de lockdown spectaculair gestegen: we hebben licenties afgegeven voor meer dan 45.000 optredens. De Buma Awards en de Algemene Ledenvergadering (ALV) konden weer gewoon fysiek plaatsvinden in plaats van via het scherm. Even wat getallen: het Amsterdam Dance Event (waarvan Buma Cultuur 'founding partner' is) trok 450.000 bezoekers, met het educatieve project Music Rights on Tour bereikten we meer dan duizend aanstormende muzikmakers. Tweeduizend nieuwe makers en uitgevers van muziek sloten zich vorig jaar bij ons aan, wat neerkomt op een totaal aantal leden van 38.000. 40 procent is jonger dan 25 jaar en 23 procent van de nieuwe leden is vrouw, bijna 10 procent meer dan in 2018.

### Online

Van oudsher concentreerde ons werk zich op regio's, nu gaat het steeds

meer over repertoire. In het online-segment van de muziekindustrie bestaan geen monopolies, wat betekent dat we voor een deel blijven samenwerken met zusterorganisaties in andere landen, maar als het gaat om online met ze concurreren. Voor onze leden onderhandelen we voor meerdere landen direct met een partij als Spotify. Muzikmakers sluiten zich voor het online-segment niet automatisch aan bij BumaStemra: ze kiezen voor de partij die hen het beste bedient en de meest gebruiksvriendelijke service biedt. Die partij willen wij zijn.

### Nieuwe overeenkomsten

Een van de redenen waarom de incasso zo hard steeg was dat we nieuwe overeenkomsten konden sluiten met muziekgebruikers. We verlengden en verbeterden deals met onder andere Koninklijke Horeca Nederland, Netflix en Tiktok, en sloten voor het eerst een overeenkomst met Snapchat. De deal met YouTube werd uitgebreid naar Brazilië, waar we voor het innen van de mechanische rechten nu rechtstreeks incasseren. Dat betekent dat onze leden hun royalty's sneller ontvangen en tegen lagere kosten. Deze nieuwe afspraak onderstreept onze groeiende internationale aanwezigheid.

### Nederlandse muziek in buitenland

Uit onderzoek in opdracht van Buma Cultuur bleek dat de exportwaarde van Nederlandse muziek vorig jaar meer dan twee keer zo hoog was als in de coronajaren 2020 en 2021, vooral door meer buitenlandse optredens van Nederlandse artiesten. Successen in 2022 waren onder andere dat Kizzo (voor zijn werk als songwriter en producer voor het album *We Are* van Jon Batiste) en Roselilah ('best rap performance') trotse winnaars waren van een Grammy Award, dat Martin Garrix door DJ Mag verkozen werd tot nummer-1 dj, en dat *In the Dark* van Purple Disco Machine (mede geschreven door BumaStemra-lid Tom Enzy) een Europese hit werd. Trompettist Saskia Laroo gaf 68 concerten in onder meer de Verenigde Staten, India en Thailand. Een gitaarsolo van de Amsterdamse producer en muzikant Ramon Ginton was te horen op een track op het vorig jaar verschenen album *Honestly, Nevermind* van de Canadese superster Drake.

### Strategie: to the Beat of The Drum

Voor wie het niet meer weet: de strategie omvat vier strategische keuzes, waarvan de eerste is dat we onze dienstverlening toekomstbestendig gaan maken. Voorheen was BumaStemra een binnen de landsgrenzen opererende monopolist, nu opereren we wereldwijd en in een competitieve omgeving. Dat vraagt iets van onze organisatie en van onze mensen.

Keuze twee binnen de strategie is dat we gaan voor groei. Dan bedoelen we groei zowel in resultaten en volumes als in kwaliteit van dienstverlening.

De derde keuze is dat we inzetten op collectiviteit. Ons ledenbestand is uiterst divers en loopt uiteen van klassieke musici tot dj's en van kleinverdieners tot grootverdieners; BumaStemra zet zich voor eenieder in. In slechte tijden wordt de pijn verdeeld, in goede tijden het profijt. Bij die gedachte van gezamenlijkheid past ook het Investeringsfonds Muziek, waarbij BumaStemra samen met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap werkbijdragen beschikbaar stelde aan alle componisten, tekstdschrijvers en muziekuitgevers die daar in tijden van corona behoefte aan hadden.

De laatste van de vier strategische keuzes is het versterken van de organisatie, wat onder andere betekent dat we bezig zijn om onze verouderde IT-infrastructuur te vervangen door moderne, 'cloud-based' oplossingen.

Dat de kostenratio (kosten gedeeld door incasso) in 2022 voor BumaStemra gezamenlijk bijna 2 procentpunt lager was klinkt óók positief, maar daarbij plaatsen we een kanttekening. Het lukte ons niet voor alle posities voldoende vaste medewerkers te werven. Dit drukte de (vaste) personeelskosten, maar om onze strategie uit te kunnen voeren hebben we die nieuwe mensen wél nodig. To the beat of the drum heet

die begin 2021 aangekondigde strategie en na twee jaar corona zijn we nu echt begonnen met het uitrollen ervan. Graag willen wij alle medewerkers van BumaStemra bedanken voor hun enorme inzet, want zij zijn het dankzij wie BumaStemra steeds een volgende stap kan zetten.

## Investeringsfonds muziek

Sinds het begin van de coronacrisis is de muzieksector zwaar getroffen. Theaters en poppodia zijn veel gesloten geweest, festivals konden vrijwel geen doorgang vinden en opdrachten om muziek te maken namen af. Veel makers kwamen zonder werk en inkomen te zitten, het creatieve proces kwam deels stil te liggen.

In 2020 is met steun van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (€ 2,5 mln) door BumaStemra het Investeringsfonds Muziek deel 1 gestart. Vanuit dit fonds konden nieuwe initiatieven in de creatie van muziek worden gestimuleerd. In 2021 is een tweede ronde van steun verstrekt, aan de rechtensector, van waaruit Investeringsfonds Muziek deel 2 kon worden opengesteld. Hierdoor kon geld beschikbaar worden gesteld aan Buma Cultuur, dat een aantal specifieke compositieopdrachten verstrekte in verschillende genres (voor een bedrag van in totaal € 3,8 mln).

Door de aanhoudende coronamaatregelen heeft het ministerie in 2022 een derde tranche aan steun verleend. Daarmee is een Investeringsfonds Muziek deel 3 en een steunfonds Muzikantendag gestart. Kort na de opening van Investeringsfonds Muziek deel 3 was dit fonds al overvraagd. Met een restant uit het noodfonds is vanuit Investeringsfonds Muziek deel 3 in totaal € 3.063.500,- beschikbaar gesteld aan 578 mensen. Zo kon opnieuw een belangrijke bijdrage worden geleverd aan de continuïteit van het creatieve proces en de totstandkoming van nieuwe culturele producties.

## IT: BumaStemra's backbone

In 2023 gaan we door met de vervanging van onze IT-systemen. Voor de complete IT-transformatie binnen BumaStemra stond oorspronkelijk twee jaar, maar dat worden er drie. Deels veroorzaakt door Corona, deels veroorzaakt doordat nu duidelijk wordt hoe groot en complex de problemen met de huidige systemen blijken te zijn. Meer tijd betekent meer kosten en daarom is de begroting ook iets naar boven bijgesteld. Faster, better, more is het motto, wat erop neerkomt dat auteursrechten op muziekgebruik dankzij het nieuwe IT-landschap sneller worden verwerkt en sneller worden uitgekeerd, en ook nauwkeuriger. Die IT-omgeving moet bovendien 'schaalbaar' zijn, wat betekent dat hij berekend moet zijn op groei.

In 2022 maakten we een belangrijke stap op IT-gebied door een module live te laten gaan waardoor de verwerking van online muziekgebruik niet meer wordt uitbesteed, maar in eigen huis wordt gedaan. Die verwerking gaat daardoor sneller en efficiënter, mits het werk door de leden wordt aangemeld. Hiervoor heeft BumaStemra aandacht gevraagd via [de longread Van play tot pay](#).

We hebben in 2022 de strategische keuze gemaakt om de applicatie die we met de IT-leverancier ontwikkelen als software af te nemen en de eigendom over te dragen. Onze verwachting is dat we hiermee beter toekomstbestendig zijn dan wanneer we zelf de doorontwikkeling voor onze rekening nemen. Op termijn verwachten we daardoor hogere auteursrechtinkomsten en een groter marktaandeel.

Onderdeel van het nieuwe landschap is ook een nieuw dataplatform. Hiermee leggen we in 2023 de basis om in de komende jaren onze dienstverlening niet alleen sneller maar ook slimmer te maken. Door meer data te verzamelen, te combineren en te analyseren kunnen we onze leden nieuwe inzichten gaan geven. Denk aan een combinatie van de locatie waar hun eigen muziek gespeeld wordt (hetgeen nu via MijnBumaStemra ook al inzichtelijk is) met bijvoorbeeld cijfers over groepatronen in die regio.

## MijnBumaStemra

Een andere belangrijke stap in 2022 was het live gaan van de vernieuwde uitgeversomgeving, als onderdeel van MijnBumaStemra. Vergeleken met de oude en gedateerde portal, biedt de nieuwe omgeving uitgevers uitgebreidere mogelijkheden om werken en contracten aan te melden. Ze krijgen ook meer inzicht in hun afrekeningen. In 2023 bouwen we door en zorgen we ervoor dat MijnBumaStemra nog verder wordt geoptimaliseerd.

## Bandbreedte voor voorziening tijdelijke verschillen kostendekking

In 2022 hebben we voor onze buffers voor verschillen in kostendekking en voor het opvangen van risico's in de beleggingsportefeuille tijdens de ALV in mei een onder- en een bovengrens bepaald, de bandbreedte. De hoogte van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking toetsen we aan het eind van het jaar aan deze boven- en ondergrens. Hoe met een positie onder de ondergrens dan wel boven de bovengrens om te gaan, hebben we tijdens de ALV in het najaar van 2021 bepaald. Doel van de voorziening is om fluctuaties in de kosteninhoudingspercentages, de inhouding op de incasso ter dekking van de beheerskosten, zo veel mogelijk te beperken.

## Risico's

Bij een collectieve beheersorganisatie als BumaStemra past een gematigd risicoprofiel. Rapportages over bevindingen en hoe we risico's ondervangen worden door de Raad van Bestuur van BumaStemra periodiek besproken met de Raad van Toezicht. BumaStemra onderscheidt financiële risico's, strategische risico's & business- risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's. Op strategisch niveau heeft BumaStemra te maken met diverse risico's die een gevolg zijn van opkomende trends in de markt en technologische ontwikkelingen. Tot de belangrijkste strategische risico's behoren: onvoldoende antwoord hebben op toenemende concurrentie, verlies van repertoire, onvoldoende collectiviteit en onvoldoende innovatiekracht. We onderkennen en 'mitigeren' (verkleinen) deze risico's middels onze strategie.

BumaStemra onderkent als belangrijkste financiële risico's: incasso- en beleggingsrisico's. De financiële risico's worden gemitigeerd door een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing, geleid door beide leden van de Raad van Bestuur. Zij worden bijgestaan door andere verantwoordelijken en specialisten binnen de organisatie en geïnformeerd via een uitgebreide interne financiële maandrapportage. Qua beleggingen kiezen we voor een risicomijdend profiel, waarbij we het principe hanteren van simpel, passief en kostenefficiënt beleggen, ook weer om financiële risico's te beperken.

Tot de set van belangrijkste operationele risico's behoren: verlies van cruciale kennis, onjuiste management-informatie, complexe IT-architectuur, onvoldoende benutting van disruptieve technologie en externe fraude (waaronder cyberaanvallen). Het incassoproces richting gebruikers en het distributieproces aan rechthebbenden vormen de ruggengraat van onze organisatie. Verstoring van deze processen willen we per se voorkomen; daarom zijn we in 2020 gestart met het vervangen van het huidige IT-landschap. Gebruiksgemak en efficiency zijn belangrijk, maar we zien ook scherp toe op de veiligheid van onze datastromen. Hiervoor stelden we een (externe) Security Officer aan. Het IT-programma rondom die vervanging wordt gemanaged door zowel de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht met een overkoepelende stuurgroep en een programmamanager voor de dagelijkse bezigheden. Op het gebied van compliance moet aan een scala aan wet- en regelgeving worden voldaan, zowel met betrekking tot de incasso en distributie als alle ondersteunende financiële processen. Een Privacy Officer, een Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen & Integriteit, een Klachtencommissie en een interne Compliance Officer



zien toe op de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie. Het Bestuurssecretariaat en HR bewaken de uitvoering van onze gedragscode en HR ziet toe op de naleving van regels met betrekking tot nevenfuncties. Naast dat we ons willen houden aan wetten en regels, willen we ook buiten het juridische denkkader een betrouwbare speler in de samenleving zijn, een vereniging die er echt is voor haar leden, en een verantwoordelijke en inspirerende werkgever. In hoofdstuk 12.9 gaan we uitgebreider in op de verschillende soorten risico's waar BumaStemra rekening mee houdt in de bedrijfsvoering.

## Cultuurverandering en nieuwe look & feel

Onze medewerkers gaan steeds klantgerichter werken, nemen een proactievare houding aan en voelen 'eigenaarschap' in hun werk. Vanaf het moment dat we weer op kantoor mochten komen, zijn we binnen BumaStemra gestart met het cultuurprogramma dat die mentaliteit onder onze mensen verder moet versterken. Het aantal klachten is in 2022 opnieuw gedaald, maar de ambitie moet zijn: nul klachten. BumaStemra is (op dit moment) misschien niet de grootste collectieve beheerorganisatie ter wereld, maar we willen wel de beste zijn. Daarom gaan we ook door met het opnieuw vormgeven van de organisatie, onder andere door vanuit de commerciële teams zowel de leden als de klanten te bedienen. Door dat in één hand te houden creëren we win-wins voor makers, uitgever en muziekgebruikers. Qua marketing maken we in 2023 een nieuwe 'look & feel' bekend, wat onder andere wil zeggen: een nieuw logo en een nieuwe huisstijl die beter aansluiten bij het moderne bedrijf dat we willen zijn.

## Diversiteit, inclusie en veiligheid

Op het gebied van diversiteit en inclusie heeft BumaStemra zich in 2022 ingezet voor de positie van vrouwen in de Nederlandse muzieksector, waarbij wij ons realiseren dat diversiteit en inclusie verder gaat dan alleen onderscheid in gender. Wij zien dit dan ook als onze eerste stappen op dit pad. Meer dan de helft van ons personeel is vrouw en daarmee zijn we een goed voorbeeld voor de rest van de muziekindustrie. Ons programma Rise up! lanceerden we een dag nadat de onthullingen over seksueel wangedrag achter de schermen bij The Voice of Holland naar buiten kwamen. Dat was toeval, maar benadrukte wel de noodzaak van veranderingen. Rise up! bestaat uit een reeks panels en rondetafelgesprekken, onder andere tijdens het Amsterdam Dance Event en Noorderslag Eurosonic, en een podcastserie. BumaStemra heeft honderden mensen bereikt met wie we samen de muziekindustrie diverser en inclusiever gaan maken. Hiernaast is een speciale Taskforce GO! in het leven geroepen, waar BumaStemra onderdeel vanuit maakt, met behulp waarvan we binnen de muziekindustrie en dus ook BumaStemra een diverse, inclusieve en veilige werkomgeving willen bieden. Binnen de muziekindustrie gaan we onderzoek doen naar ongewenst seksueel gedrag en sluiten we ons aan bij een speciaal meldpunt voor de cultuur- en entertainmentsector. Stap voor stap breiden we de scope van deze taskforce uit naar discriminatie op basis van genderidentiteit, culturele afkomst en neurodivergentie. Als grote speler in de muziekindustrie vindt BumaStemra dat onze verantwoordelijkheid verder gaat dan incasseren en uitbetalen: we willen binnen de muziekindustrie als het gaat om inclusiviteit en veiligheid een voorbeeldfunctie vervullen.

## Vooruitzichten en kansen

We zijn nu echt begonnen met het uitrollen van onze strategie. We zijn goed op weg met de uitrol van onze IT transitie. Daarnaast zijn we gestart met andere initiatieven om de strategie ten uitvoer te brengen met als doel dat muziekgebruikers en muzikmakers zich bij ons aansluiten omdat we de gewenste dienstverlening leveren. We houden onze strategie levend en zorgen ervoor dat we ook in 2023 samen met onze Raad van Toezicht strategische, operationele, financiële

risico's en kansen signaleren en onze plannen bijschakelen waar dat nodig is. Alles met als doel dat onze rechthebbenden tevreden zijn.

BumaStemra kijkt ernaar uit om ook in 2023 ervoor te zorgen dat er een eerlijke vergoeding wordt betaald aan makers van muziek en dat al die makers mogen zijn wie ze zijn. We gaan verder met het vergroten van het draagvlak voor de Nederlandse muziekcultuur in de hele wereld en leveren een bijdrage aan een wereld vol muziek. Want een wereld vol muziek is een mooiere wereld.

We kijken terug op een goed jaar en kijken vooruit naar een toekomst met veel mogelijkheden. Wel zijn wij ons bewust dat we in een tijd leven met veel onzekerheden, zoals de impact van de klimaatcrisis, de stuiprekkings van de coronacrisis, een mogelijke recessie en een oorlog dichtbij in Oekraïne. Het is goed te beseffen dat muziek verbindt en tegenstellingen doet vervagen. We blijven alert en gaan verder met de uitrol van onze strategie.

Hoofddorp, 17 april 2023

De Raad van Bestuur:  
Bernard Kobes, Chief Executive Officer  
Marleen Kloppers, Chief Financial Officer

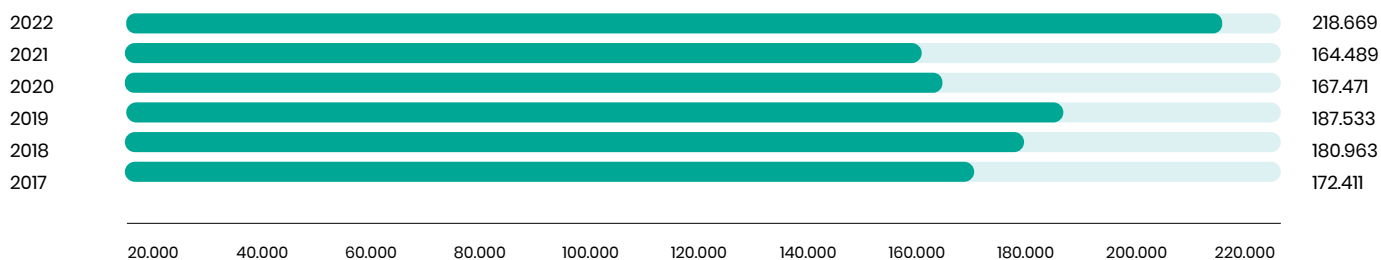
## 1.2 Financiële resultaten en risicobeheer

### 1.2.1 (Te) Ontvangen auteursrechtgelden

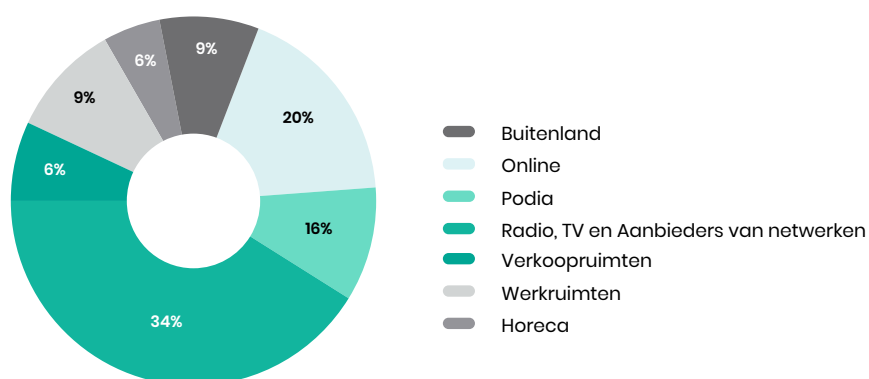
De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

(x € 1.000)	2022	2021
Horeca	13.415	7.780
Werkruimten	19.960	16.449
Verkoopruimten	13.237	11.521
<b>Totaal Algemene Licenties</b>	<b>46.612</b>	<b>35.750</b>
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	74.649	72.663
Podia	35.698	6.423
Online	42.762	36.050
Buitenland	18.947	13.603
<b>Totaal</b>	<b>218.669</b>	<b>164.489</b>

#### Ontwikkeling incasso (x € 1000)



#### Samenstelling incasso



In de tabel en het staafdiagram is te zien dat Buma in 2022 € 218,7 mln heeft geïncasseerd, een stijging ten opzichte van voorgaande jaren, inclusief de jaren voordat de impact van de Covid-19 uitbraak zichtbaar werd. De stijging ten opzichte van 2021 is gelijk aan € 54,2 mln (+32,9%). De stijging van de incassocijfers is terug te zien in alle segmenten, bij Podia is deze het grootst (€ +29,3 mln). De rechtenopbrengsten bij Online (€ +6,7 mln), Horeca (€ +5,6 mln), Buitenland (€ +5,4 mln), Werk- en Verkoopruimten (€ +5,2 mln) en bij Radio, TV en Aanbieders van netwerken (€ +2,0 mln) kenden ook groei ten opzichte van voorgaand jaar. Voor het marktsegment Horeca betekent dit een stijging die lager is dan begroot, de incasso bij alle andere segmenten is in 2022 harder gestegen dan vooraf werd verwacht.

De evenementenmarkt heeft in 2022 een sneller herstel laten zien dan verwacht. De inkomsten uit het marktsegment Podia zijn in 2022 uitgekomen op € 35,7 mln. Dit is een kleine stijging (€ +0,5 mln) ten opzichte van 2019 (het laatste jaar zonder Covid-19-impact) en een grote stijging ten opzichte van vorig jaar (€ +29,3 mln), toen de evenementenmarkt nog last had van een groot aantal geannuleerde en uitgestelde optredens en evenementen. Het aantal gelicenceerde optredens en evenementen steeg van 17.600 in 2021 tot 55.000 in 2022. Het aandeel van deze markt in Buma's totale incasso steeg van 4% in 2021 naar 16% in 2022.

De rechtenopbrengsten bij het marktsegment Online namen verder toe naar € 42,8 mln in 2022. Dit is een stijging van 19% ten opzichte van 2021

en meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2019, zowel voor Video on Demand als streaming en downloads.

Vanwege het herstel bij andere marktsegmenten (met name bij Podia) daalde het aandeel van Online ten opzichte van de totale incasso van Buma van 22% in 2021 naar 20% in 2022.

Net als bij Podia was ook bij de algemene licenties een herstel te zien in 2022. Ten opzichte van 2021 zijn de rechtenopbrengsten voor deze categorie opbrengsten gestegen met € 10,8 mln. Het marktsegment Horeca werd het hardst geraakt door de Covid-19 maatregelen en kende in 2022 een stijging van de rechtenopbrengsten met € 5,6 mln naar € 13,4 mln. Dit is nog wel € 1,8 mln lager dan in 2019. De verwachting is dat de rechtenopbrengsten in 2023 wel weer boven het niveau van 2019 uit zullen komen. Opbrengsten bij Werk- en Verkoopruimten zijn met € 5,2 mln gestegen naar € 33,2 mln. Dit is € 2,5 mln hoger dan in 2019.

De rechtenopbrengsten uit het buitenland zijn in 2022 met € 5,3 mln gestegen ten opzichte van 2021. Het herstel dat bij Buma bij verschillende marktsegmenten zichtbaar was, is ook te zien bij de zusterorganisaties.

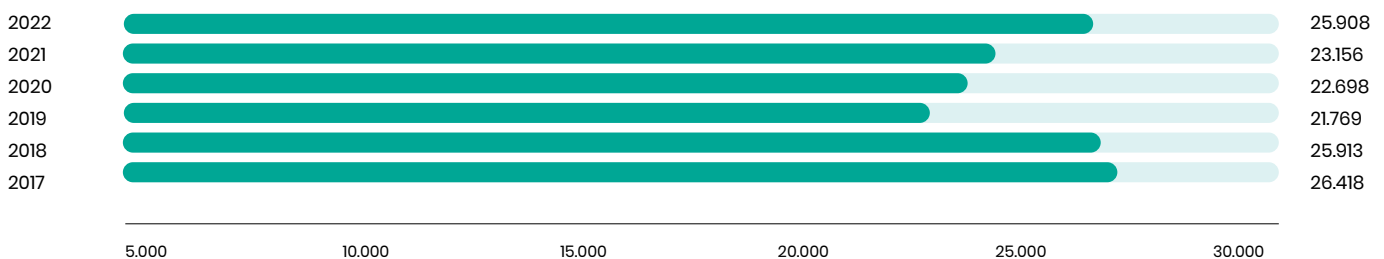
Het marktsegment Radio, TV en Aanbieders kende een groei van € 2,0 mln naar € 74,7 mln. Deze markt was in 2021 reeds hersteld van de Covid-19 impact en blijft met 34% in 2022 het marktsegment met het grootste aandeel in de totale incasso van Buma.

## 1.2.2 Beheerskosten

De lasten van Buma kunnen als volgt worden opgesplitst

(x1.000)	2022	2021
Personeelskosten	11.853	10.309
Huisvestingskosten	731	717
Afschrijvingskosten	1.509	1.678
Overige kosten	11.815	10.452
<b>Totaal Buma</b>	<b>25.908</b>	<b>23.156</b>

### Ontwikkeling beheerskosten (x € 1000)



\*De ontwikkeling van de beheerskosten laat in 2019 een daling zien die mede wordt veroorzaakt doordat in 2019 de verdeelsleutel van de kosten tussen Buma en Stemra op basis van een kostenallocatiemodel is aangepast van een verhouding 90/10 naar een verhouding 83/17.

De beheerskosten van Buma zijn in 2022 met € 2,8 mln gestegen naar € 25,9 mln. Dit was € 1,5 mln onder de begroting voor 2022.

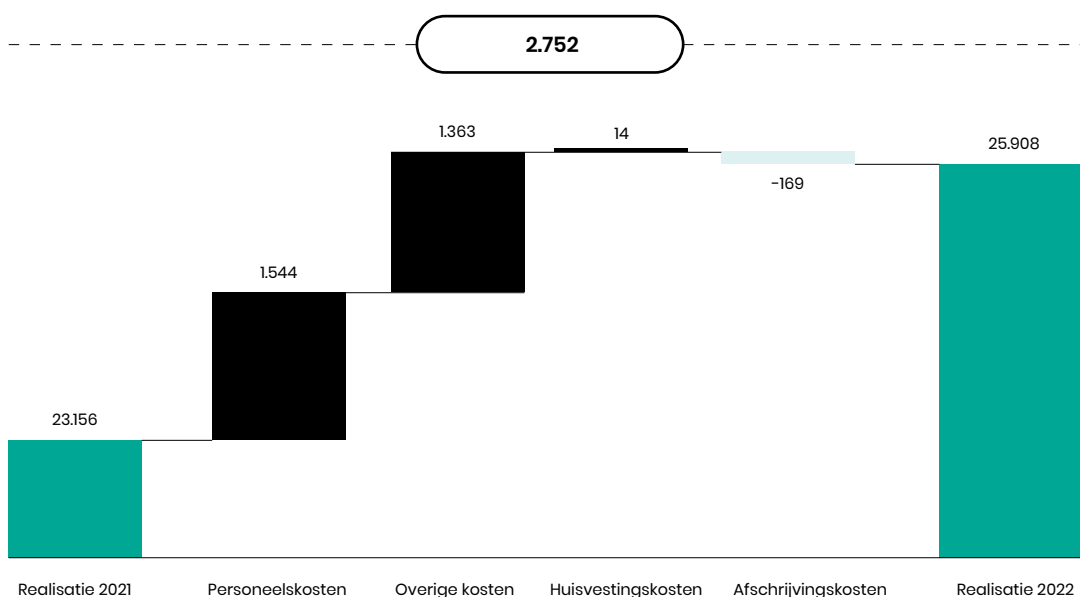
De verdeelsleutel van 83/17 (BumaStemra) is ongewijzigd gebleven ten opzichte van voorgaande jaren. De aan Buma toegerekende personeelskosten stegen met € 1,5 mln, de overige algemene kosten stegen met € 1,4 mln. De huisvestingskosten waren vrijwel gelijk en de afschrijvingskosten daalden met bijna € 0,2 mln.

Om uitvoering te geven aan realisatie van de strategie heeft Buma voor 2022 een groei in FTE begroot. Deze groei in FTE is maar ten dele gerealiseerd. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn niet alle voor 2022 begrote vacatures met vaste medewerkers ingevuld en is voor meerdere formatieplaatsen gekozen voor een tijdelijke inhuurkracht, wat meer kosten met zich meebracht. De toename in personeelskosten wordt met name veroorzaakt door een stijging van de kosten voor inhuur extern personeel (€ 1,2 mln). Het gemiddeld aantal interne FTE's steeg bij Buma door de krappe arbeidsmarkt minder hard dan begroot, maar was in 2022 wel hoger dan het gemiddelde voor 2021 (123,6 FTE's in 2022, ten opzichte van 121,1 FTE in 2021). De toename van personeelskosten is dan

ook mede toe te schrijven aan de stijging in het aantal FTE's. Salarissen, verhoogd met sociale lasten, en reiskosten stegen in 2022 met € 0,6 mln. Hier staat tegenover dat in 2022 voor € 0,4 mln meer aan personeelskosten is doorbelast, onder andere aan het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden.

De stijging in overige kosten van € 1,4 mln ziet met name op het programma ter vervanging van het IT-systeem (Pyramid) en op hogere kosten voor outsourcing. De variabele kosten voor uitbesteding van de verwerking van online muziekgebruik stegen mee met de groei in dit marktsegment.

De daling in afschrijvingskosten ten opzichte van 2021 bedroeg € 0,2 mln. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat een steeds groter deel van de in gebruik zijnde vaste activa op het gebied van IT inmiddels volledig is afgeschreven. Op de vaste activa voor de nieuw te ontwikkelen IT-omgeving is tot 2022 slechts beperkt afgeschreven, doordat de meeste onderdelen nog niet (volledig) in gebruik zijn genomen.



### 1.2.3 Financiële baten en lasten

Sinds de jaren '90 worden gelden die nog niet aan rechthebbenden kunnen worden uitgekeerd belegd. Doel is om op verantwoorde wijze een rendement te behalen waarmee de beheerskosten ten dele gedekt worden en Buma lagere administratievergoedingen kan rekenen, die daardoor minder zwaar drukken op de te verdelen auteursrechtgelden. Zo komt het behaalde rendement uiteindelijk ten goede aan de rechthebbenden. Ons beleggingsprofiel is risicomijdend en onze portefeuille wordt gekenmerkt door een brede spreiding en een beperkte positie in aandelen. Het vermogensbeheer ging in 2019 naar ABN AMRO MeesPierson (AAB), waarbij ons Asset Liability Management (ALM) veranderde. De bij overgang vastgestelde Strategische Asset Allocatie (SAA) is per 31 december 2022 nog van kracht. De SAA is de verdeling tussen verschillende soorten beleggingscategorieën en bepaalt de verhouding tussen het verwachte rendement en het verwachte risico. Van de SAA kan tijdelijk worden afgeweken als gevolg van marktbevingen, waarna de portefeuille wordt geherbalanceerd indien die buiten de verderop in deze paragraaf genoemde bandbreedte valt.

De vastrentende portefeuille had eind 2022 een strategische weging van

69,9%, verdeeld over staatsobligaties met een kredietwaardigheid van AA of hoger (15,3%), een fonds dat belegt in staatsobligaties van opkomende markten (9,7%), een bedrijfsobligatiefonds (33,7%) en een hypotheekfonds (11,2%). De portefeuille aandelen had eind 2022 een weging van 20,1% en werd via een aandelenfonds belegd in een wereldwijd gespreide portefeuille. Bij het beheer van die portefeuille werden de criteria voor maatschappelijk verantwoord ondernemen volgens de United Nations Global Compact-principes in acht genomen. In 2022 kende de beleggingsportefeuille een nettoverlies van € 26,7 mln. Zowel het rendement op de beleggingen in aandelen (-19,1%) als het rendement op de beleggingen op vastrentende waarden (-13,8%) was negatief. Het negatieve beleggingsresultaat over 2022 is in lijn met de algehele ontwikkeling op de beleggingsmarkten, die door onder andere de oorlog in Oekraïne en de gestegen rentepercentages een slecht jaar kenden.

De beleggingsportefeuille bestaat grotendeels uit direct verhandelbare effecten en/of fondsen en wordt voor het grootste deel aangehouden in euro's. Waar niet in euro's wordt belegd, vindt afdekking plaats naar euro's. Buma maakt ook gebruik van een aantal depositofaciliteiten. De opbouw van beleggingen kan als volgt worden weergegeven:

De opbouw van beleggingen kan als volgt worden weergegeven:

	Strategische Asset Allocatie (SAA) 2022	Bandbreedte
Liquiditeiten	10%	0% – 20%
Aandelen	20%	15% – 25%
Vastrentendewaarden	70%	65% – 75%

## Dekking van de beheerskosten

(x € 1000)

	Realisatie 2022	Begroot 2022	Realisatie 2021
<b>Beheerskosten</b>	<b>-25.908</b>	<b>-27.418</b>	<b>-23.156</b>
(1) Contributies en inschrijfgelden	1.078	950	1.030
(2) Overige baten	63	-	55
(3) Beleggingsresultaat	-26.689	2.333	6.923
(4) Saldo overige financiële baten en lasten	-400	-323	-327
(5) Ingehouden administratievergoeding bij incasso	27.229	23.660	20.763
<b>Reguliere dekking</b>	<b>1.281</b>	<b>26.620</b>	<b>28.445</b>
<b>Saldo reguliere kostendekking</b>	<b>-24.627</b>	<b>-798</b>	<b>5.288</b>
Enmalig: ingehouden administratievergoeding op incasso voorgaande jaren waarop nog niet was ingehouden	-	-	5.430
<b>Saldo kostendekking</b>	<b>-24.627</b>	<b>-798</b>	<b>10.718</b>

## 1.2.4 Dekking beheerskosten

Buma heeft geen winstoogmerk. De beheerskosten van Buma worden uit een vijftal baten gedekt:

1. contributies en inschrijfgelden,
2. overige baten,
3. rendement van beleggingen,
4. saldo van overige financiële baten en lasten,
5. inhouding administratievergoedingen.

Vanaf 2021 worden de in te houden administratievergoedingen op grond van het gewijzigde Repartitiereglement op een andere wijze bepaald. Voorheen werd de dekking van de beheerskosten na afloop van het boekjaar exact sluitend gemaakt middels een achteraf berekende variabele administratievergoeding op het grootste deel van de rechteninkomsten. Bij de berekening werd (en wordt) rekening gehouden met het normatief beleggingsresultaat: het voorafgaand aan een jaar verwachte rendement op de aanwezige beleggingen en liquiditeiten. Doordat de variabele inhouding achteraf werd bepaald bij afsluiting van het boekjaar, was pas na vaststelling van de jaarrekening bekend welk nettobedrag beschikbaar zou zijn voor distributie. In de methodiek vanaf 2021 worden alle inhoudingspercentages vooraf vastgesteld, als onderdeel van de begroting. Hierdoor is eerder bekend welk nettobedrag van geïncasseerde rechteninkomsten beschikbaar is voor distributie. Deze aanpassing in het Repartitiereglement maakt mogelijk dat we sneller kunnen uitkeren: we hoeven niet voor alle categorieën rechteninkomsten het einde van het boekjaar af te wachten.

In de oude methodiek werd op een beperkt aantal categorieën rechteninkomsten (Online, Buitenland en Aanbieders van netwerken buitenland) een vooraf vastgesteld percentage ingehouden, maar deze inhouding vond pas plaats op het moment van distributie.

De tabel hieronder toont de gerealiseerde kostendekking over 2022 ten opzichte van de begrote bijsturing op tijdelijke verschillen in kostendekking en ten opzichte van de realisatie over het voorgaande jaar. De reguliere kostendekking is in 2022 € 23,8 mln lager dan begroot. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door het negatieve beleggingsresultaat, dat € 29,0 mln lager uitviel dan begroot. Hier staat tegenover dat de beheerskosten ten opzichte van de begroting € 1,5 mln lager zijn en de ingehouden administratievergoedingen € 3,6 mln hoger. Dit laatste wordt voornamelijk verklaard doordat de rechtenopbrengsten in 2022 € 30,9 mln hoger zijn dan begroot. Het gemiddelde inhoudingspercentage voor 2022 komt uit op 12,5% (begroot: 13,0%).

In de begroting wordt uitgegaan van het al genoemde normatief beleggingsresultaat. De systematiek van het normatief beleggingsresultaat zorgt voor een gelijkmatige bijdrage in de dekking van de beheerskosten. Het werkelijke beleggingsresultaat fluctueert echter van jaar tot jaar. In jaren met hoge beleggingsopbrengsten (hoger dan het normatief rendement) bouwen we een buffer op, die in jaren van lagere beleggingsopbrengsten (lager dan het normatief rendement) kan worden aangewend.

Tot en met 2020 werd het verschil tussen het werkelijke beleggingsresultaat en het vooraf vastgestelde normatief beleggingsresultaat toegevoegd of onttrokken aan de bestemmingsreserve. In de nieuwe methodiek vanaf 2021 is het verschil tussen het werkelijke beleggingsresultaat en het normatief beleggingsresultaat onderdeel van het saldo kostendekking, dat wordt toegevoegd of onttrokken aan de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Het saldo kostendekking 2022 (€ -24,6 mln) en de eind 2021 aanwezige voorziening van € 44,6 mln, vormen samen de € 19,9 mln omvang van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking per eind 2022.

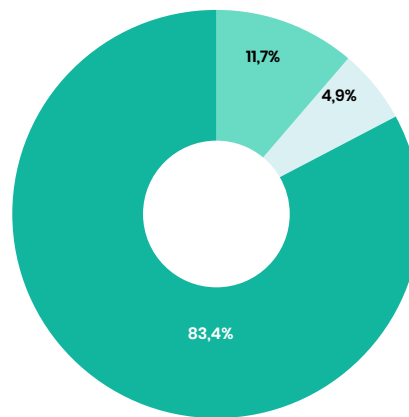
## 1.2.5 Aanwending van geïncasseerde auteursrechtgelden

Na aftrek van kosten ter dekking van de beheerskosten en de jaarlijkse toevoeging aan het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden (ook wel 'SoCu Fonds'), worden de geïncasseerde auteursrechtgelden beschikbaar gesteld voor distributie. De jaarlijkse toevoeging aan het SoCu Fonds betreft gelden die ten doel hebben om enerzijds de rechthebbenden te voorzien van een sociale regeling zoals de oudedagsvoorziening en anderzijds te investeren in de muzieksector in het algemeen. Bij dat laatste gaat het om vormen van educatie en de organisatie van evenementen. Die investeringen doen we omdat een bloeiende muziekwereld voor alle rechthebbenden en ook voor Buma zelf van zeer groot belang is.

Door de gestegen incasso van auteursrechtgelden dalen de beheerskosten ten opzichte van de rechtenopbrengsten in vergelijking met voorgaand jaar van 14,1% naar 11,7%. Na inhouding voor het SoCu Fonds was in 2022 83,4% beschikbaar voor distributie door Buma.

### Verdeling geïncasseerde auteursrechtgelden 2022

In onderstaande grafiek is de verdeling van de geïncasseerde gelden weergegeven.

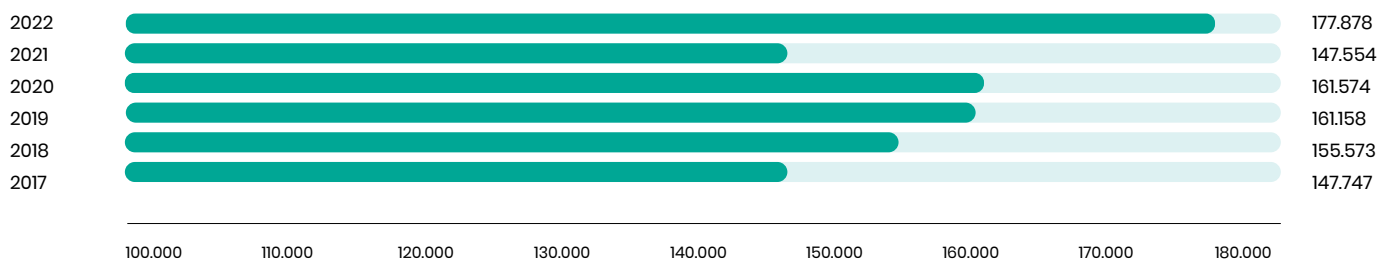


- Beheerskosten
- Bijdrage aan SoCu Fonds
- Beschikbaar voor distributie

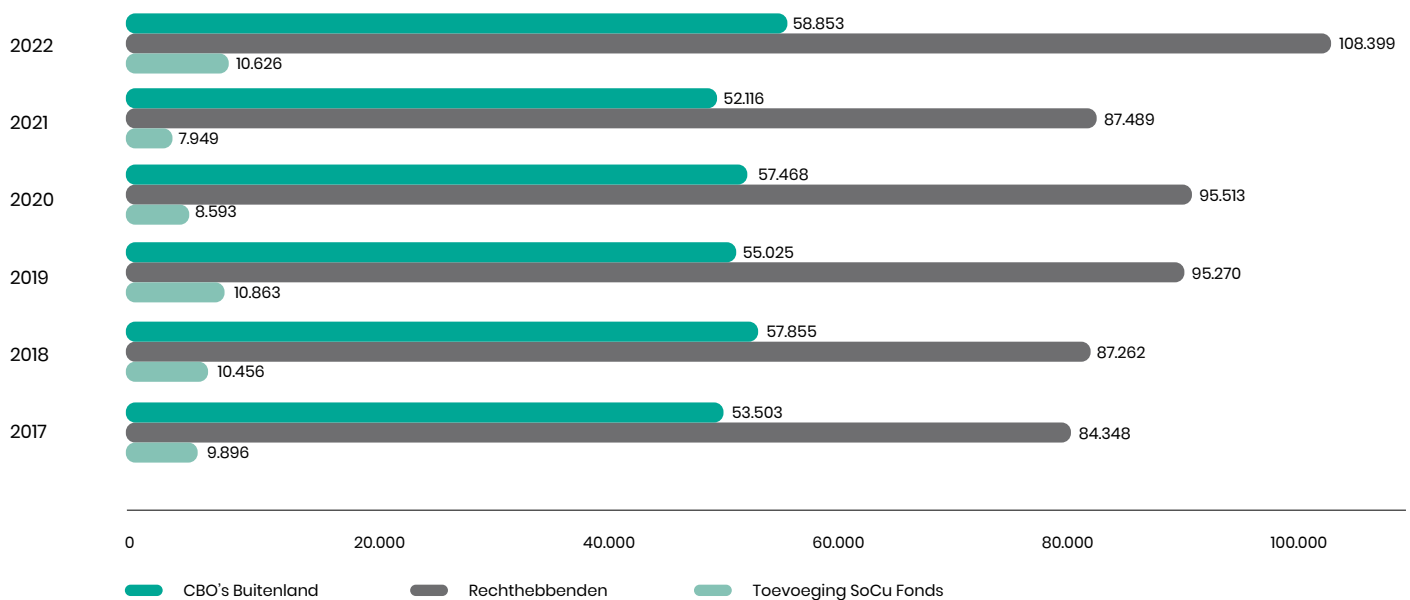
## 1.2.6 Distributies

Als gevolg van de stijgende incasso in alle marktsegmenten in 2022, valt de distributie in 2022 hoger uit dan in 2021:

### Verloop distributies totaal (x € 1.000)



### Verloop distributies (x € 1.000)



In 2022 heeft Buma € 177,9 mln gedistribueerd aan aangesloten rechthebbenden en organisaties waarmee ze een wederkerigheidscontract heeft. De distributie over 2021 was lager dan de jaren daarvoor doordat de rechtenopbrengsten in de jaren 2020 en 2021 waren afgenomen door de impact van de Covid-19-maatregelen. In vergelijking met vorig jaar is een stijging gerealiseerd van € 30,3 mln. Deze wordt deels veroorzaakt door een eenmalige uitkering van een extra jaarlaag vanuit de onverdeelbare gelden. Hiernaast is meer gedistribueerd door de positieve ontwikkeling van de incassocijfers en het feit dat Buma in 2022 verder heeft kunnen versnellen met uitkeren.

## 1.2.7 Kostennorm

Sinds de invoering van de Wet Toezicht in juli 2013 heeft de overheid drie kostennormen gesteld voor collectieve beheersorganisaties. Hoewel het uitvoeringsbesluit sinds 2020 formeel is vervallen, is het voortgezet tot het nieuwe toetsingskader per 1 januari 2023 (over dat boekjaar) in werking trad. Daarom wordt bij overschrijding van de kostennormen tot en met 2022 nog steeds met redenen omkleed aangegeven waaraan deze overschrijding is te wijten. Van overschrijding van deze normen is sprake indien:

- de beheerskosten (bruto) in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft meer bedragen dan 15% van het bedrag dat in dat jaar is geïnd (de incasso/rechtenopbrengsten),

- de beheerskosten (bruto) in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft meer bedragen dan 15% van het bedrag dat in dat jaar is verdeeld (de distributie/repartitie),
- de beheerskosten in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft ten opzichte van de beheerskosten in het voorafgaande jaar met meer zijn gestegen dan de consumentenprijsindex van het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft.

In samenhang met artikel 1 lid 1 sub a-c 'Besluit uitvoering Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten' <http://wetten.overheid.nl/BWBR0033622/2016-12-21>

### Kostenpercentages

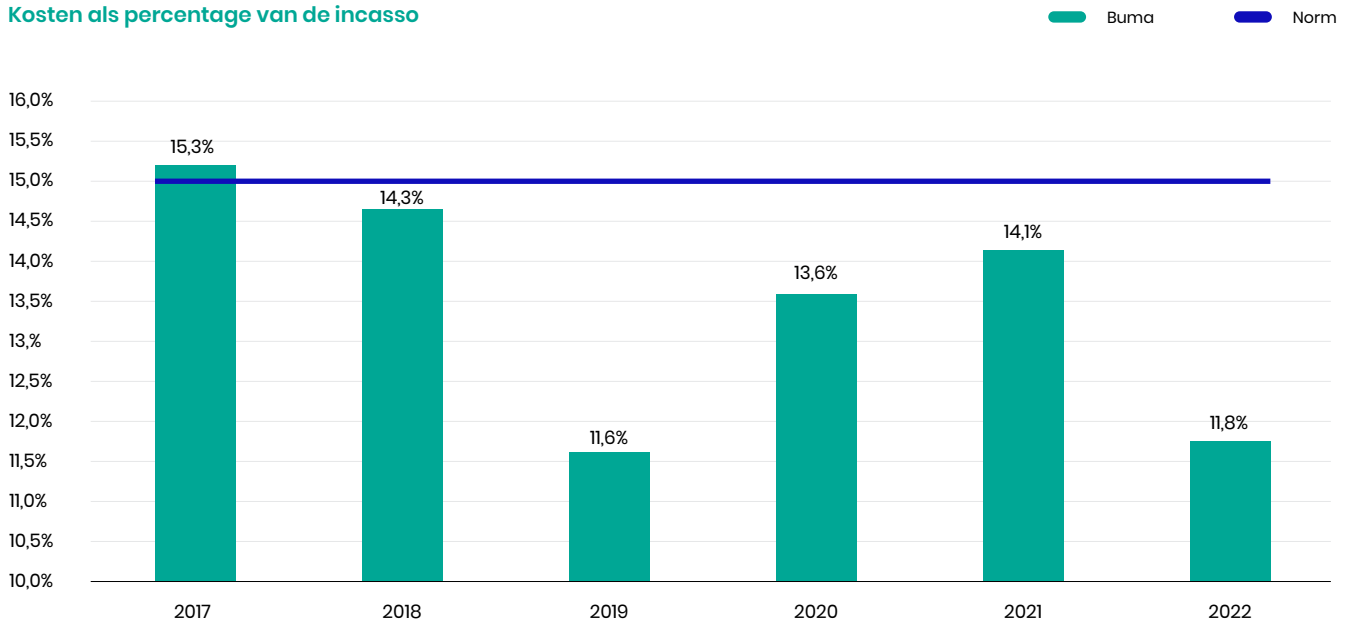
(x € 1.000)	2022	2021
Incasso Buma	218.669	164.489
Repartitie Buma	177.878	147.554
Kosten Buma	25.908	23.156
Kosten Buma als % van de incasso (bruto)	11,8%	14,1%
Kosten Buma als % van de repartitie (bruto)*	12,6%	13,8%
Mutatie kosten Buma tov vorig jaar	11,9%	2,0%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden Buma (netto)**	12,5%	12,6%

\* Buma hanteert een systeem van verrekening van de administratievergoeding bij incasso, waardoor de verdeelde gelden in de jaarrekening de nettoverdeling betreft. Voor de bepaling van de kosten als percentage van de repartitie zijn de in het jaar van incasso (in de methodiek tot en met 2020 bij distributie) ingehouden administratievergoedingen opgeteld bij de verdeelde gelden.

\*\* Het inhoudingspercentage dat daadwerkelijk in rekening wordt gebracht bij de rechthebbenden wijkt af van de kostenpercentages waarvoor de normen van het College van Toezicht Auteursrechten zijn gesteld. Dit komt vooral omdat door overige baten minder kosten bij rechthebbenden in rekening worden gebracht.

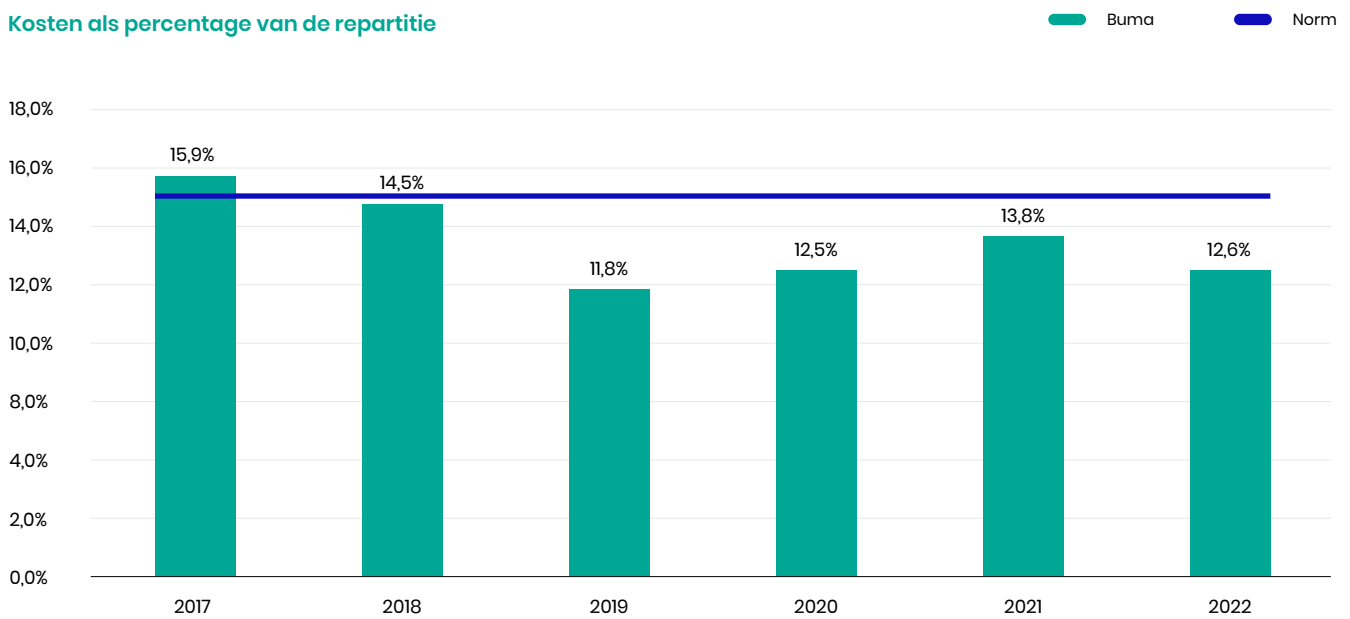


## Kosten als percentage van de incasso



In 2022 is voldaan aan de norm die stelt dat de kosten in beginsel niet meer dan 15% van de incasso mogen bedragen.

## Kosten als percentage van de repartitie



Ook aan de norm die stelt dat de kosten niet hoger mogen zijn dan 15% van het uitgekeerde bedrag wordt door Buma voldaan.

## Kostenstijging ten opzichte van de CPI

De beheerskosten van Buma zijn met 11,9% (€ 2,8 mln) gestegen ten opzichte van 2021. Over dezelfde periode is de consumentenprijsindex met 10,0% gestegen. Hiermee voldoet Buma niet aan de norm die stelt dat de beheerskosten niet harder stijgen dan de consumentenprijsindex. Dit wordt verklaard doordat Buma in 2022 investeert in realisatie van de strategie, wat in de voorgaande jaren vanwege Corona was uitgesteld.

## 1.2.8 Beoordeling vermogens- en liquiditeitspositie

Het berekenen van de solvabiliteit door vermogen te delen door schulden heeft voor Buma geen directe betekenis, omdat feitelijk geen onderscheid is te maken tussen eigen vermogen en vreemd vermogen. Hiermee wordt bedoeld dat zowel de reserve (tot en met 2020) als het overgrote merendeel van de schulden op de balans van Buma, op enig moment een verplichting betreft tussen Buma en haar rechthebbenden. Op de balans per eind 2022 is geen eigen vermogen gepresenteerd: het bedrag in de voormalige bestemmingsreserve is vanaf 2021 onderdeel geworden van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Zo wordt duidelijker gemaakt dat dit bedrag op enig moment zal worden afgerekend tussen Buma en haar rechthebbenden.

De liquiditeit geeft aan in hoeverre de schulden op korte termijn kunnen worden voldaan vanuit de vorderingen (incl. liquide middelen en effecten) met een kortlopend karakter. Wanneer de vlottende activa worden gedeeld door de kortlopende schulden komt het liquiditeitscijfer van Buma per 31 december 2022 uit op 1,06. Per 31 december 2021 was dit nog 1,22. De daling van het liquiditeitscijfer wordt verklaard door de significante daling van de waarde van de beleggingsportefeuille. Buma is zich ervan bewust dat de waarde van de beleggingsportefeuille flink kan blijven fluctueren in de toekomst. In 2022 was deze daling gelijk aan € 23,7 mln. Deze negatieve resultaten waren in lijn met de algemene trend op beleggingsmarkten. Dergelijke waardedalingen liggen niet in de lijn der verwachting voor 2023, waardoor er geen indicatie is dat Buma op korte termijn niet aan haar verplichtingen kan voldoen. Hiernaast neemt Buma aan de hand van een forecastmodel de liquiditeit mee in overweging op het moment dat grote uitkeringen worden ingepland.

## 1.2.9 De kasstromen en de financieringsbehoefte

De belangrijkste kasstromen voor Buma zijn de auteursrechtgelden die gedurende het jaar worden geïncasseerd en gedistribueerd, en de beheerskosten. Voorts geldt dat er voor de beleggingsportefeuille aan- en verkopen worden gedaan.

Omdat Buma de auteursrechtgelden grotendeels incasseert aan het begin van het jaar, maar pas distribueert in het daaropvolgende jaar, hebben we geen externe financieringsbehoefte. De bovengenoemde systematiek leidt namelijk tot wat we noemen een ijzeren voorraad aan te verdelen auteursrechtgelden die kan worden gebruikt voor de financiering van de lopende kosten en de investeringen.

## 1.2.10 Risicobeheer

BumaStemra richt zich op het beheer van het auteursrecht van aangesloten rechthebbenden en verstrekt licenties voor muziekgebruik. Zoals het een collectieve beheersorganisatie betaamt, handelt BumaStemra zeer prudent in de uitvoering van de aan haar opgedragen taken. Hierbij heeft de organisatie te maken met financiële risico's, strategische risico's, business-risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's. In deze paragraaf wordt met name ingegaan op de beheersing van de belangrijkste (key) risico's.

### Beheersing financiële risico's

De financiële risico's worden beheerst door middel van een planning & control-cyclus. Deze cyclus ziet toe op het jaarlijks actualiseren van de strategische financiële doelstellingen en de vertaling ervan naar jaarplannen, het jaarlijks vaststellen van de op de jaarplannen gebaseerde financiële begroting en het periodiek rapporteren van voortgang en stand van zaken aan de hand van financiële en onderliggende informatie. Belangrijk onderdeel van de planning & control-cyclus zijn de maandelijks Business Review Meetings van de Raad van Bestuur met de verschillende business units. Daarin worden voortgang en kwaliteit van de activiteiten indringend besproken. Risico's en rapportages worden tevens periodiek met de auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

### Beheersing niet-financiële risico's

De beheersing van niet-financiële risico's vindt structureel plaats op basis van de Risk & Compliance Cyclus (R&C-cyclus). De R&C-Cyclus is een continue planning & control-cyclus, afgestemd op de doelstellingen van BumaStemra, waarmee we risico's tijdig identificeren, analyseren en mitigeren. Risk Control Self Assessments (RCSA) zijn sinds 2021 de basis van deze R&C-cyclus. Een RCSA is een proces risico analyse waarin periodiek wordt vastgesteld of controls goed functioneren. In 2022 is de Change Risk Assessment geïntroduceerd waarmee risico's die samenhangen met veranderingen proactief worden gesignaleerd en gemitigeerd. Rapportages van bevindingen en aanbevelingen als ook de opvolging van mitigaties worden periodiek met de Raad van Bestuur en de auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

### Visie op risicobeheer

In lijn met de kernwaarden van BumaStemra en de visie op risicobeheer staat een risicobenadering met een gematigd risicoprofiel centraal. De afdeling Risk & Compliance faciliteert de organisatie vanuit expertise en beoordeelt op systematische en objectieve wijze de kwaliteit van procedures en de interne beheersing van interne bedrijfsprocessen. De focus ligt op een risico-gebaseerde aanpak middels proactief risicomangement waarbij op potentiële problemen wordt geanticipeerd zodat de impact van (on)verwachte risico's waar mogelijk wordt teruggebracht. Centraal staat risico-eigenaarschap in de business, inclusief de verantwoordelijkheid voor integer risicobeheer.

### Toetsing opzet en werking interne beheersing

De afdeling Risk & Compliance vormt zich een objectief oordeel over de kwaliteit en effectiviteit van de beheersingsmaatregelen ten aanzien van de primaire en ondersteunende bedrijfsprocessen, inclusief governance, risicobeheer en interne controlemaatregelen. De activiteiten van Risk & Compliance worden planmatig uitgevoerd volgens een driejarenplan. Maandelijks wordt een risicoprofiel opgesteld en gecommuniceerd met het Management Team inclusief de Raad van Bestuur.

De afdeling Risk & Compliance valt hiërarchisch onder de Chief Financial Officer en heeft een directe rapportagelijijn naar de Chief Executive Officer en naar de auditcommissie van de Raad van Toezicht. Ten minste één keer per jaar bespreekt de Raad van Toezicht met Risk & Compliance de voortgang van het jaarplan en de uitkomsten van de risicoanalyses en control assessments.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de belangrijkste risico's waar BumaStemra mee te maken heeft en hoe we met deze risico's omgaan.

## Strategische risico's en business- risico's

Op strategisch niveau heeft BumaStemra te maken met diverse risico's die een resultaat zijn van opkomende trends in de markt en technologische ontwikkelingen. Deze risico's worden regelmatig gemonitord en besproken in het managementoverleg. De belangrijkste strategische risico's voor BumaStemra zijn: onvoldoende antwoord hebben op toenemende concurrentie, verlies van repertoire, onvoldoende collectiviteit en onvoldoende innovatiekracht. Een ander strategisch risico is de mogelijke impact van een te hoge kostenratio. Voor BumaStemra dreigt verlies van bestaansrecht wanneer deze risico's niet voldoende worden gemitigeerd.

In 2020 is de strategische koers tot en met 2025 vastgelegd. De strategische koers geeft weer wat de missie en visie van BumaStemra zijn, wat de doelen zijn en welke keuzes worden gemaakt om deze te realiseren. Hierin wordt rekening houdend met interne sterktes en zwaktes, geanticipeerd op externe kansen en bedreigingen.

## Financiële risico's

BumaStemra onderkent als belangrijkste financiële risico's: incasso- en beleggingsrisico's.

Elk jaar wordt door de Raad van Bestuur een financiële begroting opgesteld. Op basis van vooraf vastgestelde budgetten wordt de financiële rapportage maandelijks door de Raad van Bestuur besproken in Business Review Meetings met de directors van de business units. Een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing door het voltallige management aan de hand van een uitgebreide interne financiële maandrapportage, verkleinen de financiële risico's binnen onze organisatie. Deze interne financiële maandrapportage bevat onder andere de realisatie van ontvangen gelden versus de begroting en de beleggingsresultaten (aangevuld met investment reviews) versus het beleggingsjaarplan.

Daarnaast zijn ten behoeve van het mitigeren van de financiële risico's maatregelen als functiescheidingen, autorisatieschema's en steekproeven op uitgaande geldstromen van kracht. Deze maatregelen zijn van toepassing op het aangaan van verplichtingen (waaronder inkopen), het betalingsverkeer en het contractbeheer.

Middels een maandelijks liquiditeitsprognose mitigeert BumaStemra de liquiditeitsrisico's. De liquiditeitsontwikkeling wordt met name beïnvloed door de doorlooptijd tussen de incasso en distributie van auteursrechtgelden. Valuta- en renterisico's worden ondervangen door te streven naar een cashflow (inkomende en uitgaande geldstromen) zoveel mogelijk in euro's.

Betreffende onze beleggingen maakten we in 2019 de overstap naar een nieuwe vermogensbeheerder: ABN AMRO MeesPierson.

Gemiddeld vindt elke vijf jaar in opdracht van de Raad van Bestuur een Asset Liability Management (ALM)-studie plaats. Deze is herzien in 2019 en aan de hand hiervan is de huidige beleggingsstrategie heroverwogen en voortgezet. Zoals gezegd kiezen we qua beleggingsbeleid voor een risicomijdend profiel, waarbij we het principe hanteren van simpel, passief en kostenefficiënt beleggen om zo financiële risico's te mitigeren. Buma's beleggingsresultaat over 2022 is in lijn met de algehele ontwikkeling op de beleggingsmarkten negatief. Gezien de beleggingshorizon van minimaal vijf jaar is besloten om ondanks het slechte jaar geen aanpassingen te doen aan onze beleggingsstrategie. Er wordt als hoofdregel in euro's belegd, om valutarisico's te beperken.

Indien in andere valuta moet worden belegd, worden deze beleggingen afgedekt naar euro's met 'hedges' binnen het betreffende fonds, om zo marktrisico's te beperken.

De aandelenportefeuille wordt passief belegd via een gespreid beleggingsfonds, waarbij uitsluitingsvoorwaarden worden gehanteerd in lijn met duurzame ESG-criteria (Environment, Social en Governance). Qua staatsobligaties wordt belegd in individuele obligaties, meer specifiek Europese staatsobligaties. Ten aanzien van overige obligaties kiezen we voor collectieve beleggingen.

## Operationele risico's

Mogelijke verstoringen in het incassoproces van gebruikers of in het distributieproces aan rechthebbenden kunnen het gevolg zijn van onvoldoende effectief gemitigeerde operationele risico's. Tot de set van belangrijkste operationele risico's, die regelmatig worden gemonitord en besproken in het managementoverleg, behoren: verlies van cruciale kennis, onjuiste managementinformatie, complexe IT-architectuur, onvoldoende benutting van disruptieve technologie en externe fraude (waaronder cyberaanvallen).

De operationele risico's en bijbehorende controls zijn opgenomen in een zogenoemd Raamwerk Risicobeheersing en Control. Opzet en werking van dit raamwerk worden regelmatig getoetst door de afdeling Risk & Compliance. Sinds 2020 is er speciale aandacht voor mogelijke operationele risico's als gevolg van het thuiswerken. In 2020 was dit gedwongen thuis werken, tegenwoordig is het 'hybride werken' niet meer weg te denken.

Het goed functioneren van IT-systemen is een belangrijk onderdeel van de mitigatie van de operationele risico's. In 2020 is gestart met een programma voor vervanging van het huidige IT-systeem voor Usage Processing & Distribution en daarin opgenomen onderdelen voor Finance en CRM. Het programma neemt meerdere jaren in beslag. Vooraf is een analyse gemaakt van mogelijke risico's die samenhangen met het ontwikkelen en implementeren van het nieuwe IT-systeem. Beheersmaatregelen zijn geïdentificeerd en opgenomen in het programma. De governance van het gehele programma, waarin ook de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden betrokken zijn, bestaat onder andere uit een overkoepelende stuurgroep waaraan de programmamanager rapporteert. Ieder deelproject heeft een eigen projectmanager die rapporteert aan de programmamanager. Risk & Compliance is vertegenwoordigd in de overkoepelende stuurgroep, voert periodiek risico-assessments binnen het programma uit en bespreekt tweewekelijks de risico's en mitigatie met de Programmamanager. Verdere ondersteuning heeft het programma van de externe accountant voor data-integriteit en de Software Improvement Group (SIG). Onderdeel van het programma is het inrichten van effectieve operationele processen met noodzakelijke functiescheidingen en gedegen interne controle; de gebruikers zijn hier nauw bij betrokken.

Goede beveiliging en beschikbaarheid van informatie zijn voor BumaStemra cruciaal. Dit heeft betrekking op alle datastromen, zowel fysiek als digitaal. Voor informatiebeveiliging is een Security Officer aangesteld en het General IT Control Framework voor alle IT-gerelateerde processen wordt jaarlijks ge-audit. In het afgelopen jaar zijn er periodiek verbeteringsprojecten uitgevoerd, zoals het vernieuwen van de data-backup faciliteit, en zijn crisisoefeningen gehouden. Cyber Security Monitoring wordt sinds 2022 verzorgd door Northwave. Ondersteunend werden er netwerkskans en penetratietesten uitgevoerd.

## Compliance met wet- en regelgeving

BumaStemra heeft te maken met een scala aan wet- en regelgeving, zoals de Wet Toezicht, Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, relevante governancecodes, de CBO-richtlijnen en internationale afspraken in CISAC-verband (Confédération Internationale des Sociétés d'Auteurs et Compositeurs). Aan deze wet- en regelgeving moet worden voldaan met betrekking tot de primaire processen (zoals incasso en distributie) en ook

de ondersteunende processen (zoals financiële processen). BumaStemra heeft een Privacy Officer, een Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen & Integriteit, een Klachtencommissie en een interne Compliance Officer, die allen de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie waarborgen. Aanvullend bewaken het Bestuurssecretariaat en HR de uitvoering van onze gedragscode en ziet HR toe op naleving van de regels met betrekking tot nevenfuncties. Niet-compliant zijn met wet- en regelgeving zou betekenen dat we het risico lopen onze vergunning en ons kwaliteitskeurmerk te verliezen. De goedkeurende controleverklaring zou uitblijven en we zouden reputatieschade oplopen. De belangrijkste reden is echter wel dat BumaStemra een betrouwbare partij wil zijn die haar verantwoordelijkheid neemt ten opzichte van muzikmakers en -gebruikers, haar medewerkers en de samenleving waarbinnen ze opereert.

Voor het jaar 2022 voldoet BumaStemra wederom aan de normen van de CBO-keurmerkcriteria. Het bijbehorende CBO-certificaat wordt gecontinueerd tot en met 2023. Buma's huidige bestuursmodel is in lijn met de Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit CBO's van VOI©E. Er bestaat een onafhankelijke Raad van Toezicht die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en een Raad van Rechthebbenden die de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert.

goedkeurende controleverklaring zou uitblijven en we zouden reputatieschade oplopen. De belangrijkste reden is echter wel dat BumaStemra een betrouwbare partij wil zijn die haar verantwoordelijkheid neemt ten opzichte van muzikmakers en -gebruikers, haar medewerkers en de samenleving waarbinnen ze opereert.

Voor het jaar 2022 voldoet BumaStemra wederom aan de normen van de CBO-keurmerkcriteria. Het bijbehorende CBO-certificaat wordt gecontinueerd tot en met 2023. Buma's huidige bestuursmodel is in lijn met de Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit CBO's van VOI©E. Er bestaat een onafhankelijke Raad van Toezicht die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en een Raad van Rechthebbenden die de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert.

## Verzekeringen

BumaStemra heeft een verzekeringsportefeuille waarin doelmatig verzekerbare risico's, die niet met interne beheersingsmaatregelen te voorkomen zijn, zijn ondergebracht. Deze portefeuille omvat een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering, een commissarissen- en bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, een cyber security-verzekering en een collectieve zakenreis- en ongevallenverzekering.

## Fiscaliteiten

BumaStemra is uitsluitend in Nederland actief en heeft met het Nederlandse fiscale regime te maken. Voor de incasso van auteursrechtgelden via buitenlandse zusterorganisaties wordt BumaStemra geconfronteerd met buitenlandse bronheffingen. Afhankelijk van al dan niet bestaande belastingverdragen vindt heffing tegen normaal of verlaagd tarief plaats. Met de Belastingdienst vinden gesprekken plaats over de toepasselijkheid van de vennootschapsbelasting.

## 1.3 VOI©E keurmerk repartitietoets

De Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren, kortweg VOI©E, is de branchevereniging van CBO's voor auteurs- of naburige rechten. BumaStemra is lid van deze vereniging. VOI©E stelde tot en met 2022 als voorwaarde voor het lidmaatschap dat de CBO voldoet aan de criteria van het CBO-keurmerk. Dit keurmerk bevat concrete en toetsbare normen voor transparantie en kwaliteit. Onderdeel van dit keurmerk is onder andere dat CBO's de

repartitiereglementen en bestuursbesluiten over de repartitie doorlopend driejaarlijks dienen te toetsen. Dit gebeurt aan de hand van een vooraf vastgestelde herijningskalender.

De toetsing wordt binnen BumaStemra uitgevoerd door de Raad van Bestuur in diverse bestuurs- en commissievergaderingen, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de repartitiecommissie. De adviezen en besluiten in 2022 ten aanzien van repartitie zagen toe op de volgende onderwerpen:

- Verschillende waardeketens op het gebied van de onverdeelbare bedragen
- Thuiskopie in verband met de Reprobelfix
- Verdelingsmethodiek vrijgevallen gelden Buma en Stemra
- Kabelgelden publieke omroep nationaal
- Nabetaling achtergrondmuziek n.a.v. nagekomen gebruik op RTV
- Herijningskalender 2023

## Beleid onverdeelbare gelden algemeen

Onverdeelbare gelden zijn gelden waarvan de gegevens van rechthebbenden en/of (het gebruik van) werken incompleet zijn en daarom niet kunnen worden uitgekeerd. Volgens de Wet Toezicht Collectieve beheersorganisaties (WTCBO) moeten deze gelden na drie jaren na het jaar van inning alsnog worden uitgekeerd. Op de ALV van 10 november 2021 is besloten om, anders dan voorheen, de onverdeelbare gelden te verdelen over de rechthebbenden uit de eerdere, oorspronkelijke gebruiksjaaren en daarbij aan te sluiten bij de verschillende soorten muziekgebruik. Afsproken is dat de Raad van Rechthebbenden tezamen met de Raad van Bestuur per waardeketen een beleid gaat uitwerken. In 2022 heeft de Raad van Rechthebbenden over de volgende waardeketens een advies uitgebracht, welke door de Raad van Bestuur zijn overgenomen:

- Onverdeelbare gelden Buitenland
- Onverdeelbare gelden Stemra en Thuiskopie
- Onverdeelbare gelden LIVE: tijdelijke oplossing 2017-2020

Gedurende het uitwerkproces van de waardeketens werd duidelijk dat een duidelijke toelichting ontbrak over hoe wordt omgegaan met de inhoudingspercentages bij het onderdeel onverdeelbare gelden. Vanaf het gebruiksjaar 2021 houdt BumaStemra de administratievergoeding in op het moment van incasso op basis van een vast inhoudingspercentage. Deze administratievergoeding is bedoeld ter dekking van de kosten die gemoeid zijn om de beschikbare gelden te repareren. In deze nieuwe methode bestaat dus geen noodzaak om een extra administratievergoeding in te houden op de uitkering van onverdeelbare gelden, aangezien deze reeds is ingehouden op moment van incasso van de rechtenopbrengsten. Voor de nog uit te keren auteursrechtgelden per 31-12-2020 (inclusief vrij te vallen onverdeelbare gelden) waar nog geen inhouding op had plaatsgevonden, heeft in 2021 een inhouding plaatsgevonden conform de geldende administratiepercentages per distributiecategorie.

## Thuiskopie

Van oudsher delen zowel auteurs als uitgevers mee in de Stemra opbrengsten, zo ook in de opbrengsten uit Thuiskopie en Leenrecht. Op 12 november 2015 bepaalde de Europese rechter echter in het Reprobelfix-arrest dat de Thuiskopie- en Leenrechtgelden toekomen aan de oorspronkelijke auteurs en niet onverminderd kunnen worden uitbetaald aan de uitgevers. Dit arrest heeft ertoe geleid dat het Repartitiereglement Stemra moest worden aangepast. Deze wijziging (ingande per gebruiksjaar 2015) is in de Vergadering van Aangeslotenen van Stemra van 26 augustus 2020 opgenomen in het Repartitiereglement Stemra. Op 16 december 2020 is artikel 3 in de Auteurswet opgenomen. Artikel 3 regelt de Reprobelfix en bepaalt dat uitgevers, net als in de situatie voor het arrest van de Europese rechter, voortaan weer mee mogen delen in de Thuiskopie- en Leenrechtgelden. In samenspraak met de Raad van Rechthebbenden is besloten terug te gaan naar de regeling zoals deze

voor 2015 was. Aangezien artikel 3 Auteurswet in werking treedt per 1 januari 2021, geldt de tussenregeling (artikel 2A) dus voor de gebruiks jaren 2015 t/m 2020. Hetzelfde geldt voor de onverdeelbare gelden uit deze categorieën. De onverdeelbare gelden volgen de verdeelsleutels van de bijbehorende gebruiks jaren. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen. Het voorstel is ook aan de ALV van 25 mei 2022 voorgelegd. De ALV heeft het voorstel akkoord bevonden. Rechthebbenden is besloten terug te gaan naar de regeling zoals deze voor 2015 was. Aangezien artikel 3 Auteurswet in werking treedt per 1 januari 2021, geldt de tussenregeling (artikel 2A) dus voor de gebruiks jaren 2015 t/m 2020. Hetzelfde geldt voor de onverdeelbare gelden uit deze categorieën. De onverdeelbare gelden volgen de verdeelsleutels van de bijbehorende gebruiks jaren. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen. Het voorstel is ook aan de AVA van 25 mei 2022 voorgelegd. De AVA heeft het voorstel akkoord bevonden.

## Verdelingsmethodiek vrijval bedragen boven bandbreedtes

Op de ALV van 10 november 2021 is de overgang naar vaste kosteninhoudingen, de methodiek van toerekening van beleggingsresultaten en het reservebeleid toegelicht. De leden zijn akkoord gegaan met de wijzigingen hierover in de repartitiereglementen en de overgang van bestaande bestemmingsreserves in een voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. De ALV van 25 mei 2022 is vervolgens gevraagd om in aansluiting op dit besluit akkoord te gaan met de op de ALV voorgestelde bandbreedtes van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking.

## Kabelgelden publieke omroep nationaal

De Raad van Rechthebbenden heeft in het kader van de herijking gekeken naar de kabelgelden publieke omroep nationaal (NPO). Ook hier met als uitgangspunt zoveel mogelijk 1-op-1 uit te keren op werkelijk muziekgebruik. Hiervoor is onderzoek gedaan naar de toevoeging van de geïncasseerde kabelgelden voor de doorgifte van NPO radio en televisie aan de voor distributie beschikbare NPO-categorieën. Volledigheidshalve wordt gemeld dat dit geen betrekking heeft op doorgifte van buitenlandse zenders.

In de licentieovereenkomst is geen specifiek bedrag genoemd voor doorgifte van het omroepsignaal. De Raad van Rechthebbenden heeft geadviseerd om de huidige toevoeging van de NPO-specifieke kabelincasso aan de NPO-distributiecategorieën te handhaven. Hier is voor gekozen omdat er geen aanwijsbaar bedrag is, het niet om specifiek repertoire gaat (anders dan het repertoire gebruik van de NPO-omroepen zelf) en omdat afsplitsing van de kabelgelden leidt tot een verdubbeling van distributiehandelingen ten behoeve van de NPO-categorieën. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

## Nabetaling achtergrondmuziek naar aanleiding van nagekomen gebruik op RTV

Met ingang van gebruiksjaar 2018 is de toevoeging uit achtergrondmuziek licenties aan de RTV categorieën beëindigd en worden deze incassostromen separaat afgerekend. Als gevolg van deze ontvlechting is er een nieuwe geldstroom ontstaan. De gelden die op basis van het media-verdelingsonderzoek worden gerelateerd aan radio of televisie als bron voor achtergrondmuziek worden 1-op-1 afgerekend in een specifieke categorie met een eigen secundewaarde voor achtergrondmuziek. Het repertoire waarop wordt afgerekend is een kopie van de gebruiksgegevens uit betreffende radio- of televisiestations. Op deze stroom vindt elk kwartaal een post-distributieproces plaats (een afrekening van opgeloste uitval als gevolg van ontbrekende copyrights en cuesheets informatie). Voor deze afrekening van nagekomen gebruik was nog geen formeel beleid. Tot en met 2018 werd nagekomen gebruik

voor het deel achtergrondmuziek wél automatisch afgerekend via de gecombineerde secundewaarde voor de betreffende RTV-zender en achtergrondmuziek. Om tegemoet te komen aan de ontstane situatie werd tot en met gebruiksjaar 2019 informeel de component voor achtergrond muziek via het service-call proces alsnog uitgekeerd. Dit gebeurde op individuele basis en was willekeurig. Daarom heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd om vanaf gebruiksjaar 2019 jaarlijks af te rekenen op basis van de verwerkte seconden nagekomen gebruik uit RTV voor achtergrondmuziek. Dit gebeurt jaarlijks na afloop van een volledige postdistributieperiode (tot twee jaar na het jaar van eerste distributie). De Raad van Bestuur heeft deze pragmatische oplossing overgenomen.

## Herijingskalender repartitie 2023

Het Bestuur en de Raad van Rechthebbenden hebben de herijingskalender 2023 vastgesteld. Dit betreft een lijst met de planning van de te behalen repartitiewerkzaamheden. Met de vervanging van AX wordt extra aandacht besteed aan hoe de processen rondom de herijken onderwerpen het beste in het nieuwe IT-systeem (Pyramid) passen of kunnen passen.

## 1.4 Statutaire bepalingen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht van Buma bestaat uit negen personen. Alleen natuurlijke personen kunnen tot lid van de Raad van Toezicht worden benoemd. Zes personen worden benoemd op de wijze als bedoeld in lid 3, sub a en b van artikel 17. Drie onafhankelijke personen, waaronder de onafhankelijke voorzitter van de Raad van Toezicht, worden door de leden benoemd conform artikel 17, lid 2. Een lid van de Raad van Toezicht van Buma moet tevens lid zijn van de Raad van Toezicht van Stemra. De profielen van de leden van de Raad van Toezicht zijn:

- A.** Vier muzikmakers die deelnemer zijn of die muzikmaker zijn binnen een vennootschap die deelnemer is, van wie de muzikmakers door de leden/aangeslotenen worden verkozen, onder wie:
  - componisten van ernstige muziek,
  - componisten van lichte muziek,
  - componisten van mediamuziek en
  - tekstdichters.
- B.** Twee personen die deelnemer-uitgever zijn (artikel 8 lid 1) of een leidinggevende functie vervullen in een uitgeversbedrijf dat deelnemer is (artikel 9 lid 1) en die door de uitgeversleden/ aangeslotenen worden verkozen.

- C.** Drie onafhankelijke personen, waaronder één onafhankelijk voorzitter als bedoeld in artikel 13 lid 2.

De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste twee bestuursleden, waarvan één de bestuursvoorzitter is en één de financieel bestuurder. Leden van de Raad van Bestuur moeten natuurlijke personen zijn die geen lid of deelnemer van Buma zijn en ook geen zitting hebben in de Raad van Toezicht van Buma. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd en ontslagen door de Algemene Ledenvergadering op voordracht van de Raad van Toezicht. De Algemene Ledenvergadering benoemt op voordracht van de Raad van Toezicht één van de leden van de Raad van Bestuur tot bestuursvoorzitter en één van de leden van de Raad van Bestuur tot financieel bestuurder.

De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Toezicht zijn opgenomen in artikel 13 tot en met artikel 19 van de statuten van Buma. De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Bestuur zijn opgenomen in artikel 21 tot en met artikel 24 van de statuten van Buma.

<sup>1</sup>Deelnemer: iemand met een exploitatiecontract bij Buma en/of Stemra

## 1.5 Transparantieverlag

Op 1 januari 2017 is het Besluit transparantieverlag richtlijn collectief beheer auteursrecht in werking getreden. Dit besluit is een verdere uitwerking van artikel 2q van de Wet Toezicht, die vanaf verslagjaar 2017 de publicatie van een transparantieverlag verplicht stelt. In dit jaarverslag zijn alle componenten opgenomen zoals beschreven in deze wet. In Bijlage 1 staat de verwijstabel inzake de wettelijke verplichting tot publicatie van een transparantieverlag. Doel van deze tabel is om het de lezer gemakkelijk te maken om de verplichte elementen uit het transparantieverlag terug te vinden in dit jaarverslag. Dit hoofdstuk bevat de verplichte onderwerpen die niet elders in het jaarverslag zijn opgenomen:

- informatieweigering om een licentie te verlenen,
- distributiefrequentie,
- commentaren en klachten en
- governance code VOI©E.

### Informatieweigering om een licentie te verlenen

Een ieder die muziek behorende tot het door Buma beheerde repertoire vereenvoudigt, heeft vooraf toestemming nodig van Buma. Buma verleent deze toestemming, in de vorm van een licentie, onder bepaalde standaardvoorwaarden, waaronder het betalen van een vergoeding. Buma weigert niet om licenties te verlenen; wel heeft Buma de mogelijkheid om toestemming op te schorten als bepaalde contractuele verplichtingen, waaronder het betalen van de verschuldigde vergoeding, niet worden nagekomen. In geval dat er zonder de benodigde toestemming muziek wordt vereenvoudigd of dreigt te worden vereenvoudigd, oefent Buma haar verbodsrecht uit.

### Distributiefrequentie

In onderstaande tabel wordt de distributiefrequentie weergegeven per soort gebruik binnen Buma. Distributie van RTV-, Podia-, Online- en Buitenlandgelden gaat per kwartaal. De overige categorieën worden jaarlijks in september uitgekeerd:

	Q1	Q2	Q3	Q4
Horeca			x	
Werkruimten			x	
Verkoopruimten			x	
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	x	x	x	x
Podia	x	x	x	x
Online	x	x	x	x
Buitenland	x	x	x	x

### Commentaren en klachten

Het aantal commentaren en klachten is voor Buma een graadmeter voor hoe we in staat zijn gebleken auteursrechtelijk werk te identificeren en auteursrechten toe te wijzen en uit te keren. Niet alle gelden kunnen direct worden uitgekeerd, bijvoorbeeld omdat werk niet of nog niet geïdentificeerd kan worden of omdat de rechthebbende niet of nog niet bekend is. Hoe lager het aantal niet-uitgekeerde gelden is, hoe minder negatieve commentaren en klachten. In 2022 zijn 13.060 commentaren ingediend. Er hebben vijf relaties aangegeven een klacht te willen indienen, maar in vier gevallen is dit naar tevredenheid afgehandeld nog voor de officiële klachtenprocedure was opgestart. Voor één relatie is de klachtenprocedure doorlopen. Dit betrof de mogelijkheid van het 1-op-1 uitkeren voor online-radiostations. Deze klacht is afgewezen op basis van het argument dat de kosten de baten zouden overschrijden.

## Governance code VOI©E

BumaStemra volgt de door VOI©E vastgestelde Governance Code CBO's 2021 (hierna: GCV), die sinds 1 januari 2021 van kracht is. De Raad van Bestuur verankert de bepalingen uit deze code in de organisatie. De code bestaat uit vier principes met elk zijn eigen aanbevelingen. Hieronder wordt dieper ingegaan op de vier principes. Daarbij zullen sommige aanbevelingen worden verduidelijkt met voorbeelden van hoe BumaStemra deze heeft opgepakt, dan wel toegepast in 2022.

### Principe 1: Algemene bepalingen

BumaStemra volgt sinds medio 2018 een Raad van Toezichtmodel, waarbij de Raad van Bestuur de dagelijkse leiding heeft en de Raad van Toezicht is belast met het toezicht. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn goed verankerd in de statuten en reglementen. Daarbij is het belangrijk dat de leden van deze organen integer handelen en belangenverstrengeling tegengaan. Beide organen kennen dan ook een uitgebreide regeling aangaande dit onderwerp. Meer over de belangenverstrengelingsregelingen wordt omschreven onder principe 4. Niet alleen op haar eigen functioneren, maar ook daarbuiten hecht BumaStemra veel waarde aan integer en eerlijk handelen. Om dat te onderstrepen heeft BumaStemra 'integriteit' bij het vaststellen van haar nieuwe strategie tot één van haar vijf kernwaardes bestempeld. Er gaan grote bedragen door de organisatie en dat geld is van de leden. Die moeten er vanuit kunnen gaan dat alles wat BumaStemra doet zorgvuldig en eerlijk gebeurt. De reputatie van BumaStemra moet onberispelijk zijn. Indien er problemen zijn moet de onderste steen boven komen. Naast integriteit zijn 'transparantie', 'professionaliteit', 'verbinding' en 'plezier' de kernwaarden voor het culturele kompas van de organisatie. Daarnaast heeft BumaStemra in 2022, in samenwerking met Ten Have Change management, aandachtig stilgestaan bij hoe de cultuur bij BumaStemra is vormgegeven. Dit cultuurtraject zal in 2023 verder worden uitgewerkt.

Bij het ontwikkelen van nieuw beleid of het herijken van het huidige beleid en de gehanteerde werkwijzen, geeft BumaStemra veel aandacht aan het belang van haar rechthebbenden en staat zij open voor suggesties. De rechthebbenden zijn immers degenen waar de organisatie om en voor draait. Naast de rechthebbenden heeft BumaStemra een aantal belangrijke andere stakeholders waar zij regelmatig mee in contact is:

- beroepsverenigingen van auteurs en uitgevers,
- muziekgebruikers (alle rechtspersonen die muziek zakelijk inzetten en daarvoor moeten afdragen aan BumaStemra. Hieronder vallen ook de brancheorganisaties en individuele licentiehouders),
- het College van Toezicht Auteursrechten,
- de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad van BumaStemra,
- VOI©E,
- buitenlandse zusterorganisaties,
- koepelorganisaties, zoals GESAC en CISAC,
- andere CBO's, zoals Norma en Sena.

Onder principe 3 wordt dieper ingegaan op hoe het contact met een aantal van deze stakeholders het afgelopen jaar is verlopen.

### Principe 2: Rolbewust handelen

De bestuurders en toezichthouders van BumaStemra zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen daarnaar. In de statuten, reglementen, profielschetsen inclusief deskundigheidseisen, procuratieschema's en procesafspraken worden de bevoegdheden en verantwoordelijkheden omschreven. Dit zorgt voor een duidelijke afbakening. Er vindt regelmatig overleg plaats, waarbij de Raad van Bestuur de Raad van Toezicht tijdig en uitvoerig over relevante ontwikkelingen informeert. Deze gesprekken beperken zich niet tot de formele overlegmomenten of de grenzen van het procuratieschema.

De tweekoppige Raad van Bestuur (CEO en CFO) is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. Aan de hand van de planning- & control-cyclus wordt aandacht gegeven aan budgetbewaking en wordt de voortgang van de projecten verantwoord.

De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende en adviserende rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht, buiten aanwezigheid van de Raad van Bestuur, haar functioneren. In 2022 heeft die evaluatie plaatsgevonden onder leiding van Phyleon in het kader van de Evaluatie Governance. In bijlage 2.1 is een overzicht van de vergaderdata van de Raad van Toezicht opgenomen, inclusief de besproken onderwerpen en de genomen besluiten.

### Principe 3: Zorgvuldige dagelijkse leiding

De Raad van Bestuur laat zich in zijn rol bijstaan door het management team en de medewerkers van BumaStemra. Verder volgt de Raad van Bestuur jaarlijks scholingstrajecten om up to date te blijven. Daarnaast ziet de Raad van Bestuur het contact met stakeholders als belangrijke waarde in het goed uitoefenen van haar functie en hecht de Raad van Bestuur eraan om de meningen van deze belanghebbenden mee te nemen in zijn afwegingen. De Raad van Bestuur heeft dan ook periodiek contact met de stakeholders van BumaStemra. Zo is er bijna maandelijks een bijeenkomst tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Rechthebbenden, waarin de Raad van Bestuur de Raad van Rechthebbenden betreft bij de besluitvorming. Ook wordt tijdens deze bijeenkomsten gesproken en gespard over ontwikkelingen die spelen in de muziekwereld. Daarnaast is er periodiek contact met de aangesloten beroepsverenigingen.

In 2022 heeft een Algemene Ledenvergadering plaatsgevonden. De ALV was zowel live als digitaal te volgen, waarbij de leden konden stemmen over een aantal belangrijke besluiten en vragen aan de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden konden stellen. BumaStemra heeft in het afgelopen jaar via verschillende kanalen, op verschillende momenten en gericht op diverse sub-doelgroepen haar leden en aangeslotenen geïnformeerd en betrokken.

### Rise Up

Met Rise Up zetten we in op het doorbreken van beeldvorming die is gericht op traditionele rolverdelingen in de muziekindustrie. Met als ideaal dat iedere vrouwelijke maker onbelemmerd professioneel kan deelnemen aan de creatieve industrie.

Het programma is gericht op oplossingen: wat moet er nu concreet gebeuren om de kansen van meisjes en vrouwen in de Nederlandse muziekindustrie te verbeteren? Om tot oplossingen te komen, is het belangrijk dat er een bewustzijn ontstaat over vooroordelen en discriminatie. Daar dragen we met Rise Up aan bij voor het stimuleren van het gesprek, het bieden van een podium aan rolmodellen en het bieden van netwerk mogelijkheden. Daarom organiseerden we een netwerkbijeenkomst tijdens Eurosonic Noorderslag, een rondetafelgesprek met vrouwelijke makers en een netwerkbijeenkomst en panel tijdens ADE.

### Rise Up podcast

In 2021 lanceerden we een podcast serie. Deze serie is te beluisteren via [bumastemra.nl/riseup](https://bumastemra.nl/riseup). In De Rise Up Podcast: Vrouwen in muziek gaan we met gasten in gesprek over de vraag: wat moet er gebeuren om de kansen voor vrouwen in de Nederlandse muziekindustrie te vergroten? Met mensen uit de muziekindustrie hebben we het over onderwerpen zoals onderwijs, programmering en mediamuziek. Er wordt gesproken over waar vrouwen tegenaan lopen, maar vooral over oplossingen.

### Muziek Werkt

Het kennisplatform 'Muziek Werkt' inspireert ondernemers om op zoek te gaan naar de beste toepassing van muziek in hun onderneming. Om hen hiertoe te bewegen publiceren we relevante onderzoeksresultaten, laten we zelf onderzoek uitvoeren, publiceren we actuele nieuwsberichten en testimonials van ondernemers. Muziek Werkt is een initiatief van BumaStemra en Sena.

### Compensatie

Door het besluit van de overheid om vanwege Covid-19 ondernemers te verplichten de deuren te sluiten, ontstonden financiële problemen. Dit betrof zowel de leden van BumaStemra als ondernemers. Deze ongekende situatie vroeg om solidariteit. De VOI@E-leden Buma, Sena en Videma besloten in overleg met VNO/NCW en MKB Nederland om bedrijven, instellingen en winkels met commercieel publiekstoegankelijke ruimte, die als gevolg van deze maatregelen verplicht of op eigen initiatief gesloten waren, volledig of gedeeltelijk vrij te stellen van betaling over deze sluitingsperiode.

Deze compensatieregeling is uitgevoerd via de betrokken brancheorganisaties. Individuele licentiehouders ontvangen de informatie over de compensatieregeling via SCAN.

### Onderzoek

In 2022 heeft BumaStemra onderzoek gedaan naar de toegevoegde waarde van onze dienstverlening volgens klanten. Zowel leden en aangeslotenen als muziekgebruikers zijn betrokken bij dit onderzoek, zodat we optimaal kunnen bijdragen aan het succes van makers en ondernemers.

### Music Rights on Tour

Samen met Sena en NORMA presenteren we het kennisprogramma Music Rights on Tour. Met dit programma willen we zoveel mogelijk startende en jonge muzikanten, producenten, componisten en auteurs bereiken en hen op een eenvoudige manier wegwijs maken in de muziekindustrie. We leggen alles uit over muziekrechten, hoe je geld kan claimen en hoe je als maker kunt ondernemen en wat en wie je op je pad kunt tegenkomen.

### Pulse

Het doel van het online vragenuurtje dat 'Pulse' heet, is om in verbinding te blijven met onze achterban. BumaStemra wil weten wat onder onze achterban leeft en hen over verschillende onderwerpen informeren. Tijdens de Pulse-sessies kunnen deelnemers in de chatfunctie opmerkingen maken en vragen stellen. De sessies blijven achteraf beschikbaar. In 2022 hebben er drie sessies plaatsgevonden.

De Raad van Bestuur weet zich in de uitvoering van de werkzaamheden en het ontwikkelen van het beleid gesteund door de (ongeveer) 160 medewerkers van BumaStemra. De Raad van Bestuur vindt het belangrijk dat zij in een goede en veilige werkomgeving hun werkzaamheden kunnen verrichten en dat zij weten wat er in het bedrijf speelt. De ontstane traditie van townhall-meetings, zoals ingevoerd tijdens de pandemie, bleken een prettige manier om het bedrijf en haar medewerkers op de hoogte te brengen van belangrijke ontwikkelingen bij BumaStemra. De townhall meetings konden in 2022 zowel digitaal als fysiek worden bijgewoond.

Voor de interne controle op de werkzaamheden en processen laat de Raad van Bestuur zich bijstaan door de Manager Risk & Compliance, die sinds 2021 bij BumaStemra werkzaam is. De Manager Risk & Compliance rapporteert aan de Raad van Bestuur en de auditcommissie van de Raad van Toezicht.

### Principe 4: Goed toezicht uitoefenen

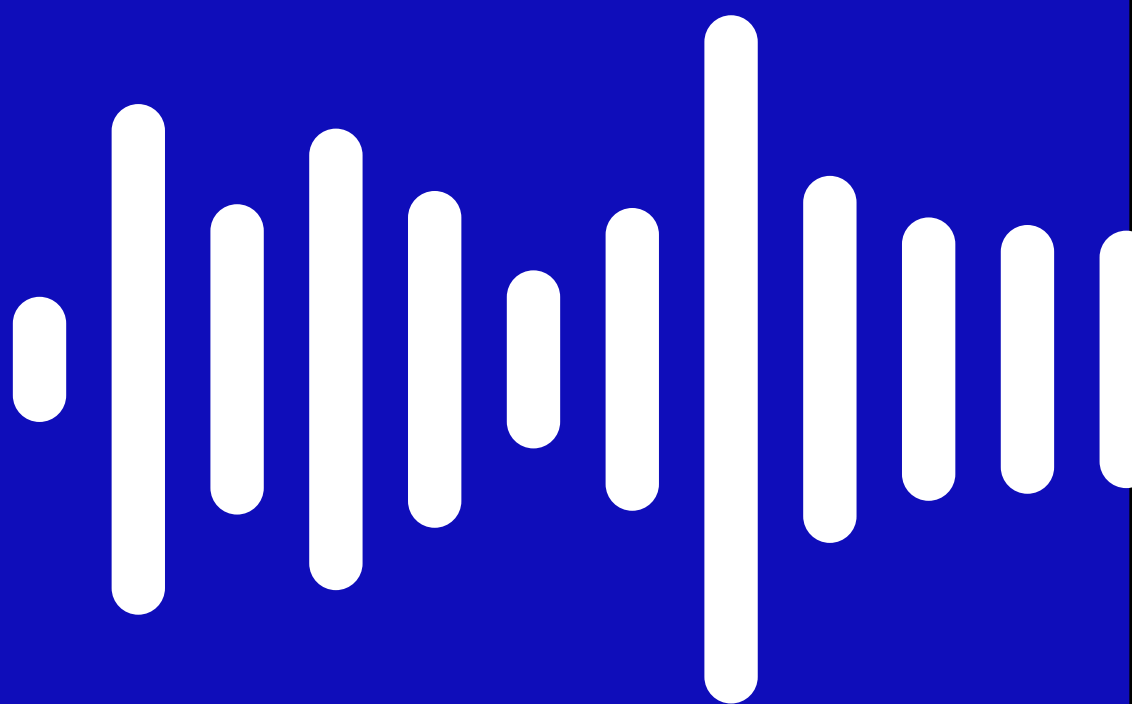
Toezichthouders zijn (in hun functioneren) onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op (de schijn van) belangenverstrengeling en gaan

op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Zowel in de statuten als reglementen staan uitgebreide regelingen over hoe de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur omgaan met dit soort kwesties. De regelingen zijn zo vormgegeven dat (de schijn van) belangenverstremming in een zo vroeg mogelijk stadium wordt gesignaleerd en behandeld. Zo heeft de Raad van Toezicht de regel dat het aannemen van nevenfuncties vooraf wordt gemeld. Ook dienen individuele leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur jaarlijks verantwoording af te leggen aan de Algemene Ledenvergadering inzake tegenstrijdige belangen.

Hiernaast heeft BumaStemra een informele klachtenregeling in het leven geroepen, in afwachting van een sector brede klachtenregeling van VOI@E. Iedere direct belanghebbende heeft de mogelijkheid om een klacht in te dienen als het gaat om de integriteit van de Raden of een lid daarvan.

De Raad van Toezicht bestaat uit negen leden, waarvan er drie onafhankelijk zijn. De overige zes leden zijn rechthebbenden, maar oefenen hun taak als toezichthouder wel onafhankelijk uit. Dat betekent dat deze zes leden besluiten nemen zonder de last te dragen van ruggenspraak met de achterban door wie zij zijn voorgedragen. In de praktijk betekent dit niet dat er geen enkel contact is met de achterban, en ook niet dat zij het perspectief van hun kennis en ervaring met het werkveld niet kunnen inbrengen. Het betekent wel dat de leden zich bij de besluitvorming richten naar het belang van BumaStemra en de met BumaStemra verbonden onderneming of organisatie. Daartoe wegen zij wat wordt genoemd 'de in aanmerking komende belangen van bij BumaStemra betrokken belanghebbenden (stakeholders)' zorgvuldig af. De voorzitter van de Raad van Toezicht vraagt regelmatig aandacht voor dit thema, teneinde de afwegings- en besluitvormingsprocessen zorgvuldig te laten plaatsvinden. Het onderwerp 'hoe omgaan met de achterban die je heeft voorgedragen' was in het kader van het thema 'de rol van de rechthebbenden in de RvT' ook een belangrijk thema in de Evaluatie Governance die in 2022 plaatsvond.





**Verslag**  
**Raad van Toezicht**

**2**

## 2. Verslag Raad van Toezicht

### Inleiding

Sinds de Algemene Ledenvergadering van 2018 heeft BumaStemra een Raad van Bestuur die eindverantwoordelijk is voor BumaStemra en een Raad van Toezicht die belast is met het toezicht op het bestuur. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn verankerd in de statuten en reglementen. Door het jaar heen heeft de Raad van Toezicht met de Raad van Bestuur gesproken over de strategie en het gevoerde beleid. Adviezen zijn zowel reactief (gevraagd) als proactief (ongevraagd) gegeven. Ook werd toezicht gehouden op de algemene gang van zaken binnen BumaStemra.

De Raad van Toezicht heeft twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Deze commissies verkennen belangrijke onderwerpen en bereiden deze voor, voorafgaand aan een bredere gedachtewisseling in de Raad van Toezicht-vergadering.

In 2022 heeft de Raad van Toezicht in het bijzonder aandacht besteed aan de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen van BumaStemra, de voortgang van implementatie en nadere uitwerking van de nieuwe strategie en de IT-transformatie, de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking, marktontwikkelingen, risicomangement, de evaluatie van de governance en de naleving van wet- en regelgeving. In dit verslag van de Raad van Toezicht geeft de Raad van Toezicht een toelichting op de thema's die aandacht kregen, welke vraagstukken speelden, welke afwegingen zijn gemaakt, hoe aspecten zijn gewogen en welke keuzes zijn gemaakt.

Voor deze specifieke onderwerpen heeft de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur uitgenodigd scenario's uit te werken en inzage te geven in de afwegingen die de Raad van Bestuur daarbij heeft gemaakt. De Raad van Toezicht heeft getoetst of de afwegingen van de Raad van Bestuur zorgvuldig zijn geweest en of de belangen van alle belanghebbenden voldoende zijn gewogen. Ook werd gekeken naar de korte- en langetermijneffecten van besluiten. Het IT-vraagstuk is een duidelijk voorbeeld van zo'n gedachtewisseling tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

### Concrete doelen

Op basis van de vastgestelde strategie heeft de Raad van Bestuur, in samenspraak met de ondernemingsraad en de Raad van Rechthebbenden van BumaStemra, een aantal concrete doelen geformuleerd. De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur op deze doelen uitgedaagd. Vragen die werden gesteld waren onder andere: dragen de doelen inderdaad bij aan de realisering van de strategie? Zijn ze concreet? Zijn ze meetbaar en kan erover gerapporteerd worden? Zijn ze realiseerbaar? Hoeveel mensen en middelen kan BumaStemra hiervoor inzetten? Een sleutelvraag was natuurlijk: wat heeft de rechthebbende eraan? Een van de concrete doelen is om in de top-10 te komen van wereldwijd opererende collectieve beheersorganisaties. BumaStemra wil de beste zijn als het gaat om snelheid en volledigheid van de uitbetaling van auteursrechtgelden en we willen dat ons merk positieve associaties oproept bij onze leden, bij mogelijk toekomstige leden en in de gehele muziekindustrie.

De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur hebben in het bijzonder aandacht besteed aan maatschappelijke ontwikkelingen (zoals Covid-19, de oorlog in Oekraïne en de klimaatcrisis) en wat die betekenen voor BumaStemra, voor de rechthebbenden en voor andere stakeholders.

We leven in een wereld op drift en ook BumaStemra zelf zit midden in een aantal veranderprocessen. Om de strategie succesvol te kunnen implementeren moet BumaStemra de processen van incasso en repartitie zeer secuur, strak georganiseerd en transparant en klantgericht uitvoeren. BumaStemra zal flexibel, innovatief en

ondernemend moeten zijn om in te kunnen spelen op de veranderingen in de muziekindustrie, de behoeftes van de rechthebbenden, digitale ontwikkelingen en veranderingen in het speelveld van de collectieve beheersorganisaties. Dit vraagt om verandering van gedrag en competenties van de medewerkers van BumaStemra en daar wordt in het cultuurtraject van BumaStemra aandacht aan besteed. De noodzakelijke veranderprocessen en de daarbij benodigde middelen om de strategie succesvol te implementeren, waren belangrijke onderwerpen tijdens gesprekken tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Ook is gekeken of BumaStemra als organisatie de mate van verandering die wordt gevraagd ook daadwerkelijk aankan. Dit blijft een positieve uitdaging in de komende jaren.

### Risico's en kansen

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht hebben gezamenlijk de strategische, operationele en financiële risico's en kansen voor BumaStemra in kaart gebracht. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen risico's en kansen die samenhangen met BumaStemra zelf, en risico's en kansen die samenhangen met marktontwikkelingen en ontwikkelingen in de maatschappij. Met de Raad van Bestuur bespraken we de belangrijkste risico's voor BumaStemra en ook de kansen op het gebied van technologie, internationalisering, digitalisering en HR.

Risicomangement binnen BumaStemra wil zeggen dat we kijken naar wat ons kan belemmeren of versterken bij het uitvoeren van onze strategie. Nieuwe technieken, zoals geavanceerde software, kunnen als ze niet optimaal werken leiden tot risico's, zoals het risico van cybercrime of fouten in de incasso of uitbetaling. Werken ze wél optimaal, dan zijn ze de basis voor de levensvatbaarheid van BumaStemra. De juiste technische oplossingen kunnen een belangrijke reden zijn voor muzikmakers of -gebruikers om zich aan te sluiten bij onze organisatie. Risicomangement dient binnen BumaStemra enerzijds om dat wat voor de organisatie van waarde is te beschermen, maar anderzijds gebruiken we het ook als basis om waarde te creëren.

Een ander risico dat in deze context werd besproken was de krapte op de arbeidsmarkt en het vervangen van de IT-omgeving. Waar het vinden van de juiste mensen voor verschillende vacatures binnen BumaStemra een uitdaging blijft, zijn op het gebied van IT-transformatie de eerste belangrijke stappen gezet. We hebben de juiste mensen en de technische mogelijkheden nodig om onze ambitieuze strategie te kunnen realiseren. Als we eerlijk zijn en onze missie vergelijken met een bergbeklimming, dan zijn we nog niet aan de top, maar wel goed vanaf het basiskamp vertrokken. Iedereen is aan boord en wie viel kon vaak weer oprakbellen. Er is zeker reden voor optimisme.

### Financiële resultaten

De financiële resultaten in 2022 zijn zeer goed. Deze gunstige resultaten zijn mede gerealiseerd door een eenmalige uitbetaling van € 11,5 mln aan onverdeelde gelden. Of de forse stijging in uitbetalingen aan onze leden blijvend is weten we niet. Wel is zeker dat na twee zware coronajaren de extra uitbetaling zeer welkom is geweest.

Na de lockdown, aan het begin van het jaar, kon er eindelijk weer worden opgetreden. De muziekmarkt herstelde, maar de mate waarin rechthebbenden van dat herstel profiteerden verschilde. Voor veel muzikmakers is het herstel niet gekomen en zij zijn ook nu nog aan het worstelen.

Als collectieve beheersorganisatie is BumaStemra er om alle muzikmakers in 2023 en de jaren erna binnen wat mogelijk is te ondersteunen. Mede daarom is begin 2022 Investeringsfonds Muziek deel 3 gestart, waarmee meer dan drie miljoen euro beschikbaar werd gesteld aan in totaal 578 muzikmakers.

Het online muziekgebruik steeg in 2022 onverminderd met als gevolg dat de incasso op online muziekgebruik ook is gestegen. Aan de

repartitiekanter luke het om sneller en preciezer auteursrechtgelden uit te betalen en dit ook beter inzichtelijk te maken. Maar het kan en moet wat BumaStemra betreft nóg sneller, preciezer en inzichtelijker.

## Voorziening tijdelijke verschillen kostendekking

De voorziening tijdelijke verschillen kostendekking is in 2022 een belangrijk onderwerp van gesprek geweest voor de Raad van Toezicht. BumaStemra streeft ernaar zo veel mogelijk en zo snel mogelijk auteursrechtgelden aan rechthebbenden uitkeren. Daarnaast wil BumaStemra fluctuaties in de administratievergoeding die rechthebbenden aan BumaStemra betalen zo veel mogelijk beperken. Deze administratievergoeding dekt samen met de opbrengsten van de beleggingsportefeuille de kosten van de bedrijfsvoering van BumaStemra. De hoogte van deze opbrengsten wisselt per jaar. en BumaStemra wil zo veel mogelijk grote wisselingen in kosteninhoudingen ter dekking van de administratiekosten beperken. Om die reden gebruikt BumaStemra een buffer om de fluctuaties in de beleggingsopbrengsten en de administratievergoedingen op te kunnen vangen: er wordt geld gereserveerd in een voorziening. Die moet voldoende bandbreedte hebben (bandbreedte betekent: een minimum- en maximumniveau) en in 2022 is die voor Buma en voor Stemra vastgesteld.

## Aard van de gesprekken met de Raad van Bestuur, governance

Het geïntensiveerde toezicht van het College van Toezicht Auteursrechten is in 2021 afgebouwd. Sinds 2022 is er sprake van 'regulier toezicht'. Het einde van het geïntensiveerde toezicht betekent niet dat we op het gebied van governance op onze lauweren zijn gaan rusten.

Open en indringende gesprekken over de governance binnen BumaStemra en de rollen van eenieder daarbij, hebben ertoe geleid dat de rol van de Raad van Toezicht in 2022 ook voor de Raad van Bestuur is verhelderd. De aard van de gesprekken tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is hierdoor veranderd. De Raad van Bestuur betreft de Raad van Toezicht eerder bij thema's, werkt scenario's uit en geeft uitvoeriger inzicht in de afwegingen die aan voorstellen ten grondslag liggen. Zowel als het gaat om de veranderprocessen en de nieuwe IT-infrastructuur als reguliere zaken, zoals het vaststellen en goedkeuren van de begroting, jaarrekening en auditplan, hebben de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur met elkaar onderzocht in welke rol ze met elkaar in gesprek moesten gaan om de besluitvorming binnen BumaStemra te ondersteunen. De uitkomst hiervan is dat de Raad van Toezicht eerder, breder en dieper door de Raad van Bestuur bij de besluitvorming wordt betrokken. Deze uitkomst wordt door de Raad van Toezicht in de zogenoemde 'toezichtsvisie' uitgewerkt.

De rol van de Raad van Rechthebbenden is ook geëvalueerd. Het lid zijn van die raad kan uitdagend zijn, omdat de belangen van rechthebbenden soms niet dezelfde zijn als de langetermijnbelangen van BumaStemra als geheel. Hoe daarmee om te gaan, is uitvoerig onderwerp van gesprek geweest.

De dynamiek van de gesprekken tussen de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur veranderde door het jaar heen: aan het begin van 2022 heeft de Raad van Toezicht aan de Raad van Bestuur gesuggereerd om de jaarbegroting 2022 te verhogen, om ook in uitdagende marktomstandigheden de bedrijfsvoering en strategie optimaal en mogelijk versneld uit te voeren. Aan het einde van het jaar waren we volop bezig met de uitrol van de strategie en bespraken we wat daarvoor organisatorisch nodig was en welke strategische keuzes daarvoor vanuit de Raad van Bestuur gemaakt moesten worden.

## Leergang

De Raad van Toezicht heeft in 2021 het initiatief genomen voor een

leergang binnen BumaStemra: de 'Leergang Good Governance'. Deze leergang is in samenspraak met de Raad van Rechthebbenden en met adviesbureau crmlINK opgezet. De leergang bestaat uit twee delen: een algemeen deel, dat openstaat voor alle rechthebbenden met belangstelling, en een tweede deel dat openstaat voor nieuwe leden van de Raad van Toezicht en van de Raad van Rechthebbenden. Het eerste deel van de leergang beoogt potentiële kandidaten voor de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden de gelegenheid te bieden inzicht te krijgen in de rol, de verantwoordelijkheid en de taak van een toezichthouder. Deelnemers krijgen de kans te ondervinden of dit aansluit bij hun persoonlijke drijfveren en waarden. Dit eerste deel geeft basiskennis. Het tweede deel, bedoeld voor wie daadwerkelijk in de Raad van Toezicht of Raad van Rechthebbenden zitting neemt, gaat meer specifiek over BumaStemra. De leergang zorgt voor een gemeenschappelijk referentiekader over rollen, verantwoordelijkheden en taken van de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden, de Raad van Bestuur en wellicht ook van deelnemers uit de beroepsverenigingen. Dit versterkt de mogelijkheid tot samenwerking.

## Medewerkers

De krappe arbeidsmarkt heeft ook effect op BumaStemra. Omdat het vanwege de krappe arbeidsmarkt moeilijk is om de juiste mensen te vinden voor de juiste posities, heeft BumaStemra te maken met een relatief hoog aantal externe medewerkers. Hun inspanningen worden zeer gewaardeerd, maar van de vaste medewerkers wordt het nodige aanpassingsvermogen gevraagd om de dagelijkse operaties draaiende te houden, met name op het gebied van Finance en IT. De veerkracht die de medewerkers van BumaStemra in 2022 getoond hebben is wat de Raad van Toezicht betreft bewonderenswaardig: ondanks de wisselende personele bezetting vielen er geen gaten en zijn de processen stabiel gebleven.

## IT

Als BumaStemra een auto zou zijn, is er in 2022 veel onderhoud onder de motorkap nodig geweest om de processen achter onze dienstverlening op te starten of goed te laten draaien. In samenspraak met de Raad van Bestuur heeft de Raad van Toezicht hard gewerkt om de vinger aan de pols te houden voor wat betreft het vervangen en versterken van de IT-omgeving en het creëren van een stabiele en strategische backbone. In 2022 is BumaStemra doorgegaan met het vervangen van het oude IT landschap. Een belangrijke stap die gezet is dit jaar is het live zetten van een module waardoor de verwerking van online muziekgebruik niet meer wordt uitbesteed, maar in eigen huis wordt gedaan.

Met de Raad van Bestuur is uitgebreid gesproken over een belangrijke strategische keuze: blijft BumaStemra deze backend software zelf (in samenwerking met een IT leverancier) ontwikkelen of wordt gekozen om de hele applicatie als Software-As-A-Service af te nemen (en de verantwoordelijkheid voor innovatie en doorontwikkeling aan een gespecialiseerde IT leverancier in de muziekindustrie over te laten).

'Software-as-a-service' (SaaS) is een vakterm die die betekent dat de leverancier (in dit geval het Engelse IT bedrijf genaamd Salt) het eigendom van de applicatie krijgt en die voor meerdere klanten (CBO's, maar ook uitgeverij) beschikbaar gaat stellen. Door hun specialisatie op de industrie en expertise in software product ontwikkeling is de verwachting dat de software sneller doorontwikkelt en beter toekomstbestendig zal zijn dan indien BumaStemra zelf de doorontwikkeling zou doen. De gemaakte strategische keuze leidt tot hogere kosten aan het begin, maar doordat de Salt omgeving sneller en slimmer kan ontwikkelen, verwachten we op de langere termijn hogere opbrengsten en een groter marktaandeel. Bij deze keuze woog de Raad van Toezicht risico's en kosten af tegen de noodzaak voor BumaStemra om een innoverende organisatie te zijn die vooroploopt als het gaat om het bieden van een efficiënte dienstverlening.

Voor het vervangen van de IT en het bouwen aan een krachtige IT-backbone, wordt extern advies ingewonnen en kijkt ook de accountant mee om de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht wanneer nodig een spiegel voor te houden. Vanwege de complexiteit van de IT-operatie is daarvoor in plaats van twee jaar nu drie jaar uitgetrokken, al is ook duidelijk dat de ontwikkeling van IT daarna niet stopt, maar een doorgaand proces is.

## Cultuur

Een voorwaarde voor het succes van onze strategie, is de mindset van onze medewerkers. In 2022 is vanaf het moment dat medewerkers weer naar kantoor mochten komen dan ook een slag gemaakt met het interne cultuurprogramma. Via dat programma wordt de klantvriendelijkheid en klantgerichtheid van onze medewerkers versterkt. Als BumaStemra haar leden en aangeslotenen en haar klanten optimaal wil bedienen, moet de urgentie om dat te doen door de hele organisatie heen gevoeld en uitgedragen worden.

## Inclusiviteit

BumaStemra zette zich afgelopen jaar in voor de positie van vrouwen in de Nederlandse muzieksector. Onder de noemer Rise up! organiseerde BumaStemra panels en rondetafelgesprekken en bereikte BumaStemra honderden mensen met wie BumaStemra samen de muziekindustrie diverser en inclusiever wil maken. Een door de muziekindustrie gestarte speciale taskforce (Taskforce GO!), waar BumaStemra deel van uitmaakt, streeft ernaar dat binnen de gehele industrie en dus ook binnen BumaStemra een diverse, inclusieve en veilige werkomgeving wordt geboden.

De Raad van Toezicht juicht deze inzet toe en vindt dit noodzakelijk. Juist in de muzieksector is het onacceptabel dat er onderscheid tussen mensen wordt gemaakt op grond van niet-relevante kenmerken. Muziek verbindt alle mensen. Daarom wil BumaStemra, dé organisatie voor alle muzikmakers en uitgevers in Nederland, óók alle mensen verbinden, ongeacht sekse, genderidentiteit, culturele afkomst, leeftijd en of iemand een beperking heeft. Ieder mens is van waarde en heeft recht op een veilige werkomgeving waarbinnen iedereen zichzelf mag zijn.

Inclusiviteit en veiligheid zijn ook belangrijk voor het functioneren van de Raad van Toezicht en de andere raden binnen BumaStemra. In 2022 hebben we onszelf de vraag gesteld hoe we onderling en ten opzichte van de andere raden en de medewerkers goede verbindingen tot stand kunnen brengen. Hoe zorgen we ervoor dat leden van de Raad van Toezicht onafhankelijk en authentiek, dus helemaal als zichzelf, hun toezichthoudende taak zo goed en zuiver mogelijk kunnen uitoefenen?

Om dat voor elkaar te krijgen zijn permanent eerlijke, indringende gesprekken nodig, die ook in 2023 en daarna zullen worden gevoerd. Een organisatie én een muziekindustrie waarbinnen iedereen welkom is, krijg je niet vanzelf. Daar moet je voor werken. En dat zijn we vast van plan te doen, in 2023 en in de jaren die voor ons liggen.

## Dank

De Raad van Toezicht dankt de leden van de Raad van Bestuur, de Raad van Rechthebbenden, de ondernemingsraad en alle medewerkers en andere belanghebbenden voor de samenwerking en het vertrouwen.

## Samenstellingen commissies

De auditcommissie bestaat uit:

- Jolanda Messerschmidt
- Ruud Hopstaken
- Marc Swemle
- Alexander Beets

De remuneratiecommissie bestaat uit:

- Ruud Hopstaken
- Arriën Molema
- Josephine de Zwaan
- Edith Severs
- Piet-Jan van Rossum

In Bijlage 2.2 en 2.3 is een overzicht gegeven van de vergaderdata en de onderwerpen die in beide commissies zijn besproken. In de vergaderingen zijn geen thema's besproken die voor de leden van de Raad van Toezicht tot belangenverstremgeling hebben geleid.

## Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering heeft plaatsgevonden op 25 mei 2022.

Op de agenda stonden, behalve vaststelling van de notulen van de vorige Algemene Ledenvergadering

- Het transparantieverslag inclusief de jaarrekening 2021 van Stemra
- Update afgelopen jaar en vooruitblik
- Toelichting begroting 2022
- Goedkeuring van de bandbreedte van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking
- Goedkeuring van de uitbetaling van de bedragen boven de bandbreedte voorziening tijdelijke verschillen kostendekking
- (Her)benoeming van zes leden van de Raad van Toezicht
- (Her)benoeming van vijf leden van de Raad van Rechthebbenden
- Benoemen drie leden van Buma Cultuur
- De rol van de Raad van Rechthebbenden

De Algemene Ledenvergadering heeft de volgende besluiten genomen:

- Goedkeuring van de jaarrekening over 2021 van Stemra
- Verlening van décharge aan de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Stemra
- Instemming met de voorgestelde bandbreedte van de voorziening van de tijdelijke verschillen kostendekking
- Instemming met de uitbetaling van de bedragen boven de bandbreedte van de voorziening tijdelijke verschillen kostendekking
- (Her)benoeming van zes leden van de Raad van Toezicht
- (Her)benoeming van vijf leden van de Raad van Rechthebbenden

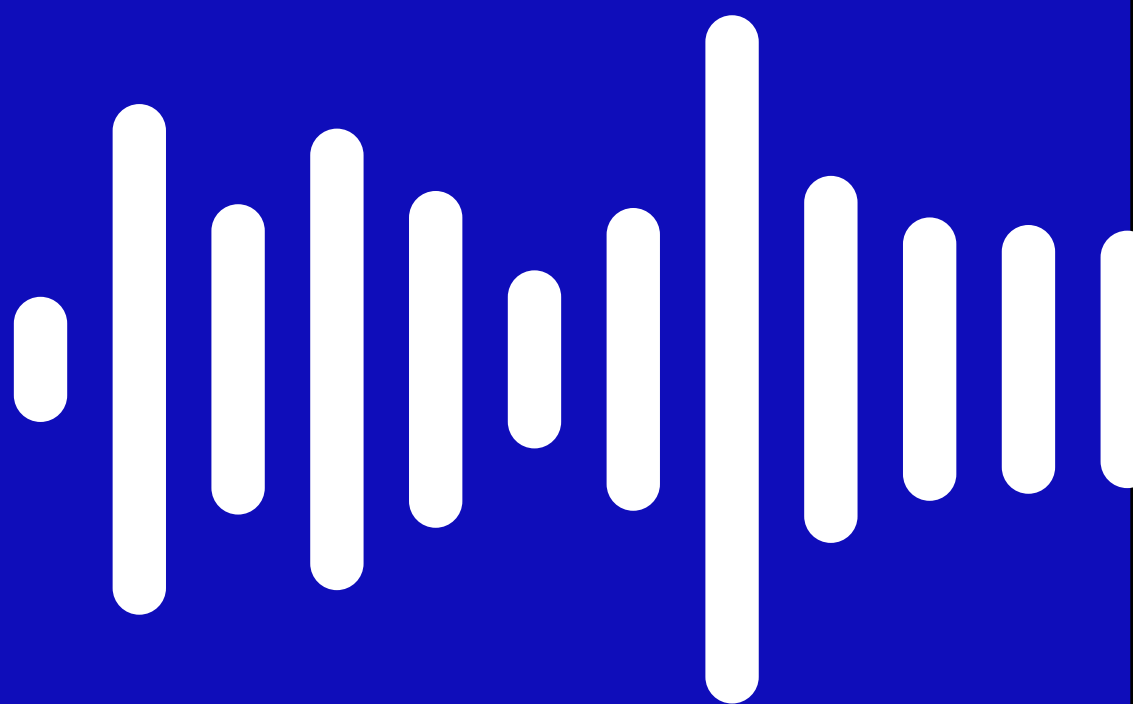
## Concept jaarverslag en management letter, goedkeuring door de Raad van Toezicht

Het concept jaarverslag 2022 en de management letter zijn in aanwezigheid van de accountant besproken met de auditcommissie op 6 april 2023 en met de voltallige Raad van Toezicht op 17 april 2023.

## Rooster van optreden

De Raad van Toezicht heeft op 26 september 2022 een rooster van optreden vastgesteld dat voorziet in een gefaseerde in- en uitstroom van leden. Dit rooster is in 2022 nagevolgd, wat resulteert in de huidige samenstelling:

Alexander Beets  
Ruud Hopstaken  
Jolanda Messerschmidt  
Arriën Molema, vice-voorzitter  
Piet-Jan van Rossum  
Edith Severs  
Marc Swemle  
Niels Walboomers  
Josephine de Zwaan, voorzitter



**Verslag  
Raad van  
Rechthebbenden**

**3**

## 3. Verslag van de Raad van Rechthebbenden

### Inleiding

Na twee zware coronajaren zag de Raad van Rechthebbenden tot haar genoegen dat de muzieksector in 2022 weer wist op te krabbelen. Niet alleen de livesector bloeide op, er werd ook weer veel nieuwe muziek gemaakt. Dit komt mede door de investeringsfondsen die BumaStemra in de afgelopen jaren heeft kunnen lanceren; de Raad van Rechthebbenden is actief betrokken geweest bij de totstandkoming hiervan. Investeringsfonds Muziek deel 3 is in 2022 gestart; nieuwe muziek wordt op dit moment gemaakt en uitgebracht.

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2022 acht reguliere vergaderingen gehouden en heeft daarnaast deelgenomen aan een strategiesessie, een scholingsdag, een vier-radenoverleg en twee drie-radenoverleggen. Een delegatie van de Raad van Rechthebbenden heeft deelgenomen aan de evaluatie van de 'governance' (de manier waarop BumaStemra wordt bestuurd), waarover later meer. Ook heeft de Raad van Rechthebbenden in 2022 een 'Pulse-sessie' gehouden voor leden van BumaStemra: een online-vragenuurtje voor leden. Er werd een presentatie gegeven en er was ruim de tijd voor het behandelen van de vele vragen. Deze sessie werd goed bezocht en zorgde voor input die de Raad van Rechthebbenden mee kon nemen in haar werk.

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2022 19 gevraagde adviezen en twee ongevraagde adviezen uitgebracht richting de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur heeft alle adviezen overgenomen. De ongevraagde adviezen gingen over de Buitenland-distributie en het maken van beleid voor de distributie van podcasts, zie hiervoor ook bijlage 2.4.

### Evaluatie van de Governance

In 2022 is een evaluatie van de governance van BumaStemra gestart onder leiding van adviesbureau Phyleon. Na een gezamenlijke sessie op de scholingsdag met de vier raden van BumaStemra, is een delegatie van de Raad van Rechthebbenden verder bij deze evaluatie betrokken.

Qua governance was het belangrijkste leerpunt voor de Raad van Rechthebbenden: duidelijkheid krijgen over waar de Raad van Rechthebbenden inhoudelijk over gaat en waarover niet. Het vergt discipline van de leden van de Raad van Rechthebbenden om zich enkel uit te spreken over onderwerpen waarbij input vanuit het perspectief van de rechthebbenden noodzakelijk is. Een belangrijke functie van de Raad van Rechthebbenden is in 2022 helder gedefinieerd: de signaleringsfunctie. Elke tweede vergadering wordt, samen met de Raad van Bestuur, nu tijd ingeruimd om zaken te bespreken die de leden van de Raad van Rechthebbenden signaleren in hun achterban en in de muzieksector. Zo is de Raad van Bestuur goed op de hoogte van recente, belangrijke ontwikkelingen.

Aangezien er dit jaar uitgebreid is stilgestaan bij de evaluatie van de governance, en de Raad van Rechthebbenden zich de leerpunten ook direct eigen heeft gemaakt, is besloten om de zelfevaluatie van de Raad van Rechthebbenden te verschuiven naar het voorjaar van 2023. Tegen die tijd kan de afbakening van onderwerpen en de manier van opereren (de signaleringsfunctie) meteen in de evaluatie worden meegenomen.

### Leergang

In 2022 heeft de eerste fase van de leergang voor (toekomstige) leden van de Raad van Rechthebbenden en Raad van Toezicht plaatsgevonden: de 'leergang Good Governance'. Deze leergang is door BumaStemra opgezet in samenwerking met adviesbureau crmlINK. Het

doel van de leergang is om leden en toekomstige leden van de verschillende raden vaardiger te maken in het bestuurlijke werk bij BumaStemra. In de eerste fase van de leergang hebben acht leden van de Raad van Rechthebbenden de opleiding gevolgd. In 2023 volgt een nieuwe eerste fase en een tweede verdiepende fase, waaraan wederom veel leden van de Raad van Rechthebbenden zullen meedoen.

### Ongevraagde adviezen

In 2022 zijn er zoals al gemeld twee ongevraagde adviezen uitgebracht door de Raad van Rechthebbenden. Het eerste ongevraagde advies ging over het overbrengen van een aantal muzikale werken (composities) naar een internationale database, zodat kon worden onderzocht of er kon worden gematcht met het gebruik van deze muziek in het buitenland. Dit gebeurde natuurlijk al, maar na de aanbevelingen van de commissie Buitenland wordt dit nu met een groter aantal werken gedaan. Die werken moeten wel aan de juiste eisen voldoen, zoals dat ze volledig zijn aangemeld. De Raad van Rechthebbenden kijkt uit naar hoe dit advies gaat worden opgevolgd.

Het tweede ongevraagde advies ging over het maken van nieuw beleid voor de distributie van podcasts. Aangezien hier nog geen beleid voor was, terwijl de podcastmarkt groeit, heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd hier apart beleid voor te maken. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen en de repartitiecommissie zal hiermee aan de slag gaan.

### Commissies

De Raad van Rechthebbenden had in 2022 drie vaste commissies en een aantal tijdelijke commissies. De vaste commissies waren: de repartitiecommissie, de communicatiecommissie en de ALV-commissie. De tijdelijke commissies waren: de commissie Buitenland, de commissie Rol van de RvR/evaluatie governance, de commissie Live en de pilot User Generated Content.

De commissie Live is in 2022 van start gegaan om een scherpe analyse te maken van het hele proces van incasso tot distributie op het gebied van livemuziek. Doel was om duidelijk te krijgen waar zaken verbeterd konden worden en dat bleek vooral op het gebied van garing van speelgegevens en setlijsten te zijn. De Raad van Rechthebbenden geeft hier in 2023 verder invulling aan.

### IT-Transitie

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2022 in haar rol, dus vanuit het perspectief van de rechthebbenden, het gesprek gevoerd over de IT-transitie die bij BumaStemra gaande is. De Raad van Rechthebbenden is verheugd over de mogelijkheden die het nieuwe systeem zal bieden wat betreft de inrichting van de processen. Deze mogelijkheden komen ter sprake in de repartitiecommissie, de commissie Buitenland en de commissie Live, waarbij duidelijk werd waar de oude IT-omgeving ons hinderde. Daarnaast hebben meerdere leden van de Raad van Rechthebbenden deelgenomen in de testgroep van MijnBumaStemra; zij zullen dit ook in het komende jaar doen.

### Inclusiviteit en veiligheid

Leden van de Raad van Rechthebbenden hebben meegewerkt aan het programma Rise up! van BumaStemra, dat de positie van vrouwen in de muzieksector tracht te verbeteren. Ook in de Taskforce GO! (opgericht om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan) hebben leden van de Raad van Rechthebbenden een belangrijke rol gespeeld. Een veilige werkomgeving is in de muzieksector misschien wel ingewikkelder dan in de meeste sectoren, aangezien er zo'n groot aantal zzp'ers werkzaam is, met vaak onzekere posities op de arbeidsmarkt.

De Fair Practice Code, de gedragscode voor ondernemen en werken in

de kunst, cultuur en de creatieve industrie, en de Code Diversiteit en Inclusie, waarmee de cultuursector meer inclusief wordt gemaakt, worden breed onderschreven en zijn nauw met elkaar verbonden. De Raad van Rechthebbenden is verheugd dat BumaStemra als grote organisatie op dit thema een voortrekkersrol kan spelen.

## Dank

De Raad van Rechthebbenden wil de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht, de ondernemingsraad, het bestuurssecretariaat en alle medewerkers van BumaStemra bedanken voor de prettige en constructieve samenwerking. De Raad van Rechthebbenden wil ook graag alle leden van BumaStemra bedanken die in contact met de raad zijn gekomen, via de Pulse-sessie, op live events of via het e-mailadres.

Voor vragen, opmerkingen en ideeën kunt u mailen naar:

[rvr@bumastemra.nl](mailto:rvr@bumastemra.nl).

Leden van de Raad van Rechthebbenden:

Mark Bremer, vicevoorzitter

Wiboud Burkens

Tomas Deuss (vanaf 3 november 2022)

David Dramm

Hans Everling

Darko Esser (vanaf 9 februari 2022)

Davo van Peursen

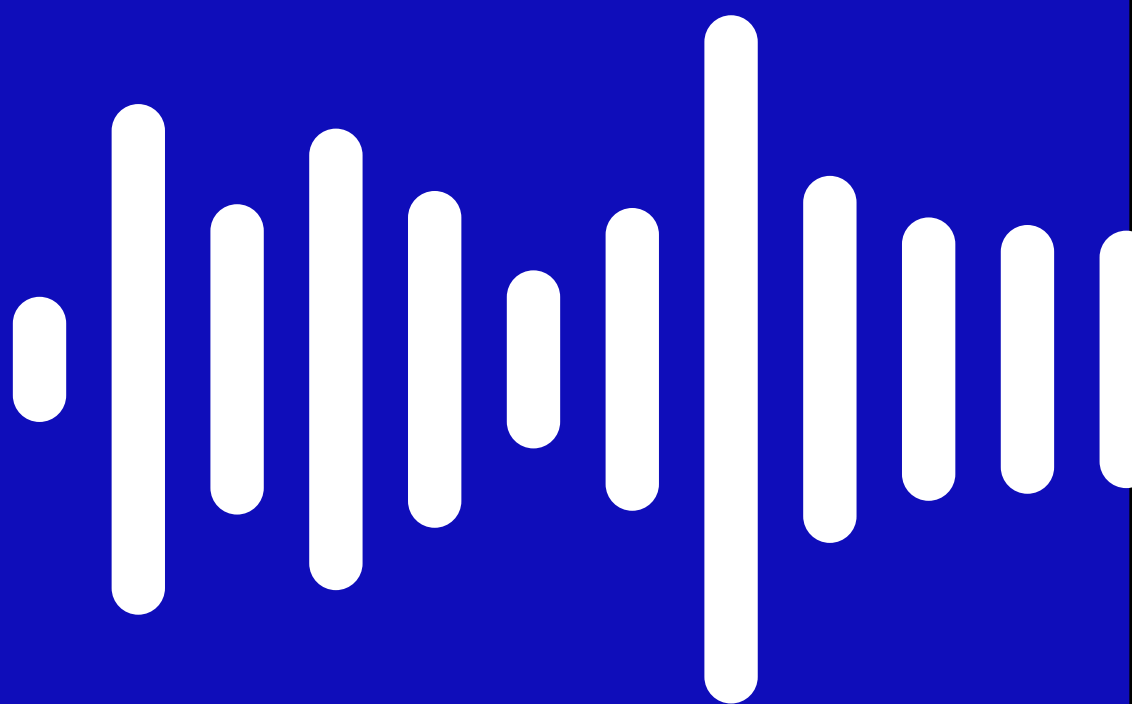
Jitze de Raaff

Aafke Romeijn

Martijn Schimmer

Johan van der Voet

Rita Zipora Verbrugge, voorzitter



**Goedkeuring  
jaarrekening**

**4**



## 4. Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening van Vereniging Buma is na controle door Mazars N.V. van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Wij stellen voor de jaarrekening 2022 Buma op grond van artikel 27 lid 7 van de statuten vast te stellen en de leden van de Raad van Bestuur décharge voor de uitoefening van hun taken in het boekjaar 2022 te verlenen.

Hoofddorp, 17 april 2023

### Leden van de Raad van Toezicht

---

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid van Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid van Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid van Raad van Toezicht
Arriën Molema	Lid van Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid van Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid van Raad van Toezicht
Marc Swemle	Lid van Raad van Toezicht
Niels Walboomers	Lid van Raad van Toezicht

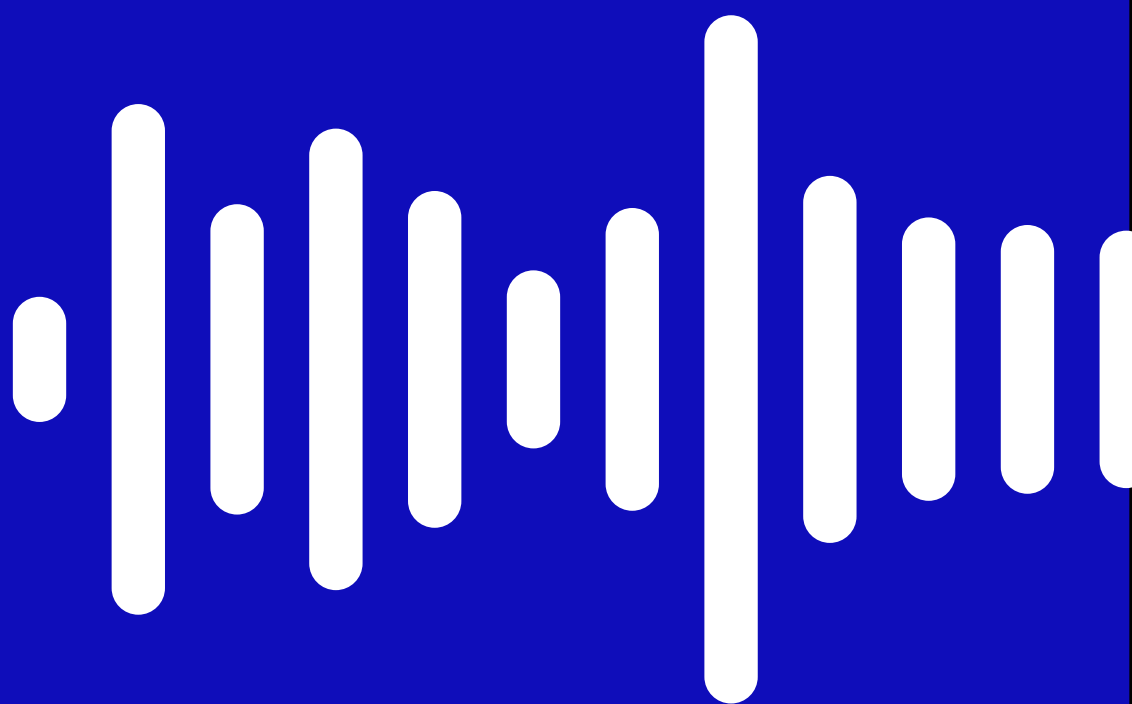
---

### Leden van de Raad van Bestuur

---

Bernard Kobes	Chief Executive Officer
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer

---



# Jaarrekening

# 5

## 5.1 Balans per 31 december 2022

Na resultaatbestemming		31-12-2022	31-12-2021
(x € 1.000)			
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	(1)	8.224	8.839
Materiële vaste activa	(2)	1.194	1.812
Financiële vaste activa	(3)	6.000	-
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorderingen</b>			
Debiteuren	(4)	14.094	12.709
Overige vorderingen	(5)	788	2.273
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.912	1.305
Overlopende activa	(6)	2.982	1.975
		<b>19.776</b>	<b>18.262</b>
<b>Effecten</b>	(7)	<b>152.486</b>	<b>176.215</b>
<b>Liquide middelen</b>	(8)	<b>56.981</b>	<b>44.863</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>244.661</b>	<b>249.991</b>

(x € 1.000)		31-12-2022	31-12-2021
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
Bestemmingsreserve	(9)	-	-
<b>Voorzieningen</b>			
Voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(10)	19.930	44.557
Overige voorzieningen	(10)	5.618	6.315
		<b>25.548</b>	<b>50.872</b>
Langlopende schulden	(11)	<b>2.654</b>	<b>3.458</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Te verdelen auteursrechtgelden	(12)	191.584	178.022
Crediteuren		1.560	571
Belastingen en premies sociale verzekeringen		389	253
Overige schulden	(13)	15.787	11.527
Overlopende passiva	(14)	7.139	5.288
		<b>216.459</b>	<b>195.661</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>244.661</b>	<b>249.991</b>

## 5.2 Exploitatierkening over 2022

(x € 1.000)		2022	2021
<b>Baten</b>			
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso		27.229	20.763
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)		-	5.430
Contributies en inschrijfgelden		1.078	1.030
Overige baten		63	55
<b>Totale baten</b>		<b>28.370</b>	<b>27.278</b>
<b>Lasten</b>			
Personeelskosten	(16)	11.853	10.309
Huisvestingskosten		731	716
Afschrijvingskosten	(1 + 2)	1.509	1.679
Overige kosten	(17)	11.815	10.452
<b>Totale lasten</b>		<b>25.908</b>	<b>23.156</b>
<b>Resultaat uit bedrijfsoperaties</b>		<b>2.462</b>	<b>4.122</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Beleggingsresultaat	(18)	-26.689	6.923
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		1	-
Rentelasten en soortgelijke kosten	(20)	-401	-327
<b>Saldo financiële baten en lasten</b>		<b>-27.089</b>	<b>6.596</b>
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>-24.627</b>	<b>10.718</b>
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	(10)	24.627	-44.557
Belastingen	(19)	-	-
<b>Resultaat na belastingen</b>			<b>-33.839</b>
<b>Resultaatbestemming</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
Toevoeging/onttrekking aan bestemmingreserve		-	-33.839
		<b>-</b>	<b>-33.839</b>

## 5.3 Kasstroomoverzicht over 2022

(x € 1.000)	2022	2021
Resultaat na belastingen	-	-33.839
Mutatie voorziening (tijdelijke) verschillen kostendekking	-24.627	44.557
Financiële baten en lasten	27.089	-6.596
<b>Resultaat uit bedrijfsoperaties</b>	<b>2.462</b>	<b>4.122</b>
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen immateriële vaste activa (1)	791	985
Afschrijvingen materiële vaste activa (2)	718	694
	1.509	1.679
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>3.971</b>	<b>5.801</b>
Aankoop effecten (7)	-9.295	-11.377
Ontvangen aflossingen / verkoop effecten (7)	6.038	11.914
Financiële baten en lasten met kasstroom	-103	508
Mutatie overige voorzieningen (10)	-697	-597
Mutatie langlopende schulden (11)	-804	-39
Mutatie in te verdelen auteursrechten (12)	13.562	-9.257
Mutatie in werkkapitaal	5.722	-10.486
	14.423	-19.334
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>18.394</b>	<b>-13.533</b>
Investerings in immateriële vaste activa (1)	-6.176	-5.361
Investerings in materiële vaste activa (2)	-100	-213
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>-6.276</b>	<b>-5.574</b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>12.118</b>	<b>-19.107</b>
Liquide middelen per 1 januari (8)	44.863	63.970
Liquide middelen per 31 december (8)	56.981	44.863
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>12.118</b>	<b>-19.107</b>

## 5.4 Toelichting op de jaarrekening

### Informatie over de rechtspersoon

#### Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Vereniging Buma is statutair gevestigd in Amstelveen en houdt kantoor aan de Saturnusstraat 46-62 te Hoofddorp. De onderneming is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder dossiernummer 40530934.

### Algemene toelichting

#### De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Vereniging Buma (de Vereniging of Buma) stelt zich ten doel zowel de materiële als de immateriële belangen van auteurs en hun rechtverkrijgenden, uitgevers en uitgeversbedrijven te bevorderen, zonder winst oogmerk voor zichzelf. Buma is op grond van wet bij Koninklijk Besluit aangewezen om voornoemde rechthebbenden te vertegenwoordigen op een groot aantal exploitatiegebieden. Buma staat voor Bureau voor Muziek Auteursrechten.

#### Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

#### Informatieverschaffing over groepsverhoudingen

De jaarrekening van Vereniging Buma betreft een enkelvoudige jaarrekening. In de jaarrekening worden op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving de financiële gegevens van Vereniging Buma opgenomen.

Hoewel Vereniging Buma en Stichting Stemra samenwerken in één personele unie is, door de wettelijke bepalingen en strikte scheiding van economische eenheid, geen sprake van een groepsrelatie.

#### Informatieverschaffing over schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de Raad van Bestuur gebruik van schattingen en veronderstellingen bij de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde voor activa en verplichtingen en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd, en worden periodiek geëvalueerd. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest van belang voor het weergeven van de financiële positie en vereisen daarom schattingen en veronderstellingen:

- waardering van debiteuren,
- actuair bepaalde voorzieningen zoals voorziening jaargeld regeling Sociaal Fonds Buma en jubileumvoorziening,
- claims ten aanzien van incasso en repartitie van auteursrechtgelden door licentiehouders en/of rechthebbenden.

### Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

#### Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### Impact Covid-19 virus

Het uitbreken van het Covid-19 virus en de preventieve maatregelen

genomen door de overheid hadden in 2021 aanzienlijke gevolgen voor de economie en dus ook voor Buma. In 2022 waren deze maatregelen niet meer van toepassing en was een duidelijk herstel te zien. Economie en dus ook voor Stemra. In 2022 waren deze maatregelen niet meer van toepassing en was een duidelijk herstel te zien. Het was beperkt mogelijk een redelijke schatting te geven van de impact hiervan op Stemra.

#### Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek zoals vereist door artikel 2q lid 3 van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheers- organisaties auteurs- en naburige rechten (Wet Toezicht). Tevens is rekening gehouden met de geldende keurmerkcriteria van VOI®E (de Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren).

Activa en passiva worden tegen historische kosten opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen of teniet zijn gegaan. Baten worden in de exploitatierekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord wanneer de dienstverlening ten aanzien van de auteursrechtgelden opbrengst betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De functionele valuta van Vereniging Buma is de euro. Alle bedragen zijn in duizenden euro's, tenzij anders aangegeven.

#### Omrekening van in vreemde valuta luidende bedragen

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. Monetair activa en verplichtingen in vreemde valuta worden per balansdatum in euro's omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetaire posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode dat zij zich voordoen. Niet-monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoersen op de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de exploitatierekening verwerkt.

## Leases

Buma kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet de juridische vorm.

## Operationele leases

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode.

Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de exploitatierekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

## Pensioenregelingen

Vereniging Buma heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds PNO Media. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een verplichting opgenomen. Aangezien verplichtingen in verband met pensioenpremieën een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De loonontwikkeling, prijsindexatie en het beleggingsrendement op het fondsvermogen, zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft Buma geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

## Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten alleen primaire instrumenten (vorderingen, effecten, liquide middelen en schulden). Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaarding worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de exploitatierekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij eerste waardering direct verwerkt in de exploitatierekening.

Na eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd:

- vorderingen worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.
- effecten (staatsobligaties, obligatiefondsen, hypotheekfondsen en aandelenfondsen) zijn onderdeel van de beleggingsportefeuille en worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardewijzigingen in de exploitatierekening. De reële waarde wordt bepaald aan de hand van de beursnotering.
- liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering. In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Hierbij verwijzen we naar de prijsgrondslagen voor vreemde valuta.
- schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De effectieve rente wordt

direct in de exploitatierekening verwerkt. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de verkrijgings- of vervaardigings- prijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

Op vooruitbetalingen op vaste activa en activa in uitvoering wordt niet afgeschreven. Voor immateriële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderverslies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. In afwijking van datgene wat hiervoor is gesteld, wordt op iedere balansdatum de realiseerbare waarde bepaald voor immateriële vaste activa die nog niet in gebruik zijn genomen.

De verwachte economische levensduur is als volgt:

- bedrijfsinformatiesysteem 3 - 8 jaar

### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de verkrijgings- of vervaardigings- prijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op vaste activa en activa in uitvoering wordt niet afgeschreven. Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boek- waarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderverslies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De verwachte economische levensduur is als volgt:

- hardware/computerinstallaties 3 - 5 jaar
- overige bedrijfsmiddelen 5 - 10 jaar

### Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voor financiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderverslies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

### Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële

waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Effecten

De ter beurze genoteerde aandelen en obligaties behoren tot een handelsportefeuille en worden gewaardeerd op de beurswaarde per balansdatum, waarbij zowel ongerealiseerde als gerealiseerde waardeveranderingen direct in de exploitatierekening worden verantwoord.

### Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

### Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen voor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden. Hierbij is het waarschijnlijk dat voor afwikkeling van die gebeurtenis een uitstroom van middelen nodig is en kan hiervan een betrouwbare schatting worden gemaakt.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om deze af te wikkelen.

### Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

De voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking bevat de cumulatieve verschillen in kostendekking die in de toekomst verrekend zullen worden met rechthebbenden. Deze voorziening heeft tot doel het fluctuerende rendement op beleggingen op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden en om andersoortige tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen.

Buma heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve rendementen op beleggingen elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

### Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen voor actieve medewerkers met een vast dienstverband. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

### Voorziening jaargelden

De voorziening jaargelden betreft een voorziening van de jaargelden die worden betaald aan (gewezen) muzikmakers en uitgevers en hun nabestaanden. De verplichtingen zijn weliswaar voorwaardelijk, maar worden op basis van gemaakte afspraken en het gewekte vertrouwen verantwoord als een feitelijke verplichting. De voorziening is gevormd ten laste van het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden.

Een eventuele vrijval van de voorziening komt daarom ook ten gunste van dit fonds. De voorziening wordt opgenomen voor de actuariële waarde van de gedane toezeggingen. De uitgaven voor de afwikkeling van de voorziening worden gedaan via Stichting Sociaal Fonds Buma. Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden

Het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden (SoCu Fonds) is er ter behartiging van de ideële of materiële belangen van componisten, tekstdichters en muziekuitgevers en ter bevordering van het Nederlandse muziekleven. De dotatie aan het fonds bestaat uit de inhouding van een

percentage op de voor verdeling beschikbare auteursrechtgelden. Op grond van artikel 30, lid 4 van de statuten wordt het percentage jaarlijks vastgesteld door de Raad van Bestuur, met een maximum van 10%. De inhouding maakt deel uit van de distributie.

De Raad van Bestuur van Buma, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, met inachtneming van het op grond van artikel 30 lid 3 door de ledenvergadering goedgekeurde Repartitiereglement, besluit over bestedingen en uitkeringen ten laste van het fonds. De beschikbare middelen in het SoCu Fonds hebben een langlopend karakter, omdat zij niet binnen twaalf maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist.

### Auteursrechtgelden

Buma neemt een vordering voor auteursrechtgelden op als de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, het waarschijnlijk is dat deze aan Buma zal toevloeien en deze op balansdatum afdwingbaar is.

Auteursrechtgelden die worden ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties, hoofdzakelijk internationale CBO's, worden veelal op kasbasis verantwoord, omdat de omvang ervan niet op een eerder moment op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Auteursrechtgelden worden in de balans verantwoord in de post te verdelen auteursrechtgelden. Het Repartitiereglement bepaalt de verdeling (distributie) en betaling van de door Buma uit hoofde van muziek auteursrecht ontvangen gelden aan deelnemers en andere belanghebbenden. Het Repartitiereglement wordt eens in de drie jaar getoetst door de Raad van Bestuur, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de Repartitiecommissie.

In het distributieproces worden onder andere reserveringen gemaakt voor:

- werken waarvoor Buma onvoldoende informatie bezit om te kunnen uitkeren, bijvoorbeeld door het ontbreken van gegevens van rechthebbenden, copyrightinformatie of zogenaamde cuesheets van films, series of commercials,
- werken met een cumulatieve opbrengst die lager is dan de ondergrens voor distributie (bagatel),
- commentaren inzake de distributie (onder andere met het oog op de vrijwaring die Buma aan de betalende muziekgebruiker geeft\*). De reservering is gebaseerd op ervaringscijfers inzake de geground bevonden en uitgekeerde commentaren per distributie- rubriek en bedraagt maximaal 2 procent.

Reserveringen worden periodiek beoordeeld en uitgekeerd wanneer de benodigde informatie is aangevuld of, bij een bagatel, de ondergrens voor distributie is gehaald. Reserveringen die niet binnen drie kalenderjaren na het jaar van incasso zijn uitgekeerd, worden in het vierde kalenderjaar na incasso via de algemene distributie pro rata over de verschillende distributierubrieken uitgekeerd. Werken die door meerdere rechthebbenden worden geclaimd (dubbelclaims) worden niet uitgekeerd totdat duidelijk is wie de rechthebbende is.

Een langere reserveringstermijn kan worden aangehouden voor gelden die van zusterorganisaties zijn ontvangen en waarvoor op balansdatum onvoldoende informatie is ontvangen om uit te kunnen keren.

## Grondslagen voor bepaling van het resultaat

### Administratievergoeding

De ingehouden administratievergoeding wordt als bate in de exploitatierekening verantwoord. Het Repartitiereglement bepaalt dat vanaf 2021 op alle rubrieken vaste percentages van de geïncasseerde auteursrechtgelden worden ingehouden als administratievergoeding. Tot en met 2020 werd op een aantal rubrieken een variabel percentage

*\*In de overeenkomsten die Buma sluit met de muziekgebruiker vrijwaart Buma de muziekgebruiker voor claims van rechtstreeks of via zusterorganisatie aangesloten rechthebbenden. Daarnaast verwijzen wij naar artikel 26 a-c van de Auteurswet waarin verplicht collectief beheer is geregeld.*



ingehouden in het jaar van incasso en op een aantal rubrieken een vast percentage in het jaar van distributie.

### **Financiële baten en lasten**

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten en kosten van beleggingen worden verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. De kosten van de beleggingen zijn verwerkt in de daarmee samenhangende beleggingsresultaten. Transactieresultaten worden verantwoord in de periode waarin de transactie heeft plaatsgevonden. Veranderingen in de reële waarde van effecten worden in de exploitatierekening verantwoord.

### **Bepaling reële waarde**

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.

### **Belastingen**

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen. De belastingen worden in de exploitatierekening opgenomen. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum.

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Buma in een tot uiterlijk 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Vereniging Buma belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting en Nederlandse dividendbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2022 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Buma is in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit vanaf 2024.

## **Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Aan- en verkoop van beleggingen, ontvangen rente en dividenden en betaalde rente en kosten van beleggingen worden beschouwd als kasstromen uit hoofde van operationele activiteiten.

In de presentatie van het kasstroomoverzicht worden de namens de rechthebbenden ontvangen auteursgelden en de verrichte uitkeringen aan rechthebbenden niet in het kasstroomoverzicht verantwoord. De kasstromen die samenhangen met de te verdelen auteursgelden Buma zijn afzonderlijk toegelicht.

## Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

### (1) Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)

	Bedrijfs- informatiesystemen	Activa in uitvoering	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2022</b>			
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	11.805	6.453	<b>18.258</b>
Cumulatieve afschrijvingen	-9.419	-	<b>-9.419</b>
<b>Boekwaarde per 1 januari 2022</b>	<b>2.386</b>	<b>6.453</b>	<b>8.839</b>
<b>Mutaties</b>			
Investerings	209	5.967	<b>6.176</b>
Ingebruikname	483	-483	-
Afschrijvingen	-791	-	<b>-791</b>
Desinvesteringen verkrijgings-/vervaardigingsprijs	-	-6.000	<b>-6.000</b>
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-	-	-
<b>Saldo mutaties</b>	<b>-99</b>	<b>-516</b>	<b>-615</b>
<b>Stand per 31 december 2022</b>			
Aanschafprijs totaal	12.496	5.937	<b>18.433</b>
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-10.209	-	<b>-10.209</b>
<b>Boekwaarde per 31 december 2022</b>	<b>2.287</b>	<b>5.937</b>	<b>8.224</b>

De investeringen in 2022 hebben voornamelijk betrekking op de IT-vervangingsinvestering voor software voor verwerking en verdeling van ontvangen licentiegelden en hiermee verbonden (standaard)applicaties voor CRM en Finance. Hieronder is ook begrepen de ontwikkeling van nieuwe functionaliteiten voor de portal MijnBumaStemra.

Buma is met de softwareontwikkelaar van de software voor verwerking en verdeling van ontvangen licentiegelden overeengekomen dat de samen met deze leverancier ontwikkelde software aan de leverancier wordt verkocht in ruil voor een service fee voor het gebruik. Buma kiest daarmee voor een SaaS (Software as a Service) oplossing, daar waar de initiële insteek een PaaS (Platform as a Service) oplossing was. De opbrengst van deze verkoop, € 6 mln, is verwerkt als desinvestering.

### (2) Materiële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)

	Hardware-/ Computerinstallaties	Overige bedrijfsmiddelen	Activa in uitvoering	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2022</b>				
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	2.759	1.341	-	4.100
Cumulatieve afschrijvingen	-1.599	-689	-	-2.288
<b>Boekwaarde per 1 januari 2022</b>	<b>1.160</b>	<b>652</b>	-	<b>1.812</b>
<b>Mutaties</b>				
Investerings	100	-	-	100
Ingebruikname	-	-	-	-
Afschrijvingen	-582	-136	-	-718
Desinvesteringen verkrijgings-/vervaardigingsprijs	-	-	-	-
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-
<b>Saldo mutaties</b>	<b>-482</b>	<b>-136</b>	-	<b>-618</b>
<b>Stand per 31 december 2022</b>				
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	2.859	1.341	-	4.200
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.181	-825	-	-3.006
<b>Boekwaarde per 31 december 2022</b>	<b>678</b>	<b>516</b>	-	<b>1.194</b>

### (3) Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)	Langlopende vorderingen
<b>Boekwaarde per 1 januari 2022</b>	-
<b>Mutaties</b>	
Toename	6.000
Herwaarderingsen	-
Aflossingen	-
<b>Saldo mutaties</b>	<b>6.000</b>
<b>Boekwaarde per 31 december 2022</b>	<b>6.000</b>

De toename heeft betrekking op de verkoop van het intellectuele eigendom van de nieuwe IT-omgeving die momenteel wordt ontwikkeld.

### (4) Debiteuren

Het debiteurensaldo aan het eind van het boekjaar bestaat uit debiteurengelden die rechtstreeks door Buma geïncasseerd worden en debiteurengelden waarvan de incasso plaatsvindt door Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en tot en met 31 december 2022 door Network of Music Partners (NMP).

In de vorderingen op debiteuren is een bedrag inbegrepen van € 1,2 mln (2021: € 1,6 mln) dat langer dan één jaar open staat.

De boekwaarde van de opgenomen vorderingen komt overeen met de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen. Waar nodig zijn voorzieningen voor oninbaarheid gevormd. De totale voorziening voor oninbaarheid bedraagt per ultimo 2022 € 1,1 mln (2021: € 1,5 mln).

### (5) Overige vorderingen

(x € 1.000)	2022	2021
Buma leden en deelnemers	723	774
Rekening courant Stemra	-	1.426
Rekening courant Sociaal Fonds Buma	11	-
Overige vorderingen	54	73
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>788</b>	<b>2.273</b>

De overige vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

### (6) Overlopende activa

(x € 1.000)	2022	2021
Vooruitbetaalde kosten	2.344	1.951
Overige overlopende activa	638	24
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>2.982</b>	<b>1.975</b>

De overlopende activa hebben een looptijd korter dan één jaar.

## (7) Effecten

(x € 1.000)	2022	2021
Vastrentende waarden	118.458	134.596
Aandelenfondsen	34.028	41.619
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>152.486</b>	<b>176.215</b>

De vastrentende waarden bestaan uit staatsobligaties, bedrijfsobligaties, staatsobligaties van opkomende markten en een hypotheekfonds. De aandelen in combinatie met de vastrentende waarden hebben een brede spreiding, waardoor het risicoprofiel als geheel defensief is.

Het verloop van de afzonderlijke posten is als volgt:

(x € 1.000)	Vastrentende waarden	Aandelenfondsen	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2022</b>	<b>134.596</b>	<b>41.619</b>	<b>176.215</b>
Aankopen	6.908	2.387	9.295
Aflossingen/verkoop	-3.539	-2.499	-6.038
Waardeveranderingen	-19.507	-7.479	-26.986
<b>Totale mutaties</b>	<b>-16.138</b>	<b>-7.591</b>	<b>-23.729</b>
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>118.458</b>	<b>34.028</b>	<b>152.486</b>

## (8) Liquide middelen

(x € 1.000)	2022	2021
Diverse banken	56.981	44.863
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>56.981</b>	<b>44.863</b>

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met dien verstande dat voor de huur van het bedrijfspand een bankgarantie van € 0,3 mln is afgegeven (2021: € 0,3 mln). De liquide middelen zijn ondergebracht bij Nederlandse systeembanken. Tot en met september 2022 zag Buma zich geconfronteerd met het gegeven dat de negatieve beleidsrente van de Europese Centrale Bank wordt doorberekend door Nederlandse banken. Vanaf oktober 2022 is geen negatieve rente meer berekend over de door Buma uitstaande liquide middelen.

## (9) Eigen vermogen

Ingevolge artikel 27 lid 6 van de statuten van de Vereniging wordt de jaarrekening vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering heeft op 10 november 2021 ingestemd met het voorstel van de Raad van Bestuur om de buffer voor (tijdelijke) verschillen in kostendekking vanaf 2021 aan te houden in een voorziening in plaats van in de bestemmingsreserve.

Vanaf boekjaar 2022 wordt de exploitatierekening op nul gebracht door de (tijdelijke) verschillen in kostendekking te muteren in de voorziening. Dit sluit beter aan bij de statutaire bepaling dat Buma geen winstoogmerk heeft. Derhalve heeft Buma geen mutaties toegepast op de bestemmingsreserve in 2022.

## (10) Voorzieningen

### Voorziening voor (tijdelijke) verschillen kostendekking

Het verloop van de voorziening is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
Stand per 1 januari	44.557	-
Mutatie ten laste van exploitatierekening	-24.627	44.557
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>19.930</b>	<b>44.557</b>

Deze voorziening heeft tot doel het fluctuerende rendement op beleggingen van jaar tot jaar op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden en om andersoortige tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen. Buma heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve rendementen op beleggingen elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

De omvang van de voorziening wordt conform het Repartitiereglement getoetst aan de beoogde bandbreedte die past bij het rendementsrisico op de beleggingen en het voor 2022 verwachte saldo van kostendekking. Wanneer de omvang van de voorziening buiten de beoogde bandbreedte komt, zal de Raad van Bestuur binnen drie bijsturen in het begrotingsproces. In incidentele gevallen, bij een meer structurele overschrijding van de beoogde bandbreedte, zal de Raad van Bestuur tegelijk met het aanbieden van de jaarrekening een voorstel aan de Algemene Ledenvergadering doen. De bandbreedtes van de voorziening zijn respectievelijk 15,0% (ondergrens) en 22,5% (bovengrens) van de waarde van de effectenportefeuille.

De mutatie van deze voorziening in 2022 betreft het negatieve saldo kostendekking voor 2022: € 24,6 mln. Dit tekort wordt voornamelijk veroorzaakt door het negatieve beleggingsresultaat, wat € 29,0 mln lager was dan begroot. Hier staat tegenover dat door hogere rechtenopbrengsten de ingehouden administratievergoedingen € 3,6 mln hoger waren dan begroot. De beheerskosten waren € 1,5 mln lager dan begroot. Doordat in de begroting voor 2022 al was uitgegaan van een dekkingstekort van € 0,8 mln komt het totale dekkingstekort uit op € 24,6 mln.

Op 31 december 2022 was de ondergrens van de voorziening gelijk aan € 22,9 mln, de bovengrens gelijk aan € 34,3 mln. Na de mutatie ten laste van de exploitatierekening bedraagt de stand van de voorziening per 31 december 2022 € 19,9 mln. Dit is € 3,0 mln beneden de ondergrens. Conform het vastgestelde reservebeleid dient in de komende drie jaren een dekkingsoverschot te worden begroot, zodat wordt toegewerkt naar de ondergrens van de voorziening. Bij het opstellen van de begroting voor 2023 is dit beleid nagevolgd.

### Overige voorzieningen

De overige voorzieningen betreffen de voorziening jaargeldregeling SFB en de voorziening jubileumuitkeringen:

(x € 1.000)	2022	2021
Jaargeldregeling Stichting Sociaal Fonds Buma	5.432	6.118
Jubileumuitkeringen	186	197
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>5.618</b>	<b>6.315</b>

### Jaargeldregeling Stichting Sociaal Fonds Buma

Het verloop van de voorziening jaargeldregeling Stichting Sociaal Fonds Buma is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>6.118</b>	<b>6.718</b>
Interestvergoeding	234	44
Sterfteresultaat	-155	-60
Indexering jaargelden	978	210
Wijziging rentevoet	-1.042	-75
Wijziging levensverwachting	28	27
Uitkeringen	-729	-746
<b>Stand per 31 december</b>	<b>5.432</b>	<b>6.118</b>

Buma heeft een voorwaardelijke toezegging gedaan om jaargelden uit te keren aan deelnemers van de jaargeldregeling. Deze voorwaardelijke toezegging werd tot en met 31 december 2022 uitgevoerd door Stichting Sociaal Fonds Buma. Stichting Sociaal Fonds Buma is sinds 25 november 2022 in liquidatie. Op 31 december 2022 heeft nog geen liquidatie plaatsgevonden. De stichting heeft de uitvoering van de voorwaardelijke toezegging per 1 januari 2023 aan Buma overgedragen. Het betreft de uitkering aan de bestaande groep deelnemers die voor 1 juli 1997 een jaargeld toegekend hebben gekregen.

De voorwaardelijke jaargeldbedragen worden tot nu toe jaarlijks geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex. Per 31 december is de voorziening van de jaargeldregeling vastgesteld op basis van een disconteringsvoet van 4,07% (2021: 0,69%). Door deze gewijzigde rentevoet daalt de contante waarde van de jaargeldverplichtingen. De jaarlijks verwachte rentevergoeding is hierdoor gestegen.

### Jubileumuitkeringen

Het verloop van de voorziening jubileumuitkeringen is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>197</b>	<b>194</b>
Interestvergoeding	8	2
Toevoeging ten laste van /vrijval ten gunste van het resultaat	13	12
Wijziging rentevoet	-19	-
Wijziging levensverwachting	-	-1
Uitkeringen	-13	-10
<b>Stand per 31 december</b>	<b>186</b>	<b>197</b>

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend.

In de voorziening jubileumuitkeringen is een bedrag opgenomen van € 3k (2021: € 9k) met een looptijd korter dan één jaar.

### (11) Langlopende schulden

Langlopende schulden betreffen het SoCu Fonds, waarvan het verloop als volgt is:

(x € 1.000)	2022	2021
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>3.458</b>	<b>3.497</b>
Toevoeging vanuit te verdelen rechtenopbrengsten	9.512	7.949
Onttrekkingen	-10.316	-7.988
<b>Totale mutaties</b>	<b>-804</b>	<b>-39</b>
<b>Stand per 31 december</b>	<b>2.654</b>	<b>3.458</b>

De inhouding op het voor Nederland voor verdeling beschikbare bedrag aan auteursrechtgelden, en daarmee de toevoeging aan het SoCu Fonds, is voor 2022 door de Raad van Bestuur vastgesteld op 8,0% (2021: 8,0%). Het toegevoegde bedrag is in 2022 19,7% hoger dan in 2021 door de stijging van auteursrechtgelden waarop SoCu-bijdragen worden ingehouden; op Online-auteursrechtgelden worden geen SoCu-bijdragen ingehouden.

De onttrekkingen in 2022 aan het SoCu Fonds zijn als volgt opgebouwd:

(x € 1.000)	2022	2021
<b>Sociaal</b>		
Oudedagsvoorziening muzikmakers en uitgevers *	5.314	4.166
Mutatie oudedagsvoorziening muzikmakers en uitgevers	-144	-208
Jaargelden toezegging *	830	828
Stichting Sociaal Fonds Buma afrekening voorgaande jaren	-801	-628
<b>Onttrekkingen Sociaal</b>	<b>5.199</b>	<b>4.158</b>
<b>Cultureel</b>		
Stichting Buma Cultuur toezegging *	4.000	2.820
Toeslag Ernstig *	412	300
Brein *	390	379
Beroepsverenigingen	264	263
Overige	51	68
<b>Onttrekkingen Cultureel</b>	<b>5.117</b>	<b>3.830</b>
<b>Totaal onttrekkingen</b>	<b>10.316</b>	<b>7.988</b>

Van de totale onttrekkingen in 2022 betreft € 10,9 mln (2021: € 8,5 mln) toekenningen ten behoeve van uitkeringen in het volgende boekjaar (deze posten zijn in bovenstaande tabel gemerkt met \*). De overige posten zijn uitgekeerd in het betreffende boekjaar of betreffen afrekeningen op toekenningen in voorgaande boekjaren.

#### Regeling Oudedagsvoorzieningen

Vanuit het SoCu Fonds worden oudedagsvoorzieningen gefinancierd voor bij Buma aangesloten muzikmakers en uitgevers die aan bepaalde voorwaarden voldoen. Deze gelden moeten door de muzikmakers en uitgevers zelf worden aangewend voor een eigen oudedagsvoorziening. De basis voor de beschikbaar gestelde gelden voor muzikmakers bedraagt in 2022 8,5% (2021: 8,5%) van de via Buma ontvangen auteursrechtelijke vergoeding. De oudedagsvoorziening voor uitgevers bedraagt 50% van het voor de muzikmakers maximaal beschikbare bedrag. Voor zowel muzikmakers als uitgevers wordt een inkomensgrens van € 1.212,- (2021: € 1.172,-) op jaarbasis genomen.

In 2022 is een bedrag van € 5,3 mln onttrokken aan het SoCu Fonds ten behoeve van de oudedagsuitkeringen over 2022, die in 2023 worden uitbetaald. Dit bedrag is als een verplichting bij de overige schulden opgenomen.

#### Jaargelden toezegging (voorheen: Stichting Sociaal Fonds Buma toezegging)

Stichting Sociaal Fonds Buma is sinds 25 november 2022 in liquidatie. De stichting heeft de uitvoering van de voorwaardelijke toezegging per 1 januari 2023 aan Buma overgedragen.

#### Stichting Buma Cultuur

Stichting Buma Cultuur ondersteunt en promoot het Nederlands muzikauteursrecht in zowel Nederland als in de belangrijkste exportmarkten voor de Nederlandse (niet per se Nederlandstalige) muziek. Het doel van Stichting Buma Cultuur is het cultuurbeleid van Buma mede vorm te geven en uitvoeren en het tot stand brengen en propageren van muziekwerken en hiermee verbonden culturele uitingen, behorende tot de Nederlandse muziek.

De opgenomen bedragen inzake Stichting Buma Cultuur betreffen de toegezegde subsidies voor 2023 van € 4,0 mln.

#### Overig

De toeslag Ernstig is een onttrekking aan het SoCu Fonds ten behoeve van de distributie aan rechthebbenden in de rubriek Ernstige muziek. De toeslag Ernstig is uitbetaald in maart 2023. De post 'overige' onder culturele bestedingen betreft met name bestedingen in het kader van de bescherming van het auteursrecht.

In 2018 is afgesproken dat VOI®E voor vijf jaar de financiering door de CBO's van Stichting BREIN zal incasseren. De onttrekking betreft een toezegging voor het jaar 2023.

## (12) Te verdelen auteursrechtgelden

De samenstelling van de per balansdatum te verdelen auteursrechtgelden is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
Opgebouwd in boekjaar	152.441	117.745
Procesvoorraden	19.386	23.491
Opgebouwd voorgaande jaren	19.757	36.786
<b>Stand per 31 december</b>	<b>191.584</b>	<b>178.022</b>

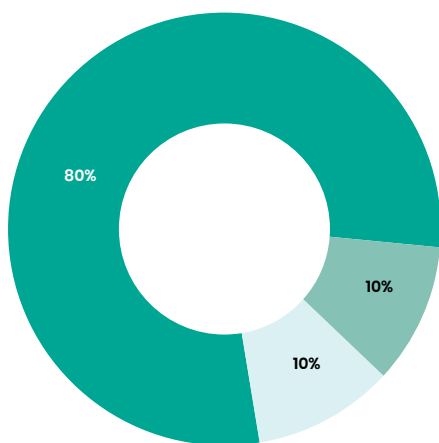
Het verloop in het boekjaar van de uit te keren gelden is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
<b>Stand per 1 januari</b>	178.022	187.279
<b>Incasso:</b>		
Nederlands gebruik	199.722	150.886
CBO's Buitenland	18.947	13.603
	<b>218.669</b>	164.489
<b>Distributie:</b>		
Direct aangesloten rechthebbenden	-108.399	-87.489
CBO's Buitenland	-58.853	-52.116
Toevoegingen aan Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden	-10.626	-7.949
	<b>-177.878</b>	-147.554
<b>Inhouding administratievergoeding:</b>		
Ingehouden administratievergoeding bij distributie	-	-
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-27.229	-20.763
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)		-5.430
	<b>-27.229</b>	-26.193
<b>Stand per 31 december</b>	<b>191.584</b>	<b>178.022</b>

Per saldo zijn de nog te verdelen auteursrechtgelden € 13,6 mln hoger dan vorig jaar. De belangrijkste reden hiervoor is de hogere incasso in 2022. In onderstaande tabellen wordt verder ingegaan op de samenstelling van de te verdelen auteursrechtgelden.



## Samenstelling te verdelen auteursrechtgelden 2022



■ Opgebouwd in boekjaar  
■ Procesvoorraden  
■ Opgebouwd in voorgaande boekjaren

De samenstelling van de uit te keren gelden per balansdatum is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
<b>1. Opgebouwd in boekjaar</b>	<b>152.441</b>	<b>117.745</b>
<b>2. Procesvoorraden</b>		
- Nog niet toewijsbare gelden	<b>11.064</b>	14.613
- Warsaw rule	<b>2.179</b>	1.737
- Kabelgelden buitenland	<b>1.370</b>	1.532
- Dubbelclaims	<b>4.774</b>	5.609
- Overig		
<b>Totaal procesvoorraden</b>	<b>19.386</b>	<b>23.491</b>
<b>3. Opgebouwd in voorgaande boekjaren</b>	<b>19.757</b>	<b>36.786</b>
<b>Totaal</b>	<b>191.584</b>	<b>178.022</b>

Het saldo van de uit te keren gelden is te verdelen in drie categorieën. Deze categorieën geven aan in welke fase van het distributieproces de gelden zich bevinden.

Allereerst zijn daar de gelden die in het boekjaar zijn opgebouwd. Deze zijn in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. Een deel hiervan is al in 2022 uitgekeerd. Het grootste deel wordt gedurende 2023 uitgekeerd.

Het tweede deel bevat de gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. Buma zet zich in voor het rechtvaardig verdelen van de geïncasseerde gelden. De geïncasseerde gelden moeten worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. Wanneer bijvoorbeeld de registratie van de auteursrechten niet volledig is of rechthebbenden het onderling niet eens zijn over de verdeling van het copyright van hun werken, dan is het nog niet mogelijk deze gelden aan de juiste rechthebbenden uit te keren.

De derde categorie bevat gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd, maar nog niet kunnen worden uitgekeerd aan de juiste rechthebbenden.

In de volgende paragrafen wordt per categorie een nadere toelichting gegeven.

### 1. Auteursrechtgelden opgebouwd in boekjaar (€ 152,4 mln)

Deze gelden zijn in het boekjaar opgebouwd en in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.

De samenstelling van gedurende het boekjaar voor uitkering beschikbaar gekomen auteursrechtgelden is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
Opbrengsten auteursrechtgelden	<b>218.669</b>	164.489
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	<b>-27.229</b>	-20.763
Toevoeging uit vrijval reserveringen auteursrechtgelden		
Beschikbaar voor Fonds Sociale en Culturele Doeleinden	<b>-10.626</b>	-7.949
<b>Subtotaal verdeling ontvangen auteursrechtgelden</b>	<b>180.814</b>	<b>135.777</b>
Uitgekeerd in boekjaar *	<b>-28.374</b>	-18.032
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>152.440</b>	<b>117.745</b>

\* deze uitkering bevat deels gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd

De incasso in 2022 is met € 54,2 mln gestegen ten opzichte van 2021. De ingehouden administratievergoeding van € 27,2 mln betreft de inhouding op de gerealiseerde incasso. De inhouding is circa € 6,5 mln hoger ten opzichte van vorig jaar.

Door de overgang naar de inhoudingsmethodiek bij incasso en de herijking van 'onverdeelbaar', wordt de vrijval reserveringen auteursrechtgelden vanaf 2021 niet meer toegevoegd aan de categorie 'opgebouwd huidig boekjaar', maar aan de categorie 'opgebouwd voorgaande boekjaren'.

In totaal is in 2022 € 180,8 mln netto beschikbaar gekomen voor distributie. Hiervan is € 28,4 mln uitgekeerd gedurende het jaar, waarna eind 2022 € 152,4 mln resteert aan te verdelen gelden die zijn opgebouwd in het huidige boekjaar.

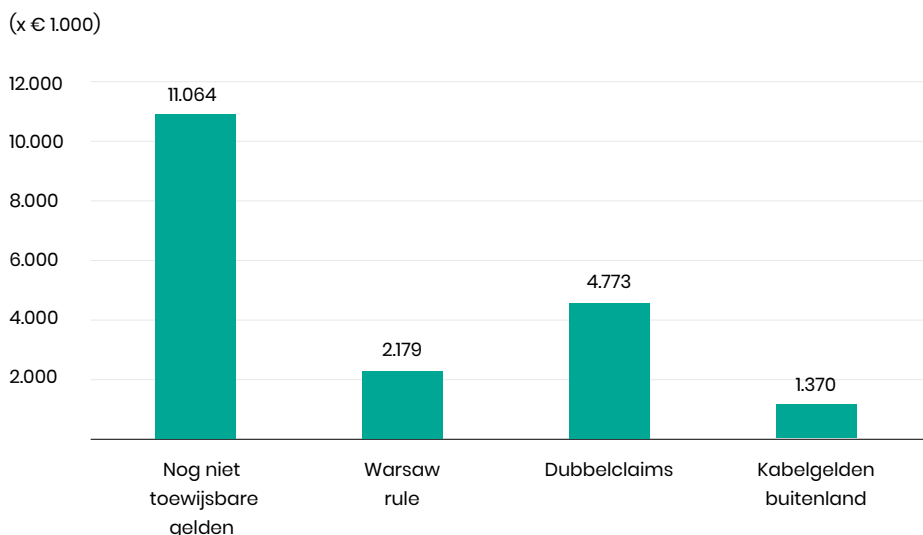
De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

(x € 1.000)	2022	2021
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	74.650	72.663
Podia	35.698	6.423
Horeca	13.415	7.780
Werkruimten	19.960	16.449
Verkoopruimten	13.237	11.521
Online	42.762	36.050
Buitenland	18.947	13.603
<b>Stand per 31 december</b>	<b>218.669</b>	<b>164.489</b>

## 2. Procesvoorraden (€ 19,4 mln)

In de Wet Toezicht worden termijnen gesteld waarbinnen ontvangen rechteninkomsten uiterlijk moeten zijn verdeeld. De termijn voor verdeling is gesteld op negen maanden na afloop van het boekjaar waarin de rechtenopbrengsten zijn ontvangen. Uitzondering hierop zijn de rechteninkomsten ontvangen van andere CBO's. Hiervoor geldt een termijn van zes maanden na ontvangst van de rechteninkomsten. Conform de Wet Toezicht keert Buma binnen de gestelde termijnen de ontvangen auteursrechtgelden uit aan haar rechthebbenden, met uitzondering van een aantal situaties waarin dit niet mogelijk is. Deze gelden worden betiteld als procesvoorraden. In de betreffende paragrafen worden de onderliggende redenen voor deze verschillende procesvoorraden nader toegelicht.

De procesvoorraden zijn gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.



Er zijn verschillende redenen waarom gelden in de procesvoorraden kunnen zitten. Ter verduidelijking worden deze in de volgende alinea's toegelicht.

### Nog niet toewijsbare gelden (€ 11,1 mln)

Als gevolg van ontbrekende gegevens of onzekerheid over de ontvangen gegevens kan gebruik niet worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. In deze post is tevens een reservering opgenomen voor mogelijke claims achteraf. Er is een drietal redenen te noemen voor het nog niet toe kunnen wijzen aan de juiste rechthebbenden:

- geen of onvolledige detailgegevens van uitzendingen beschikbaar, waardoor geen/onvolledige informatie beschikbaar is van de gebruikte muziekwerken.

- geen of nog niet volledig verwerkte copyrightgegevens beschikbaar, waardoor er geen actief copyright beschikbaar is dat kan dienen als basis voor de uitkering. De gegevens aangeleverd door de rechthebbende zijn niet altijd juist of volledig.
- beoordeling van uit het buitenland ontvangen gelden. Na ontvangst van gelden en het bijbehorende gebruik van de zusterorganisaties vindt er binnen Buma een controle plaats van de verdeling van deze gelden, zoals de zusterorganisatie deze heeft opgegeven. Afwijkingen dienen uitgezocht te worden. Uitkering vindt plaats na afronding van de benodigde controles.

### Warsaw rule (€ 2,2 mln)

Dit betreft een reservering indien een deel van de rechthebbenden niet volledig identificeerbaar is. Het onidentificeerbare gedeelte wordt uitgekeerd of gereserveerd, afhankelijk van de herkomst van de geïdentificeerde rechthebbenden. Is het merendeel van de bekende rechthebbenden aangesloten bij Buma, dan wordt het niet geïdentificeerde gedeelte gereserveerd. Als het merendeel van de bekende rechthebbenden is aangesloten bij een andere CBO, wordt het bedrag aan de betreffende CBO uitgekeerd. Zo krijgt Buma ook vanuit andere CBO's Warsaw-bedragen overgemaakt voor nog onbekende rechthebbenden.

### Dubbelclaims (€ 4,8 mln)

Deze bedragen hebben betrekking op copyrights waarbij de rechthebbenden nog in overleg zijn over de verdeling van deze rechten.

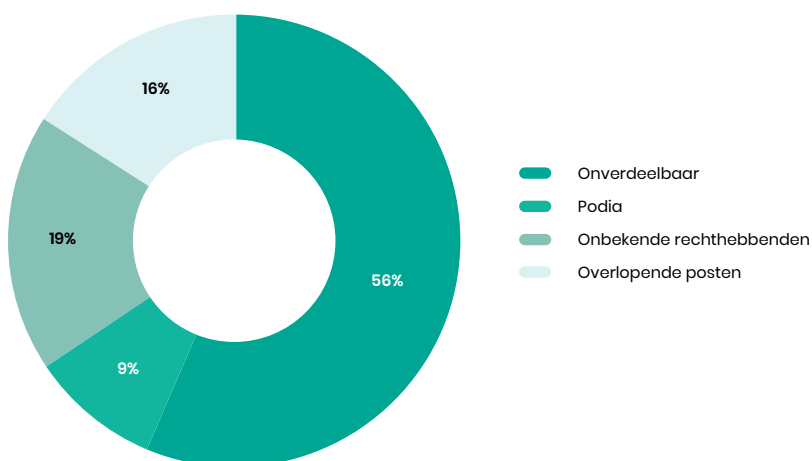
### Kabelgelden buitenland (€ 1,4 mln)

Bedragen afkomstig van andere CBO's die betrekking hebben op Nederlandse kabelgelden waarvoor jaarlijks een uitkering plaatsvindt. De opgebouwde kabelgelden worden in het daarop volgende jaar uitgekeerd.

## 3. Opgebouwd in voorgaande jaren (€ 19,8 mln)

Naast de bedragen die in het boekjaar zijn opgebouwd en de procesvoorraden, zijn er ook gelden die om andere redenen nog niet uitgekeerd kunnen worden. In onderliggende grafiek wordt hier de verdeling van weergegeven.

### Samenstelling opgebouwd voorgaande jaren



### Onverdeelbaar (€ 11,1 mln)

Een deel van de post opgebouwd in voorgaande jaren heeft betrekking op onverdeeldbare auteursrechtgelden. Tot en met 2020 werden deze onverdeeldbare bedragen toegevoegd aan de beschikbare auteursrechtgelden in het huidige boekjaar. Als gevolg van de overgang naar vaste administratievergoedingen is 'onverdeelbaar' losgekoppeld van de variabele inhoudingsmethodiek. Vanaf 2021 wordt deze post gepresenteerd onder: 'opgebouwd in voorgaande jaren'.

### Podia (€ 1,8 mln)

Voor de juiste uitkering van gelden is naast de incassobedragen ook het bijbehorende gebruik van belang. Gegevens over het gebruik behorende bij de ontvangen gelden uit Podia dienen aangeleverd te worden door organisatoren van evenementen en rechthebbenden. Buma is afhankelijk van de organisatoren en de rechthebbenden. Deze informatie komt gefaseerd beschikbaar. De in deze post opgenomen gelden hebben betrekking op het gebruik dat nog niet beschikbaar is gekomen.

### Onbekende rechthebbenden respectievelijk te verifiëren informatie (€ 3,7 mln)

De gelden verantwoord onder deze post betreffen gelden waarvan nog niet is achterhaald aan welke rechthebbenden de gelden uitgekeerd dienen te worden of waarvan de door zusterorganisaties aangeleverde informatie nog geverifieerd moet worden. Wanneer de rechthebbenden kunnen worden geïdentificeerd of wanneer de door zusterorganisaties aangeleverde informatie kan worden verwerkt, worden deze gelden alsnog uitgekeerd.

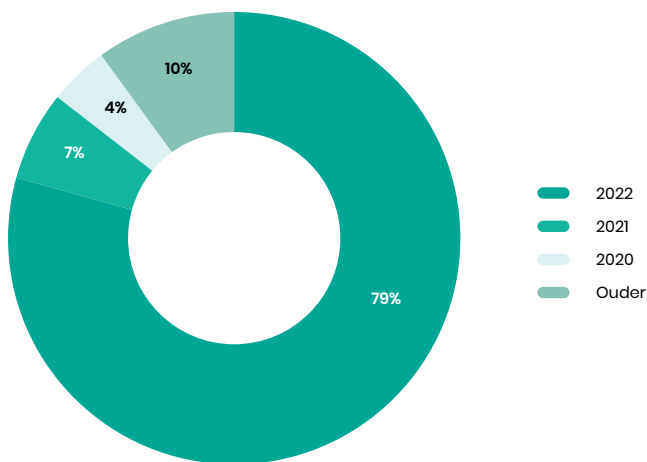
Voor een deel van deze post geldt dat het handmatige verificatieproces niet tijdig kon worden afgerond. Naar verwachting zal in 2022 het verwerkingsproces afgewikkeld worden, zodat tot distributie kan worden overgegaan.

## Overlopende posten (€ 3,1 mln)

Dit betreft gelden die laat in 2022 beschikbaar zijn gekomen voor uitkering, met als gevolg dat deze niet meer in 2022 konden worden verwerkt. Deze gelden zullen hoofdzakelijk in 2023 worden uitgekeerd.

## 4. Ouderdom van de uit te keren auteursrechtgelden

### Ouderdom te verdelen auteursrechtgelden



Te verdelen auteursrechten naar jaarlaag:

(x € 1.000)	Totaal	2022	2021	2020	ouder
<b>Opgebouwd in boekjaar</b>	<b>152.441</b>	152.441			
<b>Procesvoorraden</b>					
- Nog niet toewijsbare gelden	<b>11.064</b>	-786	6.702	4.974	174
- Warsaw rule	<b>2.179</b>	159	522	427	1.071
- Dubbelclaims	<b>4.774</b>	90	539	396	3.748
- Kabelgelden	<b>1.370</b>		1.356	14	
<b>Opgebouwd in voorgaande boekjaren *</b>	<b>19.757</b>	242	3.248	2.243	14.024
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>191.584</b>	<b>152.145</b>	<b>12.368</b>	<b>8.054</b>	<b>19.017</b>

\* het bedrag met jaarlaag 2022 is opgebouwd in 2022. De reden van nog niet uitkeren ligt echter in voorgaande boekjaren.

Wanneer gelden niet in het jaar na incasso bij de eerste poging kunnen worden uitgekeerd, komen deze terecht in de procesvoorraad. Hiervoor geldt dat Buma drie jaar lang de verplichting heeft te achterhalen wie de rechtmatige eigenaar is van deze gelden en indien mogelijk tot uitkering over te gaan. Wanneer dit niet lukt worden de gelden toegevoegd aan de uitkering van de algemene rechten. Uitzondering hierop zijn de dubbelclaims.

De nog niet toewijsbare gelden zijn in 2022 negatief omdat hier de basisuitkering 2022 staat die in december is uitgekeerd. Deze basis uitkering wordt bekostigd uit de nog niet toewijsbare gelden.

Het totale bedrag uit de jaren vóór 2020 bestaat naast € 2,4 mln procesvoorraden voornamelijk uit € 11,6 mln beschikbare bedragen voor onverdeelbaar.

Een aanzienlijk deel van de gelden opgebouwd in voorgaande jaren wordt naar verwachting in 2023 uitgekeerd. Buma is hierbij onder andere afhankelijk van het succesvol doorlopen van het herijkingstraject met betrekking tot 'onverdeelbaar', voldoende operationele verwerkingscapaciteit en het tijdig aanleveren van informatie door derden. De te verdelen auteursrechtgelden zijn deels langlopend van aard.

### (13) Overige schulden

(x € 1.000)	2022	2021
Verplichtingen uit hoofde van sociaal-culturele doeleinden	11.255	9.012
Rekening courant Stemra	1.298	-
Rekening courant SCAN	7	111
Rekening courant Sociaal Fonds Buma	-	11
Buma leden en deelnemers	2.000	1.375
Overige	1.227	1.018
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>15.787</b>	<b>11.527</b>

De verplichtingen uit hoofde van sociaal-culturele doeleinden zijn als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
Subsidieverplichtingen aan Stichting Buma Cultuur voor boekjaar 2023 en 2022	4.000	2.820
Subsidieverplichtingen aan Stichting Buma Cultuur uit voorgaande jaren	254	254
Oudedagsvoorzieningen muzikmakers en uitgevers	6.149	5.129
Toeslag Ernstig	462	347
Subsidieverplichtingen aan Stichting Brein voor boekjaar 2023 en 2022	390	379
Subsidieverplichtingen aan Stichting Sociaal Fonds Buma voor boekjaar 2022	-	83
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>11.255</b>	<b>9.012</b>

### (14) Overlopende passiva

(x € 1.000)	2022	2021
Nog te betalen bedragen	2.970	1.234
Nog te crediteren bedragen	832	-
Vooruitgefactureerde bedragen	1.023	974
Vakantiegeld en -dagen	918	827
Huurafrekeningen komende jaren	35	46
Overige	1.361	2.207
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>7.139</b>	<b>5.288</b>

In de overlopende passiva zijn per 31 december 2022 geen bedragen opgenomen met een looptijd van langer dan één jaar.

Onder overige overlopende passiva per 31 december 2022 is een bedrag inbegrepen van € 0,4 mln dat nog beschikbaar is voor het Noodfonds Muziek en Investeringsfonds Muziek. Deze gelden maken deel uit van de liquide middelen van Buma, die de kassiersfunctie verzorgt.

## Toelichting op de exploitatierekening

### (15) Baten

(x € 1.000)	2022	2021
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	27.229	20.763
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)	-	5.430
Contributies en inschrijfgelden	1.078	1.030
Overige baten	63	55
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>28.370</b>	<b>27.278</b>

Voor een toelichting op de administratievergoeding verwijzen wij naar hoofdstuk 1.2.4 van het Bestuursverslag.

### (16) Personeelskosten

(x € 1.000)	2022	2021
Salarissen	8.328	7.948
Sociale lasten	1.238	1.119
Pensioenlasten	1.014	1.040
Inhuur tijdelijk personeel	1.788	584
Vergoedingen RvT en RvR	314	324
Vergoeding reiskosten	202	89
Overige personeelskosten	644	456
	<b>13.528</b>	<b>11.560</b>
Toegerekend aan verbonden partijen	-1.675	-1.251
<b>Totaal</b>	<b>11.853</b>	<b>10.309</b>

Salarissen, verhoogd met sociale lasten, zijn geïndexeerd. Hiernaast heeft een kleine toename in het gemiddeld aantal FTE geresulteerd in hogere salariskosten, in totaal € 0,5 mln hoger dan in 2021. In de begroting voor 2022 was een grotere uitbreiding van de formatie opgenomen, maar vanwege krapte op de arbeidsmarkt is het merendeel van de vacatures in 2022 niet ingevuld met vaste werknemers. Vanwege de krapte, maar ook vanwege de inhuur van projectfunctionarissen, heeft in 2022 meer inhuur van tijdelijk personeel plaatsgevonden. De kosten hiervoor stegen met € 1,2 mln ten opzichte van 2021. Andere personeelskosten zijn in totaal iets hoger dan in 2021, evenals de toerekening aan Stemra en andere verbonden partijen. Hierdoor komen de totale personeelskosten over 2022 € 1,5 mln boven het niveau van 2021 uit.

De actuele dekkinggraad van Pensioenfondsen PNO Media bedraagt per 31 december 2022 114,7% (31 december 2021: 111,3%).

In 2022 is het gemiddeld aantal FTE licht gestegen ten opzichte van 2021. Gedurende het boekjaar 2022 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers, omgerekend naar FTE, 123,6 (2021: 121,1). Deze personeelsomvang is conform de volgende tabel onder te verdelen naar verschillende personeelscategorieën. Dit is inclusief de werknemers die ten dele voor Stemra werkzaam zijn op grond waarvan een deel van de kosten aan Stemra wordt doorbelast.

Aantal fte	2022	2021
Directie & directiesecretariaat	5,2	5,7
Bestuurssecretariaat	2,4	2,4
Juridische zaken & Lobby	5,3	6,2
Algemene zaken	29,9	30,0
Front office	24,8	24,5
Back office	56,0	52,3
<b>Totaal</b>	<b>123,6</b>	<b>121,1</b>

## Bezoldiging van Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden

Op grond van de Wet Toezicht, die is ingegaan per 1 juli 2013, is een aantal paragrafen van de Wet normering topinkomens (WNT) van overeenkomstige toepassing op CBO's. Vereniging Buma en Stichting Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Toezicht en één Raad van Rechthebbenden.

De overeenkomsten met de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden zijn door Vereniging Buma en Stichting Stemra gezamenlijk aangegaan. In onderstaande tabellen zijn de bezoldigingen van de topfunctionarissen van Vereniging Buma terug te vinden. De totale bezoldiging voor de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden worden voor 100% in het jaarverslag van Vereniging Buma verantwoord. De doorbelasting naar Stichting Stemra bedraagt 17%. We verwijzen naar toelichting (17) voor een nadere beschrijving van de kostenverdeling.

In de jaarrekening over 2021 werd nog een overzicht gepresenteerd met daarin de volledige bezoldiging ontvangen van de Vereniging Buma en de Stichting Stemra.

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

#### 1A. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

De bezoldiging per individu over 2022 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)\*:

Naam	Functie	Dienstverband	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2022	Beloningen betaalbaar op termijn	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022
<b>Topfunctionarissen met dienstbetrekking</b>						
B.H. Kobes	CEO	1 jan – 31 dec 100%	197.616	18.384	216.000	216.000
M.C. Kloppers	CFO	1 jan – 31 dec 100%	197.700	18.300	216.000	216.000

Over 2021 was dat als volgt:

Naam	Functie	Dienstverband	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2021	Beloningen betaalbaar op termijn	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021
<b>Topfunctionarissen met dienstbetrekking</b>						
B.H. Kobes	CEO	1 jan – 31 dec 100%	187.763	21.237	209.000	209.000
M.C. Kloppers	CFO	1 jan – 31 dec 100%	187.818	21.182	209.000	209.000

\* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van BumaStemra (100% van de totale bezoldiging). 17% van de totale bezoldiging is doorbelast aan Stemra.

## 1B. Toezichthoudende topfunctionarissen

### Bezoldiging Raad van Toezicht

De bezoldiging per individu over 2022 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)\*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2022	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022	Periode functie- vervulling 2021	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021
J. de Zwaan	Voorzitter raad van toezicht	1 jan - 31 dec	32.400	32.400	1 jan - 31 dec	31.350	31.350
A. Beets	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	21.600	21.600	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
R.J.M. Hopstaken	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	21.600	21.600	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
J.P. Messerschmidt	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	21.600	21.600	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
A.B. Molema	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	21.600	21.600	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
E. Severs	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	21.600	21.600	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
M.H. Swemle	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	21.600	21.600	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
N.M. Walboomers	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	21.600	21.600	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
M. Krüs	Lid raad van toezicht	1 jan - 12 jan	710	710	1 jan - 31 dec	20.900	20.900
P.J van Rossum	Lid raad van toezicht	25 mei - 31 dec	13.078	13.078	-	-	-

\* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van BumaStemra (100% van de totale bezoldiging), de genoemde leden van de Raad van Toezicht hebben geen dienstverband. 17% van de totale bezoldiging is doorbelast aan Stemra.

### Bezoldiging Raad van Rechthebbenden

De bezoldiging per individu over 2022 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)\*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2022	Totale WNT bezoldiging 2022	WNT maximum 2022	Periode functie- vervulling 2021	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021
R. Zipora-Verbrugge	Voorzitter raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	14.464	32.400	1 jan - 31 dec	13.205	31.350
M.A. Bremer	Vice-voorzitter raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.284	21.600	1 jan - 31 dec	9.809	20.900
W. Burkens	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.828	21.600	1 jan - 31 dec	8.338	20.900
T. Deuss	Lid raad van rechthebbenden	3 nov - 31 dec	1.088	3.492	-	-	-
D. Dramm	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.178	21.600	1 jan - 31 dec	7.988	20.900
D. Esser	Lid raad van rechthebbenden	9 feb - 31 dec	7.934	19.292	-	-	-
J.M.F. Everling	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.303	21.600	1 jan - 31 dec	9.038	20.900
D. van Peursen	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	10.578	21.600	1 jan - 31 dec	9.563	20.900
J.S. de Raaff	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	7.078	21.600	1 jan - 31 dec	9.563	20.900
A. Romeijn	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.828	21.600	1 jan - 31 dec	10.010	20.900
M. Schimmer	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	7.953	21.600	1 jan - 31 dec	10.088	20.900
K. Vergouwen	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 30 sep	5.760	16.156	1 jan - 31 dec	8.338	20.900
J. van der Voet	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	6.903	21.600	1 jan - 31 dec	7.638	20.900
G. van Offeren	Lid raad van rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 31 dec	8.863	20.900

\* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van BumaStemra (100% van de totale bezoldiging), de genoemde leden van de Raad van Rechthebbenden hebben geen dienstverband. 17% van de totale bezoldiging is doorbelast aan Stemra.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.



## (17) Overige kosten

(x € 1.000)	2022	2021
Servicebureaus	4.199	3.858
Outsourcing	5.601	5.040
Advieskosten	1.087	1.356
Overige IT-kosten	351	131
Lease & onderhoud IT-apparatuur	2.082	1.485
Commerciële kosten	277	179
Kantoorbenodigdheden	58	49
Overige kosten	995	996
	<b>14.650</b>	<b>13.094</b>
Toegerekend aan verbonden partijen en derden	-2.835	-2.642
<b>Totaal</b>	<b>11.815</b>	<b>10.452</b>

De overige kosten, vóór doorberekening aan verbonden partijen en derden, stegen in 2022 met € 1,6 mln. Dit komt grotendeels door de € 0,6 mln hogere kosten voor outsourcing, waaronder de kosten voor uitbestede verwerking van online muziekgebruik, die meestijgen met de groei in dit marktsegment. Vanaf 2023 zijn deze diensten voor online verwerking niet meer uitbesteed.

Van de overige kosten heeft Buma 19% doorberekend aan Stemra, overige verbonden partijen en derden. Net als in 2021 zijn de gezamenlijke kosten van Buma/ Stemra verdeeld in de verhouding van 83% / 17%.

## (18) Beleggingsresultaten

(x € 1.000)	2022	2021
Opbrengsten van effecten	602	1.153
Waardeveranderingen	-26.986	6.088
Kosten vermogensbeheer (7)	-305	-318
<b>Totaal</b>	<b>-26.689</b>	<b>6.923</b>

Opbrengsten van effecten betreffen op de bank ontvangen (coupon)rente en dividend

De waardeveranderingen van de vastrentende waarden en de aandelen in de effectenportefeuille bestaan voor € -27,7 mln uit ongerealiseerde koersresultaten en voor € 0,7 mln uit gerealiseerde koersresultaten.

## (19) Belastingen

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Buma in een tot uiterlijk 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Buma belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting en Nederlandse dividendbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2022 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Buma is in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit vanaf 2024.

## Overige toelichtingen

### (20) Financiële instrumenten

De belangrijkste financiële instrumenten van Buma betreffen effecten (62% van het balanstotaal; 2021: 70%). Effecten worden gebruikt bij de uitvoering van het beleggingsbeleid, waarmee gelden die nog niet kunnen worden uitgekeerd aan rechthebbenden worden belegd. Effecten worden gewaardeerd tegen marktwaarde. Het beleggingsbeleid van Buma is nader toegelicht in het Bestuursverslag. Het renterisico op de vastrentende portefeuille is verdisconteerd in de beurskoers van de obligaties en obligatiefondsen. Beleggingen in aandelenfondsen zijn niet onderhevig aan een direct renterisico.

De overige financiële instrumenten onder de activa zijn de financiële vaste activa, vorderingen en liquide middelen (34% van het balanstotaal; 2021: 25%), die worden gewaardeerd tegen respectievelijk geamortiseerde kostprijs en nominale waarde. Vorderingen zijn in principe niet rentedragend, uitgezonderd de langlopende vordering onder de financiële vaste activa. De impact van negatieve rente op liquide middelen is in 2022 door verlaging van de vrijgestelde liquide middelen toegenomen tot € 40k (2021: € 327k); intussen is de rente positief.

Het maximale kredietrisico inzake vorderingen en liquide middelen is gelijk aan de boekwaarde. Er is geen sprake van concentratie van kredietrisico. De kortlopende financiële verplichtingen vertegenwoordigen 88% van het balanstotaal (2021: 78%). De belangrijkste component hiervan is de te verdelen auteursrechtgelden, goed voor 78% (2021: 71%). Deze wordt gewaardeerd tegen kostprijs. Financiële verplichtingen zijn niet rentedragend. Voor alle financiële instrumenten geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. Er is geen sprake van financiële instrumenten met een boekwaarde die hoger is dan de reële waarde.

## (21) Verbonden partijen

Als verbonden partijen van Vereniging Buma zijn te onderscheiden: Stichting Stemra, Stichting Buma Cultuur, Stichting Sociaal Fonds Buma, Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en de leden van de Raad van Bestuur (RvB), de Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Rechthebbenden (RvR) van Vereniging Buma en Stichting Stemra. Voor meer informatie over de vergoedingen aan de RvB-leden, RvT-leden en RvR-leden wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting in de bijbehorende paragraaf. Reguliere transacties uit hoofde van exploitatie van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn niet expliciet toegelicht in de jaarrekening.

Eventuele uitkeringen van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn op dezelfde wijze berekend als de uitkeringen aan alle leden en zijn uitbetaald in overeenstemming met de normale procedures binnen Buma. Als gevolg van de verbondenheid binnen de bedrijfstak kunnen RvT-leden en RvR-leden ook verbonden zijn als klanten van Buma, bijvoorbeeld via een muziekgerelateerde dienst waar Buma gebruik van maakt. Transacties met deze partijen worden uitgevoerd tegen marktcondities en voorwaarden die niet anders zijn dan die bedongen zouden zijn met andere partijen.

Uit oogpunt van transparantie moeten de auteursrechtgelden die worden uitgekeerd aan leden van de RvT en hun bedrijven openbaar worden gemaakt. Het gaat om auteursrechtgelden die het RvT-lid als persoon heeft ontvangen, dan wel door de rechtspersonen waarin het RvT-lid een meerderheidsbelang heeft. Hierbij wordt, uit privacyoverwegingen, gebruik gemaakt van staffels.

### Staffel voor de ontvangen auteursgelden zijn als volgt:

---

Geen uitkering	A
Tussen € 0,- en € 15k	B
Tussen € 15k en € 50k	C
Tussen € 50k en € 0,1 mln	D
Tussen € 0,1 mln en € 0,5 mln	E
Meer dan € 0,5 mln	F

---

De leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vertegenwoordigen de volgende financiële belangen:

Naam	Functie	Buma
Josephine de Zwaan	Voorzitter Raad van Toezicht	A
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht	B
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht	A
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht	A
Arriën Molema	Lid Raad van Toezicht	B
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht	B
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht	F
Marc Swemle	Lid Raad van Toezicht	E
Niels Walboomers	Lid Raad van Toezicht	B
Bernard Kobes	Bestuurder	A
Marleen Kloppers	Bestuurder	A

---

## Doorbelasting aan verbonden partijen

Voor de realisatie van hun doelstellingen worden aan Stichting Buma Cultuur en Stichting Sociaal Fonds Buma gelden ter beschikking gesteld uit het SoCu Fonds. Voor meer informatie wordt verwezen naar toelichting 11. Aan Stichting Stemra, Stichting Buma Cultuur, Stichting Sociaal Fonds en SCAN worden door Vereniging Buma kosten doorbelast inzake personeel, huisvesting en overhead. Doorbelasting vindt plaats op basis van kostprijs. Daarnaast wordt door SCAN voor de uitvoering van haar taken € 2,0 mln (2021: € 1,9 mln) in rekening gebracht aan Buma. SCAN is verantwoordelijk voor een deel van de facturering en incasso namens Buma en Stichting ter Exploitatie van Naburige Rechten. Onderstaande tabel betreft een overzicht van de door Buma doorbelaste kosten.

De doorbelaste kosten bedragen:

(x € 1.000)	2022	2021
Stichting Stemra	4.155	3.485
Stichting Buma Cultuur	60	45
Stichting Sociaal Fonds Buma	29	29
SCAN	208	249
<b>Totaal</b>	<b>4.452</b>	<b>3.808</b>

## (22) Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Buma en Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Rechthebbenden en één Raad van Toezicht. De niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen zijn voor de outsourcing, koffiemachines en beplanting aangegaan door Buma en Stemra gezamenlijk en worden zowel bij Buma als Stemra volledig opgenomen. In de toelichting is per verplichting de kostenverdeling tussen Buma en Stemra opgenomen. De verplichtingen betreffende de huur en leasing zijn door Buma aangegaan; hiervoor worden kosten doorbelast aan Stemra. De hoogte van de doorbelasting is in de toelichtingen opgenomen als een niet in de balans opgenomen recht.

## Meerjarige rechten

De niet in de balans opgenomen rechten hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x € 1.000)	2022	2021
Niet langer dan 1 jaar	318	300
Tussen 1 en 5 jaar	751	501
Langer dan 5 jaar	-	119
<b>Totaal</b>	<b>1.069</b>	<b>920</b>

## Meerjarige verplichtingen

De niet in de balans opgenomen verplichtingen hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x € 1.000)	2022	2021
<b>Gezamenlijke contracten met Stichting Stemra</b>		
Niet langer dan 1 jaar	1.285	2.397
Tussen 1 en 5 jaar	99	349
Langer dan 5 jaar		
	<b>1.384</b>	<b>2.746</b>
<b>Zelfstandig aangegane contracten</b>		
Niet langer dan 1 jaar	1.137	1.124
Tussen 1 en 5 jaar	4.417	2.945
Langer dan 5 jaar	-	701
	<b>5.554</b>	<b>4.770</b>
<b>Totaal per 31 december</b>	<b>6.938</b>	<b>7.516</b>

De meerjarige verplichtingen uit bovenstaande tabel betreffen leasekosten, huurkosten en kosten voor outsourcing-activiteiten.

## Leasing en software

De operationele leasekosten voor printers, leaseauto's en software zijn door Buma aangegaan en worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%). De kosten worden lineair over de leaseperiode in de exploitatierekening verwerkt. De verplichting niet langer dan een jaar bedraagt € 0,3 mln (2021: € 0,2 mln) en de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 0,3 mln (2021: € 0,1 mln).

## Vervanging IT-systemen

Buma is contractuele verplichtingen aangegaan ten behoeve van de ontwikkeling van de nieuwe IT omgeving. De kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%). De verplichting niet langer dan een jaar bedraagt € 0,2 mln (2021: € 0,4 mln) en de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 0,1 mln (2021: € 0,2 mln).

## Huur

Per 1 januari 2018 is er een financiële verplichting ten aanzien van de huisvesting aangegaan voor tien jaar. De huurverplichting is aangegaan door Buma. De (jaarlijkse) huurverplichting wordt verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%). De totale huurverplichting voor de resterende looptijd van het contract bedraagt gezamenlijk € 4,7 mln (2021: € 3,9 mln).

## Outsourcing van activiteiten – ICE

Buma en Stemra zijn tezamen de verplichting aangegaan om hun werkendatabase onder te brengen bij ICE. De overeenkomst is opgezegd en zal na 1 maart 2024 niet verlengd worden. De resterende financiële verplichting bedraagt € 0,5 mln (2021: € 0,5 mln). De kosten van ICE worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%).

## Accenture

Buma en Stemra hebben zich tezamen contractueel verplicht om tot en met december 2023 een deel van de back-office activiteiten door Accenture te laten uitvoeren. De resterende financiële verplichting die hieruit voortvloeit bedraagt € 0,8 mln (2021: € 1,0 mln) naast een op de balans opgenomen vooruitbetaald bedrag). Deze kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2022 83%/17%).

## Hoofdelijke aansprakelijkheid

Buma is hoofdelijk aansprakelijk voor de uit de rechtshandelingen van Stichting Service Centrum Auteurs en Naburige rechten (SCAN) voortvloeiende schulden en staat garant voor de nakoming van de verplichtingen van SCAN tot een maximum van € 1,0 mln.

Buma is tevens hoofdelijk aansprakelijk voor eventuele door het ministerie van OCW terug te vorderen bijdragen aan het Investeringsfonds Muziek, indien deze steunmaatregel niet conform de voorwaarden is uitgevoerd.

## Claims

Buma is hoofdelijk aansprakelijk voor de uit de rechtshandelingen van Stichting Service Centrum Auteurs en Naburige rechten (SCAN) voortvloeiende schulden en staat garant voor de nakoming van de verplichtingen van SCAN tot een maximum van € 1,0 mln.

## Ondertekening

Hoofddorp, 17 april 2023

### Leden van de Raad van Toezicht

---

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht
Arriën Molema	Lid Raad van Toezicht
Piet-Jan van Rossum	Lid Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht
Marc Swemle	Lid Raad van Toezicht
Niels Walboomers	Lid Raad van Toezicht

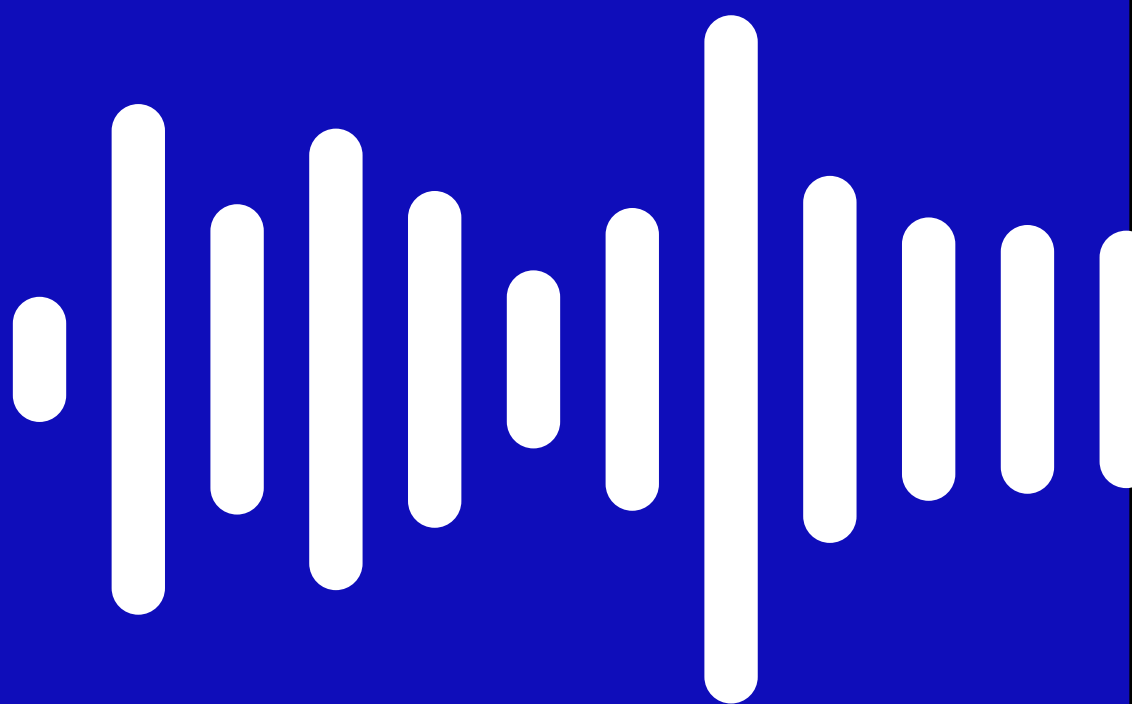
---

### Leden van de Raad van Bestuur

---

Bernard Kobes	Chief Executive Officer
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer

---



**Overige gegevens**

**6**

# Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de ledenvergadering van Vereniging Buma

## Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Vereniging Buma te Amstelveen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Buma per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht). De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de exploitatierekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht) vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Buma zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In het verlengde van de bepalingen in artikel 25a Wet Toezicht hebben wij niet gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- kerncijfers Buma;
- bestuursverslag;
- verslag Raad van Toezicht;
- goedkeuring jaarrekening;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist;
- alle informatie bevat die op grond van artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverslag richtlijn collectief beheer.

### Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel

25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

#### Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde

continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de Raad van Toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Amsterdam, 28 april 2023  
Mazars N.V.

Origineel was getekend door drs. R.C.H.M. Horsmans RA





# Bijlagen

# 1. Verwijstabel transparantieverslag

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginnummer
<b>Artikel 2</b>			
2a	Kasstroomoverzicht	Kasstroomoverzicht	37
2b	Informatie over weigeringen om een licentie te verlenen op grond van artikel 2l, derde lid van de Wet toezicht;		22
2c	Een beschrijving van de wettelijke en bestuurlijke structuur van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	38
2d	Informatie over entiteiten die direct of indirect eigendom zijn, of geheel of gedeeltelijk onder toezicht staan van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	38
2e	Informatie over het totale beloningsbedrag dat in het afgelopen boekjaar aan de in artikel 2e, derde lid en artikel 2f van de Wet toezicht bedoelde personen is betaald, alsmede over andere aan hen verleende voordelen;	Toelichting op de jaarrekening, Bezoldiging van de Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden	55-56
2f	De financiële gegevens bedoeld in artikel 3 van dit besluit	Zie artikel 3	
2g	Een speciaal verslag over het gebruik van bedragen die zijn ingehouden ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, waarin de informatie bedoeld in artikel 3 van dit besluit wordt opgenomen	Zie artikel 3	
<b>Artikel 3</b>			
3a	Financiële informatie over rechteninkomsten per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik met inbegrip van informatie over de inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten en het gebruik van deze inkomsten;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	10-14, 36, 38 e.v.
3b	Financiële informatie over de kosten van rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten, met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Alle bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	10-14, 36, 38 e.v.
	2. Bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten, voor zover deze kosten betrekking hebben op het rechtenbeheer, met inbegrip van de beheerskosten die zijn ingehouden op of gecompenseerd met rechteninkomsten of inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten overeenkomstig artikel 2g, vierde lid, en artikel 2h, eerste tot en met derde lid van de Wet toezicht;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	10-14, 36, 38 e.v.
	3. Bedrijfskosten en financiële kosten voor andere diensten dan het rechtenbeheer, met inbegrip van sociale, culturele en educatieve diensten;	Toelichting op de jaarrekening	45-47
	4. Middelen die worden gebruikt om kosten te dekken;	Dekking van beheerskosten	13-14
	5. Bedragen die zijn ingehouden op rechteninkomsten, onderverdeeld naar beheerde rechtencategorie, soort gebruik en het doel van de inhouding;	Dekking van beheerskosten	13-14, 46
	6. De percentages die de kosten van het rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten weergeven ten opzichte van de rechteninkomsten in het betreffende boekjaar, per beheerde rechtencategorie, en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening voor die indirecte kosten;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
3c	Financiële informatie over aan rechthebbenden verschuldigde bedragen met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Het totale aan rechthebbenden toegeschreven bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	48-52
	2. Het totale aan rechthebbenden betaalde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	3. De frequentie van de betalingen, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;		22
	4. Het totale geïnde maar nog niet aan rechthebbenden toebedeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	48-52

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
	5. Het totale toebedeelde maar nog niet onder rechthebbenden verdeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	48-52
	6. Wanneer een collectieve beheersorganisatie de verdeling en betaling niet heeft verricht binnen de in artikel 2i, derde lid, van de Wet toezicht vastgestelde termijn: de redenen voor de vertraging;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	48-52
	7. Het totaal van niet-verdeelbare bedragen, met een toelichting over de aanwending van die bedragen;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	48-52
3d	Informatie over de financiële relatie met andere collectieve beheersorganisaties met een beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Bedragen ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties en bedragen betaald aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	2. Beheerskosten en andere inhoudingen op de rechteninkomsten die verschuldigd zijn aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	3. Beheerskosten en andere inhoudingen op de bedragen die betaald zijn door andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	4. De rechtstreeks onder rechthebbenden verdeelde bedragen die afkomstig zijn van andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie.	Kerncijfers en kengetallen	4-5
<b>Artikel 4</b>			
4a	De in het boekjaar ingehouden bedragen ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, met een onderverdeling per soort doelstelling en met voor elk soort doelstelling een onderverdeling per categorie beheerde rechten en per soort gebruik;	Toelichting jaarrekening.	45-47
4b	Een toelichting van het gebruik van die bedragen, met een onderverdeling per soort doelstelling met inbegrip van de kosten voor het beheer van de ingehouden bedragen ter financiering van sociale, culturele en educatieve diensten en van de afzonderlijke bedragen die voor sociale, culturele en educatieve diensten zijn aangewend.	Toelichting jaarrekening.	45-47

## 2. Vergaderingen Raad van Toezicht, commissies en Raad van Rechthebbenden

### 2.1 Raad van Toezicht vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
14 februari 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update positie BumaStemra (branding/corporate story)</li> <li>- Strategieversnelling met extra middelen</li> <li>- Jaarplan Risk &amp; Compliance 2022</li> <li>- Plan heroverweging beleggings- en bufferbeleid</li> <li>- Update Salt</li> <li>- Mechanical Licensing Collective (MLC)</li> <li>- Rise Up project</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategieversnelling</li> <li>- Jaarplan Risk &amp; Compliance</li> </ul>
8 maart 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update Investeringsfondsen in muziekrechten</li> <li>- Vervolg aanpak Evaluatie Governance en Toezichtvisie</li> <li>- Voordracht herbenoeming 2 onafhankelijke RvT-leden voor 4 jaar</li> <li>- Update ICE/Cube</li> <li>- Concept agenda ALV 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vervolg aanpak Evaluatie Governance en Toezichtvisie</li> <li>- Voordracht herbenoeming 2 onafhankelijke RvT-leden voor 4 jaar</li> </ul>
25 april 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategische risico's</li> <li>- Concept jaarverslag 2021 Buma en Stemra</li> <li>- Concept accountantsverslag 2021 Buma en Stemra</li> <li>- Concept Management Letters 2021</li> <li>- Algehele update BumaStemra</li> <li>- Beleid buffers en beleggingen</li> <li>- Toetsing voorzieningen op jaareinde 2021 aan reservebeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jaarverslag 2021 Buma en Stemra</li> <li>- Beleid buffers en beleggingen</li> <li>- Toetsing voorzieningen op jaareinde 2021 aan reservebeleid</li> </ul>
24 augustus 2022	Raad van Toezicht	Strategie bespreking met RvB	
26 september 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Begroting Pyramid</li> <li>- Verlicht regiem toezicht CvTA</li> <li>- Geschiktheidstoets bestuurders en toezichthouders</li> <li>- Verdieping Saas (Service as a platform)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Begroting Pyramid</li> </ul>
31 oktober 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Salt (samenwerking met Stage)</li> <li>- Strategie en doorbraakdoelen</li> <li>- Kaderbrief Begroting 2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Salt (samenwerking met Stage)</li> </ul>
5 december 2022	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategische ontwikkelingen CBO's</li> <li>- Update belangrijke juridische dossiers (MIZO)</li> <li>- Begroting 2023 en MijnBumaStemra roadmap</li> <li>- Beleggingsplan 2023</li> <li>- Dispensatieverzoek financiële grenzen passief kiesrecht</li> <li>- Bezoldiging WNT 2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Begroting 2023 en MijnBumaStemra roadmap</li> <li>- Beleggingsplan 2023</li> <li>- Dispensatieverzoek financiële grenzen passief kiesrecht</li> <li>- Bezoldiging WNT 2023</li> </ul>

## 2.2 Auditcommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

### Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
8 februari 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorlopige cijfers 2022</li> <li>- Jaarplan Risk &amp; Compliance 2022</li> <li>- Planheroverweging beleggings- en bufferbeleid</li> <li>- Strategie versnelling met extra middelen</li> <li>- Update Pyramid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Positief advies aan RvT over Jaarplan Risk &amp; Compliance 2022</li> <li>- Positief advies aan de RvT over het jaarverslag Buma en jaarverslag Stemra 2021</li> </ul>
8 maart 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reservebeleid</li> </ul>	Geen
8 april 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IT Update</li> <li>- Strategische risico's</li> <li>- Concept jaarverslag 2021 Buma en Stemra</li> <li>- Concept accountantsverslag 2021 Buma en Stemra</li> <li>- Concept Management Letters 2021</li> <li>- Uitwerking reservebeleid per jaareinde resp. richting ALV 2022</li> <li>- Beleid t.a.v. beheer van geldenbuffers en beleggingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Positief advies aan RvT inzake Uitwerking reservebeleid per jaareinde resp. richting ALV 2022</li> </ul>
13 september 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update beleggingen</li> <li>- Update Financiën</li> <li>- Update claims &amp; litigations</li> <li>- Update Pyramid en Ice Cube</li> <li>- Verhoging budget Pyramid+/Salt</li> <li>- Voorziening Risk &amp; Compliance</li> <li>- Key Risico Selectie</li> </ul>	Geen
22 november 2022	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Begroting 2023</li> <li>- Beleggingsplan 2023</li> <li>- Update Pyramid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Positief advies aan de RvT over de Begroting 2022</li> <li>- Positief advies aan de RvT over het Beleggingsplan 2022</li> </ul>

## 2.3 Remuneratiecommissie vergaderdata, besproken onderwerpen en genomen besluiten

### Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
19 januari 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update HR zaken (personeelszaken) incl. Medewerkerstevredenheidsonderzoek</li> <li>- Jaargesprek Raad van Bestuur</li> <li>- Leergang RvT / RvR</li> <li>- Werving managers</li> <li>- Toezichtvisie</li> </ul>	Geen
17 februari 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update relevante HR-zaken o.a. uitzending Voice of Holland en grensoverschrijdend gedrag</li> <li>- Update aanpak Evaluatie Governance en Toezichtvisie</li> </ul>	Geen
6 april 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update HR zaken incl. ziekteverzuim</li> <li>- Terugkoppeling jaargesprekken met Raad van Bestuur</li> </ul>	Geen
8 september 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 raden scholing voorbereiden</li> <li>- Rooster van aftreden RvT</li> <li>- Update HR zaken incl. opstart intern Cultuurproject</li> <li>- Geschiktheidstoets bestuurders en toezichhouders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Positief advies aan RvT over rooster van aftreden</li> </ul>
17 oktober 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie scholingsdag 4-raden</li> <li>- Update Evaluatie Governance en Toezichtvisie</li> </ul>	Geen
7 november 2022	Remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update Geschiktheidstoets bestuurders en toezichhouders</li> <li>- Update Leergang RvT / RvR</li> <li>- Update HR zaken incl. bezetting bij Finance</li> <li>- Bezoldiging WNT 2023</li> <li>- Verplichte indexatie bedragen in statuten</li> <li>- Functiewisseling RvT-lid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Advies aan RvT inzake Bezoldiging WNT 2023</li> <li>- Advies aan RvT inzake verplichte indexatie</li> </ul>

## 2.4 Raad van Rechthebbenden vergaderdata, besproken onderwerpen en uitgebrachte adviezen

### Overzicht adviezen

Datum	Orgaan	Onderwerp	Advisering
9 februari 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tussentijdse vacature RvR</li> <li>- Update Pyramid</li> <li>- Voorstellen CIO</li> <li>- ABN AMRO beleggingen</li> <li>- Lage inkomsten uit Video on Demand</li> <li>- Samenstelling RvR commissies</li> <li>- Investeringsfonds 3e tranche</li> </ul>	
16 maart 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Repartitiecommissie                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planning Buitenlandcommissie</li> <li>- Thuiskopie in het kader van Reprobel-fix</li> <li>- Onverdeelbaar Stemra en Thuiskopie</li> </ul> </li> <li>- Kennismaking programmamanager Pyramid</li> <li>- Update gedifferentieerde licentie</li> <li>- Update evaluatie traject RvT</li> <li>- Rol RvR</li> <li>- Update Top accounts</li> <li>- Signaleringsfunctie RvR</li> <li>- Conceptagenda ALV 25 mei 2022</li> <li>- Herbenoeming RvT</li> </ul>	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake (1) Thuiskopie Reprobel-fix, (2) Onverdeelbaar beleid Stemra en (3) het onverdeelbaar beleid Thuiskopie.
13 april 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jaardocumenten 2021</li> <li>- Beleid t.a.v. buffers en beleggen</li> <li>- Repartitiecommissie                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzeten maatregelen 2021 "Covid impact distributie categorieën gebruiksjaar 2020" naar 2022</li> <li>- Reprobel-fix incl. repartitiereglements wijziging</li> </ul> </li> <li>- Opschorten betalingen RAO (Russische CBO)</li> <li>- Signaleringsfunctie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de vast te stellen bandbreedtes en de eenmalige uitkering van de reserves.</li> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over het voorzetten van de covid-maatregelen.</li> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert de RvB de betalingen op te schorten, zolang de oorlog duurt. "</li> </ul>
15 juni 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Repartitiecommissie                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inhoudingspercentage onverdeelbaar</li> <li>- Verdelingsmethodiek vrijval voorziening Buma en Stemra</li> </ul> </li> <li>- Update Pyramid</li> <li>- Update Top accounts</li> <li>- Repartitiecommissie                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Repartitiereglements wijziging als gevolg van Reprobel-fix</li> </ul> </li> <li>- Evaluatie ALV</li> <li>- Strategische uitgangspunten</li> <li>- Rooster van aftreden RvR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB om een duidelijkere toelichting toe te voegen in het repartitiereglement over hoe wordt omgegaan met de inhoudingspercentages bij onverdeelbaar. De RvR adviseert ook positief richting de RvB over de verdelingsmethodiek vrijval voorziening Buma en Stemra.</li> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de wijziging in het repartitiereglement.</li> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over de jaarverslagen.</li> </ul>
14 september 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Repartitiecommissie                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onverdeelbaar buitenland *</li> </ul> </li> <li>- Update advies Buitenland</li> <li>- Update onderhandelingen Youtube</li> <li>- Update RvB (Pyramid/ Salt, Pyramid begroting)</li> <li>- Signaleringsfunctie</li> <li>- Kennismaking manager public affairs</li> </ul>	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB over het voorgestelde onverdeelbaarbeleid buitenland.
12 oktober 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Repartitiecommissie                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onverdeelbare rechten Live: oplossing 2017-2020*</li> </ul> </li> <li>- Terugkoppeling buitenlandcommissie</li> <li>- Royalty free service Stemra</li> <li>- Betrouwbaarheid en geschiktheidstoets bestuurders en toezichhouders</li> <li>- (Vice) voorzitterschap</li> <li>- Jaarkalender</li> <li>- Update branding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert de RvB de besluiten betrekking hebbende op de onverdeelbare rechten Live over te nemen.</li> <li>- Ongevraagd advies: de RvR adviseert de RvB de adviezen van de buitenlandcommissie over te nemen en hier rekening mee te houden in de budgettrondes.</li> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert de RvB over hoe om te gaan met de Royalty free service stemra</li> </ul>
30 november 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conceptbegroting 2023</li> <li>- Update RvB (indexatie en update cijfers)</li> <li>- Vervolg betrouwbaarheid en geschiktheidstoets</li> <li>- Update pilot User Generated Content</li> <li>- (Vice) voorzitterschap</li> <li>- Update leergang governance</li> <li>- Signaleringsfunctie</li> <li>- Verzoek beleid podcast</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief over de conceptbegroting 2023 incl. de gehanteerde inhoudingspercentages.</li> <li>- Gevraagd advies: de RvR adviseert over welke route, in samenspraak met de beroepsverenigingen, het meest wenselijk is voor de ALV van 2023.</li> <li>- Ongevraagd advies: de RvR adviseert de RvB om de repartitiecommissie de opdracht te geven repartitiebeleid te maken omtrent het onderwerp podcast</li> </ul>
14 december 2022	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Repartitiecommissie                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Achtergrondmuziek nabetaling AM n.a.v. nagekomen gebruik op RTV</li> <li>- Kabelgelden publieke omroep nationaal</li> <li>- Herijingskalender 2023</li> </ul> </li> </ul>	- Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB t.a.v. (1) het onderwerp nabetaling AM als gevolg van nagekomen gebruik op RTV, (2) kabelgelden publieke omroep nationaal en (3) de herijingskalender.

### 3. Nevenfuncties Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Raad van Bestuur

#### Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

<b>Mevrouw mr. Josephine de Zwaan</b>	Bezoldigd	Voorzitter RvC Fairphone BV Lid RvT Hogeschool Avans Voorzitter RvC ROM InWest Supervisor project Menswaardige governance van MVO Nederland en Goldschmeding Foundation	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Secretaris Stichting Academeia Voorzitter Bestuur Stichting Register Code Sociale Ondernemingen	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
<b>De heer drs. Alexander Beets</b>	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar Maxanter Muziek Groep BV Producent (muziek)theaterproducties International World Jazz saxofonist / improvisator / componist Festivaldirecteur Amersfoort Jazz Festival Docent ondernemerschap Fontys Rockacademie / Hoofd Business Department	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Adviseur Fonds Podiumkunsten (Upstream-regeling) Bestuurslid Stichting Promotie Popcultuur Nederland Penningmeester Stichting JazzNL Voorzitter Jazz Podium Amersfoort Lid bezwaarcommissie Noodfonds Muziek	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
<b>De heer drs. Ruud Hopstaken</b>	Bezoldigd	Bestuurder Eligius B.V.	1 jan – 31 dec
<b>Mevrouw Monique Krüs (afgetreden op 12 januari 2022)</b>	Bezoldigd	Componist / Producer / Dirigent / Sopraan / Vocal coach Vice-voorzitter Nieuw Geneco Vennoot Lunam Publishing	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
<b>Mevrouw drs. Jolanda Messerschmidt RA</b>	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar TB&E Advice BV Lid Raad van Commissarissen BMW Finance NV Lid Raad van Commissarissen BMW International Investments BV Eigenaar J. Messerschmidt Beheer BV Lid Raad van Commissarissen NV Haagse Milieu Service Lid Raad van Commissarissen Krauthammer Investments Holding BV	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Lid Unieraad Atletiekunie Lid Verantwoordingsorgaan van Stichting Shell Pensioen Fonds Penningsmeester Stichting Biesieklette	1 jan – 31 dec 1 jan – 1 dec 1 jan – 31 dec

## Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

<b>De heer Arriën Molema</b>	Bezoldigd	Songwriter / Componist / Producer Gitarist en zakelijk manager Room Eleven Voorzitter Beroepsvereniging voor Auteur-Muzikanten (BAM!) Adviseur Fonds Podiumkunsten Lid Raad van Toezicht HKU	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-president CIAM (mogelijkheid declareren reis- en verblijfkosten via BumaStemra) Lid CIAM Executive Committee Bestuurslid ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan – 31 dec 15 jun – 31 dec 1 jan – 14 feb
<b>De heer Piet-Jan van Rossum (benoemd per 25 mei 2022)</b>	Bezoldigd	Componist / Uitvoerende bij Buromono Artistiek leider van HAY! Consortium	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
<b>Mevrouw Edith Severs</b>	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar muziekuitgeverij Copyright Power International BV Venoot Fully Charged Music Group DGA Dinamismo Holding B.V.	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV)	1 jan – 31 dec
<b>De heer Marc Swemle</b>	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar VaVaVoom! Music Company Directeur / Eigenaar Swemle Media Holding B.V. Bestuurslid BCMM	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
<b>De heer drs. Niels Walboomers</b>	Bezoldigd	President Warner Music Benelux Records & Publishing DGA Walboomers Publishing BV DGA Nelis Holding BV Bestuurslid Cliq Digital AG Bestuurslid Donemus	1 nov – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 okt 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging Bestuurslid BMPA (Belgium Music Public Association) Lid Advisory Board Specta Bestuurslid NVPI	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 21 nov – 31 dec

Alle leden van de Raad van Toezicht zijn eveneens lid van de Raad van Toezicht bij Vereniging Buma.

## Nevenfuncties/beroep Raad van Rechthebbenden

<b>Mark Bremer</b>	Bezoldigd	Managing Director Universal Music Publishing Benelux	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV)	1 jan – 31 dec
<b>Wiboud Burkens</b>	Bezoldigd	Componist / muzikant / theaterproducent Theaterproducent / directeur The Legends Sectiehoofd en hoofdvakdocent Conservatorium Amsterdam	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Raad van Advies De Concertzender	1 jan – 31 dec



## Nevenfunctie/beroep Raad van Toezicht

<b>David Dramm</b>	Bezoldigd	Vice-voorzitter Nieuw Geneco Docent Koninklijk Conservatorium Den Haag	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid 7090 (muziektheatercollectief) Bestuurslid Stichting Rodeo of Wonder	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
<b>Hans Everling</b>	Bezoldigd	Directeur / eigenaar SOB Audio Imaging BV	1 jan - 31 dec
		Vice-voorzitter BCMM	1 jan - 31 dec
		Directeur / eigenaar Haramitsu Holding BV	1 jan - 31 dec
<b>Darko Esser (benoemd per 9 februari 2022)</b>	Bezoldigd	DJ / producer / live performer	1 jan - 31 dec
		Sound designer / engineer	1 jan - 31 dec
		Eigenaar Wolfskuil records, Balans Records & Tripeo	1 jan - 31 dec
		Partner in CircularPET	1 jan - 31 dec
		Coach HTN	1 jan - 31 dec
		Interim Artistiek Leider bij Grenswerk	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Nachtraad Nijmegen	1 jan - 31 dec
<b>Tomas Deuss (benoemd per 3 november 2022)</b>	Bezoldigd	Algemeen directeur Albersen Verhuur B.V.	1 jan - 31 dec
		Algemeen directeur Deuss Music	1 jan - 31 dec
<b>Davo van Peursen</b>	Bezoldigd	Managing Director (DGA) Donemus Publishing BV	1 jan - 31 dec
		Directeur NMUV/VMN	1 jan - 31 dec
		Docent Ondernemerschap aan Conservatorium Amsterdam	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Schuldhulpmaatje Rijswijk	1 jan - 31 dec
		Bestuurlijk secretaris Stichting Donemus Beheer Voorzitter Johann A. Alsbach Stichting	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
<b>Jitze de Raaff</b>	Bezoldigd	Eigenaar CTM Entertainment	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV) Beheerder van de boeken Jaap ter Haar	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
<b>Aafke Romeijn</b>	Bezoldigd	Muzikant / Componist / Producer	1 jan - 31 dec
		Schrijver en journalist	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid BAM! Popauteurs	1 jan - 31 dec
		Afgevaardigde ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan - 31 dec
		Lid van de adviesraad voor cultuur Gemeente Utrecht	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Zakelijk leider Stichting Babi Pangang Producties	1 jan - 31 dec
		Lid van Taskforce GO!	1 jan - 31 dec
<b>Martijn Schimmer</b>	Bezoldigd	Directeur / eigenaar TFS Media Group	1 jan - 31 dec
		Directeur / eigenaar Schimmer Music Productions	1 jan - 31 dec
		Partner / eigenaar Scripted Music B.V.	1 jan - 31 dec
		Directeur / eigenaar Talents for Brands B.V.	1 jan - 31 dec
		Directeur / eigenaar Track Media Music Publishing	1 jan - 31 dec
		Directeur / eigenaar SMP Copyrights B.V.	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Directeur / eigenaar Xusic B.V.	1 jan - 31 dec
		Directeur / eigenaar Post House Real Estate B.V.	1 jan - 31 dec
		Partner / eigenaar Online Cookie Collective B.V.	1 jan - 30 apr

## Nevenfuncties/beroep Raad van Rechthebbenden

---

<b>Koen Vergouwen</b> (afgetreden op 30 september 2022)	Bezoldigd	Tierloff Muziekcentrale BV	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid VMN	1 jan – 31 dec

---

<b>Johan van der Voet</b>	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter	1 jan – 31 dec
		Moderator / presentator muziekevents	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM!Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Aangeslotene Popcoalitie	1 jan – 31 dec
		Commissie muziek Amsterdamse Kunstraad (onkostenvergoeding) Monitoringscommissie Raad van Cultuur (onkostenvergoeding)	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec

---

<b>Rita Zipora Verbrugge</b>	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter	1 jan – 31 dec
		Moderator / presentator muziekevents	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid BAM!Popauteurs	1 jan – 31 dec
		Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 jan – 31 dec
	Onbezoldigd	Aangeslotene Popcoalitie	1 jan – 31 dec
		Commissie muziek Amsterdamse Kunstraad (onkostenvergoeding) Monitoringscommissie Raad van Cultuur (onkostenvergoeding)	1 jan – 31 dec 1 jan – 31 dec

---

Alle leden van de Raad van Rechthebbenden zijn/waren eveneens lid van de Raad van Rechthebbenden bij Stichting Stemra.

## Nevenfuncties/beroep Raad van Bestuur

---

<b>Bernard Kobes</b>	Bezoldigd	Bestuurslid en vice-voorzitter VOI©E	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting SCAN	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting BumaStemra Projecten	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint Database	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Kobes Beheer BV	1 jan – 31 dec
		Lid BIEM Management Committee	1 jan – 31 dec

---

<b>Marleen Kloppers</b>	Bezoldigd	Bestuurslid VOI©E	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting SCAN	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting BumaStemra Projecten	1 jan – 31 dec
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint Database	1 jan – 31 dec
		Lid Raad van Toezicht en voorzitter Commissie Financiën en Informatievoorziening Rijndam Revalidatie	1 jan – 31 dec
		Eigenaar Hotel Oudegracht	1 jan – 31 dec

---

Alle leden van de Raad van Bestuur zijn eveneens lid van de Raad van Bestuur bij Vereniging Buma.

